



# ABOUT THIS REPORT

## 보고서 소개

LX인터내셔널은 2014년부터 매년 지속가능경영보고서를 통하여 기업의 환경, 사회, 지배구조, 그리고 경제 부문에서의 지속가능경영 전략과 목표, 추진 성과를 공개하고 있습니다. 본 보고서에서는 중대성 평가 결과를 기반으로 다양한 이해관계자의 관점에서 상위 10대 중대이슈를 도출하여, 해당 주제에 대한 전략 및 핵심성과와 향후 관리 방향 및 추진 계획을 포함하고 있습니다.

## 보고서 작성 기준 및 검증

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) 기준에 따라 작성되었으며, 재무 정보는 한국채택국제회계기준(K-IFRS: Korean International Financial Reporting Standards) 연결재무제표 기준으로 반영되었습니다.

보고서 작성 원칙과 수록된 정보의 신뢰성 확보를 위하여 검증사 BSI(British Standards Institution)를 통해 제3자 검증을 거쳤습니다. 검증의견서는 본 보고서 Appendix에 수록되어 있습니다.

## 보고 범위 및 기간

LX인터내셔널 본사의 경제, 환경, 사회적 성과 및 지배구조에 대한 내용을 중심으로 보고하며, 해외는 주요 투자법인에 한하여 일부 성과를 공개했습니다. 자회사는 지분율을 기준으로 LX판토스, 한국유리공업, 포승그린파워에 대한 일부 성과를 포함하고 있습니다. 비재무 성과의 보고 범위는 LX인터내셔널 국내 사업장에 한정하고 있으며, 환경 성과 등 일부 성과는 주요 자회사를 포함하였습니다. 해당 보고 범위는 별도 표기를 통해 구분하고 있습니다.

2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지의 지속가능경영 성과 및 데이터를 수록하였으며, 일부 중요 성과는 2023년 상반기까지의 활동 내용을 포함합니다. 정량적인 성과는 추이 확인이 가능하도록 2020년부터 2022년까지의 3개년 치 데이터를 수록하였습니다.

## 보고서 문의

본 보고서에 대한 문의는 아래로 연락하여 주시기 바랍니다.

LX인터내셔널 법무/ESG담당

서울특별시 종로구 새문안로 58 LX인터내셔널

홈페이지 : [www.lxinternational.com](http://www.lxinternational.com)

이메일 : [esg@lxintl.co.kr](mailto:esg@lxintl.co.kr)

### Interactive PDF 사용자 가이드

LX인터내셔널 2023 지속가능경영보고서는 관련 페이지로의 이동 및 연관 웹페이지 바로가기 등의 기능이 포함된 Interactive PDF로 발간되었습니다.

🏠 처음 페이지로

📄 목차 페이지로

↶ 이전 페이지로 이동

🔗 연관 웹페이지 바로가기

➡ 관련 페이지 이동

🔍 보고서 내 키워드 검색



SUSTAINABLE FUTURE WITH BUSINESS SOLUTION

# CONTENTS

<b>OVERVIEW</b>	CEO Message	5
	경영이념	6
	기업개요	7
	사업소개	12
<b>ESG MANAGEMENT</b>	ESG 경영	16
	지속가능한 비즈니스	19
	UN SDGs 이행	22
	중대성 평가	23
	이해관계자 소통	26

<b>ENVIRONMENT</b>	중대이슈 1_ 환경경영	29
	중대이슈 2_ 환경 관리 체계 구축	33
	중대이슈 4_ 환경영향 최소화	35
	중대이슈 5_ 기후변화 대응	38
	환경 데이터	40

<b>SOCIAL</b>	중대이슈 3_ 사회공헌	44
	중대이슈 6_ 협력사 ESG 확산	50
	중대이슈 8_ 인권존중	54
	안전보건 관리	56
	인재경영	64
	노사관계	68
	정보보호	69
	사회 데이터	70

<b>GOVERNANCE</b>	중대이슈 7_ 리스크 관리	74
	정도경영	75
	컴플라이언스	77
	이사회 및 위원회	78
	주주 권리 보호	82
	지배구조 데이터	83

<b>APPENDIX</b>	GRI Index	86
	재무성과	89
	인증 및 수상실적·가입 협회 현황	91
	제3자 검증의견서	92

<b>OVERVIEW</b>
ESG MANAGEMENT
ENVIRONMENT
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

# 01 OVERVIEW



- 05 CEO Message
- 06 경영이념
- 07 기업개요
- 12 사업소개

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

 LX인터내셔널

SUSTAINABLE FUTURE  
WITH BUSINESS SOLUTION

[www.lxinternational.com](http://www.lxinternational.com)

# CEO Message



이제는 새로운 사업과 신성장 동력을 바탕으로 LX인터내셔널이 더욱 견고한 기업으로 자리매김할 수 있도록 지속가능성을 강화하겠습니다. ESG 경영을 적극적으로 추진하고 사회적 책임을 다하는 기업으로 인정받을 수 있도록 노력하겠습니다.

이를 위해 LX인터내셔널은 2차 전지 및 미래 유망 에너지 분야에 도전하여 핵심 사업자로 도약하겠습니다. 이미 친환경 발전, 물류 사업 등 신사업을 활발히 추진 중이며 앞으로도 변화와 혁신을 계속할 것입니다.

ESG 활동도 강화할 예정입니다. LX인터내셔널은 전사적 참여와 유기적 협력을 통한 내실 있는 ESG 경영을 추진하고 중장기 관점의 ESG Risk 관리를 체계적으로 수행하고 있으며, 지난해 7월에는 ESG위원회를 신설하여 ESG경영의 기본 정책 및 전략을 결정하는 기구로 운영하고 있습니다. ESG위원회는 환경경영 체계 구축 등 다양한 이슈를 검토하면서 ESG 경영의 핵심 역할을 담당할 것입니다

LX인터내셔널은 이해관계자 모두가 행복한 사회를 조성하기 위해 사회적 책임을 다하겠습니다. 임직원이 자발적으로 참여하는 사내 봉사단(LEXT)은 지난해부터 지역 아동센터와 연계한 사회공헌 활동을 꾸준히 해왔으며 ‘미래’, ‘사람’ 중심의 지역 사회공헌 활동을 더욱 강화할 계획입니다.

이해관계자 여러분,  
올해 LX인터내셔널은 창립 70주년을 맞이하였습니다. 지난 70년 동안 국가 발전과 번영에 기여하며 성장해 왔으며, 앞으로도 인류에게 없어서는 안 될 핵심 자원을 공급하고 고객의 경쟁력 제고에 기여하며 지속가능 하고 미래 지향적인 변화를 만드는 데 앞장서겠습니다.

감사합니다.

대표이사 윤 춘 성

**존경하는 이해관계자 여러분,**  
LX인터내셔널에 보내주시는 신뢰와 지지에 대해 이 자리를 통해 깊은 감사를 드립니다.

'22년은 세계적인 정치·경제적 불안정성과 공급망 이슈 등으로 어려운 한 해였습니다. 그럼에도 LX인터내셔널은 시장 변화에 빠르게 대응하고 기존 자산의 생산성을 극대화하여 창사 이래 최고의 실적을 경신하였습니다. 또한 친환경 바이오매스 발전소인 포승그린파워와 국내 유리 제조 분야 선도 기업인 한국유리공업을 성공적으로 인수하며 새로운 성장 동력을 확보하였습니다.

## OVERVIEW

### ● CEO Message

- 경영이념
- 기업개요
- 사업소개

## ESG MANAGEMENT

## ENVIRONMENT

## SOCIAL

## GOVERNANCE

## APPENDIX



SUSTAINABLE FUTURE  
WITH BUSINESS SOLUTION

# 경영이념

## OVERVIEW

CEO Message

● 경영이념

기업개요

사업소개

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX



SUSTAINABLE FUTURE  
WITH BUSINESS SOLUTION

### VISION

## Future in Business Solution

LX인터내셔널은 고객의 Pain Point를 선제적으로 해결하고 차별화된 고객가치를 통해 Business Solution을 만듭니다.

### MISSION

인류의 핵심자원을 공급한다.

새로운 비즈니스 솔루션을 개발한다.

고객의 경쟁력을 제고한다.

### PRINCIPLE



늘 고객 곁에  
있다

고객의 Pain Point를 발견하기 위해서는 늘 고객 곁에 있어야 합니다.

사업 기획은 고객의 Pain Point가 발생한 현장에 남들보다 발 빠르게 찾아가, 우리의 Solution을 가지고 제안과 협의를 통해 얻을 수 있습니다.



어렵고 새로운 것에  
도전한다

손에 쥐고 있는 것을 놓지 못하면 새로운 것을 잡을 수 없습니다.

과거의 성공 체험에 도취되어 새로운 시도를 하지 않고 지키려고만 하면, 성장이 정체되고 결국은 도태되고 말 것입니다.



경쟁력 있는  
인재가 된다

급변하는 환경에서 기존의 지식과 경험으로는 변화의 속도를 결코 따라잡을 수 없습니다.

세상의 변화에 민감하고 자신의 분야에서 남다른 핵심 역량과 경쟁력을 갖춘 인재가 되어야 고객이 우리를 믿고 찾을 수 있습니다.



조직 간 벽을  
허문다

모든 의사결정의 기준을 고객이 느끼는 가치와 편익에 두고 부서 간 적극적으로 협업해야 합니다.

개인이나 단위 조직의 이익을 우선시하는 사고에 갇혀서는 점점 복잡해지는 시장과 고객의 요구에 빠르게 대응할 수 없습니다.

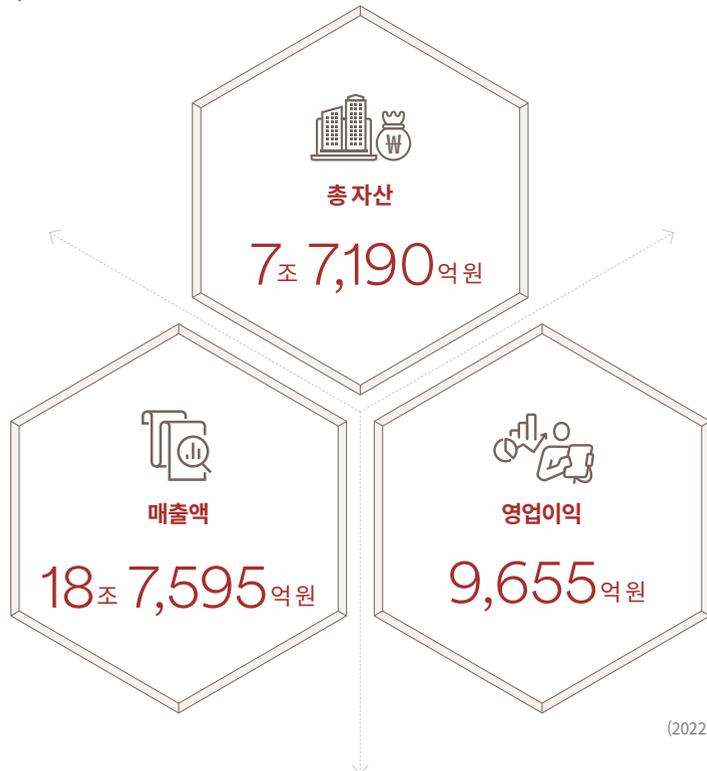
# 기업개요

## 일반현황

### LX인터내셔널 소개

LX인터내셔널은 1953년 ‘락희산업주식회사’로 설립된 이래 변화와 성장을 거듭해 왔습니다. ‘반도상사’, ‘럭키금성상사’, 그리고 ‘LG상사’를 거쳐 지금의 LX인터내셔널에 이르기까지 대한민국의 무역 기반을 구축하고 국가 경제 발전과 함께 성장해 왔습니다. 이제 LX인터내셔널은 트레이딩에서 사업 개발 및 투자, 금융 조달 및 원료 공급, 물류에 이르기까지 밸류체인 전 영역에서 글로벌 비즈니스를 수행하는 종합사업회사로서 기업 브랜드 가치를 제고하고, 전 세계 50여 개의 사업 거점을 기반으로 혁신과 성장을 지속하고자 합니다. LX인터내셔널은 고객의 기대를 뛰어넘는 가치를 제공함으로써 고객의 경쟁력 제고에 기여합니다. 차별화된 고객가치 발굴과 제공을 통해 Business Solution의 미래를 만들어 가고 있습니다.

## 비즈니스 성과



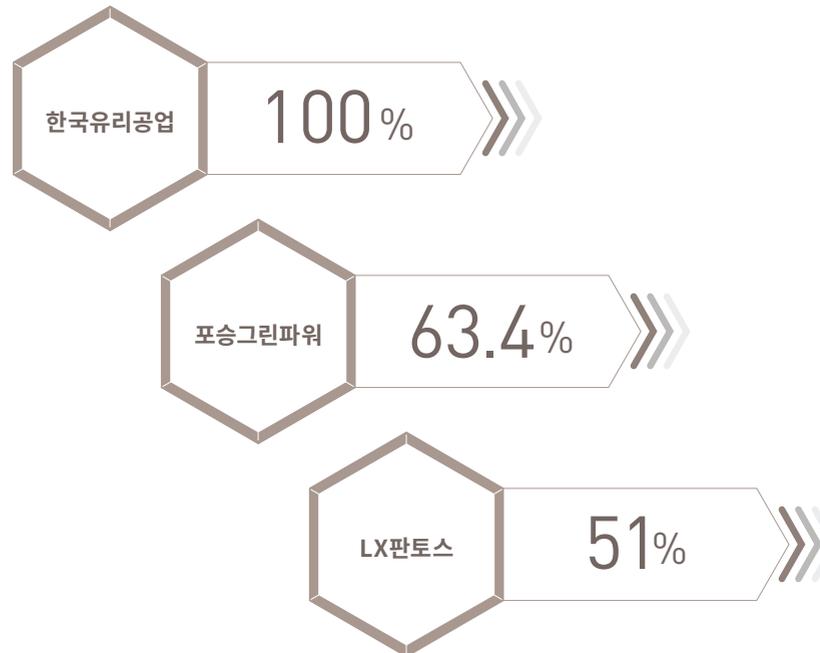
## 일반현황

(2022년 12월 31일 기준)

회사명	LX인터내셔널	설립일자	1953년 11월
대표이사	윤춘성	임직원 수 (본사 기준)	468명
소재지	서울특별시 종로구 새문안로 58		

## 주요 자회사

연결대상 종속회사 지분율



## OVERVIEW

- CEO Message
- 경영이념
- 기업개요
- 사업소개

## ESG MANAGEMENT

## ENVIRONMENT

## SOCIAL

## GOVERNANCE

## APPENDIX

## LX인터내셔널 연혁

### 1953 - 2009

- 1953 11 락희산업(주) 설립  
제1대 구인회 사장 취임
- 1956 04 반도상사(주)로 사명 변경
- 1976 01 기업 공개  
11 종합무역상사 지정  
11 무역의 날 1억불 수출의 탑 및  
금탑산업훈장 수상
- 1981 12 무역의 날 5억불 수출의 탑 수상
- 1983 03 호주 엔삼 광산 개발 참여
- 1984 01 럭키금성상사(주)로 사명 변경
- 1991 11 무역의 날 30억불 수출의 탑 및  
은탑산업훈장 수상
- 1995 01 (주)LG상사로 사명 변경  
11 무역의 날 금탑산업훈장 수상
- 1998 07 7억불 규모 카타르 정유플랜트 수주
- 1999 11 무역의 날 100억불 수출의 탑 수상
- 2003 11 무역의 날 150억불 수출의 탑 수상
- 2004 05 1.8억불 규모 오만 폴리프로필렌 플랜트 수주
- 2006 02 15억불 규모 오만 아로마틱스 플랜트 수주  
11 LG상사와 LG패션(現 LF)으로 인적분할
- 2009 02 인도네시아 MPP 광산 상업생산 개시  
11 인도네시아 팜(Palm) 플랜테이션 사업 진출  
12 15억불 규모 투르크메니스탄 가스처리 플랜트 수주



### 2011 - 2020

- 2011 09 중국 내몽고 완투고 광산 상업생산 개시
- 2012 03 5.3억불 규모 투르크메니스탄 정유플랜트 수주  
07 인도네시아 GAM 광산 운영권 인수  
10 인도네시아 팜오일(CPO) 생산공장 준공
- 2013 07 2.4억불 규모 투르크메니스탄 원유처리 플랜트 수주  
10 중국 내몽고 석탄화공 요소 플랜트 지분 인수
- 2014 02 LG상사-GS 컨소시엄, STX에너지(現 GS E&R) 인수  
05 34억불 규모 투르크메니스탄 석유화학 플랜트 수주  
07 중국 내몽고 석탄화공 요소 플랜트 상업생산 개시
- 2015 05 종합물류기업 범한판토스(現 LX판토스) 인수  
08 인도네시아 하상 수력 발전 사업 추진 (전력공급계약 체결)  
10 중국 우웨이 석탄 열병합 발전소 합자 계약 체결

### 2021 -

- 2021 07 (주)LG상사에서 (주)LX인터내셔널로 사명 변경  
12 여성가족부로부터 '가족친화기업' 인증 획득  
12 무역의 날 석탑산업훈장 수상
- 2022 02 에코앤로지스부산 설립 출자 결의  
07 ESG위원회 신설  
10 포승그린파워 인수  
10 한국ESG기준원(KCGS) ESG 평가 3년 연속  
A등급 획득
- 2023 01 한국유리공업 인수  
04 글로벌 최고 권위 정보보호 인증(ISO 27001) 획득  
07 LNG터미널 사업 진출 양해각서 체결

## OVERVIEW

- CEO Message
- 경영이념
- 기업개요
- 사업소개

## ESG MANAGEMENT

## ENVIRONMENT

## SOCIAL

## GOVERNANCE

## APPENDIX



SUSTAINABLE FUTURE  
WITH BUSINESS SOLUTION

## 주요 자회사

### LX판토스

LX판토스는 1977년 ‘범한홍산’으로 시작하여 ‘범한종합물류’, ‘판토스’를 거쳐 2021년 7월 ‘LX판토스’가 되기 까지, 고객가치를 위해 끊임없이 도전하는 종합물류기업으로서 성장해 왔습니다. 전세계의 360개 네트워크를 기반으로 전자, 건설, 유통 등의 다양한 산업군에서 13,000여 개의 국내외 고객사를 대상으로 종합물류 서비스를 제공하며 글로벌 물류기업으로서 위상을 다지고 있습니다.

앞으로 LX판토스는 적극적인 물류 IT 투자를 통해 스마트 물류 선도기업으로서 자리잡고자 합니다. 고객의 신뢰와 만족을 위해 주도적인 혁신을 통한 성장을 끊임없이 추구하며 차별화된 종합물류 서비스를 제공하겠습니다.

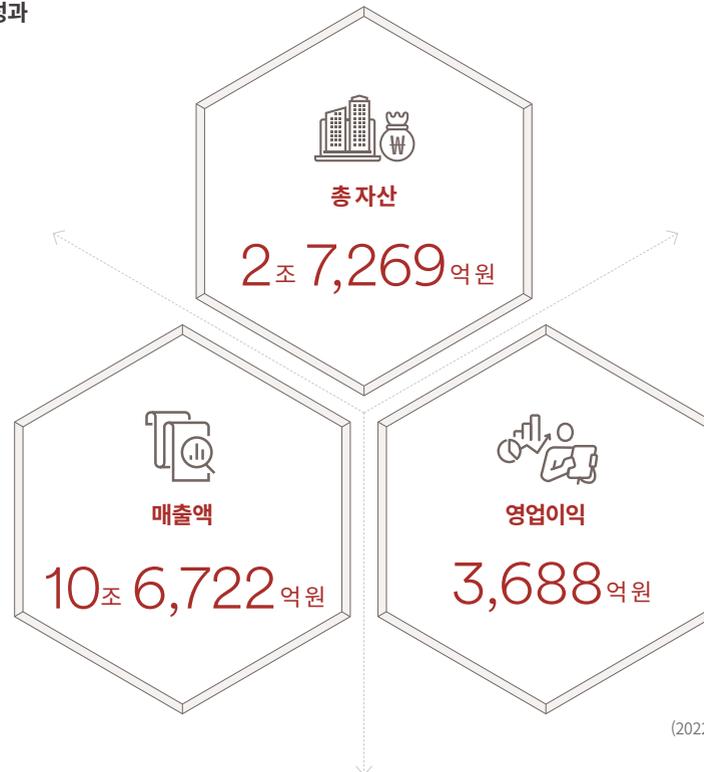
### 대표 사업

LX판토스는 전 세계를 대상으로 종합물류 서비스를 제공하는 물류기업입니다. 1977년 설립 이래 지속적인 성장을 거듭하여 국내 항공, 해운 수출입 물동량 1위 기업으로서 업계를 이끌어나가고 있으며, 국내외 우수 기업들의 물류 파트너로서 활약하고 있습니다. 해상운송, 항공운송, 철도운송을 비롯해 Warehouse & Distribution, Project Logistics, e-Commerce Logistics, SCM & Logistics Consulting 까지 물류 서비스의 전반을 아우르고 있습니다.



회사명	(주)LX판토스	설립일자	1977년 2월
대표이사	최원혁	임직원 수 (본사 기준)	2,012명
소재지	서울특별시 종로구 새문안로 58		

## 비즈니스 성과



## OVERVIEW

CEO Message

경영이념

### ● 기업개요

사업소개

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

**LX**인터내셔널

SUSTAINABLE FUTURE  
WITH BUSINESS SOLUTION

www.lxinternational.com

## 주요 자회사

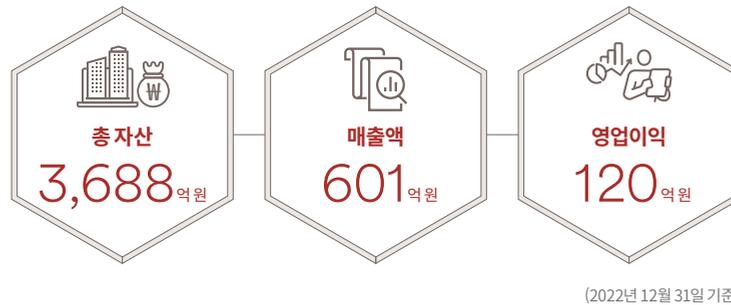
### 포송그린파워

포송그린파워는 바이오매스 연료를 활용한 신재생 에너지 발전소입니다. 미이용 산림자원 등 목재계 연료를 활용하는 바이오매스 열병합 발전 사업은 일반적인 발전방식에 비해 오염물질 및 온실가스 배출량이 적어 환경 영향을 저감합니다. 발전소를 통해 시간당 최대 43MWh의 전력을 생산할 수 있으며 전기와 열을 모두 활용함으로써 에너지 이용 효율을 높인 친환경 사업입니다.

2018년 3월 상업운전을 시작하여 한국전력거래소 등에 에너지를 공급하고 있으며, 포송산업단지 내 입주 기업들에 스팀을 공급하는 집단 에너지 사업도 영위하고 있습니다. 더불어 신재생에너지공급인증서(REC)를 판매함으로써 다양한 사업 포트폴리오를 구축하고 있습니다. 신재생에너지공급의무화(RPS)에 따른 REC 장기 공급 계약 체결을 통해 더욱 안정적인 매출구조를 확보하였으며, 앞으로도 친환경 발전 기조 및 증가하는 RE100 이행 수요에 맞춰 신재생 발전 사업을 더욱 강화할 계획입니다.

회사명	포송그린파워(주)	설립일자	2014년 11월
대표이사	이명훈	임직원 수	58명
소재지	경기도 평택시 포송읍 평택항로156번길 94		
주요 비즈니스	전력 및 증기, 냉온수·공기조절 공급업		

### 비즈니스 성과



### 한국유리공업

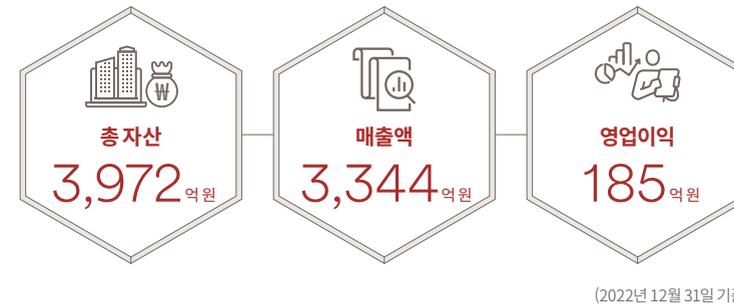
한국유리공업은 1957년 설립된 유리 제조기업으로 국내 유리 제조기업 중 가장 오랜 역사를 가지고 있습니다. ‘세상을 밝고 아름답고 이롭게’ 한다는 창업정신 하에 모든 사람들의 삶이 보다 쾌적하고 풍요로워질 수 있도록 더 나은 제품을 개발하여 보급하고자 책임을 다하고 있습니다.

빌딩과 주택의 창에 주로 쓰이는 판/코팅 유리를 주력으로 생산 및 판매하고 있으며 국내 최초로 에너지 절약형 로이 유리를 개발하는 등 장기간 축적된 제조 역량을 바탕으로 뛰어난 기술력과 안정적인 시장 지위를 확보하고 있습니다.

환경과 자연을 우선시하는 한국유리공업은 환경의 변화에 따라 에너지 감축을 최우선 과제로 두고 제로 에너지 빌딩 실현을 위한 친환경 제품 개발 확대 및 친환경 플랜트 구축에 앞장서고 있으며 끊임없는 연구 개발과 노력을 통해 지속가능하고 친환경적인 미래를 준비하고 있습니다.

회사명	한국유리공업(주)	설립일자	1957년 3월
대표이사	이용성	임직원 수	295명
소재지	서울특별시 강남구 테헤란로 534, 5층 (대치동)		
주요 비즈니스	판유리 제조업		

### 비즈니스 성과



## OVERVIEW

- CEO Message
- 경영이념
- 기업개요
- 사업소개

## ESG MANAGEMENT

## ENVIRONMENT

## SOCIAL

## GOVERNANCE

## APPENDIX

## 글로벌 네트워크



### 본사 및 지역 총괄 2

- 본사 서울
- 지역총괄 인도네시아



### 해외법인 6

- 일본
- 홍콩
- 미국
- 싱가포르
- 상해
- 유럽



### 해외지사 14

- 북경
- 타이페이
- 이스탄불
- 알뫼스
- 방콕
- 뭄바이
- 광저우
- 두바이
- 심천
- 무스카트
- 호치민
- 모스크바
- 하노이
- 아쉬하바트



### 연락사무소 6

- 청도
- 란저우
- 양곤
- 뉴델리
- 야쿠츠크
- 부에노스아이레스



### 투자자산 17

- 인도네시아 6
- 중국 4
- 베트남
- 호주
- 카타르
- 오만
- 인도
- 폴란드
- 러시아

## OVERVIEW

CEO Message

경영이념

### ● 기업개요

사업소개

## ESG MANAGEMENT

### ENVIRONMENT

### SOCIAL

### GOVERNANCE

## APPENDIX



SUSTAINABLE FUTURE  
WITH BUSINESS SOLUTION

# 사업소개

## 자원 부문

### 인류에게 없어서는 안될 핵심 자원 공급

LX인터내셔널은 인도네시아, 중국, 호주 등지에서 석탄 사업을 추진하고 있으며, 광산 개발 및 운영 경험과 역량을 활용하여 2차 전지의 핵심 원료인 니켈 등 미래 유망 광물 개발로 사업 영역을 확장하고 있습니다. 또한 인도네시아에서 3개의 팜농장 운영을 통해 팜오일(CPO\*)을 인도네시아 및 글로벌 시장에 안정적으로 공급하고 있습니다.

\*CPO: Crude Palm Oil

### 팜오일 생산 및 트레이딩



- 인도네시아 팜농장 투자/개발/운영
- 자체 설비 운영 통한 CPO 생산 및 유통
- 친환경 인증 취득 통한 ESG경영 기반 강화

### 금속 사업 및 미래 유망 광물 개발



- 신규 유망 광산 투자/개발/운영 추진 (니켈, 규사, 리튬 등)
- 니켈 제련소 투자 통한 2차 전지 Value Chain 진입 추진

### 광산 개발 및 트레이딩



- 석탄 광산 투자/개발/운영
- 니켈 원광 생산

### 인프라



- 각종 발전소 및 플랜트 투자/개발/운영



## OVERVIEW

- CEO Message
- 경영이념
- 기업개요
- 사업소개

## ESG MANAGEMENT

## ENVIRONMENT

## SOCIAL

## GOVERNANCE

## APPENDIX



SUSTAINABLE FUTURE  
WITH BUSINESS SOLUTION

www.lxinternational.com

## Trading/신성장 부문

### 최적의 사업 솔루션 제공 & 미래 유망분야 사업 모델 구축

LX인터내셔널은 자원개발 사업과 연계하여 석탄, 니켈, IT부품과 석유화학 제품 등의 원자재 및 산업재를 판매자와 구매자 간에 연결해주는 Trading 서비스를 제공하고 있습니다. IT Trading 사업은 구매/조달/통관/창고/관리/운송 등 공급망 관리의 통합 솔루션을 제공하여 비용 구조를 최적화함으로써 고객에게 차별화된 가치를 제공합니다. 또한 급격한 시장 변화에 신속히 대응하고, ESG 경영 강화 기조에 동참하기 위하여 ESG 트렌드에 부합하는 신규 사업 분야 진출과 친환경 사업의 확대에 힘쓰고 있습니다. 신재생 에너지 발전소 투자 및 운영을 진행하여 친환경 프로젝트를 개발하고 있으며, 부산친환경물류센터 개발 등의 투자를 진행하고 있습니다.

### 친환경/신재생에너지

#### 신재생발전

- 인도네시아 신규 수력 및 신재생 민자발전 사업 추진

#### LNG

- LNG 터미널 건설 및 운영 추진, LNG 트레이딩/병커링 가능성 검토

#### 바이오매스

- 포승그린파워 연료공급 안정성 위한 바이오매스 연료 분야 투자 검토

#### 탄소배출권

- 운영자산(팜농장/수력발전소) 기반 탄소배출권 확보, 국내 전환 판매 등

### 석유화학 트레이딩 및 프로젝트 개발

- PE/PP, PET, 메탄올 등 화학제품 수출, 삼국간 무역 및 수입 시판
- 화공, 석유화학 플랜트 지분 투자 및 생산물 판권 확보

### 웰니스(Wellness)

#### 헬스케어

- 인도네시아 검체수탁 서비스 등 사업기회 모색

#### 디지털 교육

- 인도네시아 온라인 교육 플랫폼 사업기회 모색



## OVERVIEW

- CEO Message
- 경영이념
- 기업개요
- 사업소개

## ESG MANAGEMENT

## ENVIRONMENT

## SOCIAL

## GOVERNANCE

## APPENDIX

## 물류 부문

### 최적의 사업 솔루션 제공

LX인터내셔널(자회사 포함)은 전세계의 360개 네트워크를 기반으로 전자, 건설, 유통 등 다양한 산업군에서 종합물류 서비스를 제공하고 있습니다. 해운을 통한 컨테이너/벌크(건화물, 화학 등) 서비스와 해상/항공-항공 연계 서비스, 유럽/중아시아 철도 서비스 등을 운영하고 있으며 전 세계 약 300개의 창고를 비롯한 글로벌 물류센터를 운영하고 있습니다. 이외에도 설치 물류, 내륙운송 서비스 등 물류 One-stop 서비스를 제공합니다. 또한 전자상거래물류 통합 플랫폼을 운영하는 등 서비스 혁신을 통한 스마트 물류 선도기업으로 자리잡고자 합니다.

### 운송분야



- 해상운송
- 항공운송
- 철도운송

### 설치/물류 분야



- Warehouse & Distribution
- 전자제품 설치물류

### 디지털 및 e-Commerce 분야



- e-Commerce
- Digital 솔루션



## OVERVIEW

- CEO Message
- 경영이념
- 기업개요
- 사업소개

## ESG MANAGEMENT

## ENVIRONMENT

## SOCIAL

## GOVERNANCE

## APPENDIX

# 02

# ESG MANAGEMENT



- 16 ESG 경영
- 19 지속가능한 비즈니스
- 22 UN SDGs 이행
- 23 중대성 평가
- 26 이해관계자 소통

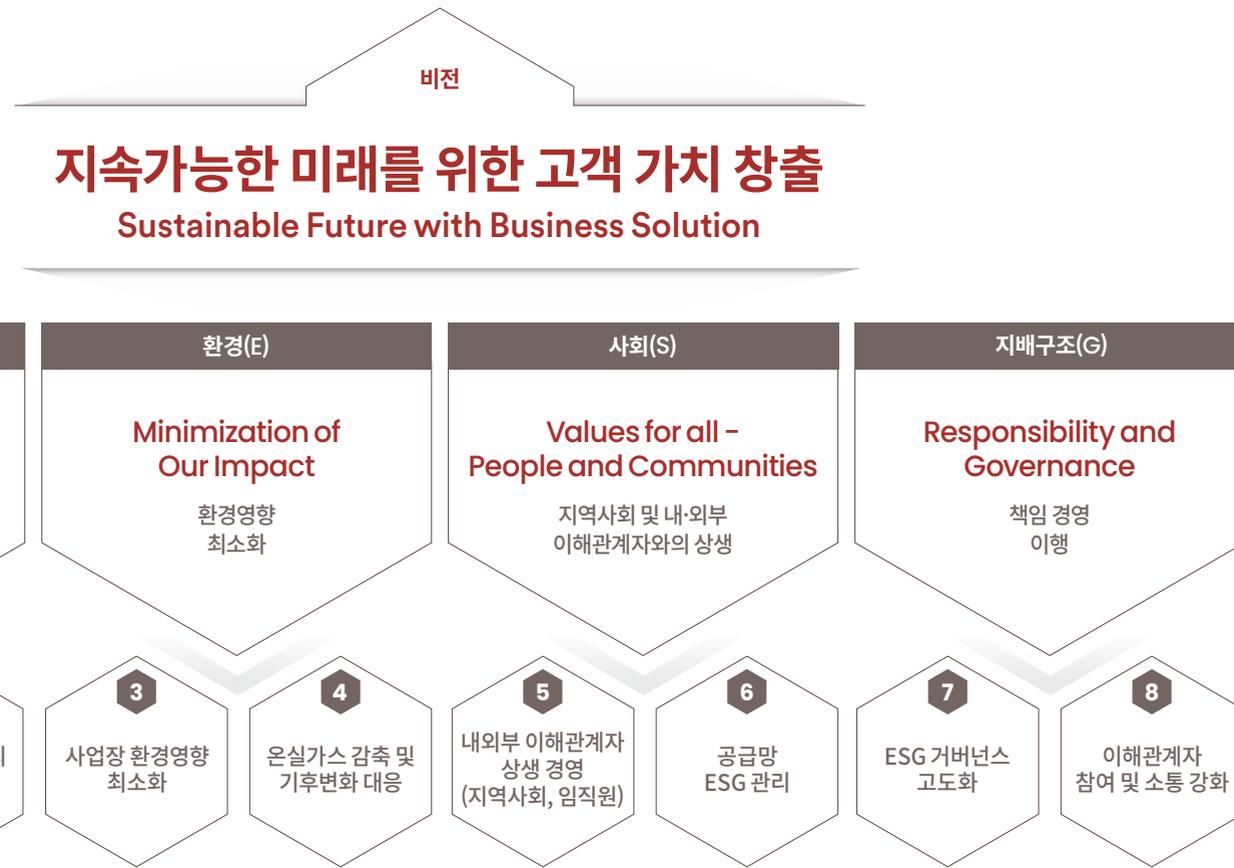
- OVERVIEW
- ESG MANAGEMENT**
- ENVIRONMENT
- SOCIAL
- GOVERNANCE
- APPENDIX

# ESG 경영

## ESG 경영 체계

### 지속가능한 미래를 위한 고객 가치 창출

LX인터내셔널은 ESG 경영 고도화를 위해 ESG 비전 및 전략체계를 수립하였습니다. LX인터내셔널의 ESG 비전은 ‘지속가능한 미래를 위한 고객 가치 창출’입니다. 고객에게 새로운 가치를 만들어 내고자 지속가능한 미래를 위한 ESG 경영을 실천하겠다는 의지를 담고 있습니다. 환경, 사회, 지배구조 각 영역에서 LX인터내셔널이 나아가고자 하는 방향을 고려해 세부 전략 방향과 전략 과제를 구성하여 앞으로의 ESG 경영 실천 계획을 구체적으로 수립하였습니다. LX인터내셔널은 ESG 비전과 전략 체계를 기반으로 모든 이해관계자와의 협력과 상생 아래 ESG 경영을 고도화해 나가겠습니다.



OVERVIEW

**ESG MANAGEMENT**

● ESG 경영

- 지속가능한 비즈니스
- UN SDGs 이행
- 중대성 평가
- 이해관계자 소통

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

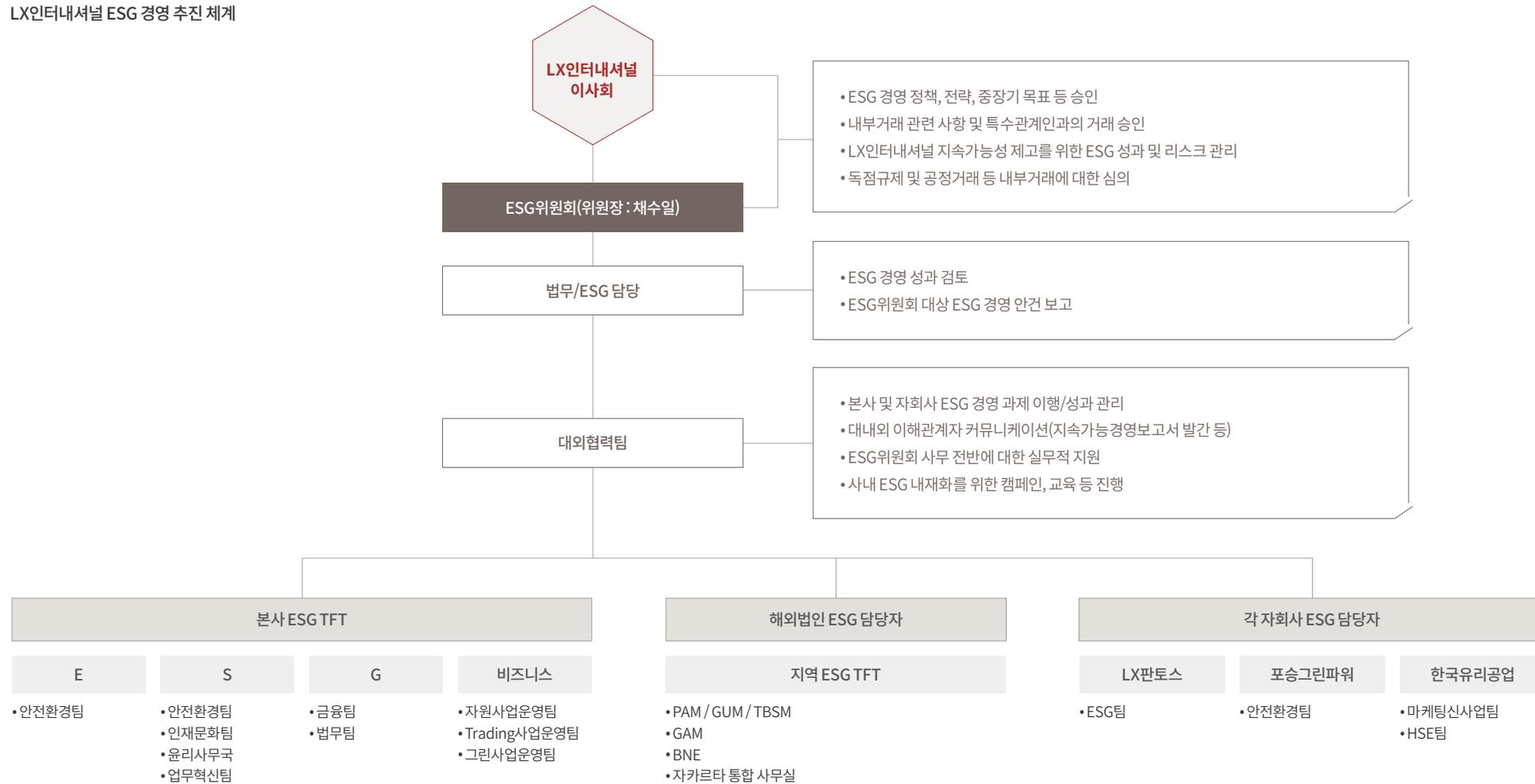
APPENDIX

## ESG 거버넌스

### ESG 거버넌스 체계

LX인터내셔널은 ESG위원회와 실무 조직을 두어 ESG 경영 활동을 전사적으로 추진하고 있습니다. ESG위원회를 포함한 LX인터내셔널 이사회와 최고 경영진은 ESG 경영에 대한 관리 및 최종 책임을 갖고 있으며, 실무 조직인 대외협력팀 주도하에 본사 사업 및 지원부서, 자회사 담당자들과 유기적으로 협업해 ESG 경영 활동을 이행합니다.

