SPECIAL FEATURES
개요
ESG 활동 및 성과
APPENDIX

LX인터내셔널

2022 지속가능경영 보고서

About This Report

보고서 소개
LX인터내셔널은 2014년부터 매년 지속가능경영 보고서를 통하여 기업의 환경, 사회, 지배구조, 그리고 경제 부문에서의 지속가능경영 전략과 목표, 추진 성과를 공개하고 있습니다. 본 보고서에서는 중대성 평가 결과를 기반으로 다양한 내외부 이해관계자의 관점에서 중대성 평가를 실시하여 상위 10대 중대이슈를 도출하고, 해당 주제에 대한 전략과 핵심 성과, 향후 관리 방향 및 추진 계획을 보고하였습니다. 특히 'Special Features'를 통해 LX인터내셔널의 지속가능한 비즈니스를 소개하고 있으며, 'ESG 활동 및 성과' 부분에서 환경 및 사회 가치 실현을 위한 LX인터내셔널의 활동을 더 상세히 보고하였습니다.

보고서 작성 원칙
본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) 기준의 핵심 부합 방식(Core Option)에 따라 작성되었습니다. 재무 정보는 한국채택국제회계기준(K-IFRS: Korean International Financial Reporting Standards) 연결 기준으로 보고하였습니다.

보고 범위 및 기간
LX인터내셔널 본사의 경제, 환경, 사회적 성과와 계획, 지배구조에 대한 내용을 중심으로 보고하였습니다. 해외의 경우 주요 운영 투자법인에 한하여 일부 성과를 공개했습니다. 2021년 1월 1일부터 2021년 12월 31일까지의 지속가능경영 성과 및 데이터를 수록하였으며, 일부 중요 성과의 경우 2022년 상반기까지의 활동 내용을 포함합니다. 정량적인 성과의 경우 추이 확인이 가능하도록 2019년부터 2021년까지의 최근 3개년치 데이터를 수록하였습니다.

보고서 검증
보고서 작성 원칙과 수록된 정보의 신뢰성 확보를 위하여 한국표준협회를 통해 제3자 검증을 거쳤습니다. 검증의견서는 본 보고서 77페이지에 수록되어 있습니다.

보고서 문의
본 보고서에 대한 추가적인 문의가 필요하신 경우 아래로 연락하여 주시기 바랍니다.

LX인터내셔널 안전환경팀
서울특별시 종로구 새문안로 58 LX인터내셔널
홈페이지 : www.lxinternational.com
이메일 : bcan@lxintl.co.kr

Interactive PDF 사용자 가이드
LX인터내셔널 2022 지속가능경영 보고서는 관련 페이지로의 이동 및 연관 웹페이지 바로가기 등의 기능이 포함된 Interactive PDF로 발간되었습니다.

- 처음 페이지로
- 목차 페이지로
- 이전 페이지로 이동
- 연관 웹페이지 바로가기
- 관련 페이지 이동
- 보고서 내 키워드 검색

COVER STORY

Future in Business Solution
LX인터내셔널은 'Future in Business Solution' 이라는 비전 아래, LX인터내셔널만의 새로운 종합상사 모델을 만들고, 차별화된 비즈니스 모델 및 솔루션을 제공하고자 다양한 노력을 기울이고 있습니다.
2021년을 기점으로 과거 핵심자원 공급 및 글로벌 사업 영역에서, 다양한 친환경, 신소재 영역으로 성장 및 발전하며, 기업과 사회의 지속가능성을 먼저 생각하는 솔루션 개발과 사업구조 전환을 적극 추진하고 있습니다.
LX인터내셔널만의 지속가능한 미래를 무한대로 펼쳐 나가고자 하는 의지를 이번 지속가능경영 보고서 표지에 담았습니다.

개요
SPECIAL FEATURES
ESG 활동 및 성과
APPENDIX

LX인터내셔널에 대한 추가 정보는 웹 사이트에서 확인할 수 있습니다.
자세한 내용은 아래 연락처로 문의하십시오.

홈페이지 : www.lxinternational.com
이메일 : bcan@lxintl.co.kr

Contents

1
개요

05 CEO Message
06 LX인터내셔널 소개

2
Special Features

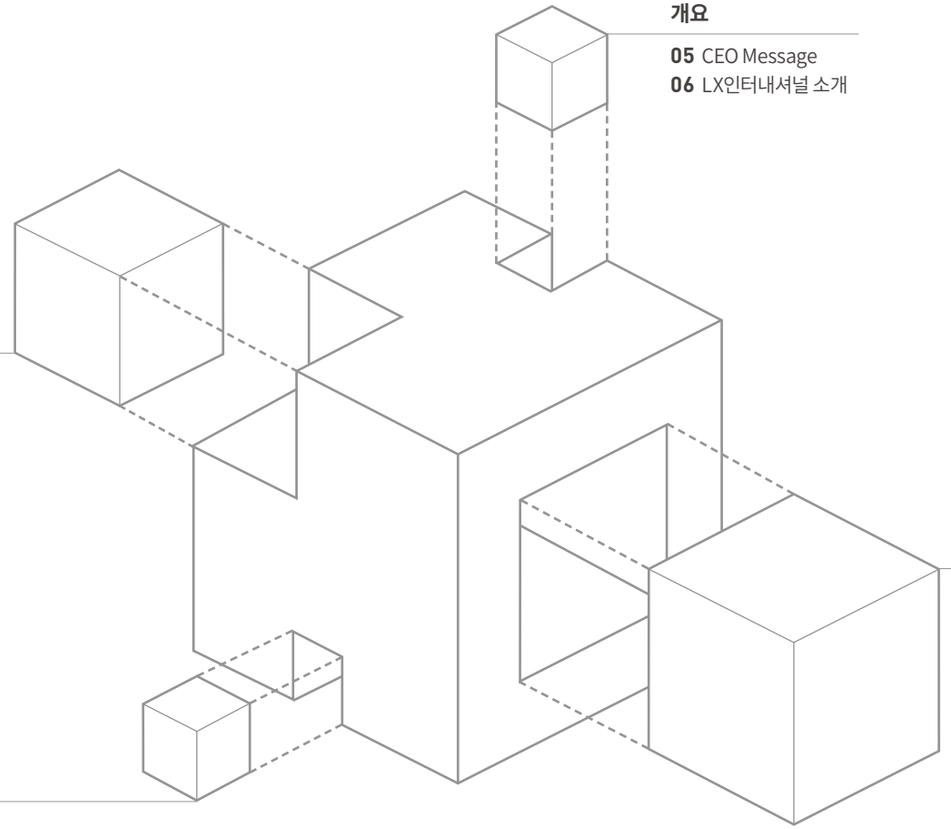
21 Business Model 1. 지속가능한 비즈니스
24 Business Model 2. 새로운 성장 동력
27 Business Model 3. 미래 가치를 위한 도전

3
ESG 활동 및 성과

29 환경과 안전
41 사회
57 지배구조

4
Appendix

68 재무성과
69 중대성 평가
73 수상 실적·가입 협회·인증 현황
75 GRI Index
77 제3자 검증의견서



LX인터내셔널에 대한 추가 정보는 웹 사이트에서 확인할 수 있습니다.
자세한 내용은 아래 연락처로 문의하십시오.

홈페이지 : www.lxinternational.com
이메일 : bcan@lxintl.co.kr

개요
SPECIAL FEATURES
ESG 활동 및 성과
APPENDIX

개요

기업의 지속가능한 성장을 위해서는 경제적 가치 창출 뿐만 아니라 기업을 둘러싼 사회와 환경에 긍정적인 영향과 가치를 전파할 수 있어야 합니다. LX인터내셔널은 이러한 흐름과 변화를 선도할 수 있는 종합상사 기업이 되기 위해 ESG 모든 요소를 고려한 경영활동을 추진하고 있습니다. 앞으로도 미래와 사람을 생각하는 조직문화를 바탕으로 경제적·사회적 가치 창출과 투명한 기업경영을 통해 우리 사회 전반의 지속가능성을 함께 고민하고 실천하겠습니다.

CEO Message 5
LX International 소개 6

LX인터내셔널에 대한 추가 정보는 웹 사이트에서 확인할 수 있습니다.
자세한 내용은 아래 연락처로 문의하십시오.

홈페이지 : www.lxinternational.com
이메일 : bcan@lxintl.co.kr

CEO Message

존경하는 이해관계자 여러분,
LX인터내셔널에 보내주시는 지지와 신뢰에 대해 이 자리를 통해 감사의 말씀을 드립니다.

LX인터내셔널은 지난해 사명을 변경하고 새로운 성과를 향해 그 어느 때보다 힘차게 달려 나가고 있습니다. 글로벌 인플레이션 심화 및 공급망 경색 등 어느 때보다 불안정한 상황이 지속되고 있습니다만, LX인터내셔널은 이에 대한 선제적 대응을 통해 기존 사업의 경쟁력을 강화하는 한편, 새로운 성장동력을 구축하기 위한 노력을 지속하고 있습니다.

특히, 친환경 및 2차전지 핵심소재 등 미래 유망 영역에 적극적으로 도전하고자 합니다. LX인터내셔널은 금년 초 이후 적극 추진하고 있는 신재생 발전, 물류 부동산 등을 포함하여 새로운 수익원 육성을 흔들림 없이 진행해 나가겠습니다.

새로운 성장 동력을 바탕으로 LX인터내셔널은 ESG 경영문화의 적극적인 조성에 더욱 노력하고자 합니다. 고객, 협력회사, 투자자, 지역사회, 임직원 등 이해관계자에 대한 책임을 강화하고, 시장에서 모범이 되는 기업으로 성장하기 위해 최선을 다하겠습니다.

우선, 지속 가능한 미래 준비를 새로운 핵심 가치로 삼고 이를 위한 기반을 다지기 위해 과감한 도전을 계속하겠습니다. 기후변화 및 감염병 등 예기치 못한 상황이 우리에게 미칠 영향을 최소화할 수 있도록 리스크 관리에 만전을 기할 것입니다.

또한, LX그룹의 가치인 '미래', '사람'과 연계한 사회공헌 활동을 강화하겠습니다. 구체적인 계획 수립과 더불어 임직원들의 적극적 참여 유도 등 적극적인 실천을 위해 노력하겠습니다.

지배구조 측면에서도, 합리적이고 투명한 의사결정 체계를 강화함과 동시에, 다양한 이해관계자들과의 적극적인 소통 또한 지속 추진토록 하겠습니다.

앞으로도 LX인터내셔널은 우리만의 차별화된 고객가치 발굴과 제공을 통해 미래변화에 주도적으로 대응해 나가겠습니다.

LX인터내셔널이 더욱 성장해가는 모습에 지속적인 관심과 응원 부탁드립니다.

감사합니다.

대표이사 **윤 춘 성**

LX인터내셔널
2022 지속가능경영 보고서

개요
CEO Message
LX International 소개
SPECIAL FEATURES
ESG 활동 및 성과
APPENDIX

LX인터내셔널에 대한 추가 정보는 웹 사이트에서 확인할 수 있습니다.
자세한 내용은 아래 연락처로 문의하십시오.

홈페이지 : www.lxinternational.com
이메일 : bcan@lxintl.co.kr

LX International 소개

일반 현황

LX인터내셔널은 1953년 '락희산업주식회사'로 설립된 이래 변화와 성장을 거듭해 왔습니다. '반도상사', '럭키금성상사', 그리고 'LG상사'를 거쳐 지금의 LX인터내셔널에 이르기까지 대한민국의 무역기반을 구축하고 국가 경제 발전과 그 성장의 궤를 함께 해 왔습니다.

이제 LX인터내셔널은 트레이딩에서 사업 개발 및 투자, 금융 조달 및 원료 공급, 물류에 이르기까지 밸류체인 전 영역에서 글로벌 비즈니스를 수행하는 종합사업회사로서 기업 브랜드 가치를 제고하고, 전세계 50여 개의 사업 거점을 기반으로 혁신과 성장을 지속하고자 합니다.

LX인터내셔널은 고객의 기대를 뛰어넘는 가치를 제공함으로써 고객의 경쟁력 제고에 기여합니다. 차별화된 고객가치 발굴과 제공을 통해 Business Solution의 미래를 만들어 가고 있습니다.

회 사 명	(주)LX인터내셔널
설립일자	1953년 11월
대표이사	윤춘성
임직원 수	456명(2021년 12월 기준)
소 재 지	서울특별시 종로구 새문안로 58 LX인터내셔널

LX인터내셔널
2022 지속가능경영 보고서

개요
CEO Message
LX International 소개
일반 현황
자회사-LX판토스
주요 사업 부문
2021 LX인터내셔널 주요 성과
Vision
LX International Business Portfolio
Global Networks
History
이해관계자 참여와 소통
SPECIAL FEATURES
ESG 활동 및 성과
APPENDIX

LX인터내셔널에 대한 추가 정보는 웹 사이트에서 확인할 수 있습니다.
자세한 내용은 아래 연락처로 문의하십시오.

홈페이지 : www.lxinternational.com
이메일 : bcan@lxintl.co.kr

자회사-LX판토스

LX판토스는 1977년 '범한흥산'으로 시작하여 '범한종합물류', '판토스'를 거쳐 2021년 7월 'LX판토스'가 되기까지, 고객가치를 위해 끊임없이 도전하는 종합물류기업으로서 성장해 왔습니다. 전세계의 360개 네트워크를 기반으로 전자, 건설, 유통 등의 다양한 산업군에서 13,000여 개의 국내외 고객사를 대상으로 종합물류 서비스를 제공하며 글로벌 물류기업으로서의 위상을 다지고 있습니다.

앞으로 LX판토스는 물류IT에의 적극적인 투자를 통해 스마트 물류 선도기업으로서 자리잡고자 합니다. 고객의 신뢰와 만족을 위해, 주도적인 혁신을 통한 성장을 끊임없이 추구하며 차별화된 종합물류 서비스를 제공하겠습니다.

회 사 명	(주)LX판토스
설립일자	1977년 2월
대표이사	최원혁
임직원 수	2,011명(2021년 12월 기준)
소 재 지	서울특별시 종로구 새문안로 58 LX판토스

LX판토스 2021 재무 성과

(2021년 12월 말 연결재무제표 기준)

매출액 7조 8,177억원

영업이익 3,604억원

당기순익 2,675억원

LX인터내셔널
2022 지속가능경영 보고서

개요
CEO Message
LX International 소개
일반 현황
자회사-LX판토스
주요 사업 부문
2021 LX인터내셔널 주요 성과
Vision
LX International Business Portfolio
Global Networks
History
이해관계자 참여와 소통
SPECIAL FEATURES
ESG 활동 및 성과
APPENDIX

LX인터내셔널에 대한 추가 정보는 웹 사이트에서 확인할 수 있습니다.
자세한 내용은 아래 연락처로 문의하십시오.

홈페이지 : www.lxinternational.com
이메일 : bcan@lxintl.co.kr

주요 사업 부문

LX인터내셔널은 다양한 사업을 유기적으로 연계하고, 새로운 사업에 적극적으로 도전하며 안정적인 비즈니스 포트폴리오를 구축하고 있습니다. 지속가능한 미래를 준비하기 위해 ESG 트렌드에 부합하는 신규 사업 분야 진출과 친환경 사업의 확대에 힘쓰고 있습니다.

자원개발 사업

LX인터내셔널은 인도네시아, 중국, 호주 등지에서 석탄 사업을 추진하고 있으며, 광산 개발 및 운영 경험과 역량을 활용하여 2차 전지의 핵심 원료인 니켈 등 미래 유망 광물 개발로 사업 영역을 확장하고 있습니다. 또한 인도네시아에서 3개의 팜농장 운영을 통해 팜오일(CPO)을 인도네시아 및 글로벌 시장에 안정적으로 공급하고 있습니다.

Performance highlights

팜오일 연간 생산량

15 만 톤

식재 및 운영면적

21,500 ha

석탄 생산량

900 만 톤

Resource Business

- 니켈 광산 인수 추진
- 신규농장(TBSM, GUM) 정상화에 따라 수익 기반인 FFB 수확량 및 식재면적 (2020년 20,800ha ➡ 21,500ha) 확대, 高시황기 수익성 극대화를 위한 Scale-up 기반 마련
- 2021년 팜 폐수 활용 탄소배출권 사업 개시: 당사 농장 내 바이오가스 플랜트 착공 및 외부농장向 MOU(3건) 체결 등 팜사업 연계 친환경 신사업 확대 기반 마련

LX인터내셔널
2022 지속가능경영 보고서

개요
CEO Message
LX International 소개
일반 현황
자회사-LX판토스
주요 사업 부문
2021 LX인터내셔널 주요 성과
Vision
LX International Business Portfolio
Global Networks
History
이해관계자 참여와 소통
SPECIAL FEATURES
ESG 활동 및 성과
APPENDIX

LX인터내셔널에 대한 추가 정보는 웹 사이트에서 확인할 수 있습니다.
자세한 내용은 아래 연락처로 문의하십시오.

홈페이지 : www.lxinternational.com
이메일 : bcan@lxintl.co.kr

Trading Business

Trading 사업

자원개발 사업과 연계하여 니켈, 석탄 및 팜유 등을 Trading 하고 있습니다. 산업소재 및 금속소재의 경우 탈탄소사회로의 전환에 대비하여 친환경 소재 부문에서의 성장동력을 발굴하고, 나아가 안정적인 공급망을 구축하고자 지분투자 및 생산물 판권 확보 등 다양한 노력을 통해 기반을 다지고 있습니다. 또한 인도네시아를 중심으로 제품 유통, 진단 솔루션 구축 및 투자 등으로 사업을 확장 중입니다. IT Trading 사업은 고객에게 공급망 관리 통합 솔루션(VMI*)을 제공하고 비용 구조를 최적화함으로써 고객에게 차별화된 가치를 제공합니다.

Performance highlights

2021년 IT Trading 매출액 (LCD패널 Trading 및 VMI 사업)

5.9 조 원

2021년 팜오일 트레이딩 물량

36 만 톤

니켈 Trading 물량 확대

메탄올 매출액 및 연관 품목

Trading 확대

철강가공센터
- 완성차向 철강 가공 유통 사업 확대

* VMI(Vendor Management Inventory) : 수요자의 재고 및 생산 계획을 바탕으로 공급자가 재고를 관리하고 적기에 물품을 공급하는 공급망 관리 방법

LX인터내셔널
2022 지속가능경영 보고서

개요

CEO Message

LX International 소개

일반 현황
자회사-LX판토스
주요 사업 부문
2021 LX인터내셔널 주요 성과
Vision
LX International Business Portfolio
Global Networks
History
이해관계자 참여와 소통

SPECIAL FEATURES

ESG 활동 및 성과

APPENDIX

LX인터내셔널에 대한 추가 정보는 웹 사이트에서 확인할 수 있습니다.
자세한 내용은 아래 연락처로 문의하십시오.

홈페이지 : www.lxinternational.com
이메일 : bcan@lxintl.co.kr

New growth Business

신성장 사업

ESG 경영 강화 기조, ICT 산업의 디지털 전환, 4차 산업혁명 등 급격한 시장 변화에 신속히 대응하고자, 신성장 사업 부문을 신설하여 새로운 비즈니스 동력을 발굴하고 있습니다. 국내외 친환경 프로젝트에 적극 참여하고, 자원순환 및 탄소저감 사업을 추진하며 차세대 산업 분야 사업모델을 만들어 나갑니다. 또한, 물류 부동산 중심으로 투자 및 개발을 가속화하며 신사업 성장 기반을 다지고 미래 유망 사업을 발굴하고 있습니다.

Performance highlights

인도네시아 Hasang 수력발전량 (41MW)

303 GWh/year

청평댐(140MW, 280GWh/년),
팔당댐(120MW, 341GWh/년)

인도네시아 수력발전 통한 온실가스 절감 효과

약 **220,000** ton CO_2-eq/year

UN기후변화협약(UNFCCC)등록 및 인증을 통해
누적 23만ton CO_2-eq 발급

LX인터내셔널
2022 지속가능경영 보고서

개요
CEO Message
LX International 소개
일반 현황
자회사-LX판토스
주요 사업 부문
2021 LX인터내셔널 주요 성과
Vision
LX International Business Portfolio
Global Networks
History
이해관계자 참여와 소통
SPECIAL FEATURES
ESG 활동 및 성과
APPENDIX

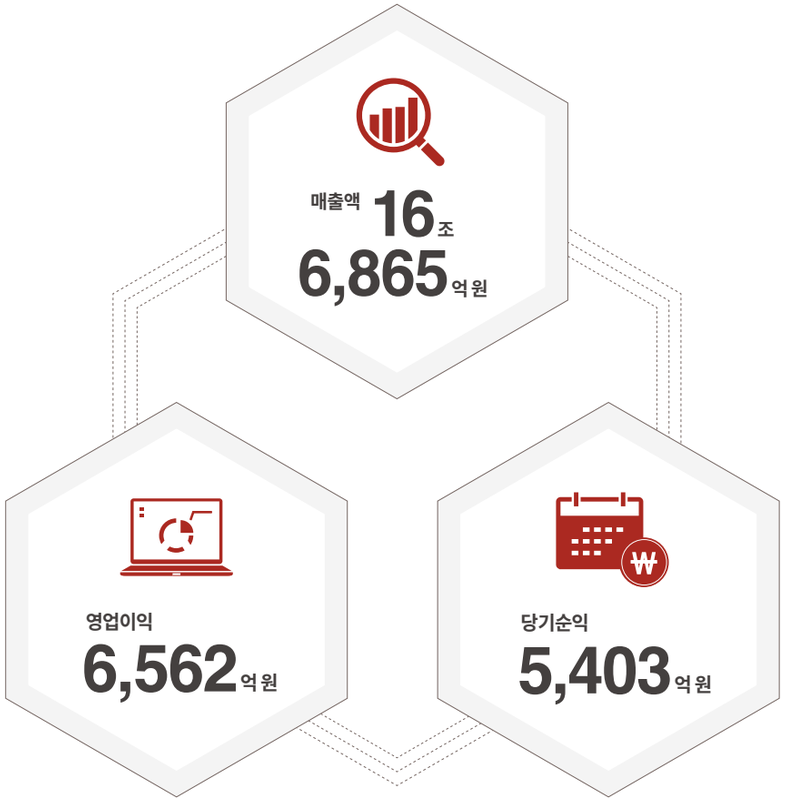
LX인터내셔널에 대한 추가 정보는 웹 사이트에서 확인할 수 있습니다.
자세한 내용은 아래 연락처로 문의하십시오.

홈페이지 : www.lxinternational.com
이메일 : bcan@lxintl.co.kr

2021 LX인터내셔널 주요 성과

2021 재무 성과

(2021년 12월 말, 연결기준)



2021-2022 대표 활동과 성과

신사업 추진을 위한 사업목적 추가 (2021.3)

- 폐기물 수집·운송업, 폐기물 처리시설 설치·운영업 등

LX그룹 출범에 따른 최대주주 및 사명 변경 (2021.5~6)

- 최대주주: ㈜LG → ㈜LX홀딩스
- 사명: ㈜LG상사 → ㈜LX인터내셔널

부산시 친환경 물류센터 개발 관련 양해각서 체결 (2021.11)

친환경 소재 분야 신사업 투자 위한 에코밴스(주) 출자 결정 (2021.11)

2022 상반기

- 부산시 친환경 물류센터 개발 위한 자회사 ㈜에코앤로지스부산 설립 결정 (2022.2)
- 사업 포트폴리오 다각화를 위한 한국유리공업㈜ 인수 결정* (2022.3)
- 바이오매스 발전 사업 진출을 위한 포승그린파워㈜ 인수 결정* (2022.4)

* 사업 추진 경과에 따라 구체적인 내용은 변경될 수 있음

LX인터내셔널
2022 지속가능경영 보고서

개요
CEO Message
LX International 소개
일반 현황
자회사-LX판토스
주요 사업 부문
2021 LX인터내셔널 주요 성과
Vision
LX International Business Portfolio
Global Networks
History
이해관계자 참여와 소통
SPECIAL FEATURES
ESG 활동 및 성과
APPENDIX

LX인터내셔널에 대한 추가 정보는 웹 사이트에서 확인할 수 있습니다.
자세한 내용은 아래 연락처로 문의하십시오.

홈페이지 : www.lxinternational.com
이메일 : bcan@lxintl.co.kr

2021 LX인터내셔널 주요 성과

ESG 성과

한국기업지배구조원(KCGS) 평가 2년 연속 'A' 달성

LX인터내셔널은 2020년도에 이어 KCGS의 ESG 종합등급에서 'A'를 획득하며 ESG를 위한 노력을 인정받았습니다. 친환경 포트폴리오로의 전환, 투명하고 건전한 지배구조로 환경과 지배구조에서 각 'A'를 받았으며, 적극적으로 사회적 책임을 이행해온 성과로 사회 부문에서는 'A+'를 획득하였습니다. ESG 평가가 기업가치에 더욱 중요해지고 있는 만큼, 앞으로도 LX인터내셔널의 지속가능성과 이해관계자의 장기적 가치 향상을 위해 노력하겠습니다.

2021년 KCGS 평가 등급

(출처: 한국기업지배구조원)

우수 ESG 경영 사례 – 팜농장 CDM 사업

지난 11월 'THE CSR 2021 Seoul 포럼'에 초청받아 LX인터내셔널의 인도네시아 팜오일 CDM(청정개발체제) 사업을 소개하였습니다. 탄소중립 세션에서 우수 경영 사례로 선정되어, '친환경 팜오일 사업 운영을 통한 온실가스 감축 전략'을 주제로 팜농장의 지속가능성에 대한 사례와 성과를 공유하였습니다. 또한 탄소배출권 거래에 대한 목표치를 제시하며 온실가스 감축을 위한 LX인터내셔널의 비전을 공유하였습니다. 앞으로도 LX인터내셔널은 경제적 성과 뿐만 아니라, 사회와 환경의 지속가능성에 대한 당사의 노력과 성과를 함께 고민하고 소통할 수 있는 다양한 자리에 참석하며 ESG 경영활동을 견고히 해 나가겠습니다.

THE CSR 2021 Seoul 발표 현장

LX인터내셔널
2022 지속가능경영 보고서

개요
CEO Message
LX International 소개
일반 현황
자회사-LX판토스
주요 사업 부문
2021 LX인터내셔널 주요 성과
Vision
LX International Business Portfolio
Global Networks
History
이해관계자 참여와 소통
SPECIAL FEATURES
ESG 활동 및 성과
APPENDIX

LX인터내셔널에 대한 추가 정보는 웹 사이트에서 확인할 수 있습니다.
자세한 내용은 아래 연락처로 문의하십시오.

홈페이지 : www.lxinternational.com
이메일 : bcan@lxintl.co.kr

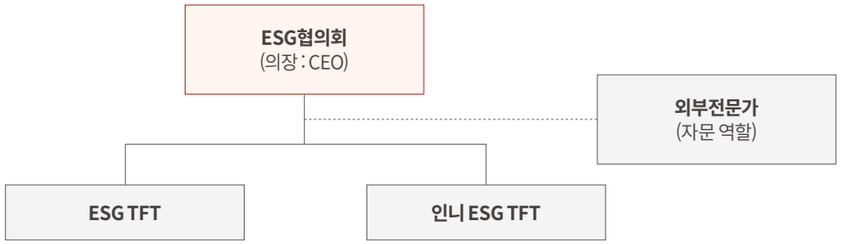
2021 LX인터내셔널 주요 성과

ESG 거버넌스 구축

ESG 협의회

LX인터내셔널은 ESG 경영을 본격화하기 위해 2021년 7월 ESG 협의회를 발족하였습니다. ESG 협의회는 전사 주요 ESG 추진 사항에 대해 의사결정 역할을 수행하는 사내위원회입니다. CEO를 의장으로 하며 각 사업부 부장, CFO, 경영전략담당 등 사업간담회 멤버 6인으로 구성되어 있습니다. ESG 협의회 산하에는 본사 및 인도네시아 ESG TFT를 두어, ESG 경영 업무를 직접적으로 실행하고, 협의회 업무를 지원할 수 있도록 운영하고 있습니다. ESG 관련 안건 발생 시 TFT가 사전검토한 후, 해당 안건을 상정하면 이에 대해 ESG 협의회가 심의 및 결의합니다.

ESG 조직도



ESG TFT

ESG 협의회 아래에는 ESG TFT를 구성해, 8명의 실무자 중심으로 각 부서별 추진하고 있는 ESG 활동 현황 및 신규 추진 업무 등을 협의하고 있습니다. 매주 정기 회의를 개최해 각 조직별로 분산되어 수행하는 ESG 관련 업무를 유기적으로 통합해 효율성 및 시너지를 제고합니다.

ESG TFT는 ESG 협의회 소집 통지, 안건 준비, 의사록 작성 및 안건 사후 관리 등 ESG 협의회 사무를 보좌하고 운영을 지원합니다. LX인터내셔널의 ESG 경영 방향성을 정립하고, ESG 경영 강화를 위한 구체적인 과제를 선정하는 등 적극적인 활동을 계속해 나갈 예정입니다.

2021년 ESG 협의회 주요 안건

- 전사 ESG 전략 및 정책 수립
- ESG 이행 과제의 추진 경과 모니터링
- ESG 관련 규정 제정 및 개폐
- 투자 안건별 ESG 요소 평가
- 전사 ESG 추진사항 점검
- 탄소배출량 감축 활동 성과 모니터링

LX인터내셔널
2022 지속가능경영 보고서

개요
CEO Message
LX International 소개
일반 현황
자회사-LX판토스
주요 사업 부문
2021 LX인터내셔널 주요 성과
Vision
LX International Business Portfolio
Global Networks
History
이해관계자 참여와 소통
SPECIAL FEATURES
ESG 활동 및 성과
APPENDIX

LX인터내셔널에 대한 추가 정보는 웹 사이트에서 확인할 수 있습니다.
자세한 내용은 아래 연락처로 문의하십시오.

홈페이지 : www.lxinternational.com
이메일 : bcan@lxintl.co.kr

Vision

Vision
LX인터내셔널의 중장기적 미래 모습

Future in Business Solution

- **Future:** 성장과 변화의 미래-역량과 경험을 활용하고, 한발 앞서 생각, 행동하여 우리만의 새로운 종합상사 모델을 만들겠다는 굳은 의지
- **Business Solution:** 고객의 Pain Point를 해결하며, 차별화된 고객가치를 제공 가능한 비즈니스 모델과 솔루션

Mission
핵심과제 및 Business Domain

인류에게 없어서는 안될 핵심자원을 공급

- **핵심자원:** 세상이 변해도 없어서는 안될 에너지 및 식량 자원을 의미

새로운 사업 플랫폼 및 솔루션 개발

- **새로운 사업 플랫폼 및 솔루션:** 국가·지역 경제 발전에 필요한 인프라, 원료·소재 분야 내 새로운 사업모델 개발을 의미

고객의 경쟁력 제고에 기여

- **고객의 경쟁력 제고:** 원재료·부품 Sourcing에서부터 공급망 관리에 이르기까지, 고객의 경제적 가치를 극대화할 수 있도록 기여하는 것을 의미

Principle
LX인터내셔널 임직원의 행동원칙

늘 고객 곁에 있는다

- 누구보다 발빠르게 고객의 Pain Point를 발견
- 고객의 기대를 넘는 가치를 창출할 수 있는 대안과 해법을 제시

어렵고 새로운 것에 도전한다

- 새로운 Domain, 새로운 Business Model 창출
- 실패를 독려하고 용인하지만, 배움 없이 실패를 반복하는 것을 용납하지 않음

경쟁력 있는 인재가 된다

- 급변하는 환경변화에 민감할 뿐 아니라, 자신의 분야에서 남다른 역량을 갖춘 인재가 됨
- 개인의 성장이 조직의 성장으로, 조직의 성장이 다시 개인의 성장을 이끄는 '성장의 선순환 구조' 달성

조직 간 벽을 허문다

- 모든 의사결정의 기준을 고객이 느끼는 가치와 편익에 둠
- 회사와 사업을 발전시킬 수 있는 건전한 비판을 장려
- 상호존중과 협업 문화 정착

LX인터내셔널
2022 지속가능경영 보고서

개요
CEO Message
LX International 소개
일반 현황
자회사-LX판토스
주요 사업 부문
2021 LX인터내셔널 주요 성과
Vision
LX International Business Portfolio
Global Networks
History
이해관계자 참여와 소통
SPECIAL FEATURES
ESG 활동 및 성과
APPENDIX

LX인터내셔널에 대한 추가 정보는 웹 사이트에서 확인할 수 있습니다.
자세한 내용은 아래 연락처로 문의하십시오.

