

Sustainable Future with Business Solution

LX인터내셔널 2026 지속가능경영보고서

L I N K
F O R
N E X T



CONTENTS

I OVERVIEW

CEO Message	05
경영이념	06
기업 개요	07
사업 소개	11

I ESG MANAGEMENT

ESG 경영	16
중대성 평가	17
이해관계자 소통	21

I ESG FACTBOOK

환경(Environmental)

기후변화 대응	25
환경경영	35
자원 사용 및 순환 경제	44
생물다양성 및 자연자본 보전	48

사회(Social)

공급망 관리	55
사회공헌	60
인재확보 및 육성	69
인권존중	76
노사관계	80
안전보건	82
정보보호	92

지배구조(Governance)

이사회 역할 및 책임	97
정도경영	100
컴플라이언스	104
주주권리 보호	107

I APPENDIX

재무성과	110
ESG Data	112
GRI Index	120
ESRS Index	122
SASB Index	125
TCFD Index	125
UN SDGs Index	126
UNGC Index	126
인증, 수상 실적 및 협회 가입 현황	127
제3자 검증의견서	129
온실가스 검증의견서	131

About This Report

보고서 소개

LX인터내셔널은 2014년부터 매년 지속가능경영보고서를 통하여 기업의 환경, 사회, 지배구조와 경제 부문에서의 지속가능경영 전략, 목표, 추진 성과를 공개하고 있습니다. 본 보고서는 중대성 평가 결과를 기반으로 도출한 상위 8대 중대이슈의 전략 및 핵심성과와 향후 관리방향 및 추진 계획을 포함하고 있습니다. 또한 다양한 이해관계자의 의견에 따른 핵심 이슈에 대해 IFRS 프레임워크를 적용하여 보고하고 있습니다.

보고서 작성 기준 및 검증

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) 기준에 따라 작성되었으며, 재무 정보는 한국채택 국제회계기준(K-IFRS: Korean International Financial Reporting Standards) 연결재무제표를 기준으로 반영되었습니다. 또한 ESRS, SASB, TCFD, UN SDGs, UNGC 등 국제 글로벌 가이드라인 요구 사항 및 연계 활동 사항을 함께 보고합니다. 보고서 작성 원칙과 수록된 정보의 신뢰성 확보를 위하여 검증사 BSI(British Standards Institution)를 통해 제3자 검증을 거쳤습니다. 검증의견서는 본 보고서 APPENDIX에 수록되어 있습니다.

Interactive PDF 사용자 가이드

LX인터내셔널 2026 지속가능경영보고서는 관련 페이지로의 이동 및 연관 웹페이지 바로가기 등의 기능이 포함된 Interactive PDF로 발간되었습니다.

보고 범위 및 기간

LX인터내셔널 국내 사업장의 경제, 환경, 사회적 성과 및 지배구조에 대한 내용을 중심으로 보고합니다. 해외 주요 투자법인의 내용을 일부 공개하고, 자회사인 LX판토스, LX글라스, 포승그린파워, BSG파트너스에 대한 일부 성과를 포함합니다. 해당 보고 범위는 별도 표기를 통해 구분하고 있습니다. 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 지속가능경영성과 및 데이터를 수록하고, 중요한 내용의 경우 2026년 상반기까지의 활동 내용을 포함합니다. 정량적인 성과는 추이 확인이 가능하도록 2023년부터 2025년까지의 3개년 치 데이터를 수록합니다.

보고서 문의

LX인터내셔널 법무/ESG담당 ESG경영팀
 주소 : 서울특별시 종로구 새문안로 58
 홈페이지 : www.lxinternational.com
 이메일 : esg@lxintl.co.kr



OVERVIEW

CEO Message	05
경영이념	06
기업 개요	07
사업 소개	11



CEO Message



존경하는 이해관계자 여러분,

최근 글로벌 경영 환경은 국제 정세의 불확실성 증대와 더불어 기후위기 대응, 생물다양성 보전이라는 거센 변화의 물결 속에 놓여 있습니다. 기후위기는 이제 먼 미래의 경고를 넘어 현실적인 경영 리스크로 부상했으며, 기업의 사회적 책임과 투명한 경영을 요구하는 목소리 또한 점차 높아지는 추세입니다. 특히 가시화된 기업의 지속가능성 공시 의무 로드맵은 지속가능경영이 선택이 아닌, 기업의 생존과 성장을 위한 필수 전략임을 여실히 증명하고 있습니다. 이제 탄소중립을 넘어 생물다양성 보전과 자연자본의 회복력까지 고려하는 '책임 있는 경영'은 우리가 반드시 실천해야 할 핵심적인 시대적 가치입니다.

LX인터내셔널은 이러한 변화의 흐름을 위기가 아닌 도약의 기회로 삼아, 지난 한 해 동안 지속가능한 성장을 위한 실질적인 변화를 만들어내는 데 집중했습니다. 인도네시아에서 운영 중인 하상(Hasang) 수력발전 사업이 올해 초 인도네시아 환경부로부터 최초로 파리협정 제6.4조 기반의 탄소감축 사업으로 공식 승인을 받는 성과를 이룩했습니다. 이를 시작으로 LX인터내셔널은 인도네시아에서 수력 및 바이오가스 등 신재생에너지 발전 사업을 통해 연간 31만 톤 규모의 탄소배출권 사업 포트폴리오를 구축해 나갈 예정입니다.

또한 사업이 종료된 필리핀 구리 광산에서 토양 안정화, 생태 복원, 수질 관리 등 환경복구 프로그램을 전개하여 환경복구 공사 승인을 획득하고, 필리핀 정부로부터 표창을 수여받는 쾌거를 이루었습니다. 이는 필리핀 광업 역사상 첫 환경복구 승인 사례이자 해외 광산에서 한국 기업이 환경복구를 공식 인증받은 첫 사례로, LX인터내셔널의 책임 있는 자원개발 노력이 국제적으로 인정받은 성과입니다.

이러한 외부 성과에 더해, 내부적으로는 지속가능경영의 실행력을 높이기 위한 관리 절차와 시스템을 한층 강화했습니다. 2050 탄소중립 로드맵의 실행 기반을 공고히 다지기 위해, 기후 리스크 시나리오 분석을 실시하고 주요 사업장의 리스크와 기회 요인을 정밀하게 진단했습니다. 또한 생물다양성 및 생태계 보호의 중요성을 인식하고 LEAP 분석을 실시하여 자연자본 관리의 기틀을 마련했습니다. 더불어, 인권경영 고도화를 위해 신규 인권경영정책을 제정하고 최초로 인권영향평가를 실시했습니다. 이를 통해 사업 전 과정에서 인권 리스크를 체계적으로 파악하고 개선할 수 있는 기반을 구축했습니다.

LX인터내셔널은 지금까지의 성과에 안주하지 않고 지속가능성의 가치가 경영 전반에 내재화될 수 있도록 끊임없이 노력해 나가겠습니다. 공급망 전반의 지속가능성을 정기적으로 점검하고 데이터 기반의 체계적 관리 시스템을 강화하여, 지속가능성 공시라는 새로운 글로벌 표준에 선제적으로 대응하겠습니다.

'지속가능한 미래를 위한 고객 가치 창출'이라는 비전 아래, 경제적 성과와 환경·사회적 가치가 선순환하는 지속가능한 성장 구조를 만들어 가겠습니다. 투명하고 정직한 소통으로 이해관계자 여러분의 신뢰에 보답하며, 함께 지속가능한 미래로 나아가겠습니다.

LX인터내셔널의 여정에 변함없는 관심과 성원을 부탁드립니다. 감사합니다.

대표이사 **구혁서**

경영이념

Vision

Future in Business Solution

LX인터내셔널은 고객의 Pain Point를 선제적으로 해결하고 차별화된 고객가치를 통해 Business Solution을 만듭니다.

Mission



인류의 핵심자원을 공급한다.



새로운 비즈니스 솔루션을 개발한다.



고객의 경쟁력을 제고한다.

Principle

늘 고객 곁에 있다.

고객의 Pain Point를 발견하기 위해서는 늘 고객 곁에 있어야 합니다.

어렵고 새로운 것에 도전한다.

손에 쥐고 있는 것을 놓지 못하면 새로운 것을 잡을 수 없습니다.

경쟁력 있는 인재가 된다.

급변하는 환경에서 기존의 지식과 경험으로는 변화의 속도를 결코 따라잡을 수 없습니다.

조직 간 벽을 허문다.

모든 의사결정의 기준을 고객이 느끼는 가치와 편익에 두고 부서 간 적극적으로 협업해야 합니다.

기업 개요

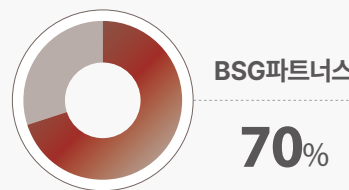
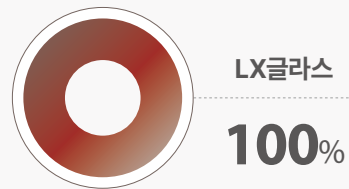
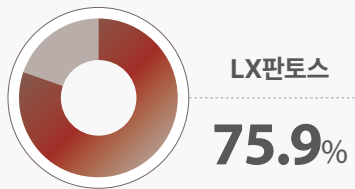
LX인터내셔널 소개

LX인터내셔널은 무역을 기반으로 출발하여 트레이딩, 사업 개발 및 투자, 금융 조달 및 원료 공급, 물류를 아우르는 종합사업회사로 성장하였습니다. 전 세계 50여 개 사업 거점을 바탕으로 글로벌 밸류체인 전 영역에서 비즈니스를 수행하며, 지속가능한 성장을 위한 혁신을 이어가고 있습니다.

회사명	LX인터내셔널	설립일자	1953.11.26
대표이사	구혁서	임직원 수	523명
주요사업 분야	자원개발, 자원/산업재 Trading, 신성장		
소재지	서울특별시 종로구 새문안로 58		

주요 자회사

(연결대상 종속회사 지분율)



본사 및 자회사

- 본사(서울)
- 자회사
 - LX판토스(서울)
 - LX글라스(서울, 군산, 울산)
 - 포승그린파워(평택)
 - BSG파트너스(서울)

지역거점 4

- 인도네시아 지역총괄
- 인도지역담당
- 중국지역담당
- 중동지역담당

무역법인 7

- 인도네시아
- 일본
- 싱가포르
- 홍콩
- 중국(상해)
- 미국
- 유럽(독일)

지사 및 사무소 18

- 북경
- 얼뫼스
- 광저우
- 심천
- 호치민
- 하노이
- 타이페이
- 방콕
- 두바이
- 무스카트
- 모스크바
- 이스탄불
- 뭄바이
- 뉴델리
- 청도
- 란저우
- 양곤
- 마닐라

기업 개요

LX인터내셔널 연혁

1953~1994

- 1953.11 락희산업(주) 설립
제1대 구인회 사장 취임
- 1956.04 반도상사(주) 상호 변경
- 1966.11 제3회 수출의 날 수출 100만 달러 돌파
국무총리 표창 수상
- 1976.01 기업공개
- 1976.11 종합무역상사 지정
제13회 수출의 날 1억 달러 수출의 탑 수상
- 1979.11 제16회 수출의 날 4억 달러 수출의 탑 수상
- 1981.12 제18회 수출의 날 5억 달러 수출의 탑 수상
- 1984.01 럭키금성상사(주)로 상호 변경
- 1991.11 제28회 무역의 날 30억 달러 수출의 탑 수상



1995~2010

- 1995.01 LG상사로 상호 변경
- 1999.11 제36회 무역의 날 100억 달러 수출의 탑 수상
- 2003.11 제40회 무역의 날 150억 달러 수출의 탑 수상
- 2007.11 인도네시아 유연탄 광산(PT. MPP) 인수
- 2008.04 필리핀 구리 광산(Rapu-Rapu) 인수
- 2010.01 인도네시아 팜농장(PT. PAM) 인수
- 2010.09 중국 철강 코일센터(천진강화기전) 인수



2011~2020

- 2011.09 중국 내몽고 유연탄 광산(Xinzhen) 상업생산 개시
- 2012.07 인도네시아 유연탄 광산(PT. GAM) 인수
- 2013.07 중국 내몽고 석탄화학공업(요소비료플랜트) 분야 진출
- 2014.11 오만 민자 발전사업(무산담 화력발전소) 진출
- 2015.05 범한판토스(現 LX판토스) 인수
- 2015.08 인도네시아 민자 발전사업(하상 수력발전소) 진출
- 2015.10 중국 민자 발전사업(우웨이 열병합발전소) 진출
- 2018.09 인도네시아 팜 농장(PT. GUM, PT. TBSM) 인수
- 2019.12 오만 무산담파워컴퍼니, 무스카트 증권거래소 상장
- 2020.10 한국ESG기준원 'ESG 우수기업부문 우수기업상' 수상



2021~ 현재

- 2021.07 (주)LX인터내셔널로 사명 변경
- 2021.12 여성가족부 '가족친화기업 인증' 획득
- 2022.07 ESG위원회 신설
- 2022.10 바이오매스발전소(포승그린파워) 인수
- 2023.01 한국유리공업(現 LX글라스) 인수
- 2023.04 정보보호 관리체계 국제 표준(ISO 27001) 인증 획득
- 2023.12 컴플라이언스 경영체계 국제 표준(ISO 37301) 인증 획득
- 2024.01 인도네시아 니켈 광산(PT. AKP) 인수
- 2024.04 UNGC(UN Global Compact) 가입
- 2024.11 안전보건 경영체계 국제 표준(ISO 45001) 인증 획득
- 2025.08 필리핀 구리 광산(Rapu-Rapu) 환경복구 인증 획득
- 2025.09 환경 경영체계 국제 표준(ISO 14001) 인증 획득
- 2025.11 IT 전문기업 BSG파트너스 인수
- 2026.03 필리핀 환경자원부 장관 표창(라푸라푸 환경복구 유공)



기업 개요

주요 자회사

LX판토스

LX판토스는 해상, 항공, 육상 운송 및 포워딩, 창고 운영을 아우르는 글로벌 종합 물류 기업으로, 세계 주요 항만과 공항을 연결하는 네트워크와 첨단 물류정보 시스템을 기반으로 고객의 공급망 효율화를 지원하고 있습니다.

회사명	LX판토스	설립일자	1977년 2월
대표이사	이용호	임직원 수	1,987명
소재지	서울특별시 중로구 새문안로 58		
홈페이지	https://www.lxpantos.com		

주요 사업 분야

- 해상운송
- 항공운송
- 철도운송
- CL (Contract Logistics)
- e-Commerce 물류
- 헬스케어 물류
- Digital Solution
- 설치물류

LX글라스

LX글라스는 1957년 판유리 국내 최초 생산 이래 한국 유리산업의 선도기업으로 성장하였습니다. 국내 최대 코팅 유리 가공공장 운영을 통해 확보한 기술력을 기반으로 친환경 고기능성 유리 제품을 공급하며, 스마트하고 지속가능한 주거와 건축 환경 구현에 앞장서고 있습니다.

회사명	LX글라스	설립일자	1957년 3월
대표이사	이강훈	임직원 수	327명
소재지	서울특별시 서초구 효령로 72길 60 한진아트센터 본관		
홈페이지	https://www.lxglas.co.kr		

주요 사업 분야

- 건축용 및 자동차용 판유리
- 건축용 코팅유리
- 가공 및 특수유리



LX판토스 시화 MTV물류센터



기업 개요

주요 자회사

포승그린파워

포승그린파워는 목질계 바이오매스를 연료로 사용하는 열병합 발전소를 운영하고 있습니다. 시간당 최대 43.2MWh의 전력을 생산하고 단지 내 입주 기업에 스팀을 공급하는 집단에너지 사업을 수행하며, 신재생에너지 기반의 안정적인 에너지 공급을 통해 지역 산업 생태계 지원에 기여하고 있습니다.

주요 사업 분야

- 전력 및 스팀 공급

회사명	포승그린파워	설립일자	2014년 11월
대표이사	이명훈	임직원 수	71명
소재지	경기도 평택시 포승읍 평택항로 156번길 94		



BSG파트너스

BSG파트너스는 SAP 국내 유일 플래티넘 파트너로서 100여 개 기업의 ERP 시스템 구축·운영을 수행하며 축적한 기술력을 보유하고 있습니다. AWS 파트너로서 클라우드 전환 및 AI 기반 시스템 구축 서비스를 제공하고, 자체 HR 솔루션 PeopleLOGIC의 대형 수주 확대를 통해 IT 솔루션 전문기업으로서 사업 영역을 지속적으로 확장하고 있습니다.

주요 사업 분야

- SAP 솔루션 컨설팅 및 운영
- 기업용 클라우드 인프라 구축 및 운영
- 기업용 AI 시스템 구축
- 인사관리시스템 PeopleLOGIC

회사명	BSG파트너스	설립일자	2000년 7월
대표이사	박철욱	임직원 수	285명
소재지	서울시 강남구 논현로85길 21		
홈페이지	https://www.bsgglobal.com		



사업 소개

자원 개발

자원·산업재 Trading

산업재 Trading

신성장

LX인터내셔널은 유연탄, 니켈, 구리, 팜 등 글로벌 자원 포트폴리오를 안정적으로 운영하며 핵심 자원의 공급 경쟁력을 강화하고 있습니다.

자원 개발 역량과 현지 파트너십을 기반으로 사업 기회를 지속적으로 발굴하고, 2차 전지 소재와 친환경 농업 등 미래 유망 분야로 사업을 확대해 나가고 있습니다.

01 유연탄

유연탄 광산 개발 및 운영

- 인도네시아 유연탄 광산 성공적 운영을 통한 경쟁 우위 확보
- 중국 현지 파트너와의 협력 기반 유연탄 광산 안정적 운영 체계 구축
- 고열량 유연탄 중국 내수 시장 공급 및 전략적 거점 역할 강화
- 운영 사업: 인도네시아 PT. GAM 광산, 중국 Xinzhen 광산
- 지분참여사업: 중국 Xinzhen 광산

인도네시아 PT. GAM 광산



중국 Xinzhen 광산



02 니켈

니켈 원광 증산계획

- 한국 기업 최초 해외 니켈 광산 경영권 인수 및 운영
- 니켈 자산 추가 확보 추진
- 황산니켈, MHP, 전구체, 양극재 등 2차 전지 소재 분야로의 사업 확대
- 운영 사업: 인도네시아 PT. AKP 광산

니켈 원광 증산계획

'26년 300만톤 > '27년 325만톤 > '28년 400만톤

인도네시아 PT. AKP 광산



03 구리

신규 구리 자산 투자 추진

- 필리핀 최초 광산 환경복구 사례 창출
- 필리핀 구리 광산 개발·운영 및 환경복구 성공적 수행
- 해외 운영 노하우 기반 AI 시대 핵심 자원 구리 신규 자산 투자 검토
- 운영 사업: 필리핀 Rapu Rapu 광산

필리핀 Rapu Rapu 광산



04 팜유

지속가능 인증 기반 친환경 팜 농장 운영

- 지속가능 팜 인증 중 글로벌 RSPO 인증과 인도네시아 ISPO 인증 취득
- 농장 폐수 활용 바이오가스 발전 플랜트 운영 등 친환경 농장 모델 구축
- 인도네시아 팜 농장 및 팜유 생산 공장 운영을 통한 글로벌 시장 안정적 팜유 공급
- 운영 사업: 인도네시아 PT. PAM, PT. TBSM, PT. GUM 농장

인도네시아 PT. PAM 농장



사업 소개

자원 개발

자원·산업재 Trading

산업재 Trading

신성장

LX인터내셔널은 니켈·보크사이트·구리 등 핵심 광물과 팜유를 비롯한 유지 원자재를 글로벌 시장에 공급하고 있으며, 투자 자산 기반의 안정적인 자원 공급 체계와 글로벌 네트워크를 바탕으로 판매자와 구매자를 연결하는 차별화된 사업 솔루션을 제공하고 있습니다. 또한, 광물 포트폴리오 다각화 및 유지 사업 확대를 통해 자원 공급 경쟁력을 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.

01 광물 Trading

투자 자산 기반 안정적인 자원/원자재 공급

- 유연탄, 니켈 외 중장기적으로 광물 사업 포트폴리오 다각화 추진
- 지역/광종별 시장 진입 후 중대형 공급선 발굴, 공동 투자 검토 병행

니켈



보크사이트



구리



주요 공급국



중국



인도네시아



인도



동남아시아



한국 등

02 유지 Trading

투자 자산 기반 안정적인 팜유 공급

- 팜 산업 네트워크를 활용한 팜유 판매 및 유통 물량 확대
- UCO, Tallow 등 바이오디젤 산업(SAF/HVO) 원료 공급 및 투자 진행

CPO



정제팜유



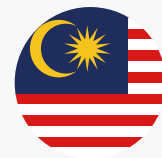
바이오디젤



주요 공급국



인도네시아



말레이시아



중국



일본



동남아시아

사업 소개

자원 개발

자원·산업재 Trading

산업재 Trading

신성장

LX인터내셔널은 화학·철강·IT부품 등 핵심 산업재를 글로벌 시장에 공급하며 고객의 경쟁력 강화에 기여하며, 투자 자산 기반의 안정적인 산업소재 공급 체계와 글로벌 네트워크를 바탕으로 판매자와 구매자를 연결하는 차별화된 사업 솔루션을 제공하고 있습니다.

01 산업소재 Trading

투자 자산 기반 산업소재 공급 및 미래 유망 사업 확대

- 메탄올, 삼산화안티몬, 플라스틱 소재 등 화학제품 Trading
- 화공 플랜트 지분 투자 및 생산물 판권 확보
- 철강코일센터 투자 및 운영

중국 천진 강화기전



LX글라스 군산 공장



02 IT부품 Trading

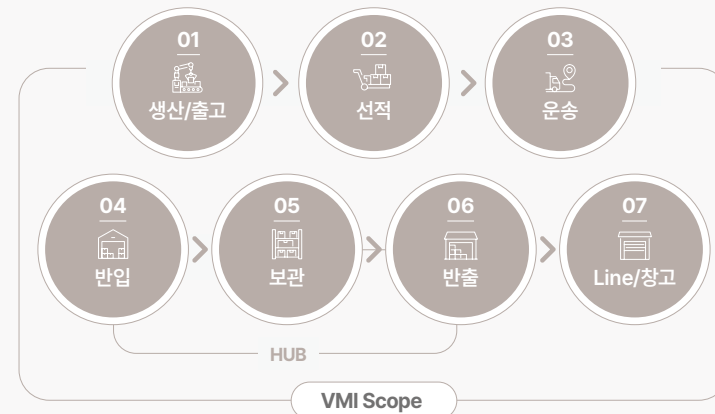
판매자와 구매자간 거래 지원 서비스

- 물류 및 재고 관리
- 자재 조달 및 리스크 매니지먼트

공급망 관리 통합 솔루션(VMI¹⁾) 제공

- 비즈니스 과정(구매, 조달, 통관, 창고, 관리, 운송)의 비용 구조 최적화 및 고객에게 차별화된 가치 제공

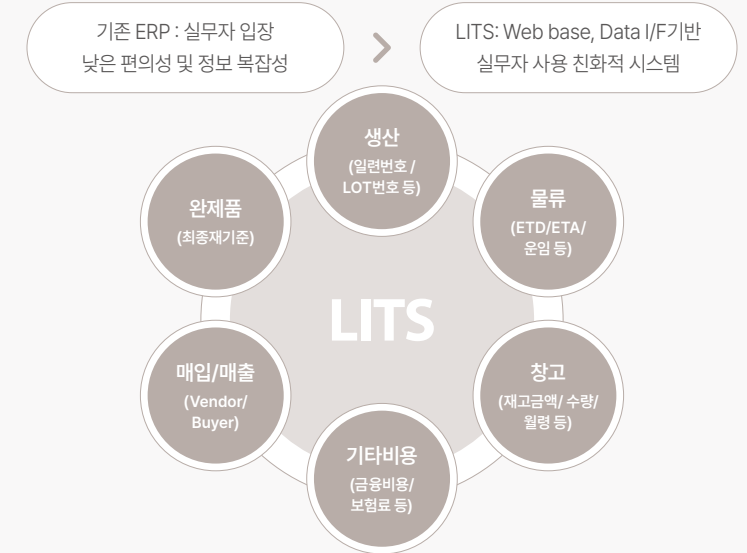
VMI 서비스 흐름도



03 실시간 데이터 관리 시스템(LITS)

실시간 데이터 연동 기반 공급망 관리 시스템(LITS²⁾) 운영

- 기업 간 데이터 연결 기반 지속가능한 비즈니스 운영 지원 자체 시스템(LITS) 운영
- 글로벌 LCD TOP-tier 제조사 50여 개 공장 및 6개 글로벌 물류 허브·파트너 시스템 연동
- 실시간 물류 현황, 재고, 매입매출, 생산 정보 통합 관리를 통한 자원 낭비 최소화 및 신속한 의사결정 지원



1) VMI(Vendor Management Inventory) : 수요자의 재고 및 생산 계획을 바탕으로 공급자가 재고를 관리하고 적기에 물품을 공급하는 공급망 관리 방법
 2) LITS(LX International Trading System) : 기업 간 데이터 연결 기반 지속가능한 비즈니스 운영 지원 시스템으로, 실시간 물류, 재고, 매입매출 정보 통합 관리 및 신속한 의사결정을 지원

사업 소개

자원 개발

자원·산업재 Trading

산업재 Trading

신성장

LX인터내셔널은 바이오매스, 수력, 태양광 등 다양한 신재생에너지 발전 사업을 전개하며 글로벌 에너지 전환 트렌드에 선제적으로 대응하고 있습니다.

탄소배출권 확보·사업화 및 ESS 등 차세대 에너지 솔루션 개발을 통해 지속가능한 미래 성장 동력을 확보하고, 중동, 인도 등 신흥시장으로의 사업 확대를 적극 추진하고 있습니다.

01 발전 및 인프라 사업

신재생에너지 발전 사업 추진

- 바이오매스·수력·태양광 등 신재생에너지 발전 사업 추진
- 오만·중국 등 글로벌 인프라 자산 운영 및 관리

인프라 자산 운영 및 관리

- 국내 바이오매스(포승 바이오매스 발전소), 인도네시아 수력(하상 수력 발전소)·태양광, 오만 가스 발전소(무산담 가스 발전소), 중국 열병합 발전소(우웨이 열병합 발전소), 중국 요소 비료 플랜트(내몽고 요소 플랜트)

포승 바이오매스 발전소



인도네시아 하상(Hasang) 수력발전소



무산담 가스 발전소



우웨이 열병합 발전소



내몽고 요소 플랜트



02 탄소배출권 및 신성장 사업

탄소배출권 확보 및 사업화

- 바이오매스·수력 등 신재생 발전 사업 전개 및 신재생에너지 공급인증서(REC) 발급
- 인도네시아 팜 농장 바이오가스 발전 플랜트 운영을 통한 친환경 전력 공급 및 탄소배출권 생산
- 안정적 전력 공급과 전력망 탄력성 확보의 핵심 솔루션인 ESS(Energy Storage System) 사업 기회 모색
- 중동·인도 등 신흥시장 진출을 위한 신사업 개발 추진

인도네시아 하상(Hasang) 수력 발전소



인도네시아 바이오가스 발전 플랜트



ESG MANAGEMENT

ESG 경영	16
중대성 평가	17
이해관계자 소통	21



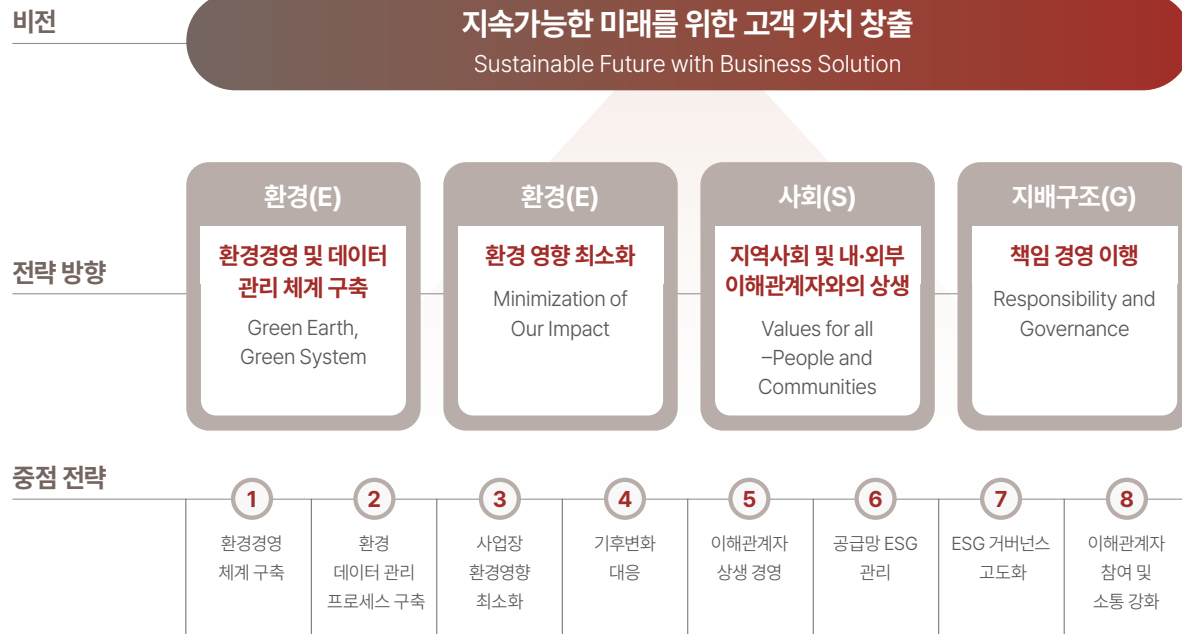
ESG 경영

ESG 경영 체계

지속가능한 미래를 위한 고객 가치 창출

LX인터내셔널은 2023년 4월 ESG 비전을 선포하고, 지속가능한 미래를 위한 고객 가치 창출을 ESG 경영의 핵심 방향으로 설정하였습니다. 환경·사회·지배구조 각 영역에서 기업이 나아가야 할 방향성을 정립하고, 이를 기반으로 전략 방향과 중점 전략 과제를 도출하여 체계적으로 이행하고 있습니다.

이러한 ESG 경영 의지를 대외적으로 확장하고자 2024년 4월 유엔글로벌콤팩트(UNGC)에 가입하였습니다. UNGC는 환경·인권·노동·반부패 등 지속가능경영의 핵심 가치를 기업 경영전략에 내재화하는 것을 목표로 하는 글로벌 이니셔티브로, LX인터내셔널은 UNGC 원칙을 지지하고 이행하며 정기총회·컨퍼런스 참석, ESG 우수기업 멘토링 등 다양한 활동에 참여하고 있습니다.

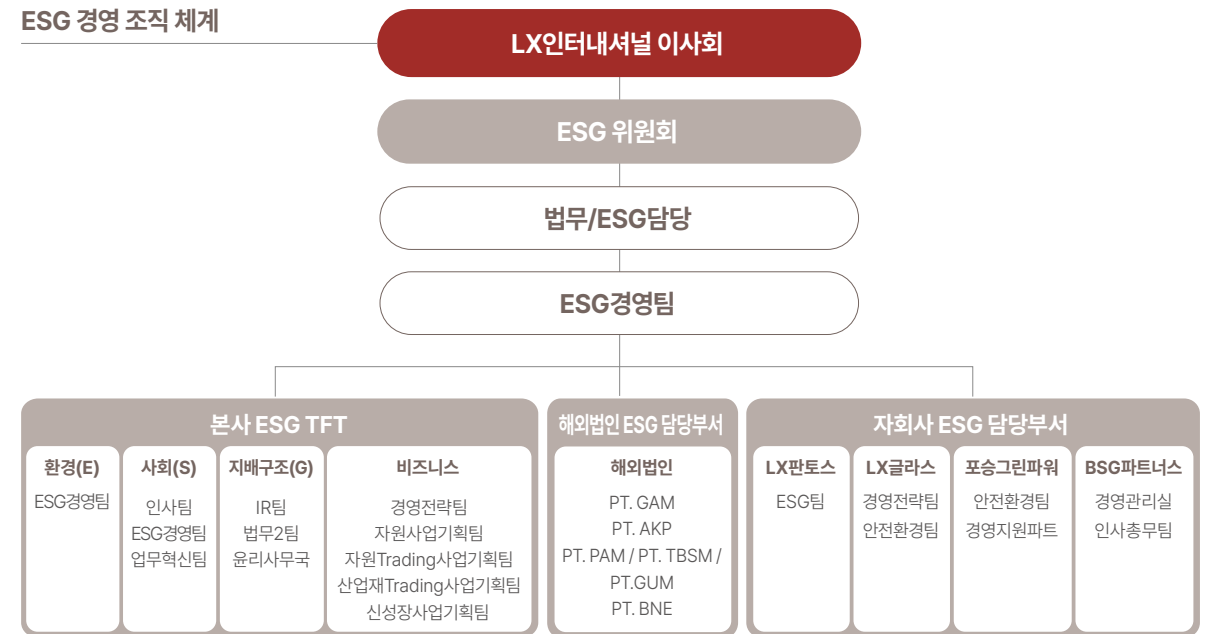


ESG 거버넌스

ESG 경영 조직 체계

LX인터내셔널은 이사회 산하 ESG위원회를 중심으로 전사 ESG 경영 체계를 운영하고 있습니다.

이사회는 ESG 경영 정책, 전략, 장기 목표 승인, 내부거래 및 특수관계인 거래 승인, ESG 성과 및 리스크 관리를 담당합니다. 법무·ESG담당은 ESG 경영 성과를 검토하고 주요 안건을 ESG위원회에 보고하며, ESG경영팀은 ESG 전담조직으로서 본사와 자회사의 ESG 과제 이행 및 성과 관리, 이해관계자 소통, ESG위원회 운영 지원, 임직원 교육 및 내재화 캠페인을 수행합니다.



중대성 평가

중대성 평가 프로세스

LX인터내셔널은 지속가능경영과 관련한 핵심 정보 공개를 위하여 이중 중대성(Double Materiality) 원칙에 근거하여 중대성 평가를 실시하고 있습니다. LX인터내셔널의 비즈니스 활동이 환경 및 사회에 미치는 영향을 분석하는 영향 중대성(Impact Materiality) 평가와, 외부 ESG 요인이 기업의 재무 상태 및 기업가치에 미치는 영향을 분석하는 재무적 중대성(Financial Materiality, 위험 및 기회) 평가를 동시에 진행합니다. 올해 이중 중대성 평가 결과, 환경 측면에서는 ▲ 기후변화, 에너지 ▲ 생물다양성 및 생태계 보호, 사회 측면에서는 ▲ 자체근로자 안전보건 ▲ 공급망 관리 ▲ 지역사회, 지배구조 측면에서는 ▲ 윤리경영(정도경영) ▲ 준법경영(컴플라이언스) ▲ 이사회 및 의사결정체계 등 총 8개 주제가 핵심 중대 이슈로 선정되었습니다.

1 이슈 선별

지속가능성 주제 중 LX인터내셔널과 관련이 있는 주제를 선별하는 과정입니다. 분류 기준으로는 EU CSRD 지속가능성 보고기준(ESRS), 지속가능성 관련 회사 내부자료, 지속가능성 공시 및 평가 지표 등을 활용하였고, 이 단계를 거쳐 25개의 관련 주제를 도출하였습니다.

최근 공시/평가 트렌드 이슈 분석 및 반영

- 국내외 BM(Benchmark) 기업 검토
- 공시 이니셔티브 검토
- 평가 지표 검토
- 미디어 기사 검토
- 투자자 문의사항 검토

이슈 Pool 확정

- 기존 이슈 보완(수정/삭제/통합)
- 신규 이슈 추가
- 환경, 사회, 지배구조, 경제 4개 영역 내
 - 25개 1차 Issue Pool 도출
 - 15개 2차 Issue Pool 도출

2 이슈 식별

선별된 이슈 풀을 바탕으로 LX인터내셔널의 주요 사업 활동(광산 채굴, 팜 플랜테이션 운영, 글로벌 원자재 트레이딩, 발전 등)이 환경과 사회에 미치는 '영향(Impact)'과, 외부의 ESG 요인이 회사의 재무 상태에 미치는 '위험 및 기회(Risk & Opportunity)' 요인을 구체적으로 식별합니다.

이슈별 사업부문의 적용 이해 및 분석

- 자원사업, 자원Trading사업, 산업재Trading사업, 신성장사업부 등 LX인터내셔널의 주요 4개 사업 부문별 이중 중대성 영향 파악

영향(Pathway) 식별

- 사회·환경적 영향(Impact) 식별: 회사가 외부의 사회·환경에 끼칠 수 있는 영향
- 재무적 영향(Financial Risk & Opportunity) 식별: 외부 환경이 회사에 미칠 수 있는 재무적 위험 또는 기회 식별

3 평가

평가의 신뢰도와 객관성을 확보하기 위해, LX인터내셔널의 핵심 사업부별 담당자 및 내·외부 이해관계자를 평가자로 선정하였습니다. 영향 관점에서는 규모, 범위, 회복가능성을 종합한 심각성과 발생가능성을 정량화하고, 위험 및 기회 관점에서는 재무영향의 규모와 발생가능성을 정량화하였습니다.

중대 이슈 결과 타당성 평가

- ESG 전문가, 각 사업부별 업무 담당자 의견 및 외부 이해관계자 의견을 기반으로 타당성 평가 및 가중치 조정

영향도(Materiality) 평가

- 사회·환경적 영향도(Impact Materiality) 식별각 이슈의 사회·환경적 심각성 및 발생가능성
- 재무적 영향도(Financial Materiality) 식별각 이슈의 재무적 심각성 및 발생가능성

4 중대 이슈 선정

각 주제의 영향력, 위험 및 기회(IROs)의 우선순위를 판단하기 위해 평가점수의 임계(Threshold)를 설정하였으며, 영향 측면 4개, 위험 및 기회 측면 6개가 도출되었으며, 중복을 제외한 총 8개 이슈가 중대 이슈로 선정되었습니다.

2025년 ESG 중대 이슈 확정

- 점수 합산 결과에 따라 상위 8개 이슈를 2025년 중대 이슈로 선정

이사회 보고

- 중대성 평가 결과 이사회 보고

중대성 평가

중대성 평가 결과

이중 중대성 평가 프로세스를 통해 도출한 LX인터내셔널의 2025년 ESG 8대 중대 이슈¹⁾는 다음과 같습니다.

● 영향도 매우 큼
 ◐ 영향도 큼
 ◑ 영향도 중간
 ◒ 영향도 낮음

중대 이슈	주요 영향	관리 방안	사회적 영향도				재무적 영향도				보고위치	GRI			
			분류	자원 사업	자원 Trading	산업재 Trading	신성장	분류	자원 사업	자원 Trading			산업재 Trading	신성장	
환경	기후변화, 에너지	비즈니스 운영 중 발생하는 과도한 온실가스는 이상기후와 자연재해 등 기후변화를 발생시키고, 배출권 거래 등의 재무적 비용을 초래	온실가스 배출 관리 및 기후변화 대응 활동 확대	부정/실재	◐	●	◑	◒	위험	◐	◐	◑	◒	25-34	302-1, 305-1, 2,4,7
	생물다양성 및 생태계 보호	광산 노천채굴 및 인프라 건설로 인한 산림 파괴, 서식지 훼손 리스크로 인한 환경정화·복원 비용 증가, 복구 투자비 상승	사업장 인근 생물다양성 고보존가치 지역 보전·관리 체계 구축을 통한 생태계 리스크 선제 대응	부정/실재	◐	◐	◑	◒	위험	◐	◑	◑	◒	48-53	101-2,4,5
사회	자체근로자 안전보건	본사 및 자회사 등의 사업장 내 사고와 재해 발생시 생산성 저해 유발 및 인적 또는 물적 피해 발생	안전보건경영 시스템·회의체·모니터링 운영 및 안전환경 중점과제 추진	부정/실재	◐	◐	◑	◒	위험	◐	◑	◑	◒	82-91	403-1~10
	공급망 관리	협력사의 ESG 리스크 관리 및 공급망 실사 체계 구축 등을 통해 협력사의 ESG 역량 강화 및 관련 잠재 리스크 완화	공급망 ESG 자가진단 및 실사 체계 구축	부정/잠재	◐	◐	◑	◒	위험	◐	◑	◑	◒	55-59	308-1, 414-1
	지역사회	현지 고용 창출 및 인프라 기여를 통한 우호적 경영 환경 조성 및 지역사회 환경영향 선제 관리 및 커뮤니티 참여 프로그램 확대	장기적 지역사회 공헌 프로젝트 운영 안정성 확보	긍정/실재	◐	◐	◑	◒	위험	◐	◑	◑	◒	60-68	203-1, 413-2
지배 구조	윤리경영 (정도경영)	임직원의 윤리의식 제고와 투명한 업무 수행을 통해 부패를 사전에 차단하여, 이해관계자 신뢰를 높이고 장기적인 기업가치 제고에 긍정적 영향을 미칠 수 있으나, 미흡할 경우 평판훼손 및 제재 등 재무위험 발생	정도경영 및 반부패 체계 고도화	긍정/실재	●	●	◐	●	위험	◐	◐	◑	◒	100-103	206-1
	준법경영 (컴플라이언스)	컴플라이언스 위반 시, 금전적/비금전적 법적 제재에 따른 벌금/비용 발생가능 및 컴플라이언스 리스크 완화 및 예방을 위한 내부 관리 체계 구축 및 모니터링 비용 증가 및 프로젝트 지연 및 매출 실현 지연 발생	컴플라이언스 시스템 운영, 준법교육 및 뉴스레터 발송 등 내재화 활동 추진	부정/잠재	◐	◐	◑	◒	위험	◐	◐	◑	◒	104-106	205-1~3
	이사회 및 의사결정체계	투명한 지배구조 운영을 통한 사업에 영향을 미칠 수 있는 ESG 리스크 선제적 대응 및 완화	이사회 산하 ESG위원회 체계 운영을 통해 재무 및 비재무 리스크 통합 관리	긍정/잠재	◐	◐	◑	◒	기회	◐	◐	◑	◒	97-99	-

1) 2025년 새로 추가된 중대 이슈는 '생물다양성 및 생태계 보호', '지역사회', '준법경영'이며, 전년 중대 이슈인 '자원사용 및 순환 경제', '지속가능한 비즈니스 운영', '환경경영 전략 및 체계', '인재확보 및 육성', '건전한 경제 성과 창출'은 다른 중대이슈에 통합되거나 제외되었습니다.

중대성 평가

중대 이슈 관리

구분	중대 이슈	거버넌스	전략	리스크 관리	지표 및 목표
 <p>환경</p>	기후변화, 에너지	<ul style="list-style-type: none"> • TCFD 기반 기후 위험-기회 관리 체계 운영 - 전환-물리적 위험 식별 → 재무영향 분석 → 사업부문별 대응 계획 수립의 3단계 프로세스 운영 - 분석 대상: 9개 법인 10개 사업장 - 분석 기간: 단기(2026), 중기(2027~2031), 장기(2032~2050) 	<ul style="list-style-type: none"> • TCFD 기반 기후 위험 및 기회 식별 및 대응 전략 수립 - IEA(NZE:APS-STEPS) 및 IPCC SSP 시나리오 기반 재무영향 분석 - 전환-물리적 위험 유형별 대응현황 및 계획을 사업부문별로 수립 	<ul style="list-style-type: none"> • 전환 리스크 관리 - CDM사업 추진으로 탄소배출권 자체확보 - 온실가스 배출량 감축 목표 이행 현황 상시 모니터링 체계 구축 • 물리적 리스크 관리 - Jupiter Intelligence를 활용하여 폭우·홍수·폭염·태풍·산불 노출도 평가, 재무영향 및 금액 산출, 대응 현황 및 계획 수립 	<ul style="list-style-type: none"> • 온실가스 및 에너지 실적(2025) - 온실가스 배출량(Scope 1,2) 합계: 736tCO2eq - 온실가스 배출 집약도: 0.02tCO2eq/억 원 - 에너지 집약도: 0.00041TJ/억 원
	생물다양성 및 생태계 보호	<ul style="list-style-type: none"> • ESG위원회 중심 생물다양성 관리 체계 운영 - ESG위원회: 생물다양성 정책·목표 검토 및 전략·투자 활동 총괄 - 법무/ESG담당: 전략 수립 및 리스크 관리 - ESG경영팀: 국내외 현황 수집·보고 및 지역사회 협력 프로그램 기획 - 사업장 단위 실행 조직 운영 	<ul style="list-style-type: none"> • TNFD LEAP 접근법 기반 평가 체계 적용 - Locate-Evaluate-Assess-Prepare 단계별 자연자본 의존도·영향·리스크 분석 • BNPB 이니셔티브 가입 및 공시 체계 구축 • 국내외 생물다양성 보전 활동 추진 - (국내) 중랑천 수달 서식지 복원 및 생태 정화 활동 - (PAM법인) 지역사회 기반 산림복원 등 	<ul style="list-style-type: none"> • 생물다양성 리스크 평가 - TNFD LEAP 기반 리스크 평가 - 사업장별 자연자본 의존도영향 평가 - 주요 리스크(물리적/전환) 및 기회 요인 식별, 대응전략 수립 	<ul style="list-style-type: none"> • 생물다양성 보전 활동별 성과 관리 - PAM법인 산림복원: 복원 면적 50ha 등 • 생물다양성 추진 목표 - 2026년: 교란식물 70% 감소 유지, 수달 서식지 개선 활동 추진 - 2028년: 생태 민감 사업장 생물다양성 평가 시행 - 2030년: 생태 민감 사업장 100% 리스크 평가 체계 구축
 <p>사회</p>	자재근로자 안전보건	<ul style="list-style-type: none"> • 안전보건 전담 조직 운영 - 본사 ESG경영팀 안전환경파트: 전사 안전환경 제도·체계 관리, 안전환경 전략 수립 및 국내외 사업장 안전관리 총괄 - 해외 안전환경파트: 현지 안전환경 체계 정립 및 사업장 조직 업무 지원 - 사업장별 안전환경 담당자 	<ul style="list-style-type: none"> • 안전보건경영시스템 인증 운영 - ISO 45001, GMS(글로벌 통합 안전보건경영시스템) • BNPB 이니셔티브 가입 및 공시 체계 구축 - 해외 사업장 안전보건 관리시스템 및 안전보건 전략/정책 수립 • 전사 대상 안전보건 역량 강화 활동 운영 	<ul style="list-style-type: none"> • 안전보건 리스크 평가 및 모니터링 - 위험성 평가 프로세스: 유해·위험 요인 파악 → 위험성 추정·결정 → 허용 가능 위험성 검토 → 대책 수립·시행 - 연간 안전보건 진단 실시: 계획·실행 2단계 운영 (체크리스트 기반 문서·현장 점검, 진단보고서 확정·후속 조치 관리) 	<ul style="list-style-type: none"> • 산업재해 현황 - 중대재해 Zero 유지 • 안전보건 관리 로드맵 수립 - 리더십, 단순화, 재사고, 참여, 학습, 추적관리의 6개 핵심요소 기반 2025~2027 로드맵 수립
	공급망 관리	<ul style="list-style-type: none"> • 공급망 ESG 관리 조직 운영 - 법무/ESG담당: 공급망 ESG 전략 수립 및 리스크 관리 총괄 - ESG경영팀: 협력사 ESG 평가·진단 및 현장 리스크 점검 - 사업부(지원·Trading·신성장): 사업 부문별 협력사 관리 	<ul style="list-style-type: none"> • 공급망 ESG 관리 3단계 프로세스 운영 - 관리 대상 식별 → ESG 평가 및 결과 분석 → 내재화 및 확산 • LX그룹 협력사 ESG 행동규범 운영 • 협력사 동반성장 지원 	<ul style="list-style-type: none"> • 공급망 ESG 리스크 평가 - 전략적 중요도·ESG 리스크 수준에 따라 협력사 분류 - A그룹(고 중요도·고 리스크) 협력사를 1차 관리 대상으로 선정하여 집중 관리 	<ul style="list-style-type: none"> • 공급망 ESG 평가 결과(2025년) - 관리 대상 협력사: 267개사 - ESG평가 실시 협력사: 국내 168개사 - A그룹 자가진단: 10개사

중대성 평가

구분	중대 이슈	거버넌스	전략	리스크 관리	지표 및 목표
 <p>사회</p>	지역사회	<ul style="list-style-type: none"> • 사회공헌 전담 조직 운영 - 기부심의위원회 중심 의사결정 체계, - 경영전략담당, CHO, 금융담당, 회계담당으로 구성 	<ul style="list-style-type: none"> • 사회공헌 전략 수립 - '연결·미래·사람'을 핵심 가치로 설정 • 주요 사회공헌 활동 - 임직원 봉사단 'LEXT' 운영 - 연결: 봉사의 날 운영, 지방도로 보수 등 - 미래: 지역아동센터 후원, 플로깅활동 등 - 사람: 취약계층 및 발전소 주변지역 지원 사업 등 	<ul style="list-style-type: none"> • 기부 의사결정 기준 및 절차 명문화 - 기부 대상·목적·계획에 대한 기부심의위원회 사전 심의로 부적절한 기부 리스크 방지 	<ul style="list-style-type: none"> • 기부 실적 - 2025년: 132,084,000원 - 2022~2025년 누계: 약 6.2억 원 • 사회공헌 임직원 포상 - 2025년 상반기: 94명 - 2025년 하반기: 153명
	윤리경영(정도경영)	<ul style="list-style-type: none"> • 정도경영 전담 조직 운영 - CEO 직속 경영진단/개선담당 운영, 정도경영 체계 수립 및 이행 현황 점검 - 경영진단/개선팀: 정도경영 내재화 및 문화 확산 활동 수행 - 윤리사무국: 윤리규범 운영, 제보 접수·조사·처리 총괄 	<ul style="list-style-type: none"> • 정도경영 문화 내재화 활동 - 분기별 정도경영 매거진 발행, SNS 채널 활용 • 정도경영 교육 체계 운영 - 대상별 특화 교육 운영 	<ul style="list-style-type: none"> • 제보 시스템 운영 및 제보자 보호 - 사이버 신문고·우편·전화·홈페이지 등 다채널 제보 체계 운영 - 제보로 인한 불이익 발생 시 원상 회복 및 상응 조치 	<ul style="list-style-type: none"> • 정도경영 교육 실적(2025) - 1인당 교육 시간: 1시간 - 총 교육 참여 인원: 1,126명 • 정도경영 로드맵(2026) - 해외 현지 채용 직원 대상 정도경영 뉴스레터 배포, 사업부별 참여형 정도경영 워크숍 운영, 해외 및 인도네시아 현장 정도경영 교육
	준법경영(컴플라이언스)	<ul style="list-style-type: none"> • CEO 직속 컴플라이언스 조직 체계 운영 - 사업법무: 계약 검토, 프로젝트 지원, 소송/분쟁 지원 - 이사회 지원: 이사회 유관 업무, 지원부문 법무이슈 지원 - 준법지원: 준법교육·계약·법규·내규·상표·담보 관리 총괄 	<ul style="list-style-type: none"> • 컴플라이언스 정책 수립 및 운영 - 주요 영역별 컴플라이언스 정책 수립 및 엄격 시행 - 전자결재 시스템 내 컴플라이언스 체크리스트 통합 운영 • ISO 37301 컴플라이언스 경영시스템 인증 • 뇌물·부패 방지 활동 - 법령 준수 기반 내부 관리 체계 운영 	<ul style="list-style-type: none"> • 컴플라이언스 리스크 관리 활동 - 조직별 컴플라이언스 목표 수립 및 이행 평가 제도 운영 - 전자결재 시스템 연계 사전 점검 프로세스 운영 - 해외 준법경영 리스크 관리 - 화학물질·신규 품목 거래 리스크 관리 	<ul style="list-style-type: none"> • 컴플라이언스 로드맵 - 2025년: 컴플라이언스 목표 평가 대상 21개 → 44개 부서 확대, 인도네시아 준법경영 고도화 기반 마련 - 2026년: ISO 37301 재인증 심사, 인허가 준법 점검 수행, 해외법인·지사 선별 준법 교육 및 점검 수행(연 1회)
 <p>지배구조</p>	이사회 및 의사결정체계	<ul style="list-style-type: none"> • 이사회 구성 및 운영 - 사외이사 4인·사내이사 2인·기타비상무이사 1인으로 구성 • 이사회 산하 3개 위원회 운영 - 감사위원회, 사외이사후보추천위원회, ESG위원회 	<ul style="list-style-type: none"> • 이사회 독립성 및 다양성 확보 - 이사회 규정 준수 및 여성 사외이사 선임을 통한 다양성 확보 • 성과평가 및 보상 체계 - 경영진 대상 목표 달성도와 경영실적 및 재무성과, 대외 경쟁력 등에 대한 종합적인 성과평가 	<ul style="list-style-type: none"> • 이사회 전문성 제고 - 사외이사후보추천위원회 기반 후보자 역량 검증 체계 운영 • 이사회 교육 및 지원 - 비즈니스·ESG·감사 등 경영 활동 전반 정기 교육 제공 - 내부회계전담파트의 감사위원회 내부회계감사 지원 	<ul style="list-style-type: none"> • 2025년 이사회 운영 현황 - 이사회 개최: 7회 / 의결 사항: 21건 / 보고 사항: 9건 / 총 참석률: 100% • 이사·감사 보수 현황 - 이사·감사 인원수: 20명 - 보수 총액: 5,100백만 원 - 1인당 평균 보수액: 425백만 원

이해관계자 소통

이해관계자 소통 현황

ESG 정보 공시를 위한 지속가능경영보고서 발간

LX인터내셔널은 2014년부터 지속가능경영보고서를 매년 발간하며 ESG 경영 활동과 성과를 정기적으로 공개하고 있습니다. 보고서는 GRI Standards를 기본 원칙으로 IFRS, SASB, TCFD 등 주요 국제 기준을 반영하여 작성되며, 제3자 검증을 통해 공시 정보의 객관성을 확보합니다. 이를 통해 다양한 이해관계자와의 투명한 소통을 실현하고, ESG 경영 수준을 지속적으로 제고하고 있습니다.



자회사 지속가능경영보고서

LX인터내셔널의 자회사 LX판토스와 AKP법인은 지속가능경영보고서를 통해 ESG 경영 활동과 주요 성과를 투명하게 공개하고 있습니다. 이해관계자와의 신뢰 기반 소통을 강화하고 책임 있는 경영을 실천하며, 그룹 차원의 지속가능성 제고에 함께 기여하고 있습니다.



이해관계자 소통 채널

LX인터내셔널은 주요 이해관계자 그룹별 소통 채널을 운영하며 재무 성과와 ESG 경영 활동을 정기적으로 공유하고 있습니다. 채널을 통해 수렴된 이해관계자 의견은 경영 활동에 반영하여 양방향 소통 기반의 지속가능경영을 실현하고 있습니다.

이해관계자 그룹별 소통채널 및 주기

이해관계자	소통채널	주기
지역사회·정부	LX인터내셔널 공식 홈페이지	상시
	간담회 및 공청회	필요시
임직원	사내 게시판	상시
	사내 뉴스레터	
	CEO 메시지	
	임직원 설문조사	
주주·투자자	사내교육 및 워크숍	분기별
	사내 간담회	
	주주총회	정기
	사업보고서	분기
	영업보고서	연 1회
	기업지배구조보고서	
고객, 파트너	지속가능경영보고서	상시
	LX인터내셔널 공식 홈페이지	
	LX인터내셔널 공식 SNS 채널	
	지속가능경영보고서	연 1회

이해관계자 소통

2025 ESG Highlights



종합








Environmental



Social



Governance

종합	Environmental	Social	Governance
<p>본사</p> <p>한국ESG기준원</p> <p>통합 A등급 획득</p> <p>(2025년)</p> 	<p>PAM법인</p> <p>RSPO인증</p> <p>국제 친환경 팜 생산</p> <p>(2023년부터)</p> 	<p>본사</p> <p>여성가족부 인증</p> <p>가족친화기업</p> <p>(2021년부터)</p>	<p>본사</p> <p>한국거래소 선정</p> <p>영문 공시 우수법인</p> <p>(2025년)</p> 
<p>본사</p> <p>지속가능경영보고서</p> <p>13년 연속 발행</p> <p>(2014년부터)</p>	<p>본사, 자회사, 해외법인</p> <p>2050</p> <p>탄소중립 로드맵 수립</p> <p>(2025년)</p>	<p>본사</p> <p>안전보건 경영체계 국제표준 인증</p> <p>ISO 45001</p> <p>(2024년부터)</p> 	<p>본사</p> <p>정보보호 관리체계 국제표준 인증</p> <p>ISO 27001</p> <p>(2023년부터)</p> 
<p>본사</p> <p>기업과 생물다양성 플랫폼</p> <p>BNBP 가입</p> <p>(2026년 4월)</p> 	<p>본사</p> <p>환경경영시스템 국제표준 인증</p> <p>ISO 14001</p> <p>(2025년부터)</p> 	<p>LX판토스</p> <p>고용노동부, 한국산업인력공단 인증</p> <p>대중소상생 아카데미 운영기관</p> <p>(2025년)</p>	<p>본사</p> <p>컴플라이언스 경영체계 국제표준 인증</p> <p>ISO 37301</p> <p>(2023년부터)</p> 

ESG FACTBOOK

환경 (Environmental)	24
사회 (Social)	54
지배구조 (Governance)	96



ENVIRONMENTAL



LX International Approach

LX인터내셔널의 이중 중대성 평가 결과, 환경 영역의 중대 이슈로 '기후변화 대응'과 '생물다양성 및 생태계 보호'가 확인되었습니다. 탄소 규제 강화와 기후재해 리스크가 심화되는 환경에서, 두 이슈는 LX인터내셔널의 지속가능한 사업 운영과 직결되는 핵심 과제입니다.