LX인터내셔널 ESG 경영 추진 체계



OVERVIEW

**ESG MANAGEMENT**

● ESG 경영

- 지속가능한 비즈니스
- UN SDGs 이행
- 중대성 평가
- 이해관계자 소통

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

## ESG Highlight

### KCGS - 3년 연속 ESG 통합 A등급

LX인터내셔널은 '22년 한국ESG기준원 ESG 평가에서 통합 A등급을 획득하였습니다. 부문별로는 환경 B+, 사회 A, 지배구조 A 등급을 획득해 전반적인 ESG 영역에서 우수성을 인정받았습니다. 기업들의 ESG 경영이 활발해지고 예년에 비해 ESG 평가 기준도 강화되고 있는 가운데 LX인터내셔널은 3년 연속 A등급을 유지하고 있습니다. 앞으로도 더 고도화될 ESG 평가 기준과 높아지는 이해관계자들의 기대에 충족할 수 있도록 국내 우수 ESG 기업으로서 지속가능한 경영을 실천해 나가겠습니다.



### ESG 대표 성과



OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

#### ● ESG 경영

- 지속가능한 비즈니스
- UN SDGs 이행
- 중대성 평가
- 이해관계자 소통

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

# 지속가능한 비즈니스

## 미래 유망 사업 투자와 진출

최근 청정에너지 확대 및 수소 기술 등과 관련하여 ‘핵심광물’이 주목받고 있습니다. 핵심광물이란 특정 산업에 꼭 필요한 자원으로 정부에서 집중적으로 관리하는 희귀광물을 의미합니다. 주요 핵심광물에는 리튬, 니켈, 코발트, 희토류 등이 있으며 이는 전기차와 신재생 에너지, 수소경제 등에 활용되고 있기 때문에 산업 경쟁력 확보는 물론 청정에너지로의 전환과 탄소중립 실현을 위해 필수적으로 확보되어야 하는 자원입니다.

### 친환경 산업의 필수 자원, 핵심광물의 필요성

핵심광물은 특정국에 매장량과 생산이 집중되어 있어 주요 수입국 간의 확보 경쟁이 심하며 대체재를 찾기 어렵고, 국내 역시 광물 수요의 약 95%를 해외수입에 의존하고 있어 특정국 의존도 완화와 더불어 안정적 공급망 구축과 재자원화 등을 통한 적극적인 광물 확보가 필요한 상황입니다.

### 화제의 중심, 2차 전지

2차 전지란 방전된 이후에도 충전을 통해 재사용이 가능한 배터리를 의미합니다. 한 번 방전되면 다시 사용할 수 없는 건전지와 같은 배터리는 1차 전지로, 1회 사용 후 폐기해야 하여 자원 낭비의 문제가 있는데 반해, 재사용이 가능한 2차 전지는 충전을 통해 최소 500회에서 최대 2,000회까지 사용할 수 있어 경제적이고 친환경적입니다. 대표적인 2차 전지인 리튬이온전지와 니켈계 전지는 가볍고 에너지 밀도가 높아 스마트폰, 노트북 등의 IT 기기는 물론 전기차 배터리 등에 사용되고 있습니다. 자동차 제조사의 전기차 생산 증가에 따라 2차 전지의 수요도 계속해서 증가하고 있으며 2차 전지 핵심 광물인 니켈과 리튬 등의 필요성이 지속적으로 증가하고 있습니다.

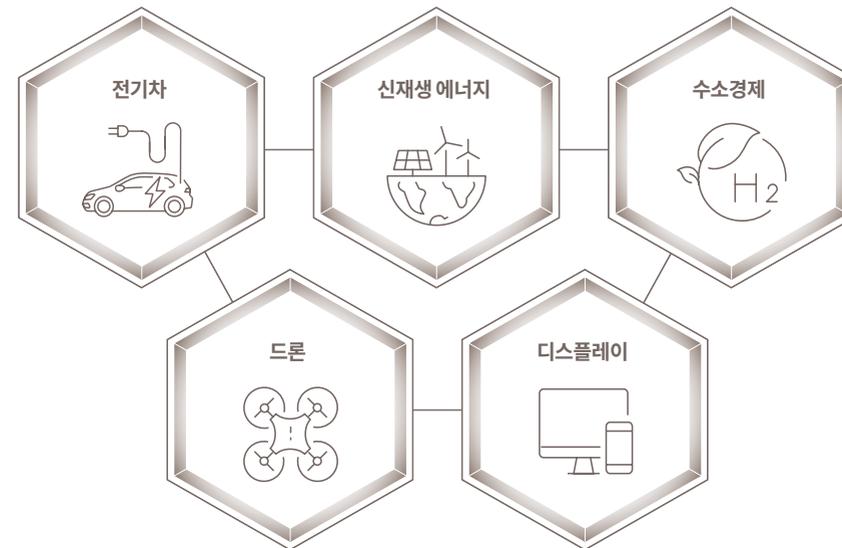
### 주요 핵심 광물의 종류

<p>Nickel 28 <b>Ni</b></p>	<p>배터리와 연료전지 소재, 다양한 촉매, 태양광 지지대의 도금, 내부식성이 필요한 해양구조물 등에 사용됩니다. 특히 배터리용 니켈의 수요는 '19년에는 12만 5천 톤에 불과했으나 '22년에는 38만 5천 톤으로 증가했습니다.</p>
<p>Lithium 3 <b>Li</b></p>	<p>전기차와 재생에너지를 활용하기 위한 ESS산업 발전에 필요한 핵심 원료입니다. 최근 국내 2차 전지 시장이 확대되면서 연간 4% 이상 수요가 증가하고 있으며, 특히 '50년 에너지 기술 분야에서 필요한 리튬은 '18년 생산량 대비 5배 규모인 41만 5천 톤으로 예상됩니다</p>
<p>Cobalt 27 <b>Co</b></p>	<p>리튬이온 배터리 양극재의 필수 금속으로, 향후 전기차와 ESS 보급이 증가하면 수요가 상당히 늘어날 것으로 예상되는 자원입니다. 코발트 광석 생산은 콩고민주공화국이 71%, 금속 제품 생산은 중국이 64%를 차지하는 등 지역적 편재성이 매우 커 수급 불안정이 예상되는 광물이기도 합니다.</p>

### 친환경 자원 사업 진출

LX인터내셔널은 기존 사업 역량을 바탕으로 지속가능한 사업 기반을 확보하고 있습니다. 에너지전환 정책과 ESG 트렌드에 부합하는 친환경적 자원 사업 발굴을 위해 노력하고 있으며 전 세계적으로 전기차 보급이 빠른 속도로 이루어지는 만큼 수요가 높아질 2차 전지의 핵심 광물을 전략 사업으로 육성하고 있습니다. 또한 안정적 2차 전지 소재 개발을 위해 다양한 분야의 업체들과 협력을 도모하고 있습니다. 전기차의 핵심 원재료인 2차 전지 소재 공급을 통해 국내외 온실가스 저감에 앞장서며, 환경과 사회에 기여할 수 있는 신소재 사업을 확장함으로써 안정적인 핵심광물 공급과 개발 등 전략 사업 육성을 통해 친환경 사회로의 전환에 기여하겠습니다.

### 핵심 광물 자원이 사용되는 다양한 신사업



OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG 경영

● 지속가능한 비즈니스

UN SDGs 이행

중대성 평가

이해관계자 소통

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

**LX인터내셔널**

SUSTAINABLE FUTURE  
WITH BUSINESS SOLUTION

www.lxinternational.com

## 신성장 동력 확보

친환경 사업을 통해 지속가능한 성장을 주도하고자 다양한 신성장 동력을 확보하고 있습니다. 미래 유망 사업을 적극적으로 발굴해 나가고 있으며, 지속적으로 수요 증가가 예상되는 산업의 친환경 전환을 통해 ESG 관점에서의 미래 가치를 창출하고자 친환경 물류 시스템을 구축하였습니다.

### 친환경 복합물류센터 에코엔로지스부산

물류는 모든 산업을 견인하는 중추적인 역할로서 그 중요성이 점점 커지고 있습니다. 특히 이커머스 시장이 큰 폭으로 성장함과 더불어 택배 화물 물동량 역시 지속적인 성장 전망을 보이고 있습니다. 국내의 경우 부산 및 경상권 물류 시장의 잠재 수요가 가장 커 신규 대형 물류센터에 대한 수요가 증가하고 있기도 합니다. 하지만 물류 산업은 포장과 운송 과정에서 탄소 배출이 불가피하여 공급망 내 환경 문제와 친환경 물류는 전 세계가 함께 해결해야 할 과제입니다. 이러한 사회적 필요에 따라 LX인터내셔널은 기존에 인프라와 개발역량을 활용해 자회사 에코엔로지스부산을 설립, 부산 소재의 친환경 복합물류센터를 개발하고 있습니다. 태양광 패널 설치, 용수 절감 시스템 적용을 통해 LEED 인증(미국 친환경 건축물 인증 제도)을 취득할 예정이며, 안정성 측면에서도 국내 최고 수준의 소방 안전 기준 및 NFPA(미국 화재 안전 기준)에 맞춘 설계를 통하여 안전한 물류센터 환경을 조성할 계획입니다. 트레이딩, 공급자 재고 관리, 인프라 프로젝트 등 LX인터내셔널의 강점을 이용한 다양한 시도를 예정하고 있으며, 친환경 물류센터의 개발 및 운영을 통해 친환경 물류 시스템 구축과 국가 및 지역 산업 발전에 이바지하겠습니다.



### 교육 격차 해소를 위한 인도네시아 디지털 교육 사업

LX인터내셔널은 인도네시아 정부의 '학교 교육 개혁' 과제를 연결해 현지 중앙/지방정부 교육청 및 학교 시장을 대상으로 디지털 교육 콘텐츠 및 서비스를 제공하는 사업을 진행 중입니다. 사회 경제적 이유로 양질의 학습의 기회를 부여 받지 못하는 인도네시아 전국의 초·중·고등학생 및 현직 교사, 대학생을 대상으로 온라인 플랫폼을 활용한 디지털 인재 양성 과정을 제공 중으로, '22년부터 '23년 상반기까지 총 3,687명의 학생 및 교사가 LX인터내셔널의 코딩 교육 서비스를 이용하였습니다. 한편 '23년 상반기에는 인니 초/중/고교 학생들을 위한 온라인 컴퓨팅사고력 역량 평가(Computational Thinking Competency Test)를 개발하여, 학생들의 컴퓨팅 사고력 역량을 진단하고 Feedback을 제공하는 서비스도 진행 중입니다. 현재까지 총 4개 주정부 교육청과 2만여명의 학생이 서비스에 참여하고 있습니다.



OVERVIEW

**ESG MANAGEMENT**

ESG 경영

● **지속가능한 비즈니스**

UN SDGs 이행

중대성 평가

이해관계자 소통

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

**LX인터내셔널**

SUSTAINABLE FUTURE  
WITH BUSINESS SOLUTION

www.lxinternational.com

## 친환경 에너지 인프라 구축

### 바이오매스 발전 사업 - 포승그린파워

바이오매스는 산업 활동에서 발생하는 유기성 폐자원을 뜻합니다. 바이오매스는 탄소중립 에너지원으로 각광받으며 국내 바이오매스 발전 비중도 늘어나고 있습니다. LX인터내셔널은 바이오매스 발전 사업을 하나의 인프라로 구축하기 위해 친환경 바이오매스 발전소인 ‘포승그린파워’를 인수하였습니다. 친환경 바이오매스 사업을 LX인터내셔널의 지속적이고 안정적인 신규 수익원으로 육성할 계획입니다. 또한 이를 기반으로 연료 등 가치사슬 전반으로 친환경사업을 확대해 나가고자 합니다. 포승그린파워 발전소를 시작으로 추가 발전소를 개발해, 바이오매스를 연료로 이용하는 전력 및 스팀을 생산할 계획입니다. LX인터내셔널이 가진 사업 운영 및 개발 노하우와 역량을 바탕으로 '26년까지 바이오매스 발전 사업을 선도할 수 있는 기업으로 성장할 계획입니다.



포승그린파워 전경

### LNG 터미널 구축 - 당진탱크터미널

‘탈탄소’는 글로벌 에너지 트렌드로 화석연료가 아닌 신재생에너지, 수소와 같은 무탄소 에너지로의 전환 움직임이 전 세계적으로 가속화되고 있습니다. 그중에서도 LNG(Liquefied Natural Gas)는 환경오염 물질 배출량이 기존 석탄 연료 등에 비해 현저히 낮은 친환경 연료로 주목받고 있어 지속적인 수요 증가가 예상되는 분야입니다. LX인터내셔널은 인프라 사업개발 역량을 바탕으로 충청남도 당진시에 당진 LNG 터미널 건설 사업에 참여하고 있습니다. '23년 5월 유관 기업 및 관계 부처와 MOU를 맺어, '27년 완공을 목표로 친환경 LNG터미널 인프라 구축을 추진합니다. LNG는 천연가스를 영하 162도로 냉각해 부피를 대폭 압축시킨 것으로 대량 수송 및 저장에 용이합니다. 가정, 산업, 발전소 등 다양한 영역에서 연료로 활용이 가능해 에너지 수입 의존도가 높은 우리나라에 특히 안정적인 에너지원으로 평가받고 있습니다. 당진 LNG 터미널 완공 시 LNG 처리량은 연간 350만 톤으로 예상하고 있으며 이는 충청남도 1년 LNG 소비량의 약 2.6배 규모입니다. LX인터내셔널은 당진 LNG 터미널 건설을 시작으로 LNG 냉열, 암모니아, 수소 등 연계 분야로의 사업 확장을 계획하고 있습니다. 2차 전지 전략광물, 신재생 발전과 같은 미래 유망 에너지 분야를 전략 사업으로 육성하고, 자산 투자를 확대하여 안정적인 수익원이 될 수 있도록 친환경 분야에서의 역할을 강화해 나가겠습니다.



당진 LNG 터미널 조감도

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG 경영

● 지속가능한 비즈니스

UN SDGs 이행

중대성 평가

이해관계자 소통

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

**LX**인터내셔널

SUSTAINABLE FUTURE  
WITH BUSINESS SOLUTION

www.lxinternational.com

# UN SDGs 이행

LX인터내셔널은 UN SDG(지속가능발전목표)에 참여하며 국제연합(United Nations)의 지속가능발전목표(SDGs, Sustainable Development Goals) 달성에 기여하고자 노력합니다. 적극적인 목표 달성을 위해 8개의 목표와 연계된 활동을 전개하여 글로벌 기업으로서 사회적, 환경적 책임을 다하고 있습니다.

목표	추진방향	LX인터내셔널 주요활동	보고지면
Goal 1 	절대빈곤의 퇴치 및 모든 사람을 위한 사회보장제도 확립으로 모든 형태의 빈곤 종식	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 국내 지역 아동센터와 연계한 성금 기탁, 소외계층 대상 무료급식소 지원</li> <li>• 재난재해 구호 활동 및 주거/생활 인프라 구축 지원</li> <li>• 해외 지역 주민 식료품 및 필수 의약품 지원, 임신부 및 영아 영양제 공급 등 나눔 활동</li> </ul>	44-49
Goal 4 	양질의 교육 보장 및 모든 사람을 위한 교육 기회 증진	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 교육 격차 해소를 위한 인도네시아 디지털 교육 제공 및 인재 육성 사업 운영</li> <li>• 지역 초·중학교 교육 물품 지원 및 체육특기생 양성 지원</li> <li>• 임직원 역량 강화를 위한 학습 인프라 구축 및 지원</li> </ul>	19, 47-49, 66
Goal 6 	모두를 위한 물과 위생의 이용가능성과 지속가능한 관리 보장	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 고보존가치지역(HCV) 및 고탄소보존지역(HCS) 보호 및 관리</li> <li>• 생물다양성 보존을 위한 생태 및 서식지 모니터링 및 각종 서식지 보호 활동</li> <li>• 깨끗하고 안전한 용수를 위한 수자원 및 오염물질 관리</li> </ul>	34-36
Goal 8 	포용적이고 지속가능한 경제성장, 완전하고 생산적인 고용과 모두를 위한 양질의 일자리 증진	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 미래의 성장동력 확보를 위한 우수 인재 유치 및 육성</li> <li>• 다양한 채용 프로그램 운영 및 직급별/수준별 맞춤 교육 운영</li> <li>• 협력사 역량강화 지원 프로그램 운영</li> </ul>	52, 64-66
Goal 9 	회복력 있는 사회기반시설 구축, 포용적이고 지속가능한 산업화 증진과 혁신 도모	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 개발도상국의 지속가능한 산업화 촉진</li> <li>• 친환경 복합물류센터 설립 등 친환경 물류 인프라 구축</li> <li>• 친환경적 공정 적용 및 사업 내 순환구조 형성</li> </ul>	19, 37, 49
Goal 12 	지속가능한 소비와 생산 양식의 보장	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 지속가능한 경영을 위한 ESG 경영 전략체계 구축</li> <li>• 친환경 포장재 도입 및 친환경 운송 수단 전환을 통한 친환경 물류 촉진</li> <li>• 지속가능경영 강화를 위한 ESG 위원회 활동 및 실무협의체 활동</li> </ul>	16-19, 30
Goal 13 	기후변화와 그 영향을 대처하는 긴급 조치 시행	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 환경경영 체계 및 기후변화 대응 추진 체계 구축</li> <li>• 친환경 자원 사업 진출 등 친환경 사업 포트폴리오 강화</li> <li>• 친환경 캠페인 등 기업 내 친환경 문화 확산</li> </ul>	29-39
Goal 16 	정의롭고 평화로우며 포용적인 사회 및 제도 조성	<ul style="list-style-type: none"> <li>• LX정도경영 교육 및 뉴스레터를 통한 정도경영 및 윤리규범 내재화</li> <li>• 정도경영 서베이 실천 점검 및 제보채널 운영</li> <li>• 준법통제체계 제정 및 준법지원인 선임</li> </ul>	75-77

OVERVIEW

**ESG MANAGEMENT**

- ESG 경영
- 지속가능한 비즈니스
- UN SDGs 이행
- 중대성 평가
- 이해관계자 소통

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

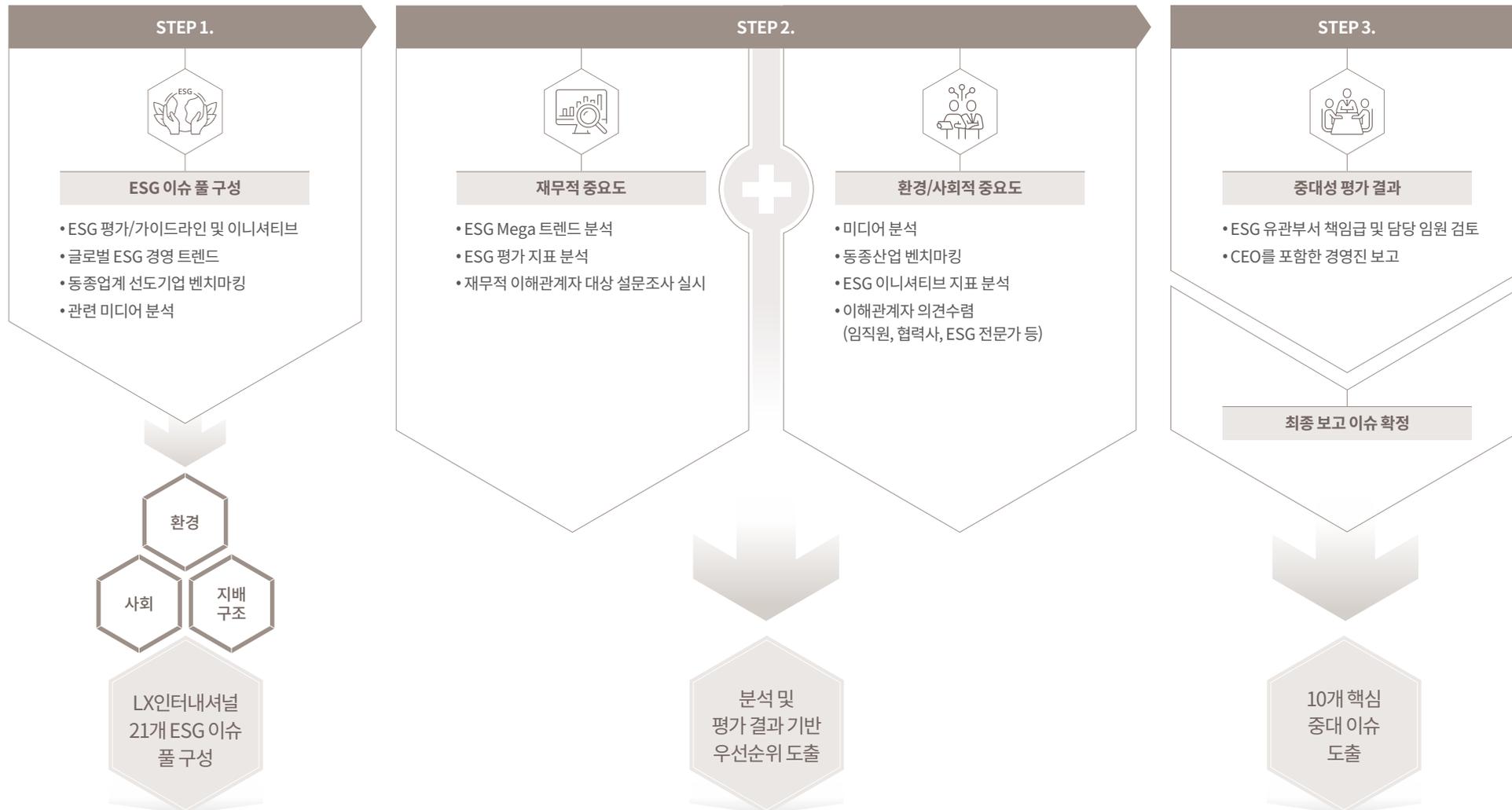


SUSTAINABLE FUTURE WITH BUSINESS SOLUTION

# 중대성 평가

## 중대성 평가 프로세스

LX인터내셔널은 ESG 경영 전략 수립 과정에서 중요한 ESG 이슈를 선별하고 관리하기 위해 중대성 평가를 실시하였습니다. 외부의 ESG 요인이 기업 재무에 영향을 미치는 정도와 기업의 경영 활동이 환경 및 사회에 미치는 영향도를 함께 고려하는 이중 중대성 평가를 통해 주요 ESG 이슈를 선별하였습니다. 평가 결과는 ESG 전략체계 수립과 본 보고서 기획에 활용되었으며, 앞으로도 지속적인 관리를 통해 LX인터내셔널의 ESG 경영을 고도화해 나가겠습니다.



OVERVIEW

**ESG MANAGEMENT**

- ESG 경영
- 지속가능한 비즈니스
- UN SDGs 이행
- **중대성 평가**
- 이해관계자 소통

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

## 중대성 평가 결과

중대성 평가 결과 도출된 재무적 영향도 및 환경·사회적 영향도 기반의 핵심 중대 이슈 10개를 선정하여, 이를 중심으로 ESG 경영 활동과 성과를 본 보고서에 수록하였습니다. 전년도 보고서 대비 환경 및 지배구조 이슈의 영향도가 증가하였습니다. LX인터내셔널은 앞으로도 중대 이슈를 기반으로 효율적인 ESG 경영을 추진하고 이해관계자와 적극적인 소통을 이어 나가겠습니다.



영역	중대 이슈	재무적 영향도	사회·환경적 영향도	GRI	보고지면
환경	1 환경경영 이행 및 내재화	●	●	Non GRI	29-32
	2 환경 관리 체계 구축	●	●	Non GRI	33-34
	4 환경 영향 최소화	●	●	303-1-5 304-1,3 306-1-2	35-37
	5 기후변화 대응	●	●	302-1-4 305-1-7	38-39
	3 사회공헌 활동 기반 사회적 가치 창출	●	●	203-1 413-1	44-49
사회	6 협력사 ESG 확산	●	●	308-1 414-1-2	50-53
	8 인권존중 문화 확산	●	●	406-1	54-55
	7 체계적인 비재무 리스크 관리	●	●	Non GRI	74
지배구조	9 이해관계자 참여 및 소통 활성화	●	●	402-1	26-27, 82
	10 ESG 경영 추진체계 구축 및 실행	●	●	Non GRI	16-18

OVERVIEW

**ESG MANAGEMENT**

- ESG 경영
- 지속가능한 비즈니스
- UN SDGs 이행
- 중대성 평가
- 이해관계자 소통

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX



SUSTAINABLE FUTURE  
WITH BUSINESS SOLUTION

### 중대 이슈 관리

분야	중대 이슈	ESG 트렌드	LX인터내셔널 관리 방안
환경	① 환경경영 이행 및 내재화	환경경영 의사결정 체계 수립 및 환경경영 전담조직 운영 환경 담당조직을 포함한 ESG 협의체를 통한 경영진의 ESG 의사결정	• 전사 차원의 환경경영체계 구축 및 역량 강화 • 환경경영 전담 실무 조직인 안전환경팀 운영
	② 환경 관리 체계 구축	환경 데이터 산출 방법을 정의하고 주기적으로 수집하여 관리하는 전사적 프로세스 구축	• 환경 정기점검을 비롯한 환경 데이터 관리 체계 구축 • 자회사 환경 데이터 관리 및 미흡 데이터 보완 계획 수립
	④ 환경 영향 최소화	사업과정에서 발생하는 대기 및 수질오염물질, 폐기물 등 건강과 환경에 유해한 물질에 대해 기준에 따른 관리와 적정 처리를 통한 영향 최소화 필요	• 환경 법규 및 허용 기준 준수 모니터링- 배출시설 및 방지시설 운영 점검 • 환경오염 예방 활동 및 사고 조사
	⑤ 기후변화 대응	글로벌 기후변화 이슈 관심도 증가, 각국의 탄소중립 선언과 국제사회 단위의 목표수립 등 외부 이해관계자의 니즈 강화	• 온실가스 배출 관리 및 기후변화 대응 활동 확대
	사회	③ 사회공헌 활동 기반 사회적 가치 창출	사회적 책임에 대한 비전 및 전략 수립과 지속가능경영 전략 내 사회적 책임 명시
⑥ 협력사 ESG 확산		대기업 공급망 관리 정책에 따라 ESG 관리를 위한 협력사의 재무 및 환경 관리 수준 평가 요구 증가, 당사 및 협력사의 ESG 리스크 관리 및 역량 강화	• 협력사 ESG 관리 체계 구축 및 안전관리점검 등 실시 • 협력사와의 동반성장 문화 조성
⑧ 인권존중 문화 확산		인권존중을 위한 경영 시스템 구축 및 리스크 관리, 인권교육, 고충처리기관 운영 등 관련 활동 이행	• 인권경영 내재화 활동 전개 • 인권존중과 차별 금지를 위한 임직원 행동원칙 제정
지배구조	⑦ 체계적인 비재무 리스크 관리	전사적 차원의 통합 리스크 관리 체계 운영 및 비재무 리스크 역시 재무 리스크와의 동일선상에서 관리	• 통합 리스크 관리체계 운영으로 잠재 리스크 식별 • 리스크 관리 프로세스를 기반으로 신사업 발굴 및 비즈니스 전략 수립에 반영
	⑨ 이해관계자 참여 및 소통 활성화	이해관계자 유형별 소통채널 개설 및 확대 적극적인 이해관계자의 의견수렴을 통해 ESG 추진 방향 설정	• 이해관계자 참여 및 소통 강화 • 이해관계자 소통채널을 통해 접수된 ESG 관련 이슈에 대해 ESG위원회 보고 및 주요 의사결정사항 반영
	⑩ ESG 경영 추진체계 구축 및 실행	전사적 ESG 경영전략, 경영목표 및 세부 추진계획 수립 및 공개	• ESG위원회 및 전담조직 운영을 통한 전략과제 수행 강화 • 사내 ESG 내재화를 위한 캠페인, 교육 등 진행

OVERVIEW

**ESG MANAGEMENT**

ESG 경영  
 지속가능한 비즈니스  
 UN SDGs 이행  
**● 중대성 평가**  
 이해관계자 소통

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX



SUSTAINABLE FUTURE  
 WITH BUSINESS SOLUTION

# 이해관계자 소통

## 이해관계자 소통채널

LX인터내셔널은 주요 이해관계자 그룹을 분류하여 각 그룹별 소통채널을 통해 수시로 이해관계자와 경영활동 및 관련 이슈를 공유하고 있습니다. LX인터내셔널의 주요 환경, 사회, 거버넌스, 경제 성과를 공유함과 동시에 장기적인 방향성도 함께 고민합니다. 소통채널을 통해 파악한 다양한 이해관계자의 의견은 적극적으로 수렴하여 경영활동에도 반영하고 있습니다.

LX인터내셔널의 이해관계자

이해관계자	소통채널(소통주기)	주요 관심사
국민·고객	LX인터내셔널 공식 홈페이지(상시) LX인터내셔널 공식 SNS 채널 (상시) 지속가능경영보고서(연 1회)	제품 및 서비스의 환경·사회적 영향 고려 사회적 책임 이행
주주·투자자	주주총회(정기) 사업보고서(분기) 영업보고서(연 1회) 기업지배구조 보고서(연 1회)	지속적인 경제성과 창출 리스크 관리
국내외 파트너	업무 공유회(상시) 워크숍(상시) 개별 방문(상시)	ESG 경영체계 구축 및 관련 이슈 대응 윤리·준법경영 이행
국내외 임직원	사내 게시판(상시) 사내 간담회(분기별) 임직원 설문조사(연 1회) 워크숍 등(상시)	임직원 건강 관리 역량 강화 및 복리후생 환경경영 및 기후변화 대응 사업장 안전보건 현지 근로자 복리후생
지역사회·정부	LX인터내셔널 공식 홈페이지(상시) 지역주민 공청회(필요시)	반부패 및 법규 준수 지역사회 상생



OVERVIEW

**ESG MANAGEMENT**

- ESG 경영
- 지속가능한 비즈니스
- UN SDGs 이행
- 중대성 평가
- **이해관계자 소통**

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX



SUSTAINABLE FUTURE WITH BUSINESS SOLUTION

## 이해관계자 인터뷰

LX인터내셔널은 이해관계자의 의견을 적극 청취하고 경영활동에 반영하기 위해 여러 이해관계자들과 인터뷰를 진행했습니다. 서면을 통해 진행된 인터뷰에서는 ESG 경영 전문 영역에 있는 이해관계자들을 중심으로 의견을 수렴하였습니다. 인터뷰를 통해 각 이해관계자들은 ESG 경영 관련 트렌드와 LX인터내셔널의 ESG 경영 방향에 대한 의견을 전달해 주었습니다.

김동수 소장 / 김앤장법률사무소 ESG 경영연구소

### “사회적 공감대를 바탕으로 규범과 제도 확립이 필요합니다”

올해를 기점으로 EU CSRD, ISSB 등 ESG 공시 규제들이 확정되며, ESG 공시 수준과 공시된 정보에 대한 사회적 기준도 더욱 엄격해지고 있습니다. 이러한 점에서 LX인터내셔널의 2023년 지속가능경영보고서는 ESG 자율공시에서의 의무공시로 전환하는 과정을 모니터링할 수 있다는 점에서 특별한 의미가 있다고 생각됩니다. 특히, 다양한 ESG 규제를 LX인터내셔널에 맞게 내재화하여, 사업모델을 지속가능성 관점에서 점검하고 중요성을 평가한 점은 투명한 이해관계자 커뮤니케이션을 위해 중요할 뿐만 아니라, LX인터내셔널의 ESG 리스크 점검을 위해서도 매우 중요한 만큼, 현재의 노력에 더해 지속적인 관심이 필요할 것으로 보입니다. 또한 기후변화, 안전 등 LX인터내셔널 업무와 밀접하게 관련된 이슈들을 중요하게 판단하고, 성과 측정 및 모니터링, 그리고 커뮤니케이션 하고있던 점은 매우 적절해 보입니다. 다만 최근 ESG 규제들이 글로벌 차원에서 공통 기준으로 적용되는 경우도 있으나 각 국가별 ESG 규제들이 만들어지고 있는 만큼 글로벌 사업장 단위별 ESG 규제현황에 대한 더욱 긴밀한 모니터링이 필요할 것으로 보입니다.



### “앞으로 기업 경쟁력을 위해 탄소 감축과 친환경 사업 확대가 중요합니다”

기후 위기에 대처하기 위해서 기업의 온실가스 감축 요구가 대내외적으로 증가하고 있습니다. 이제 탄소 감축 여부가 바로 기업의 경쟁력이 되는 시대가 되고 있습니다. 최근 LX인터내셔널은 바이오매스 발전소 인수, LNG 터미널 사업과 같은 친환경 사업 포트폴리오를 확대하고 있으며, 이러한 사업 전략은 향후 지속가능한 성장을 위해 꼭 필요하다고 생각합니다. 탄소 중립은 LX인터내셔널뿐만 아니라 우리 사회의 중대한 과제이므로 적극적으로 대응할 필요가 있습니다. 앞으로도 친환경 사업 확장과 기후 리스크에 대응하면서 ESG 경영을 적극 추진해나가는 LX인터내셔널의 모습을 기대합니다.

김녹영 실장 / 대한상공회의소 탄소중립실

### “ESG 경영 강화와 투명한 공시를 통해 글로벌 경쟁력을 확보할 수 있습니다”

ESG 경영은 선한 영향력이 기업활동에 내재화되어 ‘좋은 기업’을 만들어가려는 노력이라고 할 수 있습니다. 이 노력의 과정이 쉬운 일은 아닐 것입니다. 사회적 가치를 창출하는 것이 좋은 비즈니스라는 점을 이해관계자들에게 설득시켜야 하고, 기업 내부적으로 구체적인 방법을 찾아내야 하는 지난한 과정이 수반되기 때문입니다. 지속가능경영 보고서의 발간은 이런 어려운 과정을 거쳐 ‘좋은 기업’이 되어 보겠다는 다짐의 공언이자 ESG 경영의 출발점이라고 볼 수 있습니다. 다짐하신 대로 LX인터내셔널이 글로벌 수준의 경쟁력을 갖춘 ‘좋은 기업’으로 거듭나기를 기대합니다.

이승열 은행장 / 하나은행



### “지속가능한 미래를 만들기 위한 LX인터내셔널의 여정에 동참하며 적극적으로 실천하겠습니다.”

대학생 시절 ‘ESG와 이해관계자들’이라는 수업을 통해 사회 및 환경 문제에 대한 큰 관심을 갖게 되었고 최근 플라스틱 폐기물로 인한 환경 파괴, 기후변화의 심각성과 코로나19 팬데믹을 직접 경험하면서 건강한 지구환경을 만드는 일이 매우 중요하다는 것을 다시 한번 깨달았습니다. LX인터내셔널은 자원 개발, 트레이딩, 신사업 등 다양한 영역에서 지속가능한 미래를 만들기 위해 노력하고 있으며 임직원은 자발적으로 자원순환 캠페인과 지역 사회공헌 활동에 참여하며 미래 세대를 위한 가치 창출에 앞장서고 있습니다. 기업이 경쟁력을 갖고, 지속적으로 성장하기 위해서는 이해관계자와 소통하며, ESG 경영을 실천해야 한다고 생각합니다. 저 역시 LX인터내셔널의 지속가능하고 긍정적인 영향력에 동참하고, 미래 동력을 만들어 나가는데 함께하고 싶습니다.