홈페이지 : www.lxinternational.com
이메일 : bcan@lxintl.co.kr

LX International Business Portfolio

미래 유망 에너지 분야 핵심 사업자
(2차 전지 연관 영역, 신재생 발전 등)

신사업 창출을 통해 그룹 성장에 기여
(소재, 물류 부동산 등 미래 유망 분야 및 기술·벤처 투자 분야)

전략방향	● 기존 사업	● 전략육성 사업	● 미래 유망 사업
	Operational Excellence 확보로 안정적 Cash Cow 역할 강화	**선제적 투자 실행으로 사업 기반 확보, 역량 내재화**	**그룹 성장에 기여 가능한 신규 사업, 투자안건 발굴 및 Inorganic 성장 추진**
중기실행방안	**석탄** • 광산 자산가치 극대화 및 투자 회수 가속화	**니켈** • 중소형 광산 우선 인수 통해 사업기반·운영역량 조기 구축 • 현지 대형 파트너사와의 제련소 연계 프로젝트 참여 ☞ 규모와 경쟁력을 보유한 핵심 수익원으로 육성	**소재** • 친환경 플라스틱 거래기반 구축 • 전기차 부품·소재 분야 사업기회 모색
	팜 • 보유 농장 개발 완료 통해 안정적인 수익 창출 • 신규 농장 인수, 유통품목 확대, 바이오디젤 진출 등 추가 성장 모색		**물류** • 통합물류 거점(부산) 운영 개시 • 부동산 개발·운용 역량 확보
	Trading • 자원 Trading 물량 확대 통한 성장성 제고 • IT Trading 수익성·자본효율성 관점에서 운영 효율성 강화	**신재생 발전** • 바이오매스 및 수력 발전자산 투자 확대 ☞ ESG 기여 및 안정적 수익원으로 육성하며, 민간 신재생 발전 사업자로서의 입지 구축	**신성장 분야** • 그룹 시너지, 사업 경쟁력 제고 관점 투자 가능성 모색 • 기술·벤처 투자역량 확보

LX인터내셔널
2022 지속가능경영 보고서

개요
CEO Message
LX International 소개
일반 현황
자회사-LX판토스
주요 사업 부문
2021 LX인터내셔널 주요 성과
Vision
LX International Business Portfolio
Global Networks
History
이해관계자 참여와 소통
SPECIAL FEATURES
ESG 활동 및 성과
APPENDIX

LX인터내셔널에 대한 추가 정보는 웹 사이트에서 확인할 수 있습니다.
자세한 내용은 아래 연락처로 문의하십시오.

홈페이지 : www.lxinternational.com
이메일 : bcan@lxintl.co.kr

Global Networks

본사·무역법인 ● 해외지사 ● 연락사무소

아시아

서울	홍콩	싱가폴
도쿄	상해	베이징
에르도스	타이페이	심천
광저우	호치민	자카르타
방콕	뉴델리	양곤
하노이	청도	란저우

유럽·CIS

프랑크푸르트	모스크바
블라디보스톡	아쉬하바트
야쿠츠크	이스탄불

중동·아프리카

두바이	무스카트

미주

로스앤젤레스	부에노스아이레스

주요 투자 Project

석탄
1. 인도네시아 GAM
2. 중국 WANTUGOU
3. 호주 ENSHAM

팜유
1. 인도네시아 PAM
2. 인도네시아 TBSM
3. 인도네시아 GUM

철강
1. 중국 천진 강화기전
2. 베트남 하이퐁 강화기전

석유/가스
1. 카자흐스탄 ADA
2. 카타르 LNG
3. 베트남 11-2

발전소
1. 오만 무산담 화력발전
2. 중국 우웨이 열병합발전
3. 인도네시아 하상 수력발전

플랜트
1. 중국 내몽고 석탄화공

LX인터내셔널
2022 지속가능경영 보고서

개요
CEO Message
LX International 소개
일반 현황
자회사-LX판토스
주요 사업 부문
2021 LX인터내셔널 주요 성과
Vision
LX International Business Portfolio
Global Networks
History
이해관계자 참여와 소통
SPECIAL FEATURES
ESG 활동 및 성과
APPENDIX

LX인터내셔널에 대한 추가 정보는 웹 사이트에서 확인할 수 있습니다.
자세한 내용은 아래 연락처로 문의하십시오.

홈페이지 : www.lxinternational.com
이메일 : bcan@lxintl.co.kr

History

1953.11
- 그룹 수출입 전담회사 '락희산업(주)' 설립
- 제1대 구인회 사장 취임

1956.04
- 반도상사(주)로 상호 변경

1976.01
- 기업 공개

1976.11
- 종합무역상사 지정
- 무역의 날 1억불 수출의 탑 및 금탑산업훈장 수상

1981.12
- 무역의 날 5억불 수출의 탑 수상

1983.03
- 호주 엔삼 광산 개발 참여

1984.01
- 럭키금성상사(주)로 상호 변경

1991.11
- 무역의 날 30억불 수출의 탑 및 은탑산업훈장 수상

1995.01
- (주)LG상사로 상호 변경

1995.11
- 무역의 날 금탑산업훈장 수상

1998.07
- 7억불 규모 카타르 정유플랜트 수주

1999.11
- 무역의 날 100억불 수출의 탑 수상

2003.11
- 무역의 날 150억불 수출의 탑 수상

2004.05
- 1.8억불 규모 오만 폴리프로필렌 플랜트 수주

2006.02
- 15억불 규모 오만 아로마틱스 플랜트 수주

2006.11
- LG상사와 LG패션 (現 LF)으로 인적분할

2009.02
- 인도네시아 MPP 광산 상업생산 개시

2009.11
- 인도네시아 팜(Palm) 플랜테이션 사업 진출

2009.12
- 15억불 규모 투르크메니스탄 가스처리 플랜트 수주

2011.09
- 중국 내몽고 완투고 광산 상업생산 개시

2012.03
- 5.3억불 규모 투르크메니스탄 정유플랜트 수주

2012.07
- 인도네시아 GAM광산 운영권 인수

2012.10
- 인도네시아 팜오일 (CPO) 생산공장 준공

2013.07
- 2.4억불 규모 투르크메니스탄 원유처리 플랜트 수주

2013.10
- 중국 내몽고 석탄화공 요소 플랜트 지분 인수

2014.02
- LG상사-GS 컨소시엄, STX에너지 (現 GS E&R) 인수

2014.05
- 34억불 규모 투르크메니스탄 석유화학 플랜트 수주

2014.07
- 중국 내몽고 석탄화공 요소 플랜트 상업생산 개시

2015.05
- 종합물류기업 '범한판토스' (現 LX판토스) 인수

2015.08
- 인도네시아 하상 수력 발전 사업 추진 (전력공급계약 체결)

2015.10
- 중국 우웨이 석탄 열병합 발전소 합자 계약 체결

2016.09
- 인도네시아 GAM 광산 생산 개시

2016.11
- 인도네시아 하상 수력 발전소 착공

2017.11
- 오만 무산담 화력 발전소 가동

2017.12
- 중국 우웨이 석탄 열병합 발전소 가동

2018.09
- 인도네시아 팜농장 2개 (PT.GUM, PT.TBSM) 인수

2018.10
- 투르크메니스탄 석유화학 플랜트 준공

2019.12
- 무산담파워컴퍼니 (오만 무산담 화력 발전소) 오만 증권거래소 상장

2020.01
- 인도네시아 하상 수력발전소 상업 운전 개시

2020.10
- 2020 ESG 우수기업부문 '우수기업상' 수상

2021.07
- (주)LG상사에서 (주)LX인터내셔널로 사명 변경

2021.10
- 한국기업지배구조원(KCGS) ESG 평가 2년 연속 A등급 획득

2021.11
- 에코밴스 주식회사(가칭) 지분 20% 취득 결의

2021.12
- 여성가족부로부터 '가족친화기업' 인증 획득

2021.12
- 무역의 날 석탑산업훈장 수상

2022.02
- (주)에코앤로지스부산 자회사 설립 및 출자 결의

2022.03
- 한국유리공업 주식회사 지분 100% 취득 결의

2022.04
- 포승그린파워 주식회사 지분 63.34% 취득 결의

LX인터내셔널
2022 지속가능경영 보고서

개요
CEO Message
LX International 소개
일반 현황
자회사-LX판토스
주요 사업 부문
2021 LX인터내셔널 주요 성과
Vision
LX International Business Portfolio
Global Networks
History
이해관계자 참여와 소통
SPECIAL FEATURES
ESG 활동 및 성과
APPENDIX

LX인터내셔널에 대한 추가 정보는 웹 사이트에서 확인할 수 있습니다.
자세한 내용은 아래 연락처로 문의하십시오.

홈페이지 : www.lxinternational.com
이메일 : bcan@lxintl.co.kr

이해관계자 참여와 소통

LX인터내셔널은 주요 이해관계자 그룹을 분류하여 관리합니다. 각 그룹별 소통채널을 통해 이해관계자와 경영활동 및 관련 이슈를 공유하고 있습니다. LX인터내셔널의 주요 환경, 사회, 거버넌스, 경제 성과를 공유함과 동시에 장기적인 방향성도 함께 고민합니다. 소통채널을 통해 파악한, 다양한 이해관계자의 의견은 적극적으로 수렴하여 경영활동에도 반영하고 있습니다.

LX인터내셔널의 이해관계자

이해관계자	소통채널	주요 관심사
고객	• LX인터내셔널 공식 홈페이지 • 지속가능경영 보고서	• 제품 및 서비스의 환경·사회적 영향 고려 • 사회적 책임 이행
주주·투자자	• 주주총회 • 사업보고서	• 지속적인 경제성과 창출 • 리스크 관리
국내외 협력사	• 업무 공유회 • 정기평가 • 워크숍	• ESG 경영체계 구축 및 관련 이슈 대응 • 윤리·준법경영 이행
임직원	• 사내 게시판 • 간담회 • 임직원 설문조사	• 임직원 건강 관리 • 역량 강화 및 복리후생 • 환경경영 및 기후변화 대응
해외 사업장 임직원	• 사내 게시판 • 간담회 • 워크숍 등	• 사업장 안전보건 • 현지 근로자 복리후생
지역사회·정부	• LX인터내셔널 공식 홈페이지 • 지역주민 공청회	• 반부패 및 법규 준수 • 지역사회 상생

LX인터내셔널 홈페이지 개편

2021년 변경된 새 사명을 반영해 개편한 LX인터내셔널의 홈페이지는 지난 8월 세계 3대 디자인 어워드인 '레드닷 디자인 어워드'에서 '브랜드&커뮤니케이션' 부문 본상을 수상하는 쾌거를 이루었습니다. 이해관계자 대상 사전 조사 결과를 바탕으로 설계한 사용자 중심의 독창적인 UX(User Experience)를 적용한 만큼, 다양한 이해관계자와의 친밀한 소통 채널로 기능할 것으로 기대하고 있습니다.

LX인터내셔널
2022 지속가능경영 보고서

개요
CEO Message
LX International 소개
일반 현황
자회사-LX판토스
주요 사업 부문
2021 LX인터내셔널 주요 성과
Vision
LX International Business Portfolio
Global Networks
History
이해관계자 참여와 소통
SPECIAL FEATURES
ESG 활동 및 성과
APPENDIX

LX인터내셔널에 대한 추가 정보는 웹 사이트에서 확인할 수 있습니다.
자세한 내용은 아래 연락처로 문의하십시오.

홈페이지 : www.lxinternational.com
이메일 : bcan@lxintl.co.kr

Special Features

Link to a Sustainable Future

LX인터내셔널은 급격히 변화하는 사회와 환경 속에서 끊임없이 지속가능성과 성장을 도모하고 있습니다.
그동안 LX인터내셔널의 성장을 주도했던 석탄 산업 의존도를 낮추고, 기업의 성장 뿐만 아니라
우리 환경과 사회의 지속가능성까지 생각하는 미래지향적인 부가가치 사업 분야로 확대 진출하고자 합니다.
이를 위해 기존 사업 내에서도 지속가능성을 고려한 운영체계로의 전환 노력을 추진함과 동시에,
친환경 신소재 산업 진출에 과감히 도전하고 있습니다. 각 사업 부분에 맞는 새로운 비즈니스 모델을 적용해
안정성과 지속가능성은 더하고, 새로운 성장 동력을 기반으로 또 다른 지속가능한
미래 사업을 실현하고자 합니다.

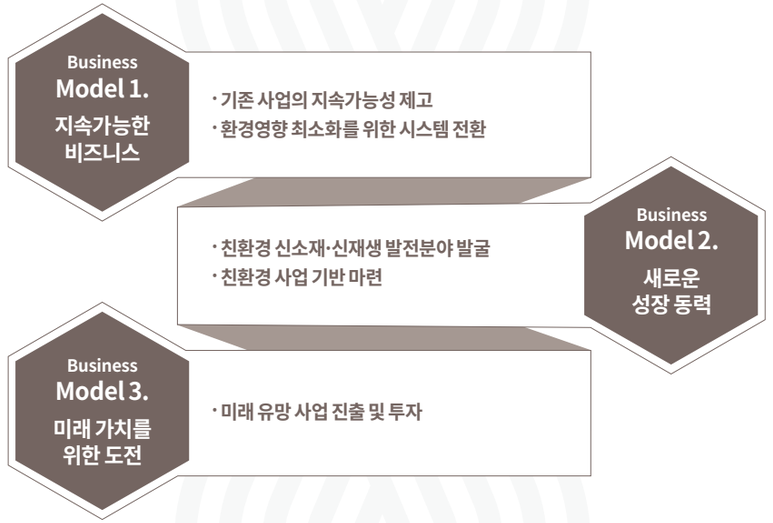
Business Model 1. 지속가능한 비즈니스 21
Business Model 2. 새로운 성장 동력 24
Business Model 3. 미래 가치를 위한 도전 27

LX인터내셔널에 대한 추가 정보는 웹 사이트에서 확인할 수 있습니다.
자세한 내용은 아래 연락처로 문의하십시오.

홈페이지 : www.lxinternational.com
이메일 : bcan@lxintl.co.kr

지속가능한 미래를 위한 비즈니스 모델

LX인터내셔널은 미래의 지속가능성을 위해 비즈니스 포트폴리오를 개편하고 관련 사업분야에서 성과 창출 방안을 모색하고 있습니다. 주요 3개 사업부는 각각이 가진 역량과 기존 자산을 바탕으로, 지속가능한 비즈니스 모델을 정립하고 새로운 사업 동력이 될 수 있는 분야에 대한 투자를 검토하고 있습니다. 기업의 지속가능한 성장을 위해, 미래에도 유망하고 가치 있는 분야를 우선순위로 신사업 및 투자 분야를 발굴합니다.



LX인터내셔널
2022 지속가능경영 보고서
개요
SPECIAL FEATURES
ESG 활동 및 성과
APPENDIX

LX인터내셔널에 대한 추가 정보는 웹 사이트에서 확인할 수 있습니다.
자세한 내용은 아래 연락처로 문의하십시오.

홈페이지 : www.lxinternational.com
이메일 : bcan@lxintl.co.kr

Business Model 1. 지속가능한 비즈니스

LX인터내셔널은 자원개발 및 트레이딩 등을 통해 쌓아온 경험과 역량을 기반으로 안정적인 수익을 창출해 나가고 있습니다. 특히 팜 사업을 통해서는 농장 생산성 극대화와 트레이딩 확대를 통해 지속적인 경제성과를 이뤄내는 한편, 부정적인 환경영향 최소화를 위한 다양한 방안을 수립 및 실행 중입니다.

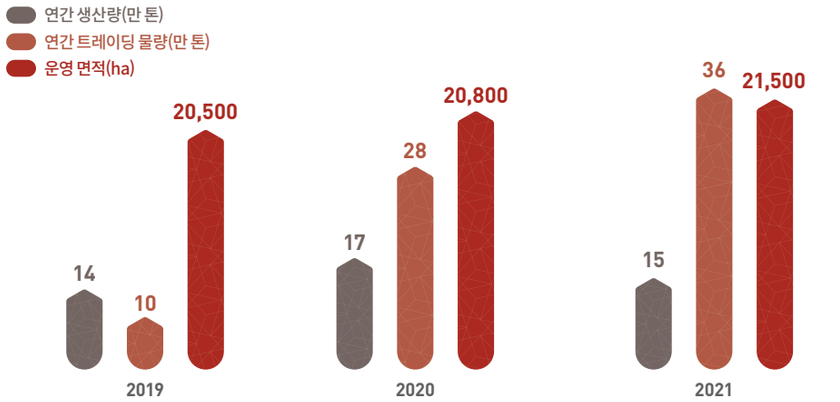
팜오일 농장의 지속가능성

팜 열매에서 추출하는 식물성 유지인 팜오일은 동남아를 중심으로 식품 산업 전반에 널리 쓰이고 있으며, 친환경 대체 연료인 바이오디젤의 원료로도 사용됩니다. 팜오일은 생산지역이 한정되어 있는 반면, 수요가 꾸준히 증가하고 있어 중장기적으로 팜농장 운영 및 팜오일 트레이딩 규모를 확장해 나갈 계획입니다.

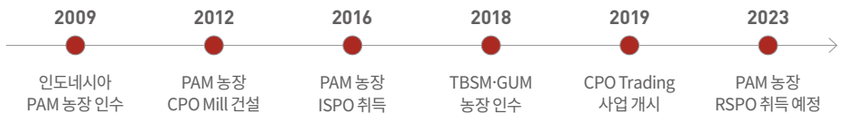
TBSM 농장 CPO Mill

LX인터내셔널은 2009년 인도네시아 PAM 농장을 인수해 팜오일 사업을 영위하며 다양한 성과를 창출하고 있습니다. 현재 농장의 식재 면적은 21,500ha로, 60만 톤 규모의 팜오일 트레이딩 사업을 운영합니다. 생산된 팜오일과 타사를 통해 구매한 팜오일을 인도네시아 정제공장(리파이너리)에 공급하여 수익을 창출하고 있습니다.

팜오일(CPO) 관련 실적



팜사업 연혁



LX인터내셔널
2022 지속가능경영 보고서
개요
SPECIAL FEATURES
Business Model 1. 지속가능한 비즈니스
Business Model 2. 새로운 성장 동력
Business Model 3. 미래 가치를 위한 도전
ESG 활동 및 성과
APPENDIX

LX인터내셔널에 대한 추가 정보는 웹 사이트에서 확인할 수 있습니다.
자세한 내용은 아래 연락처로 문의하십시오.

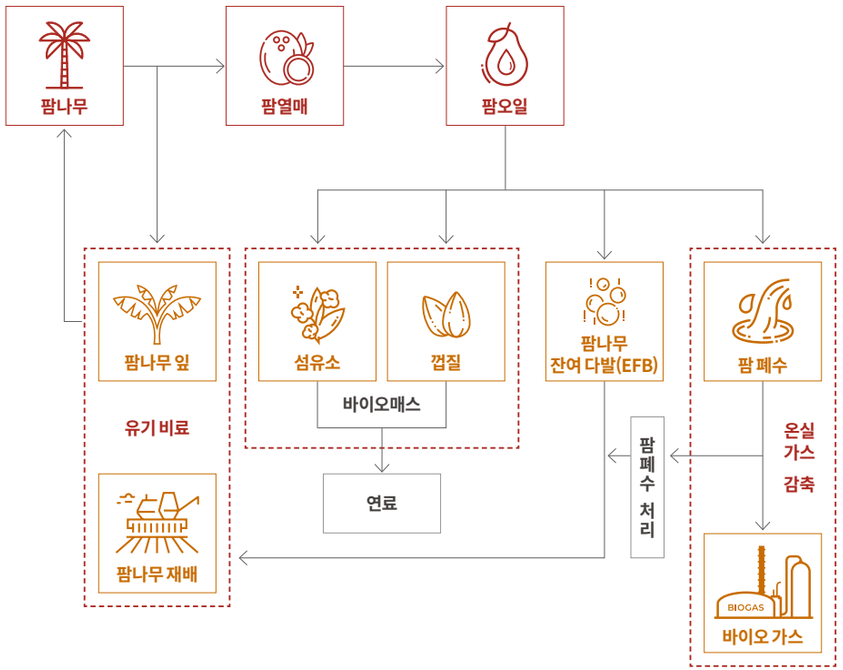
홈페이지 : www.lxinternational.com
이메일 : bcan@lxintl.co.kr

Business Model 1. 지속가능한 비즈니스

지속가능한 농장을 위한 친환경 운영 체계

LX인터내셔널은 'Zero Waste'를 추구하며 팜농장을 친환경적으로 운영하고 있습니다. 팜오일을 제조하는 과정에서 크게 4가지 형태의 부산물이 발생하는데, 각 부산물을 필요한 곳에 활용해 자원의 순환 구조를 형성하였습니다.

농장자원의 순환구조



국제 수준 친환경 인증 획득

지속가능한 팜오일 생산을 위해 3개의 팜농장 모두 운영 과정의 환경 안전 관리 수준을 엄격히 관리합니다. 국제 환경 인증 기준을 준수하고 관련 인증을 취득하고자, 조직 및 인프라를 계속해서 강화하고 있습니다.

세계자연기금, 말레이시아 팜오일 위원회, 유니레버 등 국제 NGO로 구성된 비영리 협의체 RSPO는 친환경 국제 인증을 발급하는데, 환경 보호 및 인권 등 총 8개의 원칙 및 43개의 기준 충족 여부에 대한 까다로운 심사를 진행합니다. LX인터내셔널이 가장 오래 운영해 온 PT.PAM의 경우, RSPO의 최종 심사만을 남겨두고 있어 2023년 인증을 취득할 예정입니다.

신규 인수한 PT.TBSM과 PT.GUM 농장의 경우, 지난 2년 간 방치되어 있던 농장을 조기에 정상화하여 환경 안전 관리 수준을 PT.PAM 수준으로 끌어 올리고 있습니다. TBSM과 GUM 농장 모두 2022년 상반기에 인도네시아 정부에서 발급하는 친환경 인증인 ISPO를 획득하였습니다.

ISPO 인증서

LX인터내셔널
2022 지속가능경영 보고서
개요
SPECIAL FEATURES
Business Model 1. 지속가능한 비즈니스
Business Model 2. 새로운 성장 동력
Business Model 3. 미래 가치를 위한 도전
ESG 활동 및 성과
APPENDIX

LX인터내셔널에 대한 추가 정보는 웹 사이트에서 확인할 수 있습니다.
자세한 내용은 아래 연락처로 문의하십시오.

홈페이지 : www.lxinternational.com
이메일 : bcan@lxintl.co.kr

Business Model 1. 지속가능한 비즈니스

사업의 환경영향 최소화

지역사회 토지 및 산림 보호 활동

팜농장이 위치한 인도네시아 지역의 환경 문제를 함께 고민하고 해결하고자 노력하고 있습니다. 지역 대학과 공동 프로젝트를 통해, 사업 운영을 허가받은 구역 내 이탄지 조사, 배수로 및 둑 건설 등 이탄지 관리 수준 제고를 위해 대규모 예산을 투입하였습니다. 이탄지 조사 결과는 인도네시아 중앙정부 환경 산림청에 주기적으로 보고하고 있으며, 이를 통해 인도네시아 지방정부의 강화된 관리 감시에 선제적으로 대응하고 있습니다.

또한 농장 부근 지역 산림 생태계를 보존하기 위해 고보존가치(HCV) 및 고탄소보존(HCS) 지역을 조사해 관리합니다. 고보존가치 및 고탄소보존 지역은 생태학적으로 매우 중요한 지역으로, 풍부한 탄소와 생물다양성을 지녀 산림 파괴가 발생해서는 안되는 구역을 의미합니다. LX인터내셔널은 경제활동이 생물다양성에 부정적인 영향을 주어선 안된다는 생각으로, 사업 허가권 내 일부 면적을 고보존가치 지역으로 지정해 관리하고 있습니다.

PAM, TBSM 농장 바이오가스플랜트(건설중)

이산화탄소 감축을 위한 바이오가스 플랜트 건설

LX인터내셔널은 농장 운영 과정에서 발생하는 이산화탄소 배출량을 감축하고자 바이오가스 플랜트를 건설하고 있습니다. 팜오일 생산 과정에서 배출되는 팜폐수는 유기물로 이루어져 있습니다. 다단계 처리를 통해 팜폐수를 정화하는 과정에서 연간 약 7만 톤의 이산화탄소가 발생합니다.

농장 부지에 건설된 바이오가스 플랜트에 메탄가스 포집 설비를 도입하여, 포집된 메탄가스는 바이오가스 발전기를 통해 전력으로 재생산할 계획입니다. 이를 통해 연간 배출되는 이산화탄소량을 약 85% 감축시켜 탄소중립에 기여하고자 합니다. 감축한 이산화탄소량을 기반으로 UN으로부터 탄소배출권을 인정받아, 배출권 시장에도 본격 진출할 예정입니다.

온실가스 감축량 확대 기여

CDM(청정개발체제) 사업에도 참여해, LX인터내셔널이 보유한 온실가스 감축 구도를 타사 농장에도 적용할 계획입니다. 팜농장에서 발생하는 온실가스 배출량을 전반적으로 감축시키고, 바이오가스 발전을 확대하는 등 친환경 농장 운영체제로의 전환과 확산에 기여하겠습니다. 농장 외에도 수력발전을 포함, 탄소배출권 확보가 가능한 기반을 보유하고 있어 다양한 분야에서 탄소배출권 확보량을 점차 확대해 나갈 계획입니다.

탄소배출권 확보 계획

(단위 : 천톤CO_2)

구분	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
UN 배출권 발급량*	6	210	225	300	300	300	300
누계	6	216	441	741	1,041	1,341	1,641

*UN 등록된 사업계획 상의 예상 발급량 기준
(실 발급량은 모니터링 기간, UN정책 등에 따라 변경될 수 있음)

LX인터내셔널
2022 지속가능경영 보고서

개요
SPECIAL FEATURES
Business Model 1. 지속가능한 비즈니스
Business Model 2. 새로운 성장 동력
Business Model 3. 미래 가치를 위한 도전
ESG 활동 및 성과
APPENDIX

LX인터내셔널에 대한 추가 정보는 웹 사이트에서 확인할 수 있습니다.
자세한 내용은 아래 연락처로 문의하십시오.

홈페이지 : www.lxinternational.com
이메일 : bcan@lxintl.co.kr

Business Model 2. 새로운 성장 동력

친환경 신소재·신재생 발전 분야 발굴

LX인터내셔널의 기존 사업 역량을 바탕으로, 신사업에 대한 전략적인 진출과 선제적인 투자를 통해 지속적인 성장을 이루고자 합니다. 이를 위해 신소재 및 신재생 발전 분야 확장을 중심으로 지속가능한 사업 기반을 확보할 계획입니다. 탈탄소사회로의 전환이 강력하게 요구되는 현재, LX인터내셔널은 친환경 신소재와 신재생 발전 분야로 진출하기 위해 많은 고민과 준비를 하고 있습니다. 이에 에너지전환 정책에 발맞춰 석탄을 대체할 수 있는 친환경적 자원 사업 발굴을 위한 노력을 지속하고 있습니다.

친환경 자원 니켈 사업 육성

친환경 자원 중에서도 특히 전기자동차 배터리의 핵심광물인 니켈의 중요성이 커지고 있습니다. 니켈은 배터리 뿐만 아니라 연료전지, 태양광 지지대, 해양구조물 등에 사용되어, 신재생에너지와 친환경자동차의 필수 광물로 꼽힙니다. 세계 경기회복과 전기차 배터리 신규 사업의 전반적인 확대에 따라, 2023년부터 니켈 소비가 공급량을 추월할 것이라는 예측이 나오고 있어 지속적이고 안정적인 확보가 더욱 중요해지고 있습니다.

비교적 여러 나라에 매장되어 있으나, 2020년 기준 인도네시아가 니켈 매장량과 생산량 모두 세계 1위를 기록하고 있습니다. LX인터내셔널은 미래 가치에 대한 고려와 더불어, 인도네시아에서의 석탄 광산 개발 및 운영 경험을 활용할 수 있는 니켈 사업을 주요 전략육성 사업 중 하나로 삼고 있습니다. 2026년 원광 생산 목표량을 6백만 톤으로 설정하였으며, LX인터내셔널의 내·외적 성장을 견인해 온 석탄 사업에서의 개발 및 운영 노하우를 활용하여 올해부터 본격적으로 니켈 사업을 육성해 나가고 있습니다.

LX인터내셔널
2022 지속가능경영 보고서

개요
SPECIAL FEATURES
Business Model 1. 지속가능한 비즈니스
Business Model 2. 새로운 성장 동력
Business Model 3. 미래 가치를 위한 도전
ESG 활동 및 성과
APPENDIX

LX인터내셔널에 대한 추가 정보는 웹 사이트에서 확인할 수 있습니다.
자세한 내용은 아래 연락처로 문의하십시오.

홈페이지 : www.lxinternational.com
이메일 : bcan@lxintl.co.kr

Business Model 2. 새로운 성장 동력

안정적인 니켈 자원개발을 위한 협력

LX인터내셔널은 해외 자원사업의 기반을 확보하기 위하여 다양한 분야의 업체들과 협력합니다. 인도네시아 현지 니켈 광산들 중 투자와 운영에 적합한 광산을 모색하고 있습니다. 또한 자체 운영 역량이 부족한 현지 니켈 광산 업체에게는 운영 솔루션을 제공하며 니켈 사업에서의 역량을 축적하고 있습니다.

LG컨소시엄 인니 배터리 사업 – '그랜드 패키지 프로젝트' 참여

LX인터내셔널은 인도네시아에서 니켈 광물 확보를 위한 협력 프로젝트에 참여하고 있습니다. '그랜드 패키지 프로젝트' 사업을 통해 국내 유수의 배터리, 자원 기업 및 인도네시아 정부와 함께 배터리 밸류체인 구축 방안을 논의하고 있습니다. 지난 4월 국내 기업과 인도네시아 니켈 광산 국영기업인 안탐(Antam), 배터리 투자회사 IBC 등과 투자협약을 맺으며, 향후 배터리 산업 전반에 걸친 상호협력을 약속하기도 했습니다.

이를 기반으로 광물 채굴부터 셀 생산까지 배터리 산업에 대한 투자와 밸류체인 구축 사업이 본격적으로 진행될 예정입니다. LX인터내셔널은 밸류체인 내에서 광물 채굴 단계에 적극 참여할 계획입니다. 인도네시아 국영 광산회사와 조인트 벤처를 설립하였으며, 대형 니켈 광산에서의 운영 역량을 확보할 수 있도록 협력체계를 만들어 나가고 있습니다.

지속가능성 강화를 위한 자산가치의 확장과 전환

LX인터내셔널은 석탄 사업이 전 지구적 환경에 미치는 영향을 인지하고 있습니다. 따라서 석탄 사업이 우리의 주력 사업이었음에도 불구하고, 경제적 의존도를 낮추고 부정적 환경영향을 최소화하기 위한 방법을 찾고 있습니다.

LX인터내셔널은 기존에 보유한 석탄 광산의 생산성 제고와 운영 효율화를 위해 노력해 왔습니다. 글로벌 자원 가격이 계속해서 상승하고 있는 상황 속에서도, 기존 광산만으로도 수익성을 개선하는 성과를 창출하였습니다. 이러한 노력과 인적•물적 자원을, 앞으로는 니켈 광산 개발 사업에 투입할 수 있도록 사업 전환을 추진하고 있습니다. 본격적인 친환경 사업 투자를 통해 지속가능한 사업을 영위할 수 있도록, 자산가치의 영역을 확장하고 ESG 경영에 맞게 전환해 나가겠습니다.

LX인터내셔널
2022 지속가능경영 보고서

개요
SPECIAL FEATURES
Business Model 1. 지속가능한 비즈니스
Business Model 2. 새로운 성장 동력
Business Model 3. 미래 가치를 위한 도전
ESG 활동 및 성과
APPENDIX

LX인터내셔널에 대한 추가 정보는 웹 사이트에서 확인할 수 있습니다.
자세한 내용은 아래 연락처로 문의하십시오.