기후변화 대응을 위해 TCFD 권고안에 따라 전환 위험 및 기회 및 물리적 위험을 체계적으로 식별하고 시나리오별 재무영향을 분석하여 중장기 사업전략에 반영하고 있습니다. 아울러 인도네시아 팜 농장 등 자연 생태계와 밀접하게 연계된 사업 특성을 고려하여 HCV 모니터링, RSPO 인증 유지, BNPB 이니셔티브 참여 등 생물다양성 보전 활동을 강화하고 있습니다. 환경 교육과 성과의 투명한 공개를 통해 임직원 환경 인식을 제고하고 이해관계자와의 신뢰 기반 소통을 이어가고 있습니다.

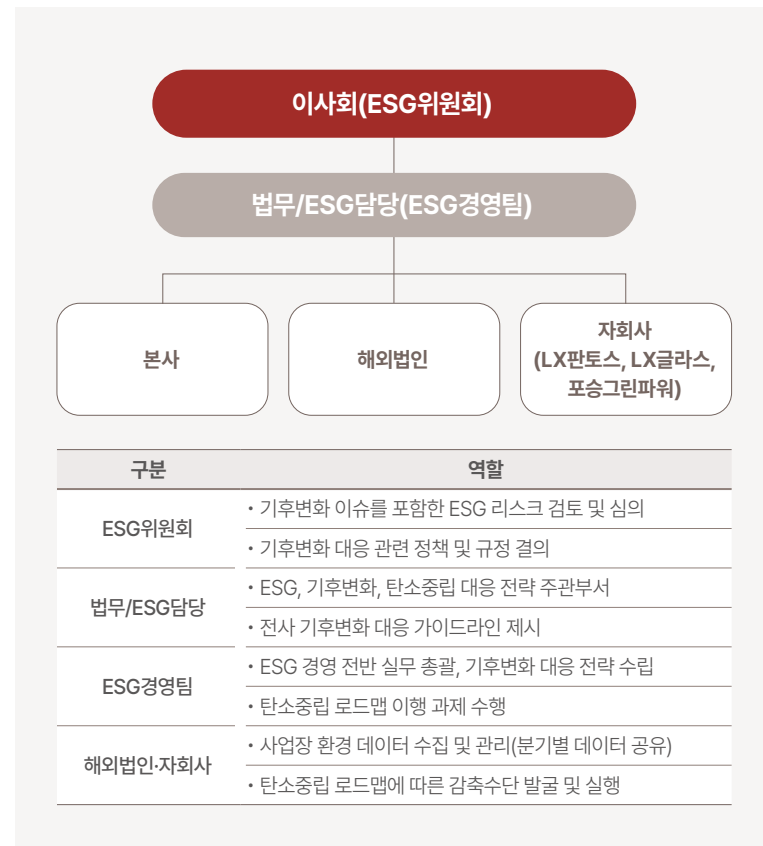
기후변화 대응	25
환경경영	35
자원 순환 및 순환 경제	44
생물다양성 및 자연자본 보전	48

기후변화 대응

거버넌스

기후변화 대응 거버넌스

LX인터내셔널은 기후변화가 사업에 미치는 재무적·비재무적 영향을 체계적으로 식별하고 관리하기 위해, 이사회 산하 ESG위원회를 최고 의사결정 기구로 설정하였습니다. ESG위원회는 기후변화 대응 전략 방향을 심의·의결하며, 경영진과 실무조직은 세부 과제의 수립 및 이행을 담당하는 역할 분담 체계를 운영하고 있습니다.



ESG위원회의 역할

ESG위원회는 탄소중립 이행 로드맵, 에너지 전환 전략, 온실가스 감축 목표 등 기후 관련 주요 과제의 추진 현황을 정기적으로 보고받고 심의·의결합니다. 아울러 전환 리스크 및 물리적 리스크, 기후변화로 인한 사업 기회를 종합 분석하여 그 결과를 경영전략에 반영하고 있습니다. 분석된 기후 관련 정보는 이해관계자에게 정기적으로 공개하여 공시 체계의 투명성을 유지하고 있습니다.

경영진의 역할

CEO 및 ESG 담당 임원은 분기 1회 전사 ESG 경영회의를 주재하여 탄소중립 로드맵 이행 현황, 온실가스 감축 목표 달성 상황 등 기후 관련 핵심 과제를 점검하고 전략 방향을 결정합니다. 법무·ESG 담당 조직은 각 사업부의 기후변화 대응 활동을 통합 관리하는 실무 허브 역할을 담당하며, 주요 이슈 및 이행 성과를 경영진에게 정기 보고하는 체계를 운영하고 있습니다.

실행조직의 역할

ESG경영팀은 기후변화 대응 전략의 실무 이행을 총괄하며, 국내외 주요 법인의 ESG 담당 인력과 연계하여 온실가스 인벤토리 구축·검증, 기후 리스크 및 기회 분석, 탄소중립 로드맵 이행 관리 등의 과제를 수행하고 있습니다. 주요 이행 현황은 분기별 ESG 경영회의 및 경영진 보고를 통해 공유되며, 투자자·고객사·규제기관 등 이해관계자의 기후 관련 정보 요청에는 ESG 공시 채널을 통해 대응하고 있습니다.

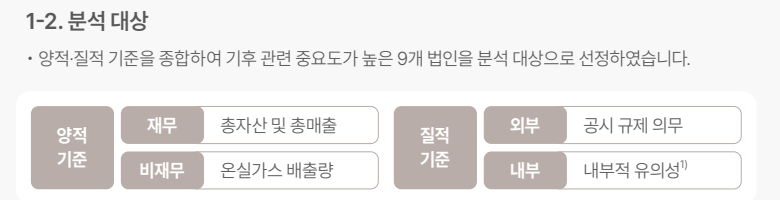
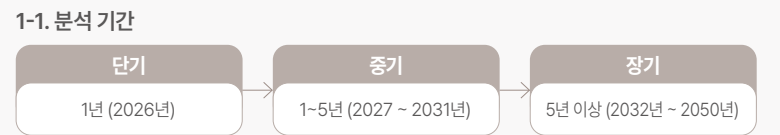
기후변화 대응

전략

기후 관련 위험 및 기회 식별 · 재무영향 분석 프로세스

LX인터내셔널은 기후변화가 사업 전반에 미치는 영향을 체계적으로 파악하기 위해 위험 및 기회를 식별하고 재무영향을 분석하는 프로세스를 수립하였습니다. 사업 부문별 특성과 외부 환경 변화를 종합적으로 반영하여 위험 및 기회를 식별하고, 예상 경로에 따른 시나리오 기반 재무영향 분석을 진행하였습니다. 분석 결과는 기후 리스크 통합 관리 및 중장기 사업전략 수립에 활용될 예정입니다.

1 분석 대상 및 기간 설정



분석 대상 기업

기업명	국가	업종
LX인터내셔널	한국	무역업
LX International (America), Inc.	미국	무역업
LX International (Singapore) Pte.Ltd.	싱가폴	무역업
LX글라스	한국	제조업
PT. Adhi Kartiko Pratama (AKP)	인도네시아	광업
PT. Ganda Alam Makmur (GAM)	인도네시아	광업
PT. Parna Agromas (PAM)	인도네시아	농업
LX판토스	한국	물류업
LX PANTOS AMERICA, INC.	미국	물류업

2 기후 관련 위험 및 기회 식별

2-1. 전환 위험 및 기회 식별

· 사업 관련성 및 중요도를 평가하여 분석 대상 기업의 기후 관련 전환 위험 및 기회를 식별하였습니다.

사업 활동 분석	사업활동별 자원 및 관계에 대한 기업의 의존성 및 영향 식별
산업 동향 분석	글로벌 및 국내 정책시장 보고서, 산업별 전문가 자료 기반 산업 동향 분석
BM 분석	국내외 동종업계(광업, 농업, 무역업, 제조업, 물류업) 15개사 기반 기후 관련 위험 및 기회 분석
미디어 분석	국내외 주요 일간지 최근 약 2개월 ²⁾ 노출된 기사 내 기후 관련성 및 산업 관련 기사 분석

2-2. 물리적 위험 식별

· 사업장 위치 및 사업활동 기반 기후재해 연관성과 기후재해 노출도를 종합 반영하여 물리적 위험을 식별하였습니다.

사업장 위치 기반 연관성	분석 대상 법인의 10개 사업장 사업활동 및 내부현황을 반영하여 기후재해 연관성 식별
기후재해 노출도	Jupiter Intelligence 분석 결과 기후재해 노출도가 Medium 이상으로 확인된 항목 선정

3 재무영향 분석

3-1. 시나리오 선정

· 전환 위험은 IEA³⁾의 주요 시나리오(NZE, APS, STEPS)를 선정하고, 물리적 위험은 IPCC⁴⁾ 6차 보고서의 SSP(SSP1-2.6, SSP2-4.5, SSP5-8.5) 시나리오를 선정하였습니다.

IEA 시나리오

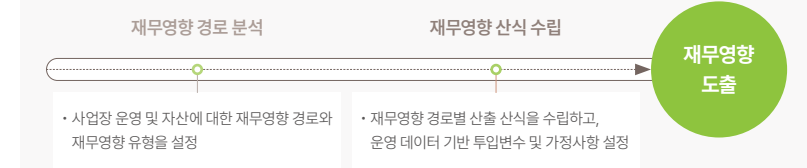
시나리오	가정사항	2100년 온도
NZE	2030년 화석연료 대체, 2050년 Net Zero 달성 가정	1.5°C 상승
APS	2050년까지 온실가스 40% 감축 달성 가정	2.1°C 상승
STEPS	현 정책 기조가 유지되는 것을 가정	2.6°C 상승

IPCC SSP 시나리오

시나리오	가정사항	2100년 온도
SSP1-2.6	친환경적으로 지속가능 경제성장을 이루는 가정	1.8°C 상승
SSP2-4.5	기후변화 완화 및 사회경제 발전 중간 정도 가정	2.7°C 상승
SSP5-8.5	화석연료 사용이 높고 무분별한 개발 확대 가정	4.4°C 상승

3-2. 재무영향 분석

· 식별된 위험 및 기회를 대상으로 사업장 운영 및 자산에 대한 재무영향 경로를 설정하고, 운영 데이터 기반 투입변수와 가정사항을 수립하여 시나리오 및 기간별 재무영향 금액을 산출하였습니다.



1) 비즈니스 중요도, 사업 전략, 물리적 위험 노출도 / 2) 미디어 리서치 수집 시간적 범위 : 2024.01. ~ 2026.04. / 3) IEA(International Energy Agency): 국제 에너지 정책 및 통계 분석을 수행하는 정부 간 국제기구
4) IPCC(Intergovernmental Panel on Climate Change): 기후변화 과학적 근거 평가 및 보고를 담당하는 유엔 산하 정부 간 협의체

기후변화 대응

전략

기후 관련 위험 및 기회 식별 결과

LX인터내셔널은 기후 관련 위험과 기회를 전환 위험·기회와 물리적 위험으로 구분하고, TCFD가 제시하는 분류 체계를 준용하여 사업 특성을 반영한 위험 및 기회 요인을 식별하였습니다. 식별된 전환 위험 및 기회에 대해 재무적 예상 영향을 도출하고 예상 영향 기간을 단·중·장기로 구분하였으며, 이에 따른 대응현황 및 계획을 사업부문별로 수립하였습니다.

전환 위험

구분	전환 리스크	발생 요인	산업	예상 영향	시점			대응 현황 및 계획	
					단기	중기	장기		
정책	탄소 배출 규제	직접 배출량 규제 강화	광업	규제 대응을 위한 인력 확충 및 배출 관리·기술 운영, 검증(MRV ¹⁾) 비용 증가	●	●	●	<ul style="list-style-type: none"> - 전사 온실가스 산정체계-인벤토리(Scope 1, 2, 3) 구축 및 자발적 검증 실시 - 기술 상용화 수준 및 경제성 평가 기반 탄소 감축 이행 수단 도출 - 법인별 온실가스 감축 방안 도출 및 친환경 설비 전환 추진 	
				탄소세 부과에 따른 거래 및 운영 비용 증가		●	●		
				배출 기준 준수를 위한 저감 설비 및 장비 전환 투자 증가		●	●		
			농업	규제 대응을 위한 인력 확충 및 배출 관리·기술 운영, 검증(MRV) 비용 증가	●	●	●		<ul style="list-style-type: none"> - 국제친환경인증(RSPO)-인도네시아친환경인증(ISPO) 기준 준수 및 고보존가치구역(HCV) 관리 - 배출량 상시 모니터링을 위한 온실가스 배출량 관리 플랫폼 구축 - 인도네시아 환경법 기반 환경경영-온실가스 교육 실시 - 팜 농장 내 온실가스 저감 설비 도입
				저배출 장비 전환 및 배출 모니터링 시스템 등 관련 투자 증가		●	●		
				탄소세 부과에 따른 거래 및 운영 비용 증가	●	●	●		
	물류	배출 기준 준수를 위한 저감 설비 및 장비 전환 투자 증가		●	●	<ul style="list-style-type: none"> - 전사 온실가스 산정체계-인벤토리(Scope 1, 2, 3) 구축 및 자발적 검증 실시 - 친환경 포장재 도입 및 물류센터 운영 효율화 - 재생에너지 자체 조달 방안 확대 - 지속가능 항공유(SAF) 및 저탄소 해운 연료 활용 확대 			
		탄소세 부과에 따른 거래 및 운영 비용 증가		●	●				
		배출 기준 준수를 위한 저감 설비 및 장비 전환 투자 증가		●	●				
		온실가스 배출 관리 강화 및 배출권 구매 부담 증가에 따른 운영 비용 증가	●	●	●				
제조	온실가스 배출권 거래제 강화	물류	온실가스 배출 관리 강화 및 배출권 구매 부담 증가에 따른 운영 비용 증가	●	●	●	<ul style="list-style-type: none"> - 배출권거래제 기반 Scope 1, 2 배출량 산정 체계 구축 - 배출권거래제 기반 Scope 1, 2 배출량 산정 체계 구축 - 재생에너지 자체 조달 방안 확대 - 지속가능 항공유(SAF) 및 저탄소 해운 연료 활용 확대 		
			온실가스 규제 강화에 따른 운송비 상승으로 물류 운영 비용 증가		●	●			
		무역	탄소비용 부과에 따른 거래 및 운영 비용 증가		●	●		<ul style="list-style-type: none"> - 과학 기반 감축 목표(SBTi) 기반 2050 탄소중립 전략 및 로드맵 수립 - 차세대 에너지원 발굴을 위해 청정연료 분야 사업 개발 및 투자 	
			저탄소 공급망 확보 및 탄소배출 저감 대응을 위한 투자 증가		●	●			
기술	저탄소 기술 전환	저탄소 물류 기술 전환	물류	저탄소 물류 운송체계 구축 및 인프라 설비 투자 증가		●	●	<ul style="list-style-type: none"> - 저탄소 물류 운송체계 구축 협력체계 참여 - 운송 서비스 탄소 배출량 산정 및 배출 정보 제공- 친환경 물류센터 운영 효율화 	
				저탄소 물류 기술 검증 및 운영 최적화 활동 증가		●	●		
시장	시장 수요 변화	저탄소 제품 시장 수요 활성화	광업	유연한 사업 구조 전환(축소 및 다각화)을 위한 투자 발생	●	●	●	<ul style="list-style-type: none"> - 이차전지 핵심광물 투자 및 자원개발 포트폴리오 다변화 - 신재생에너지 및 탄소배출권 관련 신규 사업 확대 및 수익 구조 다변화 - 이차전지·전기차 산업 밸류체인 확대 및 핵심광물 소재 트레이딩 추진 - 광산 도로 인프라 투자 및 운송 효율화 등 이차전지 핵심광물로 확대 예정 - 이차전지 핵심광물 및 소재 분야 전략육성 사업 지정 및 니켈 증산 계획 추진 - 니켈 반제품(황산니켈, MHP), 전구체, 양극재 등 2차전지 소재 분야 사업 개발 	
				생산능력 확장 및 배터리급 니켈 생산을 위한 설비 투자 증가		●	●		
				니켈 생산 확대 및 고품질 니켈 생산을 위한 운영비 증가		●	●		

1) MRV: 온실가스 배출량의 측정(Measurement), 보고(Reporting), 검증(Verification) 체계

기후변화 대응

전략

기후 관련 위험 및 기회 식별 결과

전환 위험

구분	전환 리스크	발생 요인	산업	예상 영향	시점			대응 현황 및 계획
					단기	중기	장기	
평판	ESG 기대수준	공급망 ESG 기준에 대한 이해관계자 요구 증가	무역	ESG 대응 및 공급망 관리 강화를 위한 운영 비용 증가	●	●	●	- 전사 ESG 관리 및 공시 수준 고도화를 위한 ESG 플랫폼 구축 - 협력사 ESG 진단, 현장 점검, 교육 등 공급망 ESG 관리 체계 구축 - 광산 및 제련소 등 자산 추가 투자 검토 - 국내외 이차전지 소재 업체의 중간재 트레이딩 추진 계획
				공급망 ESG 기준 충족 및 친환경 사업 전환을 위한 투자 증가		●	●	

기회

구분	전환 리스크	발생 요인	산업	예상 영향	시점			대응 현황 및 계획
					단기	중기	장기	
에너지 전환	신재생에너지 전환	전력원 탄소감축 정책 확대	광업	재생에너지 전력 조달 확대에 따른 운영비 절감		●	●	- 폐광의 환경 복구 작업 후 태양광 사업 추진
			농업			●	●	- 인도네시아 팜 농장 바이오가스 발전 플랜트 건설 및 탄소배출권 생산 - 농장 폐수 배출 바이오가스 포집·전력화 및 친환경 농장 모델 추진
제품 및 서비스	저탄소 기술 전환	저탄소 제품 수요 증가에 따른 경쟁력 강화	제조	저탄소 유리 생산 및 판매에 따른 신규 수요 창출 및 매출 확대	●	●	●	- 고효율 전자재 기술 개발 및 에너지 절감 특화 제품 확대 - 에너지 효율 최적화 솔루션 제공 및 제로에너지 건축물 인증 대응
		바이오에너지 생산 및 활용을 통한 사업 다각화	농업	팜 부산물 활용 바이오에너지 생산 및 전력 판매에 따른 신규 매출 창출		●	●	- 팜오일 부산물(EFB) 회수 설비 도입 - 팜오일 부산물(EFB) 에너지원 전환 및 외부 판매를 통한 신규 수익 창출
		저배출 친환경 시장 형성	물류	북극항로 개방 시 최적 운송 경로 확보에 따른 연료비 절감 및 물류 운영비 감소		●	●	- 북극항로 거점 친환경 물류센터 착공 및 물류 수요 확대 선제 대응
시장	탄소 배출 규제	온실가스 배출권 거래제 강화	농업	온실가스 감축 실적 확보에 따른 배출권 판매 수익 창출		●	●	- 팜 농장 바이오가스 발전 기반 탄소배출권 생산 및 판매
			물류			●	●	- 신재생에너지 발전 사업 추진 및 탄소배출권 포트폴리오 구축
	신규 저탄소 시장 진출	저탄소 제품 수요 증가에 따른 경쟁력 강화	광업	전기차 및 이차전지 관련 핵심광물 수요 증가에 따른 신규 수요 창출	●	●	●	- 민관 협력 기반 핵심 광물 확보 추진 및 비철금속 사업 영역 확장 - 글로벌 핵심 광물 공동 탐사·개발 협력 및 차세대 원재료 사업 기회 모색

기후변화 대응

전략

기후 전환 위험에 대한 재무영향 분석 결과

LX글라스와 LX판토스는 온실가스 배출권거래제 할당 대상 업체로, 유상할당 비율 증가에 따른 탄소 비용 부담이 중장기적으로 확대될 것으로 예상됩니다. 이에 LX인터내셔널은 법인별 생산량 변화율¹⁾을 기반으로 온실가스 배출량을 예측하고, IEA의 STEPS, APS, NZE 시나리오별 배출 감축률 및 유상할당 비율 가정을 수립하여 단·중·장기 기간별 연간 평균 배출권 구매 비용을 산출하였습니다.

배출권 거래제

재무적 예상 영향

배출권거래제는 온실가스 배출량이 일정 기준 이상인 업체를 할당 대상으로 지정하고, 할당량 초과 시 배출권 구매 의무를 부과하는 제도입니다. 현재 4차 계획기간(2026~2030년) 기준 유상할당 비율이 단계적으로 확대되고 있으며, 향후 무상할당 축소에 따라 배출권 구매 비용이 증가할 것으로 예상됩니다. 탄소 비용 증가는 운영 비용에 반영되어 제품 및 서비스의 가격 경쟁력과 수익성에 부정적 영향을 미칠 수 있습니다. 이에 따라 할당 대상 법인인 주식회사 LX글라스와 LX판토스를 대상으로 연간 배출권 구매 비용의 시나리오별 재무영향을 산출하였습니다.

주요 가정

시나리오	배출량 감축률	유상할당 비율
STEPS	1.00% ²⁾	• 4차 계획기간(2026~2030년)의 유상할당 비중 15%를 기준으로, 5차 계획기간(2031~2035년)부터 단계적으로 계획기간별 20%p씩 확대 • 8차 계획기간(2046~2050년)부터 유상할당 비중 100% 적용
APS	2.30% ³⁾	
NZE	4.91% ⁴⁾	

2) 2030 국가 온실가스 감축 로드맵 기준 2018년 대비 2030년 11.4% 감축 (2023년 3월 발표)

3) LX인터내셔널 탄소중립 로드맵 기준 2018년 대비 2040년 배출량 40% 감축

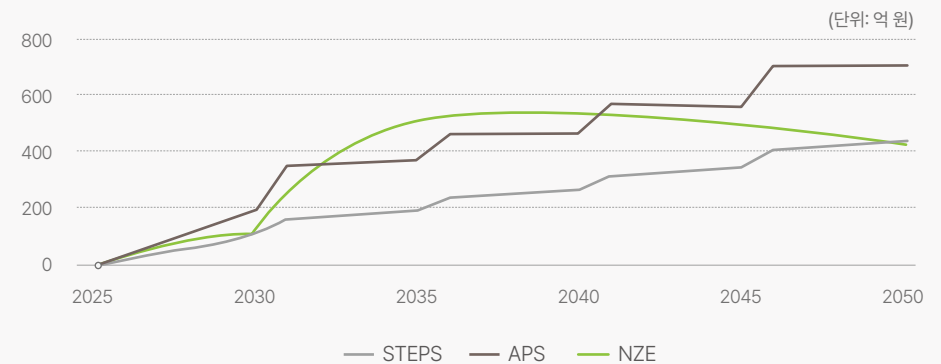
4) 국가 탄소중립 시나리오 2050의 산업부문 배출량 감축 목표 기준 2018년 대비 2050년 약 80% 감축

대응 현황

LX인터내셔널은 배출권거래제 의무 이행 체계를 선제적으로 구축하기 위해 할당 대상 법인의 Scope 1, 2 온실가스 배출량 산정 체계를 구축하고, 배출량 모니터링 및 보고 프로세스를 수립하고 있습니다. 또한 인도네시아 신성장 사업 자산을 활용한 청정개발체제(CDM)를 추진하여 탄소배출권을 자체 확보함으로써, 향후 유상할당 비율 확대에 따른 배출권 구매 비용 부담을 완화하고 탄소 비용 리스크를 중장기적으로 관리해 나갈 계획입니다.

분석 결과

시나리오 분석 결과, 탄소 감축 규제가 강화될수록 배출권 구매 비용이 중장기적으로 증가하는 것으로 나타났습니다. IEA 시나리오 STEPS, APS, NZE의 연간 평균 배출권 구매 비용은 단기(2026년) 기준 28억 원, 51억 원, 44억 원, 중기(2027~2031년) 기준 94억 원, 186억 원, 126억 원, 장기(2032~2050년) 기준 306억 원, 539억 원, 494억 원으로 나타났습니다. NZE 시나리오에서는 온실가스 감축 목표 이행에 따라 중기 이후 배출량이 감소하면서 장기 배출권 구매 비용이 STEPS 수준으로 완회됩니다. LX인터내셔널은 이러한 분석 결과를 바탕으로 시나리오별 배출권 비용 부담을 사전에 파악하고, 온실가스 감축 활동 강화 및 자체 탄소배출권 확보를 통해 비용 리스크에 선제적으로 대응하고자 합니다.



1) LX글라스 및 LX판토스 연간 생산량 변화율

- 2025~2030년: 내부 중장기 생산계획 기반 연평균 성장률 적용 (LX글라스 1.07%, LX판토스 3.00%)

- 2031~2040년: 산업성숙도-인구구조-건설수요 변화를 보수적으로 반영한 연평균 성장률 적용 (LX글라스 0.85%, LX판토스 2.00%)

- 2041~2050년: 순환경제 확산을 고려한 장기 성장률 적용 (LX글라스 0.60%, LX판토스 1.00%)

기후변화 대응

전략

물리적 위험 노출도

LX인터내셔널은 8개 법인 10개 사업장을 대상으로 물리적 위험 수준을 파악하기 위해 Jupiter Intelligence Climate Score Global을 활용하여 노출도를 산정하였습니다. 물리적 위험은 폭우, 홍수, 폭염, 태풍, 산불로 구분하여 사업장 위치 및 유형자산 특성을 반영하여 분석하였습니다. 분석 결과는 물리적 위험에 따라 5단계로 구분하였으며, M(Medium) 이상인 항목을 재무영향 분석 대상으로 선정하였습니다.

사업장 ¹⁾	유형	국가	업종	폭우	홍수 ²⁾	폭염	태풍	산불
① LX인터내셔널	사무실	한국	무역업	HH	LL	M	L	LL
② LX International (America), Inc.	물류창고	미국	무역업	HH	LL	H	M	LL
③ LX글라스	생산공장	한국	제조업	HH	L	M	M	LL
④ PT. Ganda Alam Makmur (GAM)	사무실	인도네시아	광업	HH	LL	HH	L	LL
⑤ PT. Ganda Alam Makmur (GAM)	저탄장	인도네시아	광업	HH	HH	HH	L	LL
⑥ PT. Parna Agromas (PAM)	농장	인도네시아	농업	HH	HH	HH	LL	LL
⑦ PT. Adhi Kartiko Pratama (AKP)	사무실	인도네시아	광업	HH	LL	M	L	LL
⑧ PT. Adhi Kartiko Pratama (AKP)	생산구역	인도네시아	광업	HH	LL	H	L	LL
⑨ LX판토스	물류창고	한국	물류업	HH	HH	L	L	LL
⑩ LX PANTOS AMERICA, INC.	물류창고	미국	물류업	M	LL	M	L	LL

기준	폭우(mm)	홍수(m)	폭염(일)	태풍(m/s)	산불(%)
HH (Very High)	300 이상	2.0 이상	150 이상	49.44 이상	0.7 이상
H (High)	225 ~ 300	1.0 ~ 2.0	60 ~ 150	42.78 ~ 49.44	0.4 ~ 0.7
M (Medium)	175 ~ 225	0.5 ~ 1.0	10 ~ 60	33.06 ~ 42.78	0.2 ~ 0.4
L (Low)	125 ~ 175	0.1 ~ 0.5	2 ~ 10	28.61 ~ 33.06	0.1 ~ 0.2
LL (Very Low)	125 미만	0.1 미만	2 미만	28.61 미만	0.1 미만

1) LX_International (Singapore) Pte.Ltd.는 사업적 특성상 물리적 위험에 따른 실질적 영향이 낮다고 판단하여 분석 대상에서 제외함

2) 홍수는 폭우로 인해 발생하는 2차적 재해로, 재무영향 분석 시 인과관계를 고려하여 보다 넓은 범위의 폭우로 통합하여 분석

기후변화 대응

전략

물리적 위험에 대한 재무영향 분석 결과

LX인터내셔널은 기후 관련 물리적 위험이 사업 운영과 자산에 미치는 재무적 영향을 정량적으로 파악하기 위해 위험 유형별 영향 경로와 노출 사업장을 식별하고, 사업장별 운영 데이터를 기반으로 IPCC SSP 시나리오에 따른 분석 기간별 예상 영향별 재무영향 금액을 산출하였습니다. 그 중 SSP5-8.5(4.4°C) 시나리오를 기준으로 태풍으로 인한 물리적 리스크를 분석한 결과, 장기(2032~2050년) 연평균 66.5억 원의 재무 영향이 예상됩니다. 이는 동일 시나리오 하에서 폭우, 폭염 대비 상대적으로 낮은 수준이며, 태풍에 대비하여 시설물 정기 점검, 노후 시설 및 강풍 대비 구조물 보강 등의 대응 체계를 운영하고 있습니다. 이러한 분석 결과를 토대로 위험 유형별 대응 현황을 점검하고 대응 계획을 수립하여, 물리적 위험에 대한 사업 회복력 강화를 추진할 계획입니다.

물리적 위험

● 1억 원 미만 ● 1억 원 이상 ~ 10억 원 미만 ● 10억 원 이상 ~ 50억 원 미만 ● 50억 원 이상 ~ 100억 원 미만 ● 100억 원 이상

기후 R/O	사업장 ¹⁾	재무적 예상 영향	재무영향 금액 ²⁾			대응현황 및 계획
			단기 (2026)	중기 (2027~2031)	장기 (2032~2050)	
폭우	② ③ ④ ⑤ ⑥ ⑧ ⑨ ⑩	제품 판매 차질로 인한 매출 감소	●	●	●	<ul style="list-style-type: none"> · 사업장별 침수 리스크 점검 및 우수 배수 체계 정비 · 물류창고 침수 피해 방지를 위한 방수벽 및 차수판 설치 · 주요 사업장 대상 재산종합보험·기업휴지보험 가입 · 자연재해 대비 사업 연속성 관리계획(BCP) 수립 및 정기 훈련 실시 · 공급망 교란 대비 대체 운송 경로 및 비상 재고 운영 계획 수립
		유형자산 가치 손상 발생	●	●	●	
		재고자산 가치 손상 발생	●	●	●	
		폭우 대비 시설 투자 비용 발생	●	●	●	
		연장근로 및 추가 인력 투입으로 인한 인건비 발생	●	●	●	
		공장 및 설비에 대한 보험료 인상	●	●	●	
폭염	⑤ ⑥ ⑧	생산 중단 기간에 따른 판매 감소액	●	●	●	<ul style="list-style-type: none"> · 고온 환경 작업 중단 기준 및 인력 보호 방안 수립 · 옥외 작업자 대상 폭염 대응 보호장비 지급 · 작업장 내 냉방 설비 확충 및 열 스트레스 모니터링 체계 도입 · 폭염 단계별 대응 매뉴얼 수립 및 사업장별 운영 기준 체계화
		작업 중단 또는 추가 근무로 인한 인건비 발생	●	●	●	
		폭염 대응 물품 지급 비용	●	●	●	
태풍	② ③	제품 판매 차질로 인한 매출 감소	●	●	●	<ul style="list-style-type: none"> · 노후 슬레이트 지붕 피해 방지 시설 투자 · 태풍 대비 시설물 정기 점검 및 긴급 대응 절차 수립 · 주요 사업장 대상 재산종합보험 가입으로 자산 손상 및 매출 손실 리스크 관리 · 물류창고 및 야적장 대상 강풍 대비 구조물 보강 투자 · 태풍 예상 경로 모니터링 기반 사전 화물 이동 및 선박 운항 조정 절차 수립 · 주요 사업장 대상 재난배상책임보험 가입 및 보장 범위 정기 검토
		유형자산 가치 손상 발생	●	●	●	
		재고자산 가치 손상 발생	●	●	●	
		태풍 대비 시설 투자 비용 발생 ³⁾	●	●	●	
		연장근로 및 추가 인력 투입으로 인한 인건비 발생	●	●	●	
		공장 및 설비에 대한 보험료 인상	●	●	●	

1) 물리적 위험 노출도 표의 사업장 번호와 동일하며, 재무적 예상 영향 별 사업장 연관성 및 내부데이터 관리 현황에 따라 재무영향 금액 산출함

2) SSP5-8.5 (4.4 °C) 시나리오 기준 분석 기간별 평균 연간 재무영향 금액

기후변화 대응

위험관리

기후 리스크 관리 프로세스

LX인터내셔널은 TCFD 권고안에 따라 전환 리스크·물리적 리스크 및 기후 관련 기회를 식별하고, 발생 가능성과 재무적 영향 규모를 기준으로 중요성을 평가하여 관리 우선순위를 결정하고 있습니다. 평가 과정에는 국내외 규제 동향, 산업 트렌드, 이해관계자 의견이 반영되며, 도출된 주요 리스크 및 기회 요인은 사업 전략 수립 및 투자 의사결정에 직접 연계하여 관리하고 있습니다.



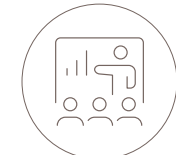
리스크 Pool 구성



리스크 식별 및 평가



리스크 관리 및 완화



리스크 모니터링

TCFD 권고안을 기반으로 전환 리스크와 물리적 리스크를 분류하고, 국내외 규제 동향, 동종업계 사례, 이해관계자 의견을 반영하여 리스크 요인 Pool을 구축합니다. 매년 업데이트하여 최신 기후 이슈를 반영하고 있습니다.

리스크 Pool을 대상으로 발생가능성과 사업 영향도를 평가하고, 단기·중기·장기 시점을 고려하여 영향도가 높은 항목을 주요 기후변화 리스크로 정의합니다. 또한 IEA 및 IPCC 시나리오를 기반으로 외부 분석 Tool과 내부 방법론을 활용하여 잠재적 영향 범위와 규모를 산정하고, 정성·정량적 재무 영향 평가를 거쳐 대응 우선순위를 도출합니다.

기후 관련 리스크에 대응하기 위해 사업 전반에 걸친 대응 계획을 수립·실행하고 있습니다. 이상기후 등 물리적 리스크에 대비한 사업연속성계획(BCP)을 운영하는 한편, 신재생에너지 확대 및 저탄소 기술 도입을 통해 전환 리스크를 완화하고 있습니다. 또한 탄소감축 사업과 배출권 확보를 병행하여 중장기 기후 리스크를 관리하고 지속가능한 경영 기반을 강화해 나가고 있습니다.

기후 관련 리스크를 포함한 전사 리스크는 법무/ESG담당 중심으로 통합 관리되고 있습니다. 주요 사안은 ESG위원회와 이사회에 보고되어 경영전략 및 의사결정에 반영되며, 정기적인 모니터링을 통해 대응 체계를 지속적으로 점검·개선해 나가고 있습니다.

기후변화 대응

위험관리

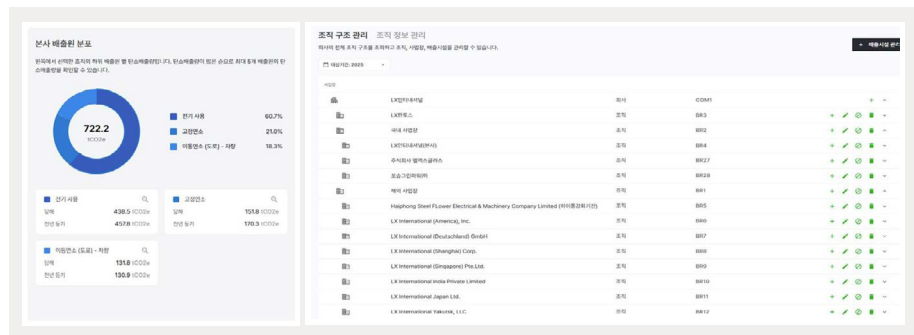
온실가스 배출량 관리

LX인터내셔널은 온실가스 배출량을 매년 측정하고 제3자 검증을 거쳐 인벤토리를 관리하고 있습니다. 2023년부터는 주요 자회사를 관리 범위에 포함하여 전사 배출량을 통합 모니터링하고 있으며, 배출량이 증가한 사업장에 대해서는 원인을 분석하고 감축 과제를 수립하여 이행 여부를 점검하고 있습니다. 2025년에는 BAU 대비 2.5% 감축을 목표로 설정하였으며, 실제 배출량 736tCO₂eq을 달성하여 BAU 대비 3.29% 감축으로 목표를 초과 달성하였습니다.

구분	배출량(tCO ₂ eq)	BAU 대비 감축률
BAU	761	-
목표	742	2.50%
실적	736	3.29%

온실가스 배출량 관리 플랫폼 구축

LX인터내셔널은 지속가능성 공시 의무화에 선제 대응하기 위해 ESG 데이터 통합관리 플랫폼 도입을 추진하고 있습니다. 동 플랫폼은 Scope 1, 2뿐 아니라 일부 Scope 3 배출량까지 통합 관리하고, 감축 목표 대비 이행 현황을 상시 추적할 수 있도록 설계되고 있습니다. 도입 완료 후에는 자회사 데이터를 연계하여 전사 온실가스 관리 체계를 단일 플랫폼으로 일원화할 계획입니다.



온실가스 감축사업 - CDM(청정개발체제, Clean Development Mechanism)

LX인터내셔널은 온실가스 감축 및 배출권 확보 경험을 바탕으로 인도네시아 하상 수력발전소와 팜 농장에 CDM 사업을 적용하고 있습니다. 수력발전소는 연간 약 20만 톤의 탄소배출권을 확보하고, 2020년까지의 실적은 국내 배출권으로 전환하였습니다. 또한 팜 농장에는 온실가스 저감 설비를 도입 중이며, 외부 및 신규 팜 농장으로 저감 사업을 확대해 나갈 계획입니다.

2025년에는 하상 수력발전 사업이 파리협정 제6.4조 기반 탄소감축 사업으로 인도네시아 환경부의 공식 승인을 받았습니다. 이는 2021년 파리협정 체제 발효 이후 인도네시아에서 첫 번째로 승인된 사례로, 교토의정서 CDM 체제에서 파리협정 체제로의 전환을 의미합니다. 이를 통해 LX인터내셔널은 인도네시아에서 확보한 탄소감축 실적을 국가 간 이전하거나 글로벌 시장에서 판매할 수 있는 실질적 여건을 확보하였습니다.



현재 LX인터내셔널은 인도네시아 신재생에너지 사업을 통해 연간 31만 톤 규모의 탄소배출권 포트폴리오를 구축 중입니다. 하상 수력발전 사업에서 21만 톤, 팜 농장 바이오가스 발전 사업에서 10만 톤의 탄소배출권을 확보할 예정이며, 바이오가스 발전 사업 역시 파리협정 체제로의 전환을 준비하고 있습니다. LX인터내셔널은 향후 신기술 도입과 대체 시장 개발을 통해 탄소배출권 사업을 확장해 나가고자 합니다.



기후변화 대응

지표 및 목표

2050 탄소중립 로드맵



* 운영통제 기준에 따른 글로벌 중속기업 66개 법인 대상 산정

감축방안



* 기술 상용화 수준, 경제성 분석을 통해 순차적 이행

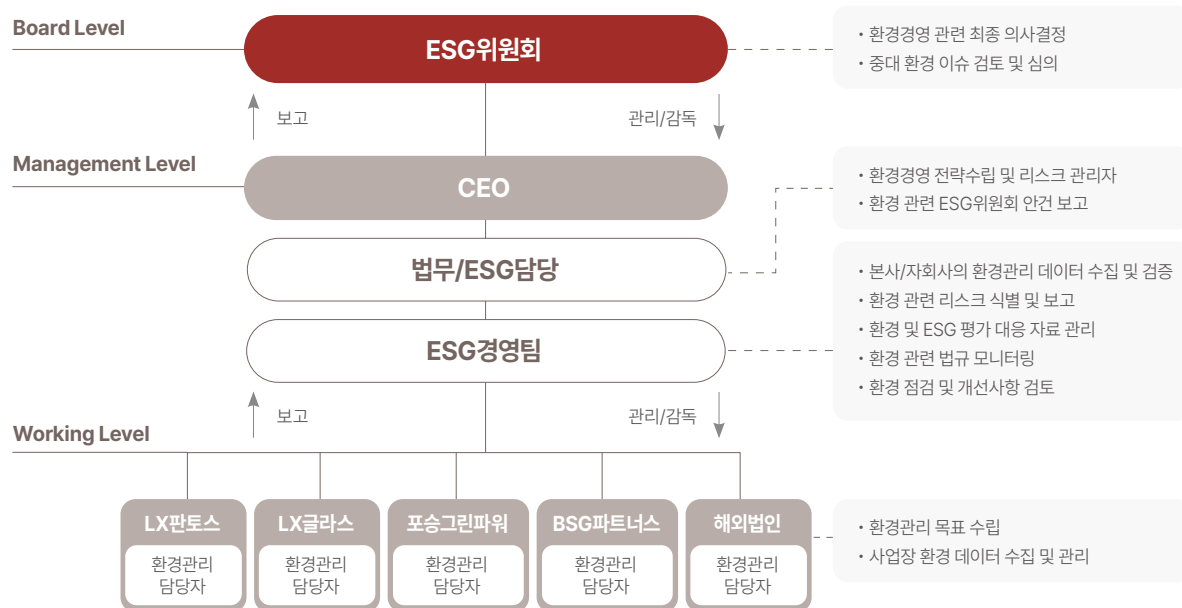
환경경영

추진 체계

조직 체계

LX인터내셔널은 ESG위원회를 최고 의사결정기구로 하여 자회사별 환경관리 담당자에 이르는 전사 환경경영 관리 조직을 구축하고 있습니다. ESG위원회는 환경경영 최종 의사결정과 중대 환경 이슈 검토 및 심의를 담당하며, CEO 산하 법무/ESG담당 조직은 환경경영 전략 수립 및 리스크 관리를 총괄합니다. ESG경영팀은 본사 및 자회사의 환경관리 데이터 수집 및 검증, 환경 관련 리스크 식별 및 보고, 법규 모니터링, 환경 점검 및 개선사항 검토를 수행합니다. LX판토스, LX글라스, 포승그린파워, BSG파트너스, 해외법인의 환경관리 담당자는 각 사업장의 환경 목표를 수립하고 환경 데이터를 수집 및 관리합니다.

환경경영 조직체계



환경경영 전략

LX인터내셔널은 사업 운영 과정에서 발생하는 부정적인 환경영향을 최소화하기 위해 환경경영 전략을 수립하고 있습니다. 경영 활동에 따른 환경영향을 체계적으로 관리하고 환경 성과를 개선하기 위해 전략 방향과 중점 전략을 설정하였으며, 이를 달성하기 위한 세부 핵심과제를 도출하여 단기, 중기, 장기 계획에 따라 이행하고 있습니다. 앞으로도 과제 이행을 통해 환경경영 역량을 강화하고 전사적 환경경영 체계를 지속적으로 고도화해 나갈 계획입니다.



환경경영

추진 체계

환경경영 방침

LX인터내셔널은 모든 임직원이 환경경영의 주체로서 역할을 다할 수 있도록 전사 환경경영 방침을 수립하고, 이를 사업 운영 전반에 적용하고 있습니다. 환경 관련 법령 준수를 기본 원칙으로, 온실가스 감축·생물다양성 보전·환경오염 예방 등 주요 목표를 정기적으로 점검하여 지속 개선해 나가고 있습니다. 나아가 방침의 실효성을 높이기 위해 정기 교육과 성과 공시를 병행하며, 이해관계자와의 투명한 소통을 강화하고 있습니다.

환경경영 방침

(주)LX인터내셔널은 '지속가능한 미래를 위한 책임 있는 기업활동' 실현을 위해 전 임직원이 참여하는 체계적인 환경경영을 추진하고자 하며, 다음과 같이 환경 경영방침을 설정하고 목표를 마련하여 지속적으로 실천해 나간다.

1. 국내외 환경 관련 법규 및 협약을 준수하고, 지역사회 및 고객과 함께 지속가능한 사회와 환경을 만든다.
2. 환경 경영 프로세스를 체계적으로 구축하여 자회사를 포함한 전사 환경 데이터를 지속적으로 관리하고 개선한다.
3. 사업장이 위치한 지역의 생물다양성을 보전하고, 환경오염물질 배출 등 환경에 미치는 영향을 최소화한다.
4. 임직원이 환경 보존의 중요성을 인식할 수 있도록 환경 교육을 실시하고, 환경개선 활동을 추진한다.
5. 기후 변화 완화 및 적응을 포함한 전반적인 환경 보호 활동을 적극적으로 이행하고, 그 성과를 투명하게 소통한다.

환경경영 시스템

LX인터내셔널은 환경영향 최소화를 목표로 ESG 경영 전략에 기반한 환경경영 체계를 구축하고 있습니다. 환경경영방침을 바탕으로 전사 차원의 환경경영 활동을 기획하고 관리하며, ESG위원회를 통해 환경 리스크를 식별하고 중대한 환경 이슈에 대한 검토와 심의를 진행합니다. 또한 자회사 관리와 환경 데이터 보고체계를 마련하여 자회사의 환경경영을 지속적으로 모니터링하고 관리하고 있습니다. 2025년 LX인터내셔널 본사는 ISO 14001 환경경영시스템 인증을 신규 취득하였으며, 자회사인 LX글라스와 LX판토스 또한 ISO 14001 인증을 보유하고 있습니다. LX인터내셔널은 향후 자회사 및 해외법인으로 인증 적용 범위를 단계적으로 확대해 나갈 계획입니다.

환경영향 관리 프로세스

LX인터내셔널은 환경 관련 법규 준수와 리스크 선제 대응을 위해 사전 계획 수립부터 정보 공개까지 4단계로 구성된 환경영향 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 사전 계획 단계에서는 환경오염물질 매체별 관리 계획을 수립하고, 데이터 정합성 검토를 통해 사업장 시료 채취 및 측정값의 신뢰성을 확보합니다. 환경영향 분석 단계에서는 법적 환경기준과 기존 데이터를 비교 분석하여 이상 변화를 조기에 식별하고, 필요 시 즉각적인 추가 모니터링을 수행합니다. 분석 결과는 환경피해 최소화를 위한 개선 조치와 함께 환경영향조사 보고서로 작성되어 이해관계자에게 투명하게 공개됩니다.



환경경영

추진 체계

환경영향평가 및 요인별 관리 방안

포승그린파워는 2012년부터 정기적으로 환경영향평가를 실시하고, 평가 결과를 바탕으로 환경영향요인별 관리 방안을 수립하여 이행하고 있습니다. 평가 항목은 대기질 및 위생공중보건, 약취, 수질, 토양, 소음, 친환경적 자원 순환 등 다양한 분야를 포함하며, 환경피해 발생 여부와 발생 우려 사항을 점검하고 조사지역 내 법적 보호 동식물을 파악 및 관리하고 있습니다. 관련 규제 및 시험기준을 토대로 환경 유해물질을 관리하고, 환경영향 저감을 위한 적정 설비를 설치 및 운영하고 있습니다.

평가 결과에 따라 대기오염, 수질오염, 유해화학물질, 토양오염, 폐기물 등 환경영향요인별 구체적인 관리 방안을 마련하여 체계적으로 관리하고 있습니다. 매년 사후 환경영향평가 결과를 통해 주변 환경피해 발생 여부와 발생 우려 사항을 확인하고, 특정 영향에 대해서는 인과관계를 철저히 조사하여 사후조치 및 개선 활동을 수행하고 있습니다.

	 대기질	 약취	 수질	 토양 및 유해화학물질	 친환경적 자원순환(폐기물)
조사항목	<ul style="list-style-type: none"> · 일반 대기오염 물질: NOx, SOx, PM10, CO 등 · 유해 대기오염 물질: HCl, Pb, As, Cd, Hg 등 	<ul style="list-style-type: none"> · 복합 약취 	<ul style="list-style-type: none"> · 비점오염물질 저감시설 관리항목: SS, BOD, 탁도 등 	<ul style="list-style-type: none"> · 유류저장시설 주변 토양: BTEX, TPH, 중금속 · 유해대기오염물질로 인한 토양: Cd, Cu, As, Hg, TPH 등 	<ul style="list-style-type: none"> · 사용연료 품질검사 · 폐기물 적정 처리 여부 등
조사 방법 및 기준	<ul style="list-style-type: none"> · 대기오염 공정시험 기준 · 잔류성 유기오염물질 공정시험 기준 · 현장조사 	<ul style="list-style-type: none"> · 공기희석관능법 	<ul style="list-style-type: none"> · 수질오염 공정시험 기준 · 현장조사 	<ul style="list-style-type: none"> · 현장조사 	<ul style="list-style-type: none"> · 고형연료 제품 품질시험 분석 방법
관리 방안	<ul style="list-style-type: none"> · 오염물질별 법적 허용기준보다 낮은 수치로 운영 · 계절관리제 자발적 협약에 따른 배출농도 저감 운영 · 고효율 대기오염물질 방지시설 도입 및 운영 	<ul style="list-style-type: none"> · 고효율 방지시설 운영을 통한 약취 발생 최소화 	<ul style="list-style-type: none"> · 오염물질별 법적 허용기준보다 낮은 수치로 운영 · 폭우 대비 초기 우수 처리시설 설치 및 운영 · 발생 폐수 일부 재활용 (청소수, 온도저감, 약품희석) 	<ul style="list-style-type: none"> · 사업장 특정 토양오염 시설 점검 시행 · 주기적 토양오염 조사 실시 및 주변 정화 · 유해화학물질 취급량 및 취급시설 운영 관리 · 유해화학물질 누출 감지 및 신고 체계 운영 	<ul style="list-style-type: none"> · 수집, 보관, 배출 및 처리 단계별 관리 기준 마련 · 종류별 폐기물량, 발생 일자 이력 관리 · 외부 처리 시 적정 협력사 등록, 선정 및 사후관리

환경경영

추진 체계

환경 데이터 사후관리

LX인터내셔널은 환경영향을 데이터 기반으로 관리하기 위해 전사 사업장의 환경 성과를 분기별로 취합하고, 연 1회 외부 전문기관의 제3자 검증을 통해 정보의 객관성을 확보하고 있습니다. 검증된 데이터는 개선과제 도출과 ESG위원회 보고로 이어지며, 환경경영 목표와의 정합성을 지속적으로 점검하는 기반이 됩니다. 나아가 분석 결과를 지속가능경영보고서 및 환경정보공개시스템 등 공식 채널을 통해 투명하게 공개함으로써 이해관계자의 신뢰를 강화하고 있습니다.



환경 법규 준수 및 리스크 관리

LX인터내셔널은 환경 관련 법률 및 규제의 변화를 지속적으로 추적하고, 국내외 법인의 준수 현황을 정기적으로 점검하여 잠재 리스크를 조기에 차단하고 있습니다. 법규 위반 가능성이 포착될 경우 법무팀과 ESG 담당 임원이 해당 사항을 즉시 검토하고, 필요시 ESG위원회 및 CEO 보고를 통해 경영진이 직접 대응 방향을 결정하는 에스컬레이션 체계를 갖추고 있습니다. 이러한 리스크 관리 구조를 바탕으로 환경경영의 법적 안정성을 확보하고, 이해관계자의 신뢰에 부응하는 투명한 환경경영을 추구하고 있습니다.



환경경영

주요 활동

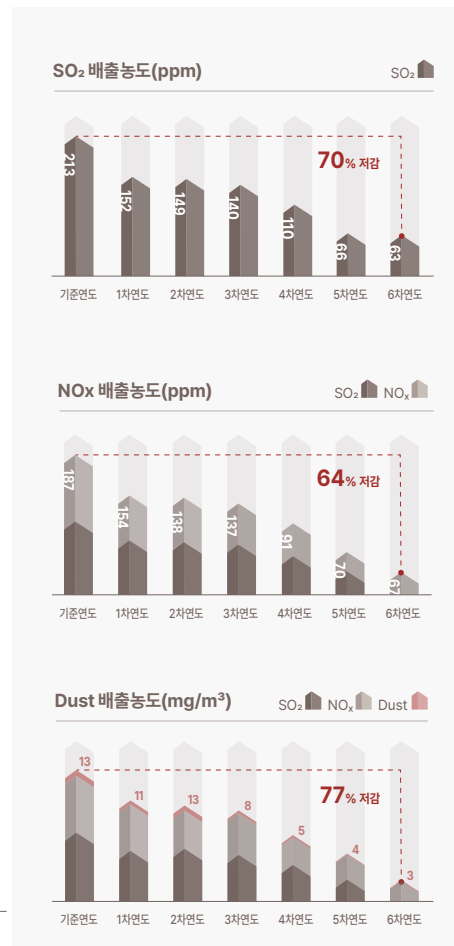
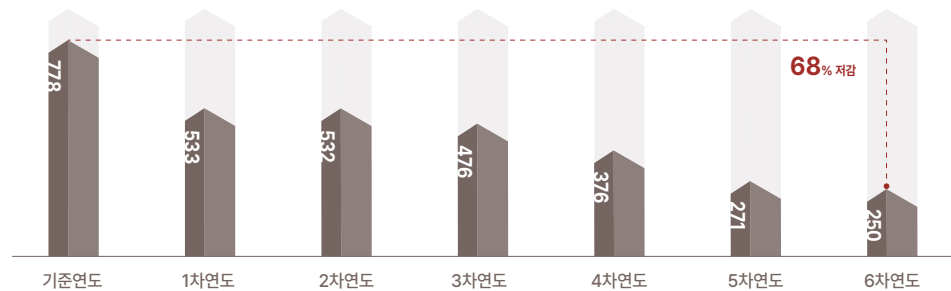
대기오염물질 관리

계절관리제 대응 및 대기오염물질 저감 활동

LX글라스는 미세먼지 저감 및 관리에 관한 특별법 개정에 따라 환경부와 계절별 미세먼지 저감 자발적 협약을 체결하고 이행하고 있습니다. 2024년 3월 협약 기간 만료 후 전북지방환경청과 협약을 연장하였으며, 미세먼지 계절관리제 기간 동안 방지시설 교체와 여과집진기 교체 등에 171억 원을 투자하였습니다. 그 결과 기준연도(2019년 1분기) 대비 미세먼지 발생량을 총 68%, Dust 배출농도를 70%, NOx를 64%, SO₂를 70% 저감하는 성과를 달성하였습니다. LX글라스 군산공장은 자발적 미세먼지 저감에 기여한 우수 사업장으로 선정되어 최우수상을 수상하였습니다.

또한 LX글라스는 전기 집진기 교체에 투자하여 CCBF(Ceramic Catalytic Bag Filter) 설비를 도입하고 노후된 여과집진기 6대를 교체함으로써 대기오염물질 발생량을 현저히 줄였습니다. 굴뚝자동측정기(TMS)를 통해 황산화물, 질소산화물, 먼지 등을 개별 측정하고, 초과 오염물질 배출 등 긴급상황 발생 시 신속하게 배출을 중단하고 시정 조치를 취하고 있습니다.

계절별 미세먼지 배출량(ton)



대기오염물질 실시간 관리 및 자발적 저감 이행

포승그린파워는 연소공정 후 발생하는 배기가스를 굴뚝자동측정기(TMS)를 활용하여 실시간으로 측정하고 있습니다. 염소산화물, 질소산화물, 먼지 등을 상시 모니터링하며, 배출 기준 초과 등 긴급상황 발생 시 신속하게 배출을 중단하고 시정 조치를 취하고 있습니다. 또한 연소 운영 방법의 최적화와 방지시설의 주기적 점검 및 개선을 통해 사업소별 배출 허용총량 관리 물질을 허용량의 80% 이하로 배출하고 있습니다.

이러한 운영 체계를 바탕으로 포승그린파워는 국내 가정 및 산업 현장에서 발생하는 폐목재를 연료로 활용하는 바이오매스 열병합 발전소로서, 유연탄 대비 온실가스를 약 99% 저감하며 연간 28만 톤 규모의 탄소 배출 저감 효과를 창출하고 있습니다. 2024년 11월에는 수도권 대기환경청과 계절관리제 미세먼지 저감 자발적 협약을 체결하여 현재 운영 수준 대비 10~15% 이상의 대기오염물질 감축을 목표로 방지시설의 유지보수 및 안정적 운영을 이행하고 있습니다.

포승그린파워 배출허용총량 이행 현황

이행연도	항목	당초배출 허용총량(kg)	실제배출량(kg)
2021	NOx	54,133	33,385
	TSP	1,760	1,439
2022	NOx	54,133	37,404
	TSP	1,760	1,527
2023	NOx	54,133	33,440
	TSP	1,760	1,325
2024	NOx	54,133	35,925
	TSP	1,760	1,267
2025	NOx	69,479	34,734
	TSP	5,449	1,046

환경경영

주요 활동

지역사회 대기질 영향 관리

LX인터내셔널은 인도네시아 동부 칼리만탄에서 유연탄 광산을 운영하고 있습니다. 대규모 채굴 및 운반 활동이 수반되는 사업 특성상 인근 지역사회에 미치는 환경 영향을 선제적으로 파악하고 관리하는 것을 핵심 책임으로 인식하고 있습니다. 이에 부정적 영향 식별, 완화 조치 수립 및 이행, 모니터링을 통한 효과성 점검의 3단계 체계를 구축하여 운영하고 있습니다.