박혜림 사원 / LX인터내셔널 산업소재팀



OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

- ESG 경영
- 지속가능한 비즈니스
- UN SDGs 이행
- 중대성 평가
- 이해관계자 소통

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

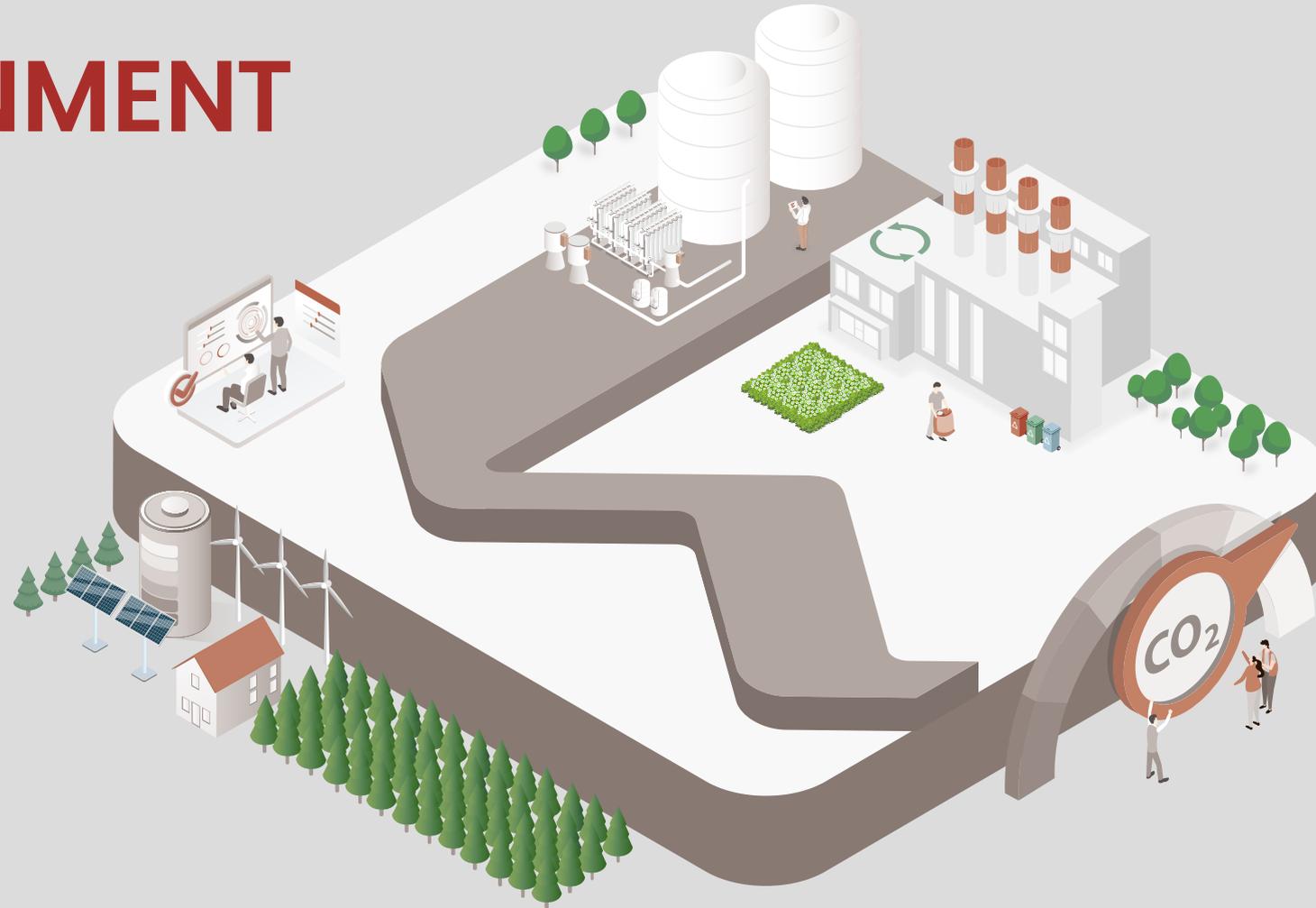
APPENDIX

**LX인터내셔널**

SUSTAINABLE FUTURE  
WITH BUSINESS SOLUTION

# 03

# ENVIRONMENT



- 29 중대이슈 1\_ 환경경영
- 33 중대이슈 2\_ 환경 관리 체계 구축
- 35 중대이슈 4\_ 환경영향 최소화
- 38 중대이슈 5\_ 기후변화 대응
- 40 환경 데이터

- OVERVIEW
- ESG MANAGEMENT
- ENVIRONMENT**
- SOCIAL
- GOVERNANCE
- APPENDIX

## 중대이슈 1 환경경영

### 환경경영 체계

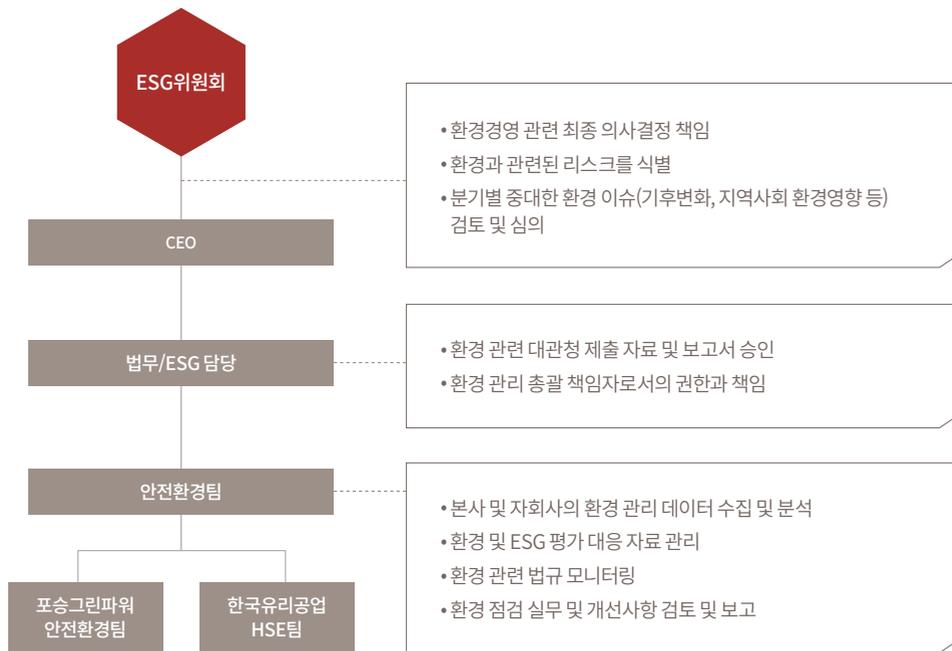
#### 환경경영 시스템

LX인터내셔널은 환경영향 최소화를 위해 ESG 경영 전략을 기반으로 환경경영 체계를 수립하였습니다. 환경방침을 기반으로 전사 차원의 환경경영 활동을 기획 및 관리하고 있으며, ESG위원회를 통해 환경 리스크 식별 및 중대한 환경 이슈에 대한 검토와 심의를 진행합니다. 또한 환경경영 고도화를 위한 자회사 관리 및 환경 데이터 보고체계를 갖춰 자회사의 환경경영을 모니터링 및 관리하고 있습니다.

#### 환경경영 관리체계 조직

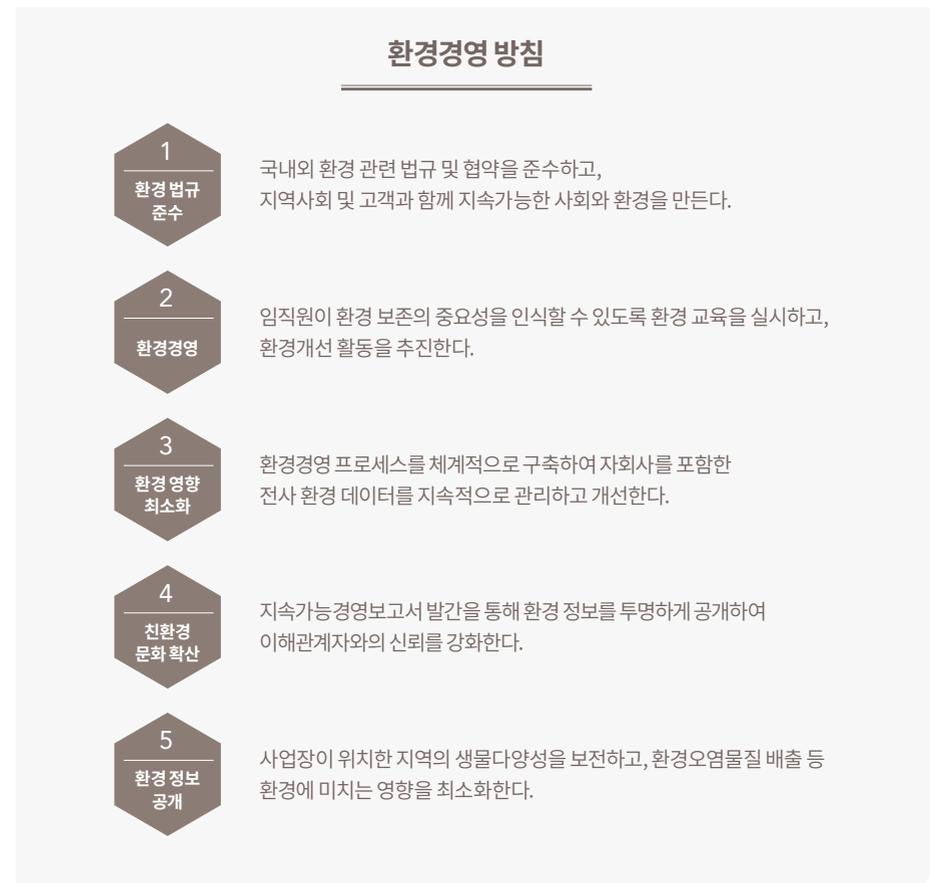
LX인터내셔널의 ESG위원회는 기후변화, 지역사회 환경영향 등 중대한 환경 이슈를 검토 및 심의하고 있습니다. 실무조직인 안전환경팀은 환경 데이터 수집 및 분석 등 환경경영 관리 및 실무를 전담하고 있으며, 대외협력팀은 관련 사항에 대한 실행과 보고를 진행합니다. 관련 내용은 보고 체계에 따라 법무/ESG 담당, 임원, 최고이사결정자인 CEO 및 ESG위원회 등에 보고됩니다.

#### 환경경영 관리체계 조직 및 역할



#### LX인터내셔널 환경경영 방침

LX인터내셔널은 모든 조직과 구성원이 지속가능한 발전을 통해 자연과 사람이 더불어 생활할 수 있는 환경을 만들어 나가기 위한 환경경영 방침을 수립하였습니다. 환경 개선을 위한 법령과 규정을 준수할 뿐만 아니라 더 나은 환경경영 목표를 수립하고 정기적으로 이를 재검토하는 등 지속적인 환경경영 개선 활동을 수행하고자 다음과 같은 방침을 적극적으로 추진해 나갈 계획입니다.



## 환경경영 목표

### 중장기 환경경영 목표

#### 환경경영 전략 및 목표

LX인터내셔널은 사업 운영 과정에서 발생할 수 있는 부정적인 환경영향을 최소화하고자 환경경영전략을 수립하였습니다. 경영활동과 관련된 환경영향을 체계적으로 관리하며 환경 성과를 개선할 수 있도록 환경영역의 전략 방향 및 중점 전략을 설정하고, 전략 목표에 따른 세부적인 핵심 과제를 도출하였습니다. 핵심 과제는 단·중·장기 목표 및 계획에 따라 실행하고 있으며 과제 이행 및 전략 목표 달성을 통해 LX인터내셔널의 환경경영 역량을 제고하고 전사적 환경경영 체계를 고도화할 예정입니다.

#### 환경경영 전략



### 환경경영 성과

#### 환경경영 체계 구축

LX인터내셔널은 환경 문제에 대한 글로벌 흐름에 적극적으로 대응하기 위해 환경경영 체계 및 환경경영 방침을 수립하였습니다. 국내외 환경 규제가 점차 강화되는 만큼, 환경 규제에 대응하고 이해관계자의 요구를 충족할 수 있도록 전사적인 환경 관리 체계를 수립하였습니다. 또한 지속가능한 성장과 환경 보전을 위해 환경경영 방침을 수립하여 모든 조직과 구성원이 이를 바탕으로 부정적 환경 영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 의사결정 조직을 구축하여 체계적인 환경경영을 이행할 수 있도록 ESG위원회를 신설하여 환경경영 비전 및 체계에 대한 검토를 진행하였으며, 앞으로도 지속적인 관리와 성과 검토가 이루어질 수 있도록 관리감독 기능을 수행할 예정입니다.

#### 친환경 사업 확대

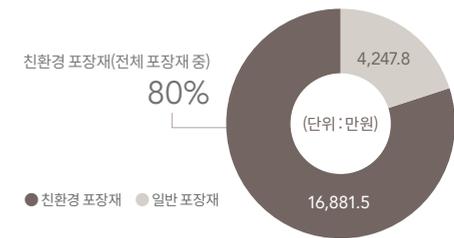
LX인터내셔널은 친환경 사업 포트폴리오 구축을 통해 비즈니스 전반에 ESG 경영을 내재화하고 지속가능한 성장 기반을 확립하고자 노력하고 있습니다. 최근 인수한 포승그린파워 및 한국유리공업은 LX인터내셔널의 친환경 및 소재 분야로의 진출 의지를 나타냅니다. LX인터내셔널의 주요 자회사인 포승그린파워는 친환경 바이오매스를 연료로 사용하여 전력을 생산하는 친환경 신재생 발전 사업을 주 사업으로 하고 있습니다. 또한 한국유리공업은 친환경 고효율 설비를 통한 스마트 유리 제품 및 에너지 효율성을 높이는 단열 유리 등 제로에너지빌딩에 핵심이 되는 고품능성 친환경 제품을 생산합니다. LX인터내셔널은 자회사와 함께 친환경 사업을 통해 저변을 넓혀 나가고, LX인터내셔널이 추진할 수 있는 환경경영 범위를 확대해 나갈 예정입니다.

#### 친환경 물류 촉진

LX판토스는 환경경영 이행을 위해 사업 과정 내에서 다양한 활동을 확대하고 있습니다. 기존 비닐과 플라스틱으로 사용되던 제품 부자재의 80%를 종이 완충재 및 버블 페이퍼, 종이 테이프 등 친환경 포장재로 변경하여 친환경 물류에 앞장서고 있습니다. 또한 국내 트럭운송 중 일부를 친환경 운송 수단인 철도 운송으로 변경함으로써 온실가스 저감에 대한 노력을 이어가고 있습니다.



친환경 포장재



OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

**ENVIRONMENT**

#### ● 중대이슈 1\_ 환경경영

- 중대이슈 2\_ 환경 관리 체계 구축
- 중대이슈 4\_ 환경영향 최소화
- 중대이슈 5\_ 기후변화 대응
- 환경 데이터

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

## 친환경 내재화

### 임직원 환경교육

#### 해외법인 사업장 환경관리 교육

LX인터내셔널의 해외법인에서는 사업장에서 발생하는 부정적인 환경영향 및 환경 사고를 방지하기 위해 담당자를 대상으로 다양한 종류의 환경 교육을 실시하고 있습니다. BNE법인의 경우 지난 '22년 7월 오일 누출로 인한 비상대응훈련을 현장 관리자 및 근로자 총 19명을 대상으로 실시했습니다. 사업장 내 관리 부주의로 인한 오일 누출 및 확산 사고를 가정해 진행되었으며, 오일 유출로 인한 수질 오염 사고 발생 시 사고 현장에서 초동 조치가 중요함을 감안해 신속한 상황 전파, 자체 보유 장비/물품 이용 방법 등 대응 능력 제고에 초점을 두어 실시했습니다. GUM법인 팜농장에서는 지난 '22년 12월, 농장 임직원을 대상으로 수질 오염 관련 교육을 실시하였습니다. 관리자 및 실무자 등을 대상으로 폐수 오염원 식별 방법 및 폐수 처리 시설 운영 내용을 교육하여, 폐수로 인한 수질 오염 최소화를 위한 실무 내용을 제공했습니다. PAM법인은 임직원을 대상으로 인도네시아 환경법 준수 및 평가 대응을 위한 환경경영 교육, 온실가스 교육 등을 실시하였으며 그 외에도 HCV(고보존가치구역) 모니터링 및 관리 교육 등 다양한 환경교육을 진행하였습니다.

#### PAM 법인 2022년 환경교육 프로그램

교육명	교육 내용	참여인원
RSPO 수석 감사원 육성 과정	내부 감사 기초, 체크리스트 작성 방법, 인터뷰 및 문서 확인 방법 이해	2
PROPER(인도네시아 환경관리분야 평가) 기반 환경경영	환경경영 교육 배경, 평가 기준, 수질 기준 충족을 위한 전략 등	2
온실가스 교육	온실가스 측정 장치 사용방법	22
HCV(고보존 가치구역) 평가 라이선스 교육	HCV 평가 및 모니터링 방안	1
HCV 모니터링 및 관리	HCV 토지 보존 관리 방안	21
환경 기초 교육	환경영향평가 및 PROPER 기반 환경 관리, 주거 및 사무실 환경, 임직원 환경안전 관리 등	20

#### 유해화학물질 관리 및 TMS\* 운영 교육

포승그린파워는 화학물질관리법 시행규칙에 의거하여 유해화학물질 안전교육을 매년 실시하고 있습니다. 주로 화학사고의 유해성 및 발생 시 대응 방법, 행동요령, 유해화학물질 취급 방법 등에 대한 내용을 교육합니다. 온라인을 통해 이뤄지며, '22년 수료인원은 총 77명입니다. 발전운영팀 설비운전원을 대상으로는 TMS 운영 및 배기가스 처리 방식에 대한 전문적인 실무 교육을 진행합니다. 연소배기가스 농도를 환경부 산하 기관들이 지정한 수치 이하로 처리하여, 환경 보전에 위배되는 사항이 발생하지 않도록 하고 있습니다. '22년에는 유관부서 총 24명을 대상으로 교육을 실시했습니다.

\*TMS(Tele Monitoring System) : 원격모니터링 시스템으로, 사업장에서 배출하는 오염물질 등을 24시간 측정



OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENT

#### ● 중대이슈 1\_ 환경경영

- 중대이슈 2\_ 환경 관리 체계 구축
- 중대이슈 4\_ 환경영향 최소화
- 중대이슈 5\_ 기후변화 대응
- 환경 데이터

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

LX인터내셔널

SUSTAINABLE FUTURE WITH BUSINESS SOLUTION

### 친환경 캠페인

#### 다회용 컵 사용 캠페인 참여

광화문 One팀 활동의 일환으로 LX인터내셔널 사옥에 다회용 컵 부스를 설치해 전 직원이 일회용품 대신 사용할 수 있도록 장려하고 있습니다. 휴게실 및 탕비실 등에 비치된 다회용 컵 사용 후, 전용 수거함에 넣으면 전문 업체에서 6단계의 세척과 소독 과정을 거쳐 다시 제공해주는 프로세스로 운영됩니다. 상품성이 다소 저하된 다회용컵은 분쇄 및 재가공 과정을 통해 새로운 다회용 제품의 원재료로 사용되는 선순환 구조를 갖고 있습니다.



#### 에너지 절감 및 친환경 문화 조성

사내 종이 문서 사용량과 불필요한 프린트물을 줄이기 위해 페이퍼리스(Paperless) 문화를 정착하고 있습니다. 회의 및 보고 시 인쇄를 통해 발생하는 부정적인 환경영향을 줄일 수 있도록 팀즈(Teams)를 활용한 비대면 회의와 전자 문서 활용 등을 권장합니다. 또한 사무실 자동 소등 시스템을 도입하여 점심시간 및 야간 등 근무시간 외 사무실 전등이 자동으로 소등되도록 하고 있으며, 복사기 등의 사무기기에 절전형 콘텐츠를 설치하여 불필요하게 사용되는 에너지를 절감할 수 있도록 관리하고 있습니다.

#### 친환경 공유우산 사용

LX판토스는 친환경 공유문화 확산을 위해 기존 공유우산 서비스에 추가로 재생소재로 만들어진 친환경 우산을 사내에 비치하여 소나기 등 갑작스러운 기상변화에도 불편을 겪지 않고 일회용 우산의 사용과 소비를 줄일 수 있도록 직원들에게 편의를 제공하고 있습니다. 이는 광화문 One팀 활동의 일환으로, 패러글라이더의 발수 및 방수 특성을 활용해 자투리 원단을 업사이클링한 친환경 우산 펀딩과 함께 진행되었습니다. 친환경 우산 공유를 통해 일회용품 대체와 제로 웨이스트를 동시에 추구하며 환경 보호에 동참하고 있습니다.



친환경 공유우산

#### 친환경 구매

LX판토스는 친환경 공장 설비, 친환경 제품 및 원자재 구매 등 다양한 방식으로 친환경 투자를 아끼지 않고 있습니다. 친환경 자재를 적용한 시화 MTV 센터를 신축하여 연간 159ton의 탄소 절감 효과를 기대하고 있으며, 서이천센터와 스웨덴 법인 창고의 조명 시설을 LED로 교체하여 이전 대비 전기료를 52% 절감하는 등 에너지 효율을 높이고 있습니다. 이외에도 전 센터에서 발생하는 차량의 유류 사용량을 비롯해 전체 에너지 사용량을 매월 관리함으로써 동선을 개선하고 전기지게차를 개선하는 등 사업장의 환경개선 활동에 꾸준히 투자하고 있습니다. 계속해서 친환경 투자를 유지 및 확대해 친환경 물류를 실현하고 에너지 사용량 감축에 기여할 것입니다.

#### 친환경 투자 성과

##### 조명 시설 LED 교체



**52%**  
이전 대비 전기료 절감율

##### 친환경 자재 적용한

시화 MTV 센터 신축



**159 ton**  
탄소 절감 효과 기대

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

**ENVIRONMENT**

#### ● 중대이슈 1\_ 환경경영

- 중대이슈 2\_ 환경 관리 체계 구축
- 중대이슈 4\_ 환경영향 최소화
- 중대이슈 5\_ 기후변화 대응
- 환경 데이터

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX



SUSTAINABLE FUTURE  
WITH BUSINESS SOLUTION

## 중대이슈 2 환경 관리 체계 구축

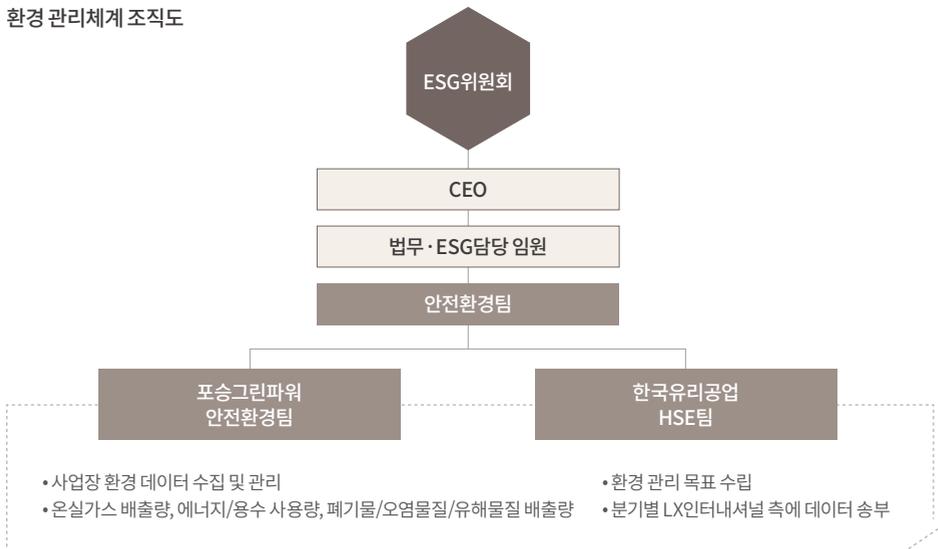
### 환경 관리 체계

LX인터내셔널은 유해물질, 폐기물, 대기배출, 자원사용 및 물 관리 등의 영역에서 환경 발자국을 최소화하기 위하여 환경 관리 체계를 구축하였습니다. '22년 12월에 최초 제정된 환경 관리 체계에는 환경경영 전담 조직과 그 책임 및 역할, 환경경영 방침, 자회사 환경 데이터 관리 프로세스 등이 수록되어 있습니다. LX인터내셔널은 새롭게 제정한 환경 관리 체계를 기반으로, 환경경영의 범위를 넓힘과 동시에 적극적인 환경 영향 관리를 추진할 계획입니다.

### 환경 관리 전담조직

자회사를 포함한 전사적 환경 관리를 위해 환경 관리 전담조직을 구축하였습니다. LX인터내셔널 ESG위원회는 환경과 관련된 리스크를 식별하고 중대한 환경 이슈 등을 검토 및 심의하는 역할을 수행하며, ESG 담당 임원은 환경 관리 총괄 책임자로서의 권한과 책임을 가지고 공시 자료 및 보고서 승인을 진행합니다. 안전환경팀은 환경 데이터 목표 대비 성과 관리, 환경관리 교육 및 홍보, 배출시설 및 방지시설 운영 점검 등 환경 실무와 동시에 법적 규제 및 공시 의무를 대응합니다. 또한 주요 자회사인 포승그린파워와 한국유리공업에 각 환경 관리 담당자를 두어 분기별 데이터를 수집함으로써, 자회사를 포함한 전사 환경 데이터를 취합 및 관리할 수 있도록 관리체계를 강화하였습니다.

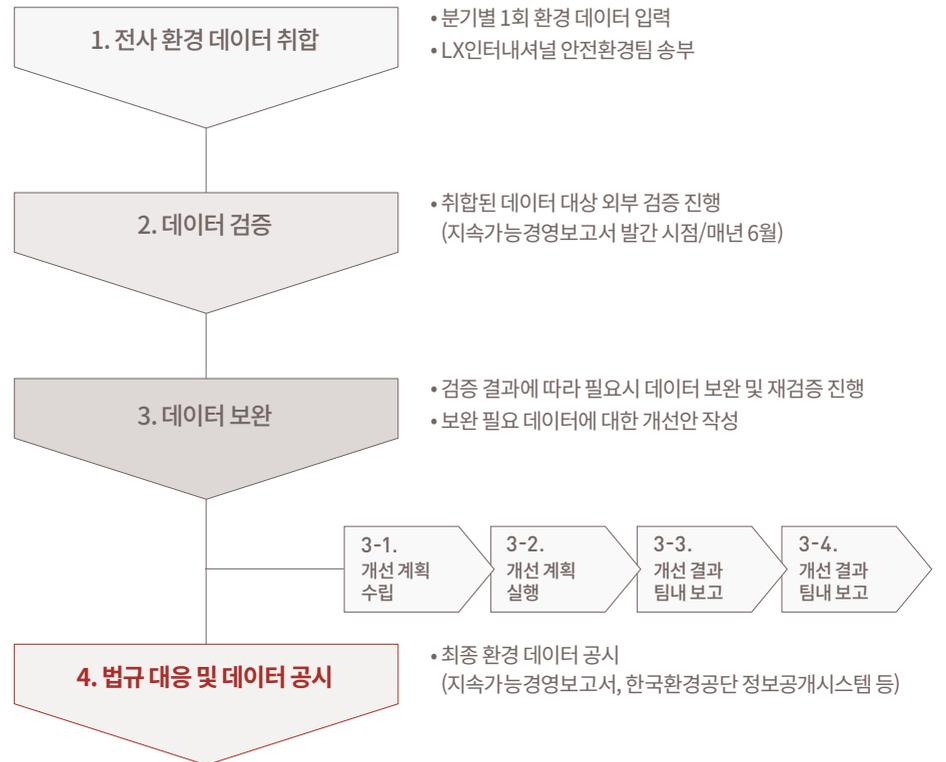
### 환경 관리체계 조직도



### 환경영향 데이터 관리

LX인터내셔널은 환경영향 데이터 관리 프로세스를 수립하였습니다. 분기별 전사 환경 데이터를 취합하여 취합된 데이터에 대해 연 1회 외부 검증을 진행하고, 검증을 통해 보완 대상 데이터를 식별한 뒤 차년도 보완을 위한 계획을 수립하여 적절한 환경 영향 관리를 진행하고자 합니다. 또한 환경 관리 범위를 넓혀 각 자회사의 데이터를 취합해 함께 관리할 수 있도록 하며, 환경 관리 목표 대비 성과와 환경 부정 영향이 크거나 미흡한 데이터에 대해서는 개선 목표를 수립하도록 조치하고 있습니다. LX인터내셔널은 이러한 통합적인 데이터 관리를 통해 환경영향을 지속적으로 모니터링하며 관련 법규를 준수하고 이해관계자와의 커뮤니케이션과 공시 역시 더욱 강화할 예정입니다.

### 환경영향 데이터 관리 프로세스



OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENT

중대이슈 1\_ 환경경영

● 중대이슈 2\_ 환경 관리 체계 구축

중대이슈 4\_ 환경영향 최소화

중대이슈 5\_ 기후변화 대응

환경 데이터

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

## 오염 및 자원관리

### 대기오염물질 관리

대기오염물질로 인한 부정적 환경영향을 최소화하기 위해 관련 법령에 따른 대기오염물질 배출량을 측정 및 관리합니다. 포승그린파워와 한국유리공업은 굴뚝자동측정기(TMS)를 통해 배출되는 대기오염물질을 황산화물, 질소산화물, 먼지 등을 개별적으로 측정하여 파악하고 있습니다. 초과 오염 물질 배출 등 긴급상황 발생시 신속한 배출 중단과 투명한 보고, 시정 조치 등을 통해 반복된 사고가 발생하지 않도록 관리하고 있습니다.

### 수자원 관리

#### 용수 및 재활용수 관리

물 관리의 중요성이 지속적으로 증대됨에 따라 용수 사용량을 관리하고 있습니다. 사용량의 갑작스러운 증가 등 이상이 발견될 시 적절한 조치를 취할 수 있도록 주요 사업장의 용수 사용량을 모니터링하고 있습니다. 포승그린파워는 공업 용수 및 약품 보충수 사용량과 시수 사용량 등을 관리하고 있으며 개별 사용량에 대한 데이터 관리를 진행하고 있습니다. 또한 공업용수 필터 설비를 설치하여 처리된 물 중 보일러에서 방류되는 폐수를 냉각수, 청소수, 희석수로 재이용하고 있습니다.

### 국내 사업장 수질오염 관리

포승그린파워는 수질자가측정 의무를 준수하여 분기마다 수질오염 수준을 분석 및 관리합니다. 한국유리공업은 연 2회 방류수 오염 분석을 시행하고 있으며, BOD, COD, SS, 폐수 방류량에 대한 데이터를 관리하고 있습니다. 자발적인 수질 모니터링을 지속하여 수질오염이 발생하지 않도록 관리를 강화하고 적절한 폐수처리를 진행하여 환경 영향을 저감하겠습니다.

### 해외법인 수질오염 관리

LX인터내셔널 인도네시아에 위치한 법인들은 환경법 준수 및 환경 관리 작업을 지속하기 위해, 현지 환경부가 진행하는 기업 안전/환경활동 평가프로그램인 프로퍼(PROPER)에 참여하고 있습니다. 평가 사항 중 하나인 수질 오염 관리를 위해 농장 내 수질 자동 모니터링기를 설치하였으며 모니터링기를 통해 파악되는 수질 관련 수치는 인도네시아 환경부에 투명하게 보고하며 준수 여부를 점검합니다. 인도네시아 법인의 평가 등급은 현재 Blue와 Green 이며, 등급 유지 및 상상을 위해 지속적으로 관리하고 있습니다.

## 폐기물 배출 및 관리

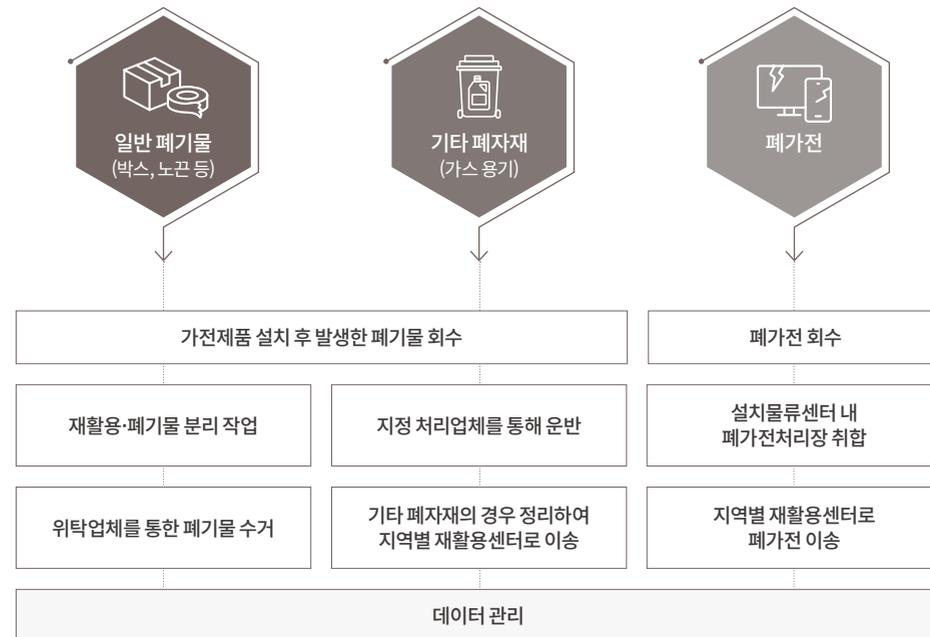
### 폐기물 관리

LX인터내셔널은 본사 및 자회사 폐기물 배출량을 관리합니다. 이를 통해 부정적인 환경영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 본사의 경우 생활 폐기물과 재활용 폐기물로 구분해 폐기물 발생량을 관리합니다. 포승그린파워와 한국유리공업의 경우, 업 특성에 따라 발생 폐기물을 종류별로 구분하여 각 폐기물별 배출량 관리를 진행하고 있으며 폐기물별 프로세스에 따라 적법하게 처리하고 있습니다.

### LX판토스 설치물류 폐기물 관리 프로세스

LX판토스는 가전제품 설치물류 사업에서 발생하는 폐기물을 관리하고 있습니다. 발생 폐기물은 일반 폐기물과 폐가전, 기타 폐자재(냉매가스용기 등)로 구분하여 각 폐기물에 맞는 프로세스에 따라 처리 및 관리하고 있습니다.

### 설치물류 폐기물 관리 프로세스



OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

**ENVIRONMENT**

중대이슈 1\_ 환경경영

● 중대이슈 2\_ 환경 관리 체계 구축

중대이슈 4\_ 환경영향 최소화

중대이슈 5\_ 기후변화 대응

환경 데이터

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

## 중대이슈 4 환경영향 최소화

### 환경영향 저감

#### 환경영향평가 실시

포승그린파워는 2016년부터 정기적으로 환경영향평가를 실시하고 있습니다. 환경영향평가 시 대기질 및 위생공중보건, 악취, 수질, 토양, 소음, 친환경적 자원 순환 등에 대해 조사하고 있으며, 환경피해 발생 여부와 발생우려사항, 조사지역의 법적보호 동·식물에 대해서도 함께 파악 및 관리합니다. 환경영향평가는 관련 규제 및 시험기준을 토대로 진행하고 있으며, 환경에 유해한 배출 물질뿐만 아니라 환경영향 저감방안에 대한 적정 설치 운영 여부 및 협의기준 준수 여부 모니터링 등도 함께 실시하고 있습니다.

사후환경영향평가결과 통보서에 따르면 포승그린파워 사업 시행으로 인한 주변 환경피해 발생 및 발생 우려 사항은 없는 것으로 나타났습니다. 환경영향평가 시 조사된 특정 영향에 대해서는 인과관계를 철저히 조사하여 사후조치를 취하고 있습니다. 특히 사용연료 품질 검사 결과의 경우, '22년 7월 일부 바이오매스 항목에서 품질 기준 초과가 확인되어, 연료 공급업체에 주의를 전달하였습니다. 이로 인한 TMS 및 환경질측정 등에서 환경피해는 발생하지 않은 것으로 확인되었으나 추후에도 주기적인 모니터링을 통해 철저한 연료 관리를 진행할 계획입니다.

#### 환경영향평가 조사항목 및 조사 결과

구분	조사항목	조사 방법 및 기준	조사 결과	조치 여부
대기질 및 위생공중보건	<ul style="list-style-type: none"> <li>일반대기오염물질 · NOx, SOx, PM10, CO 등</li> <li>유해대기오염물질 · HCl, Pb, As, Cd, Hg 등</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>대기오염공정시험기준</li> <li>잔류성유기오염물질 공정시험기준</li> <li>현장조사</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>환경피해 발생 및 발생우려 사항 없음을 확인</li> </ul>	-
악취	<ul style="list-style-type: none"> <li>복합악취</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>공기희석관능법</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>사업에 의한 영향 미비</li> </ul>	-
수질	<ul style="list-style-type: none"> <li>비점오염물질 저감시설 관리현황</li> <li>· PH, BOD, COD, DO, SS 등</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>수질오염공정시험기준</li> <li>현장조사</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>사업에 의한 영향 미비</li> </ul>	-
토양	<ul style="list-style-type: none"> <li>유류저장시설 주변 토양</li> <li>· BTEX, TPH, 중금속</li> <li>유해대기오염물질로 인한 오염</li> <li>· Cd, Cu, As, Hg, TPH 등</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>현장조사</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>사업에 의한 영향 미비</li> </ul>	-
소음	<ul style="list-style-type: none"> <li>등가소음도</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>소음-진동공정시험기준</li> <li>· 주 4회 현지조사</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>사업에 의한 영향 미비</li> </ul>	-
친환경적 자원순환	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 사용연료의 품질검사</li> <li>· 소각재 성분 및 특성시험</li> <li>· 폐기물 적정 처리 여부 등</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 고형연료제품 품질시험분석방법</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 사용연료 품질 이상</li> <li>· '22년 7월분 미이용산림바이오매스의 일부 항목에서 품질 기준 초과</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 조치 완료</li> </ul>
동·식물상	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 육상식물</li> <li>· 귀화식물 및 위해식물 현황조사 등</li> <li>· 육상동물상</li> <li>· 포유류, 조류, 양서·파충류, 육상곤충류의 현황 및 서식지간 이동현황 조사</li> <li>· 법적보호종 출현현황 등</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 문헌조사</li> <li>· 현장조사</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 법적보호종 1종 확인</li> <li>· 환경피해 발생 및 발생우려 사항 없음을 확인</li> </ul>	-

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENT

- 중대이슈 1\_ 환경경영
- 중대이슈 2\_ 환경 관리 체계 구축
- 중대이슈 4\_ 환경영향 최소화
- 중대이슈 5\_ 기후변화 대응
- 환경 데이터

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX



SUSTAINABLE FUTURE WITH BUSINESS SOLUTION

**국내의 사업장의 생태계 보전 활동**

**국내 법정보호종 및 천연기념물 모니터링**

포송그린파워는 '21년 환경영향평가를 통해 사업장 근처에 서식하는 법정보호종 및 천연기념물을 모니터링 하였습니다. 그 결과 법정보호종 조류 1종이 확인되었으며 사업으로 인한 환경피해 발생 및 발생 우려 사항이 없는 것을 확인하였습니다.

**해외법인 생태계 보전 활동 - 고보존 가치구역(HCV) 복원**

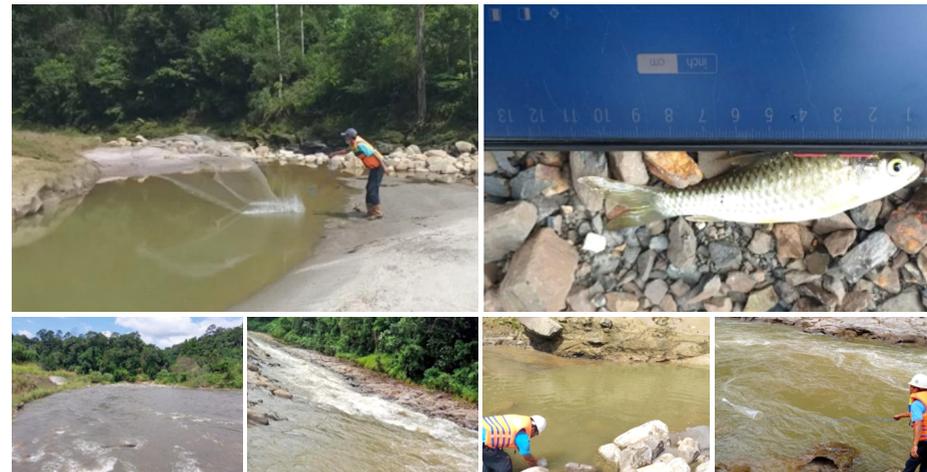
주요 해외 법인에서도 사업장이 주변 환경에 미치는 부정적인 영향을 최소화하고 생태계를 보존하기 위하여 노력하고 있습니다. PAM 법인에서는 고보존 가치구역에 대한 보호관리를 추진하고 있으며 '22년에는 HCV지역 구분 표시를 위한 현장 조사를 실시했습니다. 팜 식재지가 있는 곳을 중심으로 HCV 구역을 지정하였으며 양묘장 내 신규 모목을 이식하여 생태계 조성과 복원에 기여할 계획입니다.