홈페이지 : www.lxinternational.com
이메일 : bcan@lxintl.co.kr

Business Model 2. 새로운 성장 동력

친환경 사업 기반 마련 노력

친환경 분야 인프라 구축 – 포승그린파워 발전소

바이오매스는 태양에너지를 받아 유기물로 합성하는 식물체와 이를 식량으로 하는 생물 유기체를 지칭합니다. 바이오매스는 에너지로 전환되는 과정에서 온실가스를 거의 발생시키지 않아 친환경 에너지로 각광받으며 국내 바이오매스 발전 비중도 늘어나고 있습니다.

LX인터내셔널은 바이오매스 발전 사업을 하나의 인프라로 구축하기 위해 친환경 바이오매스 발전소인 '포승그린파워'를 인수하기로 결정하였습니다. 친환경 바이오매스 사업을 LX인터내셔널의 지속적이고 안정적인 신규 수익원으로 육성할 계획입니다. 또한 이를 기반으로 연료 등 가치사슬 전반으로 친환경 사업을 확대해 나가고자 합니다.

포승그린파워 발전소를 시작으로 추가 발전소를 개발해, 바이오매스를 연료로 이용하는 전력 및 스팀을 생산할 계획입니다. LX인터내셔널이 가진 사업 운영 및 개발 노하우와 역량을 바탕으로, 2026년까지 바이오매스 발전 사업을 선도할 수 있는 기업으로 성장할 계획입니다.

포승 바이오매스 발전소

안정적인 수익 기반 확보 - 한국유리공업

LX인터내셔널은 기존 자원 사업이 가진 손익변동성의 리스크 보완을 위하여, 안정적인 수익 기반을 확보하고자 노력하고 있습니다. 직접적인 신사업 발굴과 더불어, 다양한 분야에 진출할 수 있는 기반 마련에도 적극적으로 투자했습니다.

신사업·신소재로의 적극적인 진출 기반 마련을 위해 LX인터내셔널은 지난 3월 한국유리공업을 인수하기로 결정하였습니다. 유리는 건설, 자동차, IT 등 다양한 산업에 필수적으로, 사회환경 변화에 따라 안정적인 수요 증가가 예상되는 소재입니다. 또한 유리 산업에서 글로벌 공급망 관리의 중요성이 커지고 있는 만큼, LX인터내셔널의 글로벌 네트워크를 활용한 사업 영역 확장과 안정화가 기대됩니다.

나아가, 한국유리공업이 보유한 친환경 고수익 코팅유리에서의 선도적 기술력을 바탕으로 친환경 산업 중심의 신성장동력 발굴 및 육성을 강화하고자 합니다. 향후 친환경 고효율 설비, 스마트 팩토리 등 ESG 경쟁력 강화를 위한 투자와 유리 연관 영역 진출 등 지속적인 성장 기반 확보를 위해 적극적으로 노력할 계획입니다.

한국유리공업

*본 페이지에 보고된 취득 및 인수 관련 내용은 관계 기관의 승인 등 매매완결 선행요건이 충족되지 못할 경우 실행되지 않을 수 있으며, 해당 사유 발생 시 재공시를 통해 변동사항 안내할 예정임

LX인터내셔널
2022 지속가능경영 보고서

개요
SPECIAL FEATURES
Business Model 1. 지속가능한 비즈니스
Business Model 2. 새로운 성장 동력
Business Model 3. 미래 가치를 위한 도전
ESG 활동 및 성과
APPENDIX

LX인터내셔널에 대한 추가 정보는 웹 사이트에서 확인할 수 있습니다.
자세한 내용은 아래 연락처로 문의하십시오.

홈페이지 : www.lxinternational.com
이메일 : bcan@lxintl.co.kr

Business Model 3. 미래 가치를 위한 도전

미래 유망 사업 투자와 진출

향후 발전이 기대되는 미래 유망 사업을 발굴, 추진하여 LX인터내셔널의 지속가능한 성장을 담보하고자 합니다. 특히 친환경 소재 관련 투자 및 트레이딩과 같이 환경영향을 최소화할 수 있는 신규 사업과, 수요 증가가 예상되는 물류 산업에서의 친환경 시스템 구축 등 ESG 관점에서의 미래 가치를 적극적으로 고려하고 있습니다.

생분해성 플라스틱 PBAT 시장 진출

LX인터내셔널은 친환경 신소재로 주목받고 있는 생분해성 플라스틱 PBAT (Polybutylene Adipate Terephthalate)에 투자하기 위해, SKC 및 대상과 함께 합작법인을 설립하였습니다. 2023년 상업화를 목표로 국내 연간 7만 톤 규모의 생산시설을 세울 계획입니다.

글로벌 PBAT 시장은 중국과 미국에서 일회용 플라스틱 퇴출이 본격화되면서 빠른 성장을 보이고 있습니다. PBAT는 땅에 묻으면 6개월 내 자연 생분해되는 친환경 소재로서, 특히 합작법인이 생산할 고강도 PBAT는 일반적인 플라스틱 수준의 강도를 자랑하기 때문에 기존 플라스틱 제품의 대체재로의 성장이 기대되는 소재입니다.

LX인터내셔널은 긴 시간 쌓아온 해외 마케팅 역량과 글로벌 네트워크를 바탕으로 제품 판로를 지원할 계획입니다. 합작법인을 기반으로, 향후 친환경 원료 및 소재 분야 투자 및 연관 트레이딩을 확대하며 추가 사업 기회를 모색하고자 합니다. 앞으로도 친환경 사업 진출 및 확장을 통해 사업 포트폴리오를 다각화하고 ESG 경영을 강화하겠습니다.

생분해성 플라스틱 PBAT

부산 친환경 복합물류센터

LX인터내셔널은 친환경 중심의 투자 확대 전략을 바탕으로 부산에 친환경 복합 물류센터 건립에 착수하였습니다. 연면적 21만 6,139m² 규모로 2025년 상반기 준공 및 운영 개시를 목표로 하고 있으며, 이를 바탕으로 물류센터 개발 및 운영 사업을 신성장 동력과 신규 수익원으로 육성할 계획입니다. 부산 및 경상권 물류 시장은 잠재수요가 매우 큰 만큼 향후 수요 증대가 예측되며, 특히 물류센터 부지인 부산 국제산업물류도시는 부산신항의 배후 단지로서 전국 각지와의 광역 접근성이 뛰어나 활발한 이용이 기대되고 있습니다.

해당 물류센터는 안전하고 친환경적인 작업 환경을 조성하기 위해 재생에너지를 적극 활용할 수 있도록 설계되었습니다. 친환경 마감재를 적용하고 첨단 모니터링 시스템을 활용하여, 안전과 환경을 동시에 생각한 근무환경을 조성할 계획입니다. 또한 콜드체인 구축을 위하여 해당 분야에서의 전문성을 보유한 업체와의 파트너십을 고려하고 있습니다. LX인터내셔널이 기존 SCM 사업과 인프라 구축에서 쌓은 역량을 기반으로, 보다 전문적이고 친환경적인 물류 시스템을 운영하기 위한 방안을 적극적으로 검토 중입니다.

부산 친환경 복합물류센터 조감도

LX인터내셔널
2022 지속가능경영 보고서
개요
SPECIAL FEATURES
Business Model 1. 지속가능한 비즈니스
Business Model 2. 새로운 성장 동력
Business Model 3. 미래 가치를 위한 도전
ESG 활동 및 성과
APPENDIX

LX인터내셔널에 대한 추가 정보는 웹 사이트에서 확인할 수 있습니다.
자세한 내용은 아래 연락처로 문의하십시오.

홈페이지 : www.lxinternational.com
이메일 : bcan@lxintl.co.kr

개요
SPECIAL FEATURES
ESG 활동 및 성과
APPENDIX

ESG 활동 및 성과

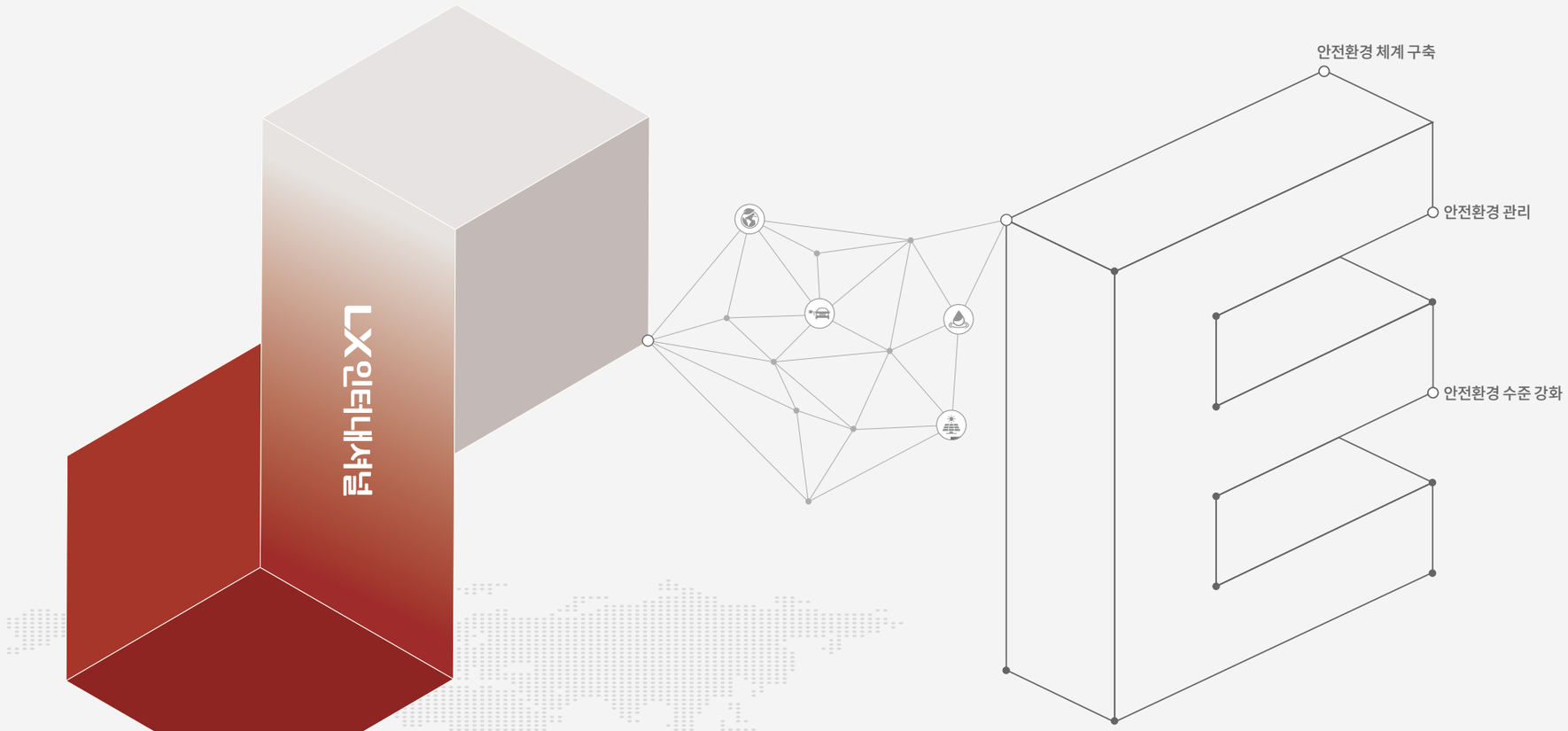
Link to the ESG Performance

기업의 지속가능한 성장을 위해서는 경제적 가치 창출 뿐만 아니라 기업을 둘러싼
사회와 환경에 긍정적인 영향과 가치를 전파할 수 있어야 합니다.
LX인터내셔널은 이러한 흐름과 변화를 선도할 수 있는 종합상사 기업이 되기 위해
ESG 모든 요소를 고려한 경영활동을 추진하고 있습니다. 앞으로도 미래와 사람을 생각하는
조직문화를 바탕으로 경제적•사회적 가치 창출과 투명한 기업경영을 통해
우리 사회 전반의 지속가능성을 함께 고민하고 실천하겠습니다.

환경과 안전 29
사회 41
지배구조 57

LX인터내셔널에 대한 추가 정보는 웹 사이트에서 확인할 수 있습니다.
자세한 내용은 아래 연락처로 문의하십시오.

홈페이지 : www.lxinternational.com
이메일 : bcan@lxintl.co.kr



ENVIRONMENT AND SAFETY

환경과 안전

LX인터내셔널은 사업장에서의 안전과 환경 관리체계를 강화하기 위해 노력하고 있습니다. 안전환경보건 방침을 수립하여 이를 국내외 모든 사업장에 적용하고 있습니다. 직원들의 안전과 건강을 최우선으로 생각하며, 사업장에서 발생 가능한 부정적인 환경영향을 최소화할 수 있는 환경경영 활동을 실행할 계획입니다.

LX인터내셔널에 대한 추가 정보는 웹 사이트에서 확인할 수 있습니다.
자세한 내용은 아래 연락처로 문의하십시오.

홈페이지 : www.lxinternational.com
이메일 : bcan@lxintl.co.kr

안전환경 체계 구축

안전환경경영 체계

안전·환경·보건 경영 방침

LX인터내셔널의 경영진 및 임직원은 '안전은 모든 가치 중 최우선 가치' 라는 생각을 갖고 있습니다. 안전환경경영을 통해 회사의 지속가능성을 제고하고, 나아가 지역사회 발전에 기여하고자 합니다. 이를 위해 LX인터내셔널은 안전·환경·보건 경영 방침을 수립해 운영하고 있습니다. 경영 방침을 기준으로 전 사업장의 안전 및 환경 부분을 최우선으로 관리하며, 발생 가능한 위험성을 개선하기 위해 노력하고 있습니다. 임직원의 안전과 건강을 생각하고, 관련 법규를 철저히 준수하며 안전한 사업장 문화를 조성하기 위해 다양한 활동을 추진합니다

LX인터내셔널 안전·환경·보건 경영 방침

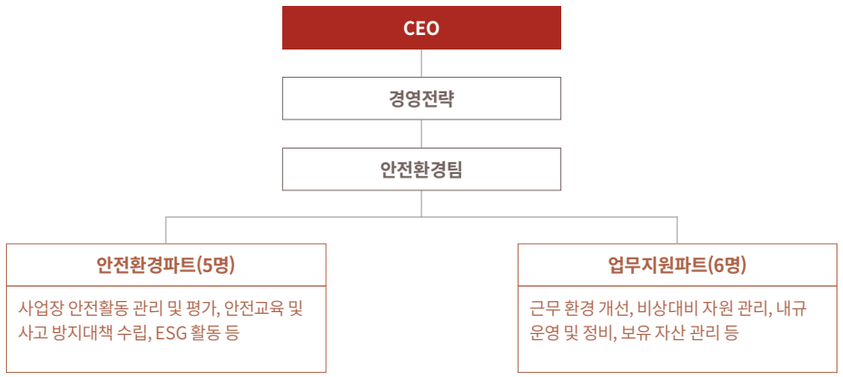
- **인간존중 경영**
  회사는 고객과 임직원의 안전과 건강을 최우선으로 생각한다.
- **안전환경 법규 준수**
  국내외 안전환경 법규 및 규정에 대해서 타협 없이 철저히 준수한다.
- **안전하고 쾌적한 작업환경 구현**
  사업장 내 발생할 수 있는 위험요소를 평가하고 위험을 최소화할 수 있는 예방 대책을 마련하여, 안전하고 쾌적한 작업환경을 구현한다.
- **글로벌 수준의 안전환경보건 경영시스템 운영**
  안전환경보건 체제를 이해하고 실천할 수 있도록 사업장 내 근로자 대상으로 필요한 교육을 지원하고, 정기적인 내·외부 평가와 지속적인 개선 활동이 가능한 안전환경보건 경영시스템을 운영한다.
- **안전한 사업장 문화 조성**
  회사 근로자와의 소통 채널을 운영하여 안전환경보건 방침과 이슈 및 성과를 투명하게 공유하고, 모든 임직원은 협력업체 및 지역사회와 함께 안전한 작업환경 문화 조성에 능동적으로 참여한다.

나아가, 안전환경보건경영 체계의 발전을 위하여 글로벌 표준 경영시스템을 도입하고 사업장의 역량 강화를 위해 지원하고 있습니다. 안전환경보건(HSE) 표준 매뉴얼 및 절차서 수립과 프로세스 개발, 안전환경관리 전문가 채용 확대, 관리자 및 근로자의 역량 강화를 위한 노력을 통해 무재해 사업장을 유지하겠습니다.

안전환경 전담조직

LX인터내셔널은 CEO 직속 경영전략 담당 아래 안전환경팀을 두어, 안전환경 및 보건에 대한 실무를 운영합니다. 안전환경팀에서는 안전환경보건 제도와 체계를 관리하고, 국내외 사업장의 리스크를 점검하고 있습니다. 또한 관리 시스템을 제정 및 개정하고 법적 요구사항 준수 여부를 모니터링하며, 안전환경문화 내재화를 위한 활동을 담당합니다. 다양한 이해관계자와 소통하며 국내외 사업장 및 협력사 안전환경을 위해 노력하고 있습니다.

안전환경팀 조직도



안전환경보건(HSE) 정기 회의체

LX인터내셔널은 지난 2월 안전환경보건 정기 회의체를 구성하였습니다. 안전환경보건 측면의 사업장 관리 및 감독에 대한 인식을 강화하고 개선 및 행동실천 제고를 목적으로 회의체를 운영하고 있습니다. 지난 4월 개최된 정기 회의체에는 CEO 및 국내외 전 직책자 100여명이 참석하여, 안전환경보건 경영 방침과 목표를 공유하고 유해 및 위험요소를 확인해 개선 방안을 논의하였습니다. 앞으로도 안전환경보건 관련 법규에서 요구하는 의무사항을 우선으로 매 분기별 관련 안건을 상정하고, 개선 조치 지시 및 이행 확인을 위한 정기 회의를 개최할 예정입니다.

LX인터내셔널
2022 지속가능경영 보고서
개요
SPECIAL FEATURES
ESG 활동 및 성과
환경과 안전
안전환경 체계 구축
안전환경 관리
안전환경 수준 강화
사회
지배구조
APPENDIX

LX인터내셔널에 대한 추가 정보는 웹 사이트에서 확인할 수 있습니다.
자세한 내용은 아래 연락처로 문의하십시오.

홈페이지 : www.lxinternational.com
이메일 : bcan@lxintl.co.kr

안전환경 체계 구축

안전환경경영 체계

안전환경 점검

LX인터내셔널은 전 법인에서 안전환경 점검을 진행하고, 점검 결과에 따른 개선계획을 수립하여 실행하고 있습니다. 현장 내 안전 및 환경 설비 설치와 개선만이 아니라 주변 도로 안전 개선, 안전 교육 등 안전환경과 연관된 다양한 항목을 점검하고 개선을 위하여 노력하고 있습니다.

바이오가스 플랜트 건설장 안전활동 - Safety Talk

안전환경 점검 프로세스

1단계
평가대상 법인 특성 파악
- 평가대상 법인의 업종, 입지, 관련 법규 전반적인 특성을 파악하여 점검 항목에 반영

2단계
점검항목 기반 자체점검 실시
- 확정된 점검항목에 대한 자체점검 진행 및 결과 제출

3단계
전문가 평가
- 법인별 자체점검
- 결과에 대한 외부 전문가 평가 및 현장평가 실시 (법인별 자체점검 담당자 인터뷰 진행)

4단계
결과분석 및 개선점 도출
- 평가결과 분석을 통한 개선이슈 도출

5단계
개선계획 수립 및 실행
- 개선 우선순위 선정 및 계획 수립
- 개선계획 실행 및 모니터링

안전환경 관리 방침 매뉴얼

전 법인에서 실시하는 안전환경 점검은 근로자가 안전하고 건강하게 근무할 수 있는 환경인지, 법적 요구사항을 준수하고 있는지, 이에 대한 경영시스템이 제대로 운영되고 있는지 등에 대한 항목을 포함합니다. 관련 항목에 대한 점검 결과를 기반으로 지속적인 관리와 개선을 실행할 수 있도록 하고 있습니다.

안전환경 관리 및 점검 항목

LX인터내셔널
2022 지속가능경영 보고서

개요
SPECIAL FEATURES
ESG 활동 및 성과
환경과 안전
안전환경 체계 구축
안전환경 관리
안전환경 수준 강화
사회
지배구조
APPENDIX

LX인터내셔널에 대한 추가 정보는 웹 사이트에서 확인할 수 있습니다.
자세한 내용은 아래 연락처로 문의하십시오.

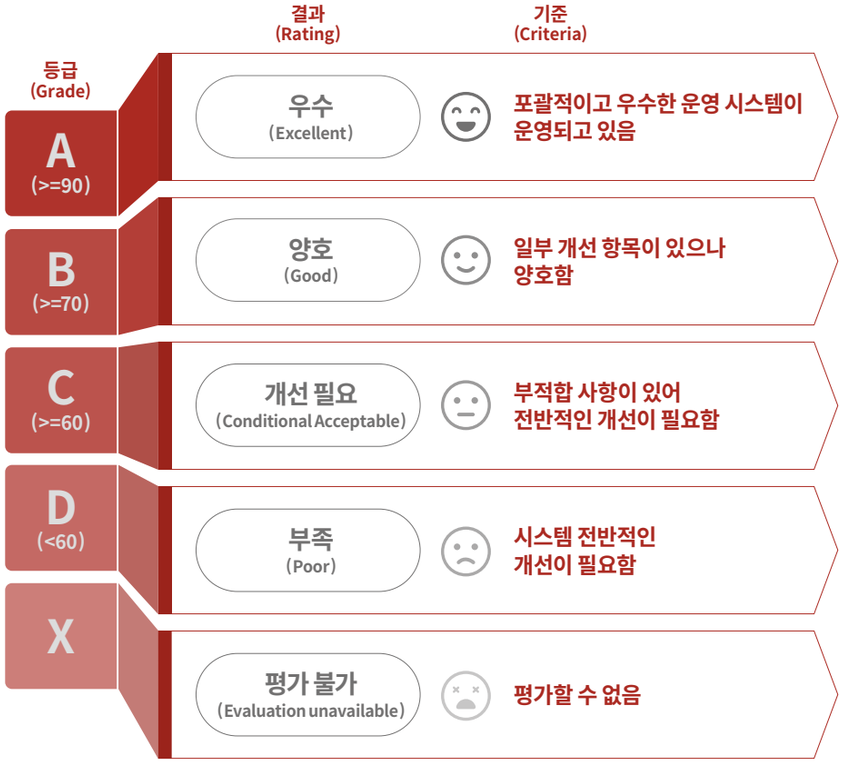
홈페이지 : www.lxinternational.com
이메일 : bcan@lxintl.co.kr

안전환경 체계 구축

안전환경경영 체계

운영투자법인 안전환경평가

LX인터내셔널은 전 세계 공급망 및 생산 사업장에서 발생할 수 있는 안전, 환경, 보건, 사회적 리스크에 대해 대응하기 위해 지속적으로 해외 운영투자법인에 대한 안전환경 정기평가를 실시해오고 있습니다. 화학물질 및 소방관리, 안전 및 환경보건 등 총 43개 항목에 대한 안전환경 점검이 진행되고 있으며, 각 항목별 획득 점수를 반영하여 각 분야별 등급이 부여됩니다.



운영투자법인 안전환경 관리 현황

인도네시아 TBSM법인은 2018년 인수하여 환경, 안전보건에 대한 체계를 구축해 왔으며 현재 많은 개선이 이루어진 상태입니다. 2021년 상반기에 진행한 TBSM 법인의 HES 평가 결과, 총 89.6점으로 B등급을 획득하였습니다. 특히 화학물질 관리와 안전관리 측면에서 높은 점수를 얻었습니다. 앞으로도 글로벌 투자법인 내 안전환경 부문에 대한 리스크 관리를 강화하고 전 세계 이해관계자의 관심사항을 면밀히 파악하여 지속가능한 비즈니스 모델을 구축, 개발해 나가겠습니다.

2021년 TBSM 법인 안전환경평가 Score Chart

구분	경영일반	소방관리	안전관리	화학물질	환경보건	전기설비	FI	Total
문항수	8	8	5	4	6	6	6	43
총점	100	100	100	100	100	100	100	700
득점	95	87	90	10	83	80	90	625
반영비율(%)	10	20	20	10	10	15	15	100
최종 점수	9.5	18.3	18.0	10.0	8.3	12.0	13.5	89.6

LX인터내셔널
2022 지속가능경영 보고서
개요
SPECIAL FEATURES
ESG 활동 및 성과
환경과 안전
안전환경 체계 구축
안전환경 관리
안전환경 수준 강화
사회
지배구조
APPENDIX

LX인터내셔널에 대한 추가 정보는 웹 사이트에서 확인할 수 있습니다.
자세한 내용은 아래 연락처로 문의하십시오.

홈페이지 : www.lxinternational.com
이메일 : bcan@lxintl.co.kr

안전환경 관리

산업재해 관리

안전환경사고 선제적 대응

전 법인에서는 지역 및 법인 특성에 따라 발생할 수 있는 사고 유형을 기반으로 안전환경 모의 훈련을 실시하고 그 결과를 보고합니다. 이 과정에서 발견된 미비 사항에 대해서는 개선계획을 수립해, 관련 사항들을 보완하고 있습니다.

해외 법인 1분기 모의 훈련

더불어, 법인 차원에서의 교육을 통해 각종 재난 상황 및 안전 사고 발생 시 효과적인 대응이 가능하도록 노력하고 있습니다. 화재 대응을 포함하여 안전사고 예방 및 처치에 대한 교육을 함께 실시합니다.

PAM 법인 안전환경사고 대응 훈련 및 교육

교육 내용	교육 주체	교육 일자
응급처치	안전환경팀, 의무실	2020.06.17
화재 모의 훈련 및 교육	안전환경팀, 소방팀	2021.03.31
신규 농장관리자 대상 안전사고예방 과정	안전환경팀	2021.06.14
지진 모의 훈련 및 교육		2021.06.25
화재 대응 및 소화기 사용법	안전환경팀, 소방팀	2021.07~2021.08

산업재해 관리

LX인터내셔널은 임직원의 안전을 위하여 철저하게 산업재해를 관리하고 있습니다. 중대산업재해를 포함하여 재해율, 재해자 및 사망자 수 등의 데이터를 관리하며, 최근 3년 간의 중대산업재해는 0건으로 안전한 근무환경 유지 성과를 보였습니다.

국내 사업장 산업재해 관리

구분	단위	2019	2020	2021
중대산업재해건수	건	0	0	0
재해율*	%	0	0	0
재해자 수	명	0	0	0
사망자 수	명	0	0	0

*재해율 = ((재해자수 / 근로자수) X 100)

LX인터내셔널
2022 지속가능경영 보고서

개요
SPECIAL FEATURES
ESG 활동 및 성과
환경과 안전
안전환경 체계 구축
안전환경 관리
안전환경 수준 강화
사회
지배구조
APPENDIX

LX인터내셔널에 대한 추가 정보는 웹 사이트에서 확인할 수 있습니다.
자세한 내용은 아래 연락처로 문의하십시오.

홈페이지 : www.lxinternational.com
이메일 : bcan@lxintl.co.kr

안전환경 관리

산업재해 관리

안전 및 재해 관련 법규 준수

본사 직원들이 국내외 현장을 반기별로 방문하여 위험요소에 대한 평가와 더불어 법규 준수를 점검하고 있습니다. 미준수 사항이 발견될 우려가 있거나 미비 사항이 발견된 사업장에 대해서는, 현장의 관리체계 및 전문성 강화를 위하여 적극적으로 지원하고 있습니다. 국내 중대재해처벌법 시행에 따른 선제적 대응뿐만 아니라, 법규 준수를 넘어 모두가 안전한 사업장을 운영하기 위하여 최선을 다하고 있습니다.
2021년 LX인터내셔널의 안전 및 재해, 기타 환경 관련 법규 위반 건수는 모두 0건입니다.

인도네시아 노동부 정기회의

해외 파견·출장자 안전관리

LX인터내셔널은 비즈니스 특성상 임직원의 글로벌 전략지역 파견 및 트레이딩과 신사업 발굴을 위한 해외 출장이 많이 발생합니다. 이에 당사는 해외에서 임직원의 응급 상황에 대응하기 위한 지원 체계를 운영하고 있습니다.

해외 임직원 응급상황 지원

해외 파견·출장자들에게는 응급상황 시 즉각 이용할 수 있도록 글로벌 의료·안전 전문업체와 협력하여 신속한 대응체계를 운영하고 있습니다. 해외 임직원은 건강 상의 문제가 있거나 현지에서 안전한 교통수단을 찾고 싶거나 신변의 위협을 느끼는 등 위기상황에서 안전하고 적절한 서비스를 지원받을 수 있습니다.

주요 응급조치 서비스

주재원에 속한 임직원 및 가족 모두 주요 응급조치 서비스에 포함됩니다. 응급 이송을 제외한 모든 서비스는 무료이며 이송에 대한 실비는 사후에 처리하게 됩니다. 응급 이송이 필요한 경우에는 당사의 안전환경팀이 동시에 대응하고 있습니다.

- 의료/보안 24시간 지원
- 의료 전문가(의사) 의료 상담
- 검증된 현지 의료기관 안내
- 현지언어로 의료 통역 지원
- 응급 의료 이송
- 국가별 의료/보안 정보 제공
- 의료/보안 경보 이메일 발송
- 의료비 선지급
- 해외 출장자 응급 지원
- 심리 상담 지원(5회 무료)

LX인터내셔널
2022 지속가능경영 보고서
개요
SPECIAL FEATURES
ESG 활동 및 성과
환경과 안전
안전환경 체계 구축
안전환경 관리
안전환경 수준 강화
사회
지배구조
APPENDIX

LX인터내셔널에 대한 추가 정보는 웹 사이트에서 확인할 수 있습니다.
자세한 내용은 아래 연락처로 문의하십시오.

홈페이지 : www.lxinternational.com
이메일 : bcan@lxintl.co.kr

안전환경 관리

환경영향 관리

온실가스 배출 감축 노력

LX인터내셔널은 기후변화의 심각성을 인지하고, 대응 활동의 일환으로 온실가스 배출량 감축에 힘쓰고 있습니다. 본사의 간접 온실가스 배출량(Scope 2)을 지속적으로 관리하고 있으며, 인도네시아 팜 사업의 CDM(청정개발체제) 등록을 추진 중입니다. 나아가 외부 및 신규 팜 농장을 대상으로 동 사업의 확대, 공공 기관, 연구 기관, 국내 중소기업과의 협력 등을 통한 장기적인 온실가스 감축사업을 계획 중에 있습니다.

온실가스 배출 관리

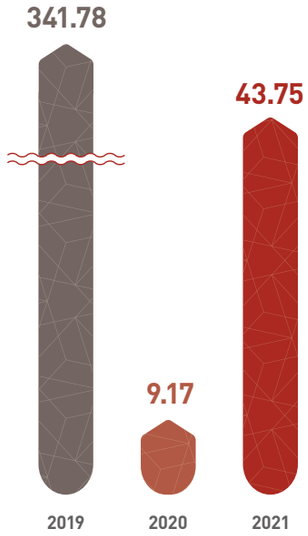
배출량

Scope2* (단위 : tCO_2eq)

*표현 오기로 인하여 기 발간된 보고서의 Scope1을 Scope2로 정정함
(당사 Scope1 배출량이 미미하여 데이터 미측정)

감축량**

Scope2* (단위 : tCO_2eq)



**2019년 2월 본사 건물 이전에 따른 온실가스 배출량 및 감축량 산정 기준 변경, 이로인한 2020년도 온실가스 감축량 감소

온실가스 감축사업 – CDM(청정개발체제, Clean Development Mechanism)

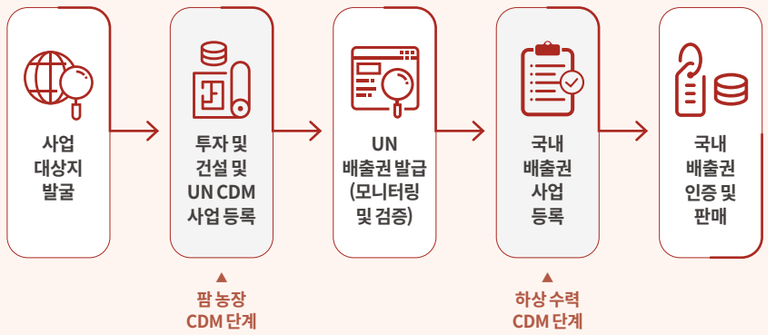
온실가스 감축은 모든 국가의 과제이자 의무가 되었습니다. UN 파리협정 체제 이후, 국내에서도 온실가스 감축 목표를 설정하는 등 관련 규제를 강화하였습니다. 이러한 흐름 속에서 LX인터내셔널은 과거 온실가스 감축 사업 및 배출권 발급 과정에 참여한 경험을 바탕으로, 하상 수력 발전소와 팜 농장에 CDM(청정개발체제) 사업을 적용 및 확대하며 온실가스 감축에 일조하고 있습니다.