1단계

부정적 영향 식별

LX인터내셔널은 사업 운영 과정에서 발생하는 비산 먼지를 인근 지역사회에 미치는 주요 부정적 환경 영향으로 식별하였습니다. 비산 먼지의 주요 발생원은 다음 세 곳입니다.

피트(Pit) 지역 | 유연탄 채굴 작업 과정에서 토사 및 석탄 분진 발생

운반도로 | 채굴된 유연탄을 항구까지 이송하는 차량 운행 과정에서 도로 먼지 및 유연탄 분진 비산

항구 (적재 구역) | 선박에 유연탄을 선적하는 과정에서 분진 주변 확산 가능

LX인터내셔널은 이러한 분진 발생원이 사업장 경계를 넘어 인근 사회의 대기환경에 영향을 미칠 수 있음을 인식하고, 인도네시아 정부령 제22호(2021년) 환경 보호 및 관리에 관한 규정에 따른 대기환경 기준을 준수 기준으로 설정하여 관리하고 있습니다.

2단계

완화 조치 수립 및 이행

LX인터내셔널 유연탄 사업장에서는 식별된 부정적 영향을 최소화하기 위해 발생원별 맞춤형 완화 조치를 수립하고 이행하고 있습니다.

Fog Cannon 운영

저장고 지역에 Fog Cannon을 설치하여 운영하고 있습니다. Fog Cannon은 미세한 물 입자를 분사하여 유연탄 분진을 공중에서 포집하고 지면으로 가라앉히는 장비로, 2025년까지 대당 3억 루피아(약 2,660만 원)를 투자하여 도입하였습니다.



방진망 설치

유연탄 분진이 사업장 외부로 비산하는 것을 차단하기 위해 방진망을 설치하였습니다. 방진망 설치에는 총 38억 루피아(약 3억 3,700만 원)를 투자하였으며, 이를 통해 바람에 의한 유연탄 분진의 외부 확산을 물리적으로 차단하고 있습니다.



운반도로 살수 작업

운반도로에서 발생하는 비산 먼지를 억제하기 위해 고정식 급수 시설 및 워터트럭을 활용한 살수 작업을 정기적으로 실시하고 있습니다. 이 과정에서 광업 폐수를 침전, 수질정화 과정을 거친 후 재활용하여 살수에 활용함으로써 자원 순환과 분진 저감을 동시에 실현하고 있습니다.



3단계

모니터링 및 효과성 점검

LX인터내셔널은 완화 조치의 실효성을 지속적으로 점검하기 위해 사업장 구역 및 주변 지역사회를 대상으로 6개월 주기의 대기질 모니터링을 실시하고 있습니다. 모니터링은 인도네시아 공인 분석기관을 통해 수행되며, 측정 결과는 인도네시아 환경부에 정기적으로 보고됩니다.

2025년까지 총 6회에 걸쳐 실시된 모니터링 결과, 비산 먼지와 직결되는 입자상 물질 측정값은 아래와 같으며 전 측정 시기에 걸쳐 법적 허용기준 이하를 유지하였습니다.

항목	허용기준 ¹⁾	최대 측정값	기준 대비
PM10	75 µg/m ³	40.26 µg/m ³	기준의 42% 수준
PM2.5	55 µg/m ³	23.12 µg/m ³	기준의 42% 수준
TSP	230 µg/m ³	101.87 µg/m ³	기준의 44% 수준

입자상 물질 외에도 NO₂, SO₂, CO, O₃, Pb, HC 등 전 항목에 걸쳐 측정값이 인도네시아 정부령 제22호에서 정한 법적 허용기준 이하를 유지하였습니다.

1) 인도네시아 정부령 제22호(2021년) 환경 보호 및 관리에 관한 규정 부속서 7 대기환경 기준(Baku Mutu Udara Ambien) 기준값

환경경영

주요 활동

수질오염물질 관리

방류수 오염 분석 및 수질 모니터링

LX글라스는 연 2회 방류수 오염 분석을 시행하며, 폐수(BOD, TOC, SS) 방류량 데이터를 관리하고 있습니다. 수질오염이 발생하지 않도록 자발적 수질 모니터링을 지속하고, 수질오염 방지시설의 역할과 책임을 명확히 하여 현장 순찰을 통한 개선 활동을 추진하고 있습니다.

포승그린파워는 환경 보전을 위해 사후환경영향조사와 통합환경운영시스템에서 요구하는 분기별 폐수오염물질 18항목 자가측정과 연 1회 비점오염저감시설¹⁾ 수질분석 7항목을 진행하고 있습니다. 분석 결과를 바탕으로 방지시설 처리능력 향상을 위한 필터 교체 등의 작업을 수행하여 수생태계 환경영향을 최대한 저감하고 있습니다.



비점오염저감시설 수질분석 Sampling



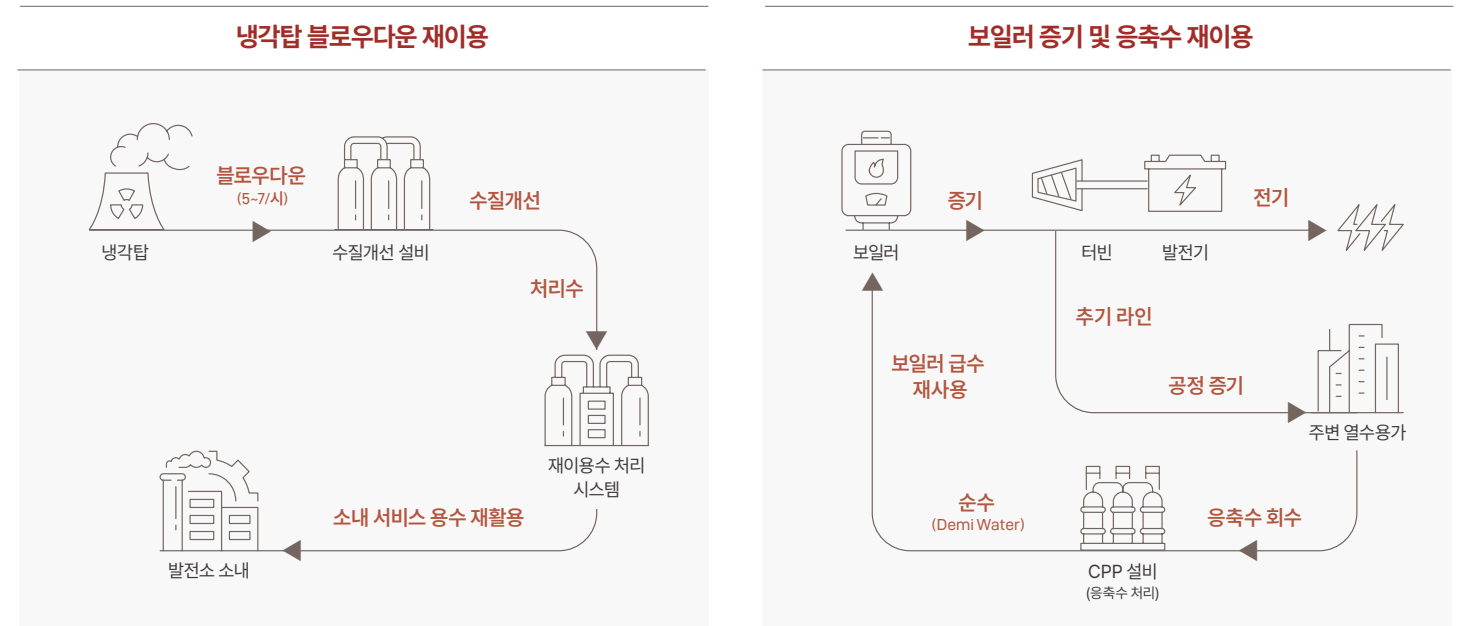
비점오염저감시설 필터 교체

1) 도시, 도로, 농지, 산지, 공사장 등 불특정장소에서 배출되는 수질오염물질(비점오염원)을 제거하거나 감소하게 하는 시설

수자원 재이용 및 순환 관리

포승그린파워는 공업용수, 약품 보충수, 시수 사용 데이터를 분석하여 체계적인 절감 계획을 수립하고 있습니다. 냉각탑 배출수를 재처리하여 약품 희석 및 온도 저감 용수로 재활용하고, 외부에서 공급된 스팀 응축수를 전량 회수하고 정화하여 발전용수로 재이용하고 있습니다. 또한 사업소 내 신규 회수 포인트를 지속적으로 발굴하는 설비 개선 활동을 통해 폐수 발생을 최소화하고 용수 재이용율을 극대화하는 순환형 수자원 관리를 실현하고 있습니다.

발전소 수자원 재이용 프로세스



환경경영

주요 활동

수질오염물질 관리

광산 수자원 모니터링 및 산성수 처리

GAM법인은 채탄 지역, 폐기물 처리 구역 등 공정 처리 시설에서 발생하는 수자원을 체계적으로 관리하기 위해 모니터링 및 수자원 재활용 프로세스를 구축하여 하천 및 호수 등에 유입되기 전 폐수의 수질을 관리하고 있습니다.

산성수는 채굴 중인 채탄면과 폐석 적치장에서 발생하며, 능동적 처리와 수동적 처리 방식으로 구분하여 관리합니다. 현재 GAM법인은 생석회(석회석)를 활용한 능동적 처리 방식을 적용하여 pH를 기준치인 6~9 범위로 조정함으로써 환경에 미치는 영향을 최소화하고 있습니다. 배출구에는 SPARING(인도네시아 수질 모니터링 시스템) 장비를 설치하여 pH, 부유물질, 유량 등 3가지 주요 수질 항목을 실시간으로 측정하고 있으며, 해당 데이터는 인도네시아 환경산림부(KLHK)와 연계하여 실시간으로 보고하고 있습니다. GAM법인은 이를 통해 산성수 관리의 투명성을 강화하고, 환경 보호를 위한 최적의 처리 방법을 지속적으로 도입하고 있습니다.



팜오일 폐수 처리 및 자원 재활용

TBSM법인은 공장에서 발생한 폐수를 바이오가스 플랜트 시설을 거쳐 COD를 70% 이상 제거한 후, 폐수 POND에서 혐기-호기 POND를 통해 잔여 유기물을 분해하여 수질오염에 안전한 수준으로 처리하고 있습니다. 일정 수준 이상으로 정화된 폐수는 비료로 활용하거나 토양의 수분 및 영양 상태를 개선하는 용도로 사용하여 자원 순환을 실현하고 있습니다. 이 과정에서 환경 오염이 발생하지 않도록 적절한 분석 및 모니터링을 실시하고 있으며, 이를 통해 폐수 배출을 줄이고 농장 생산성을 높이는 효과를 함께 거두고 있습니다.

폐수 처리 효율의 지속적인 개선을 위해 TBSM법인은 2020년부터 유기물질, pH, 유류, 납, 구리, 카드뮴, 아연 등 주요 지표를 매월 및 매년 단위로 모니터링하고 있습니다. 데이터 분석을 기반으로 폐수 처리 프로세스를 최적화하고, 환경 기준 준수를 위한 처리 효과를 지속적으로 평가하고 있습니다.

3R 기반 폐기물 관리 강화

2025년 LX인터내셔널 GUM법인은 3R(Re-Use, Reduce, Recycle) 원칙 아래 폐기물 관리를 강화하였습니다. GMO 사무실, 숙소, CPO 공장 등 주요 발생지에서 유·무기 폐기물을 분리 수거하여 각 특성에 맞게 처리하는 체계를 운영하고 있습니다.

유기 폐기물은 Takura 시스템을 통해 전체의 약 50~60%를 퇴비화하고, 지방정부 운영 캠퍼스에서 비료 활용 가능 여부를 검증하였습니다. 무기 폐기물은 Sekadau군 지방정부 운영 처리장으로 이송하였으며, 연간 총 약 3톤을 재활용 처리하여 폐기물의 환경 부하를 줄이고 있습니다.



환경경영

주요 활동

임직원 환경 교육

LX인터내셔널 본사에서는 2025년 9월에 '2025 ESG 트렌드 및 글로벌 ESG 공시 동향'에 대한 교육을 진행하였습니다.

LX인터내셔널 PAM법인은 인도네시아 환경법 준수 및 규제 대응 역량 강화를 위해 환경경영·온실가스 교육을 실시하고, HCV(고보존가치구역) 모니터링 및 관리 과정을 농장 3개 법인으로 확대 운영하였습니다.

LX판토스는 임직원의 환경 인식 제고를 위해 월간 ESG Trend Report를 전 임직원에게 배포하고, 신규 및 경력 입사자를 대상으로 ESG 입문 교육을 정기적으로 진행하고 있습니다. 아울러 사내 자원 순환 캠페인을 운영하여 환경 실천 문화가 업무 현장에 자연스럽게 정착될 수 있도록 지원하고 있습니다.

포승그린파워는 화학물질관리법 시행규칙에 따라 유해화학물질 안전 교육을 매년 실시하고 있습니다. 교육 대상은 시설 취급담당자, 관리 및 감독 기술인력, 일반 종사자로 구분하여 직무별 전문 과정을 제공하며, 2025년에는 온라인·집합교육을 통해 총 88명이 이수를 완료하였습니다.



2025 ESG 트렌드 및 글로벌 ESG 공시 동향 교육(2025.09.26)



성과 및 목표

친환경 매출

LX인터내셔널은 기후변화 대응과 지속가능한 성장을 위해 친환경 사업을 적극적으로 추진하고 있습니다. 친환경 매출은 정부가 제정한 K-Taxonomy(한국형 녹색분류체계)에 해당하는 사업을 기준으로 산정하며, 향후 국내외 친환경 인증 제품 매출을 순차적으로 포함하여 공개 범위를 확대할 계획입니다.

(단위: 백만 원)

품목	2023	2024	2025
친환경 매출 산정 기준			
① 국내 환경 인증 제품			
② 해외 환경 인증 제품			
③ K-Taxonomy 경제활동에 해당			
합계	279,103	333,003	350,011
RSPO/ISPO 인증 팜유	199,532	242,569	271,762
재생에너지 생산: 수력	24,563	25,392	23,585
재생에너지 생산: 바이오매스	55,008	65,042	54,664
전체 매출액 대비 친환경 매출액 비율	1.92%	2.00%	2.10%

친환경 구매

LX인터내셔널은 친환경 제품 구매를 통해 환경에 미치는 부정적 영향을 최소화하기 위해 내부 친환경 구매 기준을 수립하고 있습니다. 관련 법령 기반의 인증 제품을 우선 구매하고, 내부 전문가 회의를 통해 추가 기준을 선정하여 지속가능한 소비 문화 정착에 기여하고 있습니다.

친환경 구매 기준

환경마크 인증제품	「환경기술개발 및 지원에 관한 법률」에 의한 환경마크 인증 제품	공공기관 신규 인증제품	공공기관에서 신규 도입한 인증 및 해당 인증 제품
우수재활용 제품	「자원의 절약과 재활용 촉진에 관한 법률」에 의한 우수재활용제품	내부 전문가 회의 선정 물품	<ul style="list-style-type: none"> RoHS 6대 물질, 석면 등 환경유해물질이 포함되지 않은 물품 포장 감량 및 용기 회수가 가능한 폐기물 저감 물품 독성물질, 오염물질 배출이 현저히 적은 물품 에너지 소모 및 지구 온난화 영향이 현저히 낮은 물품
저탄소제품	「녹색제품 구매촉진에 관한 법률」에 의한 저탄소제품		

자원 사용 및 순환 경제

추진 체계

관리 체계

LX인터내셔널은 환경관리 체계를 기반으로 환경경영의 범위를 지속적으로 확장하고, 자원순환과 순환경제를 지속가능성의 핵심 전략으로 인식하고 있습니다. 자회사 및 해외법인의 환경 리스크 관리 역량을 강화하고, 오염 및 유해물질의 체계적인 관리와 목표 기반의 운영을 통해 지속적인 개선 활동을 추진하고 있습니다. ESG위원회는 자원순환 및 환경 전략을 포함한 전사 지속가능경영 전략을 수립하고, 환경 관련 리스크를 식별하며 중대한 환경 이슈를 검토 및 심의하는 역할을 수행하고 있습니다. 주요 자회사 및 해외법인은 각 사업 특성에 맞는 자원 사용 및 순환경제 관리 체계를 구축하여 폐기물 배출 관리, 자원 재활용 활동을 수행하고 있습니다.



자력선별기(Magnetic Separator): 혼합물 속에서 자석에 붙는 물질만을 선별하는 장치

주요 활동

폐기물 발생량 관리

LX인터내셔널은 본사 및 자회사의 폐기물 배출량을 체계적으로 관리하고 부정적 환경영향을 최소화하기 위한 활동을 추진하고 있습니다. 본사는 일반폐기물과 지정폐기물로 구분하여 발생량 및 재활용률을 관리하고, LX글라스와 포승그린파워는 폐기물 종류별 배출량을 관리하며 관련 프로세스에 따라 적법하게 처리하고 있습니다.

LX글라스는 지정폐기물을 일반폐기물로 전환하여 시멘트 업체 등 타 업체의 재활용 자원으로 활용함으로써 자원순환율을 높이고 있습니다.

포승그린파워는 재활용 가능 업체와의 협력을 통해 사업장 폐기물의 97% 이상을 건설산업 골재 원료로 공급하고 있으며, 자력선별기(Magnetic Separator) 2기를 운영하여 일평균 0.5톤의 고철을 선별 수거하는 등 폐기물 재활용률을 지속적으로 제고하고 있습니다.

폐기물 배출 관리 제도 운영

LX글라스는 폐기물의 적정 처리를 위해 폐기물 현장정보 전송제도를 운영하며, 실시간으로 폐기물 배출 및 이동 정보를 관리하고 있습니다. 또한 특정수질유해물질 배출량 조사 제도를 통해 매년 4월과 10월에 9개 최종 배출구에서 발생하는 특정유해물질 전 항목을 분석하고 관련 기관에 보고하고 있습니다. 이 두 제도는 LX글라스의 환경적 책임을 강화하고 정보의 투명성을 높이는 핵심 관리 체계로 운영되고 있습니다.



자원 사용 및 순환 경제

주요 활동

폐기물 유형별 관리 및 자원화 활동

GAM법인은 사업 운영 과정에서 발생하는 폐기물을 유기성, 유해(B3¹⁾), 무기성으로 분류하고, 유형별로 차별화된 관리 방안을 수립하여 이행하고 있습니다. 유기성 폐기물은 퇴비로 재생산하고, 유해 폐기물은 인도네시아 환경산림부 장관령 제6호(2021년)에 따라 전문 처리 업체에 위탁하며, 무기성 폐기물은 재활용을 통해 지역사회와 연계하고 있습니다.

유기 폐기물 퇴비화

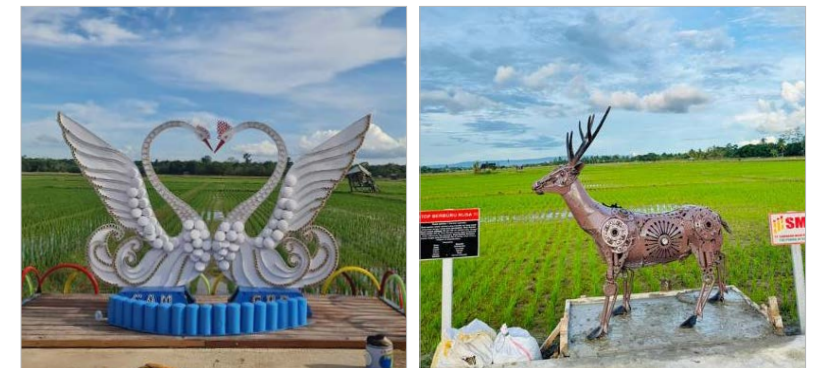
GAM법인은 구내식당 운영 및 잔디 관리 과정에서 발생하는 유기 폐기물을 수거하여 분쇄, 침전 및 발효, 밀폐 보관, 숙성의 과정을 거쳐 유기질 비료로 재생산하고 있습니다. 생산된 퇴비는 보육원 지역 내 식물의 비료로 활용하고 있으며, 2025년에도 광업 토지 정리 과정에서 발생하는 팜 열매 폐기물까지 퇴비 원료로 활용 범위를 확대하였습니다.

유해(B3) 폐기물 관리

GAM법인은 오일 교환, 필터 교체, 오염 유출물 처리 등 작업장 활동에서 발생하는 B3 유해 폐기물을 채굴 구역, 운송 구역, 항만 구역에서 수거하여 유해 폐기물 임시 저장소(TPS)에 안전하게 보관하고 있습니다. GAM법인 및 협력사 사업장 내 총 7개소의 TPS를 운영하며, 규정된 기간 내 보관 후 전문 처리 업체를 통해 운반 및 처리하고 있으며, 이에 따른 환경 오염 사례는 발생하지 않았습니다. 또한 관련 기관에 정기적으로 보고하여 상시 모니터링이 가능하도록 하고 있습니다.

3R 기반 폐기물 자원화

GAM법인은 B3 폐기물 감소를 위해 Reduce, Reuse, Recycle의 3R 체계를 운영하고 있습니다. CSR팀과 협력하여 폐자재를 활용한 예술 설치 공모전을 개최하고, 제작된 예술 작품을 아그로위스타 부아와사리 지역에 전시하여 지역 문화 축제와 연계함으로써 폐기물 저감과 지역사회 인프라 개선을 동시에 실현하고 있습니다. 이러한 활동은 재사용과 재활용의 중요성을 지역사회에 확산하고, 기업과 지역사회 간 협력을 강화하는 데 기여하고 있습니다. 또한 2025년에는 폐윤활유를 발파 작업의 혼합제로 재활용하는 계획을 추진하고 있으며, 이를 통해 순수 경유 구매 비용 절감 효과도 기대하고 있습니다.



1) B3(Bahan Berbahaya dan Beracun): 인도네시아의 유해·독성 물질 폐기물로, 한국의 지정폐기물에 해당하며 오일 교환, 필터 교체 등 작업장 활동에서 발생하는 폐오일, 폐필터, 폐배터리, 슬러지 등을 포함

자원 사용 및 순환 경제

주요 활동

친환경 물류 활동

친환경 물류 인프라 및 운영 개선

LX판토스는 친환경 인프라 투자·저탄소 연료 전환, 친환경 포장재 적용을 중심으로 녹색물류 전환을 추진하며, 2012년부터 국토교통부 '우수녹색물류실천기업' 인증을 매년 유지하고 있습니다.

친환경 물류 인프라 강화의 일환으로 한국동서발전과 업무 협약을 체결하고 2025년 시화MTV센터 태양광 설비를 완공하였습니다. 2026년 1월부터 재생에너지 전력 사용을 개시하여 물류센터 온실가스 배출 저감을 실현하고, 앞으로도 친환경 적용 범위를 단계적으로 확대해 나갈 계획입니다.



태양광 발전 시설 설치 모습

LEED Gold 인증 획득

LX판토스는 주요 글로벌 고객사가 물류센터 LEED 인증을 입찰 조건으로 요구하는 추세에 대응하여 메가와이즈 청라센터의 LEED Gold 등급을 획득하였습니다. 2025년 12월 국내 신축 물류센터 기준 두 번째 Gold 인증을 달성하였으며, LEED 전 평가 영역에서 고른 성과를 인정받아 재생에너지 도입, 수자원 관리, 친환경 교통 접근성 등 친환경 운영 역량을 국제 기준으로 검증받았습니다. 이번 인증은 LX판토스의 친환경 물류 경쟁력을 대외적으로 입증하는 성과로, 고객 영업 경쟁력 강화와 친환경 물류센터 운영 경험 확대에 이어질 계획입니다.



	<p>친환경 투자</p> <ul style="list-style-type: none"> · 물류센터 시화MTV센터 2.5MW 태양광발전시설 설치 · 물류센터 메가와이즈 친환경건축물인증 LEED® Gold 획득 · 경유지게차 → 전기지게차 전환율 100% 달성 * 일부 중량물 운반용 지게차 제외 · 물류창고 등 조명시설 LED 교체
	<p>친환경 연료 사용</p> <ul style="list-style-type: none"> · 항공운송 시 발생하는 온실가스 저감을 위해 주요 항공사와 SAF 파트너십 체결²⁾ · 해상운송 시 발생하는 온실가스 저감을 위해 국내외 해운사의 선박 서비스인 바이오 해상연료 사용
	<p>친환경 물류 포장재 전환</p> <ul style="list-style-type: none"> · 물류부자재 전문기업인 '물류통' 및 종합유통기업인 'AJ네트웍스'와 '녹색물류 실천 및 중소기업 상생협력'을 위한 친환경 부자재 공급 업무협약' 체결 · LLDPE³⁾ 100% 필름을 PCR⁴⁾ 원료 사용 필름으로 전환하여 화학연료인 비닐 사용 저감 · 대·중소기업 간 상생을 통한 자원순환 생태계 조성

1) LEED(Leadership in Energy and Environmental Design) : 미국 녹색건축위원회(USGBC)가 개발한 친환경 건축물 인증제도
 2) SAF(Sustainable Aviation Fuel): 지속가능 항공유
 3) LLDPE(Linear Low Density Polyethylene) : 선형저밀도폴리에틸렌으로서 인열저항(뒤틀림에 대한 저항)과 연신율 등 물리성 성능이 뛰어난 스트레치 필름의 원료로 사용됨
 4) PCR(Post-Consumer Recycled) : 사용 후 버려진 플라스틱 폐기물을 선별, 분쇄, 세척 등의 재가공을 통해 플라스틱 알갱이 형태의 초기 원료로 변환시키는 재활용 기술

자원 사용 및 순환 경제

주요 활동

친환경 팜 농장 운영 및 순환경제

LX인터내셔널은 인도네시아 3개 팜 농장에서 Zero Waste를 목표로, 생산 공정 내 부산물을 에너지원과 비료로 전환하는 자원 순환 체계를 운영하고 있습니다. 이를 바탕으로 친환경 팜오일 트레이딩 사업을 중장기적으로 확대해 나갈 계획입니다.

RSPO 인증 취득

PAM법인은 2023년 3월 RSPO (Roundtable on Sustainable Palm Oil) 인증을 취득하며 지속가능한 팜오일 생산 역량을 국제적으로 검증받았습니다. 인도네시아 서부 칼리만탄 기업형 농장 중 6번째 인증 사례로, 환경 보전·지역사회 책임·투명한 공급망 관리 등 RSPO의 핵심 요건을 충족하고 있습니다.

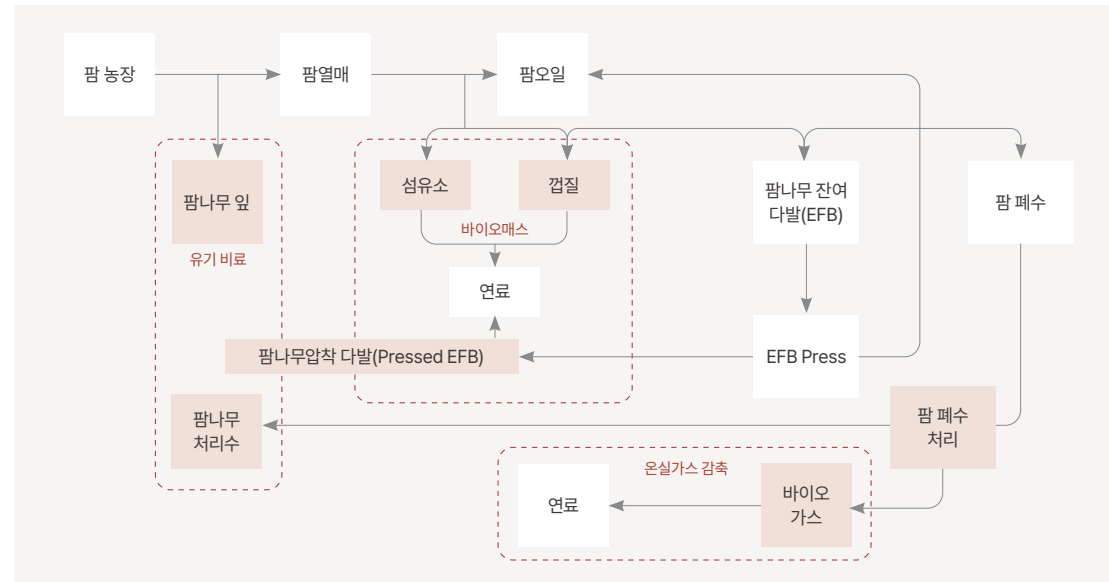


RSPO 인증서

EFB Press 도입을 통한 자원 효율화

TBSM법인은 2024년 EFB Press를 도입하여 열매 잔여다발(EFB)에서 팜오일을 추가 회수하고 생산 수율을 0.2% 이상 개선하였으며, GUM법인 또한 2025년 6월부터 EFB Press를 가동하여 생산 수율이 0.3% 증가할 것으로 예상하고 있습니다. 아울러 기존 유기비료 용도에 그쳤던 EFB를 보일러 연료 및 화력발전소용 에너지원으로 다각 활용하여, 폐자원의 경제·환경적 가치를 동시에 실현하고 있습니다.

팜 농장의 순환구조



성과 및 목표

폐기물 배출 및 처리 실적

LX인터내셔널은 폐기물 재활용률 목표를 설정하고 매년 이행 실적을 관리하고 있습니다. 향후에는 본사에서 자회사로 관리 범위를 확대하여 자회사별 재활용률 목표를 수립하고 성과를 투명하게 공개해 나갈 계획입니다.

폐기물 재활용률 목표 및 실적 (본사 기준)

(단위: 톤)

구분	2023	2024	2025
일반폐기물 위탁 처리량	34.2	33.3	36.0
재활용률 목표	100%	100%	100%
재활용률 실적	100%	100%	99%

LX글라스는 폐기물 재활용률 향상을 위해 지정폐기물을 일반폐기물로 전환하고, 시멘트 업체 등 타 업체의 재활용 자원으로 활용하는 처리 적법화 시스템을 구축하였습니다. 그 결과 폐기물 재활용률은 2024년 82%에서 2025년 95.4%로 향상되었으며, 앞으로도 재활용 가능 폐기물의 외부 자원화를 확대하여 자원순환율을 지속적으로 높여 나갈 계획입니다.

(단위: 톤)

구분	2023	2024	2025
일반폐기물 위탁 처리량	6,990.84	9,600.60	9,442.00
지정폐기물 위탁 처리량	109.73	21.78	18.46
재활용률 실적	78%	82%	95.4%

생물다양성 및 자연자본 보전

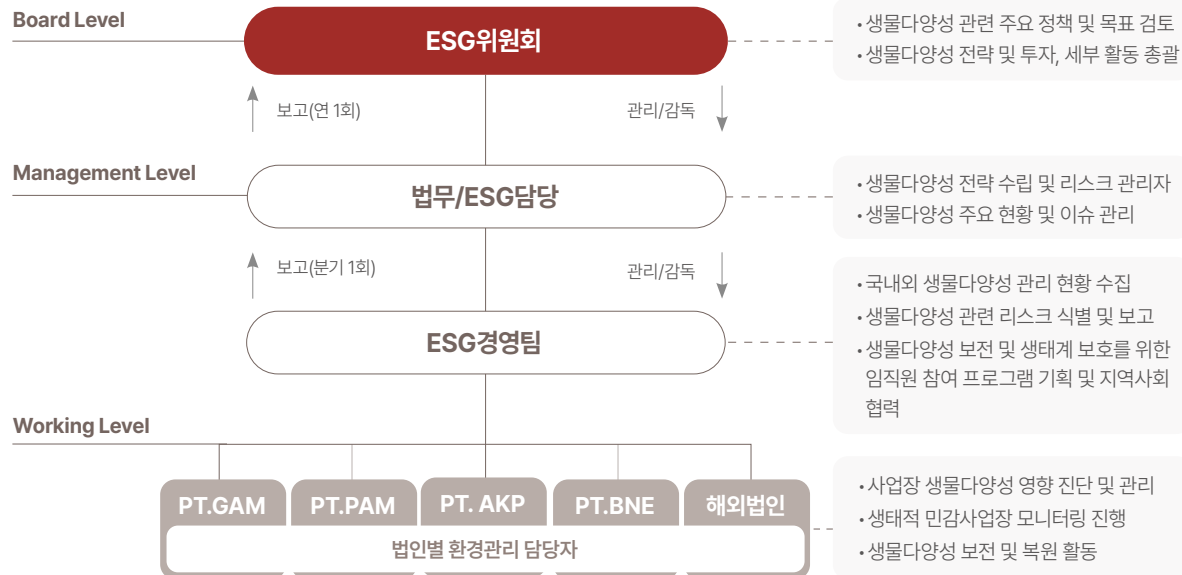
추진 체계

조직 체계

LX인터내셔널은 사업 활동 전 과정에서 생태계와 생물다양성에 미치는 영향을 최소화하고, 자연과의 공존을 위한 복원 및 보전활동을 강화하고 있습니다. ESG위원회를 중심으로 생물다양성 관련 주요 정책 및 목표를 점검하고, 생물다양성 투자 및 세부 활동을 총괄하고 있습니다. 또한 LX인터내셔널 경영진은 생물다양성이 중요한 고려 요소임을 인식하고, 관련 리스크에 대한 책임을 지고 있습니다. 특히 관련 사업장으로부터 생물다양성을 포함한 환경영향평가 결과, 저감 활동, 법·규제 대응 사항 및 복원 추진 현황을 정기적으로 보고받고 있습니다.

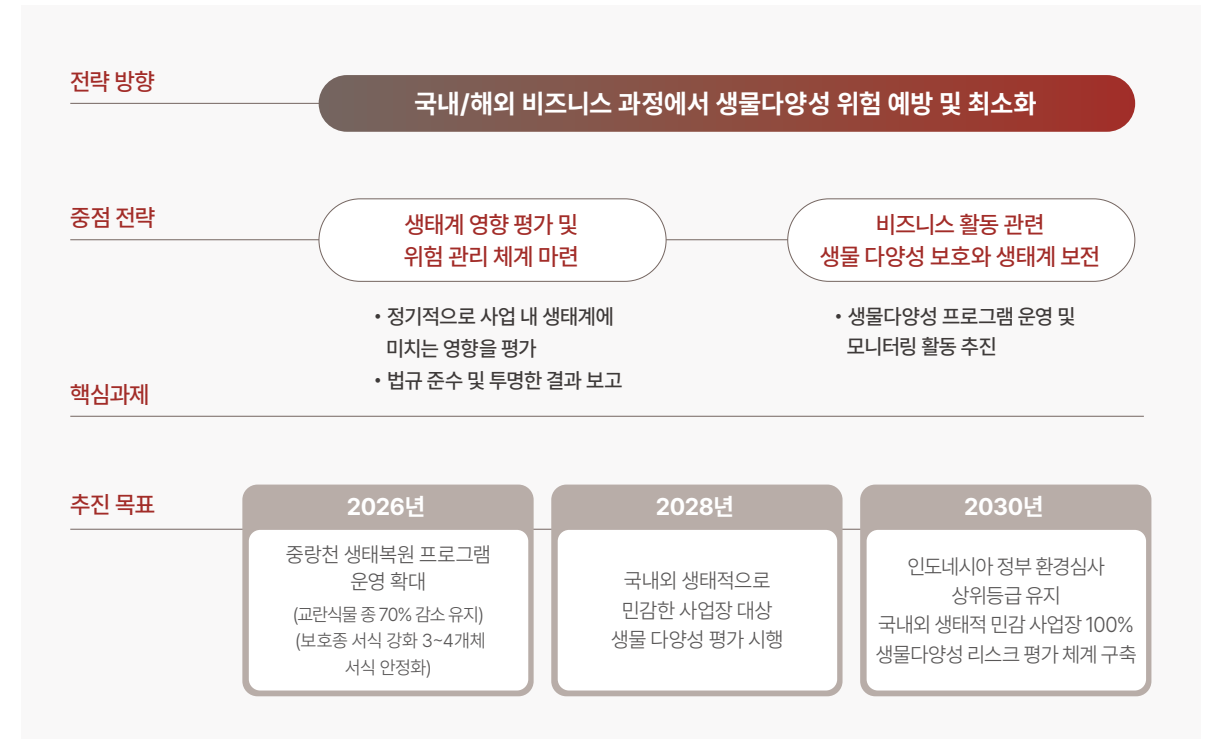
생물다양성 보호와 관련된 실질적인 조치는 ESG경영팀에서 수행하고 있으며, 해외 사업장에서는 각 환경 관리 담당자가 생물다양성 영향 진단, 관리 및 복원 활동을 직접 실천하고 있습니다.

생물다양성 조직체계



생물다양성 전략

LX인터내셔널은 환경경영 방침에 사업장이 위치한 지역의 생물다양성을 보전하고, 환경오염물질 배출 등 환경에 미치는 영향을 최소화한다는 원칙을 명시하고 있습니다. 생물다양성 보호를 위해 내부 규칙과 지침을 마련하여 체계를 개선하고, 지역사회와 함께 생태계 보호 활동을 추진하고 있습니다. 또한, 데이터를 활용해 생태계 변화를 주기적으로 확인함과 동시에 관련 법규를 철저히 준수하는 데 주력하고 있습니다.



생물다양성 및 자연자본 보전

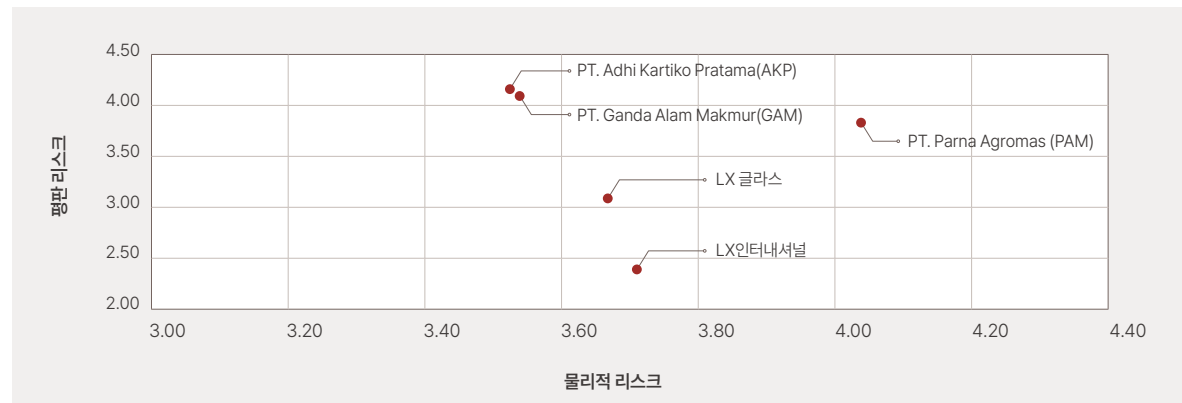
평가 및 활동

생물다양성 이슈 평가

LX인터내셔널은 글로벌 환경 규제 강화와 자연자본 관련 공시 의무화 흐름에 능동적으로 대응하기 위해, TNFD(Taskforce on Nature-related Financial Disclosures)에서 제시하는 LEAP 접근법을 기반으로 자사 사업 전반에 대한 생물다양성 및 자연자본 관련 평가를 체계적으로 수행하고 있습니다. 이를 통해 각 사업부가 운영 중인 사업장의 지리적 특성과 생태계 민감도를 고려하여 자연자본에 대한 의존도(Dependency)와 영향(Impact)을 분석하고, 사업 활동이 생태계에 미치는 잠재적 위험과 기회 요인을 종합적으로 도출하였습니다.

Locate - 사업장별 리스크 수준 검토

LX인터내셔널은 주요 사업장인 본사와 환경적 영향이 상대적으로 클 수 있는 LX글라스, GAM법인(유연탄광산), PAM법인(팜농장), AKP법인(니켈광산)을 대상으로 WWF의 Biodiversity Risk Filter를 활용하여 물리적 리스크와 평판 관련 요인을 검토했습니다. 평가 결과, 인도네시아에 위치한 일부 법인은 지역적 환경 특성상 자연자본 및 생물다양성과의 상호작용이 보다 민감한 것으로 분석되었습니다. 특히 PAM법인은 열대우림 인접 지역에 위치해 있어 물리적·사회적 측면에서 생물다양성 관리의 중요성이 높은 것으로 확인되었습니다. 이에 LX인터내셔널은 해당 사업장을 포함한 주요 해외 사업장에 대해 생물다양성 리스크 관리와 보전 노력을 강화할 계획입니다.



Evaluate - 의존성 및 영향 검토

LX인터내셔널은 TNFD(Taskforce on Nature-related Financial Disclosures)에서 권장하는 온라인 분석 도구인 ENCORE(Exploring Natural Capital Opportunities, Risks, and Exposure)를 활용하여 주요 사업 활동의 자연자본 의존도와 잠재적 영향을 체계적으로 평가했습니다. 평가 결과, PAM법인, GAM법인, AKP법인은 다른 산업에 비해 자연자본 의존도가 높고, 생태계에 미치는 영향 또한 상대적으로 큰 것으로 확인되었습니다.

구분	생태계 서비스	LX인터내셔널	LX글라스	GAM법인	PAM법인	AKP법인
의존성	생물량 공급 서비스	해당없음	해당없음	낮음	매우높음	매우낮음
	유전 물질 서비스	해당없음	해당없음	해당없음	매우높음	해당없음
	수자원 제공 서비스	보통	보통	높음	보통	높음
	기타 공급 서비스 - 동물 기반 에너지	해당없음	해당없음	해당없음	보통	해당없음
	전 지구적 기후 조절 서비스	매우낮음	매우낮음	높음	매우높음	높음
	강우 패턴 조절 서비스	매우낮음	보통	매우높음	매우높음	매우높음
	지역적 기후 조절 서비스	낮음	낮음	낮음	매우높음	낮음
	대기 정화 서비스	해당없음	매우낮음	매우낮음	보통	매우낮음
	토양 질 조절 서비스	해당없음	해당없음	해당없음	매우높음	해당없음
	토양 및 퇴적물 유지 서비스	낮음	낮음	보통	매우높음	보통
	유기물 정화	해당없음	보통	낮음	보통	낮음
	수질 정화 서비스	해당없음	보통	매우높음	매우높음	매우높음
	물 흐름 유지 서비스	보통	보통	높음	높음	높음
	홍수 완화 서비스	낮음	보통	높음	높음	높음
	태풍 완화 서비스	낮음	보통	보통	높음	보통
	수분(꽃가루 매개) 서비스	해당없음	해당없음	해당없음	매우높음	해당없음
	생물학적 방제 서비스	매우낮음	해당없음	해당없음	높음	해당없음
	영향	오염 농도 완화 서비스	해당없음	해당없음	보통	보통
소음 및 등 환경 교란 영향		낮음	보통	높음	보통	매우높음
담수 사용 면적		해당없음	해당없음	해당없음	높음	매우높음
온실가스 배출		보통	보통	높음	보통	보통
해저 사용 면적		해당없음	해당없음	해당없음	해당없음	매우높음
온실가스 외 대기오염물질		낮음	보통	매우높음	보통	높음
기타 비생물적 자원 추출		해당없음	해당없음	해당없음	해당없음	높음
폐기물 생성 및 배출		매우낮음	보통	높음	높음	높음
토지 이용 면적		낮음	낮음	보통	높음	보통
유독성 오염 물질 배출		낮음	해당없음	높음	높음	매우높음
물 사용량		보통	보통	보통	높음	보통
침입종 유입		보통	해당없음	매우낮음	높음	낮음
수질 및 토양에 대한 영양 오염물질 배출	해당없음	해당없음	해당없음	높음	해당없음	

생물다양성 및 자연자본 보전

평가 및 활동

Assess - 위험 및 기회 식별

LX인터내셔널은 생물다양성이 사업에 미치는 영향을 식별하고, 위험 요인에 대한 선제적 대응과 기회 요인의 전략적 활용을 통해 지속가능한 사업 경쟁력을 강화하고자 합니다. 이에 주요 사업 영역별 위험·기회 요인을 분석하고, 중장기 추진목표와 연계한 대응전략을 수립하여 이행하고 있습니다.

구분	위험 요인	관련 사업 영역	재무·비즈니스 영향	대응전략
물리적 위험	생태계 훼손으로 인한 원재료 공급 불안정	팜오일, 자원개발	• 원재료(팜 열매) 수확량 감소로 생산 차질 발생	• 원산지 생태 모니터링 정례화
	급격한 기후변화로 인한 생산성 저하	사업 전 영역	• 단위 면적당 수확량 감소 및 자산가치 재평가 리스크	• 생태적 민감 사업장 대상 생물다양성 평가 시행
전환 위험	생물다양성 및 자연자본 관련 규제, 공시 요구 강화	트레이딩, 팜오일	• 미준수 시 과태료 등 추가 비용 발생	• TNFD 기반 정보공개 체계 구축 • 국내외 생태적 민감 사업장 생물다양성 리스크 평가 체계 구축
	사업장 인근 생태계 이주 발생	팜오일, 자원개발	• 현지 주민 및 관련 단체 민원으로 인한 브랜드 가치 훼손 • 신규 사업 인허가 지연 및 고객사 대응 비용 증가	• 정기적 사업 내 생태계 영향 평가 • 지역사회 참여형 생물다양성 활동 시행
기회	친환경 인증 원료의 프리미엄 거래	팜오일, 트레이딩	• RSPO 등 인증 원료에 대한 가격 프리미엄 확보 • 브랜드 신뢰도 상승으로 거래선 추가 확보	• RSPO 인증 지속
	생물다양성 보전을 통한 지역사회 평판 관리	팜오일, 자원개발	• 사업장 인근 생태계 안정화 및 지역사회 우호관계 확보로 사업 연속성 확보	• GAM법인 생물다양성 보존 활동 강화 및 정기적인 소통을 통한 상생 기간 마련

Prepare - 대응 및 공시

기업과 생물다양성 플랫폼 가입

LX인터내셔널은 사업 활동이 지역사회 생태계에 미치는 영향을 최소화하기 위해 BNPB (Biz N Biodiversity Platform, 기업과 생물다양성 플랫폼) 이니셔티브에 동참했습니다. 이를 통해 사업장 주변의 생물다양성 리스크를 사전에 식별하고 관리하는 선제적 대응 체계를 구축하고 있습니다. 당사는 BNPB 내 민간 협업 네트워크를 활용하여 생물다양성 보전 역량을 내재화하고, 자연자본 보전 활동의 성과를 투명하게 공개하여 지속 가능한 생태계 조성을 위한 사회적 책임을 다할 것입니다.



LX인터내셔널은 2026년 5월에 개최된 'Nature Finance Forum Korea 2026'에 참가하여 TNFD 기반 자연재무 전략과 글로벌 자연자본 공시 동향을 학습하고, 금융기관 및 주요 기업들과 자연 리스크 관리 우수 사례를 공유했습니다. 이를 통해 자연자본 보전 활동을 기업의 재무 전략 및 의사결정 체계에 통합하는 실행 역량을 강화하고, 생물다양성 보전을 위한 민간 협력 네트워크를 확대해 나가고 있습니다.

생물다양성 보호 활동 계획

LX인터내셔널은 생물다양성 보전을 위한 전사 3개년 계획을 수립하고, 국내외 사업장에서 이를 단계적으로 실행하고 있습니다. 국내에서는 중랑천 생태계 복원에 참여해 멸종위기종 서식지 보호와 생태연결성 회복을 지원하고 있으며, 해외에서는 인도네시아의 PAM법인을 중심으로 생태계 복원 및 지역사회 협력 모델을, GAM 법인을 통해 광산 복원과 환경관리 체계를 강화하고 있습니다. 또한 AKP법인에서는 광산 복구 계획에 따라 훼손된 지역의 토양 안정화와 식생 복원을 추진하고 있으며, 토착 식물종을 활용한 생태계 회복을 통해 지역 생물다양성 보전과 지속가능한 토지 이용을 실현하고 있습니다.

LX인터내셔널은 향후 모든 사업장에서 생태계 복원, 서식지 보전, 지역사회 협력을 통합적으로 추진해 생물다양성 보전 목표를 달성하고 지속가능한 경영 기반을 확립해 나갈 계획입니다.

생물다양성 및 자연자본 보전

평가 및 활동

GAM법인

LX인터내셔널 GAM법인은 광산 운영으로 인한 생태계 영향을 최소화하고, 지역의 생물다양성 보전을 위해 종합적인 관리체계를 운영하고 있습니다. 야생동물의 서식지 단절을 예방하기 위해 사냥 금지 안내판 설치, 모니터링 강화, 보호구역 지정 등의 조치를 시행하고 있습니다.

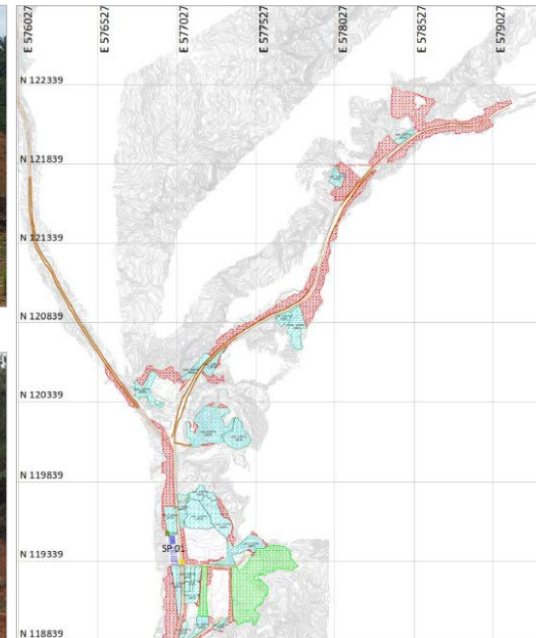
GAM법인은 광산 부지 개간에 따른 식생 훼손을 최소화하기 위해 단계적·선별적 토지 정리와 빠르게 성장하는 토착 수종과 피복식물을 단계적으로 식재하고 있습니다. 복원지에는 비료 살포와 재식재 등으로 사후관리 활동을 실시하고 있으며, 벌목 금지 안내판을 설치해 지역사회 환경 인식을 강화하고 있습니다. 이러한 활동을 통한 복원지 면적 및 피복률의 변화 성과를 모니터링했으며 복원지의 식생 활성도가 향상되는 것을 확인했습니다.



GAM법인 식재 모습



무단벌목 금지 안내판



재활동 순환 관리 계획

GAM법인은 광산 운영으로 인한 토지, 수질, 대기, 생태계 영향을 정기적으로 평가하고, 리스크 예방을 위한 관리조치를 시행하고 있습니다. 모니터링은 월 1회 이상 정기적으로 수행되며, 환경변화의 장기 추세를 관찰하여 사전 예방적 환경 보전 활동을 강화하고 있습니다.

모니터링 프로세스



- 데이터 수집**
 - 토양, 물 공기, 생물 등 각 매체별로 시료 채취
 - 침우, 강구 퇴적은 현장 계측기 및 관찰을 통해 측정
 - 수질: Water Sampler 사용
 - 생물: Plankton/Benthos/Nekton Sampler 사용
- 분석**
 - 모든 시료는 공인 실험실에서 화학·물리·생물학적 분석
- 데이터 비교 및 평가**
 - 결과값을 인도네시아 환경기준 (Baku Mutu Lingkungan)과 비교
 - 침식-퇴적-수질-생물 간 상관관계(Analisis Korelasi)를 분석
 - 시계열 추세(Trend Analysis)를 통해 장기적 변화 감시
- 보고 및 개선**
 - 매 반기별 RKL-RPL 보고서에 결과 반영
 - 이상치 발생 시 현장조치 및 재측정 수행

항목별 분석 방식

항목	모니터링 대상	데이터 수집 방법	데이터 분석 방법
침식	토양 침식률	- 대표 구간에 plot pantau erosi 설치 - 침식 홈(volume aritan) 관찰 - 강우량 계측기 설치- 월별 강우량-강우일수 기록	- 강우량과 침식량의 상관관계 분석 - 월별 침식추세 trend analysis 수행
토양비옥도	토양의 화학·물리적 특성	- 복합시료(composite sample) 방식으로 토양 시료 채취 - 화학·물리 시험(질소, 인, 칼륨, pH 등)	- 인증된 실험실에서 분석- 토양비옥도 및 질감별 비교·분석
퇴적	하천 내 퇴적물량	- 퇴적물 형성 속도 측정- 강우량계 데이터와 연계	- 월 1회 데이터 기록 - 침식률과 상관분석 및 비교분석(comparative analysis)
수질	하천 수질 (TSS, pH, DO 등)	- Water Sampler로 시료 채취 - 지정된 모니터링 지점에서 정기적 측정	- 분석 후 정부 기준(Baku Mutu)과 비교
수생생물	플랑크톤·저서생물·어류	- Plankton, Benthos, Nekton 샘플링	- 분석 후 생물지표(종 다양성, 밀도 등) 평가
대기질	공기 중 먼지 및 오염물질	- 대기 시료 채취(Ambient Air Sampler) - 채광장, 도로, 주거지 등 지점별 측정	- 정성·정량 분석 후 기준치 비교

생물다양성 및 자연자본 보전

평가 및 활동

PAM법인

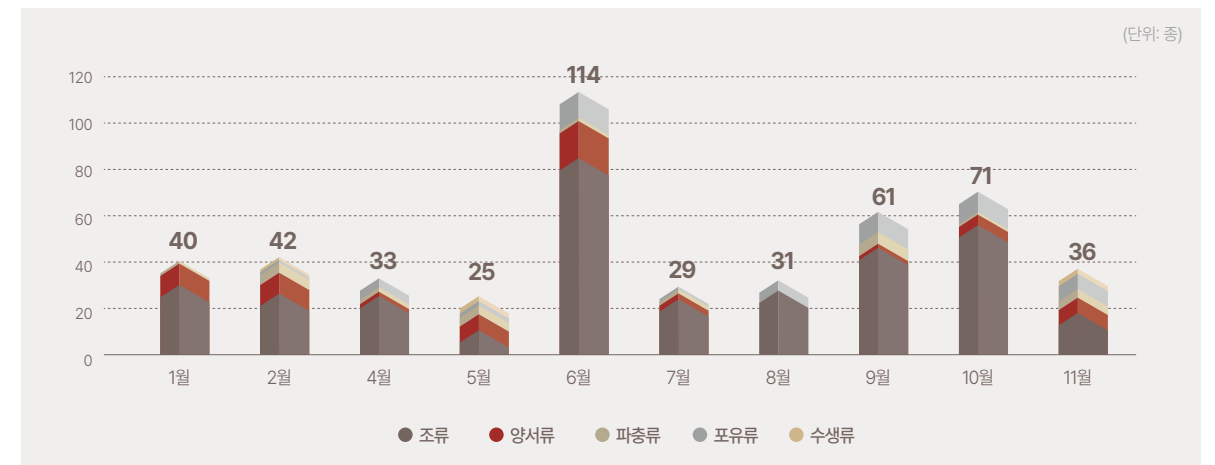
LX인터내셔널 PAM법인은 PILI Green Network 및 지역사회와 협력하여 인도네시아 서칼리만탄 스까다우(Sekadau) 지역에서 지속가능한 산림복원과 지역사회 기반 생물다양성 보전을 실천했습니다. 2023년부터 실시된 기초조사(HCV-HCS Assessment)를 기반으로, 2025년까지 매월 정기적인 생물다양성 모니터링을 수행했습니다. 주요 모니터링 대상은 조류, 포유류, 파충류, 양서류, 수생생물 등 5개 분류군을 대상으로 이뤄졌습니다. 특히 2025년에는 지역주민 중심의 MPA(Masyarakat Peduli Api, 산불감시 공동체)가 본격적으로 조직화되어 산불감시, 생물다양성 모니터링, 서식지 평가 등 활동범위가 확장되었습니다.

2025년은 지역 산림 관리의 중요한 전환점으로 단순한 모니터링 활동에서 '지역사회 주도형 산림보호 체계'로 발전했습니다. PAM법인은 50헥타르(ha)의 훼손 산림을 복원하고, 34,000그루의 자생수종을 식재했습니다. 이 복원 사업은 단순 조림을 넘어 탄소흡수와 생물다양성 회복을 동시에 목표로 진행되었으며 그 결과, 관찰된 동물 종수는 전년 10종에서 476종으로 47배 증가하였으며 이 중 23종은 신규 발견종으로 보고되었습니다.

또한 관찰 범위가 HKm Beganak 전체(약 1,000ha)로 확대되면서, 생물다양성 데이터의 정확성과 대표성이 크게 향상되었습니다. 순찰 기록을 Avenza Map을 통해 디지털화하여 위치·시간·종 정보를 통합 관리하였고, PILI Green Network가 제공한 현장 생물 식별 가이드(Field Guide)를 활용해 55종을 학명 수준까지 식별할 수 있었습니다. 2025년 3월에는 MPA 모니터링 평가회의가 처음으로 개최되어, 각 팀별 활동 결과와 문제점을 공유하고 개선방안을 도출했습니다. 이 과정을 통해 '모니터링 → 평가 → 개선 → 재모니터링'의 순환형 관리체계가 확립되었으며, 프로그램의 운영 지속성이 한층 강화되었습니다.