**BNE 법인 생물다양성 및 수질 모니터링**

BNE 법인에서는 생태 및 서식지 모니터링을 진행함으로써 동식물 및 하천 생물다양성과 하천수 수질 내 매개변수 분석을 수행하고 있습니다. '22년 진행한 하천 생물 모니터링 결과 총 2종의 어류가 발견되었으며, 1종의 보호종 어류가 있음을 확인하였습니다. 이에 따라 해당 생물이 발견된 하천 일대에 낚시 및 쓰레기 투기 금지 안내판을 설치하고 보안팀을 통해 금지사항 적발 시 조치를 취할 수 있도록 관리하고 있습니다. 또한 서식지 교란 방지를 위한 수질 모니터링을 통해 인도네시아 정부 규정에 맞춰 수질관리를 진행하였습니다. 이외에도 사업장 근처에 서식하는 포유류 등의 생물종 및 사업장으로 인한 사고 발생 여부를 확인하였습니다. LX인터내셔널은 앞으로도 사업 운영에 의한 생물다양성 손실이 일어나지 않도록 철저히 관리하며 생태계 보전을 위해 노력할 것입니다.

**지하수 및 하천수 수질 분석 결과**

지하수 수질 분석 결과				하천수 수질 분석 결과					
구분	단위	결과	기준치	구분	조사 지역별 결과	기준치			
온도	°C	25.4	1-15°C Air Temp	온도	°C	24.7	24.6	24.8	-
총 용존 고형물(TDS)	mg/L	137	1,000	총 용존 고형물(TDS)	mg/L	42.3	57.6	43.2	1000
탁도	NTU	5.43	-	총 부유 고형물(TSS)	mg/L	30	34	40	50
인산염	-	0.000165	0.000165	수소이온농도(pH)	-	7.33	7.27	7.4	6-9
비소	µg/L	6.28	50	용존산소량(DO)	mg/L	6.82	6.78	6.72	Min 4
아연	mg/L	<0.001	0.001	질산염 (NO3)	mg/L	1.38	1.9	1.62	10
카드뮴	mg/L	<0.002	0.05	암모니아질 질소(NH4)	mg/L	0.13	0.18	0.15	0.2
망간	mg/L	0.08	1	암모니아질 질소(NH3)	mg/L	7.4	8.12	7.86	300
황산염	mg/L	0.28	1.5	시안화물 (CN)	mg/L	<0.01	<0.01	<0.01	0.02
아미노산질소	mg/L	<0.001	0.005	물중오염물질 (P)	mg/L	0.13	0.16	0.2	1.5
질소 산화물	mg/L	52	500	하천산염 (NO2)	mg/L	<0.004	<0.004	<0.004	10
석회질	mg/L	<0.01	0.05	총 질소(총 질소(TN))	mg/L	7.38	-	-	-
망간 (Mn)	mg/L	0.04	0.5	질산염 (NO3)	mg/L	<0.05	0.01	-	-
아질산염 (NO2)	mg/L	1.47	10	아질산염 (NO2)	mg/L	0.05	1.5	-	-
아질산염 (NO3)	mg/L	<0.004	1	아질산염 (NO3)	mg/L	6.21	4.80	-	-
총 질소(총 질소(TN))	mg/L	7.38	-	납 (Pb)	mg/L	<0.01	0.05	-	-
질산염 (NO3)	mg/L	<0.05	0.01	계정용량계 (VBAO)	mg/L	<0.05	0.05	-	-
아질산염 (NO2)	mg/L	0.05	1.5	중금속(카드뮴) (Cd)	mg/L	5.27	10	-	-
아질산염 (NO3)	mg/L	<0.01	0.1	중금속(크롬) (Cr)	mg/L	0	0	-	-
황산염 (SO4)	mg/L	6.21	480	중금속(대장균군)	CFU/100ml	0	50	-	-
납 (Pb)	mg/L	<0.01	0.05						
계정용량계 (VBAO)	mg/L	<0.05	0.05						
중금속(카드뮴) (Cd)	mg/L	5.27	10						
중금속(크롬) (Cr)	mg/L	0	0						
중금속(대장균군)	CFU/100ml	0	50						



하천 생물 모니터링 활동

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

**ENVIRONMENT**

- 중대이슈 1\_ 환경경영
- 중대이슈 2\_ 환경 관리 체계 구축
- 중대이슈 4\_ 환경영향 최소화
- 중대이슈 5\_ 기후변화 대응
- 환경 데이터

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX



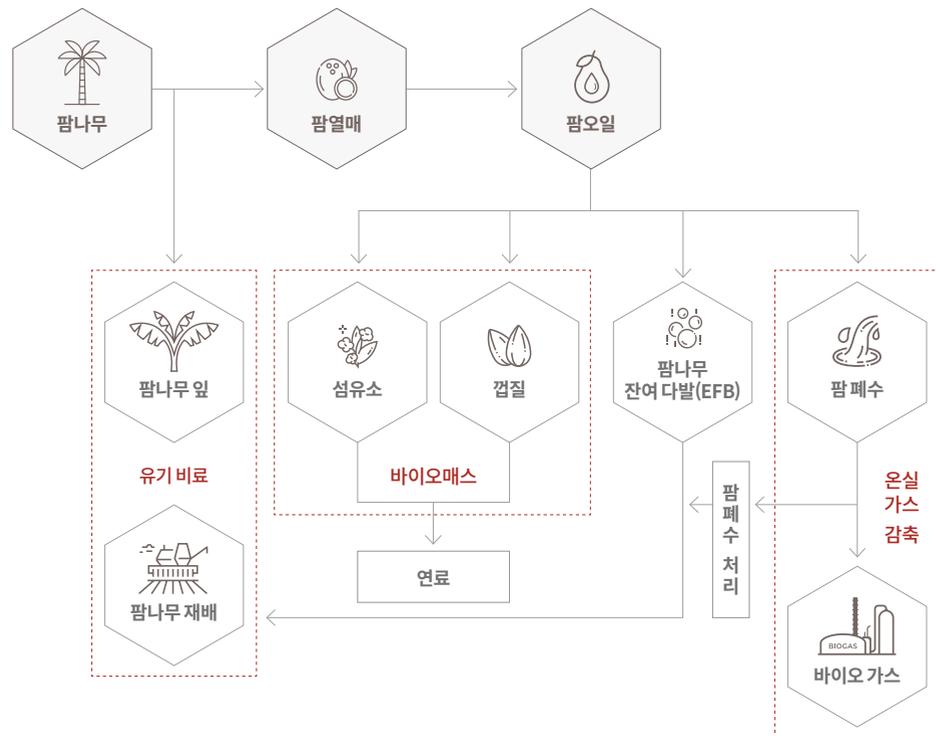
SUSTAINABLE FUTURE WITH BUSINESS SOLUTION

## 지속가능한 팜 농장 운영

### 친환경 팜농장 운영 체계

LX인터내셔널은 자원개발의 일환으로 팜 농장을 운영하고 있습니다. 팜 농장의 생산성을 극대화하여 지속적인 경제성장을 이뤄냄과 동시에 부정적인 환경영향을 최소화할 수 있는 다양한 방안을 수립해 실행하고 있습니다. 팜농장 운영에 있어 ‘Zero Waste’를 추구하며, 팜 오일을 제조하는 과정에서 발생하는 부산물을 필요한 곳에 활용할 수 있도록 자원 간 순환구조를 형성하였습니다. 친환경적인 팜오일의 수요가 꾸준히 증가하고 있어, 중장기적으로 친환경 팜농장 운영을 통한 팜오일 트레이딩 규모를 확장해 나갈 계획입니다.

### PAM법인 팜 농장자원의 순환구조



### RSPO(Roundtable On Sustainable Palm Oil) 인증 취득

국제 NGO 단체인 WWF(세계자연보호기금)는 2004년에 RSPO를 설립하여 팜농장의 환경친화적 개발 및 지속 가능한 팜오일 생산을 위한 논의와 인증사업을 지속하고 있습니다. RSPO에는 총 54개 NGO기관이 함께하고 있으며 본 인증을 취득하기 위해서는 총 8개 원칙과 43개의 기준을 충족해야 합니다. PAM법인은 '18년부터 RSPO 인증 취득을 위해 노력해왔으며 지난 '23년 3월 공식적인 인증서를 취득했습니다. 인도네시아 서부 칼리만탄에서 기업형 팜농장 중 6번째로 인증을 취득한 농장으로, 환경적 가치와 노력을 인정받았습니다. LX인터내셔널은 해당 인증을 유지할 수 있도록 앞으로도 꾸준히 친환경 팜오일 생산 및 유통 과정을 관리하겠습니다.



PAM법인 RSPO 인증서

### RSPO 8개 원칙

- ① 투명성 준수
- ② 법령과 규정의 준수
- ③ 장기적인 경제 및 재무상태의 안정
- ④ 농장과 공장에 대한 최선의 경영
- ⑤ 자원 및 생물다양성 보존 등 환경적 책임
- ⑥ 직원 및 지역사회에 대한 의무
- ⑦ 신규 농장 개발에 대한 책임
- ⑧ 지속적인 개선에 대한 노력



RSPO 인증 LOGO

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENT

- 중대이슈 1\_ 환경경영
- 중대이슈 2\_ 환경 관리 체계 구축
- 중대이슈 4\_ 환경영향 최소화
- 중대이슈 5\_ 기후변화 대응
- 환경 데이터

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

## 중대이슈 5 기후변화 대응

### 기후변화 대응 전략

#### 기후변화 대응 추진 체계

LX인터내셔널은 기후변화에 대응하기 위해 국내외 에너지 및 기후변화 정책, 사업 전략 등을 반영하여 기후변화 대응 추진 체계를 구축하고 있습니다. LX인터내셔널은 온실가스 배출량 관리함과 동시에 신규 그린사업을 전략적으로 추진하며, 친환경 사업 포트폴리오를 강화해 나갈 계획입니다.



#### CDP(탄소정보공개프로젝트) 자발적 가입

LX판토스는 2022년 7월에 자발적으로 CDP(탄소정보공개프로젝트) 가입을 완료하였습니다. CDP는 기업의 기후변화 이슈 대응 및 관련 정보 공개를 요구하고, 이를 토대로 매년 기업 평가보고서를 발간하고 있습니다. 해당 보고서는 전 세계 금융기관 투자 지침서로 활용될 만큼 신뢰도가 높은 보고서로 평가받고 있습니다. 앞으로 LX판토스는 CDP를 통해 사업에서 배출되는 온실가스 배출량, 기후변화 대응전략 등을 공개할 계획입니다.

#### 온실가스 감축사업 - CDM(청정개발체제, Clean Development Mechanism)

온실가스 감축은 모든 국가의 과제이자 의무가 되었습니다. UN 파리협정 체제 이후, 우리나라도 온실가스 감축목표(NDC)를 설정하는 등 탄소를 저감하기 위한 움직임을 시작하였습니다. 이러한 흐름 속에서 LX인터내셔널은 온실가스 감축 사업 개발 및 배출권 확보 경험을 바탕으로, 하상 수력 발전소와 팜 농장에 CDM(청정개발체제) 사업을 적용하여 글로벌 온실가스 감축에 일조하고 있습니다.

CDM은 선진국이 개발도상국에서 수행한 온실가스 감축 실적을 선진국의 감축 실적으로 인정하는 제도로, 설비 가동 실적을 기반으로 온실가스 배출권을 확보하여 거래할 수 있습니다. 교토 체제하 CDM 사업은 파리협정 체제하 SDM 사업으로 전환될 예정이며, 국가별 온실가스 감축 목표 달성에 사용할 수 있는 감축 실적(탄소배출권)을 얻고 이를 통해 지속가능한 사회로 나아가갈 발판을 마련할 수 있는 개발 사업입니다.

기존에 보유하고 있던 인도네시아 하상 수력발전소의 경우 화석연료를 대체한 수력을 통한 전력생산으로 온실가스 감축 효과를 인정받았습니다. 이를 통해 연간 20만 톤의 탄소배출권을 확보 예정이며, 2020년 말까지 가동 실적을 국내 배출권으로 전환 완료하였습니다.

LX인터내셔널 소유의 팜 농장 또한 감축실적(탄소배출권) 확보를 위해 온실가스 저감 설비 가동을 위한 공사 중에 있습니다. LX인터내셔널이 보유한 농장 외에도 외부 및 신규 팜 농장들을 대상으로 온실가스 저감 사업을 함께 수행할 계획입니다. 향후 신기술 도입을 통한 탄소배출권 사업 확대를 목표로 탄소저감 기술을 확보하고 대체 시장을 개발하여 온실가스 감축에 기여하겠습니다.

#### CDM 사업 프로세스



OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENT

- 중대이슈 1\_ 환경경영
- 중대이슈 2\_ 환경 관리 체계 구축
- 중대이슈 4\_ 환경영향 최소화

#### ● 중대이슈 5\_ 기후변화 대응

환경 데이터

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

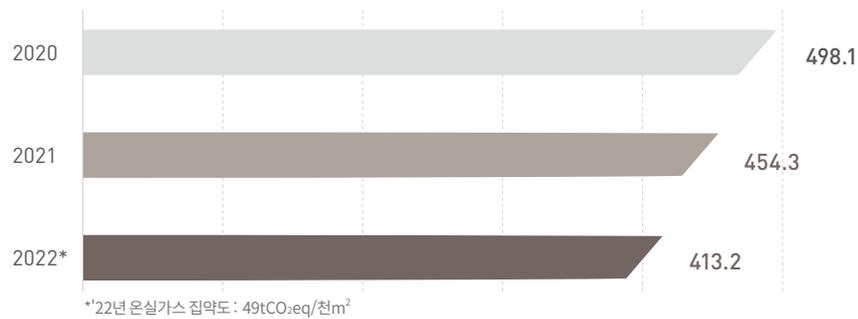
## 온실가스 감축 노력

### 온실가스 배출량 관리

LX인터내셔널은 온실가스 배출량을 매년 측정 및 관리/모니터링하고 있습니다. '23년부터 자회사의 온실가스 배출량까지 포함해 배출량의 증감 여부를 관리하고, 증가한 배출량에 대해서는 개선 방안을 마련 및 실행할 수 있도록 조치할 계획입니다. LX인터내셔널은 지속적인 관리를 통해 국제적인 기후변화 대응에 함께할 수 있도록 노력하겠습니다.

LX인터내셔널 본사 온실가스 배출량

(단위: tCO<sub>2</sub>eq)

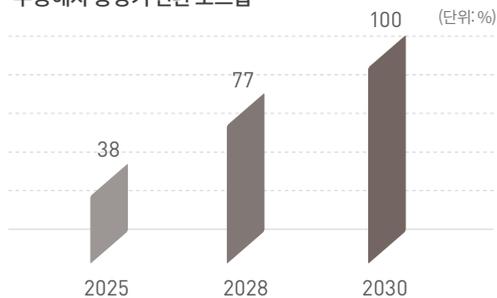


### 무공해차 전환을 통한 탄소 감축 기여

LX판토스는 '22년 3월 환경부가 추진하는 '한국형 무공해차 전환100'에 가입하여, 2030년까지 100% 무공해차 전환 목표를 선언하였습니다. 대기환경 개선 및 수송부문에서의 탄소중립 달성을 위해 2030년까지 보유·임차 차량을 전기 및 수소 자동차로 100% 전환할 계획입니다.



무공해차 중장기 전환 로드맵



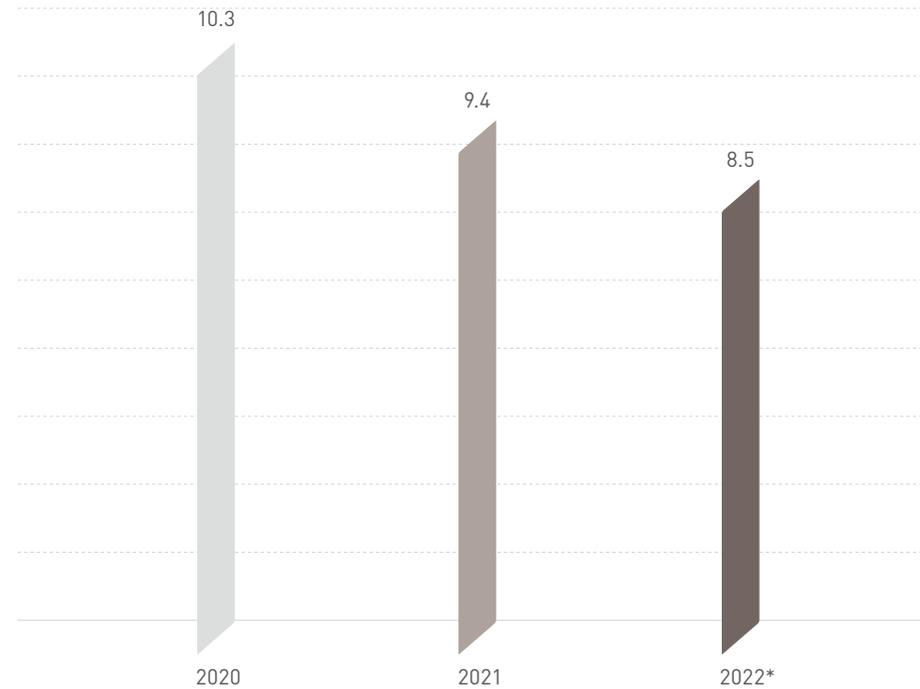
## 에너지 사용

### 에너지 관리 활동

에너지 사용량을 지속적으로 관리하며 에너지 효율을 개선하고자 노력하고 있습니다. 자회사의 에너지 사용량을 함께 관리하여 고정연소와 이동연소를 개별적으로 파악하고 에너지 관리 현황을 파악하고 있습니다. 한국유리공업은 고효율 용해로 설비 투자와 천연가스 연소 설비를 설치하여 에너지 절감활동을 진행하고 있습니다. 이전 대비 최대 20%의 에너지 절감이 가능하도록 용해로 전반을 보수하였으며, 천연가스 연소 설비를 설치하여 중유 연소 대비 온실가스 배출량을 20% 절감하였습니다. 또한 에너지 전환 및 고에너지 효율 설비를 도입하여 기존 사용하던 전기 에너지 대비 5~10%의 에너지를 절감하고 있습니다. 이외에도 LX인터내셔널 광화문 건물 내 에너지 소비를 절감하기 위해 전력 사용량이 적은 고효율 LED 조명을 사용하고 공동 사용 공간의 전등 및 조명 사용 일정 최적화를 통해 에너지 절감 활동을 펼치고 있습니다.

LX인터내셔널 에너지 사용량

(단위: TJ)



\*'22년 에너지 집약도: 0.001TJ/천m<sup>2</sup>

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENT

- 중대이슈 1\_ 환경경영
- 중대이슈 2\_ 환경 관리 체계 구축
- 중대이슈 4\_ 환경영향 최소화
- 중대이슈 5\_ 기후변화 대응
- 환경 데이터

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

LX인터내셔널

SUSTAINABLE FUTURE WITH BUSINESS SOLUTION

www.lxinternational.com

# 환경 데이터

## 온실가스 배출량

### LX인터내셔널

구분	단위	2020	2021	2022	비고
직접 온실가스 배출량(Scope 1)	tCO <sub>2</sub> eq	-	-	-	
간접 온실가스 배출량(Scope 2)	tCO <sub>2</sub> eq	498.1	454.3	413.2	
온실가스 배출량 합계	tCO <sub>2</sub> eq	498.1	454.3	413.2	

### LX판토스

구분	단위	2020	2021	2022	비고
직접 온실가스 배출량(Scope 1)	tCO <sub>2</sub> eq	35,924	35,901	25,181	
간접 온실가스 배출량(Scope 2)	tCO <sub>2</sub> eq	8,066	8,388	9,450	
온실가스 배출량 합계	tCO <sub>2</sub> eq	43,990	44,289	34,631	

### 포승그린파워

구분	단위	2020	2021	2022	비고
직접 온실가스 배출량(Scope 1)	tCO <sub>2</sub> eq	191	189	224	
간접 온실가스 배출량(Scope 2)	tCO <sub>2</sub> eq	1,024	832	937	
온실가스 배출량 합계	tCO <sub>2</sub> eq	1,215	1,021	1,161	

### 한국유리공업

구분	단위	2020	2021	2022	비고
직접 온실가스 배출량(Scope 1)	tCO <sub>2</sub> eq	236,314	211,945	184,889	
간접 온실가스 배출량(Scope 2)	tCO <sub>2</sub> eq	38,210	45,259	41,490	
온실가스 배출량 합계	tCO <sub>2</sub> eq	284,408	257,200	226,376	

## 에너지 사용량

### LX인터내셔널

구분	단위	2020	2021	2022	비고
가스	Nm <sup>3</sup>	75,108	81,577	77,844	
전기	kWh	741,433	613,129	540,097	
에너지 사용량 합계	TJ	10.3	9.4	8.5	

### LX판토스

구분	단위	2020	2021	2022	비고
전력	MWh	17,300	18,259	20,571	
LNG	Nm <sup>3</sup>	126,504	112,066	122,842	
경유	L	13,305,144	13,353,183	9,301,652	
휘발유	L	99,978	92,916	88,823	
기타(실내등유)	L	1,392	0	0	
에너지 사용량 합계	TJ	677	687	557	

### 포승그린파워

구분	단위	2020	2021	2022	비고	
이동 연소	휘발유	MJ	47,541	45,177	66,054	
	경유	MJ	2,534,787	2,512,125	2,963,188	
고정 연소	Bio-SRF	MJ	3,130,263,366	2,895,434,274	2,861,711,234	
	미이용 우드	MJ	102,173,029	305,970,309	207,987,498	
	경유	MJ	40,948	44,725	29,652	
에너지 사용량 합계	MJ	3,235,018,722	3,203,961,885	3,072,727,973		

### 한국유리공업

구분	단위	2020	2021	2022	비고	
이동 연소	휘발유	KL	36	33	12	본사포함
	경유	KL	374	409	374	
고정 연소	B-C coil	KL	53,413	37,380	34,694	본사포함
	LNG	천m <sup>3</sup>	53,413	24,115	17,846	
	경유	KL	12	21	34	
	등유	KL	7	25	34	
	프로판	ton	15	12	5	
에너지 사용량 합계	MJ	2,827,282,986	2,617,261,290	2,234,492,306		

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

**ENVIRONMENT**

- 중대이슈 1\_ 환경경영
- 중대이슈 2\_ 환경 관리 체계 구축
- 중대이슈 4\_ 환경영향 최소화
- 중대이슈 5\_ 기후변화 대응

● 환경 데이터

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX



SUSTAINABLE FUTURE WITH BUSINESS SOLUTION

## 폐기물 발생량

### LX인터내셔널

구분	단위	2020	2021	2022	비고
생활 폐기물	kg	38,869	40,035	33,161	건물 전체 발생량 X 전용 면적 비율
재활용 폐기물	kg	7,274	5,799	4,339	
폐기물 발생량 합계	kg	46,143	45,834	37,500	

### LX판토스

구분	단위	2020	2021	2022	비고
일반 폐기물	Ton	-	384	419	환경부 환경정보 공개 폐기물 발생 량 산정 방법론에 따라 2021년부터 산출

\* LX판토스의 경우 지정 폐기물(기타 폐자재 및 폐가전 등)에 대한 관리는 LG전자 및 외부 처리업체에 의해 처리

### 포승그린파워

구분	단위	2020	2021	2022	비고
일반 폐기물	Ton	23,710	24,972	28,665	
지정 폐기물	Ton	40	113	34	
폐기물 발생량 합계	Ton	23,750	25,084	28,665	

### 한국유리공업

구분	단위	2020	2021	2022	비고
일반 폐기물	Ton	2,393	2,794	5,323	
지정 폐기물	Ton	1,073	963	695	
폐기물 발생량 합계	Ton	3,466	3,757	6,018	
폐기물 재활용율	%	58	64	74	

## 용수 관리

### LX인터내셔널

구분	단위	2020	2021	2022	비고
용수 사용량	Ton	11,886	10,797	8,298	

### LX판토스

구분	단위	2020	2021	2022	비고
용수 사용량	Ton	17,426	9,541	14,216	

### 포승그린파워

구분	단위	2020	2021	2022	비고
공업 용수 사용량	Ton	1,016,185	1,063,225	1,032,718	
시수(수돗물) 사용량	Ton	5,066	3,626	2,649	
재활용수					
약품 보충수	Ton	896	896	896	
사업장 청소 용수	Ton	20,658	20,658	20,658	
용수 사용량 합계	Ton	1,042,805	1,088,405	1,056,921	

### 한국유리공업

구분	단위	2020	2021	2022	비고
공업 용수 사용량	Ton	77,094	92,706	110,161	
시수(수돗물) 사용량	Ton	267,042	259,060	215,587	
용수 사용량 합계	Ton	344,136	351,766	325,748	

## 수질 오염물질 관리

### 포승그린파워

구분	단위	2020	2021	2022	비고
BOD	ppm	2	1	1	
COD	ppm	12	9	8	
SS	ppm	7	6	8	
폐수 처리량 합계	Ton	278,336	291,165	268,794	

## OVERVIEW

## ESG MANAGEMENT

## ENVIRONMENT

- 중대이슈 1\_ 환경경영
- 중대이슈 2\_ 환경 관리 체계 구축
- 중대이슈 4\_ 환경영향 최소화
- 중대이슈 5\_ 기후변화 대응

### ● 환경 데이터

## SOCIAL

## GOVERNANCE

## APPENDIX



SUSTAINABLE FUTURE  
WITH BUSINESS SOLUTION

## 대기 오염물질 관리

### 포승그린파워

구분	단위	2020	2021	2022	비고
황산화물(SOx) 배출량	kg	754	0	0	
질소산화물(NOx) 배출량	kg	43,045	33,275	37,085	
먼지(Dust) 배출량	kg	1,252	1,445	1,527	
대기오염물질 총 배출량	Ton	45,051	34,721	38,612	

### 한국유리공업

구분	단위	2020	2021	2022	비고
황산화물(SOx) 배출량	kg	991,515	740,749	659,097	
질소산화물(NOx) 배출량	kg	657,580	579,525	520,908	
먼지(Dust) 배출량	kg	31,080	20,014	10,104	
대기오염물질 총 배출량	Ton	1,680	1,340	1,190	

## 친환경 차량

### LX인터내셔널

구분	단위	2020	2021	2022	비고
하이브리드 차량 보유수	대	20	20	20	
전체 차량 보유수	대	30	29	29	

## 환경 교육

### LX인터내셔널

구분	단위	2020	2021	2022	비고
환경 교육 참여 인원	명	4	5	48	PAM 법안 기준

### 포승그린파워

구분	단위	2020	2021	2022	비고
환경 교육 참여 인원	명	-	78	77	

## 환경 투자 및 지출액

### 포승그린파워

구분	단위	2020	2021	2022	비고
대기오염방지 시설 투자	원	1,483,087,140	1,441,541,630	2,086,842,160	설비투자 및 오염 방지 약품비 포함
수질오염방지 시설 투자	원	5,525,090	37,486,360	29,458,500	
합계	원	1,488,612,230	1,479,027,990	2,116,300,660	

### 한국유리공업

구분	단위	2020	2021	2022	비고
여과집진기 시설 투자	원	31,225,000	17,300,000	98,330,000	
전기집진기 및 SCR 투자	원	199,616,000	51,361,000	46,144,000	
물 관리 보수	원	30,000,000	34,079,000	26,346,000	
CCBF 설치	원	-	6,330,000,000	8,190,000,000	
합계	원	260,841,000	6,432,740,000	8,360,830,000	

## 환경 법규 위반

### LX인터내셔널

구분	단위	2020	2021	2022	비고
법규 위반 수	건	0	0	0	
법규 위반 관련 벌금액	원	0	0	0	

※ 환경 데이터 범위: LX인터내셔널 본사, LX판토스 본사 및 국내 사업장, 포승그린파워(주) 평택 사업장, 한국유리공업(주) 군산 공장

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

**ENVIRONMENT**

- 중대이슈 1\_ 환경경영
- 중대이슈 2\_ 환경 관리 체계 구축
- 중대이슈 4\_ 환경영향 최소화
- 중대이슈 5\_ 기후변화 대응

● 환경 데이터

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX



SUSTAINABLE FUTURE  
WITH BUSINESS SOLUTION

# 04 SOCIAL



- 44 중대이슈 3\_사회공헌
- 50 중대이슈 6\_협력사 ESG 확산
- 54 중대이슈 8\_인권존중
- 56 안전보건 관리
- 64 인재경영
- 68 노사관계
- 69 정보보호
- 70 사회 데이터

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENT

**SOCIAL**

GOVERNANCE

APPENDIX

## 중대이슈 3 사회공헌 활동

### 사회공헌 체계

#### 사회공헌 활동 체계

LX그룹의 핵심 가치는 ‘연결’, ‘미래’, ‘사람’입니다. LX인터내셔널은 ‘함께하는 삶’을 목표로 회사의 핵심 역량과 연계한 다양한 사회공헌 활동을 통해 기업의 사회적 책임을 이행하고자 합니다. 지역사회 특성을 반영할 수 있도록 국내외 해외 활동으로 구분해 사회공헌 계획 및 지원 방향을 수립하였습니다. ’23년에도 기존 사회공헌 활동 체계를 바탕으로 물품 지원, 기부금 및 재능기부 활동 등을 추진할 계획입니다. 글로벌 사회공헌을 위해서는 약 114만 USD 예산을 활용하여 지역사회와 함께하는 삶, 상생 환경을 구축할 수 있는 재능 기부, 환경 및 개선 지원 프로그램 등을 계획하고 있습니다.

#### LX인터내셔널 지역사회 참여 정책(사회공헌)

구분	국내 사회공헌	글로벌 사회공헌
방향성	<ul style="list-style-type: none"> <li>LX그룹의 핵심 가치와 연계한 ‘미래’, ‘사람’ 중심 활동</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>해외 사업장 인근 지역사회와 ‘함께하는 삶’ 상생 활동</li> </ul>
수혜대상	<ul style="list-style-type: none"> <li>다음 세대의 ‘미래’를 위한 아동·청소년, 자연환경</li> <li>사회 취약계층이 함께 잘사는 ‘사람’ 중심 선정</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>해외 법인 주변 지역사회 및 지역주민</li> <li>해당 국가 지역환경</li> </ul>
지원 방향	<ul style="list-style-type: none"> <li>기부금 및 물품 지원</li> <li>비대면 원격 재능 기부</li> <li>환경/안전 보호 활동</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>해외 사업의 역량을 활용한 재능 및 지역 경제 지원</li> <li>지역 주민 생활 환경 및 보건 개선 지원</li> <li>자연환경 복구 지원</li> </ul>

UN SDGs



#### 사내 봉사단 ‘LEXT’ 운영

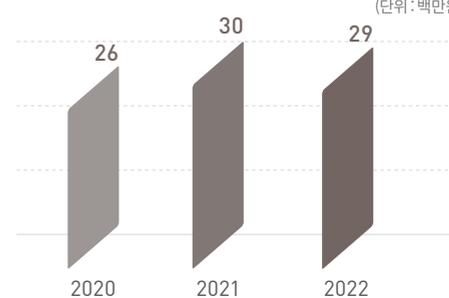
LX인터내셔널은 사내 봉사단 ‘LEXT’를 운영하여, 임직원들이 봉사활동 참여, 기부금 및 물품 지원, 재능 기부, 환경/안전 보호 활동 등을 펼칠 수 있도록 지원하고 있습니다. LX인터내셔널이 주관하는 다양한 국내 사회공헌 활동뿐만 아니라 수시로 현열 캠페인이나 나눔장터 등 다양한 봉사단 활동을 마련해 임직원들의 참여를 독려하고 있습니다. LEXT 단원을 주축으로 월 1회 이상 봉사활동을 실시 중이며 참여도 독려하고 있습니다.



#### 매칭 그랜트 제도

LX인터내셔널은 임직원이 기부한 금액과 같은 액수를, 회사가 추가로 기부하는 ‘매칭 그랜트 제도’를 운영하고 있습니다. ’18년부터 매칭 그랜트 제도를 통해 임직원 기부금을 꾸준히 적립하고 있으며, ’22년 매칭 그랜트 및 임직원 급여 등으로 적립된 기부금 약 1.5억 원을 사회공헌사업 재원으로 사용하였습니다.

연도별 임직원 기부금 모금액 (단위: 백만원)



#### 지역사회 협의채널 운영

해외법인이 위치한 지역사회 주민들의 의견을 수렴하고 소통하며, 지역사회에 끼치는 부정적인 영향을 최소화하고자 비상사적인 협의채널을 운영합니다. 해외법인 임직원 및 지역 인근 주민들은 농장 운영에 대한 문제 발생 시 LX인터내셔널 각 법인 담당자에게 의견을 자유롭게 개진할 수 있습니다. 각 법인 담당자들은 지역사회로부터 접수된 의견을 검토하여 수렴 여부 및 피드백 방안을 마련하여 시정 조치를 취하고 있습니다.

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENT

**SOCIAL**

- 중대이슈 3 \_ 사회공헌
  - 중대이슈 6 \_ 협력사 ESG 확산
  - 중대이슈 8 \_ 인권존중
  - 안전보건 관리
  - 인재경영
  - 노사관계
  - 정보보호
  - 사회 데이터

GOVERNANCE

APPENDIX



SUSTAINABLE FUTURE WITH BUSINESS SOLUTION

## 사회공헌 프로그램 및 활동

### 2022 국내 사회공헌 활동 성과

LX인터내셔널은 다양한 사회공헌 활동을 통해 지역사회에 함께 참여했습니다. 울진 산불 피해지역 이재민에게 임시 거처와 생필품 지원, 소실된 가옥의 재건축 자재 지원을 진행하였으며, 종로구 지역아동센터의 생활체육 프로그램 및 시설 보수를 지원하여 취약계층 아동들에게 더 나은 생활환경을 만들어 주었습니다. 이러한 활동에 따라 종로구 주관의 '자원봉사자의 날 우수 자원봉사기업' 표창 및 종로구 '참신나는학교 지역아동센터'에서 봉사 및 기부 관련 감사장을 받았습니다. 또한 Make a wish 재단의 20주년 기념 희망의 밤 행사에서 'Bronze 파트너'를 수상하였습니다. LX인터내셔널은 앞으로도 다양한 지역사회 단체 및 기관과 협업해, 사회공헌 활동을 지속해 나갈 계획입니다.

### 광화문 One팀 활동

본사가 위치한 광화문 및 종로구의 지역사회 상생을 위해 지속적으로 협력 활동에 참여하고 있습니다. 광화문 인근 소재 20개 기업과 기관, 단체가 모여 공동으로 진행하는 광화문 One팀 활동을 통해, 소상공인 및 지역 상생 활동을 진행하고, 장애인, 노인 및 청소년, 다문화가정 등의 소외계층을 지원하는 활동을 진행하고 있습니다. 이외에도 환경보호 및 에너지 절약 캠페인에 공동 참여하고 있습니다. '22년에는 지역 내 독거노인을 대상으로 보양식을 제공하고, 산불 피해지역의 특산물 장터, 장애인 도보 접근성을 높이기 위한 내비게이션 서비스 구축, 헌혈증 기부 등의 사회공헌 활동을 진행하였습니다.

### 산불 피해지역 이재민 지원

LX인터내셔널은 울진 산불 피해에 따라 이재민 및 지역사회를 대상으로 재난구호 지원 활동을 진행하였습니다. 화재로 인해 터전을 잃은 지역주민들의 빠른 일상 지원을 돕고자 소실 가옥 재건축 자재를 지원하고, 임시 거처와 긴급 생필품을 지원하였습니다. 이외에도 회복자금 등 필요에 따른 지원을 통해 피해 회복을 지원하였습니다. 앞으로도 지역사회의 아픔을 나누고 피해 지원 등 다양한 나눔 활동을 통해 우리 사회에 희망을 전하겠습니다.



광화문 One팀 봉사단 발대식



사랑의 헌혈 행사



산불 피해지역 특산물 나눔장터



종로구 독거노인 삼계탕 나눔행사

이재민 위문품 및 구호물품 후원

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENT

**SOCIAL**

- **중대이슈 3\_ 사회공헌**
  - 중대이슈 6\_ 협력사 ESG 확산
  - 중대이슈 8\_ 인권존중
  - 안전보건 관리
  - 인재경영
  - 노사관계
  - 정보보호
  - 사회 데이터

GOVERNANCE

APPENDIX

**LX**인터내셔널

SUSTAINABLE FUTURE  
WITH BUSINESS SOLUTION

www.lxinternational.com

- **중대이슈 3\_ 사회공헌**
  - 중대이슈 6\_ 협력사 ESG 확산
  - 중대이슈 8\_ 인권존중
  - 안전보건 관리
  - 인재경영
  - 노사관계
  - 정보보호
  - 사회 데이터

**종로구 취약계층 아동 지원**

LX인터내셔널은 '22년부터 종로구 지역아동센터 아동을 대상으로 사내 임직원 봉사단 'LEXT'를 주축으로 봉사활동을 운영하고 있습니다. 종로구 내 지역아동센터 3개소의 37명 아동을 대상으로, 기부 및 생활체육 프로그램과 체육 행사를 지원하였습니다. 또한 지역아동센터의 외벽 누수와 노후 에어컨 교체 등 시설 보수를 지원하였으며, 이외에도 아동들의 문화 활동을 증진할 수 있도록 역사 탐방, 뮤지컬 관람, 제빵 체험, 볼링 대회 등을 계획하고 있습니다.



후원금 전달식



아동 생활체육 지원

**양평 아동 보육시설 지원**

경기도 양평에 소재한 아동 보육시설 신망원에서는 총 33명의 아동을 보호하고 있습니다. LX인터내셔널은 보육시설의 아동들이 문화/체험 활동에 충분히 참여할 수 있도록 임직원 봉사단과 '23년 상반기 놀이공원 나들이 활동을 실시하였습니다. 또한 운영비 지원으로 도배 등 시설 내부를 보수하여 아동들의 생활 환경을 개선하였으며, 이외에도 각종 활동 지원을 위한 기부금을 기탁하고 있습니다.



양평 보육시설 지원 활동



**Make a wish 활동**

난치병 아동 대상 소망 성취 프로그램인 'Make a wish'를 운영하고 있습니다. 소망 성취에 따른 수혜자의 심리와 정서적 변화를 지원하고, 긍정적 마인드 형성과 치료 의지를 높이고자 난치병 어린이 중 지원 대상 아동 16명을 선정하여 아동별 방문 면담을 통해 각자의 소망을 파악하였으며 놀이 활동과 제품 구매, 학습 지원 등 다양한 소원 성취를 지원하였습니다. 치료 중 비대면 수업을 위한 책상과 컴퓨터 지원, 놀이공원과 뮤지컬 관람, 베이킹 수업 지원 등의 소망 성취를 지원하였습니다. '22년 9월부터 활동을 이어오고 있으며 현재 약 80%의 소망 성취가 완료되었습니다. '23년 상반기까지 건강상태로 인해 지연되고 있는 아동의 소망 성취를 진행할 예정입니다.



Make a wish 봉사단 발대식



Make a wish 'Bronze 파트너' 수상



지원 아동 Wish day

### 2022 국내 사회공헌 활동 성과 - LX판토스

LX판토스는 지역사회와의 상생을 위해 사회공헌 활동을 꾸준히 수행하고 있습니다.