CDM은 선진국이 개발도상국에서 수행한 온실가스 감축 사업 실적을 선진국의 감축 실적으로 인정하는 제도로, 감축 실적을 기반으로 온실가스 배출권을 확보하여 거래할 수 있습니다. 온실가스 감축 목표 달성에 사용할 수 있는 감축 실적을 얻고, 동시에 기술과 재정을 개발도상국에 지원할 수 있는 지속가능한 개발 사업입니다.

기존에 보유하고 있던 인도네시아 하상 수력발전소의 경우 기존 화석연료가 아닌 수력, 전기, 전력망 등 대체 신재생 발전으로 온실가스 감축 효과를 인정받았습니다. 이를 통해 연간 20만 톤의 온실가스 배출권을 확보하였으며, 국내 배출권 사업 등록을 앞두고 있습니다.

LX인터내셔널 소유의 팜 농장도 CDM 사업을 정식 등록하기 위해 절차를 밟고 있습니다. LX인터내셔널이 보유한 농장 외에도 외부 및 신규 팜 농장들의 CDM 사업을 함께 수행할 계획입니다. 탄소 배출권 사업을 확대해 탄소저감 기술을 확보하고 대체 시장을 개발하여, 온실가스 감축에 기여하겠습니다.

CDM 사업 프로세스



LX인터내셔널
2022 지속가능경영 보고서

개요
SPECIAL FEATURES
ESG 활동 및 성과
환경과 안전
안전환경 체계 구축
안전환경 관리
안전환경 수준 강화
사회
지배구조
APPENDIX

LX인터내셔널에 대한 추가 정보는 웹 사이트에서 확인할 수 있습니다.
자세한 내용은 아래 연락처로 문의하십시오.

홈페이지 : www.lxinternational.com
이메일 : bcan@lxintl.co.kr

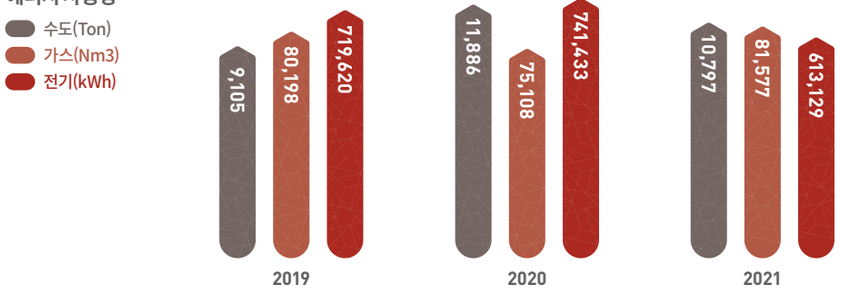
안전환경 관리

환경영향 관리

에너지 관리

본사가 위치한 광화문 빌딩에서 사용하는 에너지 사용량을 지속적으로 관리하며, 에너지 절감과 효율 개선을 위하여 노력하고 있습니다. 전력 사용량이 적고 수명이 긴 LED 조명을 사용하고 있으며, 공동 사용 공간의 전등 및 조명 사용일정 최적화 등의 에너지 절감 활동을 펼치고 있습니다.

에너지 사용량



폐기물 관리

자원순환의 중요성이 커지면서 LX인터내셔널 역시 폐기물 관리를 지속하고 있습니다. 생활 폐기물과 재활용 폐기물을 나누어 발생량을 관리하며, 페이퍼리스(paperless)의 장점을 살려 사내 종이 문서 사용량을 줄이고자 하는 등 폐기물 자체의 감량을 위하여 노력하고 있습니다.

폐기물 발생량

구분		단위	2019	2020	2021
생활 폐기물	건물 전체	kg	36,346	183,260	198,390
	LX인터내셔널		7,716	38,869	40,035
재활용 폐기물	건물 전체		11,427	34,295	28,735
	LX인터내셔널		2,426	7,274	5,799

*LX인터내셔널 발생량 = 건물 전체 발생량 X 전용 면적 비율

수질 관리

LX인터내셔널 인도네시아 법인은 현지 환경부가 진행하는 기업 안전·환경활동 평가프로그램인 프로퍼(PROPER)에 참여하고 있습니다. 현지 환경법 및 환경기준 등을 준수하기 위해 노력합니다. 평가 사항 중 하나인 수질 오염 관리를 위해, 농장 내 수질 자동 모니터링기를 설치하여 자체 모니터링을 실시하고 있습니다. 해당 수치는 인도네시아 환경부에 투명하게 보고하며 준수 여부를 점검합니다. 인도네시아 법인의 평가 등급은 현재 Blue Flag이며, 등급 유지 및 상승을 위해 지속적으로 노력하겠습니다.

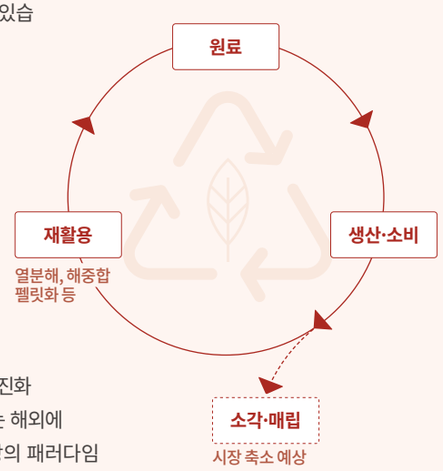
자원순환 사업을 통한 자원순환 시장 패러다임 전환

과거 많은 폐기물들은 소각과 매립을 통해 처리되었습니다. 그러나 환경과 자연을 생각하는 움직임 속에서 폐기물을 또 다른 자원으로 선순환 시킬 수 있는 사업 모델 및 비즈니스 영역이 확대되고 있습니다.

LX인터내셔널은 폐기물 처리 구조를 순환 구조로 변경하여, 버려진 자원을 또 다른 자원으로 사용할 수 있도록 패러다임을 변화시키고 있습니다. 이를 통해 폐플라스틱을 연료로 재사용하고, 열분해할 수 있는 방안 등을 통해 자원순환 비즈니스에 본격적으로 진출할 계획입니다.

국내 뿐만 아니라 인도네시아, 베트남 등 선진화된 자원순환 사업 모델의 수요가 예상되는 해외에도 진출하여, 전 국가적인 자원순환 시장의 패러다임 전환을 주도해 나가겠습니다.

폐기물 순환 처리구조



LX인터내셔널
2022 지속가능경영 보고서

개요
SPECIAL FEATURES
ESG 활동 및 성과
환경과 안전
안전환경 체계 구축
안전환경 관리
안전환경 수준 강화
사회
지배구조
APPENDIX

LX인터내셔널에 대한 추가 정보는 웹 사이트에서 확인할 수 있습니다.
자세한 내용은 아래 연락처로 문의하십시오.

홈페이지 : www.lxinternational.com
이메일 : bcan@lxintl.co.kr

안전환경 수준 강화

안전 수준 제고

안전환경 개선과제 추진

LX인터내셔널은 안전환경을 지속적으로 개선하기 위해 안전환경 관련 중점 추진 개선과제를 선정하고, 이행 여부를 관리합니다. 각 현장의 담당자가 위험성 평가에 기반하여 리스크를 식별하고, 이에 대한 관리 및 개선을 진행하며 주간·월간 단위로 보고합니다. 전 법인 공통과제와 더불어 현장별 특성을 반영한 개선과제를 선정하여 총 10개 중점과제를 관리하고 있습니다.

2021년 안전환경 중점추진 개선과제에 대하여 전 법인이 85% 이상의 이행률을 보였으며, 코로나19 등으로 일부 지연된 과제에 대해서는 올해 추가 이행하며 지속적으로 모니터링할 계획입니다. 진척 사항에 대해서는 전담조직인 안전환경팀이 재평가 및 관리를 담당하고 있습니다.

지역사회 안전환경보건 증진 활동

코로나19 대응

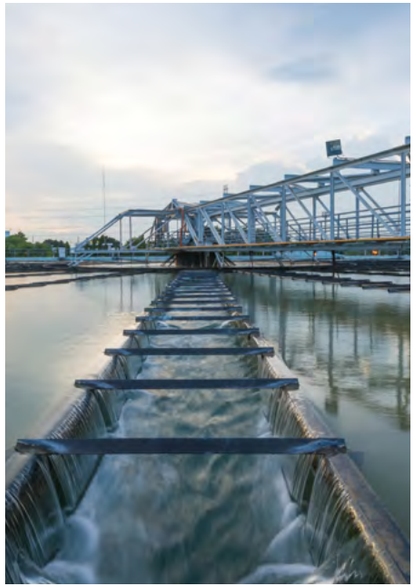
LX인터내셔널 임직원만이 아니라 지역사회 안전환경 및 보건 증진을 위하여 다양한 활동을 펼치고 있습니다. 인도네시아의 코로나19 상황이 심각해지면서, 만 65세 이상 교민과 학교(자카르타한국국제학교, 자카르타국제대학교)를 대상으로 무료 PCR 검사를 진행하였습니다.

마을 정수시설 지원

GAM 법인에서는 부미라팍(Bumi Rapak) 마을에 지하수 정수시설을 지원하여 청정수원을 발굴, 지역까지 이어지는 배수라인을 설치하였습니다. 물 부족을 완화하고 좋지 않은 수질로 인해 발생할 수 있는 질병을 예방함으로써, 지속가능발전목표(SDG 6, 깨끗한 물 및 위생)에도 기여하고 있습니다.

해외 법인 안전환경 개선 위한 소방교육 현장

코로나19 방역 활동



정수시설 지원

LX인터내셔널
2022 지속가능경영 보고서

개요
SPECIAL FEATURES
ESG 활동 및 성과
환경과 안전
안전환경 체계 구축
안전환경 관리
안전환경 수준 강화
사회
지배구조
APPENDIX

LX인터내셔널에 대한 추가 정보는 웹 사이트에서 확인할 수 있습니다.
자세한 내용은 아래 연락처로 문의하십시오.

홈페이지 : www.lxinternational.com
이메일 : bcan@lxintl.co.kr

안전환경 수준 강화

안전 수준 제고

안전문화 내재화

안전환경보건(HSE) 정기 교육

전사 직책자를 대상으로 분기별 안전환경보건 정기 교육을 실시하고 있습니다. 산업안전보건법 및 중대재해처벌법 등 관련 법규에 대한 이해도를 제고하고, 발생 가능한 사고 사례를 기반으로 대응 방안을 공유합니다. 임직원들이 안전문화를 내재화하고 사고 발생 시 신속한 대응이 가능하도록 관련 교육을 제공합니다.

안전환경보건 정기 교육

응급 의료 교육 훈련

비상대응 설비 설치 및 교육을 요청하는 임직원들의 목소리에 따라, 자동심장충격기(AED) 사용법과 심폐소생술(CPR) 교육을 진행하였습니다. 지난 5월 해외 주재원을 포함한 LX인터내셔널 전 임직원이 참여한 교육은 온·오프라인으로 진행되었으며, 응급 처치 실습 등을 포함하여 적극적으로 교육에 참여하였습니다.

심폐소생술 실습 현장

해외 법인 안전 교육

사업장의 안전 수준을 제고하기 위해 해외 법인 역시 외부 업체를 통한 안전 교육을 실시하고 있습니다. 또한 안전문화 확산을 위하여 법인 소속 임직원 뿐만 아니라 협력업체 직원에게도 안전 교육을 제공합니다. LX인터내셔널은 앞으로도 국내외 사업장 모든 곳에서 임직원 안전 의식 증진과 안전한 근로환경 조성을 위해 노력하겠습니다.

PAM 법인 안전교육 프로그램

교육 내용	교육 대상	교육 일자
보안요원 기초과정	협력업체 직원	2020.02.17
담당 인력 안전교육	협력업체 직원	2021.02.15
장비운전 안전교육	협력업체 직원 (30명)	2021.03.30
장비운전허가 과정	PAM 법인 직원 (28명)	2021.04.30

LX인터내셔널
2022 지속가능경영 보고서
개요
SPECIAL FEATURES
ESG 활동 및 성과
환경과 안전
안전환경 체계 구축
안전환경 관리
안전환경 수준 강화
사회
지배구조
APPENDIX

LX인터내셔널에 대한 추가 정보는 웹 사이트에서 확인할 수 있습니다.
자세한 내용은 아래 연락처로 문의하십시오.

홈페이지 : www.lxinternational.com
이메일 : bcan@lxintl.co.kr

안전환경 수준 강화

환경영향 저감 노력

환경영향 저감 활동

생태계 보전 활동

주요 해외 법인에서는 사업장이 주변 환경에 미치는 부정적인 영향을 최소화하고 생태계를 보존하기 위하여 노력하고 있습니다. PAM 법인에서는 고보존가치지역(HCV)과 고탄소보존지역(HCS)에 대한 보호관리를 위하여 묘목 준비와 식재, HCV 구분 표시 활동을 진행 중입니다. BNE 법인에서는 용수로 활용되는 지표수 및 지하수의 수질 분석과 더불어 하천 생물에 대한 모니터링, 하천수 수질 분석을 수행하고 있습니다. LX인터내셔널은 앞으로도 환경영향 저감을 통한 친환경 경영활동을 지속해 나갈 것입니다.

지역사회 자원순환 활동

인도네시아 GAM 법인은 지난 9월 베누아(Desa benua)와 셈파야우(Sampayau) 마을에 웨이스트 프레스 기계를 도입 지원하였습니다. 지역에서 나오는 플라스틱 폐기물 관리와 주민들의 직접 참여를 통한 지역 사회에의 대체 소득 제공을 목표로 진행하였습니다. 또한, 셈파야우의 경우 마을 여성 커뮤니티의 참여로 직접적인 가계 소득 증대 효과를 기대할 수 있었습니다.

사업장 환경영향 관리 교육

사업장에서 발생하는 부정적인 환경영향을 최소화하기 위해서는 담당자의 환경에 대한 인식과 지식이 중요합니다. 인도네시아 PAM 법인에서는 대기 및 수질오염 관리 책임자와 실무자를 대상으로, 환경 관리를 위한 외부 전문 교육을 제공해 담당자들의 환경 인식과 관리 실무 역량을 쌓을 수 있는 기회를 제공했습니다. LX인터내셔널은 앞으로도 임직원의 환경 인식과 실질적인 환경영향 관리 능력 제고를 위하여 노력하겠습니다.

PAM 법인 환경영향 관리 교육 프로그램

구분	교육 내용	교육 일자
대기	대기오염 관리 책임자 과정	2021.08.19~2021.08.21
	대기오염 실무자 교육 (보일러)	
수질	수질오염 관리 책임자 과정	2021.08.26~2021.08.28
	수질오염 실무자 교육 (공장 Lab.)	

수질 분석 및 하천 생물 모니터링

야생동물 보호 관리

GAM 법인 환경 지원 활동

LX인터내셔널
2022 지속가능경영 보고서
개요
SPECIAL FEATURES
ESG 활동 및 성과
환경과 안전
안전환경 체계 구축
안전환경 관리
안전환경 수준 강화
사회
지배구조
APPENDIX

LX인터내셔널에 대한 추가 정보는 웹 사이트에서 확인할 수 있습니다.
자세한 내용은 아래 연락처로 문의하십시오.

홈페이지 : www.lxinternational.com
이메일 : bcan@lxintl.co.kr

안전환경 수준 강화

환경영향 저감 노력

친환경 활동 확대

다회용컵 사용 캠페인 참여

광화문 'One Team'* 활동에 참여하여 LX인터내셔널 사옥에 다회용컵 부스를 설치해, 전 직원이 일회용품 대신 사용할 수 있도록 장려하고 있습니다. 휴게실 및 탕비실 등에 비치된 다회용컵을 사용한 후, 전용 수거함에 넣으면 전문 업체에서 6단계의 세척과 소독 과정을 거쳐 다시 제공해 주고 있습니다. 상품성이 다소 저하된 다회용컵은 분쇄 및 재가공 과정을 통해 새로운 다회용 제품의 원재료로 사용되는 선순환 구조를 갖고 있습니다.

*광화문 일대 사무실이 있는 17개 사기업, 정부기관 및 비영리단체 간 ESG 협업 프로젝트

다회용컵

기후기술센터·네트워크(CTCN) 참여

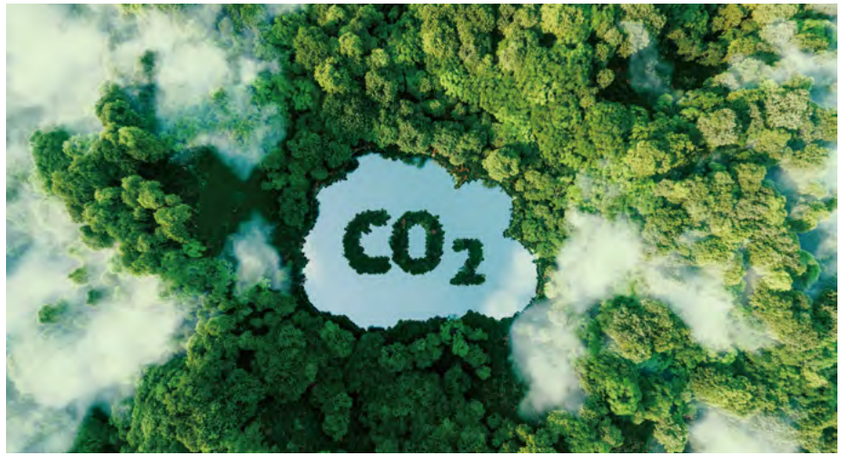
LX인터내셔널은 유엔기후변화협약(UNFCCC)의 기술 메커니즘 이행 기구인 기후기술센터·네트워크(Climate Technology Centre and Network, CTCN)에 2020년부터 회원기관으로서 참여하고 있습니다. 재생에너지 생산 및 인프라 구축, 바이오가스와 바이오매스를 활용한 바이오에너지 등 청정에너지 분야에서의 전문성을 기반으로, 개발도상국의 기후변화 대응력 강화를 위한 기술개발 및 이전을 지원하고 있습니다.

환경경영 목표 수립

LX인터내셔널은 환경 영향을 최소화하기 위해 지속가능한 환경 중장기 목표와 전략을 수립하고 적극 이행할 계획입니다. 이를 가속화하고자 온실가스, 에너지, 용수, 폐기물 등 환경 데이터 측정 범위를 넓혀 환경 영향을 줄일 수 있도록 주기적으로 관리해 나갈 예정입니다. 또한 온실가스 배출량, 에너지 소비량, 폐기물 배출 등 기후변화와 관련한 리스크를 평가할 수 있는 데이터를 집중적으로 측정 및 관리하겠습니다.

현재 진행 중인 CDM(청정개발체제) 사업을 통해 탄소배출권 확보량도 확대해 나가고 있습니다. 2021년까지 누적 216천 톤/CO_2의 UN 배출권 발급량을 확보했으며, 2023년부터 2026년까지 매년 300천 톤/CO_2씩 확대해 나갈 계획입니다.

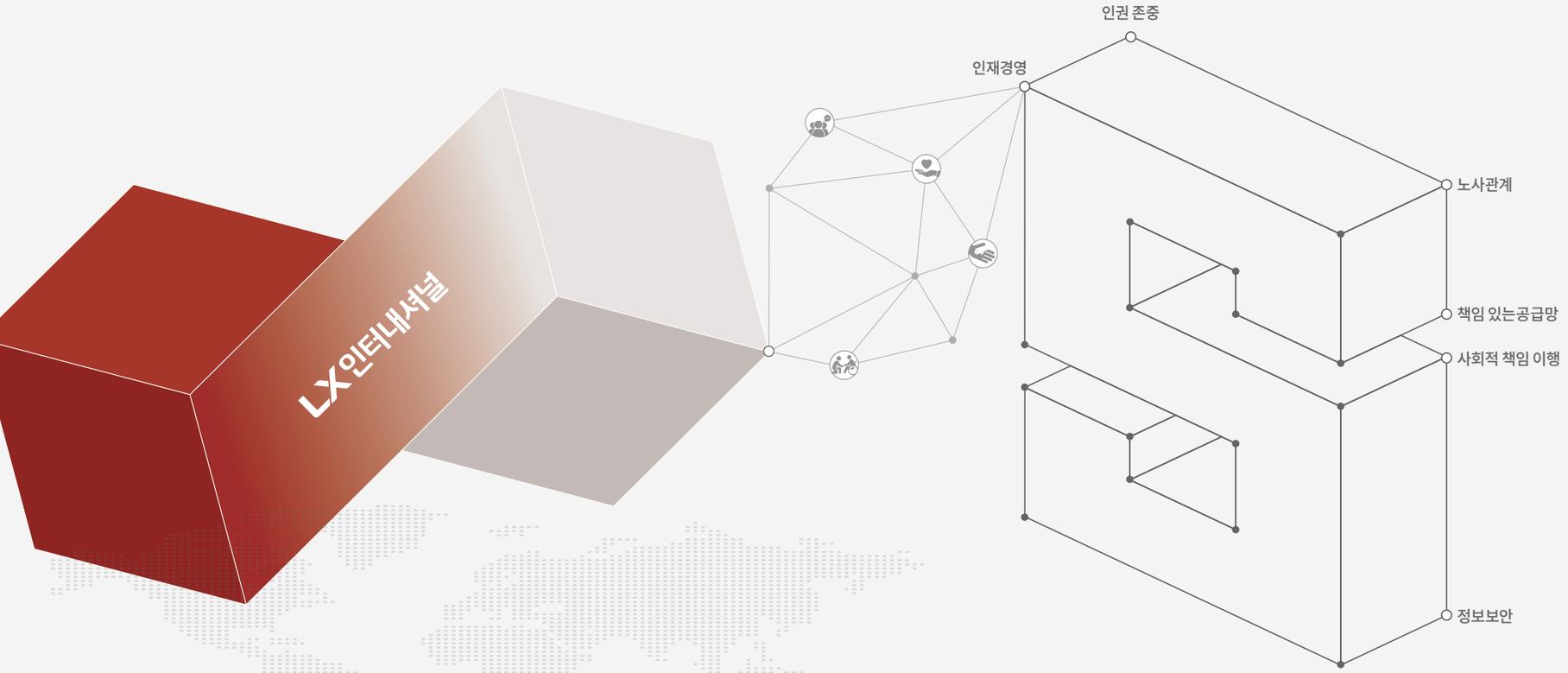
이후 ESG 협의회 신설, 환경경영 비전 및 전략 수립 등을 통해 환경경영 체계를 더욱 견고하게 수립할 예정입니다. ISO 14001 인증 유지를 위한 노력과 함께, TCFD와 같은 글로벌 가이드라인과 이니셔티브 참여를 검토할 계획입니다. LX인터내셔널은 이러한 온실가스 감축 및 환경영향 저감 활동을 통해 글로벌 탄소중립 기조에 동참하겠습니다.



LX인터내셔널
2022 지속가능경영 보고서
개요
SPECIAL FEATURES
ESG 활동 및 성과
환경과 안전
안전환경 체계 구축
안전환경 관리
안전환경 수준 강화
사회
지배구조
APPENDIX

LX인터내셔널에 대한 추가 정보는 웹 사이트에서 확인할 수 있습니다.
자세한 내용은 아래 연락처로 문의하십시오.

홈페이지 : www.lxinternational.com
이메일 : bcan@lxintl.co.kr



SOCIAL

사회

LX인터내셔널은 조직의 지속가능성과 사회의 지속가능한 성장을 함께 추구합니다. 임직원을 포함하여 대내외 이해관계자와 소통하며 사회적 책임을 다하기 위한 노력을 다하는 기업이야말로 진정한 미래가치를 창출할 수 있다고 믿기 때문입니다. 구성원 인권 보호와 다양성 증진, 임직원 역량 개발과 일과 삶의 균형 지원, 상생의 노사관계와 책임 있는 공급망 구축, 적극적인 사회공헌 활동을 통하여 사회의 일원으로서 더불어 성장하기 위한 노력을 지속하겠습니다.

LX인터내셔널에 대한 추가 정보는 웹 사이트에서 확인할 수 있습니다.
자세한 내용은 아래 연락처로 문의하십시오.

홈페이지 : www.lxinternational.com
이메일 : bcan@lxintl.co.kr

인재경영

임직원 구성

우수 인재 고용

LX인터내셔널의 미래를 이끄는 경쟁력은 고객가치를 이해하고 끊임없이 발전하는 '사업가'로 성장할 인재에 있습니다. LX인터내셔널은 회사의 경영철학과 인재상에 맞는 다양하고 전문성 있는 인재와 함께 성장할 수 있도록, 매년 임직원 총 고용과 신규직원 채용 및 이직 현황을 관리하고 있습니다.

임직원 총 고용 현황

구분		단위	2019	2020	2021
총 임직원		명	474	489	456
정규직	남성		368	371	346
	여성		98	111	103
비정규직	남성		8	7	3
	여성		-	-	4

임직원 다양성

LX인터내셔널은 성별, 국적, 인종, 장애 여부 등으로 인한 차별을 용인하지 않으며, 임직원 다양성을 지속적으로 관리하고 있습니다. 임직원 채용 및 평가 시 차별을 두지 않음으로써, 계속해서 여성 임직원 및 관리직 비율을 높여 나갈 계획입니다. 모든 임직원이 상호존중과 신뢰를 기반으로 더불어 일할 수 있는 환경 조성을 위하여 지속적으로 노력하겠습니다.

임직원 다양성

구분		단위	2019	2020	2021
총 임직원 정규직	30세 미만	명	102	107	87
	30세 이상 50세 미만		333	343	332
	50세 이상		39	39	37
ISE(Inland Service Employee)*			330	375	392
여성 임직원 비율	전체	%	21	23	23
	여성 관리직**		8	11	11
소수자 비율	장애인		1	1	1
	국가유공자		2	2	2

*LX인터내셔널 해외 글로벌 임직원
**관리직 기준 – 전체 임직원 중 책임급 이상 인원

신규 채용 현황

구분		단위	2019	2020	2021
총 신규 채용 수		명	58	68	42
채용 별	신입		18	20	19
	경력		40	48	23
연령대 별	30세 미만		27	28	24
	30세 이상 50세 미만		30	40	16
	50세 이상		1	0	1
성별	남성		49	47	30
	여성		9	21	21
지역별	국내		55	65	51
	해외		3	3	0

근속 및 이직 현황

구분	단위	2019	2020	2021
이직자 수	명	30	37	50
이직률	%	6.3	7.6	11.0
평균 근속연수	년	9.2	8.8	9.5

퇴직자 지원

퇴직연금 지원과 퇴직급여 부여를 통해 임직원이 퇴직 이후에도 안정적인 생활을 영위할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한 전문 컨설팅 업체를 통한 1:1 컨설팅, 교육 워크샵 등을 제공하여 퇴직 임직원의 안정적인 전직과 고용 지속성을 도모하고 있습니다. 현재 생애설계교육 프로그램을 기획 중으로, 더욱 장기적 관점에서의 임직원의 경력개발 및 설계 기회를 제공할 계획입니다.

퇴직연금 및 퇴직급여

구분		단위	2019	2020	2021
퇴직연금 지원	확정급여형(DB)	명	401	406	393
	확정기여형(DC)		16	24	29
평균 퇴직급여		백만원	74	73	75

LX인터내셔널
2022 지속가능경영 보고서

개요
SPECIAL FEATURES
ESG 활동 및 성과
환경과 안전
사회
인재경영
인권 존중
노사관계
책임 있는 공급망
사회적 책임 이행
정보보안
지배구조
APPENDIX

LX인터내셔널에 대한 추가 정보는 웹 사이트에서 확인할 수 있습니다.
자세한 내용은 아래 연락처로 문의하십시오.

홈페이지 : www.lxinternational.com
이메일 : bcan@lxintl.co.kr

인재경영

공정한 채용과 합리적 보상

공정한 인재 채용

LX인터내셔널은 공정하고 투명한 채용 프로세스를 운영하고 있으며, 코로나19 상황에서 안전을 위하여 비대면 면접을 적극 활용하고 있습니다. 서류 교차 심사를 통한 다면적 평가를 진행하는 등 차별적 요소로 인한 불이익이 없도록 하며, 면접관 교육 실시와 전사면접관 지정 등 전문적인 채용을 위해 노력하고 있습니다.

신입사원 수시채용

수시 채용을 통하여 필요한 직무에 적합한 우수 인재를 적시에 채용하고 있습니다. 나아가 회사 홈페이지 및 블로그, 채용설명회 등 다양한 채널을 통해 지원자들이 관련 정보에 쉽게 접근할 수 있도록 하고 있습니다.

LX인터내셔널 유튜브 채용 관련 영상

산학협력 통한 채용

부서와 경영학회 간 협업을 통해 한 달 동안 과제를 수행하고, 우수한 성과를 보인 지원자를 대상으로 별도의 채용 절차를 진행합니다. 채용 경로의 다변화만이 아니라 지원자의 초기 적응성 역시 높일 수 있는 방식입니다.

체험형 인턴십 운영

대학교 3학년 대상의 체험형 인턴십을 통해, 우수 인턴으로 선발된 경우 정식 지원 시 서류심사와 1차 면접을 면제하여 채용 연계성과 지원자의 전문성을 확보하였습니다. 향후 인턴십 확대와 더불어 Alumni(동문) 미팅을 통해 회사와 지원자와의 연계성을 더욱 높이는 방향으로 운영할 계획입니다.

비즈니스 아카데미

비즈니스 아카데미 프로그램은 지원자가 3개월 간 회사의 직무 교육에 참여하고, 배운 내용을 바탕으로 인턴십을 진행하는 장기 인턴십 활동입니다. 2022년부터 운영되는 동 프로그램을 통해 신입사원들이 직무에 대한 충분한 교육 이후 실무에 배치되도록 할 예정입니다.

임직원 성과평가와 보상

임직원 성과평가

LX인터내셔널은 상시 성과관리 시스템을 통해 개인이 설정한 목표 및 객관적인 성과 기록에 대한 피드백을 제공하고 있습니다. 상호 간 피드백의 중요성이 커짐에 따라 다양한 프로그램을 통해 리더들의 커뮤니케이션 능력 향상을 지원하며, 매년 리더십 서베이를 진행합니다.

나아가 해외 현장 책임자 대상 EHSS(Environmental, Health, Safe and Social), 즉 환경·보건·안전·사회의 네 가지 측면에 대한 현장관리 수준을 평가하여 ESG 지표를 평가에 활용하고 있습니다. 향후 이를 전체 리더에게 확대할 수 있는 방안을 고안 및 실행하여 조직 내 ESG 경영 내재화를 강화하겠습니다.

정기 성과평가 및 경력 개발 심사 현황

구분	단위	2019	2020	2021
심사 대상 직원	명	473	488	456
심사 대상 직원 비율	%	99.8	99.8	100

보상 프로세스

개인 역량 및 업적 평가 결과를 보상에 반영하는 개인별 연봉제를 실시하고 있습니다. 또한 업무 성과에 따른 차별화를 통한 동기부여를 위하여 직책수당, 조직성과급, 개인성과급, 수시성과급 등을 지급합니다.

임직원 급여 현황

구분			단위	2019	2020	2021
성별 동등급여	관리직 남성 대비 여성 임금 비율		명	84	71	63
	비관리직 남성 대비 여성 임금 비율			42	43	38
연간급여 총액	기간의 정함이 없는 근로자	남	백만원	35,518	35,047	35,455
		여		6,161	5,813	6,545
	기간제 근로자	남		119	213	131
		여		-	22	100
1인 평균 급여액	기간의 정함이 없는 근로자	남		121	123	133
		여		62	53	64
	기간제 근로자	남		59	71	65
		여		-	7	33

LX인터내셔널
2022 지속가능경영 보고서
개요
SPECIAL FEATURES
ESG 활동 및 성과
환경과 안전
사회
인재경영
인권 존중
노사관계
책임 있는 공급망
사회적 책임 이행
정보보안
지배구조
APPENDIX

LX인터내셔널에 대한 추가 정보는 웹 사이트에서 확인할 수 있습니다.
자세한 내용은 아래 연락처로 문의하십시오.