구분	항목	2024년 실적	2025년 실적
복원·환경 관리	복원 면적	준비 단계 (요목장 설립만)	50ha 복원 완료
	묘목 생산량	770그루 (Durian, Karet, Jengkol)	34,000그루 (Durian, Jengkol, Petai, Pekawai 등)
	탄소 모니터링 (PSP 설치)	4개소 설치 완료	4개소 운영 지속, 데이터 활용 시작
생물다양성	모니터링 횟수	11회 (1~11월)	11회 (1~11월)
	모니터링 체계	비공식 월별 모니터링 (전문가 + 주민)	MPA팀 정식 조직, 주민 주도 모니터링체계 확립
	면적	HKm Beganak 구역 일부	HKm Beganak 전체 (약 1,000ha)
	동물 종수	10종	476종 (110종 직접 관찰)
	신규 발견 종수	-	23종 신규 발견
	식물 종수	28종	포함되지 않음 (비중 축소)
	학명 식별 종수	비식별	55종 학명 식별 완료
	서식지 지표종	미기록	조류·하천개구리·파충류 등 3개군

월별 생물다양성 모니터링 결과



생물다양성 및 자연자본 보전

평가 및 활동

국내

LX인터내셔널은 생물다양성 보전을 위한 전사 3개년 목표(2024~2027)를 수립하고, 국내외 사업장에서 생태계 복원 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 그 일환으로, 사내 봉사단(LEXT) 및 임직원 약 40명이 참여하여 서울 중랑천 일대에서 생물다양성 보전 활동을 실시했습니다. 중랑천(총 연장 약 34.6km)은 경기 양주시에서 시작해 서울 도심을 거쳐 한강으로 유입되는 주요 지류로, 다양한 조류·포유류·양서류·파충류가 서식하는 곳입니다. LX인터내셔널은 해당 구간의 생태복원을 위해 멸종위기 야생생물 1급 수달(천연기념물 제330호)의 서식지 조성 및 주변 환경 정화활동을 병행했습니다.

2025년 10월에는 수달의 분포와 이동 동선을 관찰하기 위한 무인 관찰 카메라를 설치하고, 서식환경 개선을 위해 환삼덩굴·가시박 등 생태교란종 제거 및 쓰레기 수거 등 환경정비를 실시했습니다. 또한, 수달의 휴식 및 번식에 적합한 공간을 확보하기 위해 리와일드 정원 조성, 수달집 및 놀이터 설치, 토착 수목 식재(200주) 등을 진행했습니다.

LX인터내셔널은 중랑천의 생태 기능 회복을 통해 도심 속 멸종위기종의 안정적 서식처를 확보하고, 생태계 복원력을 높이는 활동을 지속적으로 추진하겠습니다. 향후 2027년까지 중랑천 생물다양성 보전 사업을 지속 추진하며, 장기 모니터링을 강화하고 생태계 복원에 힘쓰겠습니다.

구분	항목	2024년 실적	2025년 실적
모니터링	전문가 모니터링	6회	12회
생물다양성 변화	곤충 종수	57종	67종
	포유류 수	0마리	2마리(성체+새끼)
	식물 분류군	157분류군	162분류군
	교란식물 피복면적	8,400m ²	3,360m ²
	쓰레기량	-	50% 감소
서식처 조성	관리면적	12,000m ²	12,000m ²
	리와일드 정원	-	800m ²
	수목 식재	-	200주 + 초화류 316본
	비오톱 설치	-	수달집1, 놀이터2, 새집10, 곤충호텔2



SOCIAL



LX International Approach

LX인터내셔널의 이중 중대성 평가 결과, 사회 영역의 중대 이슈로 '자체근로자 안전보건', '공급망 관리', '지역사회'가 확인되었습니다.

LX인터내셔널은 임직원의 안전과 건강을 경영의 최우선 가치로 설정하고, 국내외 전 사업장에서 안전보건경영시스템을 운영하며 중대재해 예방을 위한 체계적인 활동을 전개하고 있습니다. 공급망 관리 측면에서는 핵심 협력사를 대상으로 ESG 리스크 진단과 현장 교육을 실시하여 공급망 전반의 지속가능성을 강화하고 있습니다. 아울러 국내외 법인에서 활발한 지역사회 공헌 활동을 전개하며 기업의 사회적 책임을 실천하고 있습니다.

공급망 관리	55
사회공헌	60
인재확보 및 육성	69
인권존중	76
노사관계	80
안전보건	82
정보보호	92

공급망 관리

추진 체계

조직 체계

LX인터내셔널은 공급망 전반의 ESG 리스크를 관리하기 위해 관리 대상 식별, ESG 평가 및 결과 분석, 내재화 및 확산의 3단계 체계를 운영하고 있습니다. 관리 대상 협력사는 구매 규모와 핵심 사업과의 연계성을 기준으로 한 전략적 중요도, 협력사의 ESG 정보 공개 수준, 안전 및 환경 리스크 발생 가능성 등을 종합적으로 검토하여 선별됩니다.

ESG 리스크 진단은 환경경영, 온실가스, 대기수질오염, 유해물질 관리 등 환경(E) 영역, 인권, 노동, 산업안전보건 등 사회(S) 영역, 윤리경영, 공정거래 등 지배구조(G) 영역을 망라하여 공급망 리스크를 입체적으로 점검합니다.



LX그룹 협력사 ESG 행동규범

LX인터내셔널은 LX그룹과 공동으로 수립한 협력사 ESG 행동규범을 통해 공급망 전반의 ESG 경영 수준 향상을 지원하고 있습니다. 행동규범은 노동 및 인권, 산업안전보건, 환경, 윤리의 4개 영역으로 구성되며, 관리 대상 협력사를 대상으로 연 1회 공유하고 준수 서약서를 징구하여 이행력을 확보하고 있습니다.

LX그룹 협력사 ESG 행동규범

1 노동 및 인권	<ul style="list-style-type: none"> 1.1 자발적 근로 (강제노동 금지) 1.2 아동 노동 금지 및 유소년 근로자 관리 1.3 과도한 연장 근로 금지 	<ul style="list-style-type: none"> 1.4 임금 및 복리후생 1.5 인도적 대우 1.6 차별 및 괴롭힘 금지 1.7 결사의 자유
2 산업안전보건	<ul style="list-style-type: none"> 2.1 산업 안전 2.2 비상사태 대비 2.3 산업 재해와 질병 2.4 유해인자 노출 관리 	<ul style="list-style-type: none"> 2.5 육체적 과중 업무 관리 2.6 기계 설비 안전 유지 2.7 식음 및 기숙사 관리 2.8 안전보건 교육
3 환경	<ul style="list-style-type: none"> 3.1 환경 관련 법규 준수 3.2 환경 인허가 취득 3.3 환경영향 최소화 3.4 친환경경영 프로세스 구축 	
4 윤리	<ul style="list-style-type: none"> 4.1 청렴경영 준수와 부당 이익 금지 4.2 정보 공개 4.3 지식재산권 보호 	<ul style="list-style-type: none"> 4.4 공정거래, 광고 및 경쟁 4.5 신원보호와 보복금지 4.6 개인정보 보호

공정거래 원칙

LX인터내셔널은 공정한 거래 환경 조성을 위해 협력사 등록 및 선정 전 과정을 객관적 기준과 자유경쟁 원칙에 따라 운영하고 있습니다. 부당 대우, 일방적인 거래조건 변경, 협력사 기술 및 자산의 무단 이용을 금지하며, 이를 내규로 명문화하여 임직원의 준수 의무를 명확히 하고 있습니다.

협력사 ESG 행동규범 실천서약서

LX인터내셔널은 공급망 ESG 위험을 실질적으로 관리하기 위해 'LX그룹 협력사 ESG 행동규범'을 협력사 관리 기준으로 운영하고 있습니다. 행동규범의 현장 이행력을 높이기 위해 노동·인권, 산업안전보건 등 주요 준수 사항을 담은 '협력사 ESG 행동규범 실천 서약서'를 수립하고, 2025년 관리 대상 협력사 전체를 대상으로 배포하여 서약을 완료하였습니다.

공급망 관리

추진 체계

협력사 ESG 관리 정책

공급망 관리 정책

LX인터내셔널은 내부 기준에 따라 선별한 관리 대상 협력사에 연 1회 LX그룹 협력사 ESG 행동규범을 공유하고 준수 서약서를 제출받고 있습니다. 협력사 선정 단계에서는 체크리스트를 통해 안전 및 환경 사고 이력과 현지 법규 위반 여부를 점검하여 공급망 ESG 리스크를 사전에 관리하며, 동일 항목에 대한 정기 운영 평가를 실시하여 그 결과를 재계약 심사에 반영합니다. 아울러 일부 협력사를 대상으로 현장 방문 리스크 진단을 시행하여 협력사의 자발적 ESG 경영 실천을 지원하고 있습니다.

LX인터내셔널 공급망 ESG 관리 정책

LX인터내셔널은 가치 사슬 전반에서 인권, 환경, 윤리, 안전보건 등 ESG 요소가 기업의 지속가능성에 중요한 영향을 미친다는 점을 인식하고 있습니다. 이에 따라, 협력사와 함께 책임 있는 공급망을 구축하기 위하여 본 「공급망 ESG 관리 정책」을 제정하였습니다.

제1조 (목적)

LX인터내셔널은 OECD 「기업책임경영을 위한 실사지침」, UN 「기업과 인권 이행원칙(UNGPs)」, ILO 「기본협약」 등 국제 기준에 따라 공급망 전반의 인권, 환경, 윤리, 노동, 안전보건 리스크를 예방하고 완화함으로써, 협력사와 함께 지속가능한 공급망을 구축함을 목적으로 합니다.

제2조 (적용범위)

본 정책은 LX인터내셔널의 가치사슬 전 단계(Upstream 및 Downstream)에 적용되며, 직·간접 협력사 및 사업 파트너가 수행하는 조달, 제조, 운송, 유통, 서비스 제공 등 모든 활동을 포함합니다. LX인터내셔널 내부의 법무/ESG담당, ESG경영팀, 사업부 등 관련 조직 또한 본 정책의 이행 주체로서 관리 책임을 집니다.

제3조 (정의)

본 정책에서 사용하는 용어의 정의는 OECD 「기업책임경영을 위한 실사지침」 및 관련 국내외 법령의 정의를 따릅니다.

- ESG 실사(Due Diligence): 기업이 공급망 전 과정에서 인권·환경·윤리 등과 관련한 부정적 영향을 식별, 예방, 완화, 모니터링하는 절차를 의미합니다.

- 부정적 영향(Adverse Impact): LX인터내셔널 또는 협력사의 활동으로 인해 인권, 환경, 윤리, 안전보건 측면에서 발생하거나 발생할 가능성이 있는 모든 부정적 결과를 말합니다.

...

협력사 평가 주요 체크리스트

항목	협력사 심의·운영 평가 체크리스트
정도경영	<ul style="list-style-type: none"> • 주주 및 모회사 지분구도에서의 특수관계 및 차명 주주 여부 • 뇌물수수로 인한 문제 발생 여부 • 계약서 내 정도경영 준수 조항 명기 의무에 대한 동의 및 정도경영 준수 여부 • 협력업체의 자체적인 윤리규범 기준 보유 및 준수 여부
준법성	<ul style="list-style-type: none"> • 사업을 위한 정식 허가 보유 및 유지 여부 • 현지법에 대한 위반 사항 여부 • 별도의 하도급 업체 존재 여부 • 아동의 노동 투입 여부
환경/안전	<ul style="list-style-type: none"> • 원청사의 이익에 유의미한 악영향을 미친 사건·사고 여부 • 국가 기관 및 지자체 단체장 등으로부터 환경 관련 문제 야기로 인해 받은 경고 여부
가격 적정성	<ul style="list-style-type: none"> • 인근 광산·농장 도급 단가와와의 비교 여부 • 협력업체가 수행 중인 타 작업장 대비, 동 업체의 마진 규모의 적절성 점검 여부 • 타 공정(폐석, 운탄, 수송운송 등) 대비 협력업체 마진 규모의 적절성 점검 여부

공급망 관리

주요 활동

선화주 파트너십 프로그램 운영

LX판토스는 해상 물류 산업 내 공정거래를 준수하고 선화주 간 상생 협력을 실현하기 위해 선사, 포워더, 실화주를 잇는 협력 체계를 구축하고 있습니다. 글로벌 네트워크 역량과 안정적인 물동량을 바탕으로 국적선사와의 전략적 파트너십을 운영하며, 운송 효율성 제고와 상호 사업 확대를 추진하고 있습니다.

이러한 체계적인 선화주 협력 활동을 바탕으로, 한국해양진흥공사 주관 '우수 선화주 기업 인증 제도'에서 화주 부문 최고 등급인 1등급 인증을 2021년에 최초 취득한 이후 매년 유지하고 있습니다.

중소기업 협력사 안전관리 역량 강화

LX판토스는 중소기업 협력사의 안전보건 역량 강화를 위해 국내 84개 전 사업장을 대상으로 반기 1회 정기 안전평가를 실시하고, 현장에서 발굴된 유해·위험 요인에 대해 즉시 개선 조치를 지원하고 있습니다. 신규 사업장 8개 협력사에는 초기 셋업 단계부터 안전보건 관리 방안 가이드와 위험성 평가를 제공하고 있습니다.

아울러 에어컨 설치 협력사를 대상으로 월 단위 우수 협력사 포상제를 운영하여 2025년 총 72개사에 1.2억 원을 지급하였으며, '사업장 위험요인 신고 포상제'를 통해 협력사 근로자의 자발적 위험 신고를 장려하고 있습니다. 서울지방고용노동청과의 MOU 체결을 통해 고위험 작업 안전 콘텐츠 제작과 안전문화 확산 활동도 병행하고 있습니다.

협력사 동반 성장 지원

LX판토스는 협력사의 ESG 경영 역량 강화를 위해 ESG 방침 및 절차가 미비한 협력사를 대상으로 ESG 교육과 관리 매뉴얼을 제공하고 있습니다. 또한 협력사의 안정적인 사업 운영을 지원하기 위해 단체상해보험료 전액 지원 등 실질적인 인센티브 프로그램을 운영하고 있으며, 업체 네트워크를 통한 비용 할인 혜택과 다양한 행사 프로그램을 통해 협력사 임직원의 처우 개선을 지원하고 있습니다.

협력사와의 원활한 소통을 위해 LX판토스 정도경영 홈페이지 및 전용 접수채널을 운영하며, 2020년부터 2025년까지 약 104건의 VOE를 접수·해결하였고 사후 모니터링을 실시하고 있으며, 정기적인 협력사 간담회 등 양방향 소통 활동을 연 1회 이상 운영하고 있습니다.

품질 역량 강화 네트워크 운영

LX글라스는 중소 가공유리업체와의 동반성장을 실현하기 위해 기술·품질 인증을 갖춘 국내 복층·강화·접합유리 가공업체를 엄선하여 지원하는 생산자 네트워크를 구축하였습니다. '듀오라이트 클럽', '세큐라이트 파트너', '라미라이트 파트너'는 국내 최초 가공유리 생산자 네트워크로, 품질 중심의 합리적 공급 구조 정착을 목표로 설립되었습니다. 네트워크를 통해 자사의 기술·품질 노하우와 브랜드를 회원사와 공유하며, 주기적인 품질관리, 기술 지원, EHS 교육 등을 제공하여 회원사가 자립적인 품질 경쟁력과 성장 기반을 갖출 수 있도록 지원하고 있습니다. 향후 지원 프로그램을 지속적으로 확대하여 업계 전반의 발전을 함께 도모해 나갈 계획입니다.

세부 지원 내용



공급망 관리

주요 활동

공급망 ESG 관리 프로세스

LX인터내셔널은 공급망에서 발생할 수 있는 ESG 리스크를 사전에 완화하고자 ESG 관리 체계를 새롭게 수립하였습니다. 전체 협력사 중 관리 대상 협력사를 식별하여 공급망 ESG 평가를 실시할 수 있는 체계를 구축하였으며, 점진적으로 평가 범위를 확대하여 공급망 내 협력사의 ESG 역량을 강화할 수 있도록 조치할 예정입니다.

1 공급망 관리 대상 식별

협력사 선정 원칙

LX인터내셔널은 투명한 공급망 구축을 위해 협력사 선정 및 운영 기준을 윤리규범에 명시하고, 공정한 심사 절차와 평등한 기회 부여를 원칙으로 협력사를 관리하고 있습니다. 공정거래 질서 유지와 협력사 경쟁력 강화를 위한 기준을 수립하여 이행하며, 기술 지원·경영 지도 등을 통해 창출된 성과를 협력사와 공유하는 상생 협력 모델을 추구하고 있습니다.

공급망 ESG 협력사 식별



A Group

- 비즈니스 전략적 중요도 및 ESG 리스크가 모두 높은 회사로 1차 관리 협력사로 선정
- 해당 그룹 대상 서면 ESG 자가 진단 진행
- 협력사 ESG 교육(웨бина, 현장 방문) 실시

2 ESG 평가 및 결과 분석

공급망 ESG 평가

LX인터내셔널은 공급망 ESG 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 관리 대상 협력사 식별 기준을 수립하고 ESG 평가 프로세스를 정비하였습니다. 협력사 선별 시에는 구매 규모와 핵심 사업 연계성에 따른 전략적 중요도, ESG 정보 공개 여부, 안전·환경 리스크 가능성을 종합적으로 검토하여 중점 관리 대상을 결정합니다. 향후에는 평가 체계를 지속 고도화하고, 주요 관리 협력사를 대상으로 공급망 실사를 실시하여 공급망 전반의 ESG 수준을 단계적으로 높여 나갈 계획입니다.

공급망 ESG 리스크 진단 요소

공급망 ESG 자가진단 체크리스트 기반 환경·사회·지배구조 영역의 지표별 리스크 평가 및 관리 역량 진단



- | | | |
|--|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • 환경경영 체계 • 온실가스 관리 • 에너지 관리 • 대기/수질오염 • 유해물질 관리 | <ul style="list-style-type: none"> • 인권 • 노동 • 산업안전보건 | <ul style="list-style-type: none"> • 윤리경영 • 공정거래 |
|--|--|--|

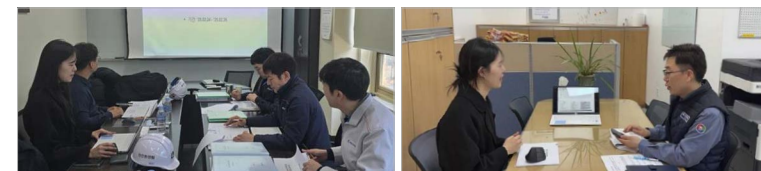
3 공급망 ESG 관리 내재화 및 확산

협력사 상생협력 활동

LX인터내셔널은 협력사와의 원활한 소통을 위해 홈페이지 내 협력사 전용 채널을 별도로 운영하고 있습니다. 협력사는 이 채널을 통해 다양한 고충과 의견을 개진할 수 있으며, 접수된 내용은 담당 부서의 검토를 거쳐 실질적인 개선으로 이어지도록 관리하고 있습니다. 이러한 쌍방향 소통 체계를 바탕으로 협력사와의 지속가능한 상생 관계를 구축해 나가고 있습니다.

공급망 ESG 교육 실시

LX인터내셔널은 협력사의 ESG 역량 내재화를 지원하기 위해 2025년 평가 취약 항목을 중심으로 맞춤형 공급망 ESG 교육을 실시하였습니다. 교육은 ESG 개념·최신 동향·LX인터내셔널 ESG 경영 체계 소개와 함께 기후공시 의무화, 탄소감축 규제 대응 등 환경 영역의 세부 과제에 집중하여 구성되었습니다. 아울러 국내 3개 협력사를 방문하여 현장 리스크 점검을 실시하고 담당자와의 개별 면담을 통해 양사 ESG 현황 및 향후 방향을 공유하였습니다. 2026년에는 3개 협력사 사업장에서 환경경영 체크리스트 진단을 실시하고, 메탄올 공급망 관계자 60여 명이 참석한 RC 세미나를 통해 안전관리 우수사례를 공유하며 공급망 안전보건 협력 방향을 함께 모색하였습니다.



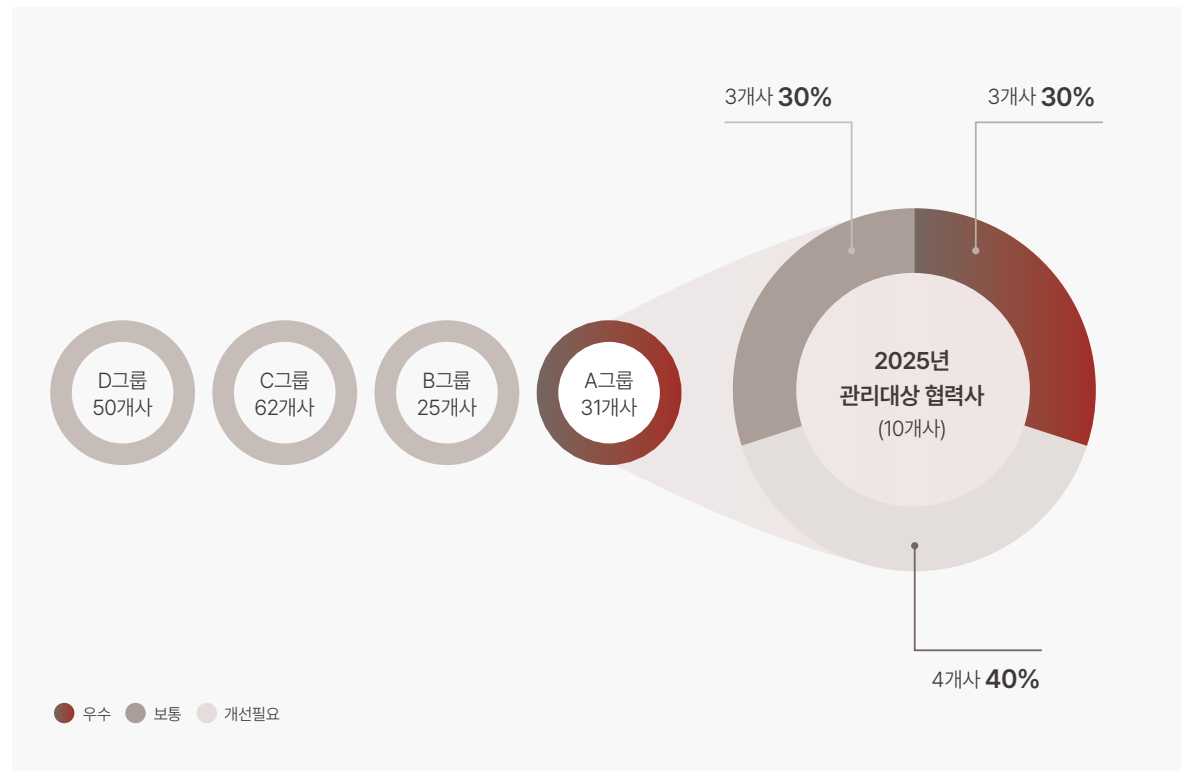
공급망 관리

성과 및 목표

공급망 ESG 평가 결과

LX인터내셔널은 매년 관리 대상 협력사를 식별하여 ESG 자가진단을 실시하고 LX그룹 협력사 ESG 행동규범 준수 서약서를 받고 있습니다. 2025년에는 협력사 267개사 중 거래 종료 기업을 제외한 국내 168개사를 대상으로 공급망 ESG 평가를 실시하여, 전략적 중요도와 ESG 리스크가 모두 높은 10개사를 관리대상 협력사로 식별했습니다. ESG 자가진단을 진행한 결과, 우수 기업 3개사와 개선 필요 기업 4개사가 식별되었습니다. 개선 필요 기업에 대해서는 ESG 교육 및 1:1 미팅 등 개선 지원 프로그램을 운영하고 있으며, 우수 기업에 대해서는 ESG 우수 협력사 포상 등 인센티브를 제공 하는 등 공급망 전반의 ESG 경영 내재화를 강화해 나갈 계획입니다.

2025년 협력사 식별 및 자가진단 결과



협력사 식별 결과

(단위: 개사)

	A그룹	B그룹	C그룹	D그룹	합계
2023	37	44	29	12	122
2024	40	54	18	28	140
2025	50	62	25	31	168

관리대상 협력사 자가진단 결과

(단위: 개사)

	우수	보통	개선필요	합계
2023	3	3	2	8
2024	2	3	6	11
2025	3	3	4	10

LX그룹 협력사 ESG 행동규범 준수 서약서 서명 현황

(단위: 개사)

	서명 협력사 수	관리대상 협력사 중 서명 협력사 비율
2023	8	100%
2024	11	100%
2025	10	100%

협력사 ESG 교육 및 개선지원 현황

(단위: 개사)

	협력사 수
2023	-
2024	5
2025	8

사회공헌

추진 체계

조직 체계

LX인터내셔널은 기부 활동의 대외적 투명성과 절차적 정당성을 제고하기 위해 사회공헌 기부에 관한 의사결정 기준과 절차를 명문화하고 있습니다. 1천만 원 이상 기부 안건은 사무국인 ESG경영팀이 요청자, 기부 대상, 사용 목적 및 계획을 종합 검토하여 기부심의위원회에 상정하며, 위원회 심의를 거쳐 내규상 승인권자가 최종 의사결정을 수행합니다. 해외 지사, 무역법인, 운영투자법인은 기부규정의 하부지침을 별도 운영하여 각 법인 특성에 맞는 기부심의 체계를 갖추고 있습니다.



추진 전략

LX인터내셔널은 '연결', '미래', '사람'을 사회공헌의 핵심 가치로 설정하고, 지역사회의 지속가능한 성장에 기여하기 위한 다양한 활동을 추진하고 있습니다. 나눔을 통한 지역사회 상생을 실현하기 위해 사회공헌 프로그램 운영을 체계화하고, 임직원 참여도를 높이는 데 주력하고 있으며, 중장기적으로는 관련 체계를 고도화하여 지속적인 사회적 가치를 창출해 나갈 계획입니다.

이러한 방향성을 실현하기 위해 전담 조직을 운영하여 전사적 차원의 전략 수립·기획, 기부금 집행, 해외법인 활동 관리를 담당하고 있으며, 임직원 봉사단 'LEXT' 활동을 통해 임직원의 자발적 참여를 적극 지원하고 있습니다.

핵심가치	연결		미래		사람	
	국내 사회공헌 활동		글로벌 사회공헌 활동			
방향성	LX그룹의 핵심 가치와 연계한 '연결', '미래', '사람' 중심 활동		해외 사업장 인근 지역사회와 '함께하는 삶' 상생 활동			
활동 대상	다음 세대의 '미래'를 위한 아동·청소년, 자연환경	사회 취약계층이 함께 잘사는 '사람' 중심 선정	해외법인 주변 지역사회 및 지역주민	해당 국가 지역환경		
활동 내용	기부금 및 물품 지원	임직원 봉사활동 및 재능 기부	환경/안전 보호 활동	해외 사업의 역량을 활용한 재능기부 및 자원 지원	지역 주민 생활 및 보건 인프라 개선 지원	자연 환경 복구 지원

사회공헌

주요 활동

지역사회공헌

임직원 봉사단 'LEXT'운영

LX인터내셔널은 임직원 봉사단 'LEXT'를 운영하여 봉사활동 참여, 기부금 및 물품 지원, 재능 기부, 환경·안전 보호 활동 등 다양한 사회공헌 활동을 전개하고 있습니다. 헌혈 캠페인·나눔장터 등 자체 봉사단 활동을 마련하여 임직원의 자발적 참여를 독려하고 있으며, LEXT 단원을 주축으로 월 1회 이상 봉사활동을 실시하고 있습니다.

2025년에는 4월 인왕산 환경정화 활동, 9월 중랑천 생태계보전구역 조성 및 생물다양성 보전 활동을 이어가는 한편, 11월에는 임직원 40여 명이 참여한 가운데 2021년부터 5년째 이어온 '사랑의 김장 나눔' 봉사활동을 전개하였습니다. 종로복지재단과의 협력을 통해 독거노인, 한부모가정, 저소득층 가정에 직접 담근 김치를 전달하며 지역사회와의 상생 네트워크를 지속적으로 강화하고 있습니다.



연결 **미래** 사람

사회공헌 임직원 포상 제도

LX인터내셔널은 임직원 참여 기반의 사회공헌 문화를 정착시키기 위해 2023년부터 LEXT 봉사왕 및 참여 우수자 포상 제도를 도입하여 운영하고 있습니다. 포상은 상·하반기 연 2회 실시하며, 사회공헌 활동 참여 횟수와 시간을 종합 산정하여 봉사왕 1명과 다수의 참여 우수자를 선정하고 있습니다.



사회공헌 임직원 포상 현황



사회공헌

주요 활동

지역사회공헌 활동

광화문 One팀 활동

광화문 One팀은 광화문 인근 20여 개 기업·기관·단체가 모여 직접 기획하고 참여하는 봉사활동 협의체입니다. LX인터내셔널은 광화문 One팀의 일원으로서 지역사회 상생과 협력을 위한 활동을 적극적으로 전개하고 있습니다.

2025년에는 추석을 맞아 지역사회 어르신들의 따뜻한 명절을 지원하기 위해 명절 바자회 및 행복꾸러미 전달 캠페인에 참여하였습니다. 임원 전원을 포함한 임직원이 직접 참여하여 나눔의 가치를 실천하였으며, 바자회 수익금은 종로구 푸드뱅크센터를 통해 독거 어르신 약 1,000명에게 전달되는 '행복꾸러미' 제작에 사용되었습니다.



1) V-day: LX판토스가 지정한 Volunteer Day의 약자로, 지역사회와 상생하고 기업의 사회적 책임을 실천하기 위한 장기 사회공헌 프로젝트

봉사의 날(V-day)¹⁾ 기획 및 운영

LX판토스는 매년 11월 22일을 '봉사의 날(V-Day)'로 지정하고, 임직원이 함께 참여하는 사회공헌 활동을 전개하고 있습니다.

2025년에는 서울시 서대문구 홍제동 개미마을에서 에너지 소외계층을 대상으로 연탄 2만 8천 장을 전달하는 '사랑의 연탄 나르기', 종로 광장시장에서 홀몸 어르신 100명에게 온누리상품권을 전달하고 말벗 봉사를 진행한 '어르신 동행(말벗) 활동', 인왕산 일대에서 환경정화 활동을 실시한 '플로깅 활동' 등을 수행하였습니다.



사랑의 연탄 나르기

LX판토스는 겨울철 에너지 취약계층 지원을 위해 서대문구 홍제동 개미마을 일대에서 임직원 100여 명이 참여하여 에너지 소외가구에 연탄 2만 8천 장을 전달하였습니다.



어르신 동행(말벗) 활동

고령화 사회에서 심화되는 어르신들의 사회적 고립과 정서적 소외 문제를 완화하기 위해 종로 노인종합복지관과 함께 '홀몸 어르신 동행(말벗)' 활동을 전개하였습니다. 서울 종로구 광장시장에서 홀몸 어르신 100명에게 온누리상품권(1인당 10만 원)을 전달하고, 함께 장을 보며 필요한 물품 구매를 도운 한편 말벗 활동을 통해 어르신들과의 정서적 유대를 강화하였습니다.

지역 어르신들의 삶의 질 향상

LX글라스는 의료 접근성이 낮은 지역 어르신들의 건강 증진을 지원하기 위해 공장 인근 열대자마을을 방문하여 종합 건강검진권을 제공하고 있습니다. 고령화가 가속되는 지역사회의 현실을 반영하여 조기 진단과 예방 중심의 건강관리를 지원하고, 의료 사각지대를 해소하는 데 기여하고 있습니다. 이러한 활동을 통해 지역 주민과의 유대를 강화하고, 기업이 지역사회와 함께 성장하는 상생의 사회공헌 문화를 실천하고 있습니다.



사회공헌

주요 활동

지역사회공헌 활동

연결 미래 사람

인근 2개 마을 대상 생활하수/오수처리시설 건설

PAM법인 CPO Mill 상류에 위치한 인근 2개 마을에서 배출되는 생활하수 및 오수가 강을 통해 당사 방류수와 혼합되어 수질 오염도를 높이는 문제가 확인되었습니다. 이에 PAM법인은 강 수질 보전과 지역사회 위생 환경 개선을 위해 2개 마을을 대상으로 생활하수/오수 처리시설 건설을 지원하였습니다.

지원 내용은 단계별 정화 시설 구축을 통한 방류 수질 개선, 시설 보호를 위한 울타리 및 지붕 설치, 2개 마을 총 60여 가구의 생활하수를 PVC 파이프를 통해 처리시설로 연결하는 배관 설계로 구성됩니다. 이를 통해 생활하수가 체계적으로 수집 및 처리되어 강으로 직접 유입되는 오염원을 근본적으로 차단하고, 지역 주민들의 위생 환경을 개선하였습니다. 해당 사업에는 총 IDR 2,125백만(약 1억 9,000만 원)이 투입되었습니다.



비앙 로산 다리 건설 완공

TBSM법인은 잦은 파손으로 주민 이동과 물류에 불편을 초래하던 비앙 로산 다리를 신규로 건설하기 위해 2024년 7월 15일부터 공사를 착수하였으며, 2025년 건설을 완료하였습니다. 다리 완공 이후에는 파탕 문틱 마을 방향 배수관 설치와 교량 진입로 정비, 지방정부 진입로 및 마을 내 보행로 등 주변 도로 정비 작업도 함께 진행하였습니다. 또한 마을 전선 공급을 위한 전봇대 설치를 위해 자사 소유 팜야자나무 282그루를 벌채하고 장비를 지원하였습니다. 이러한 일련의 인프라 개선 활동을 통해 지역 주민들의 안전한 이동 환경을 확보하고 교통 흐름을 개선하였으며, 향후 지속적인 보수 및 유지관리를 통해 지역사회의 교통 환경을 지속적으로 개선해 나갈 예정입니다.



지방도로 보수

GUM법인은 GUM농장에서 PAM법인(SP2) 인근까지 이어지는 약 40km 구간의 지방도로 보수 작업에 연간 약 IDR 2,600백만(약 2억 2천만 원) 규모의 골재 및 중장비를 투입하고 있습니다. 해당 도로는 CPO 물류의 핵심 연결망이자 지역 주민의 일상과 경제활동을 지탱하는 기반시설로, 지속적인 노면 훼손으로 물류 운영과 주민 이동 모두에 불편이 발생해 왔습니다. 보수 작업을 통해 CPO 운송 효율을 높이는 동시에 주민들의 안전한 이동과 농산물, 생활필수품 운반을 원활하게 지원하여 지역 경제활동에 기여하고 있습니다. 향후에도 지속적인 유지·보수를 통해 지역사회와의 상생 관계를 이어 나갈 계획입니다.



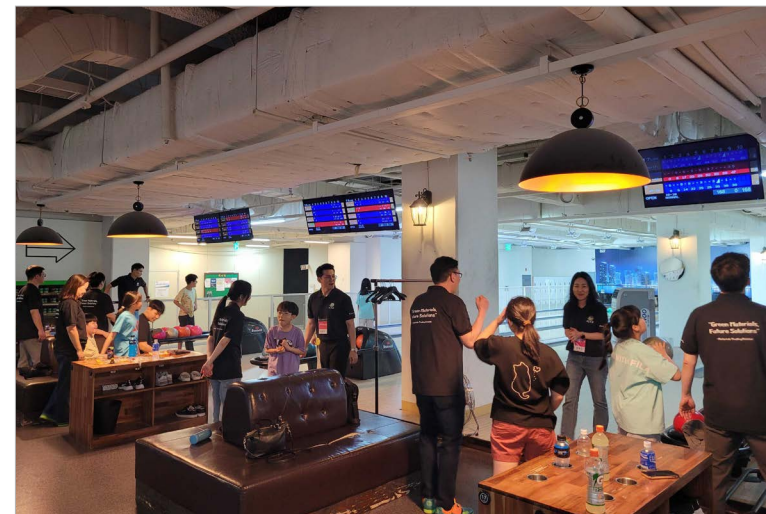
사회공헌

주요 활동

지역사회공헌 활동

지역아동센터 후원

LX인터내셔널은 2022년부터 종로구 지역아동센터를 대상으로 정기 후원과 봉사활동을 실시하고 있습니다. 지역아동센터는 취약계층 아동에게 학습·돌봄·정서 지원을 제공하는 지역 기반 기관으로, LX인터내셔널은 미래세대의 건강한 성장을 위해 시설 환경 개선, 문화·체육 활동 지원 등 다양한 후원 활동을 이어가고 있습니다. 2025년에는 후원 대상을 6개 아동센터로 확대하여 더 많은 아동이 안정적인 환경에서 성장할 수 있도록 지원을 강화하였습니다.



생물다양성 보전 활동

LX인터내셔널은 2025년 ESG 경영 실천의 범위를 자연 생태계 보호로 확장하여 생물다양성 보전 활동을 본격적으로 시작하였습니다. 서울 도심을 흐르는 중랑천을 첫 활동지로 선정하여 하천 청소, 교란식물 제거, 수달집 조성, 리와일드 정원 조성 등 다양한 활동을 통해 수달·원앙 등 보호종의 안정적인 서식지 조성에 기여하였습니다. 활동 결과 교란식물 60% 감소, 곤충 종수 15% 증가, 수달 2마리 출현 등 생태 환경의 실질적인 개선이 확인되었습니다.



환경정화 플로깅 활동

LX인터내셔널은 사내 봉사단 'LEXT'를 중심으로 임직원이 자발적으로 참여하는 환경정화 활동을 지속적으로 전개하고 있습니다. 2026년 5월에는 LEXT 봉사단원 40여 명이 서울역 인근 동자동 환경 배려지역(쪽방촌) 일대에서 환경개선 플로깅 활동을 실시하였습니다. 열악한 환경 인프라로 어려움을 겪는 지역의 위생 환경을 개선하고 지역사회와 함께 깨끗한 거리 문화를 조성하기 위해 추진된 이번 활동을 통해 총 97kg의 폐기물을 줄이고 약 4,900개의 쓰레기를 수거하는 성과를 거두었습니다.



연결 **미래** 사람

사회공헌

주요 활동

지역사회공헌 활동

연결 **미래** 사람

고용노동부 '대중소상생 아카데미' 운영기관 선정

LX판토스의 생활가전 설치인력 교육훈련기관인 'LX판토스 LMD/설치아카데미'는 2025년 4월 고용노동부와 한국산업인력공단이 공동 주관하는 '대중소상생 아카데미' 운영기관으로 선정되어 중소 협력업체 근로자에게 교육훈련을 제공하고 있습니다.

2025년 11월에는 '기업 자격 정부 인정제'의 가전제품 설치전문가 2급, 에어컨 설치전문가 2급 등 2개 종목의 운영기관으로 추가 선정되어 직무 교육 및 자격 운영 체계의 공신력을 대외적으로 인정받았습니다.

LX판토스는 앞으로도 공신력 있는 교육훈련 프로그램과 자격 제도 운영을 통해 설치산업계 전문인력 양성과 협력업체와의 상생 발전에 기여해 나갈 계획입니다.



중장비 운전자 육성 아카데미(AOT)

중장비 운전자 육성 아카데미(AOT, Academy Operator Training)는 GAM법인의 CSR 교육 분야 핵심 프로그램으로, 광산 인근 지역 주민에게 중장비 운전 기술 교육 기회를 제공하여 광산 산업 참여의 발판을 마련하고 있습니다. 지역 청년의 역량을 강화하고 취업 경쟁력을 높여 지역사회 실업률 감소에 기여하는 것을 핵심 목표로 삼고 있습니다. AOT는 교육 이수자가 실질적인 취업으로 연결될 수 있도록 지원하며, 광산 산업에 필요한 현장 인재를 양성하는 지역사회 기여 프로그램으로 운영되고 있습니다.



인도네시아 정부 식량정책 지원

GUM법인은 인도네시아 정부의 식량 안보 정책 프로그램의 일환으로 지역 경찰서 및 농민단체와 협력하여 옥수수 재배 사업을 추진하고 있습니다. 사업허가 구역 내 미개발 부지 약 7헥타르를 농민단체로부터 제공받아 중장비를 활용하여 토지를 개간하고, 옥수수 종자, 비료 및 농약을 구매하여 지원하였습니다. 이를 통해 지역 농민들의 안정적인 식량 생산 기반 구축을 지원하고 있으며, 2026년에는 지원 규모를 확대할 계획입니다.



사회공헌

주요 활동

지역사회공헌 활동

난치병 어린이 소원 성취

LX인터내셔널은 2018년부터 난치병 아동의 소원을 이뤄주는 비영리재단 'Make-A-Wish'와 협력하여 아이들에게 꿈과 희망을 전달하는 활동을 이어오고 있습니다. 소원 성취를 통해 아동의 심리적·정서적 변화를 지원하고 긍정적인 마인드 형성과 치료 의지를 높이고자 다양한 방식으로 활동을 전개하고 있습니다. 2024년부터 2년 연속 참여를 이어가며 물질적 지원을 넘어 아이들에게 정서적 지지와 감동을 전달하고, 생애 특별한 순간을 함께 만들어 나가고 있습니다.



후원 아동수

2018-2020년	2022-2024년	2025년
16명	28명	16명

후원 금액

2022-2023년	2024년	2025년
80백만 원	30백만 원	30백만 원

취약계층 아동 지원

LX판토스는 보호시설 아동의 안정적인 성장과 사회 정착을 지원하기 위해 재무적 및 비재무적 지원을 병행하는 장기 후원 프로그램을 운영하고 있습니다. 아동 입소 시부터 주택청약통장에 매월 일정 금액을 후원하고, 퇴소 시 자립지원금을 추가로 지원하여 아동의 자립 기반을 마련하고 있습니다.

아울러 매년 사업장 인근 보호시설을 대상으로 수혜기관과 대상을 확대하며, 보호시설 아동과 임직원이 함께하는 체험학습 동행 프로그램을 통해 정서적 유대를 형성하고 있습니다. 2025년에는 'LX판토스 커리어 브릿지' 프로그램을 신설하여 자립준비청년과 보호 종료 예정 아동을 대상으로 멘토링과 진로 상담을 제공하고 기업탐방을 운영하는 등 실질적인 자립 지원을 강화하였습니다.

LX판토스 취약계층 아동 지원 현황

재무적 지원-주택청약통장 후원

2024년	2025년	2026년
126명	167명	166명

비재무적 지원

임직원 참여 체험학습 동행

- 놀이공원, 직업체험 테마파크, 스포츠 시설 등 방문 (상하반기 각1회)
- 생물다양성 교육 및 민물고기 관련 야외 교육 진행
- 자립준비청년 정서적 지지 및 자립역량기술 강화

발전소 주변지역 지원사업

포승그린파워는 발전소 건설 시점부터 현재 운영에 이르기까지 발전소 반경 5km 이내 지역 주민을 위한 지역사회 지원사업을 지속적으로 실시하고 있습니다. 본 사업은 전력 산업에 대한 지역 주민의 이해를 높이고 지역 발전에 기여하는 것을 목적으로 하며, 매년 팽택시, 화성시, 당진시에 지원금을 배분하여 지역사회 발전을 뒷받침하고 있습니다. 아울러 발전소 주변 학교를 대상으로 학습 기자재 지원과 교육활동 개선 사업을 실시하여 지역 인재 육성에 기여하고 있습니다.



탁구로봇

스마트 기기 지원

사회공헌

주요 활동

지역사회공헌 활동

지역사회 복지 지원

TBSM법인은 지역 주민들의 생활 안정을 위한 다양한 복지 지원 활동을 이행하고 있습니다. 식량안보 프로그램의 일환으로 옥수수 심기 프로젝트와 무상 급식 프로그램을 지원하고 있으며, 산림 농민 조합을 대상으로 염소와 파출리 나무를 지원하여 농민들의 부업 역량을 강화하고 있습니다. 거동이 불편한 지역 주민에게는 월간 생활 필수품을 지원하고 있으며, 무료 진료 서비스와 구급차 지원을 통해 의료 접근성이 낮은 주민들의 건강 증진에 기여하고 있습니다. 임산부와 영유아를 대상으로는 체중, 키, 팔과 머리 둘레, 기초 예방접종 등 무상 건강검진을 실시하고, 건강식 및 철분 보충제 제공과 혈액소 검사를 지원하고 있습니다.



아동 교육 지원

GUM법인은 지역 미래세대의 교육 기회 확대를 위해 다양한 아동 교육 지원 활동을 펼치고 있습니다. 2025년에는 Belitang Hulu면 소재 총 33개 초등학교가 참가하는 초등학생 체육 올림피아드(O2SN)를 후원하여 스포츠 및 미술 분야의 관심과 성취를 높이는 데 기여하였습니다. 면 소재지에서 우수한 학교는 Sekadau군 최종 대회에 진출하는 방식으로 운영되며, GUM법인은 Balai Sepuak 소재 초등학교를 대상으로 운동복 및 식음료를 지원하였습니다. 또한 매월 1회 GUM농장 현지직원 자녀를 대상으로 GUM농장 Training Center에서 어린이 영화 관람 행사를 진행하고 있습니다. 영화 관람 후에는 독후감 작성과 내용 공유 시간을 제공하며 우수 어린이에게 상품을 시상하고 있으며, 2025년에는 총 6회 실시하여 매회 약 100여 명의 어린이가 참가하였습니다.



초·중학교 교육 지원

BNE법인은 발전소가 위치한 산간 오지 마을의 교육 격차 해소와 열악한 교육 환경 개선을 위해 다양한 사회공헌 활동을 전개하고 있습니다. 해당 지역은 지리적 특성상 교육 재원이 부족하고 방과 후 수업 강사 수급에 어려움이 있어, BNE법인은 지역 내 초·중학교를 대상으로 악기, 운동용품, 학용품 등 학습 기자재를 매년 정기적으로 지원하고 있습니다.

아울러 노후 책걸상 교체와 화장실 시설 보수 등 교육 환경 개선 사업을 지속적으로 추진하고 있습니다. 2017년부터는 임직원의 자발적인 참여를 기반으로 인근 초등학교에서 주 1회 방과 후 영어 특별활동을 운영하여 학생들에게 실질적인 교육 기회를 제공하고 지역 인재 육성에 기여하고 있습니다.



연결 미래 사람

사회공헌

성과 및 목표

기부금 운영

LX인터내셔널은 임직원 기부금에 회사가 일정 금액을 추가로 기부하는 '매칭그랜트 제도'를 운영하여 임직원의 자발적인 나눔 문화를 지원하고 있습니다. 2018년부터 제도를 운영하여 기부금을 지속적으로 적립하고 있으며, 2023년부터 2025년까지 약 4억 원을 기부하였습니다.

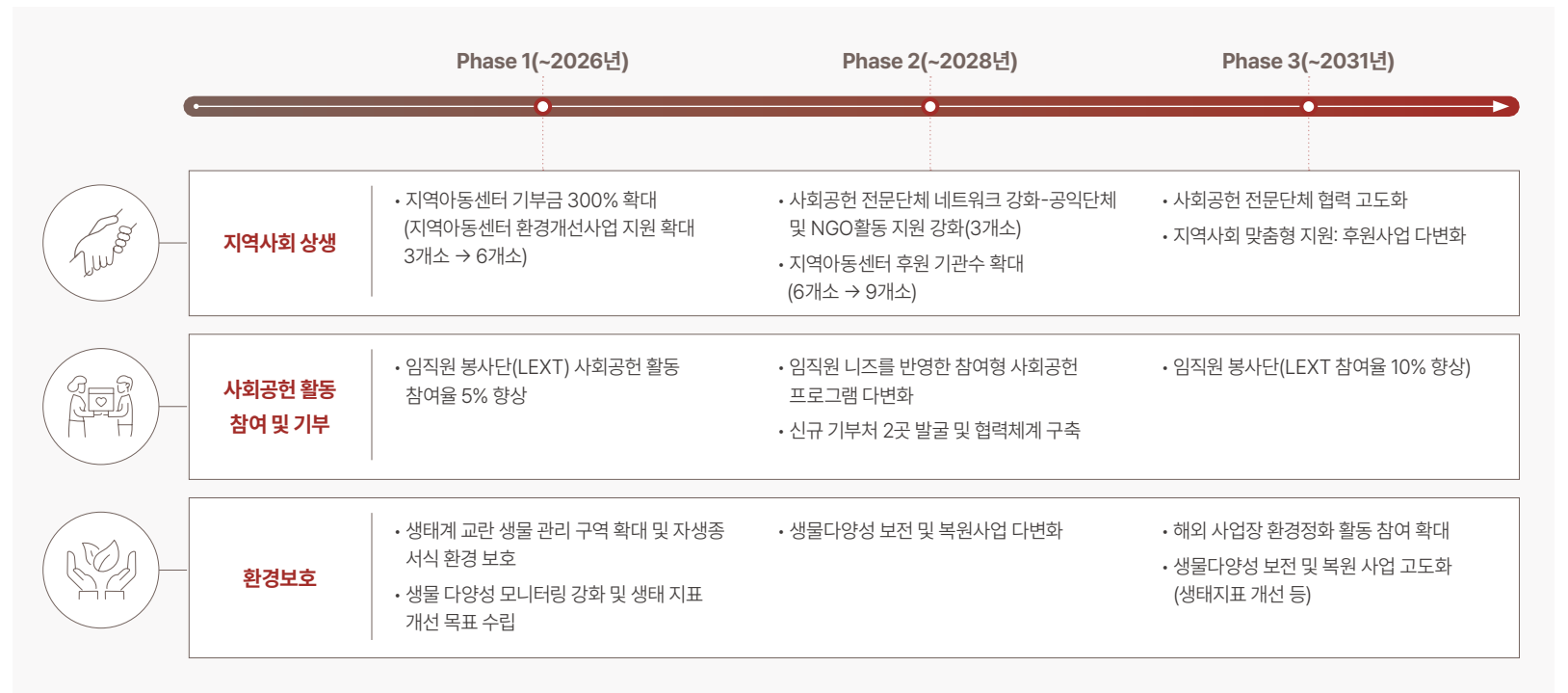


후원 금액		
2023년	2024년	2025년
189,800 천 원	83,800 천 원	132,084 천 원

사회공헌 로드맵

LX인터내셔널은 체계적인 사회공헌 활동을 위해 중장기 로드맵을 수립하고 사회공헌 사업의 기반을 강화해 나가고 있습니다. 나눔과 지역사회 상생을 위해 사회공헌 프로그램 운영을 체계화하고 임직원 참여도를 높이는 데 주력하고 있으며, 장기적으로는 사회공헌 체계를 고도화하여 지속적인 사회적 가치 창출을 목표로 하고 있습니다.

이를 실현하기 위해 사회공헌 전담 조직을 운영하여 전사 차원의 전략 수립 및 기획, 기부금 집행, 해외법인 사회공헌 활동 관리를 담당하고 있으며, 임직원 봉사단 'LEXT' 운영을 통해 임직원의 자발적 참여를 지원하고 있습니다.

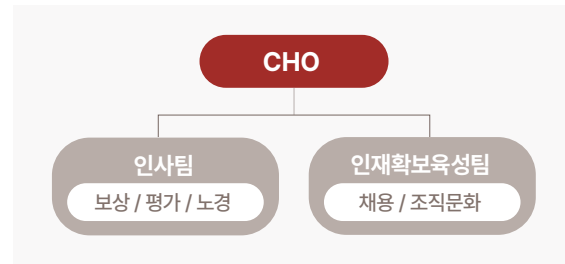


인재 확보 및 육성

추진 체계

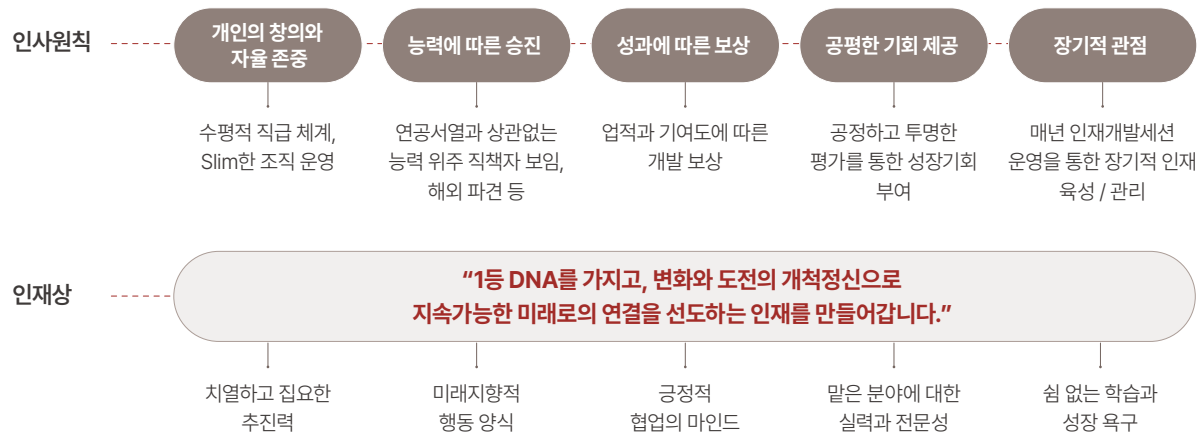
조직 체계

LX인터내셔널은 임직원이 경험과 전문성을 축적하고 최고의 역량을 발휘할 수 있는 환경을 조성하기 위해 체계적인 인사 제도와 육성 프로그램을 운영하고 있습니다. 공정한 평가 및 보상 체계를 기반으로 임직원의 지속적인 성장을 지원하며, 조직과 개인이 함께 발전하는 인사 경영을 실현하고 있습니다.



인사 원칙 및 인재상

LX인터내셔널은 임직원이 경험과 전문성을 축적하고 최고의 역량을 발휘할 수 있는 환경을 조성하기 위해 체계적인 인사 제도와 육성 프로그램을 운영하고 있습니다. 공정한 평가 및 보상 체계를 기반으로 임직원의 지속적인 성장을 지원하며, 조직과 개인이 함께 발전하는 인사 경영을 실현하고 있습니다.



인재 확보 전략

LX인터내셔널은 비즈니스를 주도하며 지속적으로 성장하는 '사업가형 인재'를 핵심 인재상으로 설정하고, 위의 다섯 가지 핵심 역량을 기준으로 인재를 선별하고 있습니다.



우수 인재의 적시 확보와 채용 경쟁력 강화를 위해 채용 연계형 인턴십, 비즈니스 아카데미 등 기존 제도를 안정적으로 운영하는 동시에, 추천 채용 제도를 신규 도입하여 채용 채널을 다각화하고 있습니다. 추천 채용의 경우 부정청탁 방지 및 공정 채용 서약서를 사전에 수령하여 절차적 공정성을 확보하고 있습니다.

LX인터내셔널은 빠르게 변화하는 글로벌 시장 환경에 대응하여 창의적이고 도전적인 인재를 확보하기 위한 채용 전략을 지속적으로 고도화하고 있습니다. 앞으로도 공정성과 전문성을 기반으로 채용 제도를 개선하고, 당사 채용에 대한 이해관계자의 신뢰를 높여 나갈 계획입니다.

인재확보 및 육성

추진 체계

인재채용 프로세스

LX인터내셔널은 공정하고 투명한 인재채용 프로세스를 운영하고 있습니다. 서류전형 단계에서 심사위원의 편향된 평가가 이루어지지 않도록 서류 교차 심사를 실시하고, 면접 단계에서 지원 부서와 무관한 제3부서가 참여하는 전사 면접관 제도를 활용하여 다양한 관점에서 평가를 진행하고 있습니다. 또한, 주기적인 면접관 교육을 실시하여 채용 과정의 전문성을 더하고, 온라인 인적성 검사의 부정 행위 발생을 사전에 예방하고자 카메라를 통한 AI 검사 등의 다양한 안전 장치를 마련하여 운영하고 있습니다.

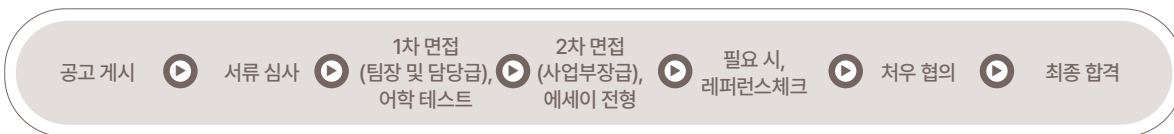
신규 및 경력 사원 채용

신규 채용 시 우수 인재를 적시에 채용할 수 있도록 다양한 채널에서 신규 채용을 홍보하고 있습니다. 유튜브, LinkedIn 등 SNS에서 당사 마스코트(렉스)를 활용하여 회사의 채용 브랜드를 제고하고 있습니다. 또한, 회사의 사업영역과 관련된 전공 과목 커리큘럼을 운영하는 학교/학과와의 접점을 지속적으로 확대하고 있습니다. 경력사원 채용의 경우 공개 채용 및 Direct Sourcing, 임직원 추천 채용 등의 다양한 방식을 활용하여 우수한 인재를 확보하고자 노력하고 있습니다. 임직원 추천 채용의 경우 부정 청탁 방지를 위해 서약서를 의무적으로 작성 및 제출하고 있습니다.