#### VR학습놀이터 조성

LX판토스의 대표 사회공헌 활동인 ‘VR학습놀이터’는 아동들이 VR기기를 활용해 국영수 등 초등 기초교육 과정과 함께 여러 체육활동을 자유롭게 체험하며 뛰어놀 수 있는 아동 전용 복지공간을 조성하는 활동입니다. 취약계층 밀집 거주 지역을 대상으로 아동들이 경제적 부담 없이 VR기기와 콘텐츠를 이용하여 정보격차를 해소할 수 있도록 기회를 제공하고 있습니다. 국내 최초 모든 아동에 무료로 개방되는 공공VR시설로서 2021년 제1호 영등포종합복지관에 이어 부산에 2호관을 개설하였으며, LX판토스 사업장이 위치한 지역사회 내 확대 개관을 추진하고 있습니다.



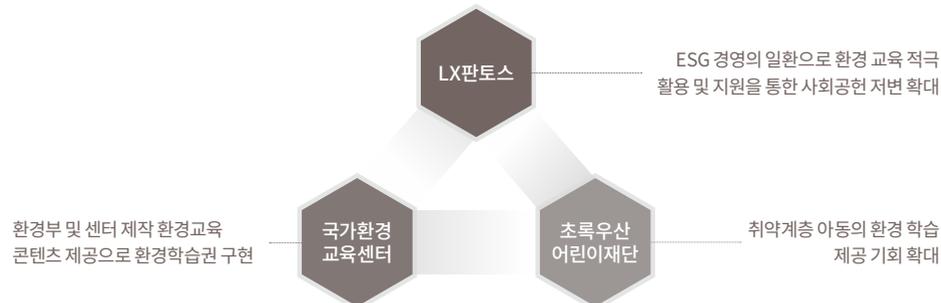
VR학습놀이터 1호관-영등포종합사회복지관 (2021년 11월 개관)



VR학습놀이터 2호관-부산종합사회복지관 (2023년 1월 개관)

#### 아동대상 환경교육 기회 제공

환경부 지정 국가환경교육센터, 초록우산어린이재단과 아동 환경학습권 보장을 위한 3자 업무협약을 체결 하였습니다. LX판토스의 VR학습놀이터에 환경교육 VR콘텐츠(탄소중립, 미세먼지, 환경보건)를 탑재하여 미래세대를 위한 기후변화 및 환경교육 기회를 제공하고자 노력하고 있습니다.



#### 보호종료 아동 자립 지원

LX판토스는 보호아동의 자립을 지원하기 위해 아동 청약통장 지원 및 자립 정착금 지원 사업을 실시하고 있습니다. 아동들이 보호 종료 시기를 맞아 보호시설에서 자립하게 되었을 때 아동의 생활 기반 마련을 지원합니다. 금전적 지원뿐 아니라 자립 후 아동들의 사회적 고립을 방지하기 위해 ‘친정(보호시설) 방문 프로그램’ 등을 비롯한 정서적 지원 활동 역시 실시하고 있습니다.

#### 광화문 One팀 참여 - 시시각각(視視各各) 프로젝트 참여

LX판토스는 자발적으로 지역사회 문제를 해결하고 ESG 가치를 실현하는 컬렉티브 임팩트(Collective Impact)를 추구하고자 광화문 One팀에 가입하여 공동 사회공헌 프로젝트를 진행하고 있습니다. LX판토스 광화문 One팀 활동의 일환으로 교통약자(시각장애인)를 위한 도보 내비게이션을 제공하는 ‘시시각각(視視各各) 프로젝트’에 참여했습니다. 이 프로젝트를 통해 임직원들이 건물 및 장애물 정보를 수집하여 보행안전 지도를 만들어 제공함으로써 무장애 도시를 구축하는 활동에 기여하였습니다. 이 외에도 다회용컵 사용 캠페인, 지역 소상공인 상생 프로젝트인 사랑의 밀키트, 만보기 프로젝트 등 다양한 활동에 임직원들이 함께 참여하고 있습니다.



#### 지역사회 상생

LX판토스는 2017년부터 경제적 취약계층 아동의 치료비를 지원하고 있습니다. 서울대어린이병원을 통한 난치병 투병 중에 있는 아동의 치료비 지원 등 장기간 사회공헌 활동을 지속하고 있습니다. 또한 매년 본사가 위치한 종로구의 취약계층 홀몸 어르신들을 위한 ‘시원한 여름나기 & 따뜻한 겨울나기’ 활동을 진행하고 있습니다. 여름에는 폭염대비를 위한 냉방용품, 제습기 등을 지원하고 있으며, 겨울에는 김장김치와 난방용품을 지원하여 어르신들이 건강한 식생활을 유지하고 따뜻한 주거환경에서 지내실 수 있도록 지원하고 있습니다.

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENT

**SOCIAL**

- 중대이슈 3\_ 사회공헌
  - 중대이슈 6\_ 협력사 ESG 확산
  - 중대이슈 8\_ 인권존중
  - 안전보건 관리
  - 인재경영
  - 노사관계
  - 정보보호
  - 사회 데이터

GOVERNANCE

APPENDIX



SUSTAINABLE FUTURE WITH BUSINESS SOLUTION

### 2022 국내 사회공헌 활동 성과 - 한국유리공업

한국유리공업은 지역사회와의 상생을 위해 다양한 사회공헌 활동을 전개하고 있습니다. 지역 내 환경위원회와의 상생 협약, 인근 마을 어르신 건강검진 지원, 소외계층 대상 무료급식소 및 임직원 봉사활동 운영, 지역 체육 특기생 양성 지원 등을 진행하고 있으며, 상생 협력을 통해 지역사회가 함께 발전할 수 있도록 다방면의 사회공헌 활동 확대를 검토하고 있습니다.

#### 지역 환경개선을 위한 상생 협약 체결

한국유리공업은 지역사회의 환경 보존 및 공동발전을 위해 '21년 9월 '열대자 환경위원회'와 상생 발전 협약을 체결했습니다. 본 협약을 통해 인근 지역 환경개선을 위한 열대자 환경위원회의 활동을 적극적으로 지원하고, 이외에도 마을 어르신들의 건강검진 지원 및 초등학교 발전을 위한 지원을 함께 진행하여 지역사회와의 상생과 발전에 이바지하고 있습니다. '22년에는 4개 마을별 어르신을 대상으로 건강검진을 지원하였으며 이외에도 환경위원회 활동 필요 물품을 지원하였습니다. 또한 미성동 소재의 해성초등학교 입학생을 대상으로 학용품을 지원하였으며 이외에도 필요한 교육 물품 및 학교 내 시설 개선을 지원함으로써 교육 환경 개선을 도왔습니다.



열대자 환경위원회 상생 발전 협약식



해성초등학교 체육시설 지원



열대자마을 건강검진권 증정

#### 소외계층 지원을 위한 무료급식소 운영

한국유리공업은 소외계층 지원을 위한 사회공헌 활동의 일환으로 지역사회 내 무료급식소 봉사활동을 실시하고 있습니다. 최근 물가 상승 등으로 무료급식소 운영에 어려움이 있을 것으로 파악되어 미성동 소재의 무료급식소에 300만 원 상당의 물품을 지원하였습니다. 또한 임직원이 함께 참여하여 소외된 이웃에게 따뜻하고 든든한 한 끼를 제공하고자 무료급식소 봉사활동을 시행하였습니다. 무료급식소 봉사활동은 연 2회 운영하고 있으며 앞으로도 소외계층을 도울 수 있도록 다양한 활동 확대를 검토하고 있습니다.



미성동 소재 무료급식소 물품 지원 및 봉사활동



#### 지역 체육특기생 양성 지원

지역사회 체육 인재를 양성하고자 군산지역 체육특기생을 지원하고 있습니다. 군산지역 산북중학교와 '21년 11월 체육특기생 지원 협약을 체결하였으며, 육상부, 레슬링부 체육특기생을 대상으로 연간 600만 원 상당의 지원을 진행하고 있습니다. 체육특기생의 대회 참가 지원 및 전지훈련 지원, 체육복, 운동화 등 운동용품 등을 지원함으로써 다양한 경험과 발전에 보탬이 될 수 있도록 노력하고 있습니다. 앞으로 미래세대를 이끌어 나갈 체육 인재로의 성장을 위해 다양한 지원을 지속할 것입니다.



산북중학교 체육특기생 지원 협약



체육복 및 운동화 지원

#### 사내 외국인 근로자 지원

타국에서의 생활 어려움이 있을 수 있는 사내 외국인 근로자를 대상으로 생활개선에 도움이 될 수 있는 사회공헌활동을 진행하고자 생활용품(상품권) 지원을 시작하였습니다. '22년 12월 협력사 외국인 근로자를 대상으로 상품권을 지원하였으며 앞으로도 국내 현장에서 근로하고 있는 구성원들의 어려움을 파악하고 한국 정착에 도움이 될 수 있도록 노력하겠습니다.



외국인근로자 상품권 지원



- 중대이슈 3\_ 사회공헌
  - 중대이슈 6\_ 협력사 ESG 확산
  - 중대이슈 8\_ 인권존중
  - 안전보건 관리
  - 인재경영
  - 노사관계
  - 정보보호
  - 사회 데이터

### 2022 해외 사회공헌 활동 성과

LX인터내셔널은 해외법인이 위치한 지역사회를 위해 다양한 사회공헌 및 상생활동을 지원합니다. '22년에는 극빈층 대상 식료품 지원, 안전교육, 지진 피해 지역의 종교시설 및 도로 복구 등을 진행했습니다. '23년에는 생활용수 개선을 위한 우물 설치, 소득 증대를 위한 농장 운영 지원 등을 계획하고 있습니다. 이를 통해 지역민들의 경제적 자립을 이끌어 낼 수 있는 사회공헌 프로그램을 실행할 예정입니다. 앞으로도 지역민의 삶의 질이 개선될 수 있도록 생활에 필수적인 인프라 구축을 지원하고, 미래세대의 성장에 기여할 수 있는 다양한 교육 활동 등을 통해 지역사회에 실효성 있는 사회공헌 활동을 지속하겠습니다.

법인 구분	2022 활동 성과	2023 활동 계획
PAM	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 인근 마을 생필품 및 안전교육 지원</li> <li>· 극빈층 대상 식용유 지원 (9개 마을 632가구, 약 2,000L 지급)</li> <li>· 소화기 기부(200개) 및 사용법 교육(8개 마을)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 지역주민 자력경제 활동 지원</li> <li>· 부인회 채소농장 조성을 위한 종자 및 비료 지원</li> <li>· 지역주민 대상 건강검진 실시</li> <li>· 취약계층 상수도용 우물 시추 사업 진행</li> </ul>
GAM	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 교육 인프라 구축 및 교육 지원 - 인근 학교 인프라 구축 지원</li> <li>· 영농 교육 지원</li> <li>· 인근 마을 시설 개보수 지원</li> <li>· 의료 시설 / 종교 시설 개보수 지원</li> <li>· 영유아 보건 지원</li> <li>· 소규모 자영업 지원 및 농업 조합 구축 지원 등</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 부문별 교육 지원</li> <li>· 사회초년생 대상 교육 및 교사 대상 교수법 교육 지원</li> <li>· 의료부문 종사자 대상 교육 지원</li> <li>· 주거 및 생활 인프라 구축 지원</li> <li>· 취약층 주택 건축 지원 - 슌빠야우 신마을 조성 및 소규모 시장 구축 지원 등</li> </ul>
BNE	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 재난재해 복구 지원</li> <li>· 공공도로 사면 산사태 및 훼손지역 복구 관련 장비, 자재 등 지원</li> <li>· 교육 인프라 구축 및 교육 지원</li> <li>· 인근 초등학교 학용품, 약기 등 지원 - 방과후 영어학습 지원</li> <li>· 종교 시설 개보수 지원</li> <li>· 교회, 성당, 이슬람 사원 등 종교시설 개보수용 자재 지원</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 지역주민 소득증대 지원</li> <li>· 관할 면사무소 다목적 농사용 트랙터 기부, 종자 및 비료 지원 등</li> <li>· 학습 환경 개선 및 교육 지원</li> <li>· 인근 초등학교 책걸상 교체 및 수업용 IT 기기, 체육복 등 지원 등</li> <li>· 인근 공공 보건지소 의료용품 및 상비약품 지원</li> <li>· 취약계층 집수리 및 장학금 지원 등</li> </ul>
GUM	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 인근 마을 지역 주민 식용유 지원 (약 2,400여 가구, 12,000L 지급)</li> <li>· 농장 인근 지방도로 (약 17km) 사용 불가 지역 개보수 진행</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 생활용수 개선을 위한 우물 설치 지원 (4개 마을, 약 20개 설치)</li> <li>· 의사 채용 및 인근 마을 순회 의료 지원</li> <li>· 교육 인프라 개선 지원</li> <li>· 3개 농장 법인 통합 장학사업 및 격오지 학생 대상 기숙사 운영</li> <li>· 농장 인근 격오지 초등학교 교사 총원 및 도서관 지원 등</li> </ul>
TBSM	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 지역주민 의료 서비스 지원- 필수 의약품 지원</li> <li>· 임신부/영아 정기 진찰 및 영양제 공급</li> <li>· 인근 마을 인프라 개보수 지원 등- 교회 건립 자재 지원</li> <li>· 지역 도로 보수 및 지역 지하수 개발 지원</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 별꽃단지 조성 및 판매 사업 지원</li> <li>· 인근 마을 주민 대상 종자 무상 공급</li> </ul>



해외법인 사회공헌 활동

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENT

**SOCIAL**

- **중대이슈 3\_ 사회공헌**
- 중대이슈 6\_ 협력사 ESG 확산
- 중대이슈 8\_ 인권존중
- 안전보건 관리
- 인재경영
- 노사관계
- 정보보호
- 사회 데이터

GOVERNANCE

APPENDIX

**LX**인터내셔널

SUSTAINABLE FUTURE WITH BUSINESS SOLUTION

## 중대이슈 6 협력사 ESG 확산

### 협력사 ESG 관리

#### 협력사 행동규범 제정

LX인터내셔널은 공급망 내 ESG 관리를 강화하고, 협력사에도 ESG 경영을 확산 및 강화하기 위해 LX그룹과 함께 협력사 행동규범을 제정하였습니다. 협력사 행동규범을 기반으로 협력사와 상생하고, 협력사 내 ESG 경영 전파 및 확산에도 기여하겠습니다.

#### LX그룹 협력사 ESG 행동규범

LX그룹 협력사 ESG 행동규범(이하 “규범”이라 함)은 LX의 제품 및 서비스와 관련된 모든 국내외 협력사(이하 “협력사”라 함)가 LX그룹과 함께 지속 가능한 미래로 나아가기 위해 제정한 표준입니다. 협력사는 본 규범을 준수해야 하며, 협력사에 조립, 부품 및 원자재 등을 제공하는 모든 하위 협력사에도 본 규범을 준수하도록 요구해야 합니다.

#### 1. 노동 및 인권

##### 1.1 자발적 근로(강제노동 금지)

협력사는 근로자의 의사에 반하는 강제노동(노예, 인신매매, 비자발적 죄수노동 등)을 강요할 수 없습니다. 채용 시 근로자가 이해할 수 있는 언어로 작성된 근로계약서를 체결 후 1부를 모든 근로자에게 제공해야 합니다. 여권, 근로 허가증 등 정부가 발행한 서류는 근로자 본인이 보관해야 하고, 협력사 또는 인력파견회사는 채용 시 발생하는 수수료를 근로자에게 요구하지 않습니다. 협력사는 근로자의 이동을 불합리하게 제한하지 않고, 근로자는 언제든지 자유롭게 퇴사할 수 있어야 합니다.

##### 1.2 아동 노동 금지 및 유소년 근로자 관리

협력사는 근로자 채용 시 근로자의 연령을 검증하는 절차를 반드시 갖추고, 각 국가 및 현지 법규에서 정하는 최저 고용 연령을 준수합니다. 만 18세 미만의 연소근로자는 안전보건상 위험한 공정 또는 연장·야간 근로에 투입해서는 안 됩니다. 실습생 프로그램을 운영할 경우, 현지 법률 및 규정을 준수해야 합니다.

##### 1.3 과도한 연장 근로 금지

주당 총 근로시간은 현지 법 기준을 초과해서는 안 됩니다. 모든 연장 근로는 자발적이어야 하고, 이는 사업장 내에서 근무 중인 모든 사내 협력사에도 동일하게 적용되어야 하며, 준수를 요청해야 합니다.

#### 신규 협력사 선정

LX인터내셔널은 투명한 공급망 구축을 기반으로 협력사와의 공동 발전을 지향하며, 관련 규범 및 실천지침을 윤리규범에 마련해두고 있습니다. 모든 회사에 평등한 기회를 부여하여 ‘협력사 선정 및 운영 절차’에 따른 공정한 심사를 받을 수 있도록 하며, 협력사의 경쟁력 제고와 공정거래 질서 유지를 위하여 관련 기준을 수립 및 시행하고 있습니다. 또한 기술 지원, 경영 지도 등을 통한 수익은 상호 공유함으로써 상생을 위하여 노력하고 있습니다.

#### 협력사 선정 관련 주의사항



- OVERVIEW
- ESG MANAGEMENT
- ENVIRONMENT
- SOCIAL**
  - 중대이슈 3\_ 사회공헌
  - 중대이슈 6\_ 협력사 ESG 확산
  - 중대이슈 8\_ 인권존중
  - 안전보건 관리
  - 인재경영
  - 노사관계
  - 정보보호
  - 사회 데이터
- GOVERNANCE
- APPENDIX

### 협력사 ESG 관리 정책 및 활동

협력사로부터 '정도경영 실천 서약서'를 받아 윤리 준수를 확인하고 있으며, 업체 선정 과정에서 체크리스트를 통해 안전환경 사고 발생 내역과 현지 법규 위반 내역 등을 확인하여 ESG를 포함한 공급망 리스크를 관리합니다. 또한 동일 항목에 대한 정기적인 운영 평가를 실시하여 평가 결과를 재계약 심사에 반영합니다. LX인터내셔널은 본사와 해외법인을 포함한 전반적인 공급망에서 ESG 요소 관리를 지속적으로 수행할 계획입니다.

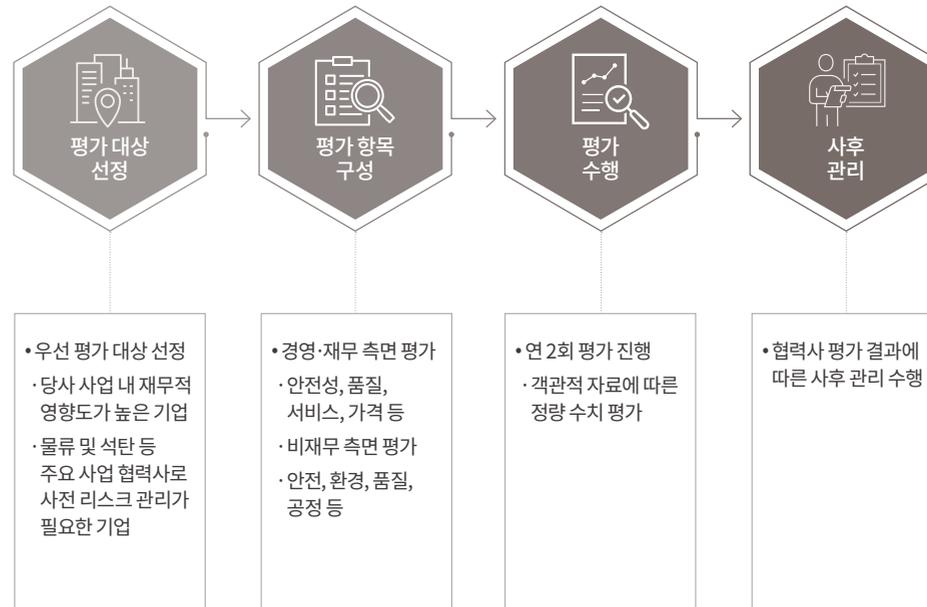
### 협력사 선정 심의·운영 평가 체크리스트

항목	확인 사항
정도경영	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 주주 및 모회사 지분구조에서의 특수관계 및 차명 주주 여부</li> <li>• 뇌물수수로 인한 문제 발생 여부</li> <li>• 계약서 내 정도경영 준수 조항 명기 의무에 대한 동의 및 정도경영 준수 여부</li> <li>• 협력업체의 자체적인 윤리규범 기준 보유 및 준수 여부</li> </ul>
준법성	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 사업을 위한 정식 허가 보유 및 유지 여부</li> <li>• 현지법에 대한 위반 사항 여부</li> <li>• 별도의 하도급 업체 존재 여부</li> <li>• 아동의 노동 투입 여부</li> </ul>
환경/안전	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 원청사의 이익에 유의미한 악영향을 미친 사건·사고 여부</li> <li>• 국가 기관 및 지자체 단체장 등으로부터 환경 관련 문제 야기로 인해 받은 경고 여부</li> </ul>
가격 적정성	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 인근 광산 농장 도급 단가와와의 비교 여부</li> <li>• 협력업체가 수행 중인 타 작업장 대비, 동 업체의 마진 규모의 적절성 점검 여부</li> <li>• 타 공정(폐석, 운탄, 수상운송 등) 대비 협력업체 마진 규모의 적절성 점검 여부</li> </ul>

### 협력사 ESG 평가

협력사 평가 제도를 개편하여 협력사 내에서 발생할 수 있는 ESG 리스크를 최소화하고 협력사의 ESG 역량 강화에 기여하고자 합니다. '23년에는 협력사 ESG 행동규범을 제정하였으며, 협력사 ESG 평가를 계획하고 있습니다. 물류 및 석탄 등 LX인터내셔널의 사업 포트폴리오 내 높은 비율을 차지하고 있는 분야의 협력사를 우선적으로 선정하여 평가를 진행할 계획이며, 경영 및 재무 측면의 성과 평가와 윤리 및 정도경영, 안전 측면을 포함한 비재무 측면의 평가를 함께 진행할 예정입니다. 안전, 환경 등으로 평가 항목을 세분화하고, 정성 및 정량 평가 항목을 분리해 더욱 체계적인 ESG 평가 관리체계를 구축하였습니다. 객관적 자료에 입각한 평가 결과에 따라 적정 사후 관리를 통해 협력사의 ESG 역량 강화에 지속적으로 노력할 것입니다.

### 협력사 성과평가 프로세스



- 중대이슈 3\_ 사회공헌
- **중대이슈 6\_ 협력사 ESG 확산**
- 중대이슈 8\_ 인권존중
- 안전보건 관리
- 인재경영
- 노사관계
- 정보보호
- 사회 데이터

### 협력사 상생협력 활동

#### 협력사 소통채널 확대

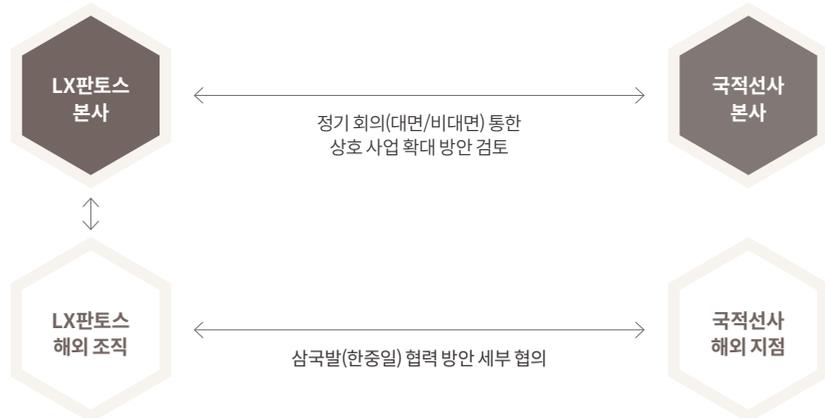
LX인터내셔널은 협력사 상생을 위해 노력하고 있으며, 그 일환으로 홈페이지 내 협력사 소통채널을 별도로 구축하였습니다. LX인터내셔널의 협력사는 해당 채널을 통해 다양한 고충과 의견을 개진할 수 있습니다. 해당 채널을 통해 접수된 의견은 담당 부서에서 확인하여 적극적으로 검토하고 개선 및 반영이 가능하도록 실질적인 해결 과제를 이행할 예정입니다.



#### 선화주 파트너십 프로그램 운영

LX인터내셔널의 자회사 역시 다양한 협력사와 파트너십 프로그램, 동반성장 활동 등을 추진합니다. LX판토스는 국내 선화주 기업과 상생협력을 통해 물류산업 발전을 위한 활동에 참여하고 있습니다. LX판토스는 국적선사와 주요 해운 데이터의 시스템을 연계하여 서비스 활용을 증대하였으며 수요 예측, 임시결항, 스케줄 지연 등 서비스 변동에 대한 적기 대응력과 국적선사의 신뢰도를 강화하였습니다. 또한 전략적 파트너십을 구축하여 LX판토스와 국적선사의 상호 사업 확대를 도모하고 국적선사의 비용 절감과 운송 효율 최적화 사례를 도출하였습니다.

#### LX판토스 및 국적선사 간 전략적 파트너십 구축



#### 품질 역량 강화 네트워크 운영

한국유리공업은 동반성장 구조를 확립하고 지속가능한 성장을 도모하고자, 국내 복층유리 및 강화유리 가공업체 중 기술 및 품질을 인증받은 기업을 엄선하여 다양한 지원을 제공하는 네트워크를 구성하였습니다. '듀오라이트 클럽'과 '세큐라이트 파트너'란 중소 가공유리업체와의 상생을 도모하고 국내 가공유리 공급 구조를 합리적 가격의 품질 중심 시장 구조로 개선하고자 만들어진 국내 최초 가공유리 생산자 네트워크입니다. 현재 총 98개의 회원사로 구성되어 있으며 품질이 인증된 업체만을 엄선한 본 네트워크를 통해 자사의 기술과 품질 노하우, 브랜드를 공유하고 있습니다. 앞으로도 주기적인 품질관리와 기술 지원, EHS 교육 등의 혜택을 제공하여 회원사가 자립적으로 품질 경쟁력과 성장 기반을 구축할 수 있도록 지원하고, 업계의 전반적인 발전을 도모하기 위해 지원 프로그램을 지속적으로 늘려갈 계획입니다.

#### 운영 방향성



#### 세부 지원 내용

생산 역량 강화	품질 관리 역량 강화	마케팅 지원	판매 및 고객 지원
<ul style="list-style-type: none"> <li>슈퍼 정보/정보 기술 지원</li> <li>신제품 가공 기술 지원</li> <li>생산성 분석 및 개선</li> <li>공동구매 지원</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>정기 제품/부자재 품질평가</li> <li>정기 현장 품질 평가</li> <li>기술 및 현장 교육 지원</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>듀오라이트 클럽 브랜딩</li> <li>클럽 광고 및 홍보활동</li> <li>각종 홍보물 제작</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>그린 리모델링 사업 연계</li> <li>사기업체 네트워크 연계</li> <li>고객 서비스 지원</li> </ul>

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENT

**SOCIAL**

- 중대이슈 3\_ 사회공헌
- 중대이슈 6\_ 협력사 ESG 확산
- 중대이슈 8\_ 인권존중
- 안전보건 관리
- 인재경영
- 노사관계
- 정보보호
- 사회 데이터

GOVERNANCE

APPENDIX



SUSTAINABLE FUTURE WITH BUSINESS SOLUTION

## 공정거래

### 거래/구매 정책

#### 공정거래 원칙

LX인터내셔널은 투명하고 공정한 거래를 지향합니다. 협력사 등록 및 선정은 객관적이며 공정한 기준에 따라 자유경쟁의 원칙에 기반하여 이루어집니다. 협력사에 대한 부당 대우, 일방적인 거래조건 변경, 협력사의 기술 또는 자산에 대한 승인 없는 이용 등은 모두 금지하고 있습니다. 앞으로도 LX인터내셔널은 공정거래를 통한 신뢰와 상생의 협력관계를 기반으로 상호발전을 추구하겠습니다.

#### 공정거래 내재화 활동

공정거래에 대한 임직원의 인식 제고를 위하여 공정거래 관련 준법교육을 정기적으로 실시하고 있습니다. 전 임직원 대상 공정거래법 개정 내용 및 부정경쟁 방지 등에 대한 교육을 연 4회 실시하였으며, 직무/직급 등에 따라 별도로 신입 주재원 및 관리 담당, 신규 입사자 대상 준법교육을 수시로 하였습니다. 또한 임직원의 공정거래 내재화를 위해 국내외 법령 개정 및 최신 사례에 대한 뉴스레터를 발송하고 있습니다. '22년도에는 계열사 거래 유의사항과 담합 관련 타사 임직원 처벌 사례 및 동향 등의 공정거래법 관련 뉴스레터를 총 2회 발송 하였습니다.

#### 2022년 공정거래 및 준법교육 실시 내역

날짜	교육 내용
4월	공정거래법 개정 내용 및 공정거래법 위반에 대한 집행 동향
7월	경쟁사 접촉 및 경쟁정보 수집 이용 가이드라인
10월	부패방지법령(FCPA, 청탁금지법) 내용 및 사례
11월	직무 관련 범죄(배임, 횡령, 인장 부정 사용, 영업비밀 유출) 내용과 사례

#### 공정거래 관련 뉴스레터

COMPLIANCE LETTER  
VOL.20 / OCT. 31, 2022

**담합 행위자에 대한 처벌 강화**

최근 검찰은 이스타컴즈 가격 담합 혐의를 받는 제조사에 대한 수사 후 법인과 담합에 가담한 임원에 대해서도 공정거래법 위반 혐의로 기소를 하였습니다.

공정위는 당초 법인만 검찰에 고발했지만, 검찰은 수사를 통해 담합의 책임 주체를 밝혀 담합에 가담한 임원 4명도 기소한 것으로, 향후 담합 근절을 위하여 개인에 대한 처벌도 강화하겠다는 방침을 밝혔습니다.

임직원께서는 담합으로 인한 회사의 손실은 물론 개인적인 처벌의 가능성을 감안할 때 절대 담합을 해서는 안된다는 점을 유의하시기 바랍니다.

**1. 배경**

(1) OECD 권고  
OECD는 '19. 6월 이사회 권고문을 통해 '담합의 행위자 개인에 대한 제재 도입'을 권고하였으며, 회원국인 우리나라는 '24년까지 이행상황을 보고해야 함

(2) 미국 등의 담합 행위자에 대한 처벌 강화  
미국 등 서방 선진국의 경우 2000년대 초반부터 이미 담합의 행위자인 개인에 대한 처벌을 강화하고 있는 등 국제적 추세임

(3) 검찰의 담합 근절 의지  
'22. 3월 서울중앙지검에 공정거래조사부가 신설되어 공정거래법 위반 행위에 대한 수사 및 처벌이 강화되고 있으며, 담합 근절을 위해서 개인에 대해서도 엄정하게 책임을 추궁하겠다는 입장임

COMPLIANCE

Vol.14 / Apr. 28, 2022

**[계열사 거래시 유의 사항]**  
계열사 간 거래는 내부 효율성 제고 등의 긍정적인 측면도 있지만, 계열사에 대한 지원으로 인하여 비계열사와의 공정경쟁이 저해되거나 효율성이 낮은 기업의 퇴출을 방해함으로써 시장 기능을 저해하고 특정 기업에 경제력이 집중되는 부정적인 측면이 있습니다. 이러한 사유로 공정거래법은 계열사 간 거래를 불공정 거래행위의 한 유형으로 규제하고 있으므로, 계열사와의 거래시 아래 사항을 충분히 숙지하시고 법무팀의 검토를 받아 진행하시기 바랍니다.

**1** 계열사 거래 규제 개요

공정거래법에서 규제하는 계열사 거래는 아래와 같습니다.

- 1) 계열사를 위한 차별적 취급 금지
- 2) 부당한 지원행위의 금지
- 3) 특수관계인에 대한 부당한 이익제공 등 금지

특히, 부당한 지원행위란 1)거래대가 차이 내지 상당한 규모에 미한 지원행위 혹은 2) 동행세 거래로 인한 지원행위를 의미합니다.

부당 지원행위

거래대가 차이 내지 상당한 규모에 미한 지원행위

- 지원주체가 지원객체에게 부당하게 대어금, 인력, 부동산, 상품, 용역 등을 제공하거나 지원객체에게 상당의 유리한 조건으로 거래하는 행위

동행세 거래로 인한 지원행위

- 지원주체가 다른 사업자와 직접 상품·용역을 거래하면 상당의 유리함에도 불구하고 거래상 실질적인 역할이 없는 지원객체를 매개로 거래하는 행위

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENT

**SOCIAL**

중대이슈 3\_ 사회공헌

● 중대이슈 6\_ 협력사 ESG 확산

중대이슈 8\_ 인권존중

안전보건 관리

인재경영

노사관계

정보보호

사회 데이터

GOVERNANCE

APPENDIX

LX인터내셔널

SUSTAINABLE FUTURE  
WITH BUSINESS SOLUTION

www.lxinternational.com

중대이슈 8 **인권존중**

**인권경영 체계**

**인권경영 선언문**

LX인터내셔널은 ‘세계인권선언’, UNGC ‘인권노동원칙’, UN ‘기업과 인권 이행 원칙’과 같은 국제 기준에 따라 2023년 인권선언문을 제정하여 공표하였습니다. 인권선언문에 따라 인권존중, 차별 금지, 강제 노동 금지, 아동노동 금지, 근로시간 및 근로조건 준수, 결사의 자유, 사업장 안전과 환경, 현지주민 인권 보호의 원칙을 준수하며, 임직원뿐만 아니라 모든 이해관계자의 인권 보호를 위해 노력해 나가겠습니다.

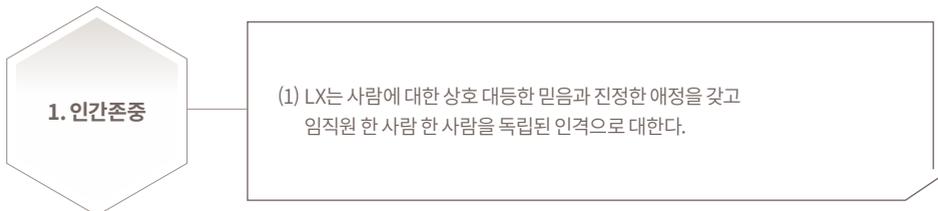
**인권경영 전담 조직**

LX인터내셔널은 ‘인간존중의 경영’이라는 경영이념 하에 임직원을 포함한 모든 이해관계자 간 신뢰와 협력을 도모하고 있습니다. 이를 위하여 정도경영 기반의 인권경영 체계를 구축하여 운영하고 있으며 임직원이 지켜야 할 올바른 행동과 가치판단의 기준으로서 윤리규범을 제정하여 실천해 나가고 있습니다. LX인터내셔널의 인권경영은 윤리사무국과 인사팀의 협업 하에 전담하여 운영하고 있으며, 조직 내 인권존중 문화 전파를 위한 운영 방향을 수립하고 임직원의 내재화를 위한 인권 교육 등을 진행하고 있습니다.

**인권 원칙**

임직원 행동원칙의 기반이 되는 윤리규범에서 제5장 ‘임직원에 대한 책임’을 통해 임직원 인권존중과 차별 금지를 명문화하고 있습니다. 임직원이 상호대등한 인재로 자리잡을 수 있도록 인권을 존중하고 평등한 기회를 부여하는 등 공정하게 대우하며 개인의 사생활을 존중하고 불합리한 요소로 차별받지 아니할 것을 명시하고 있습니다. 또한 LX인터내셔널은 본사 뿐만 아니라 해외 사업장의 현지 노동자 인권 보호 및 증진을 위하여 최선을 다하고 있습니다. 현지 국가의 노동 법규를 준수하고, 근로자들이 안전과 인권이 보장받는 환경에서 일할 수 있도록 운영기준(Standard Operational Procedure, SOP)을 수립해 운영하고 있습니다.

**LX윤리규범 제 5장 임직원에 대한 책임**



**인권경영 선언문**

LX인터내셔널은 ‘Future in Business Solution’이라는 비전 아래, 고객의 Painpoint를 선제적으로 해결하며 차별화된 고객가치를 발굴하고 제공하는 비즈니스 모델과 솔루션을 만들어 감으로써 성장과 변화의 미래로 향하는 길을 개척해 나가고 있습니다. 이 과정에서 LX인터내셔널은 ‘인간존중의 경영’이라는 LX의 경영이념을 근본으로 하여 자율과 책임에 기초한 자율경영을 도모하고 사람에 대한 상호 대등한 믿음과 진정한 애정을 갖고 인권존중에 최우선의 책임을 다하겠습니다. 이에 LX인터내셔널은 ‘UN의 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights)’, ‘유엔 기업과 인권 이행원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights)’ 및 OECD 실사 가이드에서 제시하는 인권원칙 등 국제 가이드에 준용하는 주요 인권 원칙을 지지하며 이를 준수할 것입니다. 임직원의 인권을 보호하기 위한 조치에 앞장서는 것은 물론, 모든 이해관계자들의 인간으로서의 존엄성과 기본적 권리를 존중하는 활동을 통해 인권 경영을 적극 실천해 나가겠습니다.

1. LX인터내셔널은 임직원 행동원칙의 기반이 되는 LX윤리규범의 제5장 ‘임직원에 대한 책임’에서 임직원 인권 존중과 차별 금지를 명문화하고 모든 구성원에게 이를 내재화하고 있습니다. 상호 신뢰와 애정을 바탕으로 임직원 한 사람 한 사람을 독립된 인격으로 대하며, 이를 침해하는 행위를 허용하지 않습니다.
2. LX인터내셔널은 정신적 혹은 신체적 구속을 통한 비자발적인 근무를 강요하지 않으며, 아동근로자의 고용을 금지합니다.
3. LX인터내셔널은 인사 제반 사안에 있어 현지 법률 및 규정을 준수하여 본사 및 현지 임직원들의 인권과 안전이 보장받는 환경을 구축해, 인간의 존엄과 안정적인 삶을 유지할 수 있도록 합니다.
4. LX인터내셔널은 임직원의 다양성을 존중하여 성별, 나이, 출신, 인종, 종교, 장애 등 개인 정체성에 근거해 차별하지 않으며, 공정하고 합리적인 근무 환경을 조성합니다. 특히 고용에 있어 직무 자격 요건과 능력에 기반해 평등한 기회를 제공합니다.
5. LX인터내셔널은 지속적인 안전보건 관리 활동을 통해 당사, 자회사 및 협력업체의 모든 구성원이 안전하고 쾌적한 작업환경에서 일할 수 있도록 노력합니다.
6. LX인터내셔널은 공급망 내 인권경영 관리를 강화하여, 자회사 및 협력사에서도 인권을 존중하고 보호하는 문화를 확산해 나갑니다.
7. LX인터내셔널은 외부 고객, 주주, 지역사회와 상생하기 위한 삶의 질 개선과 인권보호 활동에 적극적으로 협력합니다.