홈페이지 : www.lxinternational.com
이메일 : bcan@lxintl.co.kr

인재경영

임직원 역량개발

인재 육성 체계

LX인터내셔널은 경쟁력 있는 인재 육성을 위하여 직급별 리더십 교육과 직무 역량개발 교육을 체계적으로 실행하고 있습니다. LX인터내셔널은 현 인재 육성 프로그램을 강화하는 한편, 단계별·사업별 과정의 전문화와 더불어 어학과정, 이러닝(E-Learning) 등 기본 교육 인프라 강화를 통한 역량 강화를 이어 나갈 예정입니다.

교육체계도

임직원 교육 현황

구분	단위	2019	2020	2021
총 교육 참여 임직원 수*	명	3,080	3,442	2,968
임직원 총 교육 시간	시간	47,025	38,410	19,003
임직원 1인당 평균 교육 시간		99	79	42
임직원 총 교육 비용	원	1,847,232,510	1,716,462,372	1,331,609,376
임직원 1인당 평균 교육 비용		3,897,115	3,510,148	2,920,196

*산정 기준 = 본사 소속 임직원 (국내+주재원) 456명을 대상으로, 교육별 수강인원을 모두 가산한 값

인재 교육 효과성 제고

직무역량집중개발 교육 수강자를 대상으로는 교육 종료 후 6개 항목에 대한 교육 평가 조사를 실시합니다. 그 중 '업무활용도' 항목을 평가해, 교육이 실제 직원의 업무 및 성과에 얼마나 영향을 미치는지 확인하고, 보완 사항을 교육 내용에 지속적으로 반영하고 있습니다. 이를 통해 교육의 실효성을 계속해서 제고해 나갈 계획입니다.

2021년 직무교육 평가결과

업무활용도 4.0점
(5점 만점)

임직원 역량 강화 지원

사내 스터디 및 전자도서관 운영

본사 직원 대상으로 스터디 관련 교재비, 인터넷 강의비, 중식비 등을 지원하여 자발적인 학습이 이루어지도록 하고 있습니다. 2021년 기준 총 16개 팀에서 85명의 직원이 참여하며 역량개발에 힘쓰고 있습니다. 또한 사내 전자도서관을 통해 전사 임직원의 자유로운 독서 활동과 학술논문 이용을 지원하고 있습니다.

사내 스터디 활동

LX인터내셔널 사내 특강

2021년 12월 사내특강 포스터

임직원의 시야 확대와 인사이트 확보를 위해 매월 1회 다양한 분야의 사내 특강을 실시합니다. 2021년 기준 총 11회의 특강을 통해 투자 사업과 ESG, 코로나19 시대의 마음관리 등 다양한 주제로 교육을 진행하였습니다.

조직개발 프로그램

'신임 리더 온보딩 프로그램', '팀 간 협업 프로그램', '일하는 방식 혁신 프로그램', '강점 강화', '안주지대 벗어나기', '심리적 안정감' 등을 다루는 조직개발 프로그램을 상시 운영하여, 조직 내 실질적 변화와 역량 강화를 위해 노력하고 있습니다.

LX인터내셔널
2022 지속가능경영 보고서
개요
SPECIAL FEATURES
ESG 활동 및 성과
환경과 안전
사회
인재경영
인권 존중
노사관계
책임 있는 공급망
사회적 책임 이행
정보보안
지배구조
APPENDIX

LX인터내셔널에 대한 추가 정보는 웹 사이트에서 확인할 수 있습니다.
자세한 내용은 아래 연락처로 문의하십시오.

홈페이지 : www.lxinternational.com
이메일 : bcan@lxintl.co.kr

인재경영

일과 삶의 균형

임직원 복리후생

임직원의 일과 삶이 양립 가능하도록 문화여가, 건강, 생활, 가정과 관련된 다양한 복리후생 제도를 마련하여 운영하고 있습니다.

복리후생 제도

여가 및 문화	• 건강관리, 자기계발, 문화·여가 용도의 물품 및 서비스 구입 시 한도 내 지원 • 스포츠 동호회 지원, 홈경기 스포츠 티켓 지원 • 회사 보유 콘도회원권 이용, LG생활연수원 무료 이용
건강	• 본인 및 배우자 정기 건강검진 실시, 본인 및 가족 의료비 지원
생활	• 주택자금 대출 지원 • 자녀 고등학교 및 대학교 학자금 지원
경조사	• 본인 및 직계가족의 결혼, 조의 등 경조금 지급 • 화환 및 상조용품 지원

임직원 복리후생 지원 금액

구분	단위	2019	2020	2021
총 복리후생비	백만원	6,269	6,164	6,334
1인당 복리후생비		13	13	14

유연하고 자율적인 근무 제도

LX인터내셔널은 임직원이 일과 삶의 조화를 이루며 보다 효율적으로 근무할 수 있도록 다양한 근무 제도를 운영하고 있습니다. 2018년 도입한 근무시간 자율관리제는 법정근로시간을 준수하는 선에서 자유로운 출퇴근 시간을 설정하여 근무할 수 있도록 합니다. 또한 개인별 자율적인 계획과 자기결재를 통해 재택근무를 진행하는 '리모트워크' 제도를 시행 중이며, 그라운드룰을 마련하여 업무 효율을 높이기 위해 노력하고 있습니다.

출산 및 육아 지원 제도

LX인터내셔널은 임직원이 출산 및 육아로 인한 경력단절 또는 차별을 겪지 않도록 각별한 노력을 기울이고 있습니다. 직장 어린이집 운영, 가족돌봄휴직·휴가 제도, 임신기 근로시간 단축 및 출산 선물 제공 등 다양한 가족친화적 제도를 운영하고 있습니다. 이와 같은 노력을 인정받아 2021년 12월 여성가족부 선정 '가족친화기업' 인증을 취득하였습니다.

육아휴직 사용 현황

구분		단위	2019	2020	2021
육아휴직 사용 인원	남	명	0	4	2
	여		8	8	5
	소계		8	12	7
육아휴직 후 업무 복귀 인원	남(비율)	명(%)	-	4 (100)	1 (100)
	여(비율)		3 (100)	7 (100)	3 (100)
복직 이후 1년 이상 근속 직원*	남	명	1	0	3
	여		7	3	7
복직 후 1년 근속율		%	100	91	NA

*전년도 복귀자 기준

조직문화 개선

임직원 간 소통 강화

사내 익명게시판인 '라온라운지'를 통해 임직원 소통을 활성화하고 의견을 반영하고 있습니다. 게시판에 문의 또는 요청 사항이 업로드되면 유관 부서 담당자가 답변하도록 안내하고 있습니다. 또한 월 2회 전체 리더를 대상으로 조직문화 레터인 '리더스 다이제스트(Leader's Digest)'를 발행하여 건강한 조직문화 구축을 위해 노력하고 있습니다.

라온라운지 소개 포스터

사내 E-Sports 지원

코로나19로 위축된 대면 활동을 대신하여 임직원 간 소통과 교류를 활성화하기 위하여 사내 카트라이더 팀 대항전을 진행하였습니다. 결승전의 경우 팀즈로 중계하여 더 많은 임직원들이 참여할 수 있도록 하였습니다.

LX인터내셔널
2022 지속가능경영 보고서

개요
SPECIAL FEATURES
ESG 활동 및 성과
환경과 안전
사회
인재경영
인권 존중
노사관계
책임 있는 공급망
사회적 책임 이행
정보보안
지배구조
APPENDIX

LX인터내셔널에 대한 추가 정보는 웹 사이트에서 확인할 수 있습니다.
자세한 내용은 아래 연락처로 문의하십시오.

홈페이지 : www.lxinternational.com
이메일 : bcan@lxintl.co.kr

인권 존중

인권 존중 문화

인권경영 조직

LX인터내셔널은 “인간존중의 경영”을 경영이념의 한 축으로 하여 임직원을 포함한 이해관계자 간 신뢰와 협력을 도모하며, 이를 위하여 정도경영 기반의 인권경영 체계를 구축하여 운영하고 있습니다.

임직원의 정도경영 원칙과 윤리규범 준수를 통한 인권경영 전담조직으로서 윤리사무국을 운영하고 있습니다. 조직 내 인권 존중 문화 정착을 위한 운영 방향을 수립하고, 임직원의 내재화를 위한 교육 및 문화 전파 활동을 담당하고 있습니다.

윤리규범 내 인권 원칙

임직원 행동원칙의 기반이 되는 윤리규범은 제5장 ‘임직원에 대한 책임’에서 임직원 인권 존중과 차별 금지를 명문화하고 있습니다. 임직원이 상호대등한 인재로 자리잡을 수 있도록 인권을 존중하고 평등한 기회를 부여하는 등 공정하게 대우하며, 개인의 사생활을 존중하고 불합리한 요소로 차별받지 아니할 것을 명시하고 있습니다.

사업장 인권 관리

LX인터내셔널은 본사 뿐만 아니라 해외 사업장의 현지 노동자 인권 보호 및 증진을 위하여 최선을 다하고 있습니다. 현지 국가의 노동 법규를 준수하고, 근로자들이 안전과 인권이 보장받는 환경에서 일할 수 있도록 운영기준(Standard Operational Procedure, SOP)을 마련하여 철저하게 운영하고 있습니다.

인권경영 내재화

LX인터내셔널은 인권 존중 문화 확산을 위하여 연 1회 장애인 인식 개선 교육과 성희롱 예방 교육, 직장 내 괴롭힘 방지법 제정에 따른 교육을 실시하고 있습니다. LX인터내셔널 전 임직원의 적극적인 참여로, 2021년 교육 이수율은 100%를 달성했습니다.

이 외 정도경영 문화 확산의 측면에서 추가적인 윤리교육과 전파 활동을 진행하며, 해외 사업장의 경우 응급 관리 대응 매뉴얼 및 SOS 서비스를 제공하여 임직원을 보호하기 위하여 노력하고 있습니다.

임직원 인권교육

임직원 인권교육 현황

구분		단위	2019	2020	2021
법정의무교육	1인당 교육 시간	시간	4	2	2
	교육 수료 인원	명	469	516	511
	교육 수료 비율	%	100	100	100
법정의무교육 외 (직장 내 괴롭힘 방지 교육)	1인당 교육 시간	시간	-	1	1
	교육 수료 인원	명	-	516	499
	교육 수료 비율	%	-	100	100
임직원 총 인권교육 시간		시간	1,876	1,548	1,521

LX인터내셔널
2022 지속가능경영 보고서

개요

SPECIAL FEATURES

ESG 활동 및 성과

환경과 안전

사회

인재경영
인권 존중
노사관계
책임 있는 공급망
사회적 책임 이행
정보보안

지배구조

APPENDIX

LX인터내셔널에 대한 추가 정보는 웹 사이트에서 확인할 수 있습니다.
자세한 내용은 아래 연락처로 문의하십시오.

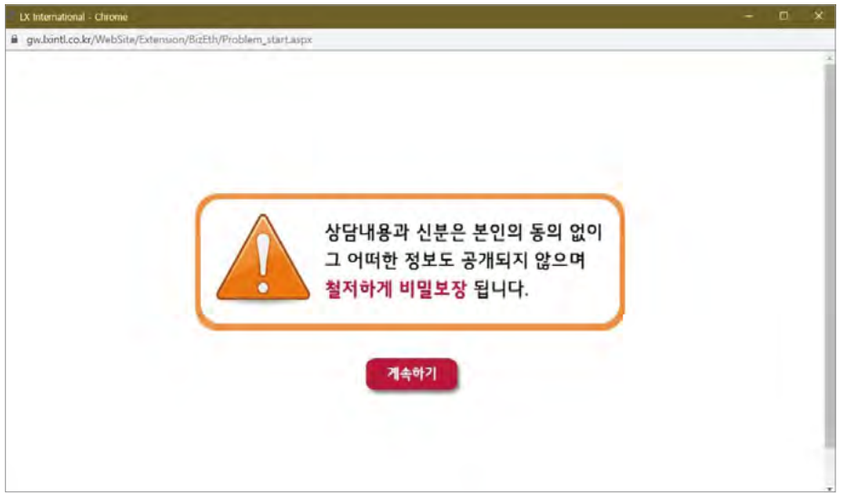
홈페이지 : www.lxinternational.com
이메일 : bcan@lxintl.co.kr

인권 존중

고충처리제도

고충처리제도 운영

임직원의 고충 처리를 통한 건강한 조직문화 구축을 위하여 사내 고충처리센터를 운영하고 있습니다. 윤리사무국과 인사팀 그리고 노사협의회 담당의 핫라인을 통해 사내 성희롱 및 직장 내 괴롭힘에 대한 신고를 받고 있으며, 신속하고 적절한 대응을 위해 각별한 노력을 기울이고 있습니다. 고충 접수는 담당자의 내선 및 개인 전화, 고충처리센터 내 상담 링크를 통해서 가능합니다.



고충처리 신고 화면

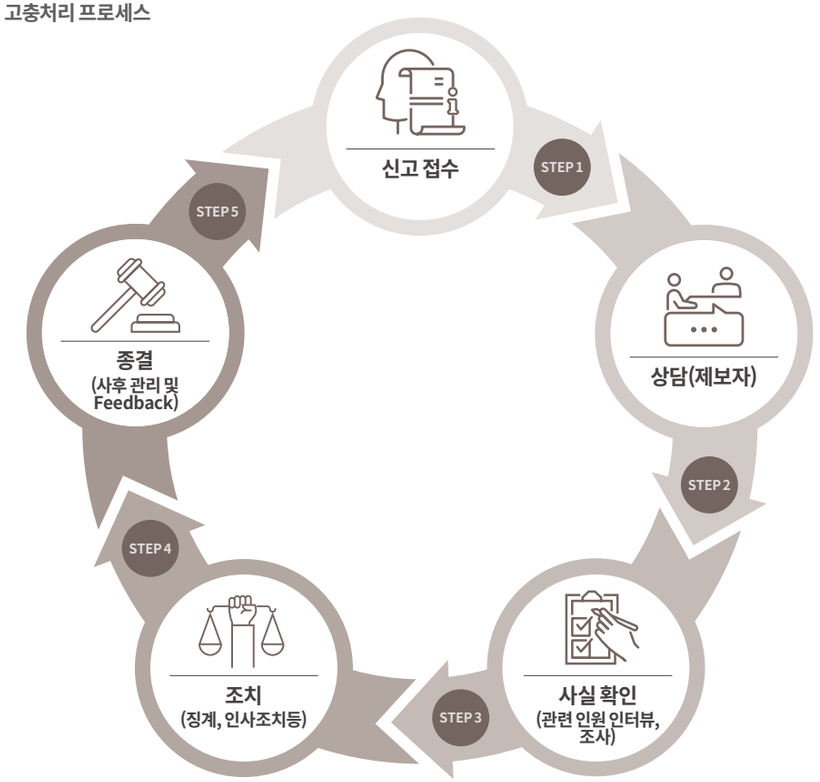
고충처리 현황

구분	단위	2019	2020	2021
사회적 영향 관련 고충 수	건	1	1	1
처리 중인 고충 수		-	-	-
처리 완료된 고충 수		1	1	1

고충 신고 프로세스 및 제보자 보호

상담내용 및 제보자 신분은 본인의 동의가 있지 않은 이상 철저하게 비밀을 보장합니다. 고충 접수 이후 관련 내용에 대한 조사와 제보자 상담, 이를 기반으로 사실 확인을 진행하며 이후 사실 여부에 따른 징계 및 인사조치를 취합니다. 사후피해 방지를 위하여 종결 이후 사후조치 역시 철저히 하고 있습니다.

고충처리 프로세스



LX인터내셔널에 대한 추가 정보는 웹 사이트에서 확인할 수 있습니다.
자세한 내용은 아래 연락처로 문의하십시오.

홈페이지 : www.lxinternational.com
이메일 : bcan@lxintl.co.kr

노사관계

미래지향적인 노사관계

노사협의회 - 퓨처보드(Future Board)

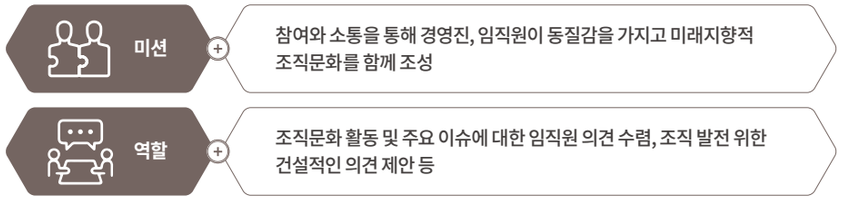
LX인터내셔널은 임직원들의 결사의 자유를 보장하기 위해 노사협의회인 '퓨처보드(Future Board)'를 구성하고 있으며, 협의회 구성 및 운영에 관한 근거를 정관에 마련하고 있습니다. 2021년 7월 노사협의회 운영 규정을 개정하였고, 노사 공동의 이익 증진을 통해 조직문화 발전과 근로자 복지 증진에 협의회가 기여할 수 있도록 노력하고 있습니다. 노사협의회 운영 규정의 적용 비율은 100%로, LX인터내셔널 전체 임직원에게 적용됩니다.

퓨처보드 구성

LX인터내셔널의 퓨처보드(Future Board)는 '미래 준비를 위한 협의회'라는 의미로, 근로자 대표와 경영진이 각 6명으로 구성된 노사협의회입니다.

근로자 대표 6인의 경우, 임직원들의 투표를 통해 직접 선출하고 있으며, 사용자 위원은 CEO, 사업부장, 인사담당으로 구성되어 있습니다. 전사 차원 제도 및 조직문화 개선을 위해 다양한 활동을 진행하고 있으며, 2022년 제 4기 퓨처보드가 출범하였습니다.

퓨처보드 미션 및 역할



노사협의회 운영 현황

구분	단위	2019	2020	2021
노사협의회 개최 횟수	회	4	4	4
노사협의회 소통 주기	-	분기별 1회		

퓨처보드 운영

퓨처보드는 정기적 만남 뿐만 아니라 수시 미팅을 가짐으로써 소통을 강화하고 있습니다. 분기별 1회 개최되는 정기 협의는 경영진과 퓨처보드 구성원 전원이 참석해 회사의 경영 현황을 공유하고 경영진 당부사항을 전달합니다. 또한 전사 차원의 활동 제안 및 관련 피드백 제공, 직원 의견 및 제안 등을 공유합니다. 담당부서장과 퓨처보드 간 소규모 미팅을 월 1회 운영하여 월별 단위 활동을 공유하고, 이에 대한 직원 의견을 수렴 및 제안하고 있습니다. 주 1회 열리는 퓨처보드 간 미팅에서는 퓨처보드와 운영 지원 담당자가 참여해, 전사 및 사업부 차원의 활동 계획을 수립하고 추진 현황을 공유합니다.

퓨처보드 모임

2021년 주요 활동

2021년은 기존의 제도 개선 논의를 지속하는 한편 공감소통 확대와 임직원 사기 진작을 위한 활동을 진행하였습니다. 코로나19 발생 이후의 리모트워크(재택근무) 제도 확립, 임직원 주택자금지원제도 개선 등 구성원들이 가장 관심 갖는 주제에 대해 경영진과 활발히 소통하여 해결해 나가고 있습니다.

이외에도 직원이 제기한 안건을 취합해 유관 부서에 건의하고, 함께 제도 개선 방안을 논의합니다. 직원 의견에 대한 노사 간 공감대를 형성함으로써, 조직문화 발전 토대로 삼고자 노력하고 있습니다.

LX인터내셔널
2022 지속가능경영 보고서

개요
SPECIAL FEATURES
ESG 활동 및 성과
환경과 안전
사회
인재경영
인권 존중
노사관계
책임 있는 공급망
사회적 책임 이행
정보보안
지배구조
APPENDIX

LX인터내셔널에 대한 추가 정보는 웹 사이트에서 확인할 수 있습니다.
자세한 내용은 아래 연락처로 문의하십시오.

홈페이지 : www.lxinternational.com
이메일 : bcan@lxintl.co.kr

노사관계

임직원 소통 활성화

CEO와의 소통

i-Round 운영

CEO가 전 임직원을 대상으로 직접 경영 지침 및 사업 전략 방향을 공유하고, 임직원의 인사이트를 제고하는 분기별 타운홀 미팅인 i-Round을 운영합니다. 매 분기 당사 사업 현황과 우수 사례를 공유하고 경영진 토크쇼를 개최하여 정보의 투명성을 강화하고, 참여형 콘텐츠 중심의 영상을 통해 전사 차원의 소통과 동기부여에 기여하고 있습니다.

CEO 간담회

비직책자 직원을 대상으로 CEO 간담회를 운영하여, 회사 경영 및 향후 비전 및 전략에 대한 이해도를 제고하는 한편 CEO와 임직원 간 소통을 강화하기 위해 노력하고 있습니다. 특히 2021년 상반기에는 모든 직급별 인원과 간담회를 진행하였고, 하반기에는 브라운백 미팅 컨셉으로 보다 유연하고 열린 분위기를 조성하기 위해 노력했습니다. 2022년에는 전체 임원을 대상으로 하는 확대 운영을 통해 조직 내 소통 활성화를 기대하고 있습니다.

CEO 간담회 현장

임직원 간 소통

행동원칙 우수 사례 수상

사내 행동원칙을 모범적으로 실행한 임직원을 발굴해 'Best Practice Awards'를 수상하고 있습니다. 행동원칙 우수 사례 발굴과 수상을 통해 임직원들이 행동원칙의 필요성을 인지하고, 이를 잘 준수할 수 있도록 독려합니다.

칭찬 챌린지

임직원 간 상호 칭찬과 감사 인사를 전달하는 '칭찬 챌린지'를 운영합니다. 임직원들의 활발한 참여를 위해 매년 새로운 방식으로 기획 및 운영하고 있습니다. 2021년에는 '하루 한 번 감사하기'라는 챌린지 주제를 통해 상호 간 감사를 전하는 시간을 마련했습니다. 이러한 프로그램을 통해 사내 소통 방식과 조직 문화를 개선해 나가고 있습니다.

일취월장툰

CEO 메시지와 회사의 새로운 경영 비전, 조직문화 개선을 위한 메시지 등 임직원들에게 전달하고자 하는 내용을 웹툰으로 구성하여 공유합니다. 이를 통해 임직원들은 쉽고 빠르게 회사의 새로운 메시지를 읽고 내재화할 수 있어, 좋은 소통 수단이 되고 있습니다.

Best Practice Awards

일취월장툰

LX인터내셔널
2022 지속가능경영 보고서
개요
SPECIAL FEATURES
ESG 활동 및 성과
환경과 안전
사회
인재경영
인권 존중
노사관계
책임 있는 공급망
사회적 책임 이행
정보보안
지배구조
APPENDIX

LX인터내셔널에 대한 추가 정보는 웹 사이트에서 확인할 수 있습니다.
자세한 내용은 아래 연락처로 문의하십시오.

홈페이지 : www.lxinternational.com
이메일 : bcan@lxintl.co.kr

책임 있는 공급망

공급망 관리

지속가능한 공급망 관리

LX인터내셔널은 트레이딩, 물류, 광산 등 당사 비즈니스와 연관된 다양한 협력사들과 함께하고 있습니다. 국내 기준 약 3천여 개에 달하는 협력사와 투명한 공급망 구축을 기반으로 공동 발전을 지향합니다. 운송 업체, 품질 관리, 보관 및 각종 물품 구매 등 여러 분야에 걸친 협력사와 함께하고 있으며, 관련 규범 및 실천지침을 윤리규범에 마련해두고 있습니다. 모든 회사에 평등한 기회를 부여하여 '협력회사 선정 및 운영 절차'에 따른 공정한 심사를 받을 수 있도록 하며, 협력사의 경쟁력 제고와 공정거래 질서 유지를 위하여 관련 기준을 수립 및 시행하고 있습니다. 또한 기술 지원, 경영 지도 등을 통한 수익은 상호공유함으로써 상생을 위하여 노력하고 있습니다.

협력회사 선정 관련 주의사항

참여 제한 금지	특정 회사를 선정 또는 배제하기 위하여 명확한 사유 없이 거래 지역이나 거래 상대방을 한정하는 행위 금지
일방적인 거래 거절 금지	회사 규정에 의한 결격사유나 법적 이슈 등 구체적 사유 없이 거래를 거절하는 행위 금지
차별 금지	특정 회사에 특혜나 불이익을 주기 위하여 이유 없이 납품 가격·품질 조건을 달리 적용하는 행위, 또는 물량을 임의 조정하거나 거래 우선순위를 설정하는 행위 금지
청탁 금지	협력회사 선정에 영향을 미칠 목적으로 직접 업무 담당자 또는 제3자에게 부당요구를 하거나 이를 받아들이는 행위 금지

나아가 공급망 역량 강화 활동의 일환으로, 해외 사업장이 위치한 지역주민 복리후생을 적극적으로 지원하며 글로벌 네트워크를 기반으로 안정적인 공급망을 운영하고 있습니다.

안정적인 글로벌 공급망 구축

코로나19 사태, 국제정세 변화, 기후변화 등 각종 요인으로 인한 글로벌 공급망 불안정성이 커지고 있습니다. LX인터내셔널은 이와 같은 외부 환경 변화 속에서, 시장 수급 불균형 이슈에 대한 신속한 대응과 신규 소재 분야의 사업 기회 확보를 위한 공급망 구축 및 검토를 진행 중에 있습니다.

공급망 리스크 관리

협력사로부터 '정도경영 실천 서약서'를 받아 윤리 준수를 확인하고 있으며, 업체 선정 과정에서 체크리스트를 통해 안전환경 사고 발생 내역과 현지 법규 위반 내역 등을 확인하여 ESG를 포함한 공급망 리스크를 관리하고 있습니다. 협력사와 계약 체결 시 협력사로부터 서약서를 받아, 공급망 내 ESG가 잘 실천될 수 있도록 노력하고 있습니다. 또한 동일 항목에 대한 정기적인 운영 평가를 실시하여 평가 결과를 재계약 심사에 반영합니다. 본사와 해외 법인만이 아니라, 전반적인 공급망에서의 ESG 요소 관리를 지속적으로 수행하겠습니다.

협력사 선정 심의·운영 평가 체크리스트

항목	확인 사항
정도경영	• 주주 및 모회사 지분구도에서의 특수관계 및 차명 주주 여부 • 뇌물수수로 인한 문제 발생 여부 • 계약서 내 정도경영 준수 조항 명기 의무에 대한 동의 및 정도경영 준수 여부 • 협력업체의 자체적인 윤리규범 기준 보유 및 준수 여부
준법성	• 사업을 위한 정식 허가 보유 및 유지 여부 • 현지법에 대한 위반 사항 여부 • 별도의 하도급 업체 존재 여부 • 아동의 노동 투입 여부
환경/안전	• 원청사의 이익에 유의미한 악영향을 미친 사건·사고 여부 • 국가 기관 및 지자체 단체장 등으로부터 환경 관련 문제 야기로 인해 받은 경고 여부
가격 적정성	• 인근 광산·농장 도급 단가와의 비교 여부 • 협력업체가 수행 중인 타 작업장 대비, 동 업체의 마진 규모의 적절성 점검 여부 • 타 공정(폐석, 운탄, 수상운송 등) 대비 협력업체 마진 규모의 적절성 점검 여부

LX인터내셔널
2022 지속가능경영 보고서

개요
SPECIAL FEATURES
ESG 활동 및 성과
환경과 안전
사회
인재경영
인권 존중
노사관계
책임 있는 공급망
사회적 책임 이행
정보보안
지배구조
APPENDIX

LX인터내셔널에 대한 추가 정보는 웹 사이트에서 확인할 수 있습니다.
자세한 내용은 아래 연락처로 문의하십시오.

홈페이지 : www.lxinternational.com
이메일 : bcan@lxintl.co.kr

책임 있는 공급망

공정거래와 동반성장

공정거래 준수

공정거래 원칙

LX인터내셔널은 투명하고 공정한 거래를 지향합니다. 협력사 등록 및 선정은 객관적이며 공정한 기준에 따라 자유경쟁의 원칙에 기반하여 이루어집니다. 협력사에 대한 부당 대우, 일방적인 거래조건 변경, 협력사의 기술 또는 자산에 대한 승인 없는 이용 등은 모두 금지하고 있습니다. 앞으로도 LX인터내셔널은 공정거래를 통한 신뢰와 상생의 협력관계를 기반으로 상호발전을 추구하겠습니다.

공정거래 문화 내재화 노력

공정거래에 대한 임직원의 인식 제고를 위하여 공정거래 관련 준법교육을 정기적으로 실시하고 있습니다. 지난 5월과 12월에는 신임 해외 주재원을 대상으로 담합 예방 등에 대한 강의를, 10월에는 본사, 해외법인 및 지사 임직원을 대상으로 공정거래법 등에 대한 교육을 진행하였습니다. 또한 공정거래 이슈를 임직원이 스스로 발견하여 시정할 수 있도록 자율·수시 준법 점검을 시행하며, 전사적인 컴플라이언스 시스템을 구축하여 운영하고 있습니다.

공정거래 교육 화면

LX인터내셔널
2022 지속가능경영 보고서
개요
SPECIAL FEATURES
ESG 활동 및 성과
환경과 안전
사회
인재경영
인권 존중
노사관계
책임 있는 공급망
사회적 책임 이행
정보보안
지배구조
APPENDIX

LX인터내셔널에 대한 추가 정보는 웹 사이트에서 확인할 수 있습니다.
자세한 내용은 아래 연락처로 문의하십시오.

홈페이지 : www.lxinternational.com
이메일 : bcan@lxintl.co.kr

사회적 책임 이행

LX인터내셔널 사회공헌 체계

핵심가치를 반영한 사회공헌 활동

LX인터내셔널은 LX그룹의 핵심 가치인 '연결', '미래', '사람'을 중심으로 LX인터내셔널이 가진 핵심 역량과 연계한 다양한 사회공헌 활동을 펼치고 있습니다. 이를 통해 '함께하는 삶'이라는 목표로 기업의 사회적 책임을 이행하겠습니다.

사회공헌 활동 방향성

국내외에서 활발한 사회공헌 활동을 이어가고 있는 LX인터내셔널은 각 지역별 상황과 이해관계자의 요구를 반영하여 방향성을 수립하였습니다. 국내에서는 '미래'와 '사람'을 기치로 미래 세대와 취약계층 위주 활동을, 해외에서는 사업장 인근 지역사회와의 상생을 중심에 두고 활동하고 있습니다.

구분	국내 사회공헌	글로벌 사회공헌
방향성	LX그룹의 핵심 가치와 연계한 '미래' '사람' 중심 사업	해외 사업장 인근 지역사회와 '함께하는 삶' 상생 활동
대상	• 다음 세대의 '미래'를 위한 아동·청소년, 자연환경 • 사회 취약계층이 함께 잘사는 '사람' 중심 선정	• 해외 법인 주변 지역사회 및 지역주민 • 지역환경
주요 활동	• 메이크어위시 - 난치병 아동·청소년 소망 성취 프로그램 • 산불 피해지역 지원 - 재해로 인한 피해지역 주민 일상 회복 지원 (봉사활동, 묘목 심기, 기부금 지원 등) • 지역사회 연계 활동 - 종로구 내 지역아동센터 아동·청소년 지원 활동, 광화문 'One Team' 활동 참여	• 몽골 - 조림재단 장학사업 운영 • 인도네시아 - PAM 농장 인근 교량 신축 및 보수 실시 • 인도네시아 - GUM 농장 인근 마을도로 개보수 실시 • 인도네시아 - 의료진 애슬레저 제품 기부
UN SDGs		

LX인터내셔널
2022 지속가능경영 보고서
개요
SPECIAL FEATURES
ESG 활동 및 성과
환경과 안전
사회
인재경영
인권 존중
노사관계
책임 있는 공급망
사회적 책임 이행
정보보안
지배구조
APPENDIX

LX인터내셔널에 대한 추가 정보는 웹 사이트에서 확인할 수 있습니다.
자세한 내용은 아래 연락처로 문의하십시오.

홈페이지 : www.lxinternational.com
이메일 : bcan@lxintl.co.kr

사회적 책임 이행

국내 사회공헌 활동

LX인터내셔널은 다음 세대의 '미래'와 더불어 잘 살기 위한 '사람' 중심의 가치를 중심으로 국내 지역사회와 연계한 사회공헌 활동을 펼쳐오고 있습니다. 기부금 및 물품 등 물질적 지원만이 아니라 재능 기부를 포함한 봉사 활동을 통하여 사회적 책임을 이행하고 있습니다.