신입사원 채용 프로세스



경력사원 채용 프로세스



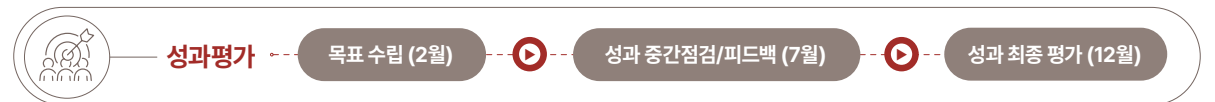
임직원 다양성

LX인터내셔널은 인사원칙에 기반하여 차별 없는 공정한 채용과 평가/보상 정책을 바탕으로 임직원이 함께 시너지를 낼 수 있는 조직을 지향합니다. 성별, 국적, 인종, 장애 여부 등으로 인한 차별을 허용하지 않으며, 임직원 채용 및 평가 시에도 차별을 두지 않습니다. 계속해서 여성 임직원 및 관리직 비율을 높여 나갈 계획이며 모든 임직원이 상호존중과 신뢰를 기반으로 더불어 일할 수 있는 환경을 조성하고자 지속적으로 노력하고 있습니다.

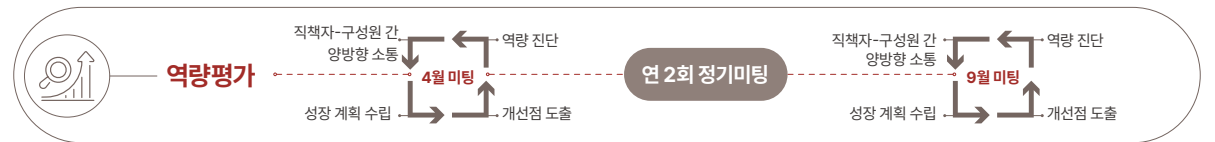
성과 평가

LX인터내셔널은 상시 성과관리 시스템을 통해 개인이 설정한 목표 및 객관적인 성과에 대한 피드백을 제공하고, 리더와의 지속적인 면담을 통해 평가와 보상의 객관성을 높이고 있습니다. 또한 역량 Up Meeting 제도를 통해 보완이 필요한 역량을 점검하고 장기적인 커리어 성장을 지원하고 있습니다. 이외에도 리더십 서베이와 교육 프로그램을 통해 리더의 주요 역량인 커뮤니케이션 및 피드백 스킬을 점검하고 개인 역량과 업적 평가 결과를 보상에 반영하는 개인별 연봉제를 운영하고 있습니다. 또한, 업무 성과에 따른 차별화를 통한 동기부여를 위하여 직책수당, 경영성과급, 개인성과급, 수시성과급 등을 지급하고 있으며, 우수인재상/모범인재상 등의 포상제도를 병행함으로써 각자의 자리에서 최선을 다하는 구성원의 노력을 인정하고 있습니다. 이를 통해 구성원이 효과적으로 동기부여 될 수 있도록 지원하며 개인의 역량 향상으로 이어지도록 관리하고 있습니다.

성과평가 프로세스



역량 Up Meeting 프로세스



인재확보 및 육성

주요 활동

비즈니스 아카데미

비즈니스 아카데미는 해외영업·사업개발 직무를 희망하는 학생들을 대상으로 입사 전 직무 역량을 체계적으로 함양할 수 있도록 설계된 사전 육성 프로그램입니다. 4주 교육 과정 동안 재무 기본·무역 실무·사업성 분석 등 실무 중심의 커리큘럼을 제공하며, 교육을 통해 습득한 지식을 현장에서 바로 활용할 수 있는 역량을 갖추도록 지원합니다. 교육 성과가 우수한 참여자에게는 채용 연계형 인턴십 참여 기회를 부여하여 입사로 이어지는 단계적 육성 경로를 제공하고 있습니다.

재학생 대상 체험형 인턴십

LX인터내셔널은 비즈니스 아카데미 우수 수료생을 대상으로 방학 기간 중 체험형 인턴십을 운영하여 재학생이 졸업 전 실제 직무를 경험할 수 있는 기회를 제공하고 있습니다. 직무 현장 배치와 다양한 프로그램 참여를 통해 우수 인재가 조직에 대한 이해와 소속감을 형성하고, 입사 후 빠른 현장 적응력을 갖출 수 있도록 지원하고 있습니다.

채용 연계형 인턴십

LX인터내셔널은 직무에 적합한 우수 인재를 적시에 채용하기 위해 연 2회 채용 연계형 인턴십을 운영하고 있습니다. 지원자들의 원활한 채용 프로그램 참여를 위해 온·오프라인 채용 설명회를 운영하여 지원자들에게 필요한 정보를 적시에 제공하고 있습니다. 특히, 2025년은 학교, 학과에 적극적으로 찾아가는 방문 설명회를 연 10회 이상 진행하여 지원자들의 접근성과 편의성을 제고하였습니다. 이뿐만 아니라 인턴 사원의 잠재력이 공정하게 평가될 수 있도록 주차별 평가를 진행하여 체계적인 평가를 진행하고, 멘토와 채용 담당자, 채용 대상 부서 직책자 모두의 의견을 고려하여 정규직 전환 여부를 공정하게 심사하고 있습니다.

퇴직자 지원

LX인터내셔널은 퇴직연금 제도를 통해 임직원이 퇴직 이후에도 안정적인 생활 기반을 유지할 수 있도록 지원하고 있습니다. 아울러 필요 시 전문 컨설팅 업체를 통한 1:1 개별 컨설팅과 교육·워크숍을 제공하여 퇴직 임직원의 원활한 전직과 경력 연속성을 지원하고 있습니다.

신입/경력사원 온보딩 프로그램

LX인터내셔널은 신규 입사자가 조직문화와 업무를 빠르게 이해하고 성과를 창출할 수 있도록 입사 후 2년간 온보딩 프로그램을 운영하고 있습니다.

신입사원에게는 직무 공통 지식과 비즈니스 기본 역량을 체계적으로 전달하여 업무 적응력을 높이고, 경력사원에게는 즉각적인 업무 수행이 가능하도록 맞춤형 환경을 지원합니다. 아울러 유관 부서와의 관계 형성을 위한 접점을 제공하여 조직 내 협업 기반을 조성하고 있습니다.

온보딩 프로그램은 사업·조직 이해와 네트워킹의 두 영역으로 구성되며, 신규 입사자가 LX인터내셔널의 구성원으로서 조기에 정착하고 역량을 발휘할 수 있도록 단계적으로 지원하고 있습니다.

구분	HR 주도 활동	현업 주도 활동
사업/조직 이해	<ul style="list-style-type: none"> - 신규입사자 오리엔테이션 - 신입/경력사원 입문 교육 - CEO 간담회 - 국내외 사업장 현장 연수 	<ul style="list-style-type: none"> - 팀장 Caring 면담 - 멘토링 프로그램 - 사업부장/담당 간담회
Networking	<ul style="list-style-type: none"> - 타 부서 교류 프로그램 - 신입/경력사원 리텐션 과정 	<ul style="list-style-type: none"> - 사내 스터디/사내 어학 - 사내동호회

인재확보 및 육성

주요 활동

인재 육성 체계

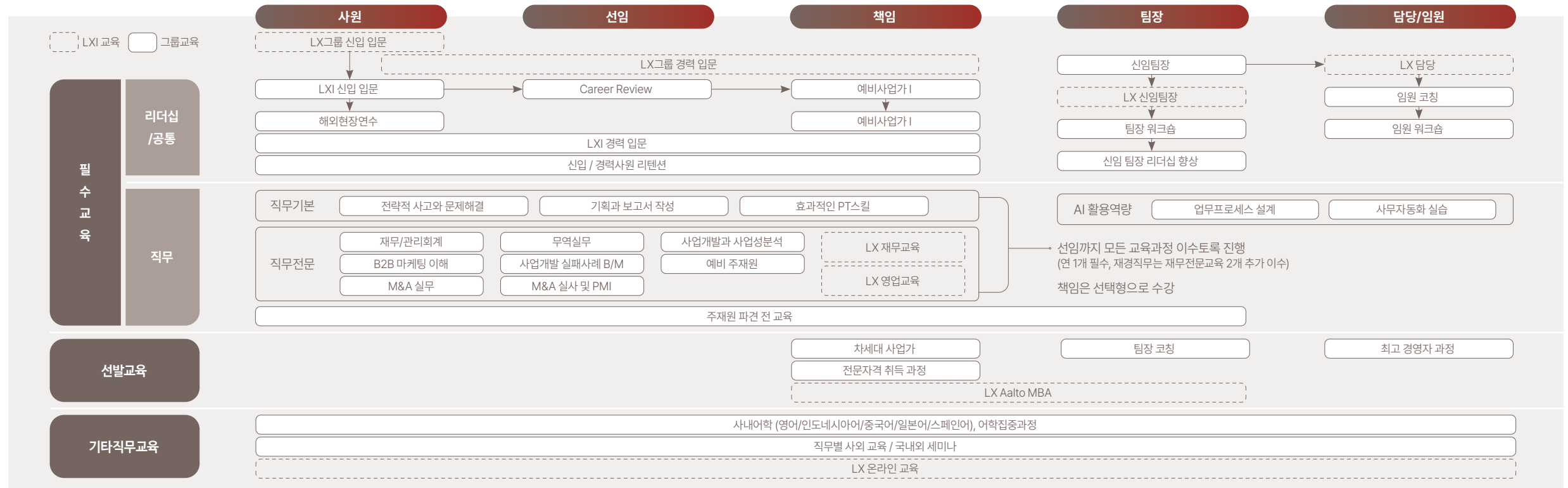
LX인터내셔널은 글로벌 사업가와 전문가 육성을 목표로 직급별 리더십 교육과 수준별 직무 교육을 체계적으로 실시하고 있습니다. 아울러 주재원 사전 양성교육, 사내 어학교육, 집중 어학 과정을 운영하여 임직원의 글로벌 역량을 지속적으로 강화하고 있으며, 2025년 교육 프로그램 효과성 평가에서 과정 만족도 4.4점, 업무지식/스킬 향상도 4.4점, 업무 활용도 4.3점을 기록하였습니다.

인재 육성은 개인 성향·경험·직무에 맞는 1:1 맞춤형 육성, 역량 Up Meeting과 인재개발세션을 통한 구성원, 직책자, HR 간 협력 육성, 사업가 및 전문가 역할에 필요한 역량 강화와 성장 기회 제공의 세 가지 원칙을 기반으로 체계적으로 이루어지고 있습니다.

2025년 교육 프로그램 효과성 평가 결과

각 5점 만점

과정 만족도	업무지식/스킬향상도	업무 활용도
4.4점	4.4점	4.3점



신입까지 모든 교육과정 이수토록 진행
(연 1개 필수, 재경직무는 재무전문교육 2개 추가 이수)
책임은 선택형으로 수강

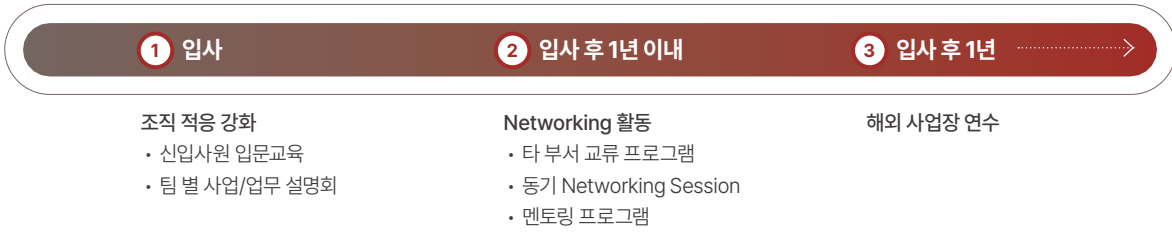
인재확보 및 육성

주요 활동

신규 입사자 Caring 프로그램 및 해외 사업장 연수

LX인터내셔널은 신규 입사자의 조직 적응과 업무 이해도 향상을 위해 입사 후 2년간 단계적 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 만 1년 이상 재직한 사원에게는 해외 사업장 연수 기회를 제공하여 글로벌 비즈니스 현장에 대한 이해를 높이고 있습니다.

아울러 타 부서 교류 프로그램, 동기 네트워킹 세션, 멘토링 프로그램을 통해 조직 적응 노하우와 스트레스 관리 방법을 공유하고, 조직 비전을 함께 형성하는 환경을 조성하고 있습니다. 이를 통해 신규 입사자가 LX인터내셔널의 구성원으로서 빠르게 정착하고 역량을 발휘할 수 있도록 체계적으로 지원하고 있습니다.



조직문화 프로그램 운영

LX인터내셔널은 '내일이 더 기대되는 회사'를 조직문화 목표로 설정하고, 임직원의 소속감과 협업 역량을 강화하는 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. 신규, 경력 입사자를 대상으로 네트워킹 교류 프로그램을 진행하고, 팀 단위 워크숍을 지원하여 조직 내 유대감과 팀 역량을 높이고 있습니다. 아울러 가정의 달·복날 등 연중 특별한 시기에 임직원 행사를 운영하여 활력 있는 조직문화를 조성하고 있습니다.



사내 스터디 제도

LX인터내셔널은 구성원의 자발적 역량 개발을 지원하기 위해 교재비, 온라인 강의비, 종식비 등을 지원하는 사내 스터디 제도를 운영하고 있습니다.

2025년에는 시장 트렌드 분석, 업무 효율화, 재무·회계, 독서 토론, 외국어 역량 향상 등 다양한 주제로 총 24개의 스터디가 운영되었으며, 이는 전년 대비 약 50% 이상 증가한 수치로 구성원 주도의 학습 참여가 지속적으로 확대되고 있습니다.

특히 급변하는 경영 환경과 AI 중심의 업무 전환 흐름에 대응하기 위해 향후 사내 스터디를 미래 핵심 역량 중심으로 확대해 나갈 계획이며, 이를 통해 자발적 학습 문화를 기반으로 조직의 지속적인 경쟁력 강화를 도모하고자 합니다.

사내 특강

LX인터내셔널은 임직원의 시장 이해와 인사이트 확보를 위해 다양한 주제의 사내 특강을 정기적으로 운영하고 있습니다. 2025년 기준 인문학, 산업 분석, 시장 현황, 국제 정세 등을 주제로 총 9회의 특강을 실시하여 임직원이 변화하는 비즈니스 환경에 대한 폭넓은 시각을 갖출 수 있도록 지원하고 있습니다.

온라인 학습 인프라 구축

LX인터내셔널은 사내 교육 프로그램 외에도 임직원 개인의 학습 필요에 부응하는 온라인 학습 인프라를 구축하고 있습니다. 온라인 교육 플랫폼을 통해 다양한 학습 콘텐츠를 제공하고, 사내 전자 도서관을 통해 자유로운 독서 활동과 학술논문 열람이 가능합니다. 아울러 LX MDI의 마켓 인텔리전스 서비스를 통해 주요 경제 이슈·산업 동향·시장 트렌드 분석 자료를 상시 열람할 수 있어 임직원의 비즈니스 역량 향상을 다각도로 지원하고 있습니다.

인재확보 및 육성

주요 활동

임직원 대상 교육 활동

LX인터내셔널은 리더십 역량과 글로벌 커뮤니케이션 능력을 핵심 교육 방향으로 설정하고 임직원 대상 교육 프로그램을 운영하고 있습니다.

리더십 교육은 팀장을 대상으로 반기별 리더십, 전략 워크숍을 진행하고, 신입 팀장에게는 사내·그룹사 공동 교육, 면접관 교육, 온보딩 워크숍을 제공하여 리더로서의 역할 수행을 단계적으로 지원합니다. 온보딩 워크숍은 개별 신청 방식으로 운영하여 필요에 따라 유연하게 참여할 수 있도록 하고 있습니다.

어학 교육은 상·하반기 사내 어학 과정을 통해 영어 및 제2외국어를 입문, 초급, 중급, 고급으로 나누어 수준별 맞춤 학습을 제공하며, 외부 강사 초빙을 통해 주 2~3회, 회당 1시간씩 진행하여 글로벌 실무 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다.

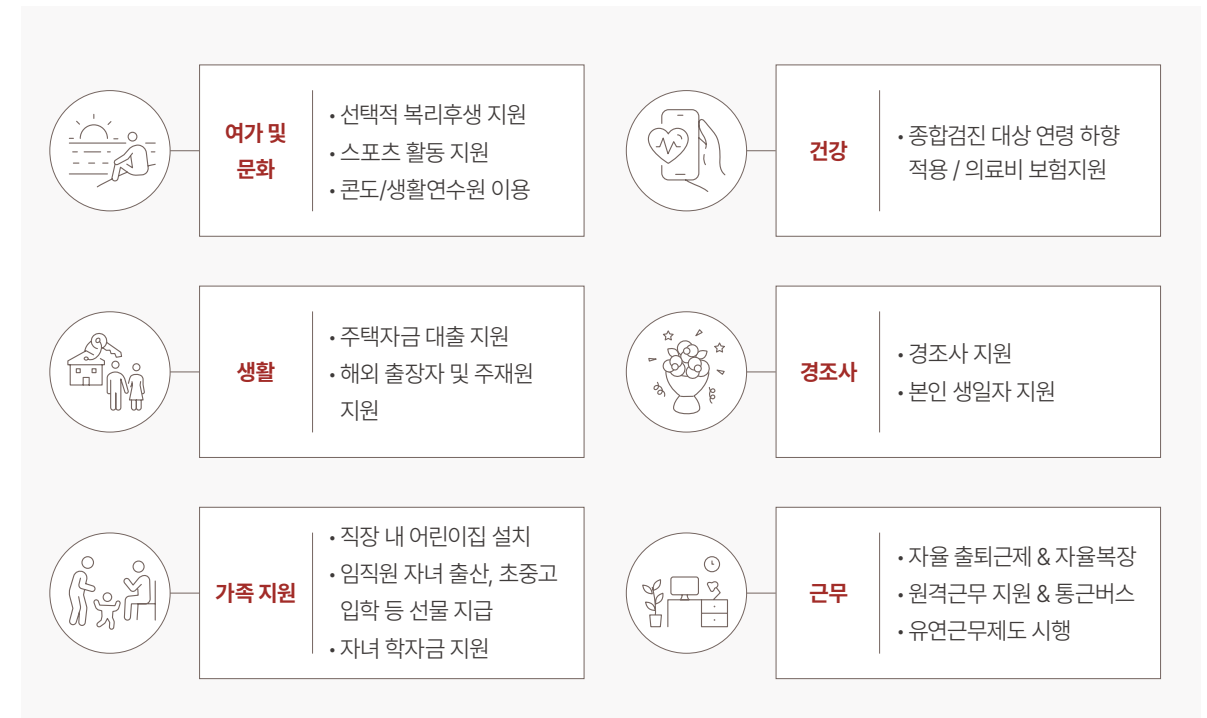
교육 프로그램 효과성 제고

LX인터내셔널은 사내 교육 프로그램의 실효성을 높이기 위해 모든 수강자를 대상으로 교육 종료 후 효과성 평가를 실시하고 있습니다. 커크패트릭 교육 평가모델에 따라 1단계 과정 만족도, 2단계 업무지식·스킬 향상도, 3단계 업무 활용도로 구분하여 다각적으로 평가하며, 전반 만족, 목표 달성, 현업 활용, 내용 구성, 시설 만족과 NPS(타인추천도) 등 5개 항목의 설문을 통해 결과 리포트를 작성하고 있습니다.

도출된 개선 사항은 이후 교육 과정 개선에 반영하고 있습니다. 직무 교육은 직무 기본과 직무 전문의 두 카테고리 구성되며, 직무 전문 교육은 현장 수요에 맞춰 매년 과목을 갱신하고 있습니다. 2025년에는 8개 과목 중 3개 과목의 교육 내용과 방식을 개선하였으며, 그룹 차원에서는 재무 전문 과정에 더해 영업 등 다양한 직무의 전문성을 키울 수 있는 신규 과정 개선을 준비하고 있습니다.

임직원 복리후생

LX인터내셔널은 임직원이 최적의 환경에서 역량을 발휘할 수 있도록 여가·문화, 경조사, 가족 지원 등 다양한 분야의 복리후생 제도를 운영하고 있습니다. 매일 조식과 오후 과일컵을 제공하여 일상적인 건강 관리를 지원하고 있으며, 2025년에는 임직원의 출산 및 육아 지원 강화를 위해 자녀 출산 축하금 100만원 제도를 신설하였습니다. 구성원의 생애주기를 고려한 실질적인 지원을 통해 일·가정 양립 환경을 조성하고, 저출산 문제 해결에 기여하는 기업으로서의 사회적 책임을 지속적으로 이행해 나가고 있습니다. 앞으로도 다양한 지원 제도를 지속적으로 발굴·확대하여 저출산 해소에 기여하고자 합니다.



인재확보 및 육성

주요 활동

출산 및 육아 지원 제도

LX인터내셔널은 임직원의 일·가정 양립을 실질적으로 지원하기 위해 직장 내 어린이집 운영, 가족돌봄휴직·휴가 제도, 임신기 근로시간 단축, 임신 및 출산 축하 선물 지급 등 다양한 출산 및 육아 지원 제도를 운영하고 있습니다. 2025년에는 자녀 출산 축하금 100만 원 제도를 신설하여 지원을 한층 강화하였으며, 이러한 노력을 인정받아 '가족친화기업' 인증을 취득하였습니다.

구성원의 생애주기를 고려한 지원 체계를 바탕으로 출산 및 육아 친화적인 조직문화를 조성하고 있습니다. 앞으로도 지원 제도를 지속적으로 발굴·확대하여 임직원이 가정과 업무를 균형 있게 영위할 수 있는 환경을 만들고, 저출산 문제 해결에 기여하는 기업으로서의 사회적 책임을 이행해 나갈 계획입니다.

여성가족부 주관 가족친화인증 유효기간 연장

LX인터내셔널은 2021년 취득한 가족친화인증의 3년 유효기간 만료에 따라 연장 심사를 진행하였습니다. 심사에서는 사내 육아휴직 사용률, 육아 지원 제도, 유연근무제 운영, 가족 참여 프로그램 등 일·가정 양립 지원 제도의 이행 현황을 점검하였으며, 심사 결과 2026년까지 2년간 인증 유효기간을 연장하였습니다.

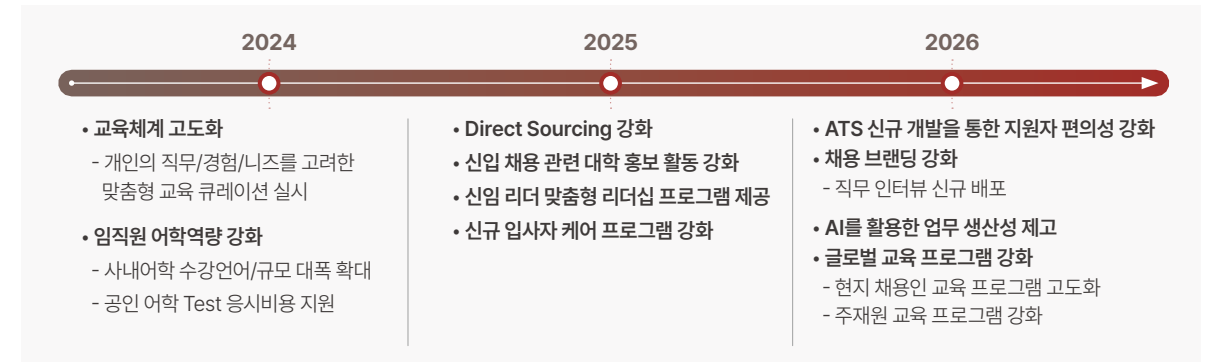
가족친화 인증기업은 정부 인증 로고 사용과 함께 유관 지자체 시설 및 프로그램 이용 시 임직원 할인 혜택을 제공받을 수 있습니다. LX인터내셔널은 향후 유효기간 만료에 맞춰 재인증 심사를 준비하고, 일·가정 양립 지원 제도를 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.

근무시간 자율관리제 및 유연근무제도

LX인터내셔널은 2018년부터 근무시간 자율관리제를 도입하여 임직원이 핵심 근무시간과 법정 근로시간을 준수하는 범위 내에서 출퇴근 시간을 자유롭게 설정할 수 있도록 하고 있습니다. 자율과 책임, 신뢰를 기반으로 한 유연근무제도를 통해 개인의 업무 스타일에 맞는 근무 환경을 조성하고, 임직원의 업무 몰입도와 집중력을 높이고 있습니다. 이를 통해 일·삶의 균형을 지원하고 조직 전반의 업무 효율성을 제고하고 있습니다.

성과 및 목표

인재 확보 및 육성 로드맵



교육 프로그램 효과성 평가

직무/리더십 교육 프로그램별 교육효과성 평가

구분	교육수료인원	교육 효과성 측정(5점 만점)		
		전반만족도	현업활용도	순추천지수(NPS)
직무 교육	279명	4.48	4.36	48점
리더십 교육	67명	4.50	4.27	64점

어학교육 효과성 평가

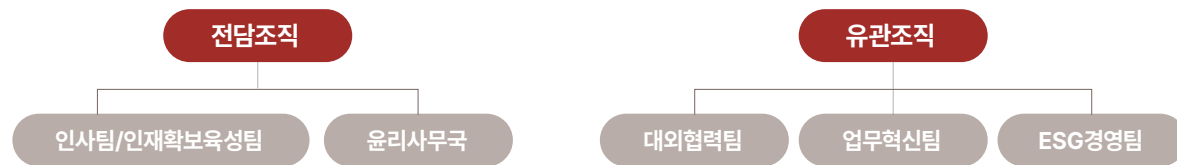
구분	연도별 인원현황		
	2023	2024	2025
어학 점수 보유인원(AL레벨 이상)	79명(20%)	205명(46%)	236명(51%)
사내어학 수료인원	78명	266명	198명

인권존중

추진 체계

조직 체계

LX인터내셔널은 '인권존중의 경영'을 경영이념으로 삼아 임직원을 포함한 모든 이해관계자와의 신뢰와 협력을 추구하고 있습니다. 이를 실천하기 위해 그룹 차원의 LX윤리규범을 행동과 가치 판단의 핵심 기준으로 삼고 있으며, 인권경영선언문 및 인권정책에 따라 인권경영을 체계적으로 이행하고 있습니다. 인권경영 업무는 전담조직인 인재팀·인재확보육성팀과 윤리사무국을 중심으로 근로기준 준수, 인권 침해 사건 대응, 노사협의체 운영, 공정한 채용 절차 관리 등을 수행하고 있습니다. 인권 리스크는 노동·안전·정보보호·지역사회 등 다양한 영역에서 발생할 수 있는 만큼, 대외협력팀·업무혁신팀·ESG경영팀 등 유관조직과 긴밀히 협업하여 인권 리스크를 종합적으로 관리하고 있습니다. 아울러 조직 내 인권존중 문화 확산을 위해 임직원 대상 인권 교육을 정기적으로 실시하고 있습니다.



인권경영 관련 조직별 활동

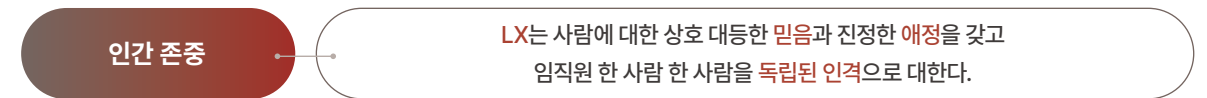
구분	조직명	활동 내용
전담조직	인재팀/인재확보육성팀	<ul style="list-style-type: none"> 근로기준법 준수 여부 확인 / 개정 사항 반영 직장 내 괴롭힘, 성희롱 등 인권 침해 사건 접수 및 조치 노사협의체(퓨처보드) 운영 채용 과정에서의 불합리한 차별 요소 / 공정한 채용 절차 등 점검 및 개선
	윤리사무국	<ul style="list-style-type: none"> 직장 내 괴롭힘, 성희롱 등 인권 침해 사건 접수 및 조사
유관조직	ESG경영팀	<ul style="list-style-type: none"> 인권경영 관련 주요 성과 및 데이터 공개 국내/외 안전 교육 실시(심폐소생술, 근골격계질환 관리 등) 국내/외 운영 사업장 환경관리 지원 및 모니터링 / 정기 진단
	업무혁신팀	<ul style="list-style-type: none"> 정보보안관리체계 구축 / 운영, 개인정보 침해 사항 조사 및 후속 조치

인권 원칙

LX인터내셔널은 임직원 행동원칙의 기반인 윤리규범 제5장 '임직원에 대한 책임'을 통해 인권존중과 차별 금지를 명문화하고 있습니다. 임직원이 상호 대등한 구성원으로 역할을 다할 수 있도록 평등한 기회를 부여하고, 개인 사생활을 존중하며 불합리한 사유에 의한 차별이 발생하지 않도록 공정한 처우를 보장하고 있습니다.

나아가 본사뿐만 아니라 해외 사업장 현지 근로자의 인권 보호와 증진을 위해 현지 노동 법규를 준수하고, 근로자가 안전과 인권이 보장된 환경에서 일할 수 있도록 운영기준(Standard Operational Procedure, SOP)을 수립하여 적용하고 있습니다.

LX윤리규범 제 5장 임직원에 대한 책임



인권경영 정책

 인권경영 선언문  인권경영 정책

LX인터내셔널은 세계인권선언, UN 기업과 인권 이행 원칙, UNGC 인권·노동 원칙, ILO 핵심협약 등 국제사회의 보편적 인권 기준을 지지하며, 2023년 인권경영선언문을 수립하여 인권 존중, 차별 금지, 강제노동·아동노동 금지, 결사의 자유, 사업장 안전과 환경, 현지 주민 인권 보호 등 핵심 원칙을 대외적으로 공표하였습니다.

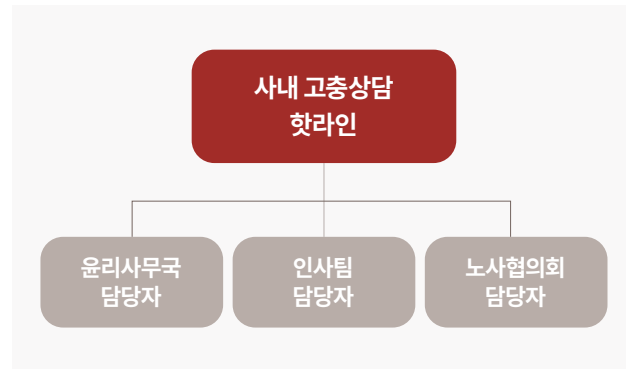
2025년에는 인권경영체계를 한층 강화하기 위해 인권경영 정책을 새롭게 제정하였습니다. 동 정책은 강제노동 금지, 아동노동 금지, 고용차별 금지, 결사의 자유, 단체교섭권, 산업안전보건, 동일가치노동 동일보수, 공정한 임금 및 생활임금, 적정 근로시간, 직장 내 폭력·괴롭힘 금지, 이주노동자 권리, 지역사회 권리, 개인정보 보호 등 13개 주요 인권 리스크를 명시하고 있으며, 인권영향평가 실시, 리스크 예방·완화 조치, 고충처리 채널 운영, 이해관계자 소통 및 정보 공개, 이사회 차원의 거버넌스 체계 등 구체적인 추진 방향을 포함하고 있습니다. 앞으로도 동 정책을 기반으로 임직원뿐만 아니라 공급망과 지역사회를 포함한 모든 이해관계자의 인권 보호를 위한 책임을 실질적으로 이행해 나갈 계획입니다.

인권존중

추진 체계

고충처리 제도

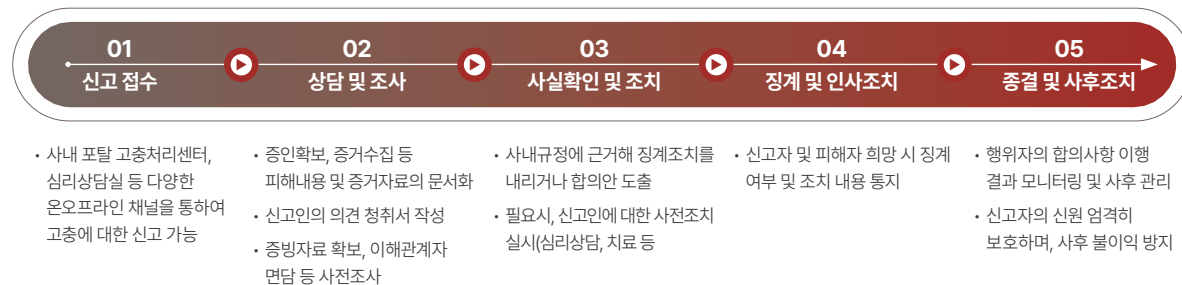
LX인터내셔널은 임직원의 고충을 신속하게 처리하고 건강한 조직문화를 조성하기 위해 사내 고충처리센터를 운영하고 있습니다. 윤리사무국, 인사팀, 노사협의회 담당자의 핫라인을 복수로 운영하여 사내 성희롱, 직장 내 괴롭힘, 차별 사건 등에 대한 신고를 다양한 경로로 접수하고 있습니다. 고충 접수는 담당자 직통 전화와 고충처리센터 내 온라인 상담 링크를 통해 가능하며, 접수된 고충에 대해 신속하고 공정한 처리 절차를 이행하고 있습니다.



고충 신고 프로세스 및 제보자 보호

LX인터내셔널은 고충 접수 시 제보자 신분과 상담 내용을 본인 동의 없이 외부에 공개하지 않는 것을 원칙으로 하며, 철저한 비밀 보장을 통해 제보자가 안심하고 신고할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다. 접수된 고충은 관련 조사와 제보자 상담을 통해 사실 관계를 확인하고, 결과에 따라 징계 및 인사 조치를 시행합니다. 사건 종결 이후에도 2차 피해 방지를 위한 사후 관리를 지속하여 제보자 보호를 철저히 이행하고 있습니다.

고충처리 프로세스



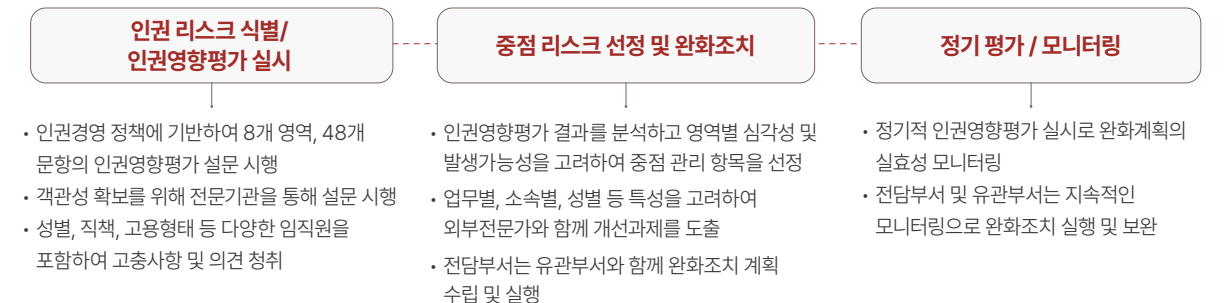
주요 활동

인권 리스크 관리

LX인터내셔널은 임직원 등 이해관계자의 인권 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 인권 리스크 관리 프로세스를 구축하여 운영하고 있습니다. 정기적으로 리스크 식별, 완화 조치 이행, 인권영향평가 실시, 성과 관리 및 결과 공개 등 잠재적인 인권 리스크를 파악하고 이를 예방하기 위한 절차를 구축하여 체계적으로 수행하고 있습니다. 이해관계자별 주요 인권 이슈를 식별·관리하며, 각 소통 채널을 통해 접수되는 주요 이슈를 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 또한 인권취약집단으로 분류되는 조직에 대해서도 노사협의회, 퓨처보드 등 다양한 소통 채널을 바탕으로 리스크 요인을 사전에 식별하고 관련 의견을 수렴하는 절차를 운영하고 있습니다.

리스크 관리 프로세스

LX인터내셔널은 인권 리스크 관리 프로세스를 인권 리스크 식별 및 인권영향평가 실시, 중점 리스크 선정 및 완화조치, 효과성 평가의 3단계로 운영하고 있습니다. 인권경영 정책에 기반한 인권영향평가를 시행하였으며, 객관성 확보를 위해 전문기관을 통해 설문을 진행하였습니다. 또한 성별, 직책, 고용형태 등이 상이한 다양한 임직원을 대상으로 고충사항 및 의견을 청취하였습니다. 이후 평가 결과를 분석하여 영역별 심각성 및 발생가능성을 고려한 중점 관리 항목을 선정하고, 업무 및 소속별 특성을 반영하여 외부전문가와 함께 중장기 개선과제를 도출하였습니다. 도출된 과제는 전담부서 및 유관부서에서 검토하여 시급성이 높은 과제부터 우선적으로 추진하고 있습니다. 향후 정기적인 인권영향평가 실시를 통해 완화 계획의 실효성 및 실적을 평가하고, 전담부서 및 유관부서의 지속적인 모니터링을 통해 완화조치를 실행하고 보완해 나갈 계획입니다.



인권존중

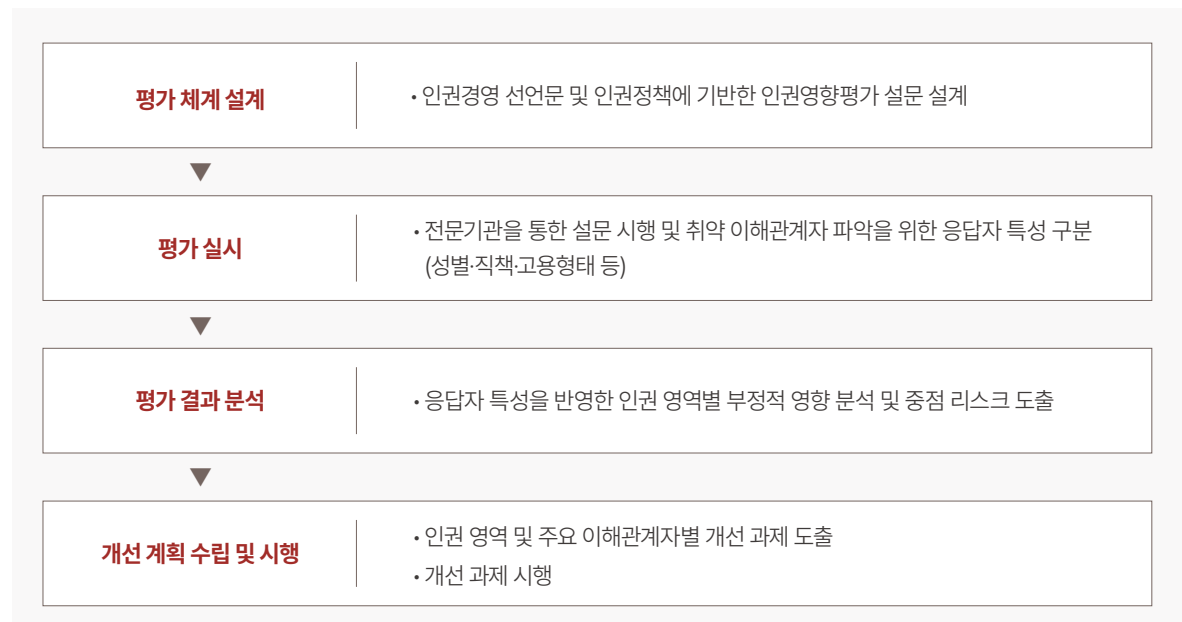
주요 활동

인권영향평가 실시 및 결과

LX인터내셔널은 인권경영 선언문 및 인권경영 정책의 실효성을 확보하고, 사업 활동 전반에 걸친 인권 리스크를 체계적으로 파악하기 위해 인권영향평가를 시행하였습니다. 인권영향평가는 설문 방식으로 진행되었으며, 인권 위험에 취약한 이해관계자를 식별하기 위하여 자회사·협력사·지역사회 등 직간접적으로 영향을 받는 이해관계자의 인권 리스크를 종합적으로 평가할 수 있도록 설문 문항을 구성하였습니다. 더불어, 인권 침해 현황을 보다 면밀히 파악하기 위해 성별·직책·고용형태·업무특성 등 응답자 특성에 기반한 분석을 시행하여 각 인권 영역별 개선이 필요한 사항을 구체적으로 도출하였습니다.

평가 결과, 전반적인 인권 이슈에서 리스크가 낮게 나타나 현재의 인권경영 기반이 일정 수준 갖추어져 있음을 확인하였습니다. 다만, 상대적으로 낮은 점수로 파악된 영역인 인권경영체계 구축을 중점 인권 리스크로 식별하고, 리스크 대상자인 임직원을 대상으로 인권경영체계 내재화를 위한 전사 임직원 인권교육을 연 1회 이상 실시, 인권경영 관련 제도 및 정책을 사내 커뮤니케이션 채널을 통해 지속적으로 안내하는 위험 완화 조치를 이행할 계획입니다. LX인터내셔널은 향후 인권영향평가를 정기적으로 실시하여 해당 개선계획의 이행 현황과 실적을 점검하고, 인권경영 수준의 지속적인 향상을 추진해 나갈 계획입니다.

인권영향평가 프로세스



인권영향평가 대상 이슈 및 이해관계자

구분	취약한 이해관계자
인권경영체계 구축 <small>중점 리스크</small>	임직원
고용상의 비차별	임직원
결사 및 단체교섭의 자유 보장	임직원
강제노동	임직원
직장 내 괴롭힘 방지	임직원
산업안전 보장	임직원, 자회사
지역사회 권리	지역사회, 원주민
개인정보 보호	임직원

중점 리스크 완화 조치 계획

- 인권경영 선언문 및 인권경영 정책에 대한 홍보 및 교육

인권존중

주요 활동

인권경영 교육

LX인터내셔널은 인권존중 문화 확산을 위해 장애인 인식 개선 교육·성희롱 예방 교육·직장 내 괴롭힘 방지 교육 등 법정 의무 교육을 전 임직원 대상으로 실시하고 있습니다. 국내외 임직원이 시간과 장소에 관계없이 참여할 수 있도록 월간 온라인 학습 방식으로 운영하고 있으며, 임직원의 적극적인 참여를 바탕으로 2024년과 2025년 연속으로 연간 이수율 100%를 달성하였습니다.

교육 종류 및 이수율

교육명	장애인 인식개선 교육	직장 내 성희롱 예방 교육	직장 내 괴롭힘 방지 교육
주요 내용	<ul style="list-style-type: none"> 장애를 바라보는 방법 장애를 이해하는 방법 장애인의 권리를 지키는 방법 장애인 동료와 함께하는 방법 	<ul style="list-style-type: none"> 직장 내 성희롱 관련 법령 직장 내 성희롱 개념 및 유형 직장 내 성희롱 발생 사례 직장 내 성희롱 관련 사업주 의무사항 직장 내 성희롱 대처 방안 및 사내 처리 절차 	<ul style="list-style-type: none"> 직장 내 괴롭힘 교육 배경 및 종래의 규율 근로기준법 등 관련 법령 직장 내 괴롭힘 개념 및 판단 기준 직장 내 괴롭힘 Case Study 직장 재 괴롭힘 예방 및 대응법
연간 이수율	100%	100%	100%

	<p>[원더플레이즈] 정찬민, 임수현과 함께하는 직장 내 괴롭힘 예방교육 온라인교육 · 기타 2025.07.01 - 2025.08.15</p>	1시간 7분 5초	100점	수료 수료증 >
	<p>[오피스스타정답] 하하, 별과 함께하는 직장 내 성희롱 예방교육 온라인교육 · 성희롱예방 2025.07.01 - 2025.08.15</p>	1시간 5분 10초	100점	수료 수료증 >
	<p>[원더플레이즈] 정찬민, 임수현과 함께하는 직장 내 장애인 인식개선 교육 온라인교육 · 장애인인식개선 2025.07.01 - 2025.08.15</p>	1시간 1분 20초	100점	수료 수료증 >

성과 및 목표

인권 존중 로드맵

LX인터내셔널은 임직원과 이해관계자 모두의 인권 보호와 존중을 체계적으로 실천하기 위해 인권경영 중장기 로드맵을 수립하여 단계적으로 추진하고 있습니다. 국제 인권 원칙을 준수하고, 인권 리스크 관리 및 인권경영 내재화 활동을 통해 모두가 존중받는 조직문화를 조성하기 위해 노력하고 있습니다. 단기적으로는 인권경영 프로세스 체계화를 통해 기반을 마련하고, 중기적으로는 인권영향평가 대상 확대 및 효과성 분석을 통해 인권경영의 실효성을 강화하며, 장기적으로는 국내외 자회사로의 확산을 통해 가치사슬 전반에 인권존중 문화가 정착될 수 있도록 할 계획입니다. 각 단계별로 정성·정량 목표를 설정하여 이행 성과를 체계적으로 관리하고, 글로벌 비즈니스 산업의 책임 있는 기업으로서 사회적 신뢰를 제고해 나가겠습니다.



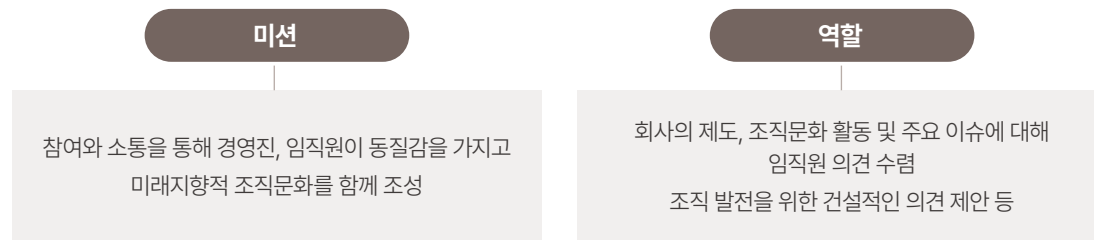
노사관계

추진 체계

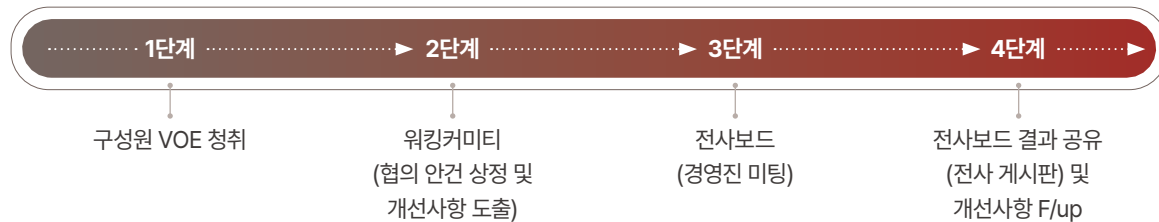
조직 체계

LX인터내셔널은 임직원의 의견을 적극 반영하여 인사 관련 의사결정을 진행하는 체계적인 프로세스를 운영하고 있습니다. 이를 위해 '퓨처보드(Future Board)'를 통한 직원 참여를 강화하고 투명한 의사결정을 유도하고 있습니다. 노사협의회 구성 및 운영에 관한 근거는 정관을 통해 규정하고 있으며 노사협의회 운영 규정의 적용 비율은 100%로 LX인터내셔널 전체 임직원에게 적용됩니다. LX인터내셔널의 퓨처보드는 '미래 준비를 위한 협의회' 라는 의미로 2026년 현재 근로자 대표, 사용자 위원 각 7명으로 구성되어 있습니다. 근로자 대표 7인의 경우 임직원들의 투표를 통해 직접 선출하고 있으며, 전사 차원의 제도 및 조직문화 개선을 위해 다양한 활동을 진행하고 있습니다.

퓨처보드의 미션과 역할



퓨처보드 인사 관련 의사결정 프로세스



주요 활동

조직 운영 및 주요 활동 성과

LX인터내셔널은 구성원 의견을 경영에 반영하기 위해 '퓨처보드(Future Board)'를 운영하고 있으며, 분기별 전사보드 미팅과 격월 워킹커미티를 통해 주요 이슈를 논의하고 개선 과제를 도출하고 있습니다.

2025년에는 '미래가 더 기대되는 회사 만들기'를 슬로건으로 ▲구성원 케어링 ▲근무환경 개선 ▲조직 활성화 활동을 추진하였습니다. 출산·육아 지원 확대 및 휴가 활성화, 사무·휴게공간 개선과 협업 환경 정비 전사 단합 프로그램 운영 등을 통해 구성원 경험을 개선하였습니다.

2026년에는 '오늘은 재미있게, 내일은 더 기대되게'를 기반으로 일하는 방식 개선, 사내 소통 강화, 임직원 리텐션 제고를 중심으로 조직문화 고도화를 지속할 계획입니다.

퓨처보드 협의체 운영

구분	단위	참석자	주요 주제
전사보드	분기 1회	퓨처보드 근로자 대표 퓨처보드 사용자 위원	회사 경영현황 공유, 전사 차원의 활동 제안 등
워킹 커미티	격월 1회	퓨처보드 근로자 대표 담당부서장	사업부 단위 활동 공유, 복리후생 개선 가능성 검토 등
인터미팅	월 1회	퓨처보드 근로자 대표 HR담당자	임직원 VOE 공유, 활동 계획 수립 등

노사관계

주요 활동

타운홀 미팅

LX인터내셔널은 경영진이 임직원에게 직접 경영 현황과 사업 방향을 공유하는 전사 소통 프로그램 'i-Round'를 반기별로 운영하고 있습니다. 사업 현황 공유를 통해 정보의 투명성을 높이고, 참여형 프로그램을 병행하여 임직원의 적극적인 참여와 동기부여를 이끌어내고 있습니다.

경영진 간담회

LX인터내셔널은 CEO 간담회를 정기적으로 운영하여 경영 현황과 향후 비전을 임직원과 직접 공유하고, 경영진과 임직원 간 소통을 강화하고 있습니다. 전체 임직원을 대상으로 한 간담회에서는 다양한 분야에 걸친 자유로운 질의응답을 통해 열린 소통 환경을 조성하고 있습니다. 지속적인 운영을 통해 간담회가 하나의 조직문화로 정착되면서, 각 사업부에서도 임원 간담회를 자체적으로 운영하며 현장 소통의 장으로 활용하고 있습니다.

임직원 VOE 청취

LX인터내셔널은 임직원이 개인 의견을 자유롭게 제안하고 부서 및 회사 운영에 대한 솔직한 목소리를 전달할 수 있도록 전사 익명게시판 '라운 라운지'를 운영하고 있습니다. 수렴된 의견을 바탕으로 임직원의 조직 생활 만족 수준과 개선 사항을 파악하고, 이를 경영 활동에 반영하여 실질적인 개선으로 이어지도록 관리하고 있습니다.

HR 서베이

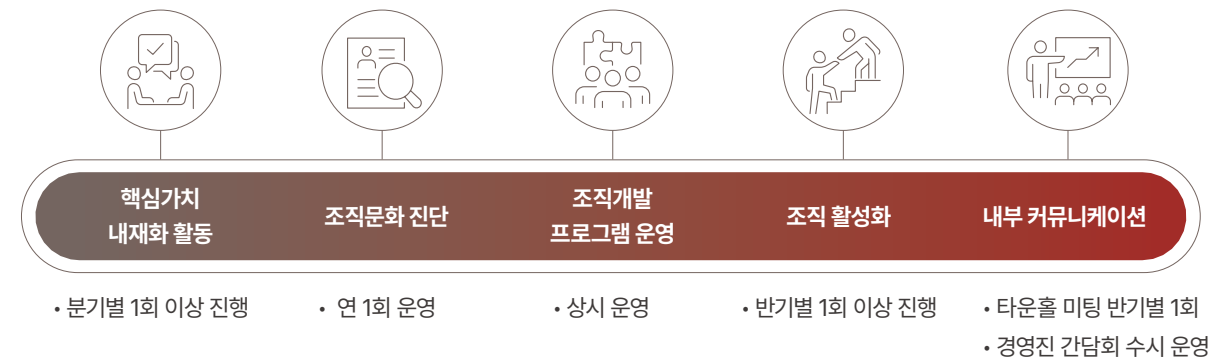
LX인터내셔널은 임직원의 인식을 다각도로 파악하기 위해 조직, 리더십, 보상, 직무, 조직문화의 5개 카테고리로 구성된 HR 서베이를 운영하고 있습니다. 문항별 응답 결과를 정량적으로 분석하여 구성원의 인식 수준과 회사 전반에 대한 의견을 체계적으로 파악하고, 도출된 개선 사항을 경영 활동에 반영하여 조직 환경 개선에 활용하고 있습니다.

조직 문화 활성화

LX인터내셔널은 'Future in Business Solution' 비전 체계 아래 '가화상사성'과 '일취월장'을 조직문화의 두 축으로 삼고 핵심가치 내재화 활동을 전개하고 있습니다. '가화상사성'은 행복한 가정을 기반으로 회사와 구성원이 함께 성장한다는 의미를, '일취월장'은 일을 통한 성취와 탁월한 성장으로 구성원 개개인의 자부심을 높인다는 의미를 담고 있습니다.

이러한 조직문화 방향 아래 일 자체의 즐거움과 가치를 높이고, 정서적·경제적 압박을 최소화하여 구성원 스스로 자율적으로 동기부여할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다. 사내 탁구 대회 등 스포츠 행사를 통해 조직 간 교류와 유대감을 강화하고, 사내 동호회 지원을 확대하여 더 많은 임직원이 다양한 활동에 참여할 수 있도록 하였습니다. 아울러 핵심가치 내재화 활동과 조직문화 기여자 포상을 운영하여 건강한 조직문화 형성을 지속적으로 독려하고 있습니다.

조직문화 활동 항목별 주기



안전보건

추진 체계

조직 체계

LX인터내셔널은 본사 안전환경 전담조직인 ESG경영팀 안전환경파트 중심으로 전사 안전환경 업무를 체계적으로 운영하고 있습니다. ESG경영팀은 회사 표준의 안전환경 제도 및 체계를 관리하고, 전사 안전환경 전략 수립과 국내 신규사업·해외 기존 사업의 안전관리를 담당합니다. 국내외 사업장의 안전관리 현황을 상시 모니터링하고 정기 안전진단을 실시하며, 각 사업장의 업종별 특성과 현장 환경을 반영한 맞춤형 안전관리 프로세스를 적용하여 실질적인 사고 예방과 안전보건 경영 전문성을 강화하고 있습니다.

인도네시아 지역은 안전환경파트를 별도로 운영하며 안전환경경영 관리 체계를 정립하고 사업장 조직과 업무를 재정비하여 현지 안전환경 역량을 강화하고 있습니다. 아울러 건설공사 등 프로젝트성 업무에 대해서는 엄격한 안전관리 기준을 적용하여 현장 리스크를 선제적으로 관리하고 있습니다.

안전보건경영 조직 체계



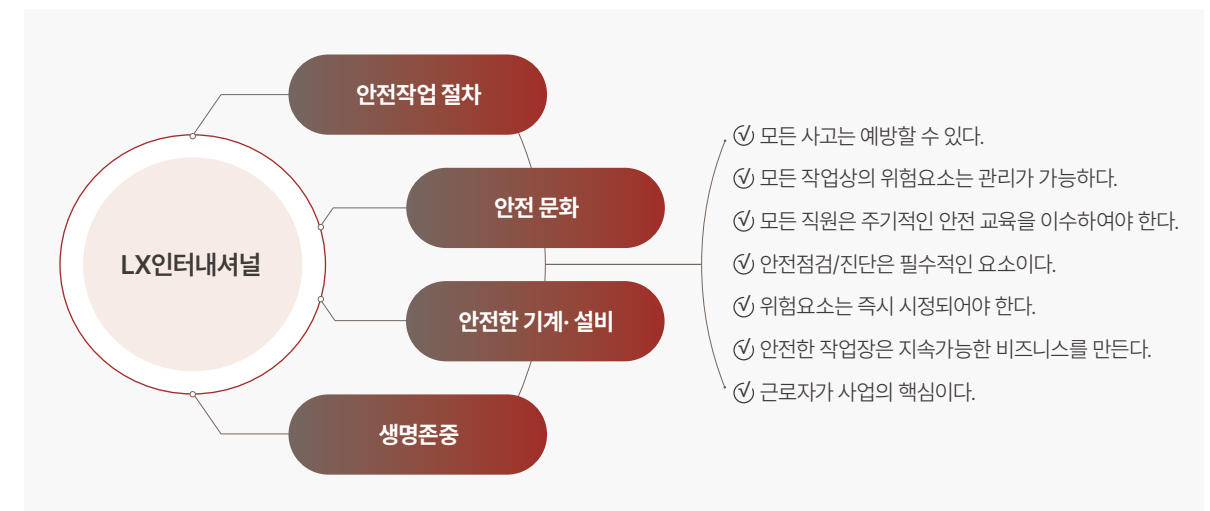
안전보건 원칙

LX인터내셔널은 국내외 전 사업장의 안전보건 확보를 경영의 최우선 가치로 설정하고, 안전우선(Safety Priority) 원칙을 실천하기 위한 전사적 안전보건경영시스템을 구축하여 운영하고 있습니다.

국내 사업장에는 강화된 안전 법규 요구사항을 선제적으로 반영한 안전보건경영체계(SMS)를 확립하여 법적 리스크 관리와 현장 안전보건 강화를 동시에 실현하고 있습니다. 해외 사업장에 대해서는 지역별 상이한 안전보건 환경에 대응하기 위해 글로벌 관리 체계(GMS)를 별도로 수립하여 현지 요구사항을 준수하고 있습니다.