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENT

**SOCIAL**

- 중대이슈 3\_ 사회공헌
- 중대이슈 6\_ 협력사 ESG 확산
- **중대이슈 8\_ 인권존중**
- 안전보건 관리
- 인재경영
- 노사관계
- 정보보호
- 사회 데이터

GOVERNANCE

APPENDIX



SUSTAINABLE FUTURE WITH BUSINESS SOLUTION

## 인권경영 활동

### 인권경영 내재화

LX인터내셔널은 인권존중 문화 확산을 위하여 장애인 인식 개선 교육과 성희롱 예방 교육, 직장 내 괴롭힘 방지 교육 등 법정 의무 교육을 실시하고 있습니다. 교육을 보다 강화하기 위하여 '22년에는 본사 근무자를 대상으로 오프라인 교육을 실시하였으며 전 임직원이 적극적으로 참여하여 연간 이수율 100%를 달성하였습니다. 이 외 정도경영 문화 확산의 측면에서 추가적인 윤리교육과 전파 활동을 진행하고 해외 사업장의 경우 응급 관리 대응 매뉴얼 및 SOS 서비스를 제공하여 임직원을 보호하기 위하여 노력하고 있습니다.

### 인권경영 교육 내용

교육명	내용
직장 내 괴롭힘 예방교육	직장 내 괴롭힘 교육배경 및 종래의 규율 근로기준법 등 관련 법령 직장 내 괴롭힘 개념 및 판단 기준 직장 내 괴롭힘 Case Study 직장 내 괴롭힘 예방 및 대응법
직장 내 성희롱 예방교육	직장 내 성희롱 관련 법령 직장 내 성희롱 개념 및 유형 직장 내 성희롱 발생 사례 직장 내 성희롱 관련 사업주 의무사항 직장 내 성희롱 대처방안 및 사내 처리 절차



## 고충처리제도

### 고충처리제도 운영

임직원의 고충 처리를 통한 건강한 조직문화 구축을 위하여 사내 고충처리센터를 운영하고 있습니다. 윤리사무국과 인사팀 그리고 노사협의회 담당의 핫라인을 통해 사내 성희롱 및 직장 내 괴롭힘, 차별 사건 등에 대한 신고를 받고 있으며 신속하고 적절한 대응을 위해 각별한 노력을 기울이고 있습니다. 고충 접수는 담당자의 내선 및 개인 전화, 고충처리센터 내 상담 링크를 통해서 가능합니다.

### 고충처리 신고 화면



### 고충 신고 프로세스 및 제보자 보호

상담 내용 및 제보자 신분은 본인의 동의가 있지 않은 이상 철저히 비밀을 보장합니다. 고충 접수 이후 관련 내용에 대한 조사와 제보자 상담을 진행해 사실 관계를 확인하고 이후 사실 여부에 따른 징계 및 인사조치를 취합니다. 사후피해 방지를 위하여 종결 이후 사후조치 역시 철저히 하고 있습니다.

### 고충처리 프로세스



OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENT

**SOCIAL**

중대이슈 3\_ 사회공헌  
중대이슈 6\_ 협력사 ESG 확산

#### ● 중대이슈 8\_ 인권존중

안전보건 관리  
인재경영  
노사관계  
정보보호  
사회 데이터

GOVERNANCE

APPENDIX

# 안전보건 관리

## 안전보건 체계

### 안전보건 정책

LX인터내셔널의 목표는 모든 사업에서 무재해를 달성하는 것입니다. LX의 지붕 아래 모든 구성원은 ‘무재해 (Zero Harm)’ 목표를 달성하기 위해 매일 노력하고 있습니다. LX인터내셔널은 크게 3가지 분야 즉, 사람, 생산프로세스 그리고 물류 분야에 특히 집중하고 있으며, 안전작업절차 고도화를 통해 LX인터내셔널, 자회사 및 협력업체의 모든 구성원이 안전하고 쾌적한 작업환경에서 일할 수 있도록 노력하고 있습니다. 또한 안전보건 관리 활동을 개선하기 위해 안전보건 경영시스템(SMS) 제·개정과 Golden Rule의 선포를 통해 전개하고 있습니다. 또한 LX Safety Principle을 수립하여 생명존중, 안전문화, 안전한 기계설비 운영, 사내 안전 작업 절차 및 프로세스로 세분화된 항목을 관리하고 있습니다.

### LX인터내셔널 안전·환경·보건 경영 방침

- 인간존중 경영**  
 회사는 고객과 임직원의 안전과 건강을 최우선으로 생각한다.
- 안전환경 법규 준수**  
 국내외 안전환경 법규 및 규정 에 대해서 타협 없이 철저히 준수한다.
- 안전하고 쾌적한 작업환경 구현**  
 사업장 내 발생할 수 있는 위험요소를 평가하고 위험을 최소화할 수 있는 예방 대책을 마련하여, 안전하고 쾌적한 작업환경을 구현한다.
- 글로벌 수준의 안전환경보건 경영시스템 운영**  
 안전환경보건 체제를 이해하고 실천할 수 있도록 사업장 내 근로자 대상으로 필요한 교육을 지원하고, 정기적인 내·외부 평가와 지속적인 개선 활동이 가능한 안전환경보건 경영시스템을 운영한다.
- 안전한 사업장 문화 조성**  
 회사 근로자와의 소통채널을 운영하여 안전환경보건 방침과 이슈 및 성과를 투명하게 공유하고, 모든 임직원은 협력업체 및 지역사회와 함께 안전한 작업환경 문화 조성에 능동적으로 참여한다.

### 안전보건경영시스템

LX인터내셔널은 안전·환경·보건 경영 방침을 수립해 운영하고 있습니다. 경영 방침을 기준으로 전 사업장의 안전 및 환경 부분을 최우선으로 관리하며, 발생 가능한 위험성을 개선하기 위해 노력하고 있습니다. 임직원의 안전과 건강을 생각하고, 관련 법규를 철저히 준수하며 안전한 사업장 문화를 조성하기 위해 다양한 활동을 추진합니다. 나아가, 안전환경보건경영 체계의 발전을 위하여 글로벌 표준 경영시스템을 도입하고 사업장의 역량 강화를 위해 지원하고 있습니다. 안전환경보건(HSE) 표준 매뉴얼 및 절차서 수립과 프로세스 개발, 안전 환경관리 전문가 채용 확대, 관리자 및 근로자의 역량 강화를 위한 노력을 통해 무재해 사업장을 유지하겠습니다.

### LX인터내셔널 Safety Principle



OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENT

**SOCIAL**

- 중대이슈 3\_ 사회공헌
- 중대이슈 6\_ 협력사 ESG 확산
- 중대이슈 8\_ 인권존중

● **안전보건 관리**

- 인재경영
- 노사관계
- 정보보호
- 사회 데이터

GOVERNANCE

APPENDIX



SUSTAINABLE FUTURE  
WITH BUSINESS SOLUTION

### 안전 관리 방침 매뉴얼

LX인터내셔널은 전 법인에서 안전 점검을 진행하고 점검 결과에 따른 개선계획을 수립 및 실행하고 있습니다. 안전환경 점검은 안전작업지침, 안전 법규 준수, 안전보건경영 시스템의 운영 등의 항목을 점검하며, 이를 통해 작업 환경의 위험성을 평가하고 안전사고가 발생하기 전, 사전 예방을 위해 점검 항목에 대한 지속적인 개선을 진행하여 사고를 방지하고 있습니다.

### Golden Rule

**일반 규정**

- 작업 전 위험성평가를 수행하고 위험 인지 시 작업을 중지합니다.
- 고위험 작업에 대해 작업허가 규정을 준수합니다.
- 모든 근로자/방문자는 보호구를 적합하게 착용합니다.
- 비상연락망과 비상상황 대응 방법을 숙지합니다.
- 모든 사건/사고 발생시 신속히 보고합니다.

**고 위험관리 규정**

- 화기작업 시, 점화원을 차단하고 소화기를 비치해야 합니다.
- 고소작업 시, 규정된 발판을 설치하거나 안전대를 착용합니다.
- 밀폐공간 작업 시, 가스 농도 측정 등 규정된 절차를 준수합니다.
- 전기작업 시, LOTO(전원차단 및 잠금 장치와 경고문구)를 실행합니다.
- 환경 보호 및 폐기물 관리 법규를 준수합니다.

### 안전관리 및 점검 항목

<b>안전작업지침</b> (Safe Working Instruction)	<ul style="list-style-type: none"> <li>위험성 평가</li> <li>중량물 인양</li> <li>용접 및 용단·건설안전</li> <li>응급조치 및 응급구조</li> <li>환경·안전 사고 관리 기준</li> <li>화학물질 경고 표시</li> </ul>
<b>법적 요구사항</b> (Legal Requirements)	<ul style="list-style-type: none"> <li>환경</li> <li>보건 및 안전</li> <li>사회</li> <li>광산</li> </ul>
<b>경영시스템</b> (Management System)	<ul style="list-style-type: none"> <li>방침</li> <li>리스크 및 영향 식별</li> <li>관리 프로그램</li> <li>조직 역량</li> <li>비상사태 대비 및 대응</li> <li>모니터링</li> <li>이해관계자</li> </ul>
<b>환경</b> (Environment)	<ul style="list-style-type: none"> <li>에너지 및 자원 효율</li> <li>오염방지</li> <li>생태계 보호 및 보존</li> </ul>
<b>보건 및 안전</b> (Health & Safety)	<ul style="list-style-type: none"> <li>안전한 작업환경</li> <li>안전교육</li> <li>비상사태 대응</li> <li>지역사회 보건 및 안전</li> </ul>
<b>건설</b> (Construction)	<ul style="list-style-type: none"> <li>건설 중영향</li> </ul>
<b>사회</b> (Social Aspects)	<ul style="list-style-type: none"> <li>노동 및 근무 관련 법규</li> <li>아동노동 및 차별 금지</li> <li>지역주민</li> <li>문화유산</li> </ul>

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENT

**SOCIAL**

중대이슈 3\_ 사회공헌  
중대이슈 6\_ 협력사 ESG 확산  
중대이슈 8\_ 인권존중

● 안전보건 관리

인재경영  
노사관계  
정보보호  
사회 데이터

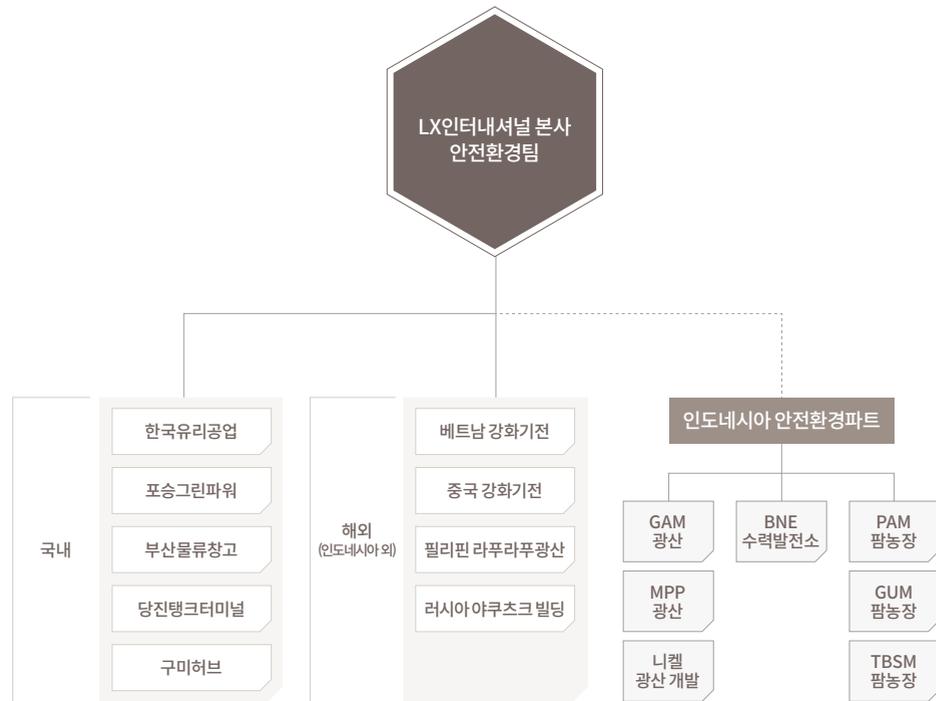
GOVERNANCE

APPENDIX

### 안전보건 전담 조직

LX인터내셔널은 본사 안전환경 전담조직인 안전환경팀을 중심으로 전사 관점의 안전환경 업무에 집중하고 있습니다. 안전환경팀은 회사 표준의 안전환경 제도 및 체계를 관리하고 있으며 대내외 안전환경 트렌드에 따른 전략 수립 및 국내 신규사업과 해외 기존 사업의 안전관리를 진행하고 있습니다. 국내외 사업장의 안전 관리 현황을 모니터링하고 정기 안전진단을 실시하고 있으며, 사업장별로 사업 특성에 따른 전문 인재를 확보하여 안전환경 전문성을 강화하고 있습니다. 인도네시아 사업장의 경우 안전환경파트를 별도로 운영하고 있으며, 안전환경경영관리 체계를 정립하고 사업장의 안전환경 조직 및 업무를 재정비함으로써 안전환경 역량을 강화하였습니다. 또한 각종 건설, 공사 등 프로젝트성 업무에 따른 안전관리를 엄격하게 실시하고 있습니다.

### 국내외 안전환경 업무 분장



### 안전환경보건(HSE) 협의체

LX인터내셔널은 사업장 관리 및 감독에 있어 안전 관리를 강화하고 행동실천을 제고하고자 안전환경보건 협의체를 운영하고 있습니다. CEO 및 모든 임원진, 전사 직책자와 안전환경 부서 담당자로 구성하여 진행 하며 이외에도 전 임직원 중 참여 희망자가 참여할 수 있습니다. '22년에는 분기별 기준으로 총 3회의 안전 환경보건 협의체를 실시했습니다. 지난 11월 진행된 협의체에서는 안전보건 경영시스템 구축 결과, 해외 사업장의 안전환경 강화 및 개선 활동 경과, 바이오가스 시설 안전환경 관리 계획 등을 공유하였습니다. '23년에는 반기별로 협의체를 실시할 예정으로 협의체 실시를 통해 안전환경 개선을 위한 안건을 상정하고 개선 조치 지시 및 이행 확인 등을 통해 전사적 안전관리를 강화할 것입니다.



### OVERVIEW

### ESG MANAGEMENT

### ENVIRONMENT

### SOCIAL

- 중대이슈 3\_ 사회공헌
- 중대이슈 6\_ 협력사 ESG 확산
- 중대이슈 8\_ 인권존중

#### ● 안전보건 관리

- 인재경영
- 노사관계
- 정보보호
- 사회 데이터

### GOVERNANCE

### APPENDIX

## 안전보건 관리 활동

### 안전보건 모니터링 및 진단

LX인터내셔널은 전 세계 공급망 및 생산 사업장에서 발생할 수 있는 안전, 환경, 보건, 사회적 리스크에 대해 대응하기 위해 해외 운영 사업장에 대한 지속적인 모니터링과 진단을 실시하고 있습니다. 정기 모니터링의 경우 사업장별 안전환경 설비 투자 및 운영, PSM 등급 관리 등 중장기 목표 수립과 이행여부를 확인하고, 연간 운영계획 수립 및 이행여부를 모니터링 합니다. 또한 안전환경 주요 KPI를 선정하여 분기별 현황을 모니터링하며, 사고나 비상상황 발생에 대한 모니터링과 비상대응 훈련 결과 등을 확인하고 있습니다. 정기 안전환경 진단은 하절기/동절기 연 2회 실시하며, LX인터내셔널의 안전환경팀과 국내 자회사 사업장의 안전전담 인원으로 구성된 진단팀이 사업장 간 Cross-Check 형식으로 점검하고 있습니다. 필요에 따른 수시 안전점검을 실시하고 사고 발생 등의 중대한 이슈 발생 시 외부 전문기관에 의뢰하여 합동 점검을 실시하고 더욱 철저히 검토하여 개선하고 있습니다.

### 안전보건 기본 관리 체계



### 안전 개선과제 추진

LX인터내셔널은 임직원이 안전하게 근무할 수 있는 환경을 구축하는 것은 기업의 필수적 책임이라고 생각합니다. 근무환경의 안전을 지속적으로 개선하기 위하여 '22년 4개의 전사 공통 과제를 수립하였으며, 이외에도 각 사업장별 특성을 반영한 중점추진 개선과제를 수립하고 이행하였습니다. '22년 안전환경 중점추진 개선 과제에 대하여 전 법인이 과제를 이행하였으며 일부 미완료 과제에 대해서는 '23년까지 지속적으로 이행하며 현황을 모니터링할 계획입니다. 진척 사항에 대해서는 전담조직인 안전환경팀이 재평가 및 관리를 담당하고 있습니다.

### 안전환경 개선과제 및 진행 목표

공통 과제	법규·법령 개정사항 관리	• 각 현장별 관련 법령·시행령·시행규칙 등 개정내용 업데이트
	비상·위기대응 모의훈련 실시	• 의료 구호, 화재, 수중 구조, 밀폐공간, 차량사고, 지진 대피 등 각종 훈련 실시
	위험성 평가	• 현장 내 유해·위험요인 파악 및 감소대책 수립·실행
	안전/보건 예산	• 안전보건 예산 검토 및 차년도 예산 수립
자체 과제*	안전 전문교육 실시	• 용접, 보일러, 농약/제초, 발전기 등 고위험군 근무인력 대상 관련 전문교육 진행
	분기별 안전진단 수행	• 분기별 시설, 장비 및 기계 안전진단 수행
	농장 공장 안전점검	• 연 1회 농장 안전점검 정기 진행
	운탄로 안전 확보	• 커미셔닝 및 중장비 운전 실기 시험장 및 피로도 검사 공간 확보
	작업 전 체크리스트 점검	• 장비 특장별 주요 포인트 체크리스트 작성 및 작업 전 장비 일일 점검 수행
	현장 도로 위험구간 관리	• 노후 안전시설 보강 및 시설물 건전성 점검을 통한 개선

\*10개 사업장 자체과제 중 안전 관련 개선과제 일부

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENT

**SOCIAL**

- 중대이슈 3\_ 사회공헌
- 중대이슈 6\_ 협력사 ESG 확산
- 중대이슈 8\_ 인권존중

### ● 안전보건 관리

- 인재경영
- 노사관계
- 정보보호
- 사회 데이터

GOVERNANCE

APPENDIX



SUSTAINABLE FUTURE WITH BUSINESS SOLUTION

**안전 개선과제 추진**

**국내외 법인 안전 개선과제 수행 사례**

LX인터내셔널 전 법인은 안전 위험성 평가를 진행하고 평가 결과에 따른 안전 개선과제를 도출하여 이행하고 있습니다. 사업장별 상이한 근무환경을 고려하여 전사적인 공통 안전 개선과제와 안전 중요도에 따른 개별적인 개선과제 및 이행계획을 도출하여 보다 체계적인 안전관리를 진행하고 있습니다. 모든 법인의 개선과제 이행 현황을 LX인터내셔널에서 관리하고 있으며 지속적인 개선 결과 모니터링을 통해 안전한 근무환경을 조성하고자 노력하고 있습니다.

법인명	주요 안전 개선과제	중요도	이행 현황
PAM	<ul style="list-style-type: none"> <li>현장 자율소방대원 소방 기술 및 교육 능력향상</li> <li>인원 선별 후 외부기관 훈련 수료</li> <li>농장 속소별 자율소방대 운영 및 월 1회 모의훈련 시행 등</li> </ul>	상	<ul style="list-style-type: none"> <li>산림부 산하 산불화재대응팀 현장 교육</li> <li>이론/실습 화재예방 교육 실시</li> </ul>
TBSM	<ul style="list-style-type: none"> <li>분기별 시설, 장비 및 기계 안전진단 수행</li> <li>전직원 건강검진 및 후속조치 모니터링</li> </ul>	상 중상	<ul style="list-style-type: none"> <li>4분기 안전진단 완료</li> </ul>
GUM	<ul style="list-style-type: none"> <li>연 1회 농장 공장 안전점검</li> </ul>	최상	<ul style="list-style-type: none"> <li>12월 안전 진단 진행 완료 및 정기점검 지속 진행</li> </ul>
GAM	<ul style="list-style-type: none"> <li>운탄로 안전 확보</li> <li>커미셔닝 중장비 운전 실기 시험장(Km5)</li> <li>피로도 검사 공간 확보 등</li> </ul>	최상	<ul style="list-style-type: none"> <li>중장비 실기 연습용 시뮬레이터 구매 및 커미셔닝 및 실기 시험장, 피로도 검사 공간 확보 완료</li> </ul>
KMP	<ul style="list-style-type: none"> <li>작업 전 중장비 일일 Check List 점검</li> <li>주요 작업에 대한 정기 안전 점검 및 일일 관리 등</li> </ul>	상 최상	<ul style="list-style-type: none"> <li>장비 특징별 주요 Point Check List 작성 및 일일 점검 등</li> </ul>
BNE	<ul style="list-style-type: none"> <li>현장 도로 위험구간 관리 및 굴곡 구간 시야 확보</li> <li>기 설치된 노후 안전시설 보강</li> <li>인명사고 예방</li> <li>토목구조물 추락사고 예방/수상작업 안전시설 적용 등</li> </ul>	최상 최상	<ul style="list-style-type: none"> <li>안전바의 노후화 파손품 교체</li> <li>과속방지턱 도장 시행 및 시설물 건전성 월 정기 점검 진행</li> <li>안전난간 보강, 침사지 작업용 안전 Cage 제작 설치 완료 등</li> </ul>
천진강화기전	<ul style="list-style-type: none"> <li>월간 안전교육 실시</li> <li>작업별 표준 운영절차(SOP) 실효성 확인 및 개정</li> <li>중량물 관리</li> </ul>	중상 최상 최상	<ul style="list-style-type: none"> <li>월간 안전교육 실시 완료</li> <li>SOP 개정 후 작업준비 교육 실시</li> <li>매주 크레인 고리 점검 및 노후화 점검 등</li> </ul>
하이풍강화기전	<ul style="list-style-type: none"> <li>중량물 이동 설비/장치 점검 유지보수</li> <li>중량물 보관 개선, 크레인 고리 점검 등</li> <li>중량물 관련 사고 예방 활동</li> </ul>	최상 최상	<ul style="list-style-type: none"> <li>코일 적재 상태 점검 및 개선, 받침대 및 Stopper 장착 등</li> <li>크레인 용접 접합부 NDT 2회 실시</li> <li>일단위 안전교육 및 조회 실시, 수시 사례 교육 진행 등</li> </ul>
구미HUB	<ul style="list-style-type: none"> <li>실무 인원 의견청취 절차 마련 및 이행</li> <li>안전보건 관계 법령 의무 이행 관리 등</li> </ul>	최상 최상	<ul style="list-style-type: none"> <li>매월 안전보건관련 현장 의견 청취</li> <li>관련 법령/시행령 등 자료 게시 및 공유, 안전교육 실시 등</li> </ul>



GUM 법인 안전점검 실시



KMP 법인 일일 안전 회의 진행



BNE 법인 추락방지블럭 설치



하이풍 법인 적재구역 펜스 설치

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENT

**SOCIAL**

- 중대이슈 3\_ 사회공헌
- 중대이슈 6\_ 협력사 ESG 확산
- 중대이슈 8\_ 인권존중

● 안전보건 관리

- 인재경영
- 노사관계
- 정보보호
- 사회 데이터

GOVERNANCE

APPENDIX



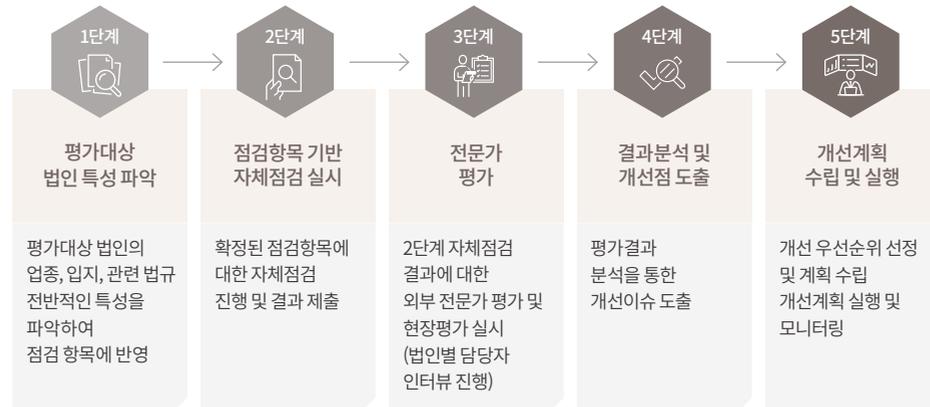
SUSTAINABLE FUTURE WITH BUSINESS SOLUTION

## 안전환경 점검 및 재해 관리

### 법인별 안전환경 점검

LX인터내셔널은 전 법인에서 안전환경 점검을 진행하고, 점검 결과에 따른 개선계획을 수립하여 실행하고 있습니다. 현장 내 안전 및 환경 설비 설치와 개선만이 아니라 주변 도로 안전 개선, 안전 교육 등 안전환경과 연관된 다양한 항목을 점검하고 개선을 위하여 노력하고 있습니다. 또한 전 법인에서는 지역 및 법인 특성에 따라 발생할 수 있는 사고 유형을 기반으로 안전환경 모의 훈련을 실시하고 그 결과를 보고합니다. 이 과정에서 발견된 미비 사항에 대해서는 개선계획을 수립해 관련 사항들을 보완하고 있습니다. 더불어 법인 차원에서의 교육을 통해 각종 재난 상황 및 안전사고 발생 시 효과적인 대응이 가능하도록 노력하고 있습니다. 화재 대응을 포함하여 안전사고 예방 및 처치에 대한 교육을 함께 실시합니다.

### 안전환경 점검 프로세스



### 안전 및 재해 관련 법규 준수

LX인터내셔널 안전환경팀에서는 반기마다 국내외 법인 현장을 방문해, 안전 및 재해 관련 위험요소에 대한 평가와 더불어 법규 준수 여부를 점검합니다. 미준수 사항이 발견될 우려가 있거나, 보완 및 대처 미비 사항이 발견된 사업장에 대해서는 현장 관리체계 및 전문성 강화를 지원합니다. 국내외 경우 중대재해 처벌 등에 관한 법률 시행에 따른 대응 사항을 지원하며, 해외 법인에 대해서는 현지 국가 법규 및 노동부 등과 같은 유관 부처와 지속적인 협력을 통해 관련 사항을 지원합니다. 법규 준수를 넘어 모두가 안전한 사업장을 운영할 수 있도록 임직원의 안전보건 관리 강화 및 효율성 증대를 위하여 노력하고 있습니다.

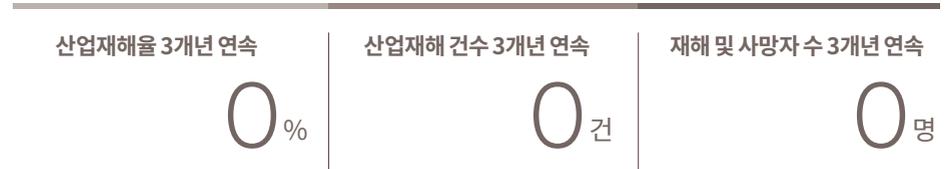
### 산업재해 관리

산업재해를 미연에 방지하고 이를 관리하기 위해 LX인터내셔널은 매년 산업 재해율, 재해자, 사망자 수 등의 데이터를 모니터링하고 있습니다. 최근 3년간 LX인터내셔널 국내의 사업장 모두 중대산업재해 발생 건수는 0건으로, 안전사고 Zero를 유지하고 있습니다.

### 산업재해 예방 활동

LX인터내셔널 구미 HUB에서는 산업안전보건법과 중대재해 처벌 등에 관한 법 등 안전 관련 법규를 준수하고 산업재해를 사전에 방지하고자 다양한 안전보건 활동을 전개하고 있습니다. '22년에는 안전보건 총괄 책임자를 선임하여 안전보건 체계를 다지고, 안전보건 예산 편성 및 품의 등을 통해 현장 내 적절한 안전 투자가 이루어 질 수 있도록 하였습니다. 실효성 있는 안전 개선을 위해 월 1회 안전보건 회의를 실시하고 있으며, 실무 인원의 의견을 청취하여 개선 절차를 마련한 뒤 반기 단위 모니터링을 통해 개선 이행 여부를 확인하고 있습니다. 또한 매일 오전마다 안전보건 교육을 진행함으로써 관련 법령 의무 이행 관리와 위험 작업에 대한 교육을 지속적으로 진행하고 있습니다. 이외에도 안전보건 협의체를 구성하여 반기별 합동 점검 실시 및 안전조치 개선 활동을 진행하고 사업장 내 안전 관련 법령 자료 게시 등 효과적인 안전 관리를 통해 산업재해를 예방하고 있습니다.

### 최근 3개년('21~'23) 산업재해 현황



OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENT

**SOCIAL**

- 중대이슈 3\_ 사회공헌
- 중대이슈 6\_ 협력사 ESG 확산
- 중대이슈 8\_ 인권존중

#### ● 안전보건 관리

- 인재경영
- 노사관계
- 정보보호
- 사회 데이터

GOVERNANCE

APPENDIX

## 안전보건 문화 확산

### 안전보건 문화 확산

LX인터내셔널은 기술 개선으로의 사고 예방도 중요하지만, 조직의 안전문화 형성이 사고 발생률을 획기적으로 낮출 수 있는 방법이라고 믿습니다. 안전문화란 개인과 조직이 가지고 있는 안전에 대한 가치관, 태도, 인식, 행동양식의 전반을 의미합니다. 의식 변화의 시작에서 구성원 모두가 업무를 바르게 수행하고 안전하게 작업을 진행하는 등 개인의 행동양식 변화를 통해 전사적인 안전문화가 형성되는 것을 지향합니다.

### 본사 안전 교육 실행

재난 및 비상 상황 발생 시 임직원들의 원활한 대응을 통해 안전을 확보할 수 있도록 전 법인 대상 비상 및 위기 대응 훈련을 진행합니다. '22년에는 법인 차원에서 분기별 1회씩 훈련을 진행하였으며, 본사에서는 심폐소생술 교육, 안전사고 예방 및 처치에 대한 교육 등을 실시함으로써 각종 재난 상황 및 안전사고 발생 시 효과적인 대응이 가능하도록 노력하고 있습니다.



### 해외 법인 안전 교육

LX인터내셔널은 안전 우선 문화를 조성하기 위해 해외 법인에서도 안전 교육을 실시하고 있습니다. 법인별 사업 특성에 맞춰 필요한 안전교육을 차별적으로 실시하고 있으며, 안전 위험도가 높은 경우 외부 전문 강사를 초빙하여 수준 높은 교육을 제공하고 있습니다. 또한 안전 문화 확산을 위하여 법인 소속 임직원뿐만 아니라 협력업체 직원에게도 필요시 안전 교육을 제공하고 있습니다. 앞으로도 국내외 사업장 모든 곳에서 임직원 안전 의식 증진과 안전한 근로환경 조성을 위해 노력하겠습니다.

### 해외 법인 2022년 안전교육 프로그램

법인명	교육명	교육대상
	화재 예방 및 소방 교육	산불화재대응팀, 현장 자율소방대원
	고위험군 직무 안전 전문교육	용접, 보일러, 농약/제초, 발전기 담당 약 80명
PAM	Lead Auditor 육성 교육	안전보건관리 담당 등
	화학약품 취급 전문가 과정	화학약품 실무 담당자 등
	환경영향평가(AMDAL) 교육	환경 관련 관리자 및 담당자 등
GAM	전기/케이블 관련 안전 교육	도급사
BNE	응급상황 대응 교육	전체 임직원



OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENT

**SOCIAL**

중대이슈 3\_ 사회공헌  
중대이슈 6\_ 협력사 ESG 확산  
중대이슈 8\_ 인권존중

#### ● 안전보건 관리

인재경영  
노사관계  
정보보호  
사회 데이터

GOVERNANCE

APPENDIX

**LX**인터내셔널

SUSTAINABLE FUTURE  
WITH BUSINESS SOLUTION

www.lxinternational.com

### 한국유리공업 EHS 교육

한국유리공업은 EHS 관계 법령 관련 전문 교육 및 법정 교육은 담당자 별로 외부 교육을 이수하고 있으며, 군산공장 내부적으로 협력업체를 포함해 자체 교육을 진행하고 있습니다. '22년에는 공정안전관리, 냉간보수 안전담당자 교육 등을 진행하였으며 '23년에는 위험성 평가와 작업안전교육을 진행함으로써 현장 실무자 및 관리자를 비롯해 협력업체 대표와 안전 업무 담당자를 대상으로 사내규정과 법규, 관련 사고 사례 등을 교육하여 안전보건과 관련된 최신 이슈를 습득하고 사전에 사고를 방지할 수 있도록 하였습니다. 이외에도 응급처치 교육 등을 통해 비상상황에 대응할 수 있도록 구성원의 안전 역량을 향상하였습니다. 앞으로도 안전교육을 지속적으로 실시하여 안전 최우선 문화를 조성하고 무재해를 유지하겠습니다.

### 한국유리공업 2022년 EHS교육 프로그램

교육명	교육내용	교육대상	교육일자
공정안전관리(PSM)	PSM 변경관리요소 및 절차	본부장 및 PSM 실무자(총 13명)	2022.06.29
냉간보수 안전담당자 교육	냉간보수 외부 작업 안전관리 사내규정, 작업안전, 작업허가서 관리 등	현장 작업감독자 포함 GF3 생산직 전원(총 25명)	2022.06.30 ~07.07
위험성평가	위험성평가 개정 절차 설명 및 평가 실습	HGI 관리자, 협력업체 대표 및 안전업무 담당자 (총 89명)	2023.02.15 ~03.29
작업안전교육	작업허가서(절차, 관리 포인트) LOTO(법규 및 사내규정, 작업안전, 사고사례 등) 기기안전(법규 및 사내규정, 작업안전, 사고사례 등)	HGI 부서장, 협력업체 대표 및 안전업무 담당자 (총 62명)	2023.04.18 ~04.20
응급처치교육	심폐소생술(실습) 응급처치	사내 및 협력업체 응급처치 요원 (총 40명)	2023.04.13 ~04.20



### 해외 임직원 응급상황 지원

상사/무역/물류 비즈니스 특성상 LX인터내셔널 임직원들은 글로벌 전락 지역 파견을 통해 트레이딩 및 신사업 발굴 등을 위해 잦은 출장을 다니고 있습니다. LX인터내셔널은 이러한 임직원들을 보호하기 위해 해외 긴급 의료/보안 서비스 업체와 협력하여 응급상황에 대한 신속한 대응체계를 갖추고 있습니다. 해외 임직원은 현지에서 건강상 이상이 발생하거나 안전한 교통수단이 필요하거나, 신변의 위협을 느끼는 등 여러 위기상황에서 안전하고 적절한 서비스를 지원받을 수 있습니다. 특오지 주재원의 경우 동반 가족에게도 응급 상황 서비스를 지원하고 있습니다.

• 의료/보안 24시간 지원	• 국가별 의료/보안 정보 제공
• 의료 전문가(의사) 의료 상담	• 의료/보안 경보 이메일 발송
• 검증된 현지 의료기관 안내	• 의료비 선지급
• 현지언어로 의료 통역 지원	• 해외 출장자 응급 지원
• 응급 의료 이송	• 심리 상담 지원



OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENT

**SOCIAL**

- 중대이슈 3\_ 사회공헌
- 중대이슈 6\_ 협력사 ESG 확산
- 중대이슈 8\_ 인권존중

#### ● 안전보건 관리

- 인재경영
- 노사관계
- 정보보호
- 사회 데이터

GOVERNANCE

APPENDIX

# 인재경영

## 인재경영 체계

### 인사 체계

LX인터내셔널은 구성원을 가장 소중한 자산으로 생각하고 있습니다. 임직원이 경험과 지식을 축적하고 이를 바탕으로 최고의 역량을 발휘하며 자부심 높은 사업가로 성장할 수 있도록 다양한 인사 제도 및 프로그램을 운영하고 있습니다.

### 인사원칙



### 우수 인재 공정 채용

LX인터내셔널은 인재 채용 상의 공정하고 투명한 채용 프로세스를 운영하고 있습니다. 채용 단계에서 심사원의 편향된 평가가 이루어지지 않도록 서류 교차 심사와 전사 면접관 제도를 활용하여 다양한 관점에서 평가를 진행하고 있으며 주기적인 면접관 교육을 실시하여 채용 과정의 전문성을 더하고 있습니다. 또한 온라인 인적성 검사의 부정 행위 발생을 사전에 예방하고자 카메라를 통한 검사 등의 다양한 안전 장치를 마련하여 운영하고 있습니다.

### LX인터내셔널 인재상

“1등 DNA를 가지고, 변화와 도전의 개척정신으로  
지속가능한 미래로의 연결을 선도하는 인재를 만들어갑니다.”



### 신규 및 경력 사원 채용

신규 채용 시 우수 인재를 적시에 채용할 수 있도록 다양한 채널에서 신규 채용을 홍보합니다. 마이크로 페이지 및 유튜브, 채용 캐릭터 활용 등을 통해 회사의 채용 브랜드를 제고함과 동시에 회사의 사업 영역과 유관한 전공 과목 커리큘럼을 운영하는 학교와의 접점을 지속적으로 확대하고 있습니다. 경력 사원 채용의 경우 공개 채용 및 Direct Sourcing, 임직원 추천 채용 등의 다양한 방식을 활용하여 우수한 인재를 확보하고자 노력하고 있습니다. 경력 사원 채용 제도에 있어 공정성을 갖추기 위하여 서류 교차 심사와 지원 부서와 무관한 제3부서의 전사 면접관의 객관적 면접 제도를 적용하고 있습니다.



### LX인터내셔널의 신입사원! 렉스를 소개합니다

LX인터내셔널은 채용 홍보를 활성화하기 위해 채용 홍보 캐릭터 ‘렉스’를 신규 제작하였습니다. 캐릭터와 관련된 스토리텔링을 통해 LX인터내셔널의 인재상과 업무에 필요한 강점을 효과적으로 알리고, 더욱 친근한 기업 이미지를 제고하고 있습니다. 앞으로도 본 캐릭터를 활용해 다양한 채용소식과 조직문화 등을 홍보함으로써 LX인터내셔널에 어울리는 인재를 적극 채용할 예정입니다.

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENT

**SOCIAL**

- 중대이슈 3\_ 사회공헌
- 중대이슈 6\_ 협력사 ESG 확산
- 중대이슈 8\_ 인권존중
- 안전보건 관리

### 인재경영

- 노사관계
- 정보보호
- 사회 데이터

GOVERNANCE

APPENDIX



SUSTAINABLE FUTURE WITH BUSINESS SOLUTION

### 다양한 채용 프로그램 운영

#### 채용 연계형 인턴십

신입사원 수시 채용을 위한 채용 연계형 인턴십으로 필요한 직무에 적합한 우수 인재를 적시에 채용하고 있습니다. '22년 총 4회의 채용 연계형 인턴십을 진행하였으며 지원자들의 원활한 채용 프로그램 참여를 위하여 채용 공고를 게시하기 전 온오프라인 채용설명회를 통해 지원자들에게 필요한 정보를 제공하였습니다. 또한 인턴 사원의 잠재력이 공정하게 평가될 수 있도록 주차별 평가를 진행하여 체계적인 평가를 진행하고, 멘토와 채용 담당자, 채용 대상 부서 직책자 모두의 의견을 고려하여 정규직 전환 여부를 심사하고 있습니다.