광화문 'One Team' 활동 참여

광화문 인근 기업 및 단체들은 사회 상생 활동을 위해 2021년 5월 광화문 'One Team'을 출범했습니다. 광화문 일대 사무실이 있는 17개 기업, 정부기관 및 비영리단체 간 ESG 협업을 진행하는 프로젝트로, LX인터내셔널은 2022년부터 참여해 소외계층 지원, 소상공인 및 지역경제 활성화와 같은 활동에 함께하고 있습니다. 환경 문제를 포함해 보다 포괄적인 지역사회 문제 해결과 경제 활성화 기여를 위해 활동 분야를 넓혀 나갈 계획입니다.

광화문 'One Team' 연계 활동의 일환으로, 지난 4월부터는 다회용컵 스타트업 트래쉬버스터즈와 함께 하는 다회용컵 사용 캠페인에 참여하고 있습니다. 사내 일회용컵 사용을 최대한 줄이는 한편 자원순환에도 기여할 수 있는 활동이며, 향후 더 많은 기관에서 도입을 결정 또는 검토하고 있어 활동 범위가 확장될 예정입니다. LX인터내셔널은 앞으로도 지속가능성에 기반한 미래와 사람의 가치를 위해, 회사 차원의 자체적인 활동만이 아니라 지역사회의 다른 구성원들과의 협력 하에 적극적으로 사회공헌 활동에 참여하겠습니다.

메이크어위시

메이크어위시는 난치병을 앓고 있는 취약계층 아동·청소년을 대상으로 진행하는 프로그램입니다. '소망 청취 D-day' 활동을 통해 해당 아동과 청소년의 소망을 들어주고 있습니다. 이를 통해 난치병 환아들이 치료 과정에서 긍정적인 태도와 치료 의지를 강화할 수 있도록 돕고 있습니다.

산불 피해 지역 지원활동

자연재난 발생 시 수반되는 지역사회 피해에도 관심을 기울이고, 주민들의 빠른 일상 회복을 돕고 있습니다. 지난해 특히 많이 발생했던 산불 재난에 대해서는, 피해 지역의 빠른 복구를 위해 해당 지역주민들에게 생필품을 지원하고 훼손된 산림에 묘목을 지원하였습니다. 현장에 방문해 일손 돕기와 같은 임직원 참여 봉사도 실시하였습니다. 갑작스러운 피해를 입은 지역사회 회복과 환경 복구를 위해 앞으로도 재난 피해 지역에 관심을 갖고 적극적으로 지원할 예정입니다.

광화문 'One Team'

울진 산불 피해 지원 활동

LX인터내셔널에 대한 추가 정보는 웹 사이트에서 확인할 수 있습니다.
자세한 내용은 아래 연락처로 문의하십시오.

홈페이지 : www.lxinternational.com
이메일 : bcan@lxintl.co.kr

사회적 책임 이행

국내 사회공헌 활동

임직원 봉사 및 기부 활동

사내 봉사단 'LEXT'

LX인터내셔널 사내 봉사단 'LEXT'는 임직원들이 자발적으로 참여해, 기부금 및 물품 지원, 재능 기부, 환경·안전 보호 활동 등을 펼치고 있습니다. LX인터내셔널이 지향하는 친환경 가치를 위하여, 2021년 10월 첫 활동으로 본사가 위치한 광화문 부근에서 플로깅(plogging)을 진행하며 단원 간 협력을 도모하고 깨끗한 환경을 위해 꼼꼼하게 쓰레기를 수거하였습니다.

지난 4월에는 서울 종로구청과 협력해, 지역 내 취약 계층 아동 대상의 생활체육 지원 활동을 펼쳤습니다. 초등학교 아동들과 함께 볼링장을 방문해 평소 쉽게 접할 기회가 부족한 생활체육 활동을 진행했습니다. 더불어, 향후 봉사활동에서 활용할 수 있도록 임직원 기부금 약 300만 원을 포함한 총 568만 원의 후원금을 종로구 사회복지협의회에 전달하였습니다.

LEXT는 이 외에도 교과목 일대일 학습지도, 여행을 접목한 환경정비, 지역아동센터 배식 봉사활동 등 다양한 사회공헌 활동을 이어 나갈 계획입니다. 임직원들의 적극적인 참여를 독려하고자 사회공헌 활동을 제안할 수 있도록 협업툴을 활용해 아이디어를 모집하고 있으며, 봉사활동 시간도 근무 시간으로 인정하고 있습니다. LX인터내셔널 사내봉사단은 사회공헌 활동이 기부금 전달에 그치지 않고 실질적인 활동과 많은 참여로 이루어져, 보다 큰 의미를 전달할 수 있도록 여러 방법과 활동을 모색해 나갈 계획입니다.

종로구 지역아동센터 봉사활동

사랑의 김장 나눔 행사

LEXT 봉사단은 지난 연말 경기도 포천시 영북면 소재에서 열린 '사랑의 김장 나눔 행사'에 참여했습니다. 농협재단이 주최한 행사로, LX인터내셔널의 CEO도 함께 참여했으며 독거노인 등 소외계층 가구에게 직접 담근 김장 김치를 전달하였습니다. 이 외에도 지역사회 발전기금 및 물품(마스크)를 후원하는 등 뜻깊은 나눔 활동에 동참했습니다.

김장 봉사활동

매칭 그랜트 제도

매칭 그랜트 제도란 임직원이 기부한 금액과 같은 액수를 회사가 추가로 기부하는 제도입니다. LX인터내셔널은 2018년부터 꾸준히 매칭 그랜트 제도를 통해 임직원 기부금을 적립하고 있습니다. 2021년 말 기준 지정기탁금 용도를 포함하여 총 3억 4천만 원의 기부금을 적립하였고, 2022년 2억 원을 사회공헌 사업의 재원으로 활용할 계획입니다.

국내 사회공헌 투자 및 참여 현황

구분			단위	2019	2020	2021
사회공헌성 비용	비용		백만원	786	390	550
	매출액 대비 비율		%	0.007	0.003	0.003
사회공헌 참여	사회공헌 프로그램 수	봉사	건	1	1	2
		기부		3	2	2
	참여 직원 수	봉사	명	10	4	14
		기부		328	267	249
자선활동 유형별 지출	임직원 총 봉사시간		시간	140	56	56
	자선적 기부		%	100	100	100

LX인터내셔널
2022 지속가능경영 보고서
개요
SPECIAL FEATURES
ESG 활동 및 성과
환경과 안전
사회
인재경영
인권 존중
노사관계
책임 있는 공급망
사회적 책임 이행
정보보안
지배구조
APPENDIX

LX인터내셔널에 대한 추가 정보는 웹 사이트에서 확인할 수 있습니다.
자세한 내용은 아래 연락처로 문의하십시오.

홈페이지 : www.lxinternational.com
이메일 : bcan@lxintl.co.kr

사회적 책임 이행

글로벌 사회공헌

LX인터내셔널은 해외 사업장을 운영하며 현지 고용 창출을 통한 지역사회 발전 뿐만 아니라, 다양한 사회공헌 활동을 통해 기업의 사회적 책임을 다하고 있습니다. 특히 인도네시아의 PAM 법인과 GUM 법인에서는 지역 인프라 강화와 자연환경 복구, 재해 발생시 주민 지원 등 지역사회와 '함께하는 삶', 상생을 추진하고 있습니다.

인도네시아 법인 사회공헌 활동

GUM 법인 - 지방도로 개보수

인도네시아 서부 칼리만탄주 스카다우의 스버뚱-스부룩 마을 간의 지방도로에 대한 개보수 공사를 진행하였습니다. 긴급 상황 발생 시 용이한 이동 및 생활권 보장, 도로 인프라 개발에 따른 지역주민의 경제적 발전 도모와 같은 동 사업의 성과는, 칼리만탄 지역신문에 보도되어 주민들의 긍정적인 반응을 받기도 했습니다.

PAM 법인 - 수해 피해 주민 구호 물품 지원

강 범람으로 수해 피해를 입은 서부 칼리만탄주의 스카다우 지역주민들에게 쌀, 튀김기름 등 필수적인 구호물품을 지원하였습니다. 보다 효율적인 지역 복구와 주민들의 빠른 일상 복귀를 바라는 마음으로 스카다우 군청과 경찰서에 대한 구호물품을 포함하여 총 14,000 USD 가량의 물품을 지원하였습니다.

지역신문 보도 기사

은따북 마을 구호물품 지원

자카르타 통합 사무실 - 무료 PCR 검사 지원

LX인터내셔널이 공급하는 한국형 방역시스템인 'K-LAB*'과 드라이브 스루 방식을 활용하여 무료 PCR 검사를 진행했습니다. 코로나19에 취약한 만 65세 이상 인도네시아 교민과 국제학교 재학 학생 등을 대상으로 검사를 지원하여 지역사회 보건 증진과 위기 극복에 기여하기 위하여 노력했습니다.

K-Lab
* 방역 및 진단기술 등을 패키지화한 이동식 컨테이너형 코로나19 검사 시스템

의료진 대상 기부 현장

자카르타 통합 사무실 - 의료진 대상 기부

인도네시아의 코로나19 대응에 헌신하고 있는 국방부 산하 병원의 의료진의 노고에 대한 감사의 표현으로 애슬레저 제품을 기부하였습니다. 전례 없는 팬데믹 하에서 최선을 다하는 분들의 노고를 깊이 새기고, LX인터내셔널도 더불어 임직원의 안전보건을 위하여 노력할 것입니다.

지역사회 주민 의견 수렴 협의채널 운영

LX인터내셔널은 지역사회 주민들의 의견을 수렴하고 소통하기 위해 비상시적으로 협의채널을 운영하고 있습니다. 해외 법인이 위치한 지역의 인근 주민이나 근로자들은 법인 농장 운영에 대한 문제가 발생할 경우, LX인터내셔널 담당자에게 의견을 자유롭게 개진할 수 있습니다. 담당자는 이를 듣고 수렴 여부 및 피드백 방안을 마련해 시정 조치를 취합니다.

LX인터내셔널
2022 지속가능경영 보고서
개요
SPECIAL FEATURES
ESG 활동 및 성과
환경과 안전
사회
인재경영
인권 존중
노사관계
책임 있는 공급망
사회적 책임 이행
정보보안
지배구조
APPENDIX

LX인터내셔널에 대한 추가 정보는 웹 사이트에서 확인할 수 있습니다.
자세한 내용은 아래 연락처로 문의하십시오.

홈페이지 : www.lxinternational.com
이메일 : bcan@lxintl.co.kr

정보보안

정보보호 체계

정보보호 거버넌스

LX인터내셔널은 정보보호 컴플라이언스를 위한 거버넌스를 구축, 체계적인 운영을 통하여 정보보안 리스크를 최소화하고 관련 사고 및 환경 변화에 효율적으로 대응할 수 있도록 노력하고 있습니다. 체계적인 관리를 위하여 정보보호 최고책임자(CISO) 및 개인정보 책임자(CPO)를 지정하고 최고경영층의 소통을 지원하고 있으며, 정보보호 사업계획의 수립 및 평가를 진행합니다.

정보보안 최고 책임자 (CISO) — 개인정보 책임자(CPO)

정보보호 관리 활동

정보보호 관리

정보보호 컴플라이언스 체계를 기반으로 정보보호 정책을 수립, 승인 및 평가하고 있습니다. 아울러, 전사적 정보보안 위험관리 수립 및 평가, 관련 내규 준수 및 감사 활동, 규제 대응을 위한 관련 부서와의 협력, 보안 감사 지원 등을 수행하고 있습니다.

정보보호 보증

정보보호 보증과 법규 준수를 위하여 관련 감사활동을 보장 및 지원하고 규제 대응 및 관련 부서와의 협력을 이어가고 있습니다. 나아가, 2021년도에는 관련 법 개정과 환경 변화에 효율적인 대응이 가능하도록 정보보호 정책 및 지침을 개정하는 등, 선제적 대응을 위하여 노력하고 있습니다.

정보보안 관리

구분	단위	2019	2020	2021
정보보안 위반 사고 발생 건	건	0	0	0
고객 개인정보와 관련된 정보보안 위반 및 사고 발생 건		0	0	0
회사의 데이터 침해로 인해 영향을 받은 고객 수	명	0	0	0
정보보안 위반 또는 사이버보안 사고로 인해 지급한 벌금 및 과태료 총액	원	0	0	0

정보보호를 위한 선제적 노력

정보보호 대책 구현 및 운영

정보보호 정책 운영을 위하여 물리적·환경적 보안과 운영 보안 구현, 전자금융거래 보안 관리, IT 도입·개발·유지 보수 시 정보보호 대책 구현 등을 수행하고 있습니다. 더불어, 체계적인 기록 보전 시스템을 구축해 운영함으로써 선관주의 의무를 다하였음을 입증할 수 있도록 하고 있습니다.

정보보호 체계 점검 및 비상대응

매년 제3자 기관을 통해 정보보호 전반에 대한 관리 수준을 점검하는 등 정보보안 진단을 수행하고 있습니다. 웹 시스템 취약점을 점검하여 외부 해킹 및 시스템 변조 등에 대한 취약 사항을 사전에 발견하고 개선하기 위해 노력하고 있습니다. 아울러 고객 정보 유출, 사이버 해킹 등 정보보호 비상 상황에 대한 신속하고 효율적인 대응을 위하여 관련 위험에 대한 업무 연속성 확보 방안을 수립, 평가하고 있습니다.

2021년 정보기술부문 투자액 대비
정보보호부문 투자액 비율
7.2%

임직원 정보보호 교육

LX인터내셔널은 임직원의 정보보안 인식 제고와 정보보호 컴플라이언스를 위한 정기적인 교육 및 훈련을 진행하고 있습니다. 특히 메일을 통한 악성 코드 유입 예방을 위하여 연 1회 악성메일 대응 모의 훈련을 실시하고, 훈련 시 임직원의 대응과 보안 의식 수준의 향상 정도를 분석하여 향후 교육에 반영하고 있습니다.

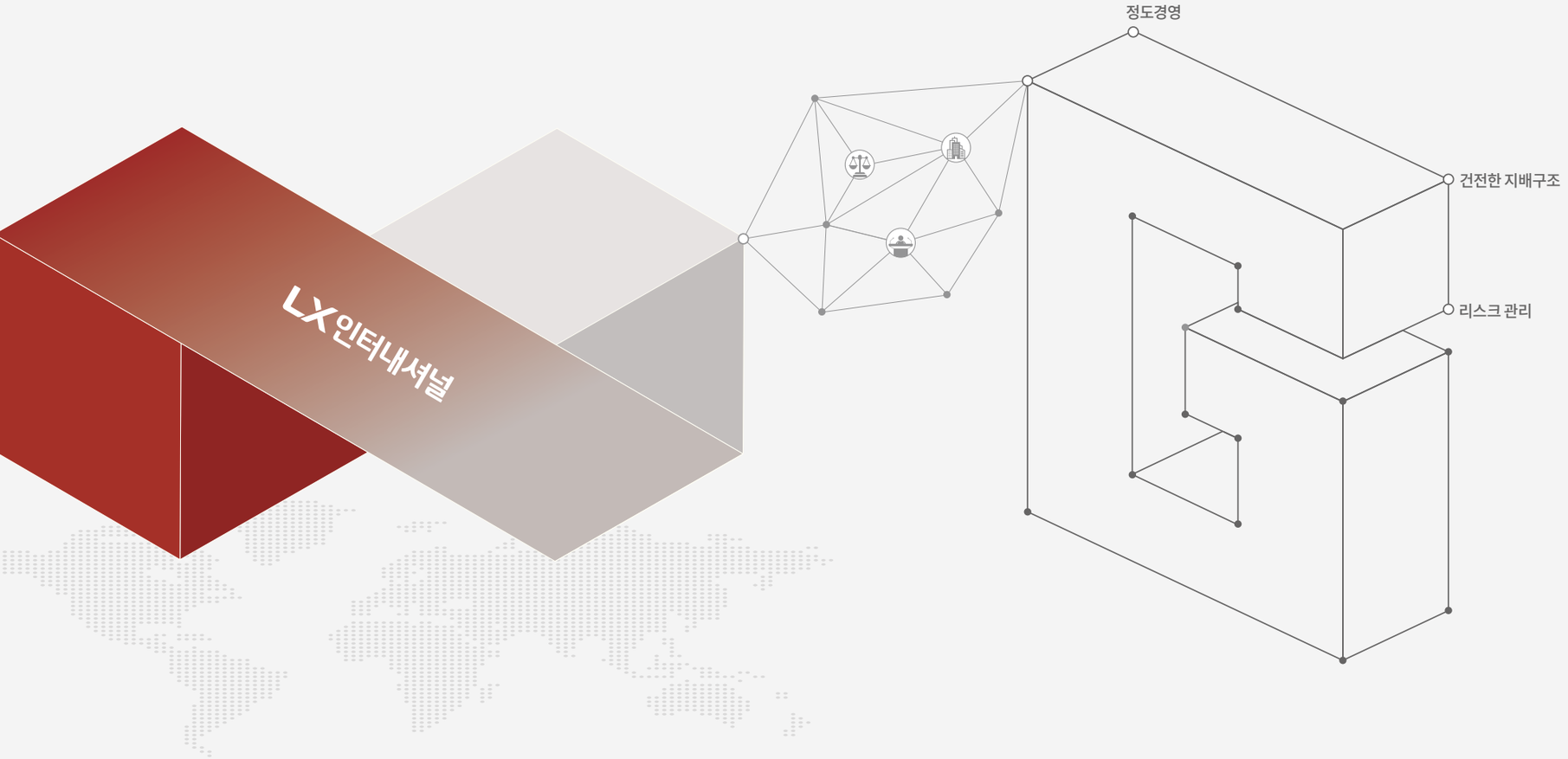
정보보안 교육 현황

구분	단위	2019	2020	2021
정보보호 교육 횟수	수	2	1	1
1인당 정보보호 교육 시간	시간	1	1	1

LX인터내셔널
2022 지속가능경영 보고서
개요
SPECIAL FEATURES
ESG 활동 및 성과
환경과 안전
사회
인재경영
인권 존중
노사관계
책임 있는 공급망
사회적 책임 이행
정보보안
지배구조
APPENDIX

LX인터내셔널에 대한 추가 정보는 웹 사이트에서 확인할 수 있습니다.
자세한 내용은 아래 연락처로 문의하십시오.

홈페이지 : www.lxinternational.com
이메일 : bcan@lxintl.co.kr



GOVERNANCE

지배구조

**LX인터내셔널은 정도경영을 기반으로 건전하고 투명한 지배구조를 확립하고,
책임 있는 경영활동을 펼치고 있습니다. 주주를 포함한 이해관계자의 권리를 보장하고,
윤리문화 내재화를 위해 다양한 활동을 진행합니다. 준법통제 시스템을 통한
컴플라이언스 관리와 더불어 리스크 관리체계를 구축하여 경영활동에서 마주칠 수 있는
위험에 선제적으로 대응하고 완화하고 있습니다.**

LX인터내셔널에 대한 추가 정보는 웹 사이트에서 확인할 수 있습니다.
자세한 내용은 아래 연락처로 문의하십시오.

홈페이지 : www.lxinternational.com
이메일 : bcan@lxintl.co.kr

정도경영

LX인터내셔널의 정도경영

정도경영 체계

LX의 정도경영은 윤리경영의 운영을 넘어, 이를 기반으로 실력을 배양하여 정당한 경쟁을 통해 성과를 창출하고자 하는 의지를 담고 있습니다. 전담조직인 윤리사무국은 정도경영 생활화를 위한 교육 및 활동을 진행하고 있습니다. 또한 정도경영 리스크 예방 및 올바른 비용 사용을 위한 경비 모니터링 시스템(CMS)를 운영하고 있습니다.

정도경영 조직 구성

윤리규범

LX의 윤리규범은 “모든 임직원이 지켜야 할 올바른 행동과 가치 판단의 기준”으로서 작용합니다. 윤리규범은 국문 및 영문으로 제작해 임직원 모두에게 공유하고 있습니다. LX의 전 임직원은 연 1회 ‘정도경영 실천 서약서’를 제출해야 하며, 협력업체에게도 계약 체결 시 서약서 제출을 요구하고 있습니다.

LX 윤리규범의 구성

1 고객에 대한 책임과 의무
- 고객의 존중
- 가치의 창조
- 가치의 제공

2 공정한 경쟁
- 자유경쟁의 추구
- 법규의 준수

3 공정한 거래
- 평등한 기회
- 공정한 거래 절차
- 상호발전의 추구

4 임직원의 기본 윤리
- 기본 윤리
- 공정한 직무 수행
- 사명의 완수
- 회사와의 이해상충 회피
- 자기계발

5 임직원에 대한 책임
- 인간 존중
- 공정한 대우
- 창의성의 촉진

6 환경, 사회, 주주에 대한 책임
- 환경 보호
- 사회적 책임 준수
- 주주 이익 보호

정도경영 내재화

정도경영 교육

전 직원 대상 정기적인 정도경영 교육을 실시합니다. 해외 주재원과 신입·경력 입사자와 직책자 대상으로 각 테마를 선정하여 맞춤형 교육을 진행하며, 2021년 5월 본사 직원을 대상으로 온라인 정도경영 교육을 실시하여 299명 중 291명(97%)이 이수한 바 있습니다. 또한 인도네시아의 한국인 파견직원(ISE, Inland Service Employee) 32명에 대해서도 온라인 교육을 진행하였습니다. 2022년에는 협력업체 대상의 정도경영 교육 역시 실시할 예정입니다.

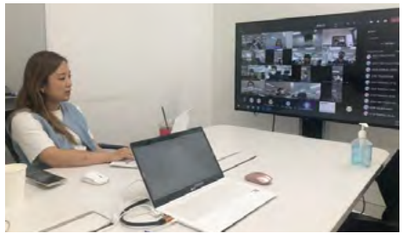
정도경영 교육 현황

구분	단위	2019	2020	2021
교육 제공 비율	%	100	100	100
1인당 교육시간	시간	1	1	1
총 교육인원	명	477	489	483

정도경영 문화 전파 활동

임직원들의 정도경영 내재화를 위하여 뉴스레터 형식의 정도경영 알림이를 국문 및 외국어(영어, 중국어, 인니어)로 최소 월 1회 발행하고 있습니다. 윤리사무국의 유튜브 채널인 ‘1분 정도경영’에서는 월 1회 정도경영 관련 영상을 임직원 대상으로 공개하며, 카카오톡 플러스 친구를 통해서 정도경영 퀴즈 이벤트 등 관련 행사 안내와 24시간 문의 등을 운영합니다. 또한 설, 추석 명절 전 선물 주지 않고 받지 않기에 대한 CEO 레터를 임직원과 협력업체 대상으로 발송하여 정도경영 의지를 표명하고 있습니다.

1분 정도경영 영상 화면


5월 온라인 교육 현장

LX인터내셔널 2022 지속가능경영 보고서
개요
SPECIAL FEATURES
ESG 활동 및 성과
환경과 안전
사회
지배구조
정도경영
건전한 지배구조
리스크 관리
APPENDIX

LX인터내셔널에 대한 추가 정보는 웹 사이트에서 확인할 수 있습니다.
자세한 내용은 아래 연락처로 문의하십시오.

홈페이지 : www.lxinternational.com
이메일 : bcan@lxintl.co.kr

정도경영

준법통제

준법통제 시스템

준법통제 시스템 구축

LX인터내셔널은 정도경영을 기반으로 준법경영을 준수함으로써 법적 리스크를 최소화하고 신뢰를 구축하고 있습니다. 자산 5천억 원 이상의 상장사로서 준법통제에 관한 기준 및 절차를 마련하고 준법지원인을 선임할 의무가 있으며, 이에 2012년 5월 준법통제 기준 제정과 준법지원인 선임을 시작으로 체계적인 준법통제 시스템을 구축하고 있습니다.

준법통제 시스템 운영

법적 리스크 관리 및 대응을 위하여 준법지원인 뿐만 아니라 이사회, 대표이사를 비롯한 임직원의 상호 협력을 기반으로 준법통제 시스템을 효율적으로 운영하고 있습니다.

이사회는 준법통제 기준의 제정 및 개정을 포함, 법적 리스크에 대한 평가 및 관리체계의 전반을 마련하며 준법지원인을 선임합니다. 준법지원인은 준법지원업무를 총괄하는 한편 전사 준법통제 체제 운영을 담당하고 있으며, 임직원은 자율적인 준법통제 기준 준수 및 실태 평가 등을 통해 준법경영에 참여하고 있습니다.

법규 및 자발적 규칙 위반

구분		단위	2019	2020	2021
경쟁저해행위나 독점 규제 법률 위반 행위에 대한 법적 조치의 수	위반 건수	건	0	1	0
	벌금액	백만 원	0	3.3	0
불완전판매로 인해 금융당국으로부터 벌금, 제재, 경고를 받은 건 수	위반 건수	건	0	1	0
	벌금액	백만 원	0	110	0

준법통제 활동

LX인터내셔널은 관련 법령과 준법통제 기준에 근거하여 매년 전사 차원의 준법통제 활동을 수행하여 윤리 및 준법경영 강화를 위하여 노력하고 있습니다. 준법교육, 계약검토 및 법률자문, 준법통제, 자율준법점검 등이 포함되며, 실무조직으로는 법무2팀에서 준법지원인 업무 지원과 더불어 준법교육, 준법 현황 점검, 내부 규정 및 지침 관리 등을 담당하고 있습니다.

준법통제 활동 종류

구분	주기	주요 내용
준법교육	상시	• 본사 및 해외 법인·지사 임직원 대상 준법교육 • 전 임직원 대상 컴플라이언스 레터 통한 최신 법령, 규제 동향 등 전파 및 교육
계약검토 및 법률자문	상시	• 사내 법무포탈 통한 계약검토 및 법률자문
준법통제	상시	• 컴플라이언스 체계 강화 위한 시스템 운용, 이에 기반한 조직별 리스크 관리
자율준법점검	상시	• 컴플라이언스 점검 사항 정리한 컴플라이언스 체크리스트 업데이트 및 이에 기반한 담당부서 차원 자율준법점검

LX인터내셔널
2022 지속가능경영 보고서
개요
SPECIAL FEATURES
ESG 활동 및 성과
환경과 안전
사회
지배구조
정도경영
건전한 지배구조
리스크 관리
APPENDIX

LX인터내셔널에 대한 추가 정보는 웹 사이트에서 확인할 수 있습니다.
자세한 내용은 아래 연락처로 문의하십시오.

홈페이지 : www.lxinternational.com
이메일 : bcan@lxintl.co.kr

정도경영

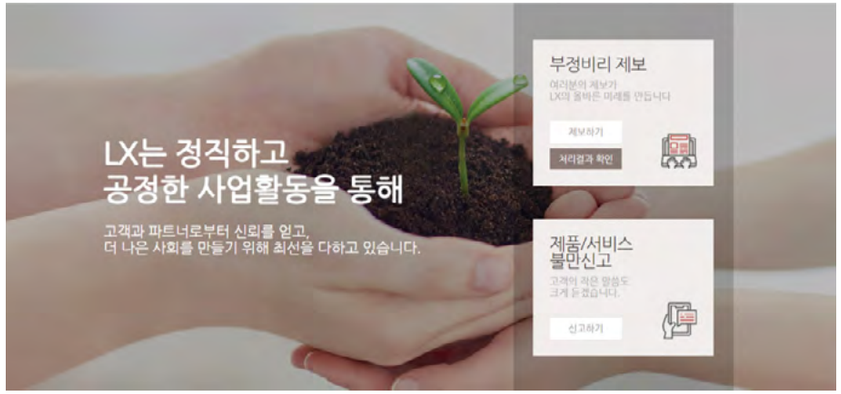
신고 및 제보 시스템

신문고 운영

임직원을 포함하여 다양한 이해관계자가 회사와 관련되어 가지고 있는 고충을 확인하고 해결하기 위한 고충처리제도로서 신문고를 운영하고 있습니다. LX인터내셔널 임직원의 부당한 요구, 불공정거래 행위를 포함하여 윤리규범 및 실천지침 위배 사항을 겪은 대내외 이해관계자가 제보할 수 있도록 하고 있습니다. 또한 이해관계자로부터의 선물, 금품 등의 사례에 대한 임직원의 수수는 일체 금지하고 있으며, 수수한 경우 자진신고 이후 처리방안 가이드를 제공하고 있습니다.

정도경영 위반신고 접수 및 처리 현황

구분	단위	2019	2020	2021
신고 및 제보	건	1	1	1
징계/인사 관련 조치 완료		1	1	1



사이버 신문고 제보 화면

신고 프로세스 및 신고자 보호

신고 프로세스 및 사후 처리

LX인터내셔널의 홈페이지 상 사이버 신문고 뿐만 아니라, 이메일, 우편, 전화 및 팩스 등을 통해 제보를 받고 있습니다. 협력회사를 위한 고충 상담 유선 전화 채널을 운영하고 있으며, 접수된 신고는 비밀 준수를 서약한 제한된 인원에 의하여 엄격한 제보자 보호 규정 아래 이루어집니다. 부정비리 관련 조사 후 사실로 확인된 경우 사안의 경중에 따라 징계 조치를 취하고 있습니다.

신고 채널

사이버 신문고: https://ethics.lxholdings.co.kr/index.do
이메일: ethics@lxintl.co.kr
전화: 02-6984-5088
팩스: 02-3773-5099

신고자 보호 제도

제보자 및 관련 이해관계자에 대한 정보를 철저히 보호하며, 제보자의 신분, 제보자가 제시한 증거 및 제보 관련 수집 정보, 협의 대상자를 암시할 수 있는 사항 등 관련 정보 역시 엄격하게 보호됩니다. 신고자에 대한 불이익 또는 차별이 발생했다는 사실이 인정될 경우, 원상회복 또는 이에 준하는 보상 조치를 수행하도록 하여 신고자에 대한 보복을 방지하고 있습니다.

LX인터내셔널
2022 지속가능경영 보고서
개요
SPECIAL FEATURES
ESG 활동 및 성과
환경과 안전
사회
지배구조
정도경영
건전한 지배구조
리스크 관리
APPENDIX

LX인터내셔널에 대한 추가 정보는 웹 사이트에서 확인할 수 있습니다.
자세한 내용은 아래 연락처로 문의하십시오.

홈페이지 : www.lxinternational.com
이메일 : bcan@lxintl.co.kr

건전한 지배구조

이사회 구성

이사회 구성 현황

LX인터내셔널 이사회는 최고의사결정기구로서, 경영전반에 대한 의사결정과 운영 과정에서 발생하는 경영 이슈들을 다루고 있습니다. 이사회 규정을 통해 이사회와 경영진 간 견제와 균형이 조화를 이룰 수 있도록 운영하고 있습니다. 이사의 임기는 3년입니다.

이사회 구성 현황

(2022.3.31 기준)

성명	성별	직위	담당업무	주요 경력	임기
윤춘성	남	대표이사(의장)*	CEO	• 연세대학교 지질학 학사·석사 • 전) (주)LX인터내셔널 자원부문장	2022.03.24 ~2025.03.23
민병일	남	사내이사	CFO	• 서울대학교 언어학 학사 • 전) LG전자(주) 금융담당	2021.03.24 ~2024.03.23
이원우	남	사외이사	감사위원	• 서울대학교 법학 학사·석사 • 현) 서울대학교 법학전문대학원 교수	2020.03.26 ~2023.03.25
채수일	남	사외이사	감사위원	• 미국 서던캘리포니아대학교 전자공학 학사·석사 • 현) 보스턴컨설팅그룹 한국사무소 공동대표	2020.03.26 ~2023.03.25
양일수	남	사외이사	감사위원 사외이사후보추천위원회 위원	• 연세대학교 경영학 학사·석사 • 현) 이정회계법인 파트너	2022.03.24 ~2025.03.23
손 란	여	사외이사	사외이사후보추천위원회 위원	• 미국대사관 농업무역관 홍보관 • 현) (주)손스마켓메이커즈 대표	2022.03.24 ~2025.03.23
박장수	남	기타 비상무이사	사외이사후보추천위원회 위원	• 연세대학교 경영학 학사·석사 • 현) (주)LX홀딩스 임원	2021.03.24 ~2024.03.23

*회사 자원부문장, 인니지역총괄 등을 역임한 사업 전문가로서 대표이사 및 의장을 겸직하고 있음.
사외이사에게 정보를 충분히 제공하여 이사회를 원활하게 운영하고, 관련 법령 및 내부 규정에 따라 역할과 책임을 적정하게 수행하여 당사의 이사회를 이끌어 큰 성과를 이룰 것으로 기대되어 이사회에서 의장으로 선임하였음.