이러한 이원화된 관리 체계를 기반으로 본사의 실질적인 감독과 지원을 통해 전 사업장의 안전보건 수준을 지속적으로 강화하고 있습니다. 아울러 자회사를 대상으로 안전보건 원칙 전파 교육을 실시하여 조직 전반에 안전문화를 내재화하고 있습니다.

LX인터내셔널 Safety Principle



안전보건

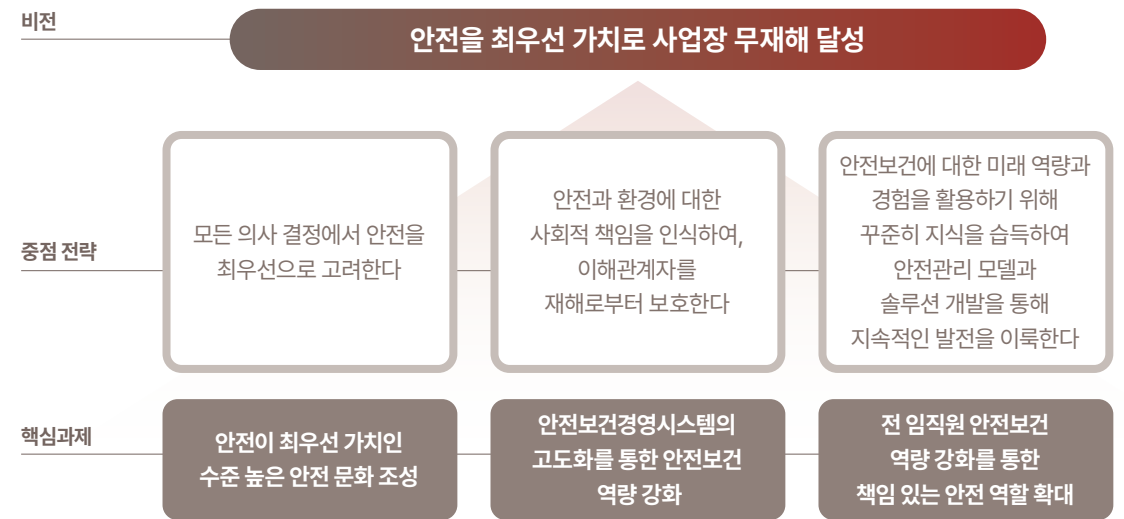
추진 체계

해외 사업장 안전보건 관리 시스템

LX인터내셔널은 전 세계 사업장에서 안전보건경영방침을 일관되게 실현하기 위해 글로벌 통합 안전보건경영시스템인 GMS(Global Management System)를 수립하여 운영하고 있습니다. GMS는 HSE 정책·절차·지원 가이드의 3단 체계로 구성되며, 표준화된 정책과 절차를 통해 국내외 전 사업장의 안전관리 수준을 균일하게 유지하는 것을 목표로 합니다. 현재 인도네시아 운영법인에 우선 적용하고 있으며, 향후 전 사업장으로의 확대 적용과 시스템 고도화를 단계적으로 추진할 예정입니다.

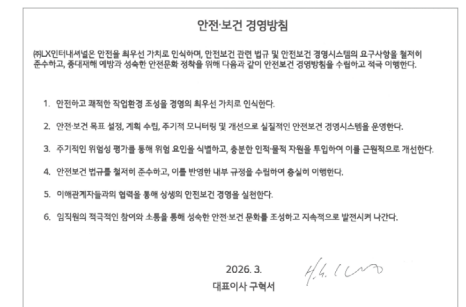


안전보건 비전 및 전략 방향



안전보건 정책

LX인터내셔널은 안전보건을 기업 경영의 최우선 가치로 설정하고, 전 사업장에서 안전한 일터와 쾌적한 작업환경을 조성하기 위해 최고경영진 주도의 안전보건 거버넌스를 운영하고 있습니다. 모든 구성원이 안전보건 경영 철학을 공유하고 현장에서 실천할 수 있도록 리더십 차원의 안전문화 확산을 지속적으로 추진하고 있습니다. 앞으로도 체계적인 거버넌스와 고도화된 안전보건 정책을 기반으로 이해관계자의 안녕과 건강을 보장하며 지속가능한 안전 경영을 실현해 나갈 계획입니다.



안전보건 경영방침

안전보건

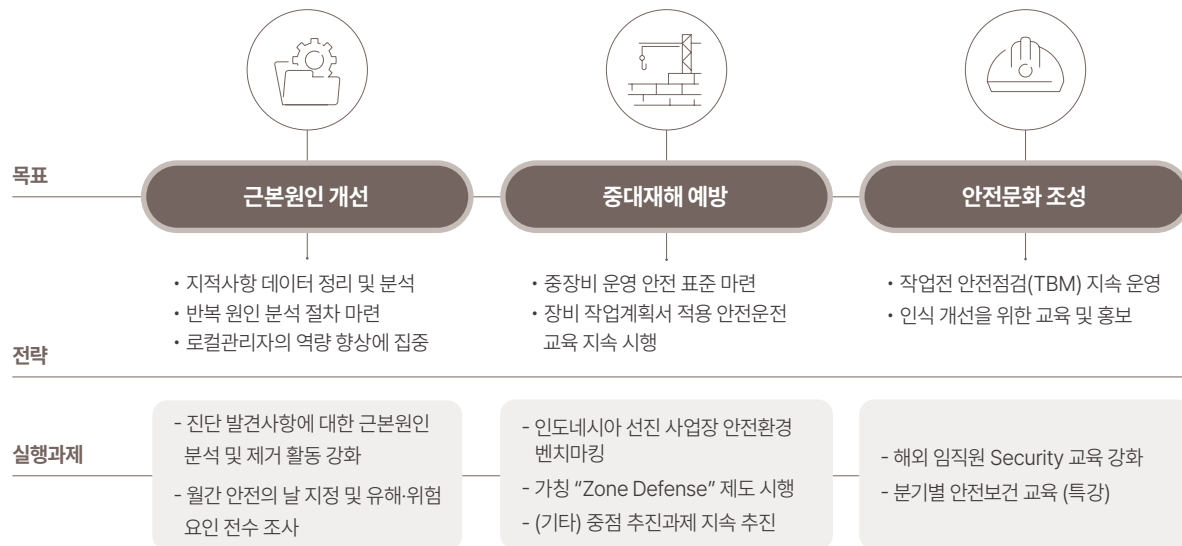
추진 체계

안전보건 중점추진과제 선정 및 이행

LX인터내셔널은 매년 안전보건 중점추진과제를 선정하여 전 사업장에서 체계적인 안전보건경영을 실현하고 있습니다. 중점추진과제는 안전보건 정책을 근거로 각 사업장의 특성과 환경을 반영하여 설정되며, 매년 변화하는 산업 환경과 잠재적 위험 요소를 고려하여 실질적인 활동 중심으로 구성됩니다.

2025년에는 근본원인 개선, 중대재해 예방, 안전문화 조성의 세 가지 목표 아래 사업장별 구체적인 실행 과제를 도출하여 이행하고 있습니다. 중점추진과제의 이행 현황은 정기적인 모니터링과 평가를 통해 성과를 확인하고, 그 결과를 다음 연도 과제 설정의 기준으로 활용합니다. 이를 통해 안전보건경영 체계를 지속적으로 고도화하고, 사회적 책임을 다하는 안전한 사업장 환경을 조성하고 있습니다.

2025년 안전보건 목표 및 실행 과제



안전보건경영시스템 운영 현황

LX인터내셔널은 본사 및 주요 연결 법인을 중심으로 ISO 45001(국제 안전보건경영시스템)과 인도네시아 SMK3(인도네시아 노동부 승인 안전보건경영 인증제도) 등 국내외 안전보건경영체제를 구축하여 내부심사 및 점검활동을 진행하고 있습니다. 특히 인도네시아 SMK3 인증은 현지 법규에 부합하는 안전보건 시스템을 갖추고 있음을 공식적으로 검증받은 것으로, 이를 기반으로 각 사업장의 특성과 리스크에 부합하는 안전보건 관리체계를 구축하고 있습니다. 이러한 인증 체계를 통해 지속적인 개선 활동과 법규 준수를 이행하고, 전 사업장에서 글로벌 수준의 안전보건 문화를 정착시켜 나가고 있습니다.

NO.	법인명	인증명	현황
1	LX인터내셔널(본사)	ISO 45001	보유
2	LX판토스	ISO 45001	보유
3	LX글라스	ISO 45001	보유
4	포송그린파워	ISO 45001	보유
5	GAM	SMKP	보유
6	AKP	SMKP	추진중
7	PAM	SMK3	보유

NO.	법인명	인증명	현황
8	GUM	SMK3	보유
9	TBSM	SMK3	보유
10	BNE	SMK2, SMK3	보유
11	하이퐁강화기전	베트남 내부 안전보건 체계	보유
12	천진강화기전	중국국가 인증 (안전표준화 3급)	보유

ISO 45001 고도화

LX인터내셔널은 사업장 내 잠재적 위험을 선제적으로 관리하기 위해 국제 표준에 부합하는 안전보건 경영체계를 구축하고 있습니다. 2024년 한국표준협회(KSA)로부터 ISO 45001 인증을 획득한 이후 2025년에도 인증을 안정적으로 유지하며 글로벌 수준의 안전보건 관리 역량을 지속적으로 검증받고 있습니다.

인증 체계를 기반으로 2025년 한 해 동안 사업장 위험성 평가, 안전 캠페인, 협력사 안전보건 교육 등 현장 중심의 활동을 상시 전개하였습니다. 앞으로도 안전문화 리더십을 강화하고 이행 점검을 정례화하여 안전보건경영시스템의 실행력을 지속적으로 높여 나갈 계획입니다.



안전보건

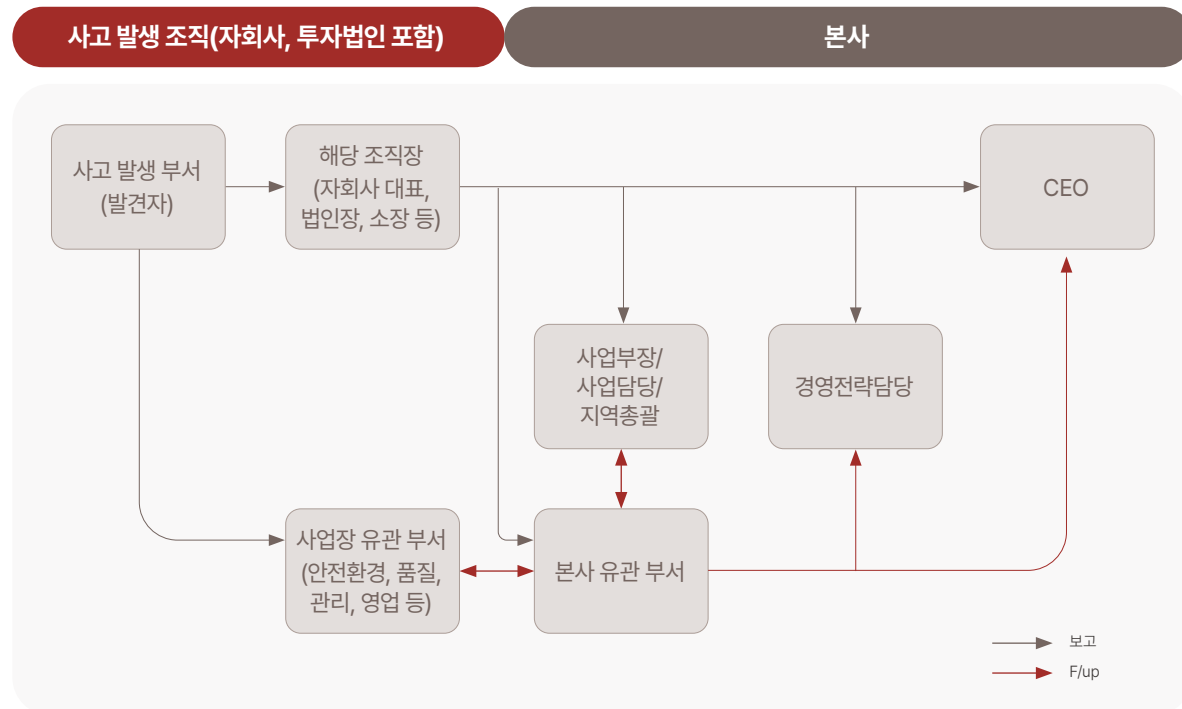
추진 체계

사고 발생 대응 체계

LX인터내셔널은 사고 발생 시 피해를 최소화하고 유사 사고의 재발을 방지하기 위한 4단계 사고 보고처리 체계를 운영하고 있습니다.

사고 발생 즉시 사고 유형에 따라 유관기관 신고, 긴급 구호, 현장 조치를 이행하며, 화재, 폭발, 환경 사고 등 유형별 초기 대응 절차를 사전에 규정하여 신속한 현장 대처가 가능하도록 하고 있습니다. 사고 발생 후 1시간 이내에는 본사 유선 보고와 함께 CEO 및 관련자에게 SNS 채팅방을 통해 즉시 상황을 공유하고, 현장 책임자는 사태 수습에 즉각 착수합니다. 24시간 이내에는 조업 중단 여부 및 재산피해 추정 등을 포함한 서면 보고를 실시하고 전권관계자에게 수습 상황을 지속 보고합니다.

사고 처리 완료 후에는 원인 분석과 재발 방지 대책을 담은 최종 보고서를 작성하고 유관 부서에 공유하는 환류 체계를 통해 전 사업장의 안전 관리 수준을 지속적으로 강화하고 있습니다.



사고대응 처리 절차	
01 사고 발생	<ul style="list-style-type: none"> · 안전사고 발생 : 관련 기관에 신고(소방서, 경찰서, 노동부 등) · 상해사고 : 상해자 구호 및 추가 사고 대비 현장 보존 · 화재폭발사고 : 사고 전파 후 근로자 및 주민 대피 조치 · 환경(누출/유출)사고 : 관할 환경청에 즉시보고 후 추가 사고 방지(오일펜스 등) · 설비트러블 : 공정 중단으로 인한 화학적/기계적 위험 방지 조치
02 사고 발생 후 1시간 이내	<ul style="list-style-type: none"> · 사고 발생 후 1시간 이내 본사 문자통보 또는 유선보고 · 사고보고는 CEO 및 관련자 포함 단체 SNS 채팅방 활용하여 보고 · 현장 책임자는 사태수습 집중
03 사고 발생 후 24시간 이내	<ul style="list-style-type: none"> · 사고 발생 후 24시간 이내 서면보고 <ul style="list-style-type: none"> - 조업중단, 재산피해 발생시 추정, 피해금액 서면보고 실시 - 안전환경 사고 발생시 사고보고 서면 보고 실시 · 사고 발생후 일정 시간 간격으로 전권관계자에게 진행 및 수습상황 문자/유선 지속 보고
04 사고처리 완료 및 정상화	<ul style="list-style-type: none"> · 사고 처리 완료 후 정상화 시 사고 원인/재발방지 대책 등이 포함된 보고서 송부 · 사고 사례 유관부서 공유

안전보건

주요 활동

안전보건 관련 법규 준수 활동

LX인터내셔널은 사업 운영과 관련된 최신 안전보건 법령 및 요구사항을 지속적으로 파악하고 안전보건경영시스템에 반영하여 법규 준수를 체계적으로 관리하고 있습니다. ISO 45001 인증 유지를 통해 법규 준수의 유효성과 실효성을 정기적으로 검증하고 있습니다.

법규 모니터링을 위해 법제처·정부 기관 법령 사이트, 공문서, 월간 ESH 법률 모니터링 서비스 구독 등 다양한 채널을 활용하여 법령의 제정·개정 사항을 신속하게 파악하고 있습니다. 각 부서는 업무 관련 법규 요구사항을 수시로 확인하고 ESG경영팀 안전환경파트에 통보하며, 신규·개정 법규의 사업 영향을 분석하여 대응 방안을 수립합니다.

ESG경영팀은 파악된 법규 요구사항을 반영하여 '안전보건관계법령 대장 및 준수 평가표'를 정기적으로 개정하고 법규 등록부를 관리합니다. 각 부서는 법규 준수 여부를 주기적으로 평가하고 내부 심사를 통해 확인하며, 미준수 사항이 발견될 경우 즉시 ESG경영팀에 보고하여 시정 및 예방 조치를 이행하고 있습니다.

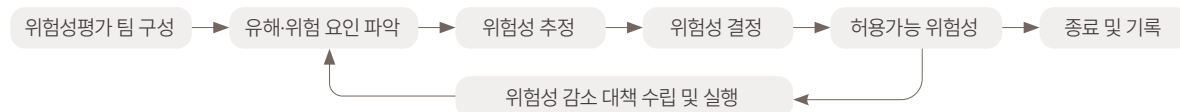
법규 준수 활동 프로세스



안전보건 위험성 평가 및 개선 활동

LX인터내셔널과 국내외 자회사들은 수립된 안전보건경영시스템에 따라 위험성 평가 운영 절차를 마련하고 이를 기반으로 위험요인을 체계적으로 발굴하여 위험성을 평가하고 있습니다. 평가 결과에 따라 개선대책을 수립·이행함으로써 안전하고 건강한 사업장 조성을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

위험성 평가 프로세스



LX인터내셔널 본사는 구축된 안전보건경영시스템에 의거하여 매년 정기 위험성평가를 시행하고 있습니다. 특히 내부 규정인 'HSE-P-004 위험성평가 운영 절차'에 따라 평가를 수행하며, 도출된 결과에 따른 개선 이행 내용을 체계적으로 기록·관리하고 있습니다.

평가 과정에서 발견된 유해·위험요인에 대해서는 즉각적인 감소대책을 수립하여, 모든 위험성이 허용 가능한 수준(Acceptable Risk) 이내로 관리될 수 있도록 조치하였습니다. 단순한 시설 점검의 틀을 넘어 근로자의 작업 행동 패턴과 환경적 요인을 다각도로 분석함으로써 실질적인 사고 예방에 만전을 기하고 있습니다.

2025년에는 본사 사무실에 대한 위험성평가를 통해 총 27건의 유해위험요인이 식별되었으며, 이중 2건에 대해 개선조치가 필요한 것으로 판단되었습니다.

특히, 출퇴근 및 출장/외근시 '안전벨트 미착용에 따른 사고시 부상 위험 증대' 요인이 식별됨에 따라, 전 임직원을 대상으로 안전벨트 착용의 중요성과 올바른 사용법에 대한 교육을 완료하여 안전의식을 강화하였습니다.

또한, LX인터내셔널 본사는 근로자 대표 및 각 사업부 임직원이 참여하는 '위험성평가 TFT'를 구성하여 실질적이고 객관적인 평가를 실시하고 있습니다. 위험성평가 TFT 운영과 더불어, 평가 실시 현황 및 최종 결과를 그룹 게시판에 상시 공지함으로써 전 임직원이 안전보건 경영 결과를 투명하게 확인하고 공유할 수 있도록 체계적인 소통 창구를 마련하고 있습니다.



교통안전교육 자료

차량 내 홍보 포스터 부착

위험성평가 TFT(LX광화문빌딩)

위험성평가 TFT(청계한국빌딩)

안전보건

주요 활동

안전보건 모니터링

LX인터내셔널은 안전보건 현황을 종합적으로 평가하고 개선 과제를 도출하기 위해 매년 안전보건 진단을 실시하고 있습니다. 진단에는 안전보건경영시스템 운영 상태, 안전 인식 및 문화, 위험 평가 및 대응, 사고 분석 및 예방, 교육·훈련 프로그램 효과 등의 항목이 포함됩니다.

진단은 계획과 실행의 두 단계로 운영됩니다. 계획 단계에서는 진단 계획 수립과 체크리스트 확정, 내부 직원과 외부 전문가로 구성된 진단팀 편성, 사업장별 진단 일정 확정 등 모니터링 활동 전반을 준비합니다.

실행 단계에서는 시작 회의를 통해 진단 대상 조직과 계획을 공유하고, 체크리스트 기반의 문서 검토와 현장 점검을 실시합니다. 발견된 문제는 진단보고서에 기록하고 시정 조치 사항을 정리합니다. 최종보고서 확정과 종료 회의를 통해 결과를 공유하고, 관련 자료를 데이터베이스에 등록하여 후속 조치가 체계적으로 이루어지도록 관리하고 있습니다.



전사 안전보건 회의체 운영

LX인터내셔널은 매주 전사 화상회의를 통해 최신 안전보건 법규, 주요 이슈, 사고 예방 대책을 임직원과 공유하고 조직 전반의 안전 의식을 높이고 있습니다. ESG경영팀은 주요 안전점검 결과와 개선 조치, 현장 안전 사례 및 대응 방안을 정기적으로 공유하여 법규 준수와 사고 예방 역량을 강화하고 있습니다. 전사 안전보건 회의체를 지속적으로 운영하여 모든 임직원의 안전과 건강을 확보하고 안전문화 정착에 기여해 나갈 계획입니다.

사업장 안전보건협의체 운영

LX글라스 군산공장은 안전보건 관리 강화를 위해 안전보건협의체를 정기적으로 운영하고 있습니다. 협의체는 근로자와 경영진 간 안전 현안을 논의하는 소통 채널로서, 현장에서 발생할 수 있는 안전 이슈를 사전에 식별하고 예방 조치를 수립하는 기반이 되고 있습니다.

운영사업장 안전환경 지원

LX인터내셔널은 매년 해외 운영사업장을 대상으로 안전환경 중점 추진 과제를 선정하고, 이행 현황을 지속적으로 점검하며 현장 안전환경 역량을 강화하고 있습니다. 현장 지원을 위해 안전 경보(Safety Alert)와 안전 지침(Safety Guidance)을 정기적으로 발행하고 있습니다. 안전 경보를 통해 타사의 사고 사례를 공유하고 자사 안전 관리 현황을 점검하며, 안전 지침을 통해 임직원의 안전 의식을 제고하고 현장의 안전 관리 수준을 향상시키고 있습니다.

신규사업 안전환경 검토

LX인터내셔널은 신규 사업 추진 시 안전환경 검토를 통해 국내 법규 요구사항 및 사업 수행 과정에서 예상되는 유해 및 위험 요인을 사전에 파악하고 대응 방안을 마련하고 있습니다. 산업안전보건법, 화학물질관리법, 대기환경보전법 등 관련 법규 이행을 위한 시설과 신고 사항을 점검하고, 화학물질 등록 및 평가에 관한 법률에 따른 관계기관 신고 절차를 지원하고 있습니다.

인수 전 단계에서는 안전환경 리스크를 사전 검토하고 인허가, 법규 준수, 대기방지시설, 유해위험기계기구 현황 등을 점검합니다. 인수 완료 후에도 정기적인 안전환경 점검을 통해 리스크 관리 현황을 지속적으로 모니터링하여 신규 사업의 안전환경 관리 수준을 체계적으로 유지하고 있습니다.

안전보건

주요 활동

산업재해 관리

LX인터내셔널은 주요 안전보건 지표를 매년 모니터링하여 산업재해 예방에 활용하고 있으며, 최근 3년간 산업재해율 0%를 유지하고 있습니다. 자회사인 LX판토스, LX글라스, 포승그린파워에 대해서는 근로손실재해율(LTIFR), 산업재해빈도율(TRIFR), 아차사고 빈도율(NMFR)을 연간 집계하여 안전보건 성과를 관리하고 있습니다. 일부 자회사의 경우 협력업체 및 세부 지표에 대한 데이터 수집 체계를 단계적으로 확대 구축하고 있으며, 향후 측정 범위를 점진적으로 넓혀 공급망 전반의 안전보건 수준을 강화해 나갈 계획입니다.

안전보건 지표 현황¹⁾

(단위: 건/20만 근로시간)

구분	LX판토스			LX글라스			포승그린파워		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
근로손실재해율 (LTIFR)	근로자	0.00	0.00	0.05	1.00	1.00	0.00	1.47	0.00
	협력업체	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
산업재해빈도율 (TRIFR)	근로자	0.00	0.00	0.05	3.00	3.00	2.94	7.35	1.32
	협력업체	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
아차사고 빈도율 (NMFR)	근로자	0.00	0.00	0.00	4.07	3.91	8.82	5.88	2.63
	협력업체	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

1) 일부 자회사 지표의 경우 데이터 수집 체계 구축 중으로 미기재

굴뚝 시료채취 작업환경 개선 협약 체결

포승그린파워는 근로자의 안전한 작업 환경 조성을 위해 수도권 대기환경청과 '굴뚝 시료채취 작업환경 개선 자발적 협약'을 체결하였습니다. 굴뚝 시료채취 작업은 사업장 오염물질 배출 여부 점검을 위해 작업자가 굴뚝에 직접 올라가야 하는 고위험 작업으로, 낙상 및 낙하물 사고에 노출될 가능성이 높습니다. 이에 포승그린파워는 측정작업대 난간에 안전망을 설치하고 측정장치를 상부로 운반하는 크레인을 도입하여 작업자가 안전하게 업무를 수행할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다.

해외 사업장 산업재해 예방 및 대응

LX인터내셔널 인도네시아 TBSM법인은 산업재해 예방을 위한 체계적인 안전보건 활동을 전개하고 있습니다. 이러한 노력을 인정받아 2025년 Sekadau 군으로부터 기업의 사회적 책임 및 CSR 활동 수행에 기여한 공로로 표창을 수상하였습니다. 아울러 안전보건서비스의 일환으로 해외법인 내 의료실을 운영하여 작업 중 발생하는 응급상황에 신속히 대응하고, 근로자가 건강하고 안전한 환경에서 근무할 수 있도록 지원하고 있습니다.

출장자 Tracker 시스템 운영

LX인터내셔널은 출장자 안전 관리를 위해 출장자 위치 추적(Tracker) 시스템을 운영하고 있습니다. 항공권 발권 시 출장 여정이 시스템에 자동으로 등록되며, 출장자는 모바일 앱을 통해 수동 체크인으로 위치를 직접 업데이트할 수 있습니다. 출장국 주변에서 위험 상황이 발생할 경우 자동 체크인 기능을 통해 출장자의 현재 위치를 실시간으로 모니터링하며, 디지털 상황판을 통해 국가·지역별 출장자 현황을 즉시 파악하여 신속한 비상 대응이 가능한 체계를 갖추고 있습니다.



신변 안전 확인 자동 커뮤니케이션



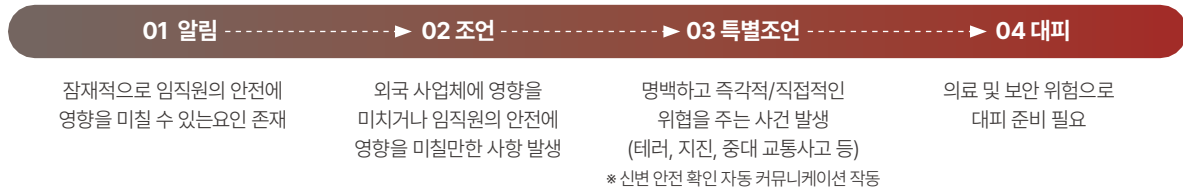
안전보건

주요 활동

출장자 및 파견자 대상 교육

LX인터내셔널은 출장·파견 전 온라인 교육 플랫폼을 통해 임직원에게 필수 안전 교육을 실시하고 있습니다. 감염병·자연 재해·테러 대응 등 40여 개 온라인 교육 과정을 국가와 인원 특성에 따라 배정하여 출장자별 맞춤형 교육을 제공하며, 수료 여부는 시스템을 통해 실시간으로 확인합니다. 아울러 항공권 발권 직후 사전 여행 안내(Pre-trip Advisory, PTA) 이메일을 발송하여 현지 위험 정보를 신속히 전달하고 있습니다. 위험 수준에 따라 4단계 커뮤니케이션 체계를 운영하여 상황별 맞춤형 대응이 가능하도록 지원하고 있습니다.

현지 위험 정보 전달 체계



협력사 대상 안전보건 진단 활동

LX인터내셔널은 협력사 안전보건 리스크를 사전에 예방하고 법적 책임을 이행하기 위해 협력사 대상 안전보건 진단 활동을 정기적으로 실시하고 있습니다. 2025년 2월에는 산업안전보건법·중대재해처벌법에 따른 적격 수급업체 선정 평가와 화학물질관리법에 따른 위탁업체 의무 이행 확인을 위해 여수탱크터미널을 포함한 3개 협력업체 사업장을 직접 방문하였습니다. 주요 시설 점검과 관리자 면담을 통해 안전보건관리체계, 인증 현황, 사고 이력을 종합 평가한 결과 점검 대상 전 업체가 기준을 충족하였습니다. 향후에도 정기적인 진단과 지속적인 관리를 통해 안전하고 책임 있는 공급망을 구축해 나갈 계획입니다.

전사 안전교육 실시

LX인터내셔널은 2025년 전 임직원을 대상으로 안전문화 전파를 위한 전사 안전교육을 실시하였습니다. 공인노무사를 초빙하여 '안전문화의 개념과 사례에서 배우는 관리자의 역할과 안전 리더십'을 주제로 강의를 진행하였으며, 향후에도 임직원 전체가 안전 의식을 내재화하고 현장에서 실천할 수 있도록 지속적인 교육을 이어갈 계획입니다.

심폐소생술 교육 진행

LX인터내셔널은 2025년 본사 임직원 119명을 대상으로 심폐소생술(CPR) 및 자동심장충격기(AED) 사용 교육을 실시하였습니다. 교육은 CPR의 필요성과 개요, 가슴압박·인공호흡 실습, AED 작동 이론 및 시연, 기도폐쇄 증상과 처치법 등 응급상황 대응 전반을 포괄하여 구성되었습니다. 향후 전 임직원이 3년 주기로 최소 1회의 실습 교육을 이수할 수 있도록 운영할 계획입니다.

근골격계질환 예방교육 운영

LX인터내셔널은 2025년 본사 임직원 110명을 대상으로 근골격계질환 예방 교육을 실시하였습니다. 근골격계질환의 이해와 올바른 자세의 중요성에 관한 이론 교육과 함께 자세 교정 실습을 병행하여 장시간 사무실 근무로 인한 척추·손목 부상을 예방하는 데 중점을 두었습니다. 향후 전 임직원이 3년 주기로 최소 1회 교육을 이수하도록 운영하여 건강한 근무 환경을 지속적으로 조성해 나갈 계획입니다.

금연 클리닉 운영

LX인터내셔널은 임직원의 건강 증진을 위해 금연 클리닉 프로그램을 운영하고 있습니다. 종로구 보건소와 연계하여 전문 금연 상담, 니코틴 보조제 제공, 코티닌 검사 등을 통해 참여자의 금연 이행 상황을 점검하고 지속적인 동기 부여를 지원하고 있습니다.

건강관리실 및 의무실 운영

LX인터내셔널은 임직원의 건강과 안전을 위해 전사 차원의 의료지원 인프라를 구축하고 있습니다. 본사에는 건강관리실을 운영하여 임직원의 건강 상태를 상시 관리하고, 국내외 자회사 및 해외법인 주요 사업장에는 법규 기준에 따라 의무실을 설치·운영하고 있습니다. 각 의무실에는 관련 법령에서 요구하는 의료 인력을 배치하고, 응급처치 설비와 의약품을 상시 구비하여 산업 현장의 다양한 사고 및 질병에 즉각 대응할 수 있는 환경을 갖추고 있습니다. 아울러 중증 사고 또는 추가 치료가 필요한 경우를 대비하여 외부 의료기관과의 연계 체계를 구축하고, 응급 차량을 사업장 내 상시 대기시켜 긴급 상황에 신속하게 대응할 수 있는 체계를 운영하고 있습니다.

안전보건

주요 활동

해외 사업장 안전보건 관리 활동

응급구조팀 실전 대응 역량 강화

LX인터내셔널 GAM법인 현장 응급구조팀은 비상 대응 역량 강화를 위해 전문 구조훈련과 대외 실전 평가에 지속적으로 참여하고 있습니다. 2025년 8월 에너지광물자원부 산하 비상대응 협의체(IMERC)가 주관한 IMERC 2025 대회에 참가하여 총 18개 주요 기업과 구조 역량을 겨루었습니다.

대회에서 개인 기술, 이론 평가, 구조화재 진압, 밀폐공간 구조, 고소 구조, 수중 수색, 교통사고 구조, 소방 전술 등 다양한 종목에 참가한 결과, 이론 평가 부문 1위, 소방 전술(Fire Combat Challenge) 부문 2위, 개인 기술 부문 희망상(Hope Award)을 수상하였습니다. 전체 참가 기업 중 5위를 기록하며 응급구조팀의 실전 대응 역량을 대외적으로 입증하였습니다.

해외 광산 사업장 안전보건 관리

LX인터내셔널 AKP법인은 2024년 인수 이후 임직원의 안전과 건강을 최우선 가치로 삼아 체계적인 안전보건 활동을 추진하고 있습니다. 영외 거주 임직원의 출퇴근 안전성 확보를 위해 셔틀버스를 운영하고, 광산 운광로 고경사 구간 개선과 목재 교량의 철재 교량 전환을 통해 작업 환경의 물리적 안전성을 강화하였습니다.

안전보건경영시스템(SMKP)을 도입하고 내부 감사원을 양성하여 상시 점검 및 개선 활동을 수행하고 있으며, 맞춤형 안전교육 시스템을 구축하여 임직원의 안전 의식 제고와 사고 예방 역량 강화를 지속적으로 도모하고 있습니다.

팜 농장 사업장 안전보건 관리 활동

LX인터내셔널 PAM법인은 공급업체 및 도급업체 관리 강화를 위해 안전보건 역량 점검, 중장비 점검 SOP 및 일지 등 모니터링 체계를 구축하고 있습니다. 공급업체와 전 근로자를 대상으로 사업장 출입 시 준수해야 할 안전 교육을 실시하고 안전보건 협의회를 정기적으로 운영하고 있습니다.

응급 대응 체계 강화를 위해 응급 상황 보고 및 대응 SOP를 재검토하고 비상대응팀(ERT)과 사고조사팀을 구성하여 교육과 운영 체계를 정립하였습니다. 아울러 인도네시아 환경부 규제 강화에 대응하여 내·외부 교육을 지속적으로 실시하고 있으며, 2025년에는 화재 예방·진압 교육(40명), 환경평가 교육(4명), RSPO-ISPO 인증 교육(1명)을 시행하였습니다.



안전보건

주요 활동

해외 사업장 안전보건 관리 활동

현장 중심 응급 대응 교육 실시

LX인터내셔널 BNE법인은 의료 접근성이 제한적인 격오지 사업장의 지리적 특성을 고려하여 전 임직원 대상 심폐소생술(CPR) 및 자동심장충격기(AED) 실습 교육을 연간 3회 이상 의무화하고 있습니다. 단순 이론 전달에 그치지 않고 실제 응급 상황을 가정한 반복 숙달 훈련을 실시하여, 응급 상황 발생 시 초기 대응 시간 내 즉각적인 조치가 가능한 현장 대응 역량을 확보하고 있습니다. 이를 통해 임직원의 생명을 보호하고 안전사고 리스크를 사전에 최소화하는 데 기여하고 있습니다.

성과 및 목표

안전보건 관리 로드맵

핵심요소	2025년 : 기본확립 (Foundation)	2026년 : 지속발전 (Advancement)	2027년 : 고도화 (Excellence)
1 Leading (리더십)	법인장 안전리더십 안전의 날 행사 주관, 현장 안전투어(Safety Tour) 정례화	관리감독자 안전책임제 지역담당제 실시하여 안전성과를 핵심성과지표(KPI)에 반영	안전보건 중심 의사결정 주요 경영회의록 내 안전보건 검토 결과 명시
2 Simplifying (단순화)	안전작업절차(SOP) 정비 SMS, SMK3 등 안전절차의 단순화 및 재정비	근로자 중심 TBM 이행 일방적 전달이 아닌 근로자가 작업 위험 요소를 직접 답변	작업중단 및 보고체계 명확화 작업계획서 내 비상상황 및 작업중지 후 재개 기준 마련
3 Re-thinking (재사고)	10 Golden Rules 선정 및 관리 사고예방을 위한 기본안전수칙 강화	고위험 작업 관리지침 마련 10대 고위험 작업 선정 및 안전작업 지침 배포	계획단계에서부터 위험 제거 사전 안전검토 강화, AI를 활용한 위험 예지 활동 이행
4 Involving (참여)	근로자 위험성 평가 참여 의무화 아차사고의 위험성평가 반영 및 근로자 위험성 평가 참여	협력사 안전보건 지원 공급망 안전보건 피드백 정기 조사 및 지원 사항 결정	안전 시상 제도 고도화 전 직원 안전 마일리지 및 시상 제도 시행
5 Learning (학습)	Safety Alert & Lessons Learned 위험경보 및 사고사례 정기 공유	Safety Academy 부서간 안전 우수 사례 B/M 우수 교육자료 공유	데이터 기반 사고 예방 모델 구축 사내 안전 전문가 양성 및 기술 전파
6 Tracking (추적관리)	선행지표 관리 점검, 교육 등 선행지표 선정, 측정을 위한 지침 마련	안전보건 데이터 IT화 ESG 플랫폼 내 안전보건 KPI 포함으로 지표의 단순화	외부 전문 기관을 통한 안전 문화 Deep Dive 진단 (건설기계, 토목전문가 등)

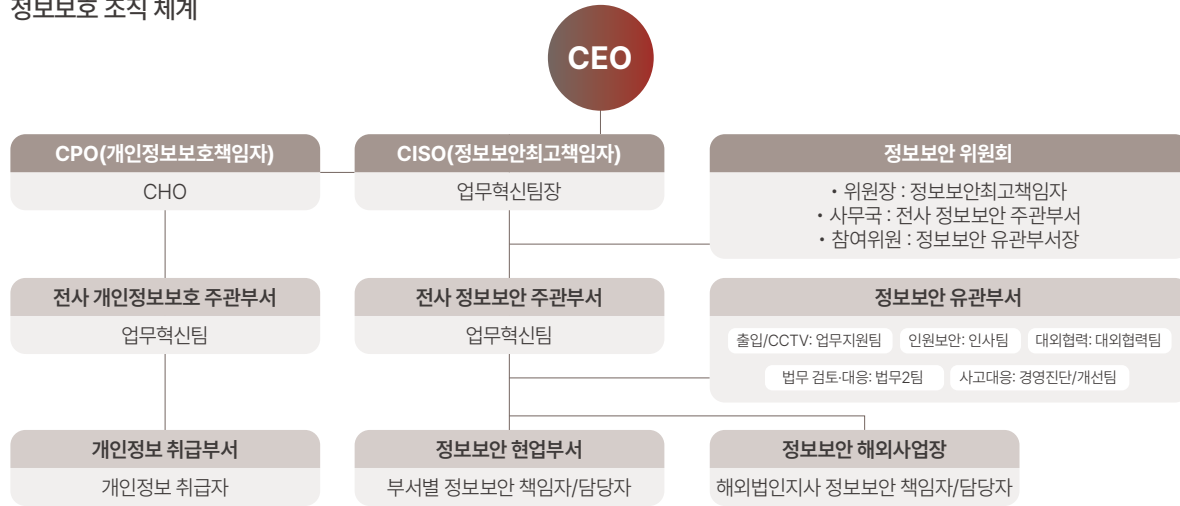
정보보호

추진 체계

조직 체계

LX인터내셔널은 정보보호 관리 체계를 체계적으로 운영하고 보안 리스크에 효과적으로 대응하기 위해 정보보안 최고책임자(CISO)와 개인정보보호책임자(CPO)를 지정하여 최고경영진과의 긴밀한 소통 체계를 갖추고 있습니다. 주요 보안 정책 결정, 보안 대책 수립, 업무 계획 및 실적 점검 등을 위해 정보보안 협의회를 운영하고 있으며, 연 2회 정기 회의를 통해 전사 정보보호 현안을 체계적으로 검토하고 있습니다.

정보보호 조직 체계



정보보안 협의회 활동

주요목적 **‘주요 보안 정책 결정’, ‘사안별 보안 대책의 협의/조정/수립/업무계획 및 실적 등’에 관한 사항을 합의**

주요내용	2024년 하반기	2025년 상반기	2025년 하반기
1. 정보보안 협의회 개요 설명	1. 정보보안 협의회 개요 설명	1. 정보보안 협의회 개요 설명	1. 정보보안 협의회 개요 설명
2. 2024년 하반기 주요 정보보안 활동 진행 내역 보고	2. 2025년 상반기 주요 정보보안 활동 진행 내역 보고	2. 2025년 하반기 주요 정보보안 활동 진행 내역 보고	2. 2026년 상반기 주요 정보보안 활동 진행 내역 보고
3. 2025년 정보보안 활동계획 보고	3. 2025년 하반기 정보보안 활동 계획 보고	3. 2026년 상반기 정보보안 활동 계획 보고	3. 2026년 상반기 정보보안 활동 계획 보고
4. 정보보안 관련 Trend/Issue(생성형 AI)	4. 타사 정보보안 사고 사례 공유	4. 유관부서별 협조 요청사항 공유	4. 유관부서별 협조 요청사항 공유
5. 유관부서별 협조 요청사항 공유	5. 유관부서별 협조 요청사항 공유		

정보보호 경영 방침

LX인터내셔널은 정보보안 및 개인정보 보호를 위해 정보통신망법·개인정보보호법에 근거하여 정보보안 정책을 제정하고, 12개 세부지침과 27개 절차를 수립하여 운영하고 있습니다. 이를 통해 정보보호 리스크를 최소화하고 관련 사고 및 환경 변화에 효율적으로 대응하고 있습니다. 아울러 관련 법률 개정과 ISO/IEC 27001 인증 요구사항을 반영하여 매년 정보보호 지침을 제정·개정하고, 임직원 대상 공지와 현장 적용을 지속적으로 이행하고 있습니다.

개인정보처리 방침

LX인터내셔널은 공식 홈페이지를 통해 개인정보처리 방침을 투명하게 공개하고 있습니다. 방침에는 수집 개인정보 항목·이용 목적·제3자 제공 관련 사항을 명시하고 있으며, 법령·정부 정책·보안 기술 변경 등에 따라 방침이 개정될 경우 홈페이지 공지사항을 통해 이해관계자에게 즉시 안내하고 있습니다.

정보보호 대책 구현 및 운영

LX인터내셔널은 정보보안 정책 및 지침에 근거하여 인적·물리적·기술적 보안 관리를 포괄하는 정보보호 대책을 구현하고 있습니다. 보안 사고 대응, 정보시스템·IT 인프라 보안 관리, 정보보호 컴플라이언스 관리 등을 수행하며, IT 도입·개발·유지보수 단계에서도 정보보호 대책을 적용하고 있습니다. 아울러 체계적인 기록 보존 시스템을 운영하여 정보보호 의무 이행 사실을 입증할 수 있는 관리 기반을 마련하고 있습니다.

정보보호 현황 공시

LX인터내셔널은 「정보보호산업의 진흥에 관한 법률」에 의거하여 매년 6월 한국인터넷진흥원(KISA)에 정보보호 현황을 공시하고 있습니다. 공시 내용에는 정보보호 투자·인력 현황, 관련 인증·평가·점검 사항, 정보통신서비스 이용자 보호를 위한 활동 현황이 포함되며, 이를 통해 정보보호 경영 현황을 이해관계자에게 투명하게 공개하고 있습니다.

정보보호

추진 체계

정보보호 체계 점검 및 비상대응

LX인터내셔널은 즉각적인 보안사고 대응을 위해 사고 유형을 서비스 중단, 정보 변조 및 파괴, 기밀 및 개인정보 유출의 3가지로 분류하고 유형별 대응 절차와 소통 체계를 구축하고 있습니다. 악성코드 침입과 개인정보 유출 방지를 위해 보안관제 모니터링 시스템을 상시 운영하고, 매년 외부 전문업체를 통한 정보보호 관리 수준 점검과 시스템 취약점 진단을 실시하여 외부 해킹, 시스템 변조 등 취약 사항을 사전에 발견하고 개선하고 있습니다.

고객 정보 유출·사이버 해킹 등 비상 상황에 신속히 대응하기 위해 업무 연속성 확보 방안을 수립하고 정기적으로 평가하고 있습니다. 악성코드, 사이버 침해, 정보 유출, DDoS, APT 공격 등 유형별 사고 대응 절차를 매년 개정하여 최신 보안 위협에 대한 대응력을 지속적으로 강화하고 있습니다.

보안사고 대응 절차



LX인터내셔널 보안사고 조직 대응 지침

- 회사의 중요 정보자산 중 1급 사고 발생시에는 다음과 같은 보안사고 대응TFT(CERT: Computer Emergency Response TFT)를 구성하여 신속한 대응을 위한 절차를 수립, 운영해야 한다.
 - 가) 대응팀장: 최고 정보보안 최고책임자(CISO)
 - 나) 대응팀: 전사 정보보안 주관부서, 정보시스템 관리 부서
 - 다) 지원팀: 정보보안 유관부서
 - ① 언론 통제: 대외협력 부서 ② 법적 대응: 법무 부서
- 대응팀장은 보안사고 대응TFT를 총괄 지휘하며, 주요 대응 결과를 대표이사(CEO)에게 보고하여야 한다.
- 대응팀장은 1급 사고 외의 보안사고가 경미하여 적극적인 대응의 필요성이 없다고 판단하는 경우에는 대응 팀원 중 1명에게 팀장의 역할을 위임할 수 있다.
- 전사 정보보안 주관부서 및 정보시스템 관리부서에서는 바이러스 침투, 해킹 등 주요 정보 보안사고 발생에 대비한 대응·복구 절차를 수립하여야 한다.
- 전사 정보보안 주관부서 및 정보시스템 관리부서는 보안관제 등을 통해 보안사고의 대응체계 구축이 가능하며, 보안사고 대응을 위한 보안 요구사항을 SLA(Service Level Agreement)에 반영할 수 있다.

ISO 27001 인증 취득 및 유지

LX인터내셔널은 정보보호 관리체계 수준을 대외적으로 검증받고 신뢰성을 확보하기 위해 2023년 4월 정보보호 관리체계 국제 표준 인증인 ISO 27001을 취득하였으며, 매년 사후심사를 통해 인증을 유지하고 있습니다.

아울러 「정보보호산업의 진흥에 관한 법률」에 따른 정보보호 공시 의무를 성실히 이행하고 있습니다. 2022년부터 매년 KISA를 통해 정보보호 투자 및 인력 현황, 인증·점검 사항 등을 공시하여 고객과 이해관계자가 LX인터내셔널의 정보보호 활동을 투명하게 확인할 수 있도록 하고 있습니다. 앞으로도 정보보호 체계를 지속적으로 강화하여 안전하고 신뢰할 수 있는 서비스를 제공해 나갈 계획입니다.



정보보호 체계 및 수준 점검 활동

핵심요소	횟수	주요내용
정보보안 관리/운영 체계 진단	연 1회	정보보안 현황 점검 · 관리/물리/기술적 보안의 적절성 및 개인정보 법률 준거성 점검 · 공통 보안 표준 점거리트를 바탕으로 전반적인 정보보호 관리체계 진단 · 개인정보 관리체계 및 개인정보 처리 시스템 관리 현황 진단 진단 결과에 따른 취약점 조치 진행 · 진단 결과를 토대로, 주요 이슈사항 및 개선사항 도출 및 대책 수립 · 수립된 조치 계획에 맞춰 취약점 조치 수행하여 정보보안 수준 강화
인프라 취약점 점검	연 1회	인프라 취약점 점검 수행 · IT 인프라 자산에 대해 취약점 점검 Tool 활용하여 기술적 취약점 점검 수행 점검 결과에 따른 취약점 조치 진행 · 내부 위험분석 평가 방법론 근거하여 점검 결과 분석/보완 계획 수립 · 보완 계획에 따른 조치 이행 여부 지속적 관리
웹 시스템 취약점 점검	연 1회	웹 취약점 점검 수행 · 웹 시스템 대상 모의해킹을 통한 취약점 점검 수행 · 해커 공격 시뮬레이션을 포함한 제3자 전문기관의 취약성 분석 실시 점검 결과에 따른 취약점 조치 진행 · 내부 위험분석 평가 방법론 근거하여 점검 결과 분석/보완 계획 수립 · 보완 계획에 따른 조치 이행 여부 지속적 관리
재해복구 (DR) 모의 훈련	연 1회	DR 센터 구축 · AWS 데이터센터의 각종 재해 및 위험요소에 의한 서비스 중단을 대비하기 위해 일본 도쿄 內 AWS DR 센터 2023년 9월 구축하여 운영 중 · 연 1회 재해복구(DR) 모의 훈련 수행 중 2025년 재해복구(DR) 모의 훈련 · 그룹웨어, IAM/SSO, 웹 시스템 대상 재해복구 모의 훈련 실시 · DR 센터에서 데이터 복구 후 서비스 정상 작동 여부 점검 · 5시간 내에 복구 완료하여, RTO(목표 복구 시간) 6시간 이내 기준 충족 · 훈련을 통해 도출된 개선사항을 반영하여 DR 운영 체계 지속 강화

정보보호

주요 활동

정보보호 위반

LX인터내셔널은 최근 3년간 데이터 유출·도난·분실 등 개인정보보호 위반 사례가 확인되지 않았으며, 외부 기관을 통한 관련 민원 및 불만 제기 사례 역시 발생하지 않았습니다.

정보보호 위반 건수			벌금액		
2023년	2024년	2025년	2023년	2024년	2025년
0건	0건	0건	0건	0건	0건

수탁사 개인정보 관리현황 점검

LX인터내셔널은 개인정보보호법 및 내부 정보보안 지침에 따라 연 1회 수탁사 개인정보 관리 현황 점검을 실시하고 있습니다. 2025년 11월에는 전체 수탁사를 대상으로 개인정보 관리체계, 라이프사이클 관리, 인력 및 PC 관리, 사무실 보안 등 주요 항목을 점검하고, 관리 현황 점검표와 정보보안 교육 이수 증적을 제출받아 검토하였습니다.

점검 결과 대부분의 수탁사가 개인정보를 적절히 관리하고 있는 것으로 확인되었으나, 일부 수탁사에서 정기적인 정보보안 및 개인정보 보호 교육 미실시 사항이 확인되었습니다. 이에 해당 수탁사에 내부 교육 자료를 활용한 교육을 실시하도록 조치하고, 전체 수탁사가 연 1회 이상 관련 교육을 이수할 수 있도록 관리 프로세스를 개선하였습니다. 향후에도 정기 점검과 개선 활동을 통해 개인정보 유출 위험을 사전에 예방하고 보호 수준을 강화해 나갈 계획입니다.

사무실 보안 및 비인가 소프트웨어 사용 여부 점검

LX인터내셔널은 정보보안 지침에 따라, 매 분기 사무실 보안 상태와 비인가 소프트웨어 사용 여부에 대한 점검을 실시하고 있습니다. 2026년 3월, 사무실 내 중요 문서 및 물품 방치, PC 보관 상태, 서랍 및 캐비닛 잠금 여부, 중요 공간 잠금 상태 등을 기준으로 사무실 보안을 확인하였으며, 기업용 라이선스가 없는 상용 소프트웨어나 채팅, 게임, 투자 등 비업무용 프로그램 설치 여부에 대한 점검을 실시하였습니다. 위반 직원에 대해서는 재발방지 서약서 제출과 벌점을 부과하는 등 보안 위반 사항을 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한, 지속적인 정보보안 교육을 통해 임직원의 보안 인식을 강화하고 있습니다.

악성 이메일 예방 모의훈련 실시

LX인터내셔널은 바이러스 감염·개인정보 유출 등 보안 사고 예방을 위해 본사 및 해외법인·지사 임직원을 대상으로 악성 이메일 예방 모의훈련을 실시하고 있습니다. 2025년 12월에는 실제 사례를 바탕으로 이벤트를 사칭한 피싱 이메일을 발송하여 수신자가 개인정보를 입력하도록 유도하는 방식으로 훈련을 진행하였습니다.

모의훈련 결과 일부 임직원이 해당 이메일을 피싱 시도로 인지하고 담당 부서에 신고하였으며, 자발적인 신고 문화 확산을 위해 최초 신고자에게 포상을 제공하고 있습니다. 이번 훈련을 통해 임직원의 보안 인식 수준을 점검하였으며, 훈련 결과를 향후 정보보안 교육에 반영하여 보안 경각심을 지속적으로 높여 나갈 계획입니다.

정보보호

주요 활동

임직원 정보보안 교육 진행

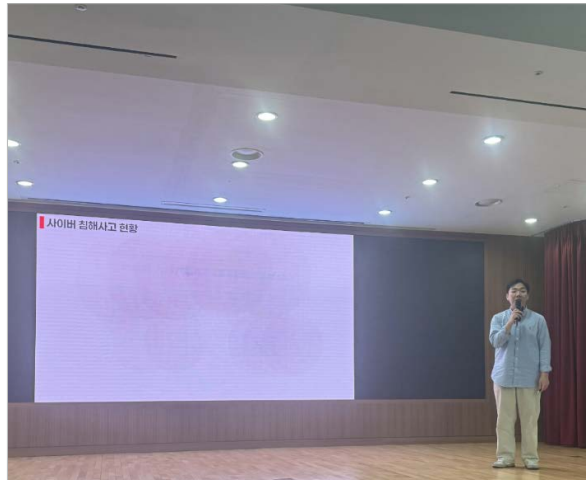
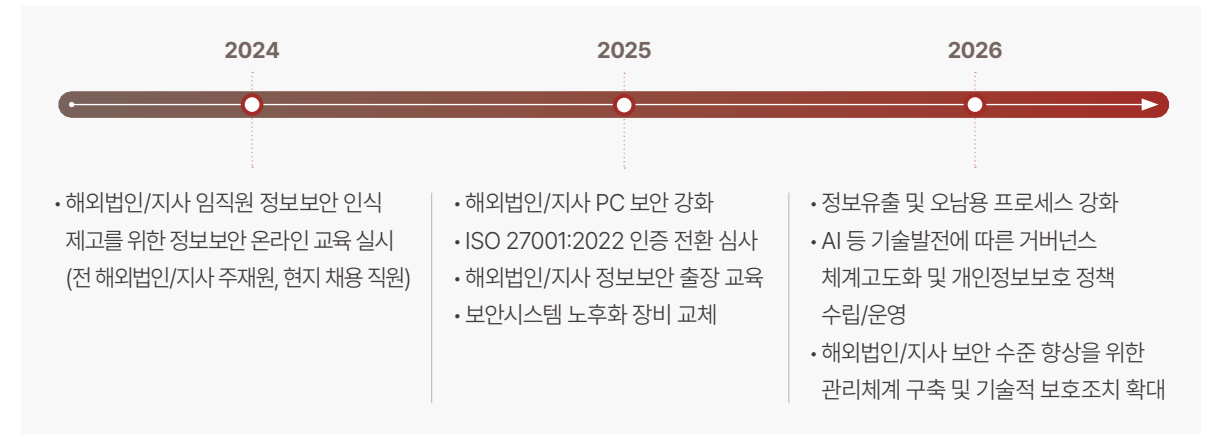
LX인터내셔널은 임직원의 보안 인식 제고와 보안 사고 예방을 위해 정보보안 지침 및 연간 활동 계획에 따라 전 임직원 대상 정보보안 교육을 연 1회 이상 실시하고 있습니다. 2025년 11월에는 '다양한 사례로 살펴보는 정보보안의 중요성'을 주제로 본사 임직원 대상 오프라인 교육과 해외법인·지사 임직원 대상 LX Academy 온라인 교육을 병행하여 운영하였습니다.

그 결과 전체 교육 대상자의 99%가 교육을 이수하였으며, 미이수자에 대해서는 패널티를 적용하여 참여를 독려하고 있습니다. 아울러 2025년 3월에는 중국 하이퉁강화기전에서 개인정보 보호 교육을 포함한 현장 출장 교육을 실시하였습니다.

이 밖에도 신입·경력사원 입문 교육, 신입 팀장 교육, 주재원 파견자 교육 등 직무와 역할에 따른 맞춤형 정보보안 교육을 정기적으로 운영하여 전 임직원의 보안 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다.

성과 및 목표

정보보호 로드맵



GOVERNANCE



이사회 역할 및 책임	97
정도경영	100
컴플라이언스	104
주주권리 보호	107

LX International Approach

LX인터내셔널은 이중 중대성 평가를 통해 '윤리경영', '준법경영(컴플라이언스)', '이사회 및 의사결정체계'를 지배구조 영역의 중대 이슈로 확인하고 체계적으로 대응하고 있습니다.

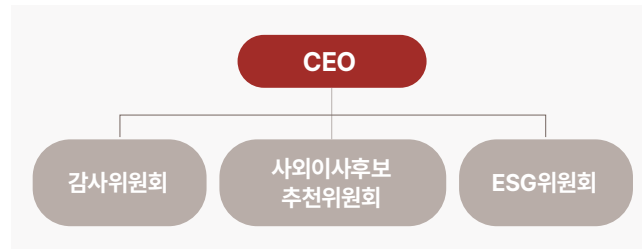
윤리경영 전담 조직 운영과 윤리규범 기반의 교육 및 콘텐츠 활동을 통해 정도경영 문화를 내재화하고 있으며, ISO 37301 인증을 기반으로 한 컴플라이언스 정책과 시스템 운영으로 준법경영 수준을 고도화하고 있습니다. 이사회는 전문성과 다양성을 바탕으로 투명한 의사결정과 기업 지속가능성 제고를 위한 역할을 지속적으로 이행하고 있습니다.