#### 체험형 인턴십 운영

대학교 3학년 재학생을 대상으로 방학 기간 동안 미리 직무를 경험할 수 있도록 체험형 인턴십 기회를 제공하고 있습니다. '22년 총 2회의 인턴십 진행을 통해 우수 인재가 대학 졸업 전 미리 기업에 대한 소속감을 가질 수 있도록 지원하였습니다. 향후에도 지속적으로 우수 인재를 미리 확보할 수 있도록 체험형 인턴십을 운영할 계획입니다.

#### 비즈니스 아카데미

비즈니스 아카데미 프로그램은 지원자가 약 1개월간 주요 사업과 관련된 직무 역량을 기를 수 있도록 하는 교육 프로그램입니다. 지원자들은 4주의 교육 기간동안 재무기본, 무역 실무 등의 다양한 교육을 수강하게 되며, 우수한 성적을 거둔 교육생에 대해 채용연계형 인턴십에 참여할 수 있는 기회를 부여하고 교육 동안 습득한 지식을 실제 산업 현장에서 활용할 수 있도록 지원하고 있습니다.

#### 지원자 경험 관리

LX인터내셔널의 채용 과정에 참여하는 지원자를 중요한 고객 중 한명으로 여기며 각 지원자가 채용 과정에서 불편함을 느끼지 않도록 채용 과정 안내문 개선, 면접 대기실 및 면접장 환경 개선 등의 다양한 활동을 전개해 나갈 예정입니다. 이를 위해 채용 부서에서는 지원자가 채용 과정에서 느낄 수 있는 불편한 점을 전체적으로 점검하고 총체적인 변화관리를 추진하고 있습니다

### 임직원 다양성

LX인터내셔널은 인사원칙에 기반하여 차별 없는 공정한 채용과 평가/보상 정책을 바탕으로 다양한 임직원이 함께 시너지를 낼 수 있는 조직의 모습을 지향합니다. 성별, 국적, 인종, 장애 여부 등으로 인한 차별을 용인하지 않으며, 임직원 채용 및 평가 시에도 차별을 두지 않습니다. 계속해서 여성 임직원 및 관리직 비율을 높여 나갈 계획이며 모든 임직원이 상호존중과 신뢰를 기반으로 더불어 일할 수 있는 환경을 조성하고자 지속적으로 노력하고 있습니다.

### 조직문화 개선 노력

일하기 행복한 조직문화를 만들기 위해, 조직문화 개선 프로그램을 운영하고 있습니다. 신규 입사자 대상 '버디 프로그램'을 운영하여 기존 직원을 버디로 매칭, 조직에 대한 정보제공 및 네트워크 형성을 지원합니다. 팀 단위 성과 창출을 강화하고 팀원 리텐션을 높이고자 팀 단위 워크숍과 같은 팀 소속감 강화 프로그램도 운영합니다. 그뿐만 아니라 구성원 간 시너지를 높이고자, 사내 네트워크를 넓힐 수 있는 '또래올레'와 같은 프로그램도 기획/운영하였습니다.



OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENT

**SOCIAL**

- 중대이슈 3\_ 사회공헌
- 중대이슈 6\_ 협력사 ESG 확산
- 중대이슈 8\_ 인권존중
- 안전보건 관리
- 인재경영
  - 노사관계
  - 정보보호
  - 사회 데이터

GOVERNANCE

APPENDIX



SUSTAINABLE FUTURE WITH BUSINESS SOLUTION

## 임직원 역량개발

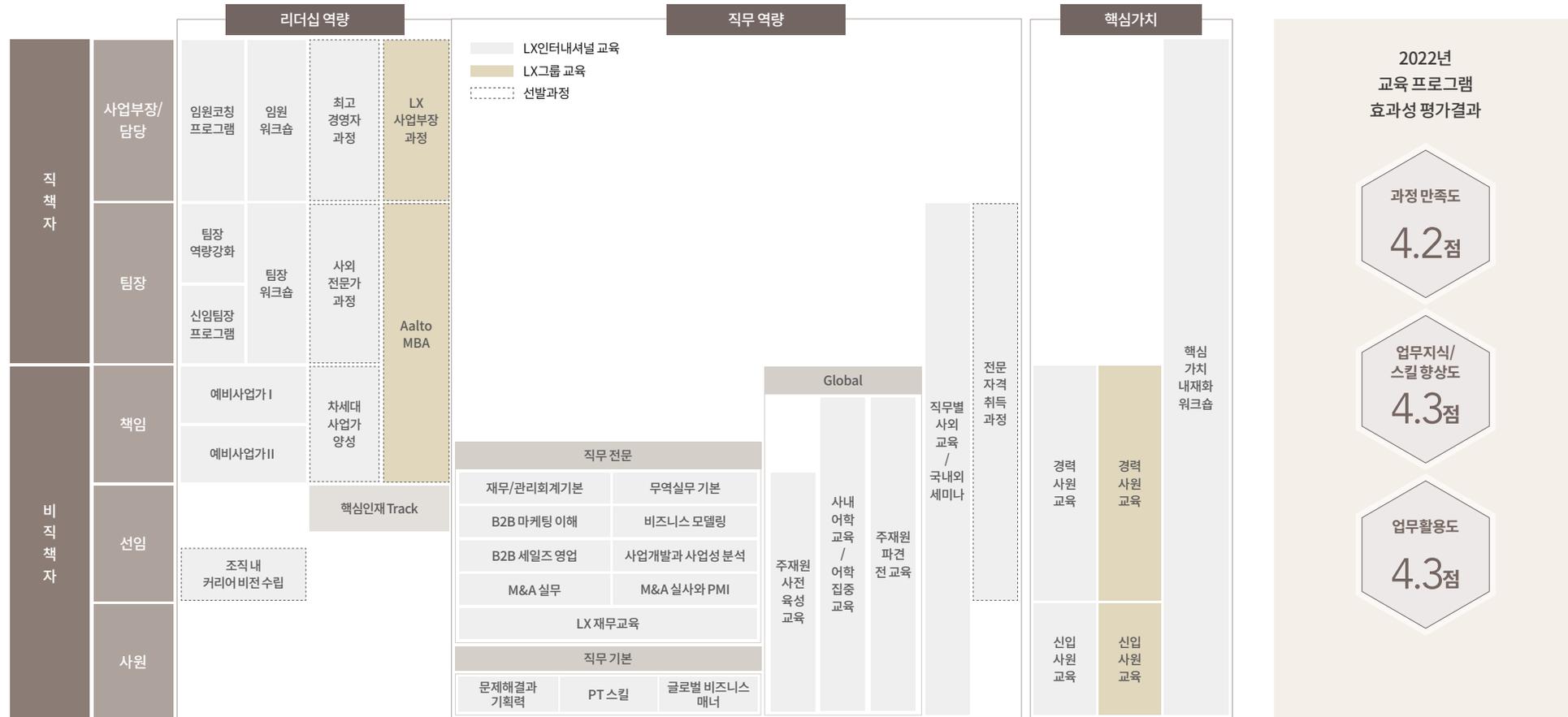
### 인재 육성 체계

LX인터내셔널은 글로벌 사업가 및 전문가 육성을 목표로 직급별 리더십 교육과 수준별 직무 교육을 체계적으로 실행하고 있습니다. 또한 글로벌 역량 향상을 위한 주재원 사전 양성교육, 사내 어학교육, 어학 Intensive 교육을 지속적으로 실행하고 있습니다.

### 교육 프로그램 효과성 제고

모든 사내 교육 프로그램 수강자를 대상으로, 교육 종료 후 설문조사를 통해 프로그램에 대한 효과성을 평가하고 있습니다. 커크패트릭의 교육 평가모델에 따라 1단계 과정 만족도, 2단계 업무지식/스킬 향상도, 3단계 업무 활용도 등의 항목으로 구분하여 다방면에서 평가하고 있으며 이를 통해 교육 프로그램이 실제 업무 성과에 영향을 미치는지 확인하고 보완점을 개선하고 있습니다.

교육체계도



OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENT

**SOCIAL**

- 중대이슈 3\_ 사회공헌
- 중대이슈 6\_ 협력사 ESG 확산
- 중대이슈 8\_ 인권존중
- 안전보건 관리
- **인재경영**
- 노사관계
- 정보보호
- 사회 데이터

GOVERNANCE

APPENDIX



SUSTAINABLE FUTURE WITH BUSINESS SOLUTION

### 임직원 역량 강화 지원

#### 사내 스터디 제도

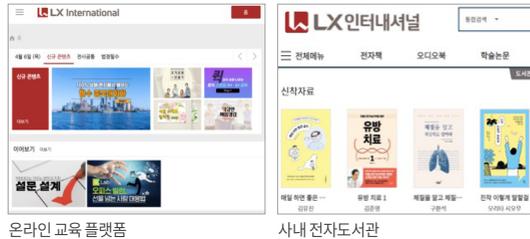
개인 역량개발과 관련된 주제로 스터디를 하는 자발적 학습 문화 조성을 위해, 본사 직원을 대상으로 스터디 관련 교재비, 인터넷 강의비, 중식비 등을 지원하고 있습니다. '22년에는 CFA 자격 취득, 협상 스킬 향상, 투자 자산운용사 자격 취득, 원자재 가격 추정 및 리스크 헤징(Hedging) 등의 주제로 총 6개의 스터디 팀이 참여하였습니다.

#### LX인터내셔널 사내 특강

임직원의 트렌드 습득 및 인사이트 확보를 위해 다양한 주제의 사내 특강을 실시합니다. '22년 기준 총 11회의 특강을 실시했으며, 시장 현황, 정책 대응, 사업 심화 지식 등 다양한 주제의 교육을 진행하였습니다.

#### 온라인 학습 인프라 구축

사내 교육 프로그램 외에도 개인별 학습 니즈를 충족할 수 있도록 온라인 학습 인프라를 구축하고 있습니다. 온라인 교육 플랫폼을 통해 다양한 학습 콘텐츠를 제공하고 있으며, 사내 전자 도서관을 통해 자유로운 독서 활동과 학술논문 이용을 지원합니다.



### 공정한 성과평가와 보상

LX인터내셔널은 상시 성과관리 시스템을 통해 개인이 설정한 목표 및 객관적인 성과 기록에 대한 피드백을 제공하고 있습니다. 개인이 설정한 목표와 달성 성과에 대해 리더와 지속적인 면담을 통해 점검 및 기록하며, 평가와 보상의 객관성을 높이고 있습니다. 또한 보완해야 할 개별 역량을 주기적으로 점검하고자 역량 Up Meeting 제도를 도입하였으며, 단기적 성과 창출뿐만이 아닌 장기적 관점에서 임직원의 커리어 성장을 실현할 수 있도록 합니다. 이외에도 리더십 서베이를 진행하여 리더의 주요 역량인 커뮤니케이션 및 피드백 스킬을 점검하고, 리더 교육 프로그램을 운영하여 능력 향상을 지원하고 있습니다. 공정한 보상을 위해서는 개인 역량 및 업적 평가 결과를 보상에 반영하는 개인별 연봉제를 실시하고 있습니다. 또한 업무 성과에 따른 차별화를 통한 동기부여를 위하여 직책수당, 조직성과급, 개인성과급, 수시성과급 등을 지급합니다.

## 일과 삶의 균형

### 임직원 복리후생

LX인터내셔널은 임직원들에게 일하기 좋은 환경을 제공하여, 업무 능력을 최대한 발휘할 수 있도록 다양한 분야에서 복리후생 제도를 마련해 운영하고 있습니다.

여가 및 문화	건강	생활
선택적 복리후생 지원 스포츠 활동 지원 콘도/생활연수원 이용	건강검진/의료비 보험지원	주택자금 대출 지원 해외 출장자 및 주재원 지원
경조사	가족 지원	근무
경조사 지원 본인 생일차 지원	직장 내 어린이집 설치 임직원 자녀 출산, 초중고 입학 등 선물 지급 자녀 학자금 지원	자율 출퇴근제 & 자율복장 원격근무 지원 & 통근버스 리모트워크 제도 시행

### 유연한 근무제도 운영 및 지원

#### 근무시간 자율관리제 및 리모트워크 제도

'18년부터 근무시간 자율관리제를 도입하여 임직원 스스로 자신의 근무 스타일 및 필요 시간에 따라 출퇴근 시간을 지정해 업무 몰입도를 높이고 있습니다. Core 근무 시간과 법정 근로시간을 준수한다면 얼마든지 자유롭게 출퇴근 시간을 지정할 수 있으며, 또한 자율과 책임, 신뢰에 기반한 리모트워크 제도를 통해 개인의 라이프스타일에 맞춰 업무 효율성을 제고하고 집중력을 강화할 수 있도록 지원합니다.

#### 출산 및 육아 지원 제도

임직원들의 가정을 지원하고자 직장 내 어린이집, 가족돌봄휴직·휴가 제도, 임신기 근로시간 단축 및 출산선물 제공 등 다양한 출산 및 육아 지원제도를 운영합니다. 이러한 제도를 통해 출산 및 육아 친화적인 분위기를 유지하고 가정과 일의 양립을 지원합니다. 이러한 조직 문화를 바탕으로 '21년 1월 여성가족부 선정 '가족 친화기업' 인증을 취득하였습니다.

#### 퇴직자 지원

퇴직연금 지원과 퇴직급여 부여를 통해 임직원이 퇴직 이후에도 안정적인 생활을 영위할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한 전문 컨설팅 업체를 통한 1:1 컨설팅, 교육 워크숍 등을 제공하여 퇴직 임직원의 안정적인 전직과 고용 지속성을 도모하고 있습니다.

## OVERVIEW

## ESG MANAGEMENT

## ENVIRONMENT

## SOCIAL

- 중대이슈 3\_ 사회공헌
- 중대이슈 6\_ 협력사 ESG 확산
- 중대이슈 8\_ 인권존중
- 안전보건 관리

### ● 인재경영

- 노사관계
- 정보보호
- 사회 데이터

## GOVERNANCE

## APPENDIX



SUSTAINABLE FUTURE  
WITH BUSINESS SOLUTION

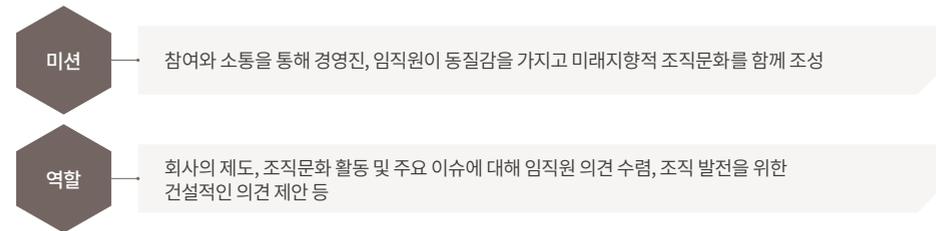
# 노사관계

## 노사협의회

### LX인터내셔널의 노사협의회 - 퓨처보드(Future Board)

LX인터내셔널은 임직원의 복지증진과 회사의 건전한 발전을 위해 노사협의회인 '퓨처보드(Future Board)'를 구성하고 있습니다. 노사협의회 구성 및 운영에 관한 근거는 정관을 통해 규정하고 있으며 노사 협의회 운영 규정의 적용 비율은 100%로, LX인터내셔널 전체 임직원에게 적용됩니다. LX인터내셔널의 퓨처보드는 '미래 준비를 위한 협의회'라는 의미로, '22년 현재 근로자 대표, 사용자 위원 각 7명으로 구성되어 있습니다. 근로자 대표 7인의 경우, 임직원들의 투표를 통해 직접 선출하고 있으며, 전사 차원의 제도 및 조직문화 개선을 위해 다양한 활동을 진행하고 있습니다.

#### 퓨처보드의 미션과 역할



#### 퓨처보드 운영 및 주요 활동 성과

퓨처보드는 정기적으로 분기 별 운영되는 '전사보드 미팅' 뿐만 아니라 각종 협의체를 통해 수시로 소통을 강화하고 있습니다. '22년에는 '다니고 싶은 회사 만들기'를 슬로건으로 걸고, 업무 효율화, 조직 활성화, 복리후생 개선 측면에서 다양한 개선 활동을 추진하였습니다. 업무 효율화 측면에서는 커뮤니케이션 툴 '슬랙'을 새롭게 도입하였고 조직 활성화를 위해서는 복날 이벤트, 조직문화 기여자 포상제 등을 실시했습니다. 또한 복리후생 개선을 위해 식후 컵과일 제공, 주택자금이자지원, 제빙기 설치를 지원했습니다.

#### 퓨처보드 협의체 운영

미팅 명	단위	참석자	주요 주제
전사보드	분기 1회	퓨처보드 근로자 대표 퓨처보드 사용자 위원	회사 경영현황 공유, 전사 차원의 활동 제안 등
워킹커미티	격월 1회	퓨처보드 근로자 대표 담당부서장	사업부 단위 활동 공유, 복리후생 개선 가능성 검토 등
인터미팅	월 1회	퓨처보드 근로자 대표 HR담당자	임직원 VOE 공유, 활동 계획 수립 등

## 임직원 소통 활성화

### 경영진과의 소통

#### i-Round 운영

경영진이 임직원을 대상으로 직접 경영 상황과 사업 방향을 공유하는 LX인터내셔널만의 타운홀 미팅인 i-Round을 운영합니다. 매 분기별 진행하며 사업 현황 공유 및 정보의 투명성을 강화하고 참여형 프로그램을 병행하여 전사 차원의 소통과 동기부여에 기여하고 있습니다.



i-Round 현장

#### 경영진 간담회

CEO 간담회를 운영하여 회사 경영 및 향후 비전에 대한 이해도를 제고하고, 경영진과 임직원 간 소통을 강화하기 위해 노력하고 있습니다. 기존 경영진 대상으로만 진행하던 간담회를 전체 임원을 대상으로 확대 운영하여 더욱 다양한 분야에 대한 질의를 나눌 수 있도록 유연하고 열린 분위기를 조성하였습니다. 임직원들의 자발적 참여가 가능하도록 공개적인 신청을 받아 조직 내 소통 활성화를 도모하고 있습니다.



경영진 간담회

## 임직원 간 소통 강화

### 사내 문화 활동 활성화

임직원들이 다양한 문화 활동에 참여하여 자연스럽게 소통을 활성화할 수 있는 문화를 조성하고 있습니다. 사내 탁구 대회와 같은 스포츠 대회를 개최하여 사업부 간의 접점을 만들고 동료 및 선배배 간의 유대감을 높일 수 있도록 하였습니다. 또한 사내 칭찬문화 조성, 생활 습관 개선 챌린지 등을 기획해 동료 간 교류 확대 및 건강한 조직문화 형성 기회를 제공하고 있습니다.



사내 스포츠 대회

## 전사 익명 게시판 운영

개인의 의견을 자유롭게 건의하고 부서 및 회사에 대한 솔직한 임직원의 목소리를 들을 수 있도록 전사 익명 게시판 '라운 라운지'를 운영하고 있습니다. 이를 통해 임직원의 회사 생활에 대한 만족 수준과 컴플레인을 파악하고 의견을 수렴하여 개선 사항을 조치합니다.

### OVERVIEW

### ESG MANAGEMENT

### ENVIRONMENT

### SOCIAL

- 중대이슈 3\_ 사회공헌
- 중대이슈 6\_ 협력사 ESG 확산
- 중대이슈 8\_ 인권존중
- 안전보건 관리
- 인재경영
- 노사관계
- 정보보호
- 사회 데이터

### GOVERNANCE

### APPENDIX



SUSTAINABLE FUTURE  
WITH BUSINESS SOLUTION

# 정보보호

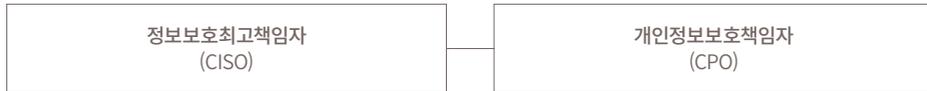
## 정보보호 체계

### 정보보안 경영 방침

LX인터내셔널은 컴플라이언스 체계를 기반으로 정보보안정책과 지침을 수립 및 운영하고 있습니다. 이를 통해 정보보안 리스크를 최소화하고, 관련 사고 및 환경 변화에 효율적으로 대응합니다. 개인정보보호법 등 관련 법률 개정과 ISO/IEC27001 인증 요구사항을 준수하고자 '23년 3월 사내 정보보안지침을 제·개정 하였으며, 이후 지속적으로 임직원 대상의 공지와 적용 노력을 이어가고 있습니다.

### 정보보호 거버넌스

정보보안 경영의 체계적인 관리와 리스크 대응을 위하여 정보보호최고책임자(CISO) 및 개인정보보호 책임자(CPO)를 지정하고 최고경영층의 소통을 지원하고 있으며, 정보보호 사업계획의 수립 및 평가를 진행 합니다. 실무 조직으로 사내 정보보안 담당자를 지정하여 관련 업무를 추진하고 있습니다.



### 정보보안 인증 획득 - ISO/IEC27001

LX인터내셔널은 '23년 4월에 국제 표준 규격인 ISO/IEC27001(정보 보호경영시스템) 인증을 취득하였습니다. ISO/IEC27001은 국제 표준화기구 ISO에서 제정한 정보보호 관리체계에 대한 표준으로 정보보호 정책과 기술적 보안 등의 100여개 항목에 대한 엄격한 평가를 통해 인증을 획득할 수 있습니다. 본 인증 취득을 통해 LX인터내셔널의 정보보안 체계가 높은 수준임을 대외적으로 인정받게 되었습니다. 정보보호에 대한 중요성이 더욱 높아지고 있는 상황에서 검증된 정보 보호 인증을 기반으로 더욱 신뢰할 수 있는 안전한 서비스를 제공할 수 있도록 노력하겠습니다.



ISO/IEC27001 인증서

### 정보보호를 위한 선제적 투자와 노력

#### 정보보호 대책 구현 및 운영

정보보호 정책 운영을 위하여 물리적·환경적 보안과 운영 보안 구현, 전자금융거래 보안 관리, IT 도입·개발·유지 보수 시 정보보호 대책 구현 등을 수행하고 있습니다. 더불어 체계적인 기록 보존 시스템을 구축해 운영함으로써 선관주의 의무를 다하였음을 입증할 수 있도록 하고 있습니다.



#### 정보보호 체계 점검 및 비상대응

매년 외부업체를 통해 정보보호 전반에 대한 관리 수준을 점검하는 등 정보보호 진단을 수행하고 있습니다. 웹 시스템 취약점을 점검하여 외부 해킹 및 시스템 변조 등에 대한 취약 사항을 사전에 발견하고 개선하기 위해 노력하고 있습니다. 아울러 고객 정보 유출, 사이버 해킹 등 정보보호 비상 상황에 대한 신속하고 효율적인 대응을 위하여 관련 위험에 대한 업무 연속성 확보 방안을 수립 및 평가하고 있습니다.

### 임직원 정보보안 내재화 활동

#### 악성 이메일 예방 모의훈련 실시

LX인터내셔널은 임직원 정보보안 인식 제고와 보안사고 예방을 위해 연 1회 악성 이메일 대응 훈련을 실시 합니다. 지난해 12월 택배 주소지 변경을 사칭한 훈련 메일을 통해 모의훈련을 진행했고 이에 90% 이상의 임직원이 악성 이메일임을 인지하고 바로 삭제 처리한 것으로 파악되었습니다. 또한 정보보안을 담당하는 부서로 적극적인 악성 이메일 신고도 다수 접수되었으며 첫번째 제보자에게는 소정의 상품을 증정하였습니다.

#### 임직원 정보보안서약서 작성

LX인터내셔널 입사 시, 신규 입사자를 대상으로 정보보안서약서를 수취합니다. 또한 재직 중인 임직원을 대상으로도 정보보안 서약사항을 되새기고 보안의식을 높이고자 매년 전 임직원을 대상으로 정보보안 서약서를 온라인을 통해 수취합니다. '23년의 경우 해외 주재원 및 ISE(현지채용임직원)을 포함해 휴직자를 제외한 전체 임직원이 정보보안서약서 제출을 완료하였습니다.

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENT

**SOCIAL**

- 중대이슈 3\_ 사회공헌
- 중대이슈 6\_ 협력사 ESG 확산
- 중대이슈 8\_ 인권존중
- 안전보건 관리
- 인재경영
- 노사관계
- 정보보호
- 사회 데이터

GOVERNANCE

APPENDIX



SUSTAINABLE FUTURE WITH BUSINESS SOLUTION

# 사회 데이터

## 임직원 현황 및 다양성

### 임직원 현황 - 성별 및 연령대별

구분	단위	2020	2021	2022	비고
전체 임직원 수*	명	489	456	468	
성별	남성	378	350	357	
	여성	111	106	111	
연령 대별	만 30세 미만	81	76	80	
	만 30세 이상 만 50세 미만	362	332	338	
	만 50세 이상	46	48	50	

\*해당연도 말 기준 인원으로 사업보고서 내 직원 현황은 별도 기준 적용 (등기임원 및 해외 법인 주재원 제외)

### 임직원 현황 - 고용형태별

구분	단위	2020	2021	2022	비고
정규직	남성	371	346	352	
	여성	111	103	110	
비정규직	남성	7	4	5	
	여성	-	3	1	
	비율	1.4	1.5	1.3	
ISE(현지 채용인)	명	375	392	399	

### 임직원 현황 - 직급별

구분	단위	2020	2021	2022	비고
임원	명	19	20	18	
비임원 직책자	명	77	80	79	
비직책자 구성원	명	393	356	371	

### 임직원 다양성

구분	단위	2020	2021	2022	비고
장애인	인원	5	6	6	
	비율	1	1	1	
국가보훈자	인원	9	8	9	
	비율	2	2	2	
관리자 이상 직급별 여성 비율	팀장 책임급 이상 중간 관리자	1 11	1 11	3 12	

## 채용 및 이직

### 채용 현황

구분	단위	2020	2021*	2022	비고
채용	전체 신규 입사자	68	39	71	
	신입	20	19	27	
	경력	48	20	44	

\*2021년 채용인원 : 산정 기준의 변화로 '22년 보고 데이터 수정

### 이직 현황

구분	단위	2020	2021	2022	비고
이직률*	%	7.6	11.0	7.1	
평균 근속 연수	년	8.8	9.5	9.3	

\*경력개발, 개인사 등의 사유로 자발적으로 이직하는 인원 비율

## 임직원 역량 개발

### 임직원 교육

구분	단위	2020	2021	2022	비고
교육인원*	명	3,442	2,968	1,506	
총 교육 시간	시간	38,410	19,003	18,826	
총 교육 비용	원	1,716,462,372	1,331,609,376	1,387,055,625	
임직원 1인당 평균 교육 시간	시간	79	42	40	
임직원 1인당 평균 교육 비용	원	3,510,148	2,920,196	2,963,794	
인권교육	총 교육 시간	1,548	1,521	1,080	
법정의무 교육**	1인당 교육시간	2	2	2	본사 소속 임직원 및 해외주재원 기준
	교육 수료 인원	516	511	360	
	교육 수료 비율	100	100	100	
법정의무 교육 외	1인당 교육시간	1	1	1	
	교육 수료 인원	516	499	360	
	교육 수료 비율	100	100	100	

\*누적 인원 기준

\*\*'20, '21년은 교육 수료 의무 대상 외 해외 주재원 및 Global Staff도 온라인 수강 적극 권장

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENT

**SOCIAL**

- 중대이슈 3\_ 사회공헌
- 중대이슈 6\_ 협력사 ESG 확산
- 중대이슈 8\_ 인권존중
- 안전보건 관리
- 인재경영
- 노사관계
- 정보보호

● 사회 데이터

GOVERNANCE

APPENDIX



SUSTAINABLE FUTURE  
WITH BUSINESS SOLUTION

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENT

**SOCIAL**

- 중대이슈 3\_ 사회공헌
- 중대이슈 6\_ 협력사 ESG 확산
- 중대이슈 8\_ 인권존중
- 안전보건 관리
- 인재경영
- 노사관계
- 정보보호

● **사회 데이터**

GOVERNANCE

APPENDIX

정기 성과평가

구분	단위	2020	2021	2022	비고
정기 성과평가 및 경력개발 심사 대상 임직원 수	명	489	456	468	본사 소속 임직원 및 해외주재원 기준
정기 성과평가 및 경력개발 심사 대상 임직원 비율	%	100	100	100	

평균 임금

구분	단위	2020	2021	2022	비고
법정 최저 임금	백만원	23	24	25	
남성 평균 임금	백만원	123	133	167	
여성 평균 임금	백만원	53	64	84	

복리후생

육아휴직 및 복직

구분	단위	2020	2021	2022	비고	
육아휴직 사용자	남성	명	4	2	2	
	여성	명	8	5	10	
	합계	명	12	7	12	
육아휴직 후 업무 복귀자	남성	명	4	1	2	
	여성	명	7	3	8	
	합계	명	11	4	10	
업무 복귀 비율	남성	%	100	50	100	
	여성	%	88	60	80	
복직 후 12개월 근속*	남성	명	3	1	-	'22년 복직자 근속 중이나 현시점 기준 복직 후 12개월 미만으로 인원 산정 불가
	여성	명	7	1	-	
	합계	명	10	2	-	

\* 해당연도 복귀자 중 12개월 근속자로 계산하여 전년도 보고서와 데이터 상이

퇴직 연금 가입인원

구분	단위	2020	2021	2022	비고
확정급여형(DB)	명	406	393	368	해당연도 초 가입인원에서 연중 퇴직인원을 제외한 값
확정기여형(DC)	명	24	29	32	

노동관행

노사협의회

구분	단위	2020	2021	2022	비고
노사협의회 적용 비율	%	100	100	100	
노사협의회 개최 횟수	회	4	4	4	

## 사회공헌

### 사회공헌 활동 비용

구분	단위	2020	2021	2022	비고
자선기부 금액	원	0	550,000,000	194,914,500	
현물기부	원	390,443,430	0	0	
임직원 기부금 모금액	원	26,457,340	29,798,400	29,447,850	
연간 사회공헌 참여 인원	명	0	14	37	
사회공헌 활동 총 참여 시간	시간	0	96	540	

## 인권존중

### 인권 고충처리 현황

구분	단위	2020	2021	2022	비고
사회적 영향 관련 제보 수		1	1	0	
처리 중인 제보 수	건	-	-	-	
처리 완료된 제보 수		1	1	0	

## 협력사 관리

### 협력사 고충 처리

구분	단위	2020	2021	2022	비고
협력사 고충 건수	건	0	0	0	
고충 처리 건수	건	0	0	0	

## 안전보건

### 산업재해관리 - 국내 사업장

구분	단위	2020	2021	2022	비고
중대 산업재해 건수	건	0	0	0	
산업재해율	%	0	0	0	
재해자 수	명	0	0	0	
사망자 수	명	0	0	0	

## 정보보안

### 정보보안 투자 및 법규 위반 현황

구분	단위	2020	2021	2022	비고
정보보안 투자	원	-	626,574,317	657,115,897	'21년부터 데이터 집계
법규 위반 및 컴플레인	건	0	0	0	

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENT

**SOCIAL**

- 중대이슈 3\_ 사회공헌
- 중대이슈 6\_ 협력사 ESG 확산
- 중대이슈 8\_ 인권존중
- 안전보건 관리
- 인재경영
- 노사관계
- 정보보호

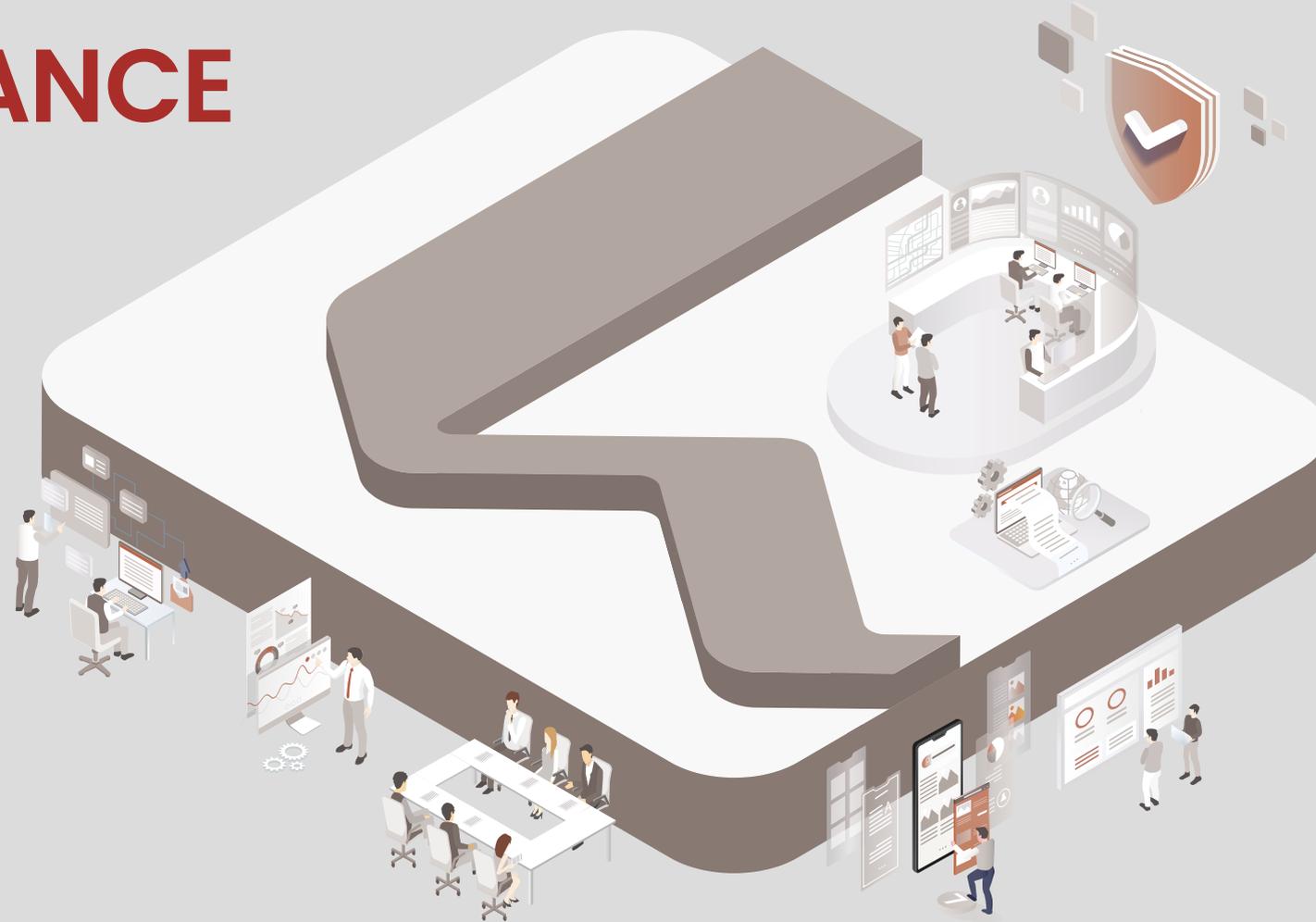
● 사회 데이터

GOVERNANCE

APPENDIX

# 05

# GOVERNANCE



- 74 중대이슈 7\_리스크 관리
- 75 정도경영
- 77 컴플라이언스
- 78 이사회 및 위원회
- 82 주주 권리 보호
- 83 지배구조 데이터

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENT

SOCIAL

**GOVERNANCE**

APPENDIX

## 중대이슈 7 리스크 관리

### 리스크 관리 체계

#### 리스크 관리 거버넌스

LX인터내셔널은 사업 활동과 기업 운영 과정에서 발생할 수 있는 다양한 리스크를 사전에 식별하고, 이에 대한 대응방안을 마련해 관리합니다. 글로벌 종합상사로서 사업 다각화 및 해외에 도전적으로 진출하기 위해서는 ‘리스크 관리’가 매우 중요한 요소입니다. LX인터내셔널의 지속가능성을 제고하기 위해 리스크를 재무와 비재무 리스크로 분류해 관리하고 있습니다. 재무, 법률(컴플라이언스), 윤리, ESG, 사업활동 등 각 업무를 담당하는 실무 부서에서 대내외 리스크를 식별 및 파악합니다. 각 부서는 리스크 분석과 평가를 진행하며, 이슈 발생 시 이에 대한 대응 절차를 밟게 됩니다. 이사회를 비롯한 경영진은 각 리스크별 관리 절차를 검토하고 정책 부합 여부를 지속적으로 검토하고 있습니다.

#### 리스크 대응 프로세스

리스크 발생 시 즉각적이고 빠른 사고 대응을 위해 대응 프로세스에 따라 유형별 사고에 대응합니다. 사고 발생 시점에 사고 전파 및 보고를 통해 신속하게 상황을 인식 및 공유하고, 피해 영향 및 잠재 이슈를 식별하기 위해 리스크 위험 단계를 판단합니다. 안전 분야일 경우, 인명보호 최우선 원칙에 따라 신속한 초기대응 및 2차 피해 방지 조치를 실시합니다. 이후 객관적인 사고조사를 통해 근본적인 원인을 규명하고 재발방지 대책을 포함한 리스크 대응 과제를 수립하여 이행 완료 여부를 지속적으로 모니터링 하고 있습니다.

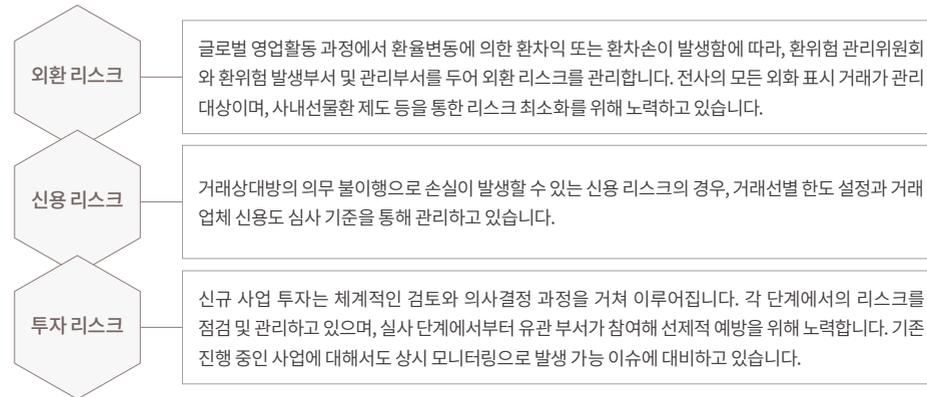
#### 리스크 관리 및 대응 프로세스



#### 리스크 관리 영역

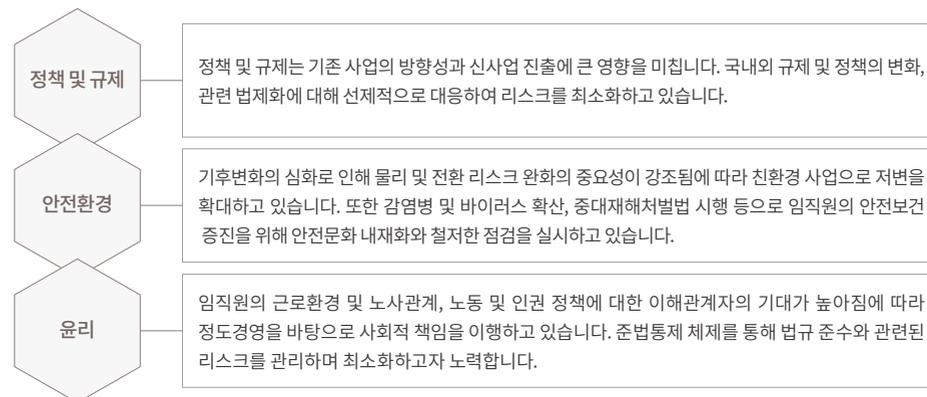
##### 재무적 리스크

LX인터내셔널은 사업 과정에서 발생할 수 있는 재무적 리스크를 아래 3가지로 분류하여 관리하고 있습니다.