기업지배구조보고서 공개 (http://www.lxinternational.com/kr/investment/governance_data)
LX인터내셔널은 홈페이지를 통해 기업지배구조보고서를 공개함으로써, 관련 정책, 주주, 이사회 및 감사기구 등 지배구조와 관련된 핵심 내용에 대한 이해관계자의 접근성을 높이고 있습니다

LX인터내셔널
2022 지속가능경영 보고서
개요
SPECIAL FEATURES
ESG 활동 및 성과
환경과 안전
사회
지배구조
정도경영
건전한 지배구조
리스크 관리
APPENDIX

LX인터내셔널에 대한 추가 정보는 웹 사이트에서 확인할 수 있습니다.
자세한 내용은 아래 연락처로 문의하십시오.

홈페이지 : www.lxinternational.com
이메일 : bcan@lxintl.co.kr

건전한 지배구조

이사회 구성

이사회 독립성·다양성·전문성

독립성

LX인터내셔널의 주요 경영 업무에 대한 의사결정과 감독을 담당하는 이사회는 사외이사 4인, 기타비상무이사 1인, 사내이사 2인으로 구성되어 있습니다. 전체 이사 인원의 과반수인 4명의 사외이사를 두어 이사회의 독립성을 유지하고 있습니다. 사외이사 선임은 사외이사후보추천위원회의 심사를 거쳐 주주총회에서 최종적으로 이루어집니다.

다양성

이사 선임에 있어 경력이나 성별의 다양성을 확보해, 이사회가 특정 이해관계를 대변하지 않도록 노력하고 있습니다. 이사회의 직무적 전문성 뿐만 아니라 성별, 연령, 종교, 국적, 인종 등을 고려합니다. 이사회 다양성을 제고하기 위해 2022년 3월 제 69기 정기주총을 개최하여 창립 이래 첫 여성 사외이사를 신규 선임했습니다.

LX인터내셔널의 첫 여성 사외이사로 선임된 손란 사외이사는 손스마켓메이커 대표이사로 재직 중입니다. 해외 식품 및 북미 사업 등에서의 오랜 경영 지식과 경험을 지닌 전문가입니다. 앞으로도 LX인터내셔널은 다양한 이해관계자 관점을 반영해 지속가능한 경영을 이어갈 수 있도록 이사회 다양성을 확보해 나갈 계획입니다.

전문성

사외이사후보추천위원회는 관련 법규 및 회사 정관에 의거하여 전문성과 역량을 갖춘 후보자를 추천합니다. 각 분야에서의 경험과 식견을 바탕으로 경영환경 변화에 유연하게 대처하고 회사의 사업 경쟁력 및 미래 가치 제고에 기여할 것으로 기대되는 후보에 대한 이력 검증 및 심사를 진행합니다. 현재 LX인터내셔널의 이사회는 해외 사업, 재무 및 회계, 법률, 경영 자문 및 관리 등 다양한 분야의 전문가들로 구성되어 직무를 수행하고 있습니다.

이사회 다양성 및 전문성

구분		단위	2019	2020	2021
당사 산업 경험을 보유한 이사 수		명	7	7	7
징성별 다양성	남		7	7	6
	여		0	0	1

LX인터내셔널
2022 지속가능경영 보고서
개요
SPECIAL FEATURES
ESG 활동 및 성과
환경과 안전
사회
지배구조
정도경영
건전한 지배구조
리스크 관리
APPENDIX

LX인터내셔널에 대한 추가 정보는 웹 사이트에서 확인할 수 있습니다.
자세한 내용은 아래 연락처로 문의하십시오.

홈페이지 : www.lxinternational.com
이메일 : bcan@lxintl.co.kr

건전한 지배구조

이사회 활동

이사회 활동

이사회 운영

LX인터내셔널의 이사회는 2021년 총 9회 개최되었으며, 경영실적 보고와 주주총회 소집, 집행임원 인사, 2022년 사업계획 등 총 34건의 안건을 심의하였습니다.

2021년도 이사회 개최 현황

구분	개최 일자	안건 내용	가결 여부	참석 인원
1	2021.01.29	전자투표제 도입 승인의 건 등 4건	가결	7/7
2	2021.02.25	계열사 등과의 자기거래 승인의 건 등 4건	가결	6/7
3	2021.03.24	이사 보수 집행 승인의 건 등 4건	가결	7/7
4	2021.04.30	해외 법인 지급보증 승인의 건 등 2건	가결	7/7
5	2021.05.10	임시주주총회 소집 및 회의목적사항 승인의 건 등 6건	가결	7/7
6	2021.06.29	LG상표 사용계약 변경 승인의 건 등 2건	가결	7/7
7	2021.07.30	계열사 등과의 자기거래 승인의 건 등 4건	가결	7/7
8	2021.11.05	특수관계인과의 거래 총액한도 증액 승인의 건 등 3건	가결	7/7
9	2021.11.15	2022년 사업계획 승인의 건 등 7건	가결	7/7

이사회 활동

구분		단위	2019	2020	2021
이사회 효율성	평균 참석률	%	91	94	98
	최소 참석률		0	67	50
	사외이사 평균 참석률		100	97	100
이사회 개최횟수		회	8	9	9

이사회 교육

사외이사의 전문성과 역량 강화를 위하여 매년 교육을 실시하고 있습니다. 특히 2021년에는 사외이사 전원이 ESG 경영전략에 대한 외부 교육에 참여하는 등 ESG 분야에서의 이사회 전문성을 보완하고자 노력하고 있습니다. 또한 감사위원회 교육을 통해 위원들의 책임과 역할을 명확히 하고, 관련 제도 및 법령에 대한 이해를 제고하고 있습니다.

이사회 직무수행 지원조직

이사회의 효율적인 운영을 위하여 직무수행 지원조직을 두고 있습니다. 이사회 사무국은 사외이사와 감사위원회를 지원하여 안건 수집 및 정리, 안건 부의 근거 및 의결에 대한 법적 검토 등을 수행하며, 내부회계 진단파트는 감사위원회의 내부회계 감사를 지원합니다.

이사회 내 소위원회

감사위원회

LX인터내셔널의 감사위원회는 회계전문가 1인을 포함하여 총 3인, 전원 사외이사로 구성되어 있습니다 (2021년 12월 31일 기준). 회계정보의 투명성을 높이기 위한 내부통제 업무와 경영진에 대한 내부감시 업무 등 여러 가지 감독업무를 수행하고 있습니다. 2021년에는 총 5회 개최되어 내부감시장치 운영실태 평가, 내부회계 관리제도 운영실태 평가 등 총 16건의 안건(7건 결의, 9건 보고)을 심의하였습니다.

사외이사후보추천위원회

이사회 내 사외이사후보추천위원회를 두어, 관련 법규와 사내 정관에 의거하여 여러 분야에 대한 전문성과 역량을 갖춘 사외이사 후보자를 주주총회에 추천하도록 하고 있습니다. 공정성과 독립성을 확보하기 위하여 총 위원 3명 중 2명을 사외이사로 구성하였습니다.

LX인터내셔널
2022 지속가능경영 보고서
개요
SPECIAL FEATURES
ESG 활동 및 성과
환경과 안전
사회
지배구조
정도경영
건전한 지배구조
리스크 관리
APPENDIX

LX인터내셔널에 대한 추가 정보는 웹 사이트에서 확인할 수 있습니다.
자세한 내용은 아래 연락처로 문의하십시오.

홈페이지 : www.lxinternational.com
이메일 : bcan@lxintl.co.kr

건전한 지배구조

이사회 성과평가 및 보수

이사회 성과평가

이사회는 개인 목표 달성도와 경영실적 및 재무성과, 대외 경쟁력 등에 대한 종합적인 성과평가를 받고 있습니다.

사외이사의 경우 이사회 참석률, 이사회 안건 및 주요 경영 의사결정에 대한 적절한 자문 및 의견을 제공하였는지 여부 등을 평가 기준으로 삼고 있으며, 평가 결과는 재선임 결정에 있어 근거자료로 활용됩니다. 감사위원회에 대해서는 감시장치 운영에 대한 실질적인 기여도와 회사 재무 리스크에 대한 내부통제 등을 종합적으로 평가합니다.

이사회 보수 정책

보수 지급 기준

이사의 보수 지급은 이사회에서 정한 다양한 평가 항목과 지급 근거를 기준으로 객관적으로 책정하여 주주총회 승인 금액 내에서 집행하고 있습니다.

이사 보수 지급 기준

구분	지급근거	보수체계	평가항목
등기이사*	집행임원 인사관리 규정	급여 및 상여금	• 급여: 직위, 직무 등 고려하여 직위별 정액 • 상여금: 목표 달성도, 재무성과, 사업환경 등 고려하여 차등 지급
사외이사**	사외이사 보수 지급 기준	매월 정액 지급	• 당사 경영실적, 대외 경쟁력 등 종합적으로 감안
감사위원회 위원		매월 정액 지급	• 당사 경영실적, 대외 경쟁력 등 종합적으로 감안

* 사외이사, 감사위원회 위원 제외
** 감사위원회 위원 제외

보수 지급 현황

보수지급금액이 없는 기타비상무이사 1인 제외, 이사 6인에 대한 2021년도 보수총액은 1,378백만원으로 1인당 평균 230백만원을 지급받았습니다.

구분	인원수(명)	보수총액(백만원)	1인당 평균보수액(백만원)
등기이사*	2	1,090	545
사외이사**	1	72	72
감사위원회 위원	3	216	72

* 사외이사, 감사위원회 위원 제외
** 감사위원회 위원 제외

LX인터내셔널
2022 지속가능경영 보고서
개요
SPECIAL FEATURES
ESG 활동 및 성과
환경과 안전
사회
지배구조
정도경영
건전한 지배구조
리스크 관리
APPENDIX

LX인터내셔널에 대한 추가 정보는 웹 사이트에서 확인할 수 있습니다.
자세한 내용은 아래 연락처로 문의하십시오.

홈페이지 : www.lxinternational.com
이메일 : bcan@lxintl.co.kr

건전한 지배구조

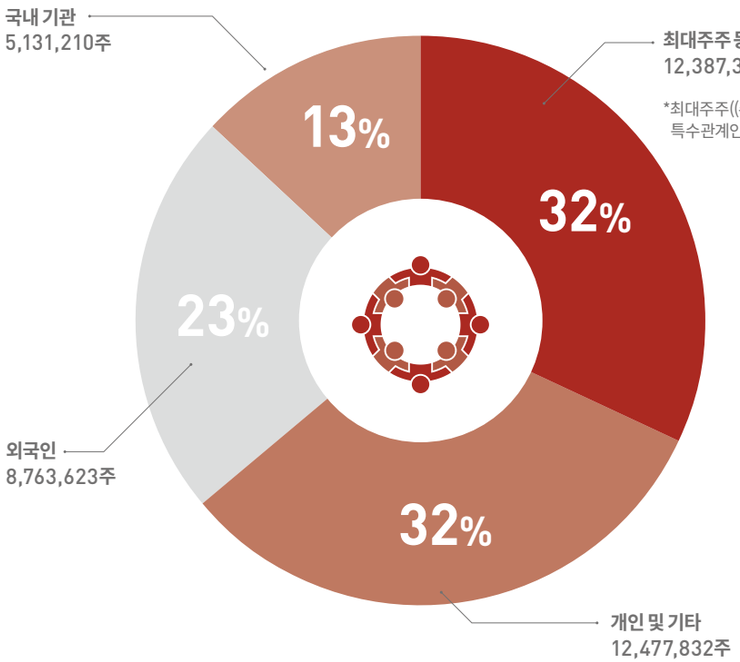
주주 권리 보호

LX인터내셔널 주주 구성

2021년 12월 말 기준 LX인터내셔널의 발행주식 총 수는 38,760,000주이며, 최대주주는 ㈜LX홀딩스로 발행 주식의 24.7%를 보유하고 있습니다.

주주별 소유주식 비율

(2021년 12월 말 기준)



주주 친화 정책

주주 권리 보호

LX인터내셔널은 주주가 적절한 절차에 의해 주어진 권리를 행사할 수 있도록 보장하며, 이를 위해 필요한 정보를 적시에 충분하게 제공하고 있습니다. 2021년 1월 이사회 결의를 통해 도입한 전자투표제도 운영, 상장회사협의회 주관의 주총 분산 자율준수 프로그램 참여 등 주주들의 원활한 의결권 행사를 위한 기반을 마련하고 있습니다.

또한 공시조회시스템과 홈페이지(www.lxinternational.co.kr)를 통해 관련 정보를 투명하게 공개하고, 외국인 주주들의 알 권리 보장을 위해 영문 연계 공시를 확대함과 동시에, 대표번호(02-6984-5505) 및 이메일(lxi_ir@lxintl.co.kr)을 통해 모든 투자자와 수시로 소통하고 있습니다. 향후 자율공시 확대 등을 통해 주주와의 소통을 더욱 적극적으로 강화할 계획입니다.

주주 환원 정책

장기적 주주가치 제고와 적절한 수준의 배당에 대한 고려에 기반한 주주 환원 계획을 수립하여 운영합니다. 당기순이익, 상법상 배당가능이익 등 내부적 요소와 더불어 주주의 기대치, 거시경제 상황 등 외부적 요소를 고려하여 매해 배당 수준을 결정하고 주주총회 소집공고 전 공시를 통해 안내하고 있습니다.

2021년 창사 이래 최대 실적을 달성한 LX인터내셔널은 제69기 정기주주총회 결의를 통해 주당 2,300원의 배당금을 지급하였습니다. 앞으로도 당사 이익 수준과 주가 추이 등을 종합적으로 고려한 배당을 통해 주주에 대한 이익 환원을 이어갈 계획입니다.

주주 경제적 가치 배분

구분	단위	2019	2020	2021
주당 배당금	원	300	400	2,300
총 배당금	백만원	11,598	14,387	82,726

LX인터내셔널
2022 지속가능경영 보고서

개요
SPECIAL FEATURES
ESG 활동 및 성과
환경과 안전
사회
지배구조
정도경영
건전한 지배구조
리스크 관리
APPENDIX

LX인터내셔널에 대한 추가 정보는 웹 사이트에서 확인할 수 있습니다.
자세한 내용은 아래 연락처로 문의하십시오.

홈페이지 : www.lxinternational.com
이메일 : bcan@lxintl.co.kr

리스크 관리

글로벌 종합상사로서 사업 다각화와 해외 진출에 도전적인 LX인터내셔널에게 '리스크 관리'는 사업 성패와 직결되는 중요 요소입니다. 당사의 지속가능성을 제고하기 위해 경영활동 중에 발생 가능한 리스크를 크게 재무 및 비재무 리스크 차원에서 파악하여 관리하고 있습니다. LX인터내셔널의 경영진은 각 리스크별 관리 절차를 검토하고 정책 부합 여부를 지속적으로 검토합니다.

재무적 리스크

외환 리스크

글로벌 영업활동 과정에서 환율변동에 의한 환차익 또는 환차손이 발생함에 따라, 환위험 관리위원회와 환위험 발생부서 및 관리부서를 두어 외환 리스크를 관리합니다. 전사의 모든 외화 표시 거래가 관리 대상이며, 사내선물환 제도 등을 통한 리스크 최소화를 위해 노력하고 있습니다.

신용 리스크

거래상대방의 의무 불이행으로 손실이 발생할 수 있는 신용 리스크의 경우, 거래선별 한도 설정과 거래업체 신용도 심사 기준을 통해 관리하고 있습니다.

투자 리스크

신규 사업 투자는 체계적인 검토와 의사결정 과정을 거쳐 이루어집니다. 각 단계에서의 리스크를 점검 및 관리하고 있으며, 실사 단계에서부터 유관 부서가 참여해 선제적 예방을 위해 노력합니다. 기존 진행 중인 사업에 대해서도 상시 모니터링으로 발생 가능 이슈에 대비하고 있습니다.

비재무적 리스크

정책 및 규제 리스크

정책 및 규제는 기존 사업의 방향성과 신사업 진출에 큰 영향을 미칩니다. 국내외 규제 및 정책의 변화, 관련 법제화에 대해 선제적으로 대응하여 리스크를 최소화하고 있습니다.

안전환경 리스크

기후변화의 심화로 인해 물리 및 전환 리스크 완화의 중요성이 강조됨에 따라 친환경 사업으로 저변을 확대하고 있습니다. 또한 코로나19, 중대재해처벌법 시행 등으로 임직원의 안전보건 증진을 위해 안전문화 내재화와 철저한 점검을 실시하고 있습니다.

윤리 리스크

임직원의 근로환경 및 노사관계, 노동 및 인권 정책에 대한 이해관계자의 기대가 높아짐에 따라 정도경영을 바탕으로 사회적 책임을 이행하고 있습니다. 준법통제 체제를 통해 법규 준수와 관련된 리스크를 관리하며 최소화하고자 노력합니다.

투자 리스크 관리 프로세스

신규 사업 발굴 및 검토 → 투자 예비 심의위원회 → 실사 진행 및 보고 → 종합점검회의 → 투자심의위원회 → 이사회 최종결정

- 개발계획, 경제성 점검
- 프로젝트별 자산가치 변동 점검
- 투자규모, 수익보고 등 투자사업 상시 모니터링

LX인터내셔널
2022 지속가능경영 보고서

개요
SPECIAL FEATURES
ESG 활동 및 성과
환경과 안전
사회
지배구조
정도경영
건전한 지배구조
리스크 관리
APPENDIX

LX인터내셔널에 대한 추가 정보는 웹 사이트에서 확인할 수 있습니다.
자세한 내용은 아래 연락처로 문의하십시오.

홈페이지 : www.lxinternational.com
이메일 : bcan@lxintl.co.kr

APPENDIX

부록

재무성과

수상 실적·가입 협회·인증 현황

제3자 검증의견서

중대성 평가

GRI Index

LX인터내셔널에 대한 추가 정보는 웹 사이트에서 확인할 수 있습니다.
자세한 내용은 아래 연락처로 문의하십시오.

홈페이지 : www.lxinternational.com
이메일 : bcan@lxintl.co.kr

재무성과

연결 재무제표

(단위 : 원)

	제 69 기 (2021)	제 68 기(2020)
자산		
유동자산	4,376,547,052,901	3,162,826,736,744
현금및현금성자산	841,882,704,808	689,987,899,873
단기금융상품	20,786,952,799	67,836,868,878
매출채권	1,653,458,723,761	1,298,737,649,401
계약자산	56,512,948,880	18,970,292,177
미수금	265,274,535,155	193,441,735,441
미수수익	1,450,053,040	1,866,400,106
선급금	131,993,188,186	78,101,498,077
선급비용	213,018,136,256	90,451,848,603
기타유동자산	165,080,830,619	62,759,512,745
재고자산	1,021,193,439,182	645,123,144,139
매각예정비유동자산	5,895,540,215	15,549,887,304
비유동자산	2,370,341,968,843	2,233,115,467,285
투자자산	174,031,372,637	159,677,226,876
관계기업투자	322,501,003,942	279,425,748,760
유형자산	806,503,213,420	742,371,969,439
투자부동산	4,850,692,917	4,609,240,236
무형자산	749,645,253,544	694,845,769,399
이연법인세자산	98,263,011,586	140,041,436,362
기타비유동자산	214,547,420,797	212,144,076,213
자산총계	6,746,889,021,744	5,395,942,204,029
부채		
유동부채	3,430,948,439,233	2,518,314,786,513
단기차입금	415,970,654,721	106,803,953,905
매입채무	1,619,765,127,947	1,547,819,753,668
미지급금	345,214,120,020	253,884,534,923
선수금	87,742,879,470	40,293,577,765
예수금	107,921,105,254	33,484,375,905
당기법인세부채	124,427,488,508	31,286,703,440
미지급비용	130,204,052,632	117,484,569,852
유동성장기부채	328,655,945,649	225,629,836,195
선수수익	173,112,490,168	73,682,710,125
예수보증금	8,511,522,844	4,707,045,514
리스부채	77,773,510,997	68,804,209,793
매각예정자산관련부채	5,655,191,913	14,433,515,428
유동성충당부채	5,994,349,110	
비유동부채	931,696,239,265	1,119,296,419,947
사채	269,462,218,098	359,306,593,794
장기차입금	343,585,717,674	506,566,523,889
퇴직급여부채	9,349,541,239	14,276,698,861
이연법인세부채	62,123,883,520	57,329,142,073
리스부채	134,102,777,050	117,403,234,321
충당부채	99,158,684,813	41,067,046,407
기타비유동부채	13,913,416,871	23,347,180,602
부채총계	4,362,644,678,498	3,637,611,206,460
지본		
지배기업의 소유주에게 귀속되는 자본	1,774,962,223,307	1,338,177,687,738
자본금	193,800,000,000	193,800,000,000
자본잉여금	100,443,541,199	101,153,211,005
기타자본	(41,300,239,270)	(41,300,239,270)
기타포괄손익누계액	(200,777,123)	(102,425,945,955)
이익잉여금(결손금)	1,522,219,698,501	1,186,950,661,958
비지배지분	609,282,119,939	420,153,309,831
자본총계	2,384,244,343,246	1,758,330,997,569
자본과부채총계	6,746,889,021,744	5,395,942,204,029

연결 손익계산서

(단위 : 원)

	제 69 기 (2021)	제 68 기(2020)
매출액	16,686,532,633,651	11,282,632,389,570
매출원가	15,335,138,520,772	10,550,255,568,000
매출총이익	1,351,394,112,879	732,376,821,570
판매비와관리비	695,177,026,293	572,541,350,734
영업이익(손실)	656,217,086,586	159,835,470,836
영업외손익	78,479,833,900	296,027,899,037
금융수익	272,413,545,377	292,143,072,815
금융원가	(289,032,767,981)	(358,176,426,188)
지분법주식관련 손익	89,683,129,719	339,422,155,232
기타영업외손익	5,415,926,785	22,639,097,178
법인세비용차감전순이익(손실)	734,696,920,486	455,863,369,873
법인세비용	194,365,293,032	94,256,870,951
당기순이익(손실)의 귀속		
지배기업 소유주지분	350,069,144,537	297,586,971,040
비지배지분	190,262,482,917	64,019,527,882
주당손익		
기본주당이익(손실) (단위 : 원)	9,733	7,932
희석주당이익(손실) (단위 : 원)	9,733	7,932
당기순이익(손실)	540,331,627,454	361,606,498,922

연결 포괄손익계산서

(단위 : 원)

	제 69 기 (2021)	제 68 기(2020)
당기순이익(손실)	540,331,627,454	361,606,498,922
기타포괄손익	120,655,624,536	(93,894,060,316)
후속적으로 당기손익으로 재분류되는 항목	111,428,279,391	(57,477,953,369)
현금흐름위험회피파생상품평가손익	5,916,868,065	(7,537,708,001)
지분법자본변동	3,559,915,682	(9,382,956,616)
부의지분법자본변동	6,731,603,123	10,125,194,460
지분법이익잉여금변동		(20,844,042)
해외사업장환산손익	95,219,892,521	(50,661,639,170)
당기손익으로 재분류되지 않는 항목	9,227,345,145	(36,416,106,947)
기타포괄손익-공정가치측정 금융자산평가손익	10,542,458,650	(39,093,634,498)
순확정급여제도의 재측정요소	(1,315,113,505)	2,677,527,551
총포괄손익	660,987,251,990	267,712,438,606
총 포괄손익의 귀속		
지배기업 소유주지분	451,881,375,775	218,054,580,217
비지배지분	209,105,876,215	49,657,858,389

LX인터내셔널
2022 지속가능경영 보고서

개요
SPECIAL FEATURES
ESG 활동 및 성과
APPENDIX
재무성과
중대성 평가
수상 실적 · 가입 협회 · 인증 현황
GRI Index
제3자 검증의견서

LX인터내셔널에 대한 추가 정보는 웹 사이트에서 확인할 수 있습니다.
자세한 내용은 아래 연락처로 문의하십시오.

홈페이지 : www.lxinternational.com
이메일 : bcan@lxintl.co.kr

중대성 평가

중대성 평가 프로세스

LX인터내셔널의 비즈니스와 이해관계자에게 가장 중요한 지속가능성 이슈 선정을 위해 중대성 평가를 실시하였습니다. 이를 통하여 선정된 총 10개의 핵심 이슈를 중심으로 지속가능경영 활동 및 성과를 본 보고서에 담았습니다.

Step 1 ESG Issue Pool 구성

다양한 ESG 이니셔티브 및 평가 지표에 따른 요구사항을 기반으로, 미디어 리서치, 동종 산업 벤치마킹 결과를 반영하여 4대 영역에서 22개의 ESG Issue Pool 구성

Step 2 내외부 환경 분석

사업영향도(Business Relevance)

산업계 동향 및 글로벌 ESG 이니셔티브	거시적 관점에서의 ESG 트렌드 이슈와 더불어, ESG 이니셔티브 및 평가 기관별 지표 분석 (KCGS, DJSI, GRI, TCFD, SASB, ISO26000, UNGC, UN SDGs)
동종 산업 벤치마킹	동종 산업 내 ESG 우수기업 8개사 보고서의 구조 및 보고 내용 분석하여 주요 보고 이슈 및 시사점 도출

이해관계자 관심도(Stakeholder Interest)

이해관계자 설문조사	내외부 이해관계자를 대상으로 설문조사를 진행, LX인터내셔널의 ESG 경영 현황에 대한 이해관계자 인식 파악 및 중요 이슈 도출
미디어 분석	2021년 1월 1일부터 2022년 3월 1일까지의 LX인터내셔널 관련 언론 보도 기사를 분석하여 주요 이슈 도출에 활용

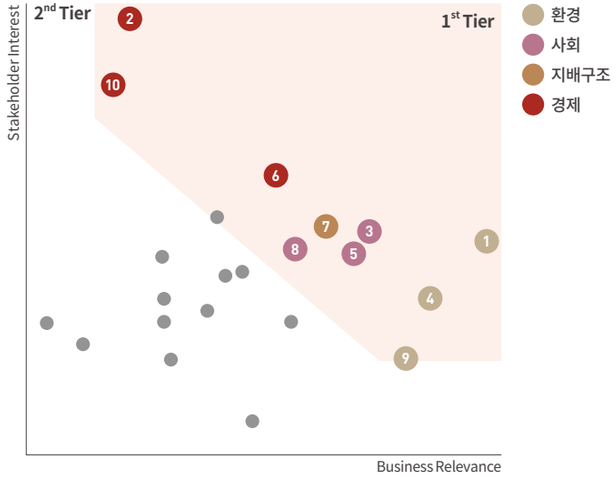
Step 3 중대이슈 우선순위 선정

내외부 환경 분석 결과를 바탕으로, ESG TFT 및 경영진 검토를 통해 지속적인 관리가 요구되는 상위 10대 중대 이슈 선정

중대성 평가 결과

중대성 평가 프로세스를 통해 LX인터내셔널의 상위 10대 중대이슈를 다음과 같이 선정하였습니다. 전년도 중대성 평가의 경우, LX인터내셔널 비즈니스 영향도를 기준으로 평가했으며 그 결과 환경과 사회에 관련된 주제가 주요 이슈로 도출되었습니다. 올해에는 비즈니스 영향도 뿐만 아니라 이해관계자 관심도도 함께 측정했으며 그 결과 ESG 전 영역에 걸쳐 중요 이슈들이 도출되었습니다. 이해관계자들의 높아진 ESG에 대한 관심을 반영해 본 보고서에 중대 이슈 관련 LX인터내셔널의 활동 내용을 보다 자세하게 담았습니다.

중대성 평가 결과 매트릭스



상위 10대 중대이슈

구분	중대이슈	GRI Standard	보고지면
1	환경경영 체계 구축 및 운영	-	35-36
2	경제성과 창출	201	24-26
3	인권경영 이행	412	46
4	기후변화 대응	304	39
5	인재개발 및 일과 삶의 균형	404	42, 44
6	환경·사회적 영향을 고려한 제품 및 서비스 혁신	-	20-27
7	윤리·준법경영 이행	102	58-60
8	사업장 안전보건 및 임직원 건강 관리	403	33-34
9	환경영향 저감	305, 306	35-39
10	투자 및 재무 리스크 관리	102	66

LX인터내셔널
2022 지속가능경영 보고서
개요
SPECIAL FEATURES
ESG 활동 및 성과
APPENDIX
재무성과
중대성 평가
수상 실적·가입 협회·인증 현황
GRI Index
제3자 검증의견서

LX인터내셔널에 대한 추가 정보는 웹 사이트에서 확인할 수 있습니다.
자세한 내용은 아래 연락처로 문의하십시오.

홈페이지 : www.lxinternational.com
이메일 : bcan@lxintl.co.kr

중대성 평가

Management Approach

환경경영 체계 구축 및 운영

Why? 환경 문제가 심각해지며 기업에게 위험과 기회로 작용하고 있는 만큼, 체계적 관리 및 대응을 위한 경영체계 구축 및 운영이 강조되며 투자기관 및 글로벌 평가기관에게도 중요하게 여겨지고 있습니다. 전세계적으로 지속가능한 성장을 위한 변화가 가속화되고 있는 만큼 보다 적극적인 대응이 필요한 주제입니다.

How? 단기·중장기 환경 계획 수립 및 운영을 위한 거버넌스, 목표 설정과 성과 관리, 나아가 임직원의 환경문화 내재화와 환경 이슈에 대한 내외부 이해관계자와의 소통 등 전사 차원의 환경경영 체계를 구축하고 역량을 강화할 필요가 있습니다.

What? LX인터내셔널은 기존의 안전환경경영 체계를 기반으로 환경경영을 위한 저변을 확대하고, 친환경 포트폴리오를 통해 실질적인 환경경영 운영을 위해 노력하고 있습니다.

경제성과 창출

Why? 기업은 경제성과를 창출하여 기업 자체의 성장을 도모할 뿐만 아니라, 경제활동의 주요 주체이자 사회구성원으로서 일정 정도의 경제적 가치를 사회에 재분배하여 이해관계자와 함께 지속가능한 발전을 이루어야 합니다. 특히 코로나19 팬데믹이 완화되는 한편 국제 분쟁, 기후변화와 같은 글로벌 이슈로 인해 급변하고 있는 작금의 상황에서, 안정적인 경제성과를 창출하기 위해서는 다방면의 대응이 요구됩니다.

How? 불안정한 경영환경 속에서 기업이 살아남기 위해서는 내외부 상황에 대한 철저한 분석을 기반으로 지속적인 경제성과 창출로 이어질 수 있는 사업 경쟁력 확보와 포트폴리오 다각화가 필요합니다.

What? 기존 사업의 방향성을 외부 환경과 대내외 이해관계자 요구에 따라 재설정하고, 적극적인 신사업 발굴 및 영역 확장을 통해 신성장동력을 마련하여 안정적인 수익 창출로 이어질 수 있도록 사업을 다각화하고 있습니다.

인권경영 이행

Why? 기업의 임직원 인권 보호에 대한 내외부 이해관계자의 요구 수준과 범위가 점차 커지고 있습니다. 인권 존중과 관련 규범의 준수는 임직원의 행복 증진에도 중요할 뿐만 아니라, 인간으로서의 존엄성 실현과 직결된다는 점에서 기업의 사회적 책임 이행과 ESG 경영에서도 필수적인 핵심 요소입니다.

How? 인권경영 이행을 위한 체계 구축과 제도 수립, 모니터링, 실효성이 보장되는 고충처리 프로세스 운영 등 경영 차원의 노력이 필요합니다. 또한, 인권 존중 문화 확산과 임직원들의 내재화 역시 중요합니다.

What? 정도경영을 중심으로 임직원의 인권이 보호받고 불합리한 요소로 차별받지 않는 환경을 구축하기 위하여, 윤리규범과 행동지침을 마련하여 준수하고 있습니다.

기후변화 대응

Why? 전세계가 각종 기상이변과 극단적인 온도 차 등 점차 심한 강도와 빈도의 이상기후를 겪고 있습니다. 기후변화가 더 이상 미래의 문제가 아니라 인류에 대한 당장의, 실존적인 위협으로 여겨지는 상황입니다. 각국의 탄소중립 선언과 국제사회 단위의 목표 수립이 이어지고 있고, 산업계의 적극적인 대응 역시 투자자를 포함한 다양한 이해관계자로부터 요구되고 있습니다.