이사회 역할 및 책임

추진 체계

이사회 구성

LX인터내셔널 이사회는 최고 의사결정기구로서 이사회와 경영진 간 견제와 균형을 기반으로 운영되고 있습니다. 대표이사의 업종 전문성과 경영 효율성을 고려하여 대표이사가 이사회 의장을 겸직하는 구조를 채택하고 있으며, 이를 통해 신속하고 일관된 의사결정 체계를 유지하고 있습니다.



이사회 구성 현황

*2026년 4월 기준

성명	성별	직위	담당업무	주요 경력	임기
구혁서	남	대표이사 (의장)	CEO, ESG위원회 위원	- 성균관대학교 법학 학사 핀란드 헬싱키경제대학교 경영학 석사 - (주)LX인터내셔널 인도네시아 지역 총괄	2026.03.26 ~2029.03.25
민병일	남	사내이사	CFO	- 서울대학교 언어학 학사 - 전) LG전자(주) 금융담당	2024.03.24 ~ 2027.03.23
손란	여	사외이사	사외이사후보추천위원회 위원 ESG위원회 위원	- 홍익대학교 영문학 학사 - 현) (주)손스마켓메이커즈 대표	2025.03.28 ~ 2028.03.27
전석원	남	사외이사	감사위원	- 서울대 자원공학 학사, 서울대(院) 암석역학 석사 미국 캘리포니아대(버클리)(院) 지반공학 석사 미국 애리조나대(院) 암반공학 박사 - 현) 서울대 에너지자원공학과 교수	2026.03.26 ~2029.03.25
백복현	남	사외이사	감사위원장, ESG위원회 위원, 사외이사후보추천위원회 위원	- 서울대학교 경영학 학사·석사, 미국 캘리포니아대학교(버클리) 경영학 박사 - 현) 서울대학교 경영학과 교수	2025.03.28 ~ 2028.03.27
권오준	남	사외이사	감사위원, ESG위원회 위원장	- 서울대학교 법학 학사·석사 - 현) 변호사권오준법률사무소 변호사	2026.03.26 ~2029.03.25
최성관	남	기타 비상무이사	사외이사후보추천위원회 위원	- 연세대학교 경영학 학사 - 현) (주)LX홀딩스 CFO 상무	2026.03.26 ~2029.03.25

이사회 독립성 및 다양성

LX인터내셔널 이사회는 독립성 확보와 이해상충 방지를 위해 상법 제397조의2 및 이사회 규정을 준수하며, 사외이사 4인, 사내이사 2인, 기타비상무이사 1인으로 구성되어 주요 경영 업무의 의사결정과 감독을 담당하고 있습니다.

이사 선임 시에는 직무 전문성과 함께 연령, 성별, 종교, 국적, 인종 등에 따른 차별 없이 다양성을 반영하고 있으며, 현재 여성 사외이사를 선임하여 이사회 다양성을 강화하고 있습니다. 아울러 지배주주·경영진 등 이해관계자와의 거래를 통제하기 위해 상법 및 공정거래법 요건을 준수하고 있으며, 관련 안건은 이사회 승인·공시와 함께 ESG위원회 부의 대상으로 규정하여 추가 검토를 거치고 있습니다.

이사회 전문성 및 효과성

LX인터내셔널 사외이사후보추천위원회는 관련 법규와 회사 정관에 근거하여 전문성과 역량을 갖춘 후보자를 추천하고 있습니다. 각 분야의 경험과 식견을 바탕으로 경영 환경 변화에 유연하게 대응하고 회사의 사업 경쟁력과 미래 가치 제고에 기여할 수 있는 후보자를 대상으로 이력 검증과 심사를 진행합니다.

후보자 검증 단계에서는 사외이사 겸직 여부와 법상 결격사유를 판단하기 위해 후보자 제출 자료와 자체 조사 자료를 기반으로 체크리스트를 작성하여 면밀히 검토하고 있습니다. 이러한 체계적인 선임 과정을 통해 이사회는 해외 사업, 재무 및 회계, 법률, 경영 자문 및 관리 등 다양한 분야의 전문가로 구성되어 운영되고 있습니다.

이사회 역량 구성표(Board Skills Matrix)

구분	성명	경영일반	재무	회계감사	법률	ESG
사내이사	구혁서	●				●
	민병일		●			
	손란	●				●
사외이사	전석원					●
	백복현		●	●		●
	권오준				●	●
기타 비상무이사	최성관	●				

이사회 역할 및 책임

추진 체계

이사회 운영

LX인터내셔널 이사회는 관련 법령 및 정관에 따라 주요 사항에 대한 결의와 경영진·이사의 직무 집행 감독을 수행하고 있으며, 의결이 필요한 사항이 발생할 경우 수시로 이사회를 개최하고 있습니다. 2025년에는 총 7회의 이사회가 개최되었으며, 경영실적 보고, 집행임원 인사, 신규 사업 투자 승인 등 총 23건의 안건을 심의하였습니다. 심의 안건 중 승인 21건, 보고 9건이 처리되었습니다.

2025년 이사회 운영 현황

개회	의결사항	보고사항	총참석률
7회	21건	9건	100% <small>(사내/사외 이사 포함)</small>

성과평가와 보상

이사회는 개인 목표 달성도와 경영실적 및 재무성과, 대외 경쟁력 등에 대한 종합적인 성과평가를 받고 있습니다. 사외이사의 경우 이사회 참석률, 이사회 안건 및 주요 경영 의사결정에 대한 적절한 자문 및 의견을 제공하였는지 여부 등을 평가 기준으로 삼고 있으며 평가 결과는 재선임 결정에 있어 근거자료로 활용됩니다. 감사위원회에 대해서는 감사장치 운영에 대한 실질적인 기여도와 회사 재무 리스크에 대한 내부통제 등을 종합적으로 평가합니다. 이사의 보수 지급은 이사회에서 정한 다양한 평가 항목과 지급 근거를 기준으로 객관적으로 책정하여 집행합니다. 이사의 급여는 주주총회에서 승인된 보수한도 내에서 직위와 직무 등을 고려하여 이사회 결의에 따라 직위별 정액을 지급하고 있으며 상여금은 목표 달성도, 재무성과, 사업환경 등을 고려하여 임원인사 관리규정에 따라 차등 지급하고 있습니다. 사외이사의 보수는 주주총회의 승인을 받은 한도 내에서 경영실적과 대외 경쟁력 등을 종합적으로 감안하여 기준에 따라 집행하고 있습니다.




보수지급현황

이사·감사 인원수	보수총액	1인당 평균보수액
6명	2,684백만원	447백만원

이사회 산하 위원회 구성

LX인터내셔널은 이사회 산하에 감사위원회, 사외이사후보추천위원회, ESG위원회를 설치하여 이사회 운영의 효율성을 제고하고 있습니다. 각 위원회의 설치 목적, 권한, 활동, 구성, 자격, 임명 등에 관한 세부 사항은 관련 법률과 정관 및 이사회 결의를 통해 명확히 규정하고 있습니다.

각 위원회는 경영진으로부터 보고를 받아 심의 및 결의한 사항을 이사회에 보고하는 체계로 운영되며, 위원회별 회의 개최 내용과 개별 이사의 출석률 등은 사업보고서와 기업지배구조보고서를 통해 투명하게 공개하고 있습니다.

	감사위원회	<ul style="list-style-type: none"> 회계전문가 1인 포함 전원 사외이사 구성 내부통제 업무 경영진에 대한 감시/감독 업무
	사외이사후보추천위원회	<ul style="list-style-type: none"> 총 위원의 과반수를 사외이사로 구성하여 운영 사외이사 후보자 검토 및 주주총회 시 추천 매년 연 1회 이상 사외이사후보추천위원회 개최
	ESG위원회	<ul style="list-style-type: none"> 총 위원의 과반수를 사외이사로 구성하여 운영 ESG 분야별 중요 정책 및 이슈 심의(기후변화 대응, 온실가스 배출관리, 안전 경영 등) 내부거래에 대한 심의 및 감독

ESG위원회 개최 현황

개최일자	의안 내용/안건	보고/승인	구성원	참석현황
2025.5.9	제1호: 탄소중립 전략 및 로드맵 수립의 건	가결		4/4
	제2호: 해외법인 지급보증 승인의 건	가결		
2025.8.1	제1호: 2025년 상반기 ESG경영활동 이행 성과 보고	보고	윤춘성, 백복현, 채수일, 권오준	4/4
	제1호: 해외법인 지급보증 승인의 건	가결		
2025.11.5	제1호: 2025년 하반기 ESG 경영활동 이행 성과 및 2026년 계획 보고	보고		4/4
	제1호: 특수관계인과의 거래 총액한도 승인의 건	가결		
	제2호: 계열사 등과의 자기거래 등 승인의 건	가결		
	제3호: LX상표 사용 계약 체결 승인의 건	가결		
	제4호: 부동산 임대차계약 체결 승인의 건	가결		

이사회 역할 및 책임

주요 활동

이사회 교육 및 지원

LX인터내셔널은 사외이사의 전문성과 역량 강화를 위해 비즈니스, ESG, 감사 등 경영 활동 전반에 걸친 교육을 정기적으로 제공하고 있습니다. 2025년에는 국내 ESG 전문가를 초빙하여 온실가스 배출량 산정 및 탄소중립 동향과 회사의 대응 방안을 주제로 교육을 실시하였으며, 향후에도 사업 현황, 외부 감사인의 감사 결과, 경영 진단 결과 등을 활용한 실효성 있는 교육을 지속할 계획입니다.

이사회의 효율적인 운영을 위해 이사회 사무국을 두어 안건 수집 및 정리, 안건 부의 근거 및 의결에 대한 법적 검토 등 사외이사와 감사위원회 지원 업무를 수행하고 있습니다. 내부회계진단파트는 감사위원회의 내부회계 감사를 지원하며, 준법지원인을 통해 국내외 법규 현황 보고와 임원 대상 준법 교육을 운영하여 회사의 준법 경영을 강화하고 있습니다.

ESG위원회 교육

LX인터내셔널은 2025년 ESG위원회를 대상으로 온실가스 배출량 산정 및 탄소중립 전략 수립에 관한 심층 교육을 실시하였습니다. 온실가스 인벤토리 구축 방법, Scope 1, 2 산정 결과, Scope 3 산정 체계 구축 등 온실가스 배출량 산정 방법론을 구체적으로 다루어 위원회의 이해도를 높였습니다.

아울러 탄소중립의 개념과 달성 방법, BAU(추가 감축 조치 없이 현재 추세가 유지될 경우의 배출량) 산정 결과, 탄소중립 이행 로드맵 수립 내용 및 이행 방안에 대해 심도 있게 논의하였습니다. 이를 통해 ESG위원회가 지속가능경영 전략 수립에 실질적으로 기여할 수 있는 역량을 강화하였습니다.

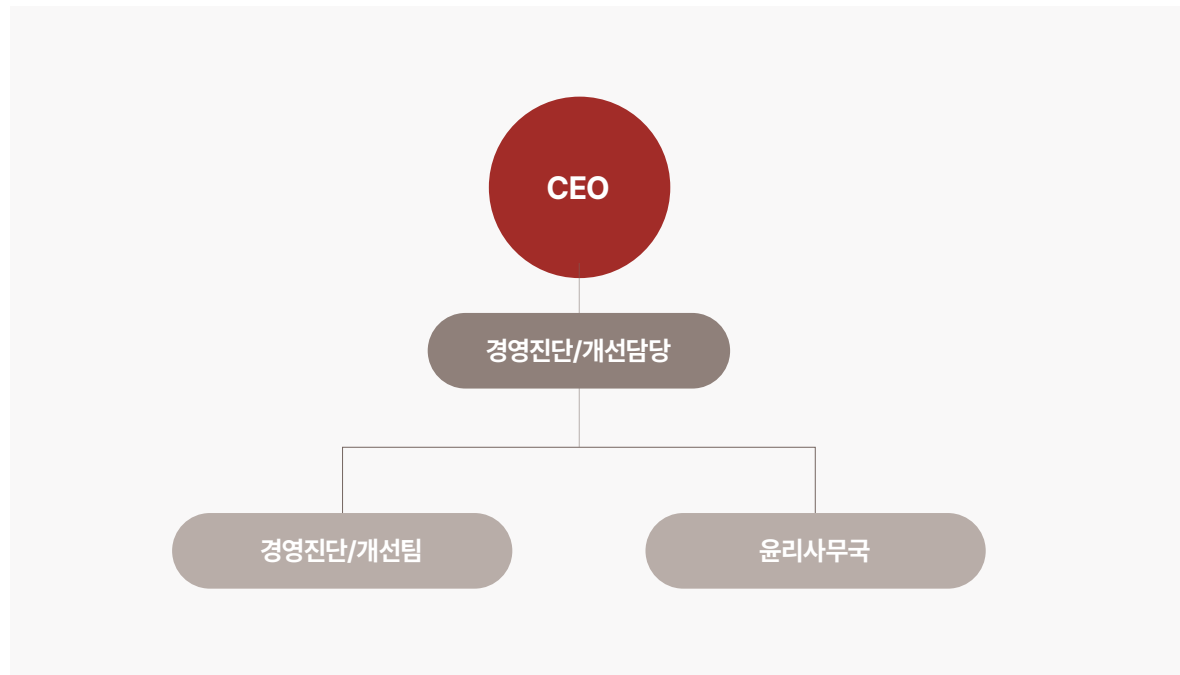


정도경영

추진 체계

조직 체계

LX인터내셔널은 정도경영 조직 체계를 통하여 지속가능한 경영 환경을 구축하고, 기업의 투명성과 윤리성을 높이는 데 힘쓰고 있습니다. 경영진단/개선담당 산하의 경영진단/개선팀, 윤리사무국에서 정도경영을 전담하고 있습니다. 정도경영 조직 체계를 통하여 지속가능한 경영 환경을 구축하고, 기업의 투명성과 윤리성을 높이는데 힘쓰고 있습니다.



윤리규범

LX그룹은 모든 임직원이 준수해야 할 행동 기준으로 LX윤리규범을 수립하여 LX인터내셔널 전 임직원에게 적용하고 있습니다. 윤리규범은 국·영문 및 인도네시아어, 중국어, 베트남어로 제작하여 사내 포털을 통해 공개하고 있으며, 본사·해외법인, 지사, 자회사를 포함한 모든 임직원이 매년 초 정도경영 실천 서약서를 제출하고 있습니다.

규정 준수 의식 제고를 위해 사내 규정 준수 점검과 집중 교육을 실시하고, 자회사 대상 정도경영 교육을 운영하여 윤리경영 내재화를 강화하고 있습니다. 협력업체와의 계약 체결 시에도 정도경영 실천 서약서 제출을 요구하여 공급망을 포함한 전사적 윤리규범 적용을 실현하고 있습니다.

LX윤리규범의 구성



정도경영

추진 체계

정도경영 제보 시스템 운영

LX인터내셔널은 고객과 파트너사의 신뢰를 확보하고 윤리 경영을 실천하기 위해 정도경영 위반 사항을 신고할 수 있는 제보 채널을 운영하고 있습니다. 사이버 신문고·우편·전화·홈페이지를 통해 제보를 접수할 수 있으며, 내부 임직원을 위한 고충상담센터와 SNS 채널을 별도로 운영하여 다양한 경로로 제보를 받고 있습니다.

접수된 제보는 즉시 조사를 진행하며, 관련 정보는 윤리사무국 제보 조사 담당자만 접근 가능한 보안 체계 내에서 엄격히 관리됩니다. 제보자 신분은 본인 동의 없이 공개되지 않으며, 이를 위반하여 불이익이 발생할 경우 원상 회복 및 상응하는 조치를 취하고 있습니다. 이러한 체계를 통해 임직원이 안전하게 의견을 제시하고 정도경영을 실천할 수 있도록 지원하고 있습니다.

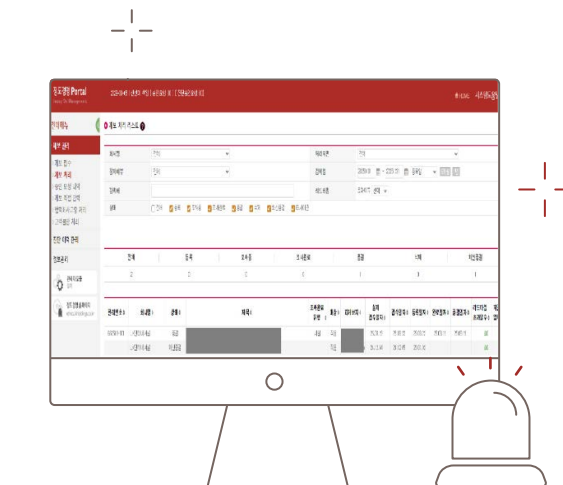
최근 3개년 사이버 신문고 제보 접수 및 처리 현황

전체 건수

2023년	2024년	2025년
3건	4건	1건

징계 건수

2023년	2024년	2025년
2건	2건	1건



2025년 제보 시스템 조회 화면

제보자 보호

LX인터내셔널은 부정행위를 신고한 제보자의 신분을 보호하기 위한 제보자 보호 정책을 운영하고 있습니다. 본 정책은 실명 및 유효 증거 제출을 원칙으로 하여 제보 정보의 신뢰성을 높이고, 신속하고 정확한 조사가 이루어질 수 있도록 지원합니다.

제보자 신분은 본인 동의 없이 공개되지 않으며, 제보와 관련된 이해관계자 전원의 정보를 철저히 보호하고 있습니다. 보복 행위에 대해서는 관련 규정을 명확히 하고 위반 발생 시 즉각적인 조치를 취하여 제보자가 불이익 없이 신고할 수 있는 환경을 보장합니다. 이러한 체계를 통해 공정하고 투명한 경영 환경을 유지하고 있습니다.

 제보자 보호 정책



제보자 및 제보내용은 정도경영 부문의 대외비로 엄격히 처리되며, 제보시스템은 안전한 보안체제로 보호되고 있습니다. 또한 제보 처리는 제보 내용에 대한 엄격한 비밀준수를 서약한 제한된 인원내 의해 수행되고 있습니다.



제보자에 대한 불이익 처분 또는 차별이 제보로 인하여 발생한 것이 인정될 경우, 원상회복 또는 이에 준하는 보상 조치를 실행합니다.



본인이 관련된 부정·비리를 제보할 경우에는 충분한 정상참작을 통하여 합리적으로 처리될 것입니다.

신고 접수 채널

사이버 신문고	https://ethics.lxmdi.co.kr/index.do
우편 주소	(03184) 서울특별시 종로구 새문안로 58 LX인터내셔널
담당부서	윤리사무국
이메일	ethics@lxintl.co.kr
전화	02-6984-5088

정도경영

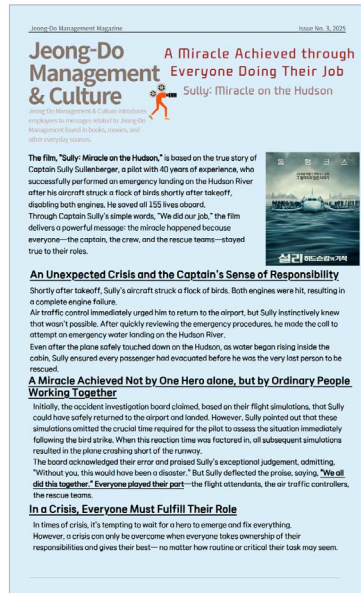
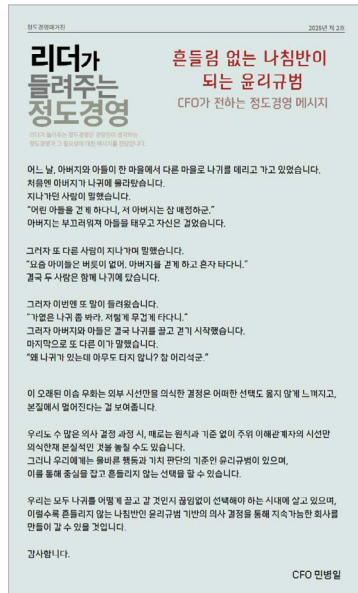
주요 활동

정도경영 문화전파 활동

LX인터내셔널은 정도경영 내재화 문화 조성을 위해 다양한 채널을 통해 임직원과 소통하고 있습니다. 해외 출장자를 대상으로 정도경영 위반 사고 예방과 현지 법·문화 존중을 안내하는 자동 메일을 발송하고, 분기별 정도경영 매거진을 분사, 해외 현지 채용 직원, 자회사에 배포하여 임직원이 지켜야 할 사항을 안내하고 있습니다.

정도경영 매거진은 주요 내규 해설(STEP BY STEP), 타사 위반 사례 및 글로벌 윤리경영 소개(정도경영 레이더), 임원 및 직책자 철학 공유(리더가 들려주는 정도경영), 문화 콘텐츠 활용 윤리 메시지(문화 속 정도경영)로 구성되며, 메일과 게시판 등을 통해 임직원이 쉽게 접할 수 있도록 제공하고 있습니다. 아울러 SNS 채널을 통한 퀴즈 이벤트, 선물 신고, 문의 응대 등 쌍방향 정도경영 문화 확산 활동도 지속적으로 운영하고 있습니다.

정도경영 매거진



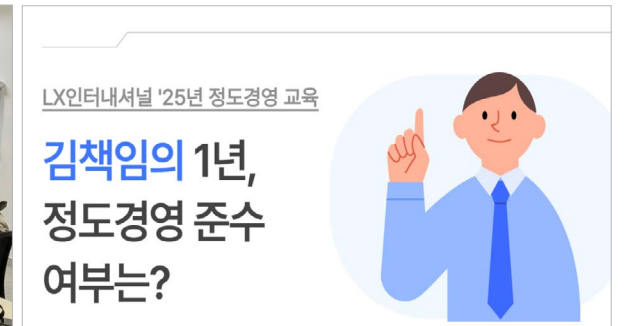
정도경영 내재화 교육 활동

LX인터내셔널은 전 임직원을 대상으로 정도경영 문화 정착을 위한 온라인-오프라인 교육을 운영하고 있습니다. 신입, 경력, 주재원 대상 특화 교육과 전 임직원 대상 정기 교육을 병행하고 있으며, 자회사 포승그린파워를 포함하여 전사적인 정도경영 의식을 확립하고 있습니다.

2025년에는 내재화 유지를 위한 점검 활동과 함께 교육 활동을 지속 추진하였습니다. 본사 및 해외 주재원을 포함한 전 임직원 대상 정기 교육, 신규 입사자 대상 수시 교육, 주재원 발령자 교육을 운영하였으며, 해외법인 및 지사 방문 교육과 인도네시아 주요 사업장 대면 교육을 실시하여 국내외 전 임직원의 정도경영 실천 역량을 강화하였습니다.



TBSM능장 교육 현장



25년 전사 대상 정도경영 교육

정도경영

성과 및 목표

정도경영 내재화 성과

LX인터내셔널은 2025년 본사, 해외법인, 지사 주재원, 해외 현지 채용 직원을 포함한 전 임직원을 대상으로 온·오프라인 정도경영 교육을 실시하였습니다. 교육 수료 인원과 관련 정량 데이터를 체계적으로 관리하여 교육 효과성을 평가하고, 그 결과를 바탕으로 교육 내용과 방식을 지속적으로 개선하고 있습니다. 앞으로도 모든 임직원이 정도경영 원칙을 일상 업무에서 실천할 수 있도록 교육 범위와 방식을 단계적으로 확대해 나갈 계획입니다.

정도경영 교육 현황

	2023년	2024년	2025년
1인당 교육 시간	1시간	1.5시간	1시간
총 교육 참여 인원(명) ¹⁾	967명	1,395명	1,126명

1) 2025년 전 법인/지사 주재원 및 해외 현지 채용 직원 포함(중복 교육인원 포함)

정도경영 로드맵

LX인터내셔널은 정도경영 인식 제고와 내재화 강화를 위해 다양한 교육 및 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 2025년 3월부터 분기별 정도경영 매거진을 발행하고 있으며, 2026년에는 해외 현지 채용 직원을 대상으로 한 정도경영 뉴스레터 배포를 추진하여 국내외 전 임직원의 정도경영 실천 기반을 확대해 나갈 계획입니다.



컴플라이언스

추진 체계

조직 체계

LX인터내셔널은 CEO 직속으로 법무/ESG담당 조직을 운영하며, 전문 인력을 갖춘 산하 조직을 통해 준법교육·계약 검토 및 법률자문·준법통제, 자율준법점검, 법무관리 점검 등 전사 컴플라이언스 이슈를 체계적으로 관리하고 있습니다.

이사회는 준법통제 기준을 제개정하고 법적 리스크 평가 및 관리체계를 수립하며, 준법지원인을 선임합니다. 준법지원인은 준법지원 업무를 총괄하고 전사 준법통제 체계의 운영을 담당합니다. 임직원은 자율적인 준법통제 기준 준수와 실태 평가 참여를 통해 준법경영을 실천하고 있습니다.

컴플라이언스 조직 체계



컴플라이언스 정책

LX인터내셔널은 경쟁사 접촉 및 경쟁정보 수집, 신규품목 취급, 계열사 거래, M&A 정보 관리 등 주요 영역에 걸쳐 컴플라이언스 정책을 수립하고 엄격히 시행하고 있습니다.

경쟁사 접촉 및 경쟁정보 수집에 관해서는 접촉 금지, 경쟁정보 수집 금지, 관련 문서 작성 금지를 명문화한 가이드를 전사에 배포하고 임직원 교육을 통해 준수를 관리하고 있습니다. 신규품목 취급 시에는 법무조직을 통해 관련 법규를 사전 검토하고 필요한 절차를 이행하도록 하며, 계열사 거래 시에는 거래 조건의 적정성을 사전에 검토하여 거래의 투명성과 적법성을 확보하고 있습니다.

M&A 과정에서 취득한 정보는 실사 목적 외 사용을 엄격히 금지하여 정보 유출과 오용을 방지하고 있습니다. 이러한 정책 전반에 대한 지속적인 점검을 통해 컴플라이언스 체계를 강화해 나가고 있습니다.

컴플라이언스 경영시스템

LX인터내셔널은 2023년 11월 국제 컴플라이언스 경영시스템 표준인 ISO 37301 인증을 취득하고, 매년 외부 전문 인증기관을 통한 사후 심사를 통해 컴플라이언스 체계의 적합성과 운영 성과를 지속적으로 검증하고 있습니다. 2025년 사후 심사에서는 전반적인 컴플라이언스 활동에 대해 부적격 사항 없이 심사를 완료하여 경영시스템이 효과적으로 운영되고 있음을 대외적으로 확인 받았습니다. 3년 주기의 갱신 심사를 통해 체계의 지속적인 개선과 글로벌 기준에 부합하는 관리 수준을 유지하고 있습니다.

아울러 LX인터내셔널은 법적 리스크 예방과 대응에 그치지 않고 이사화·대표이사를 포함한 전 임직원이 유기적으로 참여하는 거버넌스 기반의 컴플라이언스 경영을 추진하고 있습니다. 이를 통해 책임 있는 의사결정·윤리적 경영·지속가능한 기업가치 창출을 지원하는 컴플라이언스 시스템을 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.



ISO 37301 인증서

컴플라이언스

주요 활동

컴플라이언스 시스템 운영

LX인터내셔널은 자산 5천억 원 이상의 상장사로서 준법통제 기준과 절차를 마련하고 준법지원인을 선임할 법적 의무를 이행하고 있습니다. 이에 따라 이사회는 준법통제 기준의 제개정과 법적 리스크 평가 및 관리체계 수립을 담당하고, 준법지원인을 선임하여 준법지원 업무와 전사 준법통제 체계 운영을 총괄하고 있습니다.

법무 조직은 전사 컴플라이언스 이슈를 관리하며, 준법교육, 계약 검토 및 법률자문·준법통제, 자율 준법 점검, 법무관리 점검 등 다양한 활동을 수행하고 있습니다. 이러한 체계를 통해 법적 요구사항을 충족하고 전사 법적 리스크를 체계적으로 관리하며 투명하고 책임 있는 경영을 실현하고 있습니다.

뇌물·부패 방지 활동

LX인터내셔널은 뇌물 및 부패 방지를 위해 부정청탁금지법·해외부패방지법 등 관련 법령 준수를 기반으로 내부 관리 체계를 운영하고 있습니다. 임직원 및 거래 관계에 대한 정기적인 스크리닝 활동을 통해 잠재적 부패 리스크를 사전에 식별하고 대응하며, 윤리적 경영과 투명한 업무 수행을 위한 예방 활동을 지속적으로 강화하고 있습니다.

컴플라이언스 리스크 모니터링 및 점검

LX인터내셔널은 업무자율규정에 따라 전자결재 시스템에 주요 컴플라이언스 이슈 체크리스트를 통합하여 계약·투자·자금 관리 등 주요 업무 수행 과정에서 컴플라이언스 리스크를 사전에 점검하는 프로세스를 운영하고 있습니다. 이를 통해 리스크 발생 가능성을 조기에 식별하고 체계적으로 관리하고 있습니다.

구분	주요내용
여신 및 선금금 거래, 장기 판·구매 계약	• 담합금지 • 특수관계인 거래 이사회 사전승인 및 거래 조건 적정성 확인
투자	• 해외 직접투자 사전신고
용역계약	• 공직자에 대한 부정청탁 및 뇌물제공 금지
자금관리	• 자금 차입 시 이사회 승인 확인/ 해외법인에 대한 본사 보증시 이사회 승인 확인

컴플라이언스 리스크 관리 활동

LX인터내셔널은 컴플라이언스 리스크 최소화와 준법경영 문화 확산을 위해 전사 차원의 다양한 활동을 추진하고 있습니다. 2025년에는 컴플라이언스 뉴스레터를 통해 美 FCPA(해외부패방지법)·청탁금지법, 계열회사 부당지원행위, 미공개중요정보 이용행위 금지 등 주요 이슈를 정기적으로 공유하여 컴플라이언스 인식을 높이고 사내 내재화를 추진하였습니다.

조직별 컴플라이언스 목표를 수립하고 이행 여부를 평가하는 제도를 도입하여 임직원의 능동적인 참여를 유도하고 있습니다. 연중 우수한 컴플라이언스 활동을 수행한 부서에 대해서는 포상을 실시하여 자율적인 준법문화 확산을 장려하고, 업무 특성과 리스크 수준을 고려한 부서별 맞춤형 준법교육을 통해 현업 중심의 컴플라이언스 역량을 강화하고 있습니다.

구분	주요내용
준법교육	• 전사 준법교육 1회 진행 • 관리담당, 선임 주재원 및 신규 입사자 대상 준법 교육 10회 진행
뉴스레터	• 국내외 공정거래 및 무역, 부정행위, 컴플라이언스 관련 법령 개정 및 사례에 대한 컴플라이언스 뉴스레터 10회
계약검토 및 법률자문	• 사내 법무 포탈 통한 계약검토 및 법률자문
준법통제	• 컴플라이언스 체계 강화 위한 시스템 운용 이에 기반한 조직별 리스크 관리

LX인터내셔널은 임직원의 준법인식 제고와 공정한 거래문화 확산을 위해 준법교육 내 공정거래 교육을 실시하고 있습니다. 교육을 통해 관련 법규(공정거래법, 하도급법 등)의 이해를 높이고, 협력사와의 거래에서 투명하고 공정한 업무 수행을 실천하고 있습니다. 온오프라인 교육을 실시하고 있으며, 투명하고 공정한 거래 관계 구축을 위해 법규 준수문화를 확산하고 있습니다.

공정거래 교육 실적

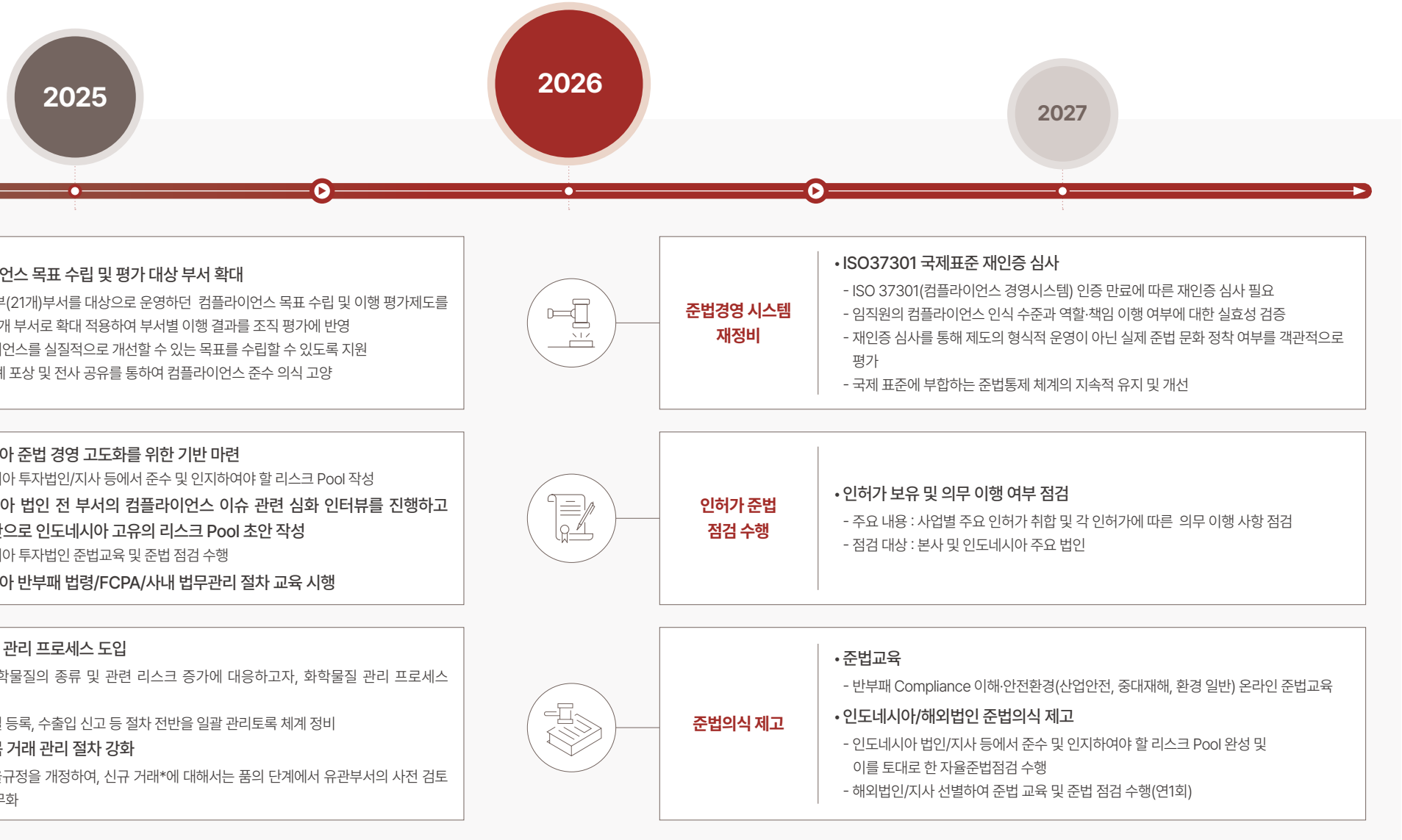
(단위: 명)

교육내용	대상	교육	참석자
2025년 준법교육 및 공정거래법	사원	온라인	93
	선임		99
	책임		181
	팀장		57
	임원		27
준법과 Compliance	법인장/지사장	집합	21
	신입사원		35
해외부패방지법 및 내규	사원	집합	2
	선임		2
	책임		6
	팀장		5

컴플라이언스

성과 및 목표

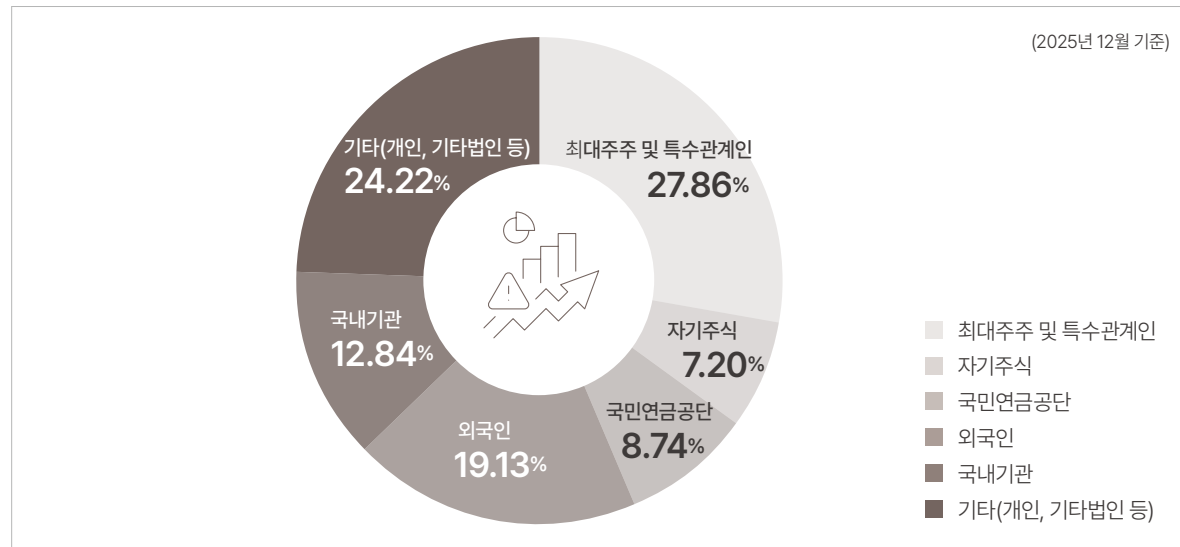
컴플라이언스 로드맵



주주권리 보호

추진 체계

2025년 12월 기준 LX인터내셔널의 발행주식 총 수는 38,760,000주이며, 최대주주는 (주)LX홀딩스로 발행 주식의 27.83%를 보유하고 있습니다.



(단위: 주)

주요 주주	주식수	지분율
최대주주 및 특수관계인	10,797,300	27.86%
자기주식	2,792,098	7.20%
국민연금공단	3,388,272	8.74%
외국인	7,415,336	19.13%
국내기관	4,977,434	12.84%
기타(개인, 기타법인 등)	9,389,560	24.22%
합계	38,760,000	100.00%

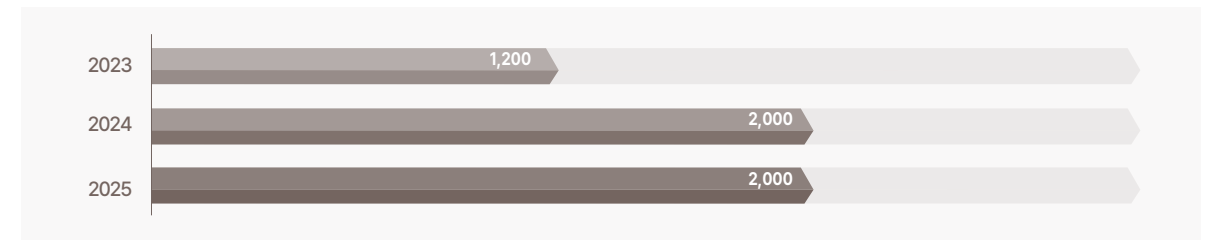
주주 환원 및 배당 정책

LX인터내셔널은 신규 사업 투자 자원 확보와 재무구조 안정성을 고려하여 일정 자금을 내부 유보하는 동시에, 주주의 적정 배당 권리를 보장하는 주주환원계획을 수립하여 운영하고 있습니다. LX인터내셔널의 배당 정책은 미실현손익 및 비경상적 일회성 요인을 제외한 연결 지배주주순이익을 배당재원으로 합니다. 산출된 배당재원에서 경영 실적과 시장 기대치 등을 종합적으로 고려하여 일정 부분 배당금을 지급하고 있으며, 구체적인 배당 수준은 이사회 결의 후 주주총회 소집공고 전 공시를 통해 안내합니다.

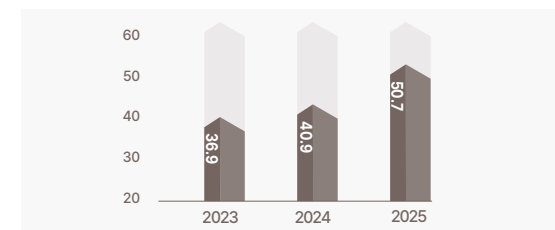
2025년에는 주당 배당금 2,000원을 지급하였으며, 현금배당성향 50.7%, 현금배당수익률 5.5%를 기록하였습니다. 2024년 대비 배당금은 유지되었으며, 배당성향은 9.8%p 증가, 배당수익률은 2.6%p 감소하였습니다.

아울러 제7기 정기주주총회에서 배당기준일을 기존 결산기 말에서 이사회 결의로 정할 수 있도록 정관을 변경하였습니다. 이를 통해 주주가 배당액을 사전에 확인하고 투자 여부를 결정할 수 있는 환경을 조성하였으며, 앞으로도 이익 수준과 주가 추이를 종합적으로 고려한 배당을 통해 주주 이익 환원을 지속해 나갈 계획입니다.

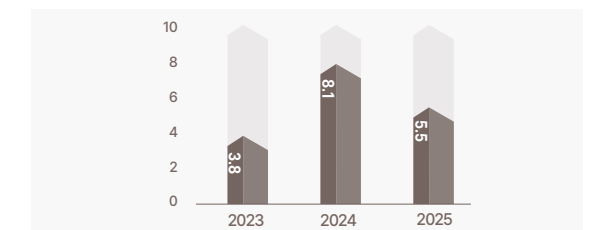
배당추이(원)



배당성향(%)



배당수익률(%)



주주권리 보호

주요 활동

주주권리 보호를 위한 활동

LX인터내셔널은 주주가 적절한 절차에 따라 권리를 원활하게 행사할 수 있도록 관련 정보를 적시에 충분히 제공하고 있습니다. 전자투표제도를 운영하여 주주의 의결권 행사 편의성을 높이고, 주주총회 소집공고 및 안건 관련 정보를 사전에 공개하여 주주의 합리적인 의사결정을 지원하고 있습니다.

주주 및 투자자 커뮤니케이션

LX인터내셔널은 주주총회 개최 시 전자공시시스템과 홈페이지를 통해 일시·장소 등 주주총회 관련 정보를 공개하고 있으며, 분기별 실적자료와 영업보고서를 홈페이지 투자정보 채널을 통해 정기적으로 제공하고 있습니다. 제71기 정기주주총회부터는 온라인 배당조회 서비스를 도입하여 권리주주가 수취 예정 배당액을 보다 편리하고 안전하게 확인할 수 있도록 하고 있습니다.

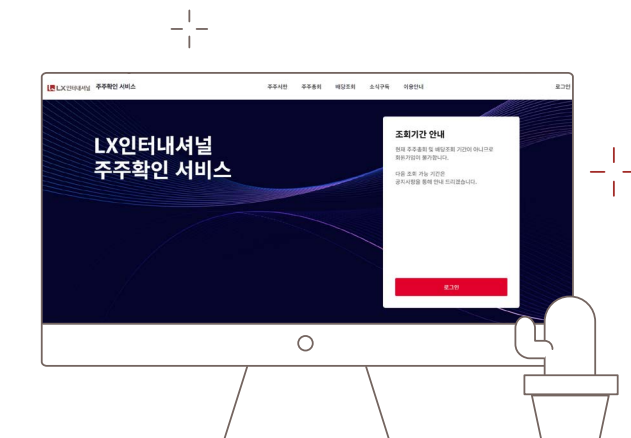
아울러 국내외 투자자 간 정보 비대칭 해소를 위해 영문 연계 공시를 실시하고 있으며, 대표번호와 이메일을 통한 투자자 소통 채널을 운영하여 모든 투자자와의 적극적인 커뮤니케이션을 이어가고 있습니다.

기업가치 제고계획 공시



LX인터내셔널은 주주권리 보호와 투명한 경영 강화를 위해 2026년 3월 기업가치 제고계획을 공시하였습니다. 본 계획은 주주환원 계획과 중장기 성장전략 목표를 핵심으로 하여 지속가능한 기업가치 창출 방향을 구체화하였습니다. 앞으로도 투명한 정보 공개와 이해관계자와의 소통을 강화하여 기업가치와 주주가치를 지속적으로 제고해 나갈 계획입니다.

- 홈페이지
<https://www.lxinternational.com>
<https://lxinternational.srpage.co.kr>
- 대표번호 02-6984-5505
- E-mail lx_ir@lxintl.co.kr



APPENDIX

재무성과	110
ESG Data	112
GRI Index	120
ESRS Index	122
SASB Index	125
TCFD Index	125
UN SDGs Index	126
UNGC Index	126
인증, 수상 실적 및 협회 가입 현황	127
제3자 검증의견서	129
온실가스 검증의견서	131



재무성과

연결 재무상태표

구분	단위	2023	2024	2025
자산				
유동자산	원	4,033,775,460,675	4,576,965,059,781	4,684,644,294,936
현금및현금성자산	원	1,138,908,037,970	1,217,957,460,879	1,423,478,736,828
단기금융상품	원	48,888,560,380	30,499,102,936	49,261,983,277
매출채권	원	1,266,520,201,022	1,581,198,502,026	1,669,464,555,637
계약자산	원	28,427,717,011	56,096,059,783	44,293,231,296
미수금	원	222,297,338,611	152,297,902,508	195,196,762,144
미수이익	원	11,812,493,913	17,933,438,150	24,254,776,425
선급금	원	133,011,777,375	136,216,159,901	112,466,160,378
선급비용	원	84,835,376,892	154,791,333,849	118,161,314,026
기타유동자산	원	175,247,658,499	227,916,165,598	141,009,924,355
재고자산	원	904,844,381,830	877,646,182,425	907,056,850,570
매각예정비유동자산	원	18,981,917,172	124,412,751,726	-
비유동자산	원	3,961,565,270,189	4,353,900,556,435	4,643,658,686,477
투자자산	원	337,012,516,882	319,590,788,710	410,225,801,801
관계기업투자	원	514,656,629,320	682,354,148,785	609,739,320,857
유형자산	원	1,584,115,855,834	1,745,474,763,863	2,053,228,587,076
투자부동산	원	4,204,182,255	3,736,170,742	58,392,389,927
무형자산	원	1,235,582,310,857	1,279,640,699,200	1,219,509,847,169
이연법인세자산	원	48,958,032,124	48,067,779,388	31,225,123,162
기타비유동자산	원	237,035,742,917	275,036,205,747	261,337,616,485
자산총계	원	7,995,340,730,864	8,930,865,616,216	9,328,302,981,413
부채				
유동부채	원	2,608,427,815,094	3,397,095,815,278	3,188,131,192,141
단기차입금	원	130,851,842,086	323,576,944,856	75,609,204,547
매입채무	원	1,275,508,210,575	1,390,791,967,629	1,565,879,434,918
미지급금	원	366,110,294,340	380,836,826,908	336,241,952,006
선수금	원	124,527,715,963	142,431,578,850	115,434,017,618

구분	단위	2023	2024	2025
예수금	원	31,582,530,393	34,924,125,583	40,846,295,298
당기법인세부채	원	39,056,047,671	76,349,458,110	29,888,946,185
미지급비용	원	112,899,062,208	140,120,537,180	138,136,229,730
유동성장기부채	원	313,994,957,637	552,182,031,934	535,022,713,730
선수수익	원	62,333,024,845	129,359,094,333	134,079,920,843
예수보증금	원	5,606,452,772	6,135,918,483	10,924,362,667
금융리스부채	원	124,734,393,518	146,086,923,611	176,599,155,173
매각예정자산관련부채	원	5,655,191,913	63,056,111,726	-
유동충당부채	원	15,568,091,173	11,244,296,075	29,468,959,426
비유동부채	원	2,311,958,021,747	2,214,158,205,829	2,604,464,189,388
사채	원	668,695,176,486	519,203,849,487	898,382,375,363
장기차입금	원	1,092,432,516,853	971,071,174,542	1,140,210,512,311
퇴직급여부채	원	11,255,141,377	14,031,598,668	14,749,900,035
이연법인세부채	원	168,380,398,426	285,478,217,844	198,296,256,124
리스부채	원	216,395,977,852	305,862,582,416	239,569,141,232
비유동충당부채	원	139,860,179,330	102,990,895,300	101,361,993,649
기타비유동부채	원	14,938,631,423	15,519,887,572	11,894,010,674
부채총계	원	4,920,385,836,841	5,611,254,021,107	5,792,595,381,529
자본				
지배기업의 소유주에게 귀속되는 자본	원	2,272,161,864,255	2,660,265,136,883	2,771,998,158,385
자본금	원	193,800,000,000	193,800,000,000	193,800,000,000
자본잉여금	원	99,650,866,978	174,076,301,208	172,306,480,060
기타자본	원	(41,300,239,270)	(41,300,239,270)	(41,611,314,675)
기타포괄손익누계액	원	54,295,014,019	233,773,534,060	277,322,351,714
이익잉여금(결손금)	원	1,965,716,222,528	2,099,915,540,885	2,170,180,641,286
비지배지분	원	802,793,029,768	659,346,458,226	763,709,441,499
자본총계	원	3,074,954,894,023	3,319,611,595,109	3,535,707,599,884
자본과부채총계	원	7,995,340,730,864	8,930,865,616,216	9,328,302,981,413

재무성과

연결 손익계산서

구분	단위	2023	2024	2025
매출액	원	14,514,349,869,122	16,637,572,685,167	16,706,309,561,513
매출원가	원	(13,138,717,077,726)	(15,130,525,526,034)	(15,328,741,295,029)
매출총이익	원	1,375,632,791,396	1,507,047,159,133	1,377,568,266,484
판매비와관리비	원	(942,523,197,300)	(1,017,861,785,758)	(1,085,374,917,153)
영업이익	원	433,109,594,096	489,185,373,375	292,193,349,331
영업외손익	원	(90,311,597,031)	(28,763,256,298)	(89,343,680,363)
지분법주식관련손익	원	137,263,402,971	180,640,126,641	133,206,918,987
금융수익	원	421,516,643,560	435,049,679,558	318,604,313,948
금융원가	원	(520,967,737,602)	(540,610,907,682)	(444,772,868,751)
기타영업외손익	원	(128,123,905,960)	(103,842,154,815)	(96,382,044,547)
법인세비용차감전순이익	원	342,797,997,065	460,422,117,077	202,849,668,968
법인세비용	원	(149,439,195,125)	(190,930,396,237)	(44,587,620,633)
당기순이익	원	193,358,801,940	269,491,720,840	158,262,048,335
당기순이익의 귀속				
지배기업 소유주지분	원	117,082,888,989	175,694,960,423	141,810,366,263
비지배지분	원	76,275,912,951	93,796,760,417	16,451,682,072
지배기업소유주지분주당이익				
기본주당이익(손실)	원	3,255	4,885	3,943
희석주당이익(손실)	원	3,255	4,885	3,943

연결 포괄손익계산서

구분	단위	2023	2024	2025
당기순이익	원	193,358,801,940	269,491,720,840	158,262,048,335
기타포괄손익 합계	원	42,932,506,191	238,283,370,532	61,644,545,726
후속적으로 당기순이익으로 재분류되는 항목:	원	30,069,779,002	248,347,317,370	(5,032,927,935)
현금흐름위험회피파생상품평가손익	원	(586,307,920)	674,176,077	(2,394,412,923)
(부의)지분법자본변동	원	(2,959,025,012)	4,252,106,670	13,112,885,941
지분법이익잉여금변동	원	(111,677,657)	(18,698,066)	
해외사업환산손익	원	33,726,789,591	243,439,732,689	(15,751,400,953)
당기순이익으로 재분류되지 않는 항목:	원	12,862,727,189	(10,063,946,838)	66,677,473,661
기타포괄손익-공정가치 측정 금융자산평가손익	원	26,092,139,101	(12,559,026,580)	65,868,364,211
재평가잉여금	원	-	-	(36,229,034)
순확정급여부채의 재측정요소	원	(13,229,411,912)	2,495,079,742	845,338,484
총포괄이익	원	236,291,308,131	507,775,091,372	219,906,594,061
총포괄손익의 귀속				
지배기업 소유주지분	원	120,099,327,499	356,839,320,798	185,751,728,363
비지배지분	원	116,191,980,632	150,935,770,574	34,154,865,698

경제적 가치 창출 및 배분

구분	단위	2023년	2024년	2025년	
임직원	직원 급여	백만원	50,430	41,896	48,165
	직원 복리후생비	백만원	10,693	11,271	11,203
주주 및 투자자	배당총액	백만원	43,161	71,936	71,936
	이자비용	백만원	116,192	124,299	127,033
지역사회	사회공헌 투자액(기부금)	백만원	217	110	182
정부	법인세	백만원	10,515	8,121	7,709
협력사	구매비용	백만원	1,035,610	1,047,987	1,148,055

ESG Data

환경

온실가스

구분	단위	2023			2024			2025			
		본사	국내 자회사	해외 자회사	본사	국내 자회사	해외 자회사	본사	국내 자회사	해외 자회사	
온실가스 배출량(Scope 1, 2) 합계 ¹⁾	tCO ₂ eq	722	362,751	578,997	731	357,116	561,972	736	345,860	689,988	
직접 온실가스 배출량(Scope 1)	tCO ₂ eq	283.682	292,839.841	577,799.805	284.929	286,970.322	556,755.204	276.755	270,882.074	666,817.979	
간접 온실가스 배출량(Scope 2)	tCO ₂ eq	438.488	69,911.414	1,198.151	446.419	70,151.869	5,212.561	459.486	74,977.486	23,170.064	
온실가스 배출 집약도 (Scope 1, 2) ²⁾	tCO ₂ eq/억 원	0.02	-	-	0.02	-	-	0.02	-	-	
온실가스 배출	소계	tCO ₂ eq	1,677	1,174	0	1,836	2,776	0	1,899	2,648	0
기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3)	카테고리 5(폐기물 처리)	tCO ₂ eq	0.918	0.000	0.000	1.036	1,502.000 ³⁾	0.000	1.430	1,313.000 ³⁾	0.000
	카테고리 6(출장)	tCO ₂ eq	1,543.160	1,174.000	0.000	1,679.834	1,274.000 ³⁾	0.000	1,763.961	1,335.000 ³⁾	0.000
	카테고리 7(임직원 통근)	tCO ₂ eq	133.309	0.000	0.000	155.580	0.000	0.000	133.728	0.000	0.000

에너지

구분	단위	2023			2024			2025		
		본사	국내 자회사	해외 자회사	본사	국내 자회사	해외 자회사	본사	국내 자회사	해외 자회사
에너지 사용량 합계	TJ	7.96	3,830.10	3,316.03	14.33	7,847.47	8,009.01	14.43	7,634.44	9,983.10
직접배출 에너지 사용량	TJ	4.52	3,053.13	3,305.82	5.00	6,370.62	7,937.52	4.83	6,078.06	9,743.80
간접배출 에너지 사용량	TJ	3.44	776.97	10.21	9.33	1,476.85	71.49	9.60	1,556.38	239.30
재생에너지 비율	%	-	13	100	-	11	100	-	11	100
에너지 집약도 ¹⁾	TJ/억 원	0.0002			0.00039			0.00041		

1) 2024년 LX판토스 온실가스 배출량 산정 방식 변경에 따른 온실가스 배출량 합계 변동.

2) 온실가스 배출 집약도 및 에너지 집약도는 매출액 기준으로 측정함. 산정 기준 변경에 따른 2023, 2024 데이터 정정 보고.

3) 기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3) 중 카테고리 5(폐기물 처리) 및 카테고리 6(출장) 국내 자회사 데이터는 LX판토스만 포함.

ESG Data

환경

대기오염물질¹⁾

구분	단위	2023		2024		2025	
		국내 자회사	국내 자회사	국내 자회사	국내 자회사		
합계 ²⁾	kg	1,038,417	803,420	889,348			
대기오염물질	황산화물(SOx) ²⁾	kg	613,025	423,978	529,613		
	질소산화물(NOx) ²⁾	kg	410,543	360,409	340,561		
	먼지(Dust) 배출량 ²⁾	kg	13,524	17,766	18,128		
	먼지(TSP/PM)	kg	1,325	1,267	1,046		

친환경 투자

구분	단위	2023		2024		2025		
		본사	국내 자회사	본사	국내 자회사	본사	국내 자회사	
친환경적 자동차 ³⁾	수	대	57	6	41	11	27	11
	비율	%	98	7	98	11	73	11
합계	백만 원	-	7,406	-	2,985	-	3,008	
환경투자 및 지출액 ¹⁾	수질	백만 원	-	212	-	188	-	351
	대기	백만 원	-	7,194	-	2,785	-	2,603
	폐기물	백만 원	-	-	-	12	-	54

환경 법규 및 교육

구분	단위	2023		2024		2025		
		본사	국내 자회사	본사	국내 자회사	본사	국내 자회사	
환경 법규	연말에 발생하는 환경적 책임 (미납사항이 있다면 포함)	백만 원	0	-	0	-	0	-
	법적 의무/규정 위반 수	건	0	0	0	0	0	0
	벌금액	원	0	0	0	0	0	0
환경 교육	환경 교육 이수 인원	명	26	328	355	218	686	248

LX인터내셔널은 본사 및 자회사별 사업 특성에 따라 관리하는 환경 데이터의 항목과 산정 기준이 상이하여, 데이터의 정확성과 비교가능성을 높이기 위해 수자원, 수질오염물질, 폐기물, 데이터를 회사별로 구분하여 공개하고 있습니다.

수자원

LX인터내셔널

구분	단위	2023	2024	2025
용수 사용량 ⁴⁾	m ³	8,385	8,909	8,961

LX글라스

구분	단위	2023	2024	2025
용수 방류량	m ³	150,923 ²⁾	143,532 ²⁾	140,127
공업 용수	m ³	243,498	225,564 ²⁾	258,785
시수(수돗물)	m ³	75,632	65,195 ²⁾	64,371

포승그린파워

구분	단위	2023	2024	2025	
용수	공업 용수	m ³	1,095,161	1,086,418	1,054,332
	시수(수돗물)	m ³	5,797	3,505	3,548
재활용수	약품 보충수	m ³	896	896	896
	사업장 청소 용수	m ³	20,658	20,658	20,658

1) 생산법인인 LX글라스와 포승그린파워를 기준으로 산정

2) 산정 기준 변경에 따라 전년 보고서 수치 조정

3) 본사(LX인터내셔널)와 LX판토스를 기준으로 산정

4) 용수 사용량은 용수 배출량과 동일함

ESG Data

환경

수질오염물질

LX글라스

구분	단위	2023 ¹⁾	2024 ¹⁾	2025
폐수배출량	m ³	95,531	87,075	70,825
TOC	mg/L	3.75	2.48	2.19
COD	mg/L	6.53	0.00	0.00
BOD	mg/L	4.42	0.76	2.14
SS	mg/L	13.80	31.06	11.96
T-N	mg/L	11.86	7.0	1.66
T-P	mg/L	0.11	3.5	0.04

포승그린파워

구분	단위	2023	2024	2025
폐수배출량	m ³	284,450	260,460	273,177
TOC	mg/L	10.40	9.90	8.05
COD	mg/L	0.00	0.00	-
BOD	mg/L	2.30	0.50	0.80
SS	mg/L	11.40	5.70	19.45

1) 산정 기준 변경에 따라 전년 보고서 수치 조정

폐기물

LX인터내셔널

구분	단위	2023	2024	2025	
일반폐기물 ²⁾	재활용	ton	34.20	33.30	36.00
지정폐기물	소각	ton	0.00	0.00	0.18
폐기물 재활용률 ³⁾	%	100	100	99.50	

LX글라스

구분	단위	2023	2024	2025	
일반 폐기물	소각	ton	276	298	-
	매립	ton	1,221	1,799	350
	재활용	ton	5,494	9,784	9,965
지정 폐기물	소각	ton	27	16	6
	매립	ton	34	0	0
	재활용	ton	49	6	13

포승그린파워

구분	단위	2023	2024	2025	
일반 폐기물	소각	ton	0	0	0
	매립	ton	0	0	0
	재활용	ton	36,265	30,305	29,886
지정 폐기물	소각	ton	0	0	0
	매립	ton	0	0	0
	재활용	ton	2	4	3

2) LX그룹 및 계열사 간 지표 통일에 따라 산정 단위 등이 변경됨

3) 총 발생량 대비 재활용량 기준으로 산정

ESG Data

사회

임직원

구분	단위	2023		2024		2025			
		본사	국내 자회사	본사	국내 자회사	본사	국내 자회사		
총 직원수	합계	명	477	2,413	495	2,389	523 ¹⁾	2,385	
성별	남성	명	362	1,791	382	1,772	398	1,765	
	여성	명	115	622	113	617	125	620	
연령	만 30세 미만	명	96	299	104	305	116	275	
	만 30세 이상 ~ 50세 미만	명	332	1,805	339	1,768	343	1,802	
	만 50세 이상	명	49	309	52	316	64	308	
직급	임원	명	18	30	17	27	22	28	
	비임원	명	459	2,383	478	2,362	501	2,357	
계약형태별	정규직	명	468	2,339	489	2,321	517	2,328	
	비정규직	명	9	64	6	61	6	50	
	임시직	명	0	10	0	7	0	7	
소속외 근로자수 ¹⁾	현지 채용인(ISE)	명	383	0	399	0	412	0	
		명	-	2,859	-	2,899	-	3,113	
다양성 현황	장애인	인원	명	13	19	13	16	13	15
	국가보훈자	인원	명	12	34	14	28	12	27
	여성 관리자 ²⁾	팀장 이상	%	2.86	7.80	2.56	8.89	3.23	9.43
	책임 이상	%	8.61	19.75	6.74	21.01	9.15	23.41	

1) 사업보고서와 선정기준이 상이하여 차이 발생
2) 전년 보고서 상 2023, 2024 오류값 정정 보고

구분	단위	2023		2024		2025		
		본사	국내 자회사	본사	국내 자회사	본사	국내 자회사	
합계	명	61	223	52	136	52	183	
성별	남성	명	46	167	45	104	36	132
	여성	명	15	56	7	32	16	51
연령별	만 30세 미만	명	37	93	29	43	35	125
	만 30세 이상 ~ 50세 미만	명	23	112	21	81	17	52
	만 50세 이상	명	1	18	2	12	0	6
직급	신입	명	40	83	30	29	33	121
	경력	명	21	140	22	107	19	62
이직 및 퇴직	자발적 이직률	%	5.80	4.02	3.60	4.06	3.64	4.19
	평균 근속 연수	년	9	9	10	10	7	10

신규 채용
및 이직
현황

ESG Data

사회

임직원

구분	단위	2023		2024		2025			
		본사	국내 자회사	본사	국내 자회사	본사	국내 자회사		
육아휴직 사용직원 수	합계	명	16	43	9	44	8	91	
	성별	남성	명	1	33	2	28	2	68
		여성	명	15	10	7	16	6	23
육아휴직 종료 후 보고연도에 복귀한 직원 수	합계	명	4	40	2	47	8	62	
	성별	남성	명	1	31	0	34	2	46
		여성	명	3	9	2	13	6	16
육아휴직 사용자의 직장 복귀율	남성	%	100	90	0	81	100	133 ¹⁾	
	여성	%	100	94	100	121 ¹⁾	100	68	
육아휴직 사용자의 고용 유지율	남성	%	100	-	0	-	100	92	
	여성	%	100	-	92	-	100	97	

1) 전년도 육아휴직 시작 후 보고연도에 복귀한 인원을 포함하여 100% 초과

구분	단위	2023		2024		2025			
		본사	국내 자회사	본사	국내 자회사	본사	국내 자회사		
임직원 교육	총 교육 시간	시간	41,300	81,455	66,001	83,865	59,758	84,450	
	임직원 1인당 평균 교육 시간	교육 시간	시간	87	39	133	41	114	35
		총 직원 수	명	477	2,070	495	2,050	523	2,385
	총 교육 비용	원	1,219,289,164	1,345,954,914	1,614,719,075	1,097,640,119	1,458,459,587	1,547,249,641	
	임직원 1인당 평균 교육 비용	원	2,556,162	650,220	3,262,059	535,434	2,788,642	648,742	
	법정 의무교육	1인당 교육 시간	시간	3	7	3	14	3	9
		총 교육 수료 인원	명	461	68	498	68	522	400
	법정 의무교육 외	1인당 교육 시간	시간	84	23	130	33	110	14
		총 교육 수료 인원	명	2,061	21	4,126	37	4,981	279
	안전 교육 이수 현황	안전 교육 이수 인원	명	339	68	136	68	313	298
성과 평가	정기 성과평가 대상 임직원 수	명	424	1,875	466	1,916	482	2,069	
	정기 성과평가 대상 임직원 비율	전체	%	89	78	94	80	92	87
		남성	%	76	73	78	73	75	74
		여성	%	24	27	22	27	25	26
	정규직	%	100	95	100	95	100	98	
계약직	%	0	5	0	5	0	2		
복리 후생	유연근무 사용 직원 수	명	358	-	372	-	377	4	
	퇴직 연금 가입 인원	확정급여형(DB)	명	389	2,034	413	1,985	479	2,184
		확정기여형(DC)	명	26	41	30	64	51	151

ESG Data

사회

노사관계

구분	단위	2023		2024		2025		
		본사	국내 자회사	본사	국내 자회사	본사	국내 자회사	
노동관행	노사 협약 적용 비율	%	100	-	100	-	100	100
	노사협의회 개최 횟수	회	4	4	4	4	4	8

협력사

구분	단위	2023		2024		2025			
		본사	국내 자회사	본사	국내 자회사	본사	국내 자회사		
공급망	총 거래 협력사 수	개	122	4,606	140	5,070	168	3,930	
ESG 관리 현황	ESG 심사를 실시한 협력사 (신규 포함)	수	개	122	-	140	24	168	82
		비율	%	100	-	100	0.47	100	2.09

사회공헌

구분	단위	2023		2024		2025		
		본사	국내 자회사	본사	국내 자회사	본사	국내 자회사	
	기부심의 개최 횟수	건	4	-	5	-	7	-
	기부 현황	원	189,800,000	599,621,889	83,800,000	285,570,000	132,084,000	1,046,737,646
사회공헌 임직원 포상 현황	인원	명	-	-	94	-	115	-
	금액	원	-	-	10,000,000	-	11,005,000	-
사회공헌 활동	후원 아동수	명	-	6	10	5	6	2
	후원 금액	원	-	-	30,000,000	-	30,000,000	-
	자선기부 금액	원	189,800,000	554,728,889	83,800,000	246,883,000	132,084,000	805,104,000
사회공헌비용	현물 기부	원	0	8,618,640	0	5,282,072	21,750,000	2,770,000
	임직원 모금액	원	26,827,270	37,893,000	26,017,300	31,687,000	27,717,360	28,596,000
임직원 참여 현황	연간 사회공헌 참여 인원	명	23	82	86	322	153	381
	사회공헌 활동 총 참여시간	시간	300	587	398	1,215	585	1,590

안전보건

구분	단위	2023		2024		2025		
		본사	국내 자회사	본사	국내 자회사	본사	국내 자회사	
산업 재해 관리	산업재해 발생건수	건	0	3	0	6	0	3
	협력업체	건	0	6	0	8	0	19
	근로자 사망사고 건수	건	0	0	0	0	0	0
	근로자 사망사고 비율	%	0	0	0	0	0	0
	협력업체 사망사고 건수	건	0	0	0	0	0	0
	협력업체 사망사고 비율	%	0	0	0	0	0	0

인권

구분	단위	2023		2024		2025		
		본사	국내 자회사	본사	국내 자회사	본사	국내 자회사	
인권 고충처리 현황	인권 침해 관련 고충 제보 건수	건	1	-	1	-	1	-
	처리 중인 제보 건수	건	0	-	0	-	0	-
	처리 완료된 제보 건수	건	1	-	1	-	1	-
인권 관련 교육 현황	총 교육 시간	시간	1,383	100	1,494	200	1,566	300
	1인당 교육 시간	시간	3	0.05	3	0.1	3	0.15
	총 교육 수료 인원	명	461	1,989	498	2,014	522	1,997

ESG Data

지배구조

이사회

		구분	단위	2023	2024	2025	
이사회 구성	이사회 구성원	총 이사의 수	명	7	7	7	
		사외이사	명	4	4	4	
		법적 최소 기준을 초과하는 사외이사 수	명	1	1	1	
		성별(남성)	명	6	6	6	
		성별(남성) 비율	%	86	86	86	
		성별(여성)	명	1	1	1	
		성별(여성) 비율	%	14	14	14	
이사회 운영	이사회 활동	개최 횟수	회	6	8	7	
		평균 참석률	%	93	100	100	
		최소 참석률	%	66	100	100	
		의결사항	건	18	15	21	
		보고사항	건	7	8	9	
		ESG 관련 안전 검토 횟수	회	5	6	7	
		개최 횟수	회	5	5	7	
이사회 보수	개인별 연간 보수액	감사위원회	감사위원회 위원 중 회계 또는 재무 전문가 위원 수	명	1	1	1
		ESG 위원회	개최 횟수	회	3	4	3
		사외이사후보추천위원회	개최 횟수	회	1	-	1
		이사회 보수지급 현황	인원 수	명	6	6	6
		인원 수	명	6	6	6	
		보수 총액	백만 원	2,752	2,413	2,684	
		인당 평균 보수액	백만 원	459	402	447	
이사회 보수	개인별 연간 보수액	등기이사 보수 총액	백만 원	2,458	2,125	2,390	
		등기이사 1인당 평균 보수액	백만 원	1,229	1,063	1,195	
		사외이사 보수 총액	백만 원	294	288	294	
		사외이사 1인당 평균 보수액	백만 원	74	72	74	
		감사위원회 위원 보수 총액	백만 원	222	216	222	
		감사위원회 위원 1인당 평균 보수액	백만 원	74	72	74	
		CEO 보수 비율	연간 총 보상 비율	%	-	-	-

주주

		구분	단위	2023	2024	2025	
주주 구성 및 현황	합계	주식수	주	38,760,000	38,760,000	38,760,000	
		지분율	%	100	100	100	
	최대주주 및 특수관계인	주식수	주	9,578,191	9,581,336	10,797,300	
		지분율	%	24.71	24.72	27.86	
	자기주식	주식수	주	2,792,098	2,792,098	2,792,098	
		지분율	%	7.20	7.20	7.20	
	주주 환원 및 배당 정책	국민연금공단	주식수	주	3,300,023	3,747,188	3,388,272
			지분율	%	8.51	9.67	8.74
		외국인	주식수	주	7,384,470	8,061,939	7,415,336
			지분율	%	19.05	20.80	19.13
국내기관	주식수	주	2,780,437	2,857,763	4,977,434		
	지분율	%	7.17	7.37	12.84		
주주 경제적 가치 배분	기타(개인, 기타법인 등) ¹⁾	주식수	주	12,924,781	11,719,676	9,389,560	
		지분율	%	33.35	30.24	24.22	
주주 환원 및 배당 정책	배당 추이	원	1,200	2,000	2,000		
	배당 성향	%	37	41	51		
	배당 수익률	%	4	8	6		
주주 경제적 가치 배분	주당 배당금	원	1,200	2,000	2,000		
	총 배당금	백만 원	43,161	71,936	71,936		
경영진 주식 소유	CEO 소유 주식 수	주	6,855	10,000	10,000		
	CEO 외 임원의 주식 소유 평균	주	239	370	269		
	설립자의 주식 소유	%	24.71	24.72	27.86		

1) 전년 보고서 상 2023, 2024 오류값 정정 보고

ESG Data

지배구조

컴플라이언스 및 윤리 경영

			구분	단위	2023	2024	2025
위반 현황	컴플라이언스 (법규 위반) 준수 현황	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래 행위	위반 건수	건	1	0	0
			벌금액	원	0	0	0
		기업집단현황 공시규정 위반	위반 건수	건	0	0	0
			벌금액	원	0	0	0
		조세 관련 추징/위반	위반 건수	건	0	0	0
			벌금액	원	0	0	0
		기타 사회 경제적 위반	위반 건수	건	0	0	0
			벌금액	원	0	0	0
		정도경영 위반 신고 접수/조치	신고 및 제보	건	3	4	1
			징계/인사 관련 조치 완료	건	2	2	1
			소계	건	0	0	0
반부패/공정거래 현황	확인된 부패 관련 사건 건수	확인된 부패 관련 총 사건 건수	부패로 직원이 징계/해고된 사건 건수	건	0	0	0
			부패로 협력사 계약 종료/취소된 사건 건수	건	0	0	0
			부패 관련 회사/직원 대상 소송 제기 건수	건	0	0	0
		소계	건	0	0	0	
	부패 리스크 평가 이행 사업장 개수 (본사 기준)	개	1	1	1		
반부패/공정거래 정책 및 교육 현황 (본사 기준)	관련 정책 인식	비율	%	100	100	100	
	반부패 교육을 이수한 직원	1인당 교육 시간	시간	1.0	1.5	1.0	
		총 교육 참여 인원	명	967	1,395	1,126	
	반부패 정책을 인식한 협력사 비율	%	100	100	100		

GRI Index

사용설명	보고조직 LX International은 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 ESG 성과 및 데이터를 GRI Standards 기준의 부합보고원칙을 준수(in accordance with)하여 해당 정보를 보고합니다.
사용된 GRI	GRI 1: Foundation 2021
적용 가능한 산업부문별 기준	2026년 6월 보고일 기준, LX인터내셔널이 해당되는 산업부문 기준서 미발표

구분	지표	지표내용	보고 페이지	비고
GRI 2	2-1	조직 세부 정보	7	
	2-2	조직 내 지속가능경영보고에 포함된 법인	2, 7	
	2-3	보고 기간, 주기 및 문의처	2	
	2-4	정보 재작성	112~115, 118	
	2-5	외부 검증	129~131	
	2-6	활동, 가치사슬 및 기타 사업 관계	7, 9~14	BSG파트너스 추가
	2-7	임직원	115	산정기준 상 차이 발생
	2-8	임직원이 아닌 근로자	115	산정기준 상 차이 발생
	2-9	거버넌스 구조 및 구성	97, 98	
	2-10	최고의사결정기구의 추천 및 선정	97, 사업보고서 p.383	
	2-11	최고의사결정기구의 의장	97, 사업보고서 p.381	
	2-12	영향(Impact) 관리를 위한 최고의사결정기구의 역할	16, 98	
	2-13	영향(Impact) 관리에 대한 책임 위임	16, 97, 98	
	2-14	지속가능성 보고에 대한 최고의사결정기구의 역할	16, 98	
	2-15	이해 상충	97, 사업보고서 p.381	
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	98, 사업보고서 p.381~382	
	2-17	최고의사결정기구의 종합적인 지식	97, 99, 사업보고서 p.384	
	2-18	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	98	
	2-19	보수 정책	98, 사업보고서 p. 401	
	2-20	보수 결정 절차	98	산정기준 상 차이 발생
	2-21	연간 총 보상 비율	-	(Confidential)
	2-22	지속가능한 성장 전략 관련 성명	5	
	2-23	정책 공약	35, 55, 76, 82, 92, 100, 104	
	2-24	정책 공약 내재화	35, 55, 76, 81, 92, 100, 104	
	2-25	부정적 영향 개선 프로세스	77, 105	
	2-26	제기된 우려 사항 및 조연에 대한 메커니즘	75, 101	
	2-27	법 규제 준수	119, 사업보고서 p. 417~419	
	2-28	가입 단체	127~128	
	2-29	조직 관련 이해관계자 참여에 대한 접근	21~22	
	2-30	단체 협약	80, 117	

GRI 3 : Material Topics

구분	지표	지표내용	보고 페이지	비고
중요 이슈	3-1	중요 이슈 결정의 절차	17	
	3-2	중요 이슈 목록	18	
기후변화, 에너지				
중요 이슈	3-3	중요 이슈 관리	18, 25~34	
에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비	112	
	302-3	에너지 집약도	112	
배출	305-1	직접 온실가스 배출량(scope 1)	112	
	305-2	간접 온실가스 배출량(scope 2)	112	
	305-4	온실가스(GHG) 배출 집약도	112	
	305-7	질소산화물, 황산화물 그리고 다른 주요 대기 배출물	39, 113	
생물다양성 및 생태계 보호				
중요 이슈	3-3	중요 이슈 관리	18, 48~53	
생물다양성	101-2	생물다양성 영향 관리	48~49	
	101-4	생물다양성 영향 식별	49	
	101-5	생물다양성 영향 발생 지역	51~53	
자체근로자 안전보건				
중요 이슈	3-3	중요 이슈 관리	18, 82~91	
산업안전보건	403-1	산업안전관리시스템	83~84	
	403-2	위험 식별, 위험 평가 및 사고 조사	85~87	
	403-3	사업장 보건 서비스	87~89	
	403-4	사업장 안전보건에 대한 근로자의 참여, 상담 및 소통	87	
	403-5	산업안전보건 교육	89~90	
	403-6	임직원 건강 증진 활동	89	
	403-7	비즈니스 관계로 직접 관련된 산업안전보건 영향의 예방 및 완화	84, 87~91	
	403-8	산업안전보건경영시스템의 적용을 받는 근로자	84	
	403-9	업무 관련 상해	88, 117	
	403-10	업무 관련 질병	88, 117	

GRI Index

GRI 3 : Material Topics

구분	지표	지표내용	보고 페이지	비고
공급망 관리				
중요 이슈	3-3	중요 이슈 관리	18, 55~59	
협력사 환경 평가	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체 비율	59, 117	
협력사 사회 평가	414-1	사회적 영향평가를 통해 스크리닝 된 신규 협력 회사	59, 117	
지역사회				
중요 이슈	3-3	중요 이슈 관리	18, 60~68	
사회기반시설 투자	203-1	지역사회 기반 시설 투자 및 서비스 지원	63	
지역사회	413-2	지역사회에 상당한 잠재력을 가졌거나 실질적으로 부정적 영향을 미치는 사업장	40	
컴플라이언스				
중요 이슈	3-3	중요 이슈 관리	18, 104~108	
반부패	205-1	부패와 관련된 위험을 평가한 사업장	104, 119	
	205-2	반부패 정책과 관련된 커뮤니케이션 및 훈련 절차	105, 119	
	205-3	확인된 부패사건과 이에 대한 조치	119	
경쟁저해행위	206-1	경쟁저해행위 및 독과점금지 위반 관련 법적 소송	119	
이사회 및 의사결정체계				
중요 이슈	3-3	중요 이슈 관리	18, 97~99	
NON-GRI		관련 토픽 스탠다드 없음	-	

ESRS Index

ESRS는 EU가 지속가능성 보고를 의무화한 CSRD(기업지속가능성보고지침)를 이행하기 위해 마련된 구체적인 보고 기준으로, 기업이 지속가능성과 관련하여 공시해야 할 정보의 범위와 기준을 명시하고 있습니다. LX인터내셔널은 ESRS의 내용을 숙지하고 정보를 관리하는 시스템을 갖추어 사전에 대비하고자 노력하고 있습니다.

ESRS 2. 일반 공시(General Disclosures)

지표	항목	보고 페이지
ESRS 2 BP-1	지속가능성 보고서 작성 기준	2
ESRS 2 BP-2	단계적 적용(Phasing-in)을 사용하는 경우의 추가 정보	-
ESRS 2 GOV-1	지속가능성 관련 운영, 관리 및 감독기구의 역할	16, 25, 97~99
ESRS 2 GOV-2	지속가능성 관련 성과의 보상정책 통합	98
ESRS 2 GOV-3	지속가능성 실사보고서 관련 정보	58~59, 79
ESRS 2 GOV-4	지속가능성 보고 관련 위험관리 및 내부통제	104
ESRS 2 SBM-1	시장 포지션, 전략, 비즈니스 모델 및 가치사슬	11~14
ESRS 2 SBM-2	이해관계자의 관심 및 견해	21
ESRS 2 SBM-3	중대한 영향/위험/기회와 전략/비즈니스 모델 간의 연계	17~20
ESRS 2 IRO-1	지속가능성 관련 중대한 영향/위험/기회 식별 및 평가 프로세스	17
ESRS 2 IRO-2	지속가능성 보고서에 포함된 중대한 영향/위험/기회 및 ESRS 공시 요구 사항	122~124
ESRS 2 GDR-P	정책에 대한 일반 공시 요구사항	-
ESRS 2 GDR-A	조치 및 자원에 대한 일반 공시 요구사항	-
ESRS 2 GDR-M	지표에 대한 일반 공시 요구사항	-
ESRS 2 GDR-T	목표에 대한 일반 공시 요구사항	-

ESRS E1. 기후변화(Climature Change)

지표	항목	보고 페이지
ESRS E1-1	기후변화 완화를 위한 전환 계획	28~29, 34
ESRS E1-2	기후변화 관련 위험의 식별 및 시나리오 분석	26, 29
ESRS E1-3	기후변화에 대한 회복탄력성	27~28
ESRS E1-4	기후변화 완화 및 적응 관련 정책	33
ESRS E1-5	기후변화 완화 및 적응 관련 조치 및 투입 자원	25~34
ESRS E1-6	기후변화 완화 및 적응을 위한 목표	34
ESRS E1-7	에너지 소비 및 에너지 믹스	112
ESRS E1-8	Scope 1, 2, 3 온실가스 총 배출량	112
ESRS E1-9	온실가스 제거 및 탄소크레딧을 통한 감축 프로젝트	33
ESRS E1-10	내부탄소가격	-
ESRS E1-11	중대한 물리/전환 리스크 및 잠재적 기후 관련 기회로 인해 예상되는 재무적 영향	27~29, 31

ESRS E2. 오염(Pollution)

지표	항목	보고 페이지
ESRS E2-1	환경오염 관련 정책	35, 36
ESRS E2-2	환경오염 예방 및 통제 관련 조치 및 투입 자원	35~47
ESRS E2-3	환경오염 관련 목표	35, 36, 43
ESRS E2-4	대기, 수질, 토양오염	38~42, 113~114
ESRS E2-5	유해물질 및 고위험 유해물질	37, 40, 44

ESRS Index

ESRS E3. 수자원 및 해양자원(Water and Marine Resources)

지표	항목	보고 페이지
ESRS E3-1	수자원 및 해양자원 보호·관리를 위한 정책	35, 36
ESRS E3-2	수자원 및 해양자원 보호 관련 조치 및 투입 자원	37, 41~42, 52
ESRS E3-3	수자원 및 해양자원 보호·관리 관련 목표	37, 48, 50, 53
ESRS E3-4	수자원 지표	113

ESRS E4. 생물다양성 및 생태계(Biodiversity and Ecosystems)

지표	항목	보고 페이지
ESRS E4-1	생물다양성 및 생태계 전환계획	48, 50
ESRS E4-2	생물다양성 및 생태계 관련 정책	48
ESRS E4-3	생물다양성 및 생태계 관련 조치 및 투입 자원	48~53
ESRS E4-4	생물다양성 및 생태계 관련 목표	48
ESRS E4-5	생물다양성에 및 생태계 변화 관련 지표	49~53

ESRS E5. 자원사용 및 순환 경제(Resource Use and Circular Economy)

지표	항목	보고 페이지
ESRS E5-1	자원사용 및 순환 경제 관련 정책	35~36, 44
ESRS E5-2	자원사용 및 순환 경제 관련 조치 및 투입 자원	44~47
ESRS E5-3	자원사용 및 순환 경제 관련 조직의 목표	35, 46, 47
ESRS E5-4	자원 유입	11~12, 46
ESRS E5-5	자원 유출	44~47

ESRS S1. 직접 근로자(Own Workforce)

지표	항목	보고 페이지
ESRS S1-1	직접 근로자 관련 정책	70, 76, 80
ESRS S1-2	직접 근로자와의 소통, 우려·요구사항 제기 채널의 운영 및 구제 절차	21, 77, 80~81
ESRS S1-3	직접 근로자 관련 조치 및 투입 자원	69~81
ESRS S1-4	직접 근로자에 대한 조직의 목표	82~91
ESRS S1-5	정규직 근로자 특성	115
ESRS S1-6	비정규직 근로자 특성	115
ESRS S1-7	단체교섭 적용 범위 및 근로자 대표와 근로자 간의 공식적인 근로 조건 협의·교섭 과정	80
ESRS S1-8	다양성	70, 97, 115, 118
ESRS S1-9	적정임금	70, 98
ESRS S1-10	사회적 보호	74~75
ESRS S1-11	장애인 고용 비율	115
ESRS S1-12	교육훈련 및 역량개발	71~74
ESRS S1-13	보건안전	83~84, 90, 117
ESRS S1-14	일과 삶의 균형	74~75, 116
ESRS S1-15	성별 임금 격차 및 최고급여자 대비 근로자 급여 중간값 비율	-
ESRS S1-16	차별 사건 및 기타 인권 침해 사건	77, 85, 119

ESRS Index

ESRS S2. 가치 사슬 근로자(Workers in the Value Chain)

지표	항목	보고 페이지
ESRS S2-1	가치 사슬 근로자 관련 정책	55~59
ESRS S2-2	가치사슬 근로자와의 소통, 우려·요구사항 제기 채널의 운영 및 구제 절차	21, 57
ESRS S2-3	가치사슬 근로자 관련 조치 및 투입 자원	55~59
ESRS S2-4	가치사슬 근로자에 대한 조직의 목표	59

ESRS S3. 지역사회 영향(Affected Communities)

지표	항목	보고 페이지
ESRS S3-1	영향을 받는 지역사회 관련 정책	60
ESRS S3-2	영향을 받는 지역사회와의 소통, 우려·요구사항 제기 채널의 운영 및 구제 절차	21
ESRS S3-3	영향을 받는 지역사회 관련 조치 및 투입 자원	61~67
ESRS S3-4	영향을 받는 지역사회에 대한 조직의 목표	68

ESRS S4. 고객 및 소비자(Consumers and End Users)

지표	항목	보고 페이지
ESRS S4-1	고객 및 소비자 관련 정책	92
ESRS S4-2	고객 및 소비자와의 소통, 우려·요구사항 제기 채널의 운영 및 구제 절차	21, 93~94
ESRS S4-3	고객 및 소비자 관련 조치 및 투입 자원	92~95
ESRS S4-4	고객 및 소비자에 대한 조직의 목표	6

ESRS G1. 행동 강령(Business Conduct)

지표	항목	보고 페이지
ESRS G1-1	기업 윤리 관련 정책	100~101, 104~106
ESRS G1-2	기업 윤리 관련 조치	101~102, 105
ESRS G1-3	기업 윤리 관련 목표	103, 106
ESRS G1-4	부패 또는 뇌물 관련 지표	119
ESRS G1-5	로비 활동을 포함한 정치적 영향력 관련 지표	-
ESRS G1-6	결제 관행	-

SASB Index

LX인터내셔널은 다양한 산업에 걸친 사업을 수행함에 있어, 이해관계자에게 신뢰도 높은 ESG 정보를 제공하고자 SASB(Sustainability Accounting Standards Board)의 지속가능한 산업 분류 체계에 기반하여 자사가 수행하는 사업과 관련된 산업 표준을 중심으로 ESG 공시 체계를 구축하고 있습니다. 그 중 [자원 변환] 산업군의 '산업기계 및 제품(Industrial Machinery & Goods)' 산업 표준을 핵심 기준으로 설정하여, 해당 산업에 적용되는 ESG 이슈를 중점적으로 보고하고 있습니다.

영역	Code	항목	보고 페이지
에너지 관리	RT-IG-130a.1	(1) 총에너지 소비량, (2) 그리드(grid) 전력 비율, (3) 재생가능 비율	112
근로자 보건 및 안전	RT-IG-320a.1	정규직 종업원 및 간접고용 종업원의 (1) 총기록재해율(TRIR), (2) 사망률, (3) 아차사고 빈도율(NMFR)	117
연비 및 사용단계 배출량	RT-IG-410a.1	중대형 차량의 판매가중 집단 연료효율	해당사항 없음
	RT-IG-410a.2	비도로 장비의 판매가중 연료효율	해당사항 없음
	RT-IG-410a.3	고정형 발전기의 판매가중 연료효율	해당사항 없음
	RT-IG-410a.4	(a) 선박 디젤엔진, (b) 기관차 디젤엔진, (c) 중대형 도로차량 엔진, (d) 기타 비도로 디젤엔진에서 비롯된 (1) 질소산화물(NOx) 및 (2) 입자상 물질(Particulate Matter, PM)의 판매가중 배출량	해당사항 없음
자재 조달	RT-IG-440a.1	중요자재(critical materials) 사용과 관련된 위험 관리에 대한 설명	11~13
재제조 설계 및 서비스	RT-IG-440b.1	재제조된 제품 및 재제조 서비스 수익	해당사항 없음

TCFD Index

기후변화 관련 재무정보공개 협의체(TCFD, Task Force on Climate-related Financial Disclosures)의 공시 권고안은 기후변화가 기업의 경영과 재무에 미치는 영향을 거버넌스, 전략, 위험관리, 지표 및 목표의 네 가지 핵심 영역으로 나누어 공개하도록 제시한 국제 기준입니다. LX인터내셔널은 동 권고안에 따라 기후 관련 위험과 기회를 식별·관리하고 그 결과를 본 보고서를 통해 투명하게 공시하고 있습니다.

주제	추진 방향	보고 페이지
지배구조	a) 기후변화 관련 위험과 기회에 대한 이사회의 감독을 설명합니다.	25
	b) 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할을 설명합니다.	
전략	a) 조직이 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 확인한 기후변화 관련 위험과 기회를 설명합니다.	26
	b) 기후변화 관련 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향을 설명합니다.	27~31
	c) 2°C 이하의 시나리오를 포함해 다양한 기후변화 관련 시나리오를 고려하여 조직 전략의 회복탄력성을 설명합니다.	29
위험관리	a) 기후변화 관련 위험을 식별하고 평가하기 위한 조직의 프로세스를 설명합니다.	32~33
	b) 기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 조직의 프로세스를 설명합니다.	
	c) 기후변화 관련 위험을 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 위험 관리에 통합되는 방법에 대해 설명합니다.	
지표와 감축목표	a) 조직이 전략 및 위험 관리 프로세스에 따라 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위해 사용된 지표를 공개합니다.	34
	b) Scope 1, Scope 2, 그리고 해당되는 경우 Scope 3 온실가스(GHG) 배출량 및 관련 위험을 공개합니다.	33
	c) 기후변화 관련 위험과 기회 및 목표 대비 성과를 관리하기 위해 조직에서 사용하는 목표를 설명합니다.	34

UN SDGs Index

LX인터내셔널은 국제연합(United Nations)의 지속가능발전목표(SDGs, Sustainable Development Goals) 달성에 기여하고자 노력하고 있습니다. 8개의 목표와 연계된 활동을 전개함으로써 글로벌 기업으로서 ESG 경영을 이행하고 지속가능한 발전을 위해 책임을 다하고 있습니다.

주제	추진 방향	보고 페이지
(Goal 1) 빈곤퇴치	절대빈곤의 퇴치 및 모든 사람을 위한 사회보장제도 확립으로 모든 형태의 빈곤 종식	60~68
(Goal 4) 양질의 교육	양질의 교육 보장 및 모든 사람을 위한 교육 기회 증진	43, 58, 65, 66, 71~74, 79, 88~89, 95, 102, 105
(Goal 6) 깨끗한 물과 위생	모두를 위한 물과 위생의 이용가능성과 지속가능한 관리 보장	41~42, 48, 49, 50
(Goal 8) 양질의 일자리와 경제 성장	포용적이고 지속가능한 경제성장, 완전하고 생산적인 고용과 모두를 위한 양질의 일자리 증진	69~75, 80~81
(Goal 9) 산업, 혁신, 사회 기반시설	회복력 있는 사회기반시설 구축, 포용적이고 지속가능한 산업화 증진과 혁신 도모	14, 33, 47
(Goal 12) 책임 있는 소비와 생산	지속가능한 소비와 생산 양식의 보장	35~43, 44~47
(Goal 13) 기후행동	기후변화와 그 영향을 대처하는 긴급 조치 시행	25~43
(Goal 16) 평화, 정의, 강력한 제도	정의롭고 평화로우며 포용적인 사회, 제도 조성	100~103, 104~106

UNGC Index

LX인터내셔널은 UNGC(UN Global Compact)에 가입하여 인권, 노동, 환경, 반부패 분야의 UNGC 10대 원칙을 적극 지지하며 모든 기업 활동에서 이를 준수할 것을 선언했습니다.

주제	추진 방향	보고 페이지
인권	기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 하고,	76~79, 89, 117
	기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.	
노동	기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,	55, 69~75, 80~91, 115~117
	모든 형태의 강제노동을 배제하며,	
	아동노동을 효율적으로 철폐하고,	
환경	고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	25~53, 112~114
	기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,	
	환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,	
반부패	환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.	100~106, 119
	기업은 부당 취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	

인증, 수상 실적 및 협회 가입 현황

국내외 인증 현황

LX인터내셔널

인증명	내용	인증기관	유효기간
ISO 14001	환경경영시스템	KSA	2028.09
ISO 45001	안전보건경영시스템	KSA	2027.01
AEO-수입업체/수출업체	법규준수 및 수출입 안전 관리 관련 인증	관세청	2028.07
ISO 37301	부패방지-준법경영시스템	로이드인증원	2026.11
ISO/IEC 27001	정보보안관리시스템	BSI	2026.04
자율준수무역거래자	자율준수무역 거래자 지정	산업통상자원부	2027.07
가족친화기업	가족친화제도 모범 운영 기업 인증	여성가족부	2026.11
GUM ISPO 인증	인도네시아 친환경 팜오일 생산 인증	인도네시아 농림부	2027.01
TBSM ISPO 인증	인도네시아 친환경 팜오일 생산 인증	인도네시아 농림부	2027.04
PAM RSPO 인증	친환경 팜오일 국제 인증	RSPO	2028.03

LX글라스

인증명	내용	인증기관	유효기간
ISO 9001	품질경영시스템	BSI	2026.12
ISO 14001	환경경영시스템	BSI	2026.12
ISO 45001	안전보건경영시스템	BSI	2026.01
KS L 2004(접합유리)	한국산업안전표준	한국표준협회	2028.01
KS L 2002(강화유리)	한국산업안전표준	한국표준협회	2028.01
KS L 2015(배강도유리)	한국산업안전표준	한국표준협회	2028.01
KS L 2003(복층유리)	한국산업안전표준	한국표준협회	2028.01
KS L 2017(저방사유리)	한국산업안전표준	한국표준협회	2027.05
KS L 2012(플로트판유리)	한국산업안전표준	한국표준협회	2027.05
KS L 2008(열선흡수판유리)	한국산업안전표준	한국표준협회	2027.05
SPS-KFGIA-001-1749(방화유리)	단체표준	한국판유리창호협회	2026.11
SPS-KFGIA-002-1799(가스주입단열유리)	단체표준	한국판유리창호협회	2028.09
SPS-KFGIA-003-2005(히속테스트)	단체표준	한국판유리창호협회	2026.08
IGCC	미국 복층유리 인증	IGCC	2027.01

LX판토스

인증명	내용	인증기관	유효기간
AEO - 화물운송주선업자	법규준수 및 수출입 안전관리우수업체 인증	관세청	2028.05
AEO - 보세구역운영인	법규준수 및 수출입 안전관리 관련 인증	관세청	2028.05
ISO 9001	품질경영시스템	한국선급	2028.09
ISO 14001	환경경영시스템	한국선급	2028.09
ISO 13485	의료기기 품질경영시스템	SGS	2029.04
ISO 45001	안전보건경영시스템	한국선급	2028.09
ISO 28000	물류보안경영시스템	한국선급	2028.07
ISO/IEC27001	정보보안관리시스템	BSI	2028.11
CEIV-Fresh	신선화물 항공운송 인증	IATA	2029.03
CEIV-LiBatt	리튬배터리 항공운송 인증	IATA	2027.04
우수선화주기업	선주/화주간 상생협력 기업 인증	해양수산부	2027.05
우수물류기업	우수물류기업 인증	국토교통부	2028.10
우수녹색물류실천기업	녹색물류기업 인증	국토교통부	2028.01
스마트물류인증	남청라물류센터 스마트물류센터 인증	한국교통연구원	2026.10
GDP (Good Distribution Practices)	GDP(Good Distribution Practices)	SGS	2028.06
TAPA(물류자산보호협회)	운송자산보안, 안전인증	BUREAU VERITAS	2028.02
ISMS	정보보호 관리체계 인증	한국인터넷진흥원	2027.11
ISMS-P	정보 보호 및 개인정보 보호 관리체계 관련 인증	한국인터넷진흥원	2025.09
TISAX	자동차 산업 내 정보보안 인증	VDA(독일자동차산업협회)	2026.10
방산물류 보안측정	방위산업 물류체계 보안성 인증	방첩사령부	2027.09
지역사회공헌 인정	지역사회공헌 인증	보건복지부, 한국사회복지협의회	2026.12
대중소상생 아카데미 훈련기관	운영기관 선정	고용노동부, 한국산업인력공단	2028.12
기업자격(사업주자격) 인정	운영기관 선정	고용노동부, 한국산업인력공단	2028.11
LEED Gold 인증	친환경 건축 인증	USGBC	Permanent

포승그린파워

인증명	내용	인증기관	유효기간
ISO 45001	안전보건경영시스템	시스템코리아인증원	2028.06

인증, 수상 실적 및 협회 가입 현황

수상 실적

LX인터내셔널

연도	수상명	수여기관
2025	영문공시우수법인 선정	한국거래소
2024	GAM법인 인도네시아 지역사회공헌 우수기업 선정	인도네시아 에너지광물자원부
2024	해외자원개발 우수 부서상	해외자원산업협회
2024	자원봉사 우수기업 국회의원상 수상	종로구청
2024	ESG평가 통합등급 A	한국ESG기준원(KCGS)
2024	TBSM법인 안전보건관리 우수기업 수상	인도네시아 서부 칼리만탄 주정부
2023	기업지배구조보고서 공시 우수법인 선정	한국거래소
2023	GAM법인 우수환경경영 장관상 수상	에너지광물자원부
2021	홈페이지 개편 '레드닷 디자인 어워드 본상'	레드닷 디자인 어워드
2020	ESG 우수기업 부문 '우수기업상'	한국기업지배구조원(KCGS)

LX판토스

연도	수상명	수여기관
2026	제38회 한국노사협력대상 '대기업 부문 대상'	한국경영자총협회
2026	제16회 행복더함 환경사랑공헌 '기후에너지환경부 장관상'	한국지속경영평가원
2025	지역사회공헌 '종로구청장상'	종로구의회
2024	국민통합위원회 '아름다운 동행상'	국민통합위원회
2024	제8회 인천에어포트 어워즈(ICN Awards) '우수기업'	인천공항공사
2023	제30회 기업혁신대상 '국무총리상'	산업통상자원부/대한상공회의소
2023	2023년 결연기관 유공기업 '서울특별시상'	서울특별시
2022	제30회 한국물류대상 '온탑산업훈장'	대한상공회의소
2020	제23회 한국로지스틱스 '대상'	사단법인 한국로지스틱스 학회

LX글라스

연도	수상명	수여기관
2024	대기오염물질 배출량 감축목표 달성, 최우수상 수상	전북지방환경청

포승그린파워

연도	수상명	수여기관
2024	산업재해예방 유공자 표창	(사)대한산업안전협회

가입 협회 현황

LX인터내셔널

한국무역협회	한국해외자원산업협회	배출권시장협의회
서울상공회의소	한국배터리산업협회	에너지미래포럼
한미경제협의회	한국자원공학회	UNGC(유엔글로벌콤팩트)
한국상장회사협의회	기업과생물다양성플랫폼(BNBP)	한국경제인협회
한국IR협의회		

LX판토스

한국통합물류협회	한국국제물류협회	한국소방안전원
한국경영자총협회	AEO진흥협회	화학물질관리협회
대한상공회의소	국제항공운송협회(IATA)	대한산업안전협회
한국무역협회	한국전기기술인협회	대한산업보건협회
한국관세물류협회	한국전기공사협회	한국국방수송물류협회
한국경제인협회	전국화물자동차운송주선사업연합회	전국화물자동차운송사업연합회
물류자산보호협회(TAPA)	전국화물자동차운송사업연합회 공제조합	전국개인소형화물자동차운송사업연합회
Women's Empowerment Principles	UN Global Compact	

LX글라스

한국판유리창호협회	한국지식재산협회	대한산업안전협회
군산 상공회의소	전북환경보존협회	대한국계설비건설협회
한국화학물질관리협회	한국전기공사협회	한국산업기술진흥협회
배출권시장협의회		

포승그린파워

포승경영자협의회	폐목재시장안정화협의회	경기남부공정안전협의회
바이오매스발전협의회	폐목재재활용상생협의회	대한산업안전협회

제 3자 검증의견서

LX 인터내셔널 이해관계자 귀중

Overview

BSI(British Standards Institution) Group Korea(이하 '검증인')는 LX인터내셔널 2026 지속가능경영보고서(이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받았습니다. 검증인은 LX인터내셔널로부터 독립적이며, 해당 검증 이외에 주요한 운영상 재정적 이해관계가 없습니다. 본 검증의견서는 환경, 사회 및 지배구조와 관련된 LX인터내셔널의 보고서에 대해 관련된 이해관계자들에게 검증과 관련된 정보를 제공하는 것에 목적이 있으며, 발행 목적 외 다른 용도, 목적으로 사용될 수 없습니다. 본 검증의견서는 LX인터내셔널이 제시한 정보와 주장에 대한 검증 결과에 근거하여 작성되었으며, 검증은 제시된 정보와 주장이 완전하고 정확하다는 가정 하에 수행되었습니다.

LX인터내셔널의 책임은 검증 범위 내에 포함된 관련 정보를 관리하고, 관련된 내부 통제 절차를 운영하는 것에 있으며, 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임이 있습니다. 본 검증의견서를 포함하여 보고서와 관련된 질의사항은 LX인터내셔널에게 요청되어야 합니다.

검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 LX인터내셔널 경영진에게 제공하는 것에 있으며, 또한 LX인터내셔널의 모든 이해관계자들에게 해당 정보를 제공하는 데에 있습니다. 검증인은 검증의견을 제공함에 있어 LX인터내셔널을 제외한 제3자에게 법적 책임을 포함한 관련된 기타 책임을 지지 않으며, 해당 검증의견이 사용될 수 있는 다른 용도, 목적 또는 이와 관련된 이해관계자들에게 책임을 지지 않습니다.

Scope

LX인터내셔널과 합의된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 보고 내용, 일부 성과는 2026년 상반기 포함
- 지속가능경영 정책, 전략, 목표 및 관련 사업 성과 등 보고서에 포함된 주요 정보 및 주장
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성
- AA1000 AS v3에 따라 지속가능성 검증의 유형에 따라 수행된 보고서의 AA 1000 AccountAbility 4대 원칙에 대한 준수 여부 확인 및 적용 가능한 경우 보고서 내 포함된 지속가능성 성과 정보의 신뢰성 확인

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

Assurance Level and Type

검증수준 및 유형은 다음과 같습니다.

- AA1000 AS에 따라 중간수준(Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AP(AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙 준수 여부의 확인 및 보고서에 공개된 특정 성과 정보의 품질 및 신뢰성을 확인한 검증유형 Type 1

Description and sources of disclosures covered

검증인은 적용된 검증범위 및 검증방법론에 기반하여, LX인터내셔널이 제공한 정보와 데이터의 샘플링(Sampling)을 토대로 아래의 공시지표 (Disclosures)를 검토하였습니다.

[공통표준(Universal Standards)]

2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8 (Activities and workers), 2-9 to 2-21 (Governance), 2-22 to 2-28 (Strategy, policies and practices), 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)

[주제표준(Topic Standards)]

101-2, 101-4~5, 205-1~3, 206-1, 302-1, 302-3, 305-1~2, 305-4, 305-7, 308-1, 403-1~10, 413-2, 414-1

Methodology

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 검증 우선순위 결정을 위한 중대성 평가 및 내부 분석 프로세스의 정당성 확인 및 지속가능성 맥락 차원에서 외부 이해관계자로부터 제기될 수 있는 이슈에 대한 최고 수준의 검토
- 이해관계자 참여에 대한 담당자 및 관리자와의 논의
- 중대 이슈와 관련되거나 관리책임이 있는 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 보고한 이슈를 뒷받침하는 근거의 적합성 확인
- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 실행을 위한 시스템 확인 및 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인 및 보고서 내 포함된 주장에 대한 근거 확인
- AA1000 AccountAbility Principal Standard (2018) 내 규정된 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 등 4대 원칙에 대한 보고 및 관리 프로세스 평가
- 데이터 수집 과정 및 내부통제절차, 관리 수단의 효용성 확인을 위해 LX인터내셔널의 본사 방문

제 3자 검증의견서

Limitations and approach used to mitigate limitations

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간에 제한적 검증을 실시하였습니다. 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

Competency and Independence

BSI (British Standards Institution)는 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 1901년 설립되어 전 세계적으로 약 120년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 보고조직과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 AS 검증심사원으로 구성되었습니다.

Opinion Statement

본 검증은 AA1000 Assurance Standard v3에 따라 수행되었으며, 검증인은 LX인터내셔널의 AA1000 Assurance Standard에 대한 접근방식에 대한 설명과 GRI 표준 준수에 대한 자체 선언에 대한 확신을 위하여, 충분한 근거를 수집하기 위해 검증 절차를 계획하고, 해당 계획을 바탕으로 검증을 수행하였습니다.

검증을 수행한 결과, 검증인은 중요성 측면에서 LX인터내셔널의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 검증인은 보고서 내 포함된 경제, 사회 및 환경 등 주요 지속가능성 성과 지표가 LX인터내셔널의 효과적인 내부 통제 절차에 의해 관리되고 있다고 믿습니다.

Conclusions

보고서는 GRI Standards에 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AP(2018)에서 제시하고 있는 4대 원칙에 대한 검증 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 Inclusivity

LX인터내셔널은 기업 경영활동에 중요한 영향을 미치는 주요 이해관계자를 주주, 투자자, 고객, 파트너, 임직원, 지역사회 등으로 규정하고 있으며 기업 활동의 긍정/부정적 영향에 대한 의견 수렴을 위해 이해관계자별 커뮤니케이션 채널을 토대로, 이해관계자의 의견을 적극 수렴하여 전략 수립, 이행 등의 경영활동에 반영하고 있습니다. 또한 핵심 이해관계자 그룹별 기대 사항과 다양한 의견을 수렴하고, 도출된 주요 이슈들을 지속가능성과 관련된 의사결정에 반영하고 있으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

중요성 Materiality

LX인터내셔널은 지속가능경영과 관련된 전략을 수립하고, 보고 이슈를 도출하기 위한 프로세스를 구축하였으며, 이중 중대성 평가 방법을 적용하여 환경, 사회, 지배구조 및 윤리 등 종합적 리스크 관점을 중심으로 내·외부 이해관계자들의 의견을 반영하여 수행하고 있습니다. 중요 이슈

중 사회·환경적 영향과 재무적 영향을 고려하여 영향이 큰 상위 중대성 평가 결과, 8대 중대 이슈를 선정하였으며 각 이슈별로 사업 특성을 반영한 대응 전략과 관리 체계를 수립하여 정기적으로 성과를 모니터링하고 이와 관련된 주요 활동과 계획을 본 보고서에 투명하게 공개하고 있습니다.

대응성 Responsiveness

LX인터내셔널은 중요한 지속 가능성 주제 및 관련 영향에 관련된 핵심 보고 이슈에 대한 관리 프로세스를 구축하였습니다. 이해관계자의 기대 사항을 반영하는 방향으로 적절히 대응하기 위해, 핵심 보고 이슈에 대한 정책, 과제 수행 현황, 활동성과 및 개선방안을 비롯한 대응 성과 등을 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

영향성 Impact

LX인터내셔널은 핵심 보고 이슈와 관련된 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향을 파악하고 평가하기 위한 프로세스를 구축하였습니다. 핵심 보고 이슈에 대한 영향, 리스크 및 기회 요인 분석 결과는 각 이슈별 대응 전략 수립을 위한 의사결정에 활용하고 있으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

Recommendations and Opportunity for improvement

검증인은 검증 의견에 영향을 미치지 않는 범위 내에서 다음의 관찰 의견을 제시합니다.

- 생물다양성 방침에 대해 장기적 차원에서 쿤밍 몬트리올 글로벌 생물다양성 프레임워크를 고려하여 좀 더 명확하게 연계함이 바람직합니다.

GRI-reporting

LX인터내셔널은 GRI Standards 준수에 대해 자체 선언하였습니다. 검증인은 LX인터내셔널의 보고서가 GRI Standards에 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards) 되었음을 확인하였으며, LX인터내셔널이 제공한 자료와 정보에 기반하여 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards) 등 GRI Standards 준수 요구사항을 충족하고 있다는 주장에 오류가 없음을 확인하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

Issue Date: 18/06/2026
For and on behalf of BSI (British Standards Institution):

BSI representative


검증팀장 이종호
Lead Assurer


대표이사 임성환
Managing Director



온실가스 검증의견서

온실가스 배출량 검증



검증대상

(재)한국품질재단(이하 '품질재단'이라 함)은 제3자 검증기관으로서 (주)LX인터내셔널¹⁾(이하 '회사'라 함)의 2025년 Scope 1, 2 온실가스 배출량(이하 '온실가스 배출량'이라 함)에 대한 독립된 검증을 수행하였습니다. 품질재단은 하기 명시한 검증 범위 및 기준에 따라 온실가스 배출량에 대한 검증 의견을 제시할 책임이 있으며, 온실가스 배출량의 주장에 대한 책임은 회사에 있습니다.

1) 조직주소(본사기준) : 서울특별시 종로구 새문안로 58

검증 목적

자발적 온실가스 배출량 인벤토리에 대한 독립된 검증 의견을 제시하는 것을 목적으로 합니다.

검증 범위

2025년 기준 회사의 운영통제 하에 있는 28개 법인의 모든 배출시설을 대상으로 하였습니다.

1) (주)LX인터내셔널 본사 및 포승그린파워(주)

검증 기준

회사의 요청에 따라 다음의 기준 및 지침에 근거하여 검증이 수행되었습니다.

- ISO 14064-1:2018, ISO14064-3:2019
- 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침 (환경부고시 제2025-64호)

검증 방식

본 검증은 'ISO14064-3:2019'의 검증 원칙과 기준에 따라 제한적 보증수준 하에서 수행되었으며, 기준 및 방법 등을 적용하는 과정에서 발생할 수 있는 고유한 한계를 포함하고 있습니다.

검증 결론

상기 명시한 기준 및 지침에 따라 검증을 수행한 결과, KFQ의 의견은 다음과 같습니다.

- 1) 온실가스 배출량은 관련 기준에 따라 적절하게 산정되었습니다.
- 2) 온실가스 배출량 산정에 사용된 데이터와 정보는 적절하고 합리적이며, 검증의견에 영향을 줄 수 있는 중대한 오류 및 누락은 발견되지 않았습니다. 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가 결과 합의된 5% 기준 미만을 만족하고 있습니다.
- 3) 따라서 부록의 온실가스 배출량에 대해 적정 의견을 제시합니다.

조직명

(주)엘엑스인터내셔널

배출량 산정 대상기간

2025년 1월 1일 ~ 2025년 12월 31일

Scope 1, 2 온실가스 배출량

단위: tCO₂eq

사업장명	Scope 1	Scope 2	총계
(주)엘엑스인터내셔널	276.755	459.486	736
(주)엘엑스글라스	233,950.063	48,674.153	282,621
(주)엘엑스판토스	24,845.097	14,482.629	39,327
포승그린파워 주식회사	8,415.914	837.704	9,253
PT. Ganda Alam Makmur (GAM)	465,669.181	10,185.964	475,854
PT. Mega Global Energy (MGE)	97,266.284	4.592	97,270
PT. Batubara Global Energy (BGE)	13,183.269	12.682	13,195
PT. Binsar Natorang Energi (BNE)	59.013	2.259	61
PT. Parna Agromas (PAM)	4,619.212	9.217	4,626
PT. Tintin Boyok Sawit Makmur (TBSM)	53,927.587	9.727	53,935
PT. Grand Utama Mandiri (GUM)	4,759.681	513.217	5,271
PT. Adhi Kartiko Pratama (AKP)	23,446.900	54.844	23,500
Steel Flower Electric & Machinery (Tianjin) Co.,Ltd. (천진강화기전)	67.082	327.442	394
Haiphong Steel Flower Electrical & Machinery Company Limited (하이퐁강화기전)	25.173	532.643	557
PT. LX International Indonesia (LXII)	11.306	15.089	26
PT. Energy Metal Indonesia (EMI)	0.000	4.082	4
PT. Green Global Utama (GGU)	0.000	5.831	5
PT. Global Investment Institusi (GII)	12.879	12.173	25
LX International (Shanghai) Corp. (상해법인)	43.127	6.992	50
LX International (HK) Ltd. (홍콩법인)	0.000	9.858	9
LX International Yakutsk LLC. (아쿠츠크법인)	4.532	436.733	441
LX International India Private Limited (인도법인)	35.561	14.074	49
LX International (America), Inc. (미국법인)	1.738	11.015	12
LX International Japan Ltd. (일본법인)	3.223	4.623	7
LX International (Singapore) Pte.Ltd. (싱가폴법인)	1.313	8.705	10
Bowen Investment (Australia) Pty Ltd(호주개발법인)	4.345	1.843	6
LX International (Deutschland) GmbH (유럽법인)	5.572	3.458	9
(주)엘엑스판토스(해위)	3,671.000	10,983.000	14,655
총계			1,021,908

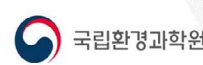
* 각 사업장의 배출량은 소수점 이하가 절사되어, 배출량 총계와 실제 값의 차이가 발생할 수 있음.

부록 . 2025년 온실가스 배출량 산정 결과

2026년 06월 17일

Ji Young Song

CEO Ji-Young Song
Korean Foundation for Quality



www.kfq.or.kr

서울특별시 송파구 삼전로 78 (삼전동, Q 타워)(05606)