How? 기후변화로 인한 물리적 위험과 더불어 탈탄소사회로의 전환 리스크에 대한 기업 차원의 대비가 필수적임을 인식하고, 기후변화 관련 신성장동력을 적극적으로 발굴하는 등 지구의 미래와 공존할 수 있는 성장을 위한 노력이 필요합니다.

What? LX인터내셔널은 CTCN 등 기후변화 대응을 위한 국제적 노력에 동참하고 있습니다. 또한 기존 사업에서의 탄소저감과 기후변화 위기 관리에서 나아가, 2차 전지, 생분해 플라스틱 등 친환경 사업으로의 적극적 진출을 기반으로 긍정적 기여 활동을 강화해 나가겠습니다.

LX인터내셔널
2022 지속가능경영 보고서

개요
SPECIAL FEATURES
ESG 활동 및 성과
APPENDIX
재무성과
중대성 평가
수상 실적·가입 협회·인증 현황
GRI Index
제3자 검증의견서

LX인터내셔널에 대한 추가 정보는 웹 사이트에서 확인할 수 있습니다.
자세한 내용은 아래 연락처로 문의하십시오.

홈페이지 : www.lxinternational.com
이메일 : bcan@lxintl.co.kr

중대성 평가

Management Approach

인재개발 및 일과 삶의 균형

Why? 임직원이 역량을 최대한 발휘하는 동시에 일과 삶의 균형을 유지할 수 있는 업무환경 조성이 점차 강조되는 추세입니다. 임직원 역량 증진과 일하기 좋은 환경을 기반으로, 함께 발전하며 지속가능한 성장을 이루기 위하여 기업이 갖춰야 할 주요 경쟁력이기 때문입니다.

How? 많은 기업에서는 체계적인 교육 프로그램 제공, 공정한 성과평가와 합리적 보상, 각종 복리후생 제도, 근로환경 및 조직문화 개선 등 인재개발 및 일과 삶의 균형 보장을 위하여 다방면에서 노력하고 있습니다.

What? LX인터내셔널은 직급별 교육과 다양한 특강, 사내 스터디 등을 통해 임직원 역량 강화에 각별한 노력을 기울이고 있으며, 개인의 노력과 성과에 따라 합리적인 보상을 제공합니다. 리모트워크 등 유연한 근무제도와 각종 복리후생, 출산 및 육아 지원제도를 위한 노력으로 가족친화기업 인증을 획득하였습니다.

윤리·준법경영 이행

Why? 기업의 윤리 및 준법경영에 대한 이해관계자의 요구 수준이 높아지고 국내외 관련 법규 역시 지속적으로 강화되고 있습니다. 특히 글로벌 네트워크를 보유한 기업의 경우, 현지 국가의 법규와 국제사회 차원에서 요구되는 수준의 윤리경영과 법규 준수 역시 중요한 과제입니다.

How? 임직원 개개인의 윤리의식 제고와 반부패•청렴문화, 협력사 및 경쟁사와의 공정하고 투명한 거래, 국가별 현지 법규 컴플라이언스 등 다양한 영역에서의 윤리 및 준법경영 강화와 내재화는 비윤리적 행위 관련 리스크 관리와 선제적 예방을 가능하게 합니다. 나아가 고객을 포함한 이해관계자의 신뢰 구축과 사업의 지속가능성 확보와 같이, 기업가치 증진 기회를 창출할 수 있는 중요한 요소입니다.

What? 정도경영을 기본 정신으로 하는 윤리문화 확산, 준법통제 체제 기반의 컴플라이언스 관리 등을 통해 철저하게 윤리·준법경영을 이행하고 있으며, 관련 리스크를 관리하고 선제적으로 대응하고 있습니다.

환경·사회적 영향을 고려한 제품 및 서비스 혁신

Why? 코로나19 팬데믹 하 소비 트렌드에 대한 대한상공회의소의 설문조사에 따르면 응답자의 40.4%가 '코로나19 이전 대비 상품 구매 시 가격과 품질로만 구매 결정을 하지 않고 소비행위가 다른 사람이나 사회나 환경에 미치는 영향을 고려하게 되었다'고 답했습니다. 이처럼 환경 및 사회적 이슈에 대한 관심이 실제 제품과 서비스 이용에서의 선택 요인으로 작용하는 '가치소비'가 주목받는 중입니다.

How? 친환경제품 선호, 인권침해 기업에 대한 불매운동 등 소비문화의 변화 뿐만 아니라 ESG 경영 차원에서 글로벌 투자자 또는 평가기관의 요구 역시 증대되고 있는 만큼, 경제적 성과와 더불어 환경·사회적 가치 창출을 위한 혁신 추구가 필요합니다.

What? 부정적 환경영향을 최소화하기 위해 친환경 원료 개발 사업을 적극적으로 확장하고 있습니다. 또한 기존의 국내외 CSR 활동을 다양한 분야로 다각화하고 임직원들이 직접 참여함으로써 긍정적 사회적 가치 창출을 위해 노력하고 있습니다.

사업장 안전보건 및 임직원 건강 관리

Why? 중대재해처벌법 시행 등 관련 법규 강화와 코로나19 팬데믹과 같은 심각한 보건 위기를 겪으며, 안전보건 증진을 위한 기업의 노력이 더욱 강조되는 상황입니다. 인권 존중의 측면에서 모든 임직원이 안전하고 건강한 근무환경을 누릴 수 있도록 하는 안전보건경영 체계 구축과 임직원 건강 관리의 중요성이 점차 커지고 있으며, 이에 대한 다양한 이해관계자와 당국의 요구 수준 역시 높아지고 있습니다.

How? 관련 대응으로 기업들은 사업장 및 협력사에 대한 철저한 안전보건 관리 및 안전문화 내재화를 통한 선제적 위험 예방과 더불어, 임직원 건강 증진을 위한 다양한 지원을 강화하고 있습니다.

What? 국내외 사업장에 대한 정기적인 안전환경 점검과 본사 직원의 현장 방문 등 안전보건 관리를 진행하고 있습니다. 또한 도출된 개선사항을 지속적으로 모니터링, 평가하여 모든 임직원이 안전하게 근로할 수 있는 환경 조성에 최선을 다하고 있습니다.

LX인터내셔널
2022 지속가능경영 보고서
개요
SPECIAL FEATURES
ESG 활동 및 성과
APPENDIX
재무성과
중대성 평가
수상 실적·가입 협회·인증 현황
GRI Index
제3자 검증의견서

LX인터내셔널에 대한 추가 정보는 웹 사이트에서 확인할 수 있습니다.
자세한 내용은 아래 연락처로 문의하십시오.

홈페이지 : www.lxinternational.com
이메일 : bcan@lxintl.co.kr

중대성 평가

Management Approach

환경영향 저감

Why? 온실가스 감축 외에도 기업의 사업 과정에서 발생하는 부정적인 환경 영향의 저감에 대한 요구의 목소리가 높아지고 있습니다. 특히 자원의 재사용 등을 통한 순환경제에 대한 관심이 증대되는 만큼, 기업에서 제공하는 제품 및 서비스를 넘어 전반적인 운영 과정에서의 환경영향 최소화와 자원순환의 필요성이 주목받고 있습니다.

How? 사업장이 위치한 지역사회의 환경 관리, 대내외 이해관계자의 관련 요구 부응, 새로운 사업 기회로 연결될 수 있는 순환경제와 친환경 연료 및 자재 분야 진출, 재사용 및 재활용 원료 도입 등, 다양한 방법을 통하여 환경에 대한 부정적인 영향은 최소화하면서 사업의 지속가능성과 기업가치 증진을 함께 달성할 수 있습니다.

What? 지역 하천 생태계와 수질 등을 지속적으로 모니터링하며 사업장이 주변 환경에 미치는 부정적 영향을 관리하고 있습니다. 또한 고보존가치 및 고탄소보존 지역의 보호관리, 지역사회 자원순환을 위한 지원 등 다양한 방면에서 환경영향 저감을 위한 활동을 진행 중입니다.

투자 및 재무 리스크 관리

Why? 사업의 다각화와 글로벌 진출, 불확실성 증가 등으로 인해 기업의 금융 리스크를 사전에 파악하고 완화하기 위한 관리의 중요성이 더욱 커지고 있습니다. 체계적인 리스크 관리는 기업의 금전적 손실 방지와 회복탄력성 확보에 있어서 필수적입니다.

How? 경영에 손실을 유발할 가능성이 있는 투자 및 재무 리스크 식별과 관련 상황 파악, 그리고 선제적이고 유동적인 대응을 담당하는 전사 차원의 통합적인 리스크 관리체계를 수립하고, 실효성 제고를 위한 지속적인 모니터링과 완화 전략 및 계획 추진이 동반되어야 합니다.

What? LX인터내셔널은 각 리스크별 관리 절차와 방안을 마련하여 운영합니다. 외환 및 신용 리스크와 더불어, 신규 투자 결정 및 추진, 기존 투자 사업 진행에 있어서 지속적인 모니터링을 통해 발생 가능한 리스크를 파악하고 선제적으로 대응하고 있습니다.

LX인터내셔널
2022 지속가능경영 보고서

개요
SPECIAL FEATURES
ESG 활동 및 성과
APPENDIX
재무성과
중대성 평가
수상 실적·가입 협회·인증 현황
GRI Index
제3자 검증의견서

LX인터내셔널에 대한 추가 정보는 웹 사이트에서 확인할 수 있습니다.
자세한 내용은 아래 연락처로 문의하십시오.

홈페이지 : www.lxinternational.com
이메일 : bcan@lxintl.co.kr

수상 실적·가입 협회·인증 현황

대외수상 실적

연도	수상명	수상 기관
2021	ESG평가 통합등급 A	한국기업지배구조원
2021	홈페이지 개편 '레드닷 디자인 어워드 본상'	레드닷 디자인 어워드
2020	ESG 우수기업 부문 '우수기업상'	한국기업지배구조원
2018	LG상사 일본법인 산업통상자원부 장관 표창	한국무역협회
2017	해외자원개발 유공자 표창	해외자원개발협회
2017	대한민국 지속가능성지수(KSI) 상사 부문 1위	한국표준협회
2016	Deal of the Year (우수 프로젝트 파이낸싱상 수상)	IJ Global (Project Finance & Infrastructure Journal)
2015	인도네시아 '우수 CSR 시상식' 산업통상자원부 장관상	주 인도네시아 한국대사관, 코트라, 인도네시아 투자조정청, 중소기업부 공동주관
2014	해외자원개발 유공자 표창	한국자원개발협회
2013	무역의 날 기념 국무총리 표창	한국무역협회
2013	무역의 날 기념 산업통상자원부 장관 표창	한국무역협회
2013	대한민국 지속가능성지수(KSI) 상사 부문 1위	한국표준협회
2012	무역의 날 기념 지식경제부 장관 표창	한국무역협회

가입 협회 현황

협회명	
한오만친선회	한국상장사협의회
한국화학물질관리협회	IR협의회
한국관세물류협회	대한(서울)변호사협회
구미상공회의소	미국변호사협회(뉴욕주, 캘리포니아주)
대한상공회의소	Law Society of New South Wales
한국무역협회	비상계획협의회

LX인터내셔널
2022 지속가능경영 보고서

개요
SPECIAL FEATURES
ESG 활동 및 성과
APPENDIX
재무성과
중대성 평가
수상 실적·가입 협회·인증 현황
GRI Index
제3자 검증의견서

LX인터내셔널에 대한 추가 정보는 웹 사이트에서 확인할 수 있습니다.
자세한 내용은 아래 연락처로 문의하십시오.

홈페이지 : www.lxinternational.com
이메일 : bcan@lxintl.co.kr

수상 실적·가입 협회·인증 현황

국내외 인증 현황

인증명	내용	인증기관	인증일자	유효기간
가족친화기업	가족친화제도 모범 운영 기업 인증	여성가족부	2021. 12	2024. 12
ISO 9001	품질경영시스템	한국선급	2021. 01	2023. 07
ISO 13485	의료기기 품질경영시스템	SGS	2020. 04	2023. 04
ISO 14001	환경경영시스템	한국선급	2021. 01	2023. 07
ISO 28000	공급사슬 보안경영시스템	한국선급	2016. 10	2022. 10
ISO 45001	안전보건경영시스템	한국선급	2021. 07	2024. 08
AEO – 화물운송주선업자	법규준수 및 수출입 안전관리 관련 인증	관세청	2013. 05	2023. 05
AEO – 보세구역운영인	법규준수 및 수출입 안전관리 관련 인증	관세청	2019. 01	2023. 12
우수녹색물류실천기업	녹색물류기업 인증	국토교통부	2015.12	2022.12
우수물류기업인증	우수물류기업	국토교통부	2016.09	2022.12
우수선화주기업	선주/화주간 상생협력 기업 인증	해양수산부	2021.05	2024.05
ISMS-P	정보 보호 및 개인정보 보호 관리체계 관련 인증	한국인터넷진흥원	2019.09	2022.09
TAPA (물류자산보호협회)	물류 보안 인증	BUREAU VERITAS	2016.02	2022.01
GUM ISPO 인증	인도네시아 친환경 팜오일 생산 인증	인도네시아 농림부	2022.01	2027.01
TBSM ISPO 인증	인도네시아 친환경 팜오일 생산 인증	인도네시아 농림부	2022.04	2027.04
CEIV-Pharma	의약품 항공운송 우수업체 관련 인증	IATA	2020.05	2023.05

LX인터내셔널
2022 지속가능경영 보고서
개요
SPECIAL FEATURES
ESG 활동 및 성과
APPENDIX
재무성과
중대성 평가
수상 실적·가입 협회·인증 현황
GRI Index
제3자 검증의견서

LX인터내셔널에 대한 추가 정보는 웹 사이트에서 확인할 수 있습니다.
자세한 내용은 아래 연락처로 문의하십시오.

홈페이지 : www.lxinternational.com
이메일 : bcan@lxintl.co.kr

GRI Index

No.		지표명	보고지면	비고
공통 표준(Universal Standards)				
GRI 102 일반 공시				
조직 프로필	102-1	조직 명칭	6-12	
	102-2	활동 및 대표 브랜드, 제품, 서비스		
	102-3	본사 위치		
	102-4	사업 지역		
	102-5	소유 구조 특성 및 법적 형태	65	
	102-6	시장 영역	6-12	
	102-7	조직 규모		
	102-8	임직원 및 근로자에 대한 정보	6-12, 42	
	102-9	조직 공급망	16	
	102-10	조직 및 공급망의 중대한 변화	17	
	102-11	사전예방 원칙 및 접근	67	
	102-12	외부 이니셔티브	40	
	102-13	협회 가입	75	
전략	102-14	최고 의사결정권자 성명서	5	
	102-15	주요 영향, 위기 및 기회	67	
윤리 및 청렴	102-16	가치, 원칙, 표준, 행동강령	58-60	
	102-17	윤리 관련 안내 및 고충처리 메커니즘		
지배구조	102-18	지배구조	61-64	
	102-20	경제, 환경, 사회적 토픽에 대한 임원급 책임	13	
	102-21	경제, 환경, 사회적 토픽에 대한 이해관계자 참여	18	
	102-22	최고 의사결정기구 및 산하 위원회 구성	63	
	102-23	최고 의사결정기구 의장	61	
	102-24	최고 의사결정기구 추천 및 선정	63	
	102-26	목표, 가치, 전략 수립에 관한 최고 의사결정기구 역할	14-15	
	102-27	최고 의사결정기구의 집단지식	61-62	
	102-28	최고 의사결정기구의 성과평가	64	
	102-29	최고 의사결정기구의 경제, 환경, 사회적 영향 파악 및 관리	13	
	102-30	위험 관리 절차의 효과성	66	
	102-31	경제, 환경, 사회적 토픽에 대한 검토	69	
	102-32	지속가능성 보고에 대한 최고 의사결정기구 역할	13	
	102-33	중요 사항 보고	69	
	102-34	중요 사항의 성격과 총 개수	69	
	102-35	보수 정책	64	
	102-36	보수 결정 절차	64	

No.		지표명	보고지면	비고
이해관계자 참여	102-40	이해관계자 집단 목록	18	
	102-41	단체 협약	48-49	노조 없음
	102-42	이해관계자 파악 및 선정	18	
	102-43	이해관계자 참여 방식	18,69	
	102-44	제기된 핵심 토픽과 관심사	69	
보고서 관행	102-45	연결재무제표 포함 주체	68	
	102-46	보고 내용과 토픽 경계 결정	69	
	102-47	중요 토픽 목록	69	
	102-48	정보 수정	-	해당 없음
	102-49	보고 변화	69	
	102-50	보고 기간	2	
	102-51	가장 최근 보고서 보고일자		2021년 8월
	102-52	보고 주기		
	102-53	보고서 관련 문의처		
	102-54	GRI 기준 부합 방법		
	102-55	GRI 지표	75-76	
	102-56	외부검증	77-78	
GRI 103 경영 접근 방법				
경영 접근 방법	103-1	중요 주제 및 경계 설명	69-72	
	103-2	경영 접근 방식 및 구성요소		
	103-3	경영 접근 평가		

No.		지표명	보고지면	비고
특정 주제 표준(Topic-specific Standards)				
GRI 200 경제적 성과				
경제 성과	201-1	직접적 경제가치 발생과 분배	11, 43, 45, 55, 68	
	201-3	확정급여형 연금제도 재무 부담 및 기타 퇴직금 제도	42	
간접적 경제 효과	203-1	인프라 투자 및 서비스 지원 활동	24-26	
	203-2	주요 간접경제 영향	24-26	
반부패	205-2	반부패 정책 및 절차에 대한 공지와 훈련	59-60	
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	60	
불공정행위	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정 행위에 대한 법적 조치	59	

LX인터내셔널
2022 지속가능경영 보고서

개요
SPECIAL FEATURES
ESG 활동 및 성과
APPENDIX
재무성과
중대성 평가
수상 실적·가입 협회·인증 현황
GRI Index
제3자 검증의견서

LX인터내셔널에 대한 추가 정보는 웹 사이트에서 확인할 수 있습니다.
자세한 내용은 아래 연락처로 문의하십시오.

홈페이지 : www.lxinternational.com
이메일 : bcan@lxintl.co.kr

GRI Index

No.		지표명	보고지면	비고
GRI 300 환경적 성과				
에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비량	36	
	302-4	에너지 소비 절감	36	
생물다양성	304-1	보호지역 등에서 소유, 임대, 관리하는 사업장	39	
배출	305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope2)	35	
	305-5	온실가스 배출 감축	35	
폐기물 (2020)	306-1	폐기물 발생 및 심각한 폐기물 관련 영향	36,39	
	306-2	폐기물로 인한 영향 관리	36,39	
	306-3	폐기물 발생	36	
환경법규 준수	307-1	환경 법규 및 규제 위반	-	2021년 위반 건수 없음*
공급망 환경영향 평가	308-1	환경영향 평가를 거친 신규 공급업체	32	
	308-2	공급망 내 부정적 환경영향 및 조치	32	

No.		지표명	보고지면	비고
GRI 400 사회적 성과				
고용	401-1	신규 채용 및 이직 임직원	42	
	401-2	정규직에게만 제공되는 복리후생	45	
	401-3	육아휴직	45	
산업안전보건(2018)	403-1	산업안전보건관리 시스템	30	
	403-2	업무상 위험 평가 절차 및 조사	31-32	
	403-3	직장 의료 서비스	34	
	403-4	건강 및 안전 관련 근로자 참여	-	해당 활동 없음
	403-5	산업안전보건 교육 및 훈련	33-34	
	403-6	근로자 건강 증진	45	
	403-7	협력회사 산업안전보건 예방 및 완화	31-32	
	403-9	업무 관련 부상	33	
	403-10	업무 관련 질병	33	
훈련 및 교육	404-1	임직원 교육 및 훈련 시간	44	
	404-2	임직원 교육, 전직 및 퇴직 지원 프로그램 등	42, 44	
	404-3	정기 성과평가 및 경력개발 심사	43	
다양성 및 포용	405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	42-43	
	405-2	남성 대비 여성 기본급 및 보상 비율		
비차별	406-1	차별 사건 및 시정조치	-	차별 발생 건수 없음
결사 및 단체교섭의 자유	407-1	결사 및 단체교섭의 자유 위험 가능성이 있는 사업장 및 공급업체	-	해당 사업장 및 공급업체 없음
아동노동	408-1	아동노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	-	
강제노동	409-1	강제노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	-	
인권평가	412-1	인권영향평가를 받은 사업장	-	
	412-2	인권정책 및 절차에 대한 임직원 교육	46	
지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향평가 및 개발프로그램 수행하는 사업장	-	
	413-2	지역사회에 실질적/잠재적으로 중대한 부정적 영향을 미치는 사업장	-	해당 사업장 없음
공급업체 평가	414-1	사회영향평가를 거친 신규 공급업체	32	
마케팅 및 라벨링	417-2	제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 위반	-	위반 건수 없음
	417-3	마케팅 관련 법규 및 자발적 규칙 위반	-	
고객 개인정보	418-1	고객 개인정보 보호 위반 및 고객정보 분실과 관련되어 입증된 불만 건수	56	위반 및 불만 건수 없음
사회경제 컴플라이언스	419-1	사회적, 경제적 영역의 법률 및 규제 위반	60	

LX인터내셔널
2022 지속가능경영 보고서

개요
SPECIAL FEATURES
ESG 활동 및 성과
APPENDIX
재무성과
중대성 평가
수상 실적·가입 협회·인증 현황
GRI Index
제3자 검증의견서

LX인터내셔널에 대한 추가 정보는 웹 사이트에서 확인할 수 있습니다.
자세한 내용은 아래 연락처로 문의하십시오.

홈페이지 : www.lxinternational.com
이메일 : bcan@lxintl.co.kr

제3자 검증의견서

LX인터내셔널 경영진 및 이해관계자 귀중

서문

한국표준협회(이하 '검증인')는 LX인터내셔널로부터 '2022 LX인터내셔널 지속가능경영 보고서 '(이하 '보고서')에 대한 독립적인 검증을 요청받았습니다. 검증인은 LX인터내셔널이 작성한 보고서에 포함된 데이터의 타당성을 검토하여 독립적인 검증 의견을 제시하였으며, 본 보고서에 포함된 모든 주장과 성과에 대한 책임은 LX인터내셔널에 있습니다.

독립성

검증인은 독립된 검증기관으로서 보고서에 대한 제3자 검증을 제공하는 업무 이외에 LX인터내셔널 사업 활동 전반에 걸쳐 어떠한 이해관계도 맺고 있지 않으며 독립성을 저해할 수 있거나 영리를 목적으로 하는 연관관계를 갖고 있지 않습니다.

검증표준 및 수준

검증인은 AA1000AS v3의 검증표준에 따라 포괄성, 중요성, 대응성 및 임팩트 원칙의 준수여부 및 보고서에 포함된 정보의 신뢰도를 '일반 수준(moderate)'으로 검증하였으며, GRI Standards에 의거하여 검증을 수행하였습니다.

검증유형 및 범위

검증인은 AA1000AS v3 검증표준의 유형2(Type 2)에 해당하는 검증을 수행하였으며, 이는 LX인터내셔널의 주장과 보고서에 담긴 성과정보의 정확성을 평가하였음을 의미합니다. 검증범위는 2021년 1월 1일부터 2021년 12월 31일까지를 기준으로 하였으며, 보고 기간 동안 LX인터내셔널의 지속가능경영 정책과 목표, 사업, 기준, 성과 등 시스템과 활동을 중점으로 검증을 수행하였습니다. 또한 환경, 사회 데이터와 광의의 경제적 성과에 대한 재무 데이터를 검증하였으며, 이해관계자 참여에 관한 검증은 중요성 평가 프로세스에 대한 검토로 제한되었습니다.

검증방법

검증인은 다음과 같은 방법을 사용하여 검증범위와 관련한 정보, 자료 및 증거를 수집하였습니다.

- LX인터내셔널의 지속가능경영과 관련하여 보도된 미디어 조사 및 분석
- 지속가능경영 성과 개선과 보고서 작성에 사용된 관리시스템 및 프로세스의 검토
- 재무 실적 데이터와 재무제표에 대한 감사보고서 및 공시자료의 일치 여부 검토
- 내부문서 및 기초자료 검토

검증결과 및 의견[검증 원칙/프로세스 차원]

검증인은 보고서 초안에 수록된 내용을 검토하고 의견을 제시하였으며 이에 따라 보고서의 수정이 이루어졌습니다. 또한 본 보고서에 수록된 내용 중 중대한 오류나 부적절하게 기술된 점을 발견할 수 없었습니다. 검증인은 '2022 LX인터내셔널 지속가능경영 보고서'에 대하여 다음과 같은 의견을 제시합니다.

포괄성 LX인터내셔널은 지속가능성에 대해 전략적으로 대응하는 과정에서 이해관계자를 포함시켰는가?

LX인터내셔널은 지속가능경영을 추진함에 있어 이해관계자 참여를 중요하게 인식하고 참여 프로세스를 수립하기 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다. LX인터내셔널은 고객, 주주 및 투자자, 국내외 협력사, 해외 사업장 임직원, 지역사회 및 정부 등을 이해관계자 그룹으로 선정하고 그룹별 커뮤니케이션 채널을 보유하고 있으며, 이를 통해 다양한 의견을 수렴하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 LX인터내셔널은 이해관계자의 현명한 판단을 위한 중요 정보를 보고서에 포함시켰는가?

LX인터내셔널은 이해관계자에게 중요한 정보를 누락하거나 제외하지 않았다고 판단합니다. 또한 LX인터내셔널 내·외부 환경분석에서 도출된 주요 이슈로 중요성 평가를 실시하고 그 결과에 따라 보고하였음을 확인하였습니다.

대응성 LX인터내셔널은 이해관계자의 요구와 관심에 적절히 대응하였는가?

LX인터내셔널은 이해관계자들로부터 수렴된 의견을 보고서에 반영하여 이해관계자의 요구 및 관심사 대응을 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다. 또한 중요한 이해관계자 이슈에 대한 LX인터내셔널의 대응활동이 부적절하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못했습니다.

임팩트 LX인터내셔널은 이해관계자에게 미치는 영향을 적절히 모니터링 하였는가?

LX인터내셔널은 비즈니스 활동으로 인해 이해관계자들에게 미치는 영향을 모니터링하고 파악하고 있음을 확인하였습니다. 또한 이를 보고서에 적절하게 반영하고 있음을 확인하였습니다.

LX인터내셔널
2022 지속가능경영 보고서

개요
SPECIAL FEATURES
ESG 활동 및 성과
APPENDIX
재무성과
중대성 평가
수상 실적·가입 협회·인증 현황
GRI Index
제3자 검증의견서

LX인터내셔널에 대한 추가 정보는 웹 사이트에서 확인할 수 있습니다.
자세한 내용은 아래 연락처로 문의하십시오.

홈페이지 : www.lxinternational.com
이메일 : bcan@lxintl.co.kr

제3자 검증의견서

GRI Standards 공시 검토

검증인은 본 보고서가 GRI Standards의 Core Option에 의거하여(In accordance with) 작성되었음을 확인하였으며, LX인터내셔널이 제공한 자료에 기반하여 다음의 공통표준(Universal Standards) 및 특정주제 표준(Topic-specific Standards) 지표에 관련된 내용이 제시된 자료에 기반하여 사실임을 확인하였습니다.

공통표준(Universal Standards)

검증인은 보고서가 Core Option의 공통표준 요구사항을 준수하고 있음을 확인하였으며, 아래의 지표를 검토하였습니다.

102-1 ~ 102-13(조직 프로필), 102-14 ~ 102-15 (전략), 102-16 ~ 102-17 (윤리와 청렴성), 102-18, 102-20, 102-21,102-22, 102-23, 102-24, 102-26, 102-27, 102-28, 102-33, 102-35,102-36 (지배구조), 102-40 ~ 102-44 (이해관계자 참여), 102-45 ~ 102-56 (보고관행), 103 (경영접근방식)

특정주제 표준(Topic-specific Standards)

검증인은 보고항목 결정 프로세스를 통해 도출된 중요 주제(Material Topic)에 대한 세부공개 항목을 확인하였으며, 아래의 지표를 검토하였습니다.

201-3, 304-1, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 404-1, 412-2

분야별 의견 및 개선 권고사항[실행 성과/이슈 차원]

검증인은 LX인터내셔널이 전체 조직 차원의 지속가능경영 전략 수립 및 지속적인 이슈에 대응할 수 있도록 다음의 사항에 대한 검토를 권고 드립니다.

경제분야

본 보고서를 통해 회사의 사업 및 ESG 경영에 대한 상세 내용을 공개함으로써 내/외부 이해관계자와 소통하며 신뢰를 쌓아가고 있습니다. 경영실적을 통해 미래의 경제적 지속가능성을 설명함과 동시에 미래 성장동력 발굴을 위한 신재생발전, 물류, 부동산, 2차전지 핵심소재 사업분야를 제시함으로서 회사의 사업적 방향성을 구체적으로 공개하고 있습니다. 향후 고객, 협력회사, 투자자, 지역사회, 임직원 등 이해관계자와의 소통을 강화하시길 바라며, 기업 경영활동을 통해 창출된 사회적, 경제적 성과를 글로벌 가이드라인에 따라 지속적으로 공개하시기를 권고드립니다.

환경분야

LX인터내셔널은 기업활동에 따른 환경, 사회, 경제 분야에 미치는 영향을 인식하고, 글로벌 환경 추세에 부합하여 지속가능경영보고서를 발간해오고 있습니다. 글로벌 기후변화 및 환경개선 책임의 일환으로 환경지표를 취합하고 공개하는 부분은 긍정적으로 보여집니다. 차후 이러한 노력은 환경오염 저감 및 기후변화 완화에 기여할 것으로 기대합니다. 일부 정량지표의 경우 글로벌 지속가능경영보고서 작성 기준에 부합하기 위해서 표준산정지침 제정 및 데이터 취합 시스템 강화가 필요할 것으로 보입니다. 이러한 노력들은 환경오염 저감 및 기후변화와 완화에 기여할 것으로 생각됩니다. 향후에는 환경영향 관련 지표를 주요 관리 대상으로 확대하고, 이슈별 목표 수립과 성과 관리 체계를 구축하시길 권고드립니다.

사회분야

LX인터내셔널은 강화된 중대재해처벌법에 적극적으로 대응하기 위해 3개 지역을 대상으로 전문기관과 함께 안전보건경영컨설팅을 진행하고 있습니다. 검증인은 위험성평가를 통해 당사의 주요 활동에서 발생 가능한 안전 리스크를 식별하고 이를 선제적으로 예방하고 완화시키기 위한 당사의 활동계획을 확인하였습니다. 추후 산업안전보건경영시스템을 내재화하고 당사 뿐만 아니라 공급망까지 확대하여 적용하시길 기대합니다. 이를 위해 당사의 주요 협력업체의 범위를 설정할 필요가 있습니다. 다양한 사업을 영위하고 있는 사업 특성을 고려하여 당사가 적극적으로 지원 및 관리해야 할 핵심 협력업체를 식별하고 안전보건경영을 비롯하여 윤리, 인권, 환경영향 등 다양한 ESG가치를 전파해 나가시길 제언드립니다.

2022년 7월

한국표준협회 회장 **강 명 수**

AA1000 Licensed Report 000-70/V3-IQORG

한국표준협회는 1962년 한국 산업표준화법에 의거 설립된 특별법인으로서 산업표준화, 품질경영, 지속가능경영, KS·ISO인증 등을 기업에 보급·확산하고 있는 지식서비스 기관입니다. 특히, ISO 26000 국내간사기관, GRI 지정교육기관, AA1000 검증기관, 대한민국지속가능성지수(KSI) 운영기관, UN CDM운영기구, 온실가스에너지 목표관리제 검증기관으로서 우리 사회의 지속가능발전에 이바지하고 있습니다.

LX인터내셔널
2022 지속가능경영 보고서

개요
SPECIAL FEATURES
ESG 활동 및 성과
APPENDIX
재무성과
중대성 평가
수상 실적·가입 협회·인증 현황
GRI Index
제3자 검증의견서

LX인터내셔널에 대한 추가 정보는 웹 사이트에서 확인할 수 있습니다.
자세한 내용은 아래 연락처로 문의하십시오.

홈페이지 : www.lxinternational.com
이메일 : bcan@lxintl.co.kr

LX인터내셔널

(03184) 서울특별시 종로구 새문안로 58 LX인터내셔널
대표번호 : 02-6924-3114