##### 비재무적 리스크

ESG 경영 강화에 따라 관련 리스크를 비재무적인 리스크로 분류하고 정책 및 규제, 안전환경, 윤리 등 세부적인 분야에 대한 리스크를 관리하고 있습니다.



OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENT

SOCIAL

**GOVERNANCE**

#### ● 중대이슈 7\_ 리스크 관리

- 정도경영
- 컴플라이언스
- 이사회 및 위원회
- 주주 권리 보호
- 지배구조 데이터

APPENDIX

# 정도경영

## 정도경영 체계

### 정도경영 시스템

#### 정도경영 조직

LX의 정도경영은 윤리경영을 넘어, 실력 배양 및 정당한 경쟁을 통해 성과를 창출하고자 하는 의지를 담고 있습니다. LX인터내셔널에서는 전담조직인 윤리사무국을 두어, 사내 정도경영 생활화를 위한 교육과 문화 전파 활동을 운영합니다. 그 외에 경영진단/개선팀과 업무혁신팀이 함께하여, 정도경영에 대한 활동을 지원하고 있습니다.

#### 정도경영 조직 구성



### 윤리규범

LX의 윤리규범은 “모든 임직원이 지켜야 할 올바른 행동과 가치 판단의 기준”으로서 작용합니다. 윤리규범은 국문 및 영문으로 제작해 임직원 모두에게 공유하고 있습니다. LX의 전 임직원은 연 1회 ‘정도경영 실천 서약서’를 제출해야 하며, 협력업체에게도 계약 체결 시 서약서 제출을 요구하고 있습니다.

#### LX 윤리규범의 구성

<b>1</b> 고객에 대한 책임과 의무 <ul style="list-style-type: none"> <li>고객의 존중</li> <li>가치의 제공</li> <li>가치의 창조</li> </ul>	<b>2</b> 공정한 경쟁 <ul style="list-style-type: none"> <li>자유경쟁의 추구</li> <li>법규의 준수</li> </ul>	<b>3</b> 공정한 거래 <ul style="list-style-type: none"> <li>상호발전의 추구</li> <li>공정한 거래 절차</li> <li>평등한 기회</li> </ul>
<b>4</b> 임직원의 기본 윤리 <ul style="list-style-type: none"> <li>기본 윤리</li> <li>사명의 완수</li> <li>자기계발</li> <li>공정한 직무 수행</li> <li>회사와의 이해상충 회피</li> </ul>	<b>5</b> 임직원에게 대한 책임 <ul style="list-style-type: none"> <li>인간 존중</li> <li>창의성의 촉진</li> <li>공정한 대우</li> </ul>	<b>6</b> 환경, 사회, 주주에 대한 책임 <ul style="list-style-type: none"> <li>주주 이익 보호</li> <li>사회적 책임 준수</li> <li>환경 보호</li> </ul>

## 정도경영 내재화

### 정도경영 내재화 교육

LX인터내셔널은 사내 정도경영 문화를 정착시키기 위해 전 임직원 대상으로 정기적인 정도경영 교육을 실시하고 있습니다. '22년에는 사내 교육 전담조직인 성장문화팀과 협업해 정도경영 및 직장내 성희롱/괴롭힘을 주제로 한 오프라인 교육을 실시했습니다. 약 2주에 걸쳐 본사 임직원 대상 360여명을 대상으로 실시했으며, 오프라인 교육에는 총 314명이 참여했습니다. 출장/휴가 등 오프라인 교육 미수료 인원에게는 온라인 교육을 실시하여 총 100% 이수율을 달성하였습니다. 이 외에도 국내외 직급별 해당자 모두에게 정도경영 교육을 실시하며, 다양한 눈높이에 맞춘 정도경영 필요성 및 중요 사항을 수시로 전파하고 있습니다.

### 정도경영 문화전파

교육 외에도 정도경영 문화를 내재화하고자, 다양한 문화 전파 활동을 펼치고 있습니다. 최근에는 기존에 발행하던 ‘정도경영알림이’를 ‘정도톡톡’으로 이름을 변경해, 월 1회 주기적으로 뉴스레터를 발행합니다. ‘정도talktalk(톡톡)’은 정도 경영에 대한 새로운 사실들이 톡!톡! 터진다는 의미로 국내 임직원뿐만 아니라 인도네시아, 중국, 미주 등에 있는 해외 임직원들 대상으로도 발행되고 있습니다.

이 외에도 윤리사무국만의 유튜브 채널인 ‘1분 정도경영’을 운영하여, 월 1회 ‘정도툰’을 영상으로 게시합니다. 해당 영상은 만화로 재밌게 만나는 정도경영 영상으로, 사내 층마다 설치되어 있는 ‘사이니지’에도 송출됩니다. 이 외에도 CEO의 의지가 담긴 정도경영 레터(명절 전 선물 안 주고 안 받기 등)를 발행하기도 하며, 카카오톡 플러스친구를 통해 정도경영 정보를 24시간 확인할 수 있도록 소통채널을 운영하고 있습니다.



### 2023년 정도경영 계획

LX인터내셔널은 '23년에도 정도경영 원칙을 준수하고 적극적인 활동을 하기 위해, 정도경영 계획을 수립해 이행하고 있습니다. 올해 3분기 내로 LX인터내셔널 사내 비용 처리 모니터링 시스템인 CMS를 해외법인으로 확대해 해외에서 사용되는 법인 비용에 대해서도 모니터링을 진행할 예정입니다. 또한 인도네시아를 포함한 해외 법인 및 지사에 온오프라인을 통해 해외 정도경영 교육을 실시하고자 합니다. 이 외에도 임직원들의 정도경영 내재화를 위해 다양한 문화전파활동 이벤트도 계획되어 있으며 트렌드를 반영한 정도경영 영상을 제작하고, 매달 사내 인트라넷을 통해 배포할 예정입니다.

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENT

SOCIAL

**GOVERNANCE**

중대이슈 7\_ 리스크 관리

● **정도경영**

- 컴플라이언스
- 이사회 및 위원회
- 주주 권리 보호
- 지배구조 데이터

APPENDIX



SUSTAINABLE FUTURE WITH BUSINESS SOLUTION

## 신고 및 제보 시스템

### 신문고 제도

LX인터내셔널은 모든 이해관계자가 LX인터내셔널 및 임직원으로 인한 고충 및 부당한 업무 요구, 불공정 거래 행위 등 윤리 및 정도경영에 위반되는 사항을 제보할 수 있도록 신문고 채널을 마련해 운영하고 있습니다.

#### 신문고 신고 대상

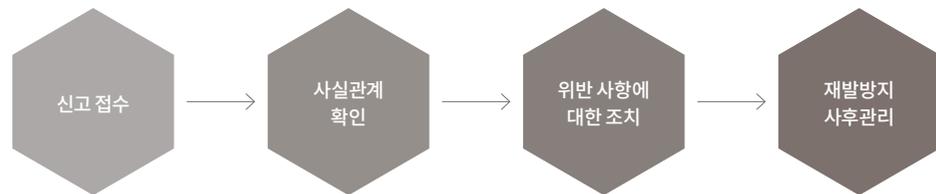
- LX인터내셔널 임직원들의 부당한 업무처리, 금품요구, 항응/접대 요구
- 우월적 지위를 이용한 불공정 거래 행위
- 기타 LX윤리규범 실천지침에 위배되는 사항

### 2022년 신문고 제보 처리 현황

접수	종결	징계 처리
총 5건	5건	2건

### 신문고 처리 프로세스

LX인터내셔널의 홈페이지 상 사이버 신문고뿐만 아니라, 이메일, 우편, 전화 및 팩스 등을 통해 제보할 수 있습니다. 접수된 신고는 비밀 준수를 서약한 제한된 인원에게 의하여 엄격한 제보자 보호 규정 아래 이루어 집니다. 부정비리 관련 조사 후 사실로 확인된 경우 사안의 경중에 따라 징계 조치를 취하며, 사후 동일한 일이 발생하지 않도록 재발방지 및 사후관리를 실시합니다.



### 제보자 보호

LX인터내셔널은 신문고를 통해 부정행위를 신고한 제보자의 신분 보호를 위한 별도의 정책을 운영하고 있습니다. 제보자 보호는 실명 및 정확한 증거 제출의 경우를 원칙으로 하며, 제보자 뿐만 아니라 이와 관련된 이해관계자들에 대한 제보 정보도 철저히 보호합니다. 보호 사항은 제보자의 신분, 제보자가 제시한 증거 및 제보 관련 수집 정보, 협의 대상자를 암시할 수 있는 사항 등이며 신고자에 대한 불이익 또는 차별이 발생 하지 않도록 주의를 다하고 있습니다. 만약 불이익 등이 발생했다는 사실이 인정될 경우, 원상회복 또는 이에 준하는 보상 조치를 수행하도록 하여 신고자에 대한 보복을 방지하고 있습니다.

#### 제보자 보호 정책

- 제보자 및 제보 내용은 LX인터내셔널 정도경영 조직 내에서 대외비로 엄격히 처리되며, 제보 시스템은 안전한 보안체제로 보호되고 있습니다.
- 또한 제보 접수/조사 담당은 제보에 대한 비밀 준수를 엄수할 것을 서약한 제한된 인원에게 의해 운영되고 있습니다.
- 제보자에 대한 불이익 처분 또는 처벌이 제보로 인하여 발생한 것이 인정될 경우 원상회복 또는 이에 준하는 보상 조치가 수행됩니다.
- 본인이 관련된 부정비리를 제보하는 경우에는 충분한 정상참작을 통해 합리적으로 처리될 것입니다.

#### 신고 접수 채널

사이버 신문고	<a href="https://ethics.lxmdi.co.kr/index.do">https://ethics.lxmdi.co.kr/index.do</a>
우편 주소	(03184) 서울특별시 종로구 새문안로 58 LX인터내셔널
담당부서	윤리사무
이메일	<a href="mailto:ethics@lxintl.co.kr">ethics@lxintl.co.kr</a>
전화	02-6984-5088
팩스	02-3773-5099

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENT

SOCIAL

**GOVERNANCE**

중대이슈 7\_ 리스크 관리

#### ● 정도경영

- 컴플라이언스
- 이사회 및 위원회
- 주주 권리 보호
- 지배구조 데이터

APPENDIX

# 컴플라이언스

## 컴플라이언스 체계

### 컴플라이언스 시스템

#### 컴플라이언스 시스템 구축

LX인터내셔널은 자산 5천억원 이상의 상장사로서 준법통제에 관한 기준 및 절차를 마련하고 준법지원인을 선임할 의무가 있으며 이에 따라 체계적인 준법통제 시스템을 구축하고 있습니다. 준법지원인 외 실무조직으로는 법무2팀이 있으며 준법교육, 계약검토 및 법률자문, 준법통제, 자율 준법 점검 등 전사의 컴플라이언스 이슈를 관리하고 있습니다.

#### 컴플라이언스 시스템 운영

법적 리스크 관리 및 대응을 위하여 준법지원인 뿐만 아니라 이사회, 대표이사를 비롯한 임직원의 상호협력을 기반으로 컴플라이언스 시스템을 효율적으로 운영하고 있습니다. 이사회는 준법통제 기준의 제정 및 개정을 포함, 법적 리스크에 대한 평가 및 관리체계의 전반을 마련하며 준법지원인을 선임합니다. 준법지원인은 준법지원업무를 총괄하는 한편 전사 준법통제 체제 운영을 담당하고 있으며, 임직원은 자율적인 준법통제 기준 준수 및 실태 평가 등을 통해 준법경영에 참여하고 있습니다.

#### 컴플라이언스 정책 실시

경쟁사 접촉 등에 대한 컴플라이언스 정책을 실시함으로써 관련하여 발생할 수 있는 리스크를 최소화하고 있습니다. 경쟁사 접촉 및 경쟁정보 수집에 대한 가이드라인을 만들어 경쟁사와의 접촉 금지, 경쟁사로부터의 경쟁정보 수집 및 경쟁정보 기재문서 작성 금지를 명문화하고 있으며, 이에 대한 배포 및 교육을 진행하고 있습니다. 또한 경쟁사 접촉이 필요할 경우 사전/사후 신고를 통해 법무팀에서 현업부서의 경쟁사 접촉을 모니터링할 수 있도록 시스템을 마련하여 철저히 관리하고 있습니다.

## 컴플라이언스 리스크

### 컴플라이언스 리스크 관리

#### 컴플라이언스 리스크 관리 활동

LX인터내셔널은 윤리 및 준법경영 강화를 위해 컴플라이언스 리스크를 최소화하고, 신뢰를 제고할 수 있는 활동을 전사 차원으로 추진하고 있습니다. '22년에는 컴플라이언스 뉴스레터 발송을 통해 당해 연도 상반기 시행 법령 안내, 미공개 정보 이용 증권거래 수사 강화, 영업비밀 유출 방지, 사내 컴플라이언스 정책 준수 등 관련 내용을 공유하여 컴플라이언스 문화가 사내에 뿌리내릴 수 있도록 노력하였습니다.

#### 2022년 컴플라이언스 활동 성과

구분	주요 내용
준법교육	• 전사 준법 교육 총 4회 진행 • 관리 담당, 신입 주재원 및 신규 입사자 준법 교육 총 10회 진행
뉴스레터	• 국내외 법령 개정 및 사례에 대한 컴플라이언스 뉴스레터 총 11회 발송 - 내규 (2회) / 공정거래 (2회) / 산업안전 (2회) / 무역 (1회) / 컴플라이언스 일반 (4회)
계약검토 및 법률자문	• 사내 법무포탈 통한 계약검토 및 법률자문
준법통제	• 컴플라이언스 체계 강화 위한 시스템 운용, 이에 기반한 조직별 리스크 관리

### 컴플라이언스 리스크 모니터링 및 점검

LX인터내셔널은 업무자율규정에 따라 전자결재 과정에서 주요 컴플라이언스 리스크를 사전에 방지할 수 있도록 점검 프로세스를 도입하여 운영합니다. 주요 컴플라이언스 이슈 항목 체크리스트를 전자결재 시스템에 추가하여 계약 및 투자, 자금 관리 등에 있어 컴플라이언스 리스크가 발생하지 않도록 관리하고 있습니다.

업무자율규정	주요 내용
여신 및 선급금 거래 / 장기 판구매 계약	• 담합 금지 / 특수관계인 거래 이사회 사전승인 및 거래 조건 적정성 확인
투자	• 해외 직접투자 사전 신고
용역계약	• 공직자에 대한 부정청탁 및 뇌물제공 금지
자금관리	• 자금 차입 시 이사회 승인 확인 / 해외법인에 대한 본사 보증시 이사회 승인 확인
기부금	• 기부금 집행시 기부심의회 개최 여부 확인

## OVERVIEW

## ESG MANAGEMENT

## ENVIRONMENT

## SOCIAL

## GOVERNANCE

중대이슈 7 \_ 리스크 관리  
정도경영

- 컴플라이언스
  - 이사회 및 위원회
  - 주주 권리 보호
  - 지배구조 데이터

## APPENDIX



SUSTAINABLE FUTURE  
WITH BUSINESS SOLUTION

# 이사회 및 위원회

## 이사회 구성 및 활동

### 이사회 구성 현황

LX인터내셔널 이사회는 최고의사결정기구로서 경영전반에 대한 의사결정과 운영 과정에서 발생하는 경영이슈들을 다루며, 이사회와 경영진 간 견제와 균형이 조화를 이룰 수 있도록 운영되고 있습니다. 현재 LX인터내셔널 이사회는 대표이사의 업종에 대한 높은 이해도, 전문성 및 경영효율성을 고려해 대표이사가 이사회 의장을 겸직하고 있습니다. 이사의 임기는 3년입니다.

**기업지배구조보고서 공개**  
 LX인터내셔널은 홈페이지를 통해 기업지배구조보고서를 공개함으로써, 관련 정책, 주주, 이사회 및 감사기구 등 지배구조와 관련된 핵심 내용에 대한 이해관계자의 접근성을 높이고 있습니다.

### 이사회 독립성 및 다양성

LX인터내셔널 이사회는 독립성 및 다양성을 유지하기 위해 노력합니다. 현재 LX인터내셔널 이사회는 주요 경영 업무에 대한 의사결정과 감독을 담당하고 있으며 사외이사 4인과 사내이사 2인, 비상무이사 1인으로 구성되어 있습니다. 이사회 선임에 있어 경력 및 성별의 다양성 확보해 특정 이해관계자를 대변하지 않도록 노력합니다. 이사회 의 직무 전문성 뿐만 아니라 연령, 성별, 종교, 국적, 인종 등에 차별이 없도록 다양성을 고려하고 있습니다. 지난 '22년 3월 창립 이래 첫 여성 사외이사를 신규 선임했습니다. 또한 LX인터내셔널은 지배주주, 경영진 등 이해관계자와의 거래를 통제하기 위하여 상법 및 공정거래법에서 요구하는 요건을 준수하고 있으며, 관련 안전 발생 시 이사회 승인 및 공시를 진행합니다. '22년 7월 설치된 ESG 위원회 부의대상으로도 규정하고 있어, 추가적인 검토도 거치고 있습니다.

### 이사회 전문성

사외이사후보추천위원회는 관련 법규 및 회사 정관에 의거하여 전문성과 역량을 갖춘 후보자를 추천합니다. 각 분야에서의 경험과 식견을 바탕으로 경영환경 변화에 유연하게 대처하고 회사의 사업 경쟁력 및 미래 가치 제고에 기여할 것으로 기대되는 후보에 대한 이력 검증 및 심사를 진행합니다. 사외이사 후보 검증 단계에서 사외이사 겸직 여부를 비롯한 법상 결격사유를 판단하고자 후보자로부터 수취한 자료와 자체 조사 자료를 기반으로 체크리스트를 작성하여 검토합니다. 현재 LX인터내셔널의 이사회는 해외 사업, 재무 및 회계, 법률, 경영 자문 및 관리 등 다양한 분야의 전문가들로 구성되어 직무를 수행하고 있습니다.

### 사외이사 교육 진행

LX인터내셔널은 사외이사의 전문성과 역량강화를 위하여 비즈니스 뿐만 아니라 ESG 영역, 감사 등 경영 활동에 필요한 여러 교육을 제공하기 위해 노력합니다. '22년에는 5회의 감사위원회 교육을 통해 위원들의 책임과 역할을 명확히 하고 관련 제도 및 법령에 대한 이해를 제고하였습니다. '23년 4월에는 당해 연도 첫 ESG위원회에 앞서 국내 ESG 전문가를 초빙해 ESG 경영 트렌드, LX인터내셔널의 ESG 경영 수준, 향후 방향성 등에 대한 개괄적인 교육을 진행했습니다. 앞으로도 회사의 사업 현황, 외부감사인의 회계감사 및 내부통제에 관한 점검 결과, 경영진단 결과 등을 제공하여 실효성 있는 교육이 이루어지게 할 계획입니다.

### 이사회 직무수행 지원조직

이사회 의 효율적인 운영을 위하여 직무수행 지원조직을 두고 있습니다. 이사회 사무국은 사외이사와 감사 위원회를 지원하여 안건 수집 및 정리, 안건 부의 근거 및 의결에 대한 법적 검토 수행 등을 지원하고 있습니다. 또한 내부회계진단파트는 감사위원회의 내부회계 감사를 지원하며, 별도 준법지원인을 통해 준법 지원 업무와 국내외 법규 현황 및 동향 등의 이슈사항 보고, 임원대상 준법 교육 등을 진행하고 있습니다.

### 이사회 구성 현황

(2023년 3월 기준)

성명	성별	직위	직책	학력/경력	임기
윤춘성	남	대표이사 (의장)	CEO, ESG위원회 위원	• 연세대학교 지질학 학사·석사 • 전) (주)LX인터내셔널 자원부부장	2022.03.24 ~2025.03.23
민병일	남	사내이사	CFO	• 서울대학교 언어학 학사 • 전) LG전자(주) 금융담당	2021.03.24 ~2024.03.23
권오준	남	사외이사	감사위원, ESG위원회 위원	• 서울대학교 법학 학사·석사 • 현) 변호사권오준법률사무소 변호사	2023.03.23 ~2026.03.22
채수일	남	사외이사	감사위원, ESG위원회 위원장	• 미국 서던캘리포니아대학교 전자공학 학사·석사 • 전) 보스턴컨설팅그룹 한국사무소 공동대표	2023.03.26 ~2026.03.25
양일수	남	사외이사	감사위원장, 사외이사후보추천위원회 위원, ESG위원회 위원	• 연세대학교 경영학 학사·석사 • 전) 삼일회계법인 파트너	2022.03.24 ~2025.03.23
손란	여	사외이사	사외이사후보추천위원회 위원	• 미국대사관 농업무역관 홍보관 • 현) (주)손스마켓메이커즈 대표	2022.03.24 ~2025.03.23
최성관	남	기타 비상무 이사	사외이사후보추천위원회 위원	• 연세대 경영학 학사 • 현) (주)LX홀딩스 CFO 상무	2023.03.23 ~2026.03.22

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENT

SOCIAL

**GOVERNANCE**

- 중대이슈 7 \_ 리스크 관리
- 정도경영
- 컴플라이언스
- 이사회 및 위원회
- 주주 권리 보호
- 지배구조 데이터

APPENDIX



SUSTAINABLE FUTURE WITH BUSINESS SOLUTION

**성과와 보상**

**이사회 성과평가**

이사회는 개인 목표 달성도와 경영실적 및 재무성과, 대외 경쟁력 등에 대한 종합적인 성과평가를 받고 있습니다. 사외이사의 경우 이사회 참석률, 이사회 안건 및 주요 경영 의사결정에 대한 적절한 자문 및 의견을 제공하였는지 여부 등을 평가 기준으로 삼고 있으며 평가 결과는 재선임 결정에 있어 근거자료로 활용됩니다. 감사위원회에 대해서는 감시장치 운영에 대한 실질적인 기여도와 회사 재무 리스크에 대한 내부통제 등을 종합적으로 평가합니다.

**보수 지급 기준**

이사의 보수 지급은 이사회에서 정한 다양한 평가 항목과 지급 근거를 기준으로 객관적으로 책정하여 집행합니다. 이사의 급여는 주주총회에서 승인된 보수한도 내에서 직위와 직무 등을 고려하여, 이사회 결의에 따라 직위별 정액을 지급하고 있으며 상여금은 목표 달성도, 재무성과, 사업환경 등을 고려하여 임원인사 관리규정에 따라 차등 지급하고 있습니다. 사외이사의 보수는 주주총회의 승인을 받은 한도 내에서 경영실적과 대외 경쟁력 등을 종합적으로 감안하여 기준에 따라 집행하고 있습니다.

**보수 지급 현황**

보수지급금액이 없는 기타비상무이사 1인을 제외하고, 이사 6인에 대한 '22년도 보수총액은 2,056백만원으로 1인당 평균 343백만원을 지급받았습니다. LX인터내셔널은 이사의 개인별 보수지급금액에 대하여 보수 총액과 산정기준 및 방법 등 사업보고서를 통해 구체적인 기준과 내용을 공시하고 있습니다.

**2022년 보수 지급 현황**

(단위:백만원)

구분	인원수	보수총액	1인당 평균보수액
등기이사*	2명	1,762	881
사외이사**	1명	78	78
감사위원회 위원	3명	216	72

\*사외이사, 감사위원회 위원 제외

\*\*감사위원회 위원 제외

**이사회 운영**

LX인터내셔널의 이사회는 관련 법령 및 정관에 따라 주요사항에 대한 결의와 경영진과 이사의 직무 집행에 대한 감독을 실시하고 있으며, 이사회 의결이 필요한 주요 사항 발생 시 수시로 이사회를 개최하고 있습니다. '22년에는 총 10회의 이사회가 개최되었으며 경영실적 보고와 집행임원 인사, ESG위원회 설치, '23년 사업 계획 등 총 32건의 안건을 심의하였습니다.

**이사회 내 소위원회**

**감사위원회**

LX인터내셔널의 감사위원회는 회계전문가 1인을 포함하여 총 3인, 전원 사외이사로 구성되어 있으며 최대 주주 및 특수관계인과의 이해관계가 존재하지 않는 감사위원을 선임함으로써 독립성을 확보하고 있습니다. 회계정보의 투명성을 높이기 위한 내부통제 업무와 경영진에 대한 내부감시 업무 등 감독업무를 수행하고 있으며 업무수행을 위하여 필요한 경우 관계 임직원 및 외부감사인의 참석 요구 및 외부 전문가에 대한 자문을 요구할 수 있도록 지원하고 있습니다.

**사외이사후보추천위원회**

LX인터내셔널은 이사회 내 사외이사후보추천위원회를 두어, 관련 법규와 사내 정관에 의거하여 여러 분야에 대한 전문성과 역량을 갖춘 사외이사 후보자를 주주총회에 추천하도록 하고 있습니다. 공정성과 독립성을 확보하기 위하여 규정에 따라 사외이사 2인과 기타비상무이사 1인으로 총 위원의 과반수를 사외이사로 구성하여 운영하고 있으며, '22년부터 연 1회 이상 사외이사 후보 추천에 대한 이사회를 개최하고 있습니다.

**ESG위원회**

LX인터내셔널은 전사적 ESG 경영 체계를 구축하고, 내부거래에 대한 회사의 내부통제를 강화하여 장기적이고 지속가능한 성장을 실현하고자 이사회 규정에 따라 '22년 7월 ESG위원회를 신설하였습니다. 1명의 사내이사과 3명의 사외이사로 구성되어 투명하고 객관적으로 ESG 경영 활동에 대해 검토합니다. 각 분야별 중요 정책 및 이슈를 심의하고, 내부거래에 대한 심의 및 감독 역할 등을 수행하고 있으며 '23년 4월에는 환경 안건을 통해 온실가스 배출관리 및 기후변화 대응 방안과 협력사 ESG 관리 체계 구축 등에 대한 심도 깊은 논의를 진행하였습니다.

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENT

SOCIAL

**GOVERNANCE**

- 중대이슈 7 \_ 리스크 관리
- 정도경영
- 컴플라이언스
- 이사회 및 위원회
- 주주 권리 보호
- 지배구조 데이터

APPENDIX



SUSTAINABLE FUTURE WITH BUSINESS SOLUTION

이사회 및 소위원회 개최 현황

2022년~23년 이사회 개최 현황

개최일자	의안 내용/안건	보고/승인	참석 현황
2022.01.28	제1호: 2021년 4분기 경영실적 보고 제2호: 내부회계관리제도 운영실태 보고 제1호: 제69기 재무제표 및 영업보고서 승인의 건	보고 보고 가결	7/7
2022.02.23	제1호: 내부회계관리제도 운영실태 평가결과 보고 제2호: 준법통제체제 운영실태 보고 제1호: 자회사 출자 승인의 건 제2호: 제69기 정기주주총회 소집 및 회의목적사항 승인의 건	보고 보고 가결 가결	6/7
2022.03.24	제1호: 이사회 의장 선임 승인의 건 제2호: 대표이사 선임 승인의 건 제3호: 이사 보수 집행 승인의 건 제4호: 집행임원 인사관리규정 개정 승인의 건 제5호: 집행임원 성과인센티브 집행 승인의 건 제6호: 사외이사후보추천위원회 위원 선임 승인의 건 제7호: 고문 위촉 승인의 건	가결 가결 가결 가결 가결 가결 가결	7/7
2022.03.30	제1호: 한국유리공업(주) 인수 승인의 건	가결	7/7
2022.04.19	제1호: 포승그린파워(주) 지분 인수 승인의 건	가결	7/7
2022.04.29	제1호: 2022년 1분기 경영실적 보고 제1호: 해외법인 지급보증 승인의 건	보고 가결	7/7
2022.07.29	제1호: 2022년 2분기 경영실적 보고 제2호: 자문역 위촉 해지 및 일시금 지급 보고 제1호: 계열사 등과의 자기거래 승인의 건 제2호: 인도네시아 GAM법인 지급보증 승인의 건 제3호: 장기차입 승인의 건 제4호: ESG위원회 설치 승인의 건	보고 보고 가결 가결 가결 가결	6/7
2022.10.12	제1호: 포승그린파워(주) 인수 관련 거래 승인의 건	가결	7/7

개최일자	의안 내용/안건	보고/승인	참석 현황
2022.11.07	제1호: 2022년 3분기 경영실적 보고 제1호: 2023년 사업계획 승인의 건 제2호: 특수관계인과의 거래 총액한도 승인의 건 제3호: 계열사 등과의 자기거래 승인의 건 제4호: LX상표 사용 계약 체결 승인의 건 제5호: 집행임원 인사 승인의 건	보고 가결 가결 가결 가결 가결	6/7
2022.12.14	제1호: 계열사 등과의 자기거래 승인의 건	가결	7/7
2023.02.07	제1호: 2022년 4분기 경영실적 보고 제2호: 내부회계관리제도 운영실태 보고 제1호: 제70기 재무제표 및 영업보고서 승인의 건	보고 보고 가결	7/7
2023.02.17	제1호: 내부회계관리제도 운영실태 평가결과 보고 제2호: 준법통제체제 운영실태 보고 제1호: 제70기 정기주주총회 소집 및 회의목적사항 승인의 건	보고 보고 가결	7/7
2023.03.23	제1호: 회사채 발행 승인의 건 제2호: 이사 보수 집행 승인의 건 제3호: 집행임원 인사관리규정 개정 승인의 건 제4호: 집행임원 성과인센티브 집행 승인의 건 제5호: 사외이사후보추천위원회 위원 선임 승인의 건 제6호: ESG위원회 위원 선임 승인의 건	가결 가결 가결 가결 가결 가결	6/7
2023.04.28	제1호: 2023년 1분기 경영실적 보고 제1호: 해외법인 지급보증 승인의 건 제2호: 이사 겸직 승인의 건	보고 가결 가결	6/7

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

- 중대이슈 7 \_ 리스크 관리
- 정도경영
- 컴플라이언스
- 이사회 및 위원회
- 주주 권리 보호
- 지배구조 데이터

APPENDIX



SUSTAINABLE FUTURE WITH BUSINESS SOLUTION

2022년~23년 감사위원회 개최 현황

구성원 : 양일수(위원장), 이원우, 채수일			
개최일자	의안 내용/안건	보고/승인	참석 현황
2022.01.28	제 1 호: 제69기 재무제표 및 영업보고서 보고 제 2 호: 내부회계관리제도 운영실태 보고 제 3 호: 2021년 주요 경영진단 결과 및 2022년 계획 보고	보고 보고 보고	3/3
2022.02.23	제 1 호: 내부회계관리제도 운영실태 평가결과 승인의 건 제 2 호: 내부감사장치 운영실태 평가결과 승인의 건 제 3 호: 감사보고서 승인의 건	가결 가결 가결	2/3
2022.03.24	제 1 호: 감사위원회 위원장 선임 승인의 건	가결	3/3
2022.04.29	제 1 호: 2022년 1분기 재무제표 보고 제 1 호: 2021년 외부감사인의 감사활동 확인의 건 제 2 호: 외부감사인과의 비감사용역계약 체결 승인의 건	보고 가결 가결	3/3
2022.07.29	제 1 호: 2022년 2분기 재무제표 보고 제 2 호: 내부회계관리제도 설계평가 결과 보고 제 3 호: 2022년 상반기 주요 경영진단 결과 및 하반기 계획 보고	보고 보고 보고	2/3
2022.11.03	제1 호: 2022년 3분기 재무제표 보고 제 2 호: 내부회계관리제도 설계평가 점검 보고 제 3 호: 감사인 지정에 따른 외부감사인 변경 보고 제 1 호: 외부감사인 감사보수 등 승인의 건	보고 보고 보고 가결	3/3
구성원 : 양일수(위원장), 채수일, 권오준			
개최일자	의안 내용/안건	보고/승인	참석 현황
2023.02.07	제 1 호: 제70기 재무제표 및 영업보고서 보고 제 2 호: 내부회계관리제도 운영실태 보고 제 3 호: 2022년 주요 경영진단 결과 및 2023년 계획 보고	보고 보고 보고	3/3
2023.02.17	제 1 호: 내부회계관리제도 운영실태 평가결과 승인의 건 제 2 호: 내부감사장치 운영실태 평가결과 승인의 건 제 3 호: 감사보고서 승인의 건	가결 가결 가결	3/3
2023.04.28	제 1 호: 2022년 1분기 재무제표 보고 제 1 호: 2022년 외부감사인의 감사활동 확인의 건 제 2 호: 내부회계관리제도 운영실태평가 용역 회계법인 선정 승인의 건	보고 가결 가결	3/3

2022년~23년 사외이사후보추천위원회 개최 현황

구성원 : 이원우, 채수일, 박장수			
개최일자	의안 내용/안건	보고/승인	참석 현황
2022.02.23	제1호: 사외이사후보추천위원회 위원장 선임의 건 제2호: 사외이사 후보 추천 승인의 건	가결 가결	2/3
구성원 : 손란, 양일수, 박장수			
개최일자	의안 내용/안건	보고/승인	참석 현황
2023.02.17	제1호: 사외이사후보추천위원회 위원장 선임의 건 제2호: 사외이사 후보 추천 승인의 건	가결 가결	3/3

2022년~23년 ESG위원회 개최 현황

구성원 : 채수일(위원장), 윤춘성, 이원우, 양일수			
개최일자	의안 내용/안건	보고/승인	참석 현황
2022.10.12	제1호: ESG위원회 위원장 선임 승인의 건 제2호: 포승그린파워(주) 인수 관련 거래 승인의 건	가결 가결	4/4
2022.11.03	제1호: ESG 전략 및 관리체계 구축 추진 현황 보고 제1호: 특수관계인과의 거래 총액한도 승인의 건 제2호: 계열사 등과의 자기거래 승인의 건 제3호: LX상표 사용 계약 체결 승인의 건	보고 가결 가결 가결	4/4
2022.12.14	제1호: 계열사 등과의 자기거래 승인의 건	가결	4/4
구성원 : 채수일(위원장), 윤춘성, 양일수, 권오준			
개최일자	의안 내용/안건	보고/승인	참석 현황
2023.04.28	제1호: ESG위원회 위원장 선임 승인의 건 제2호: ESG 비전 및 추진 전략 승인의 건 제3호: 환경경영 관리 체계 수립 승인의 건 제4호: 해외법인 지급보증 승인의 건	가결 가결 가결 가결	3/4

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

- 중대이슈 7 \_ 리스크 관리
- 정도경영
- 컴플라이언스
- **이사회 및 위원회**
- 주주 권리 보호
- 지배구조 데이터

APPENDIX



SUSTAINABLE FUTURE WITH BUSINESS SOLUTION

# 주주 권리 보호

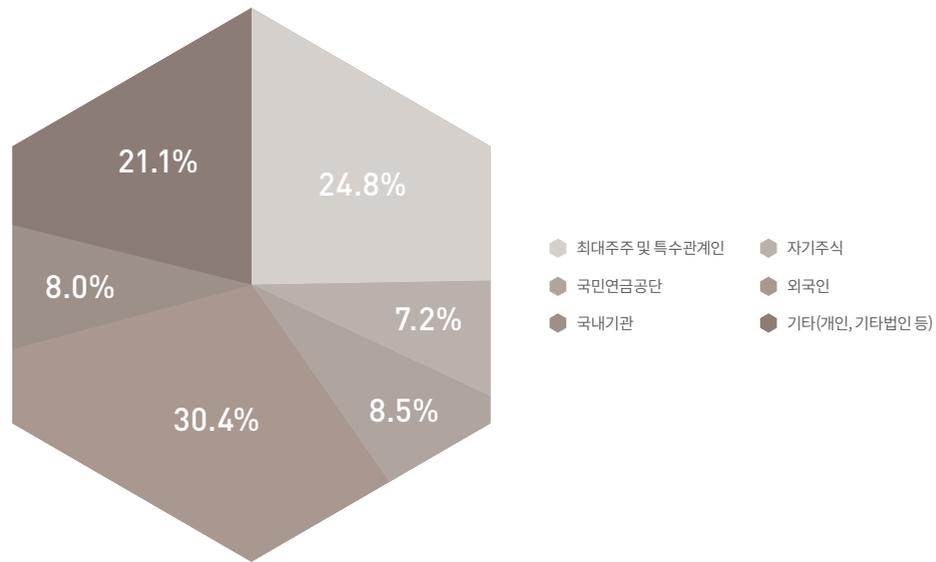
## 주식 및 자본구조

### 주주 구성 및 현황

'22년 12월 말 기준 LX인터내셔널의 발행주식 총 수는 38,760,000주이며, 최대주주는 (주)LX홀딩스로 발행 주식의 24.7%를 보유하고 있습니다.

### 주주별 소유주식 비율

(2022년 12월 기준)



주요 주주	주식수*	지분율
최대주주 및 특수관계인	9,595,237	24.8%
자기주식	2,792,098	7.2%
국민연금공단	3,291,061	8.5%
외국인	11,801,445	30.4%
국내기관	3,085,657	8.0%
기타 (개인, 기타법인 등)	8,194,502	21.1%
합계	38,760,000	100%

\*의결권 있는 주식수(보통주) 기준

## 주주 친화 정책

### 주주 권익 강화

#### 주주 권리 보호

LX인터내셔널은 주주가 적절한 절차에 의해 주어진 권리를 행사할 수 있도록 보장하며 이를 위해 필요한 정보를 적시에 충분하게 제공하고 있습니다. 전자투표제도 운영, 상장회사협의회 주관의 주총 분산 자율준수 프로그램 참여 등 주주들의 원활한 의결권 행사를 위한 기반을 마련하고 있습니다.

#### 주주 및 투자자 커뮤니케이션

주주총회 개최 시 전자공시시스템과 LX인터내셔널 홈페이지를 통해 일시, 장소 등 주주총회 전반에 관한 정보를 공개하고 있으며 홈페이지 투자정보를 통해 분기별 실적자료와 영업보고서 등을 공시하고 있습니다. 또한 외국인 주주들의 알 권리 보장을 위해 영문 연계 공시를 확대하고, 대표번호 및 이메일을 통해 모든 투자자와 수시로 소통하고 있습니다. 향후 자율공시 확대 등을 통해 주주와의 소통을 더욱 적극적으로 강화할 계획입니다.

<ul style="list-style-type: none"> <li>• 홈페이지 <a href="https://www.lxinternational.com/">https://www.lxinternational.com/</a></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 대표번호 02-6984-5505</li> <li>• E-mail lxi_ir@lxintl.co.kr</li> </ul>
--	---

#### 주주 환원 및 배당 정책

LX인터내셔널은 주주가치 제고 강화를 위해 주주환원계획을 수립하여 운영하고 있습니다. 경영성과, 재무구조, 상법상 배당가능이익 등 내부적 요소와 주주의 기대치, 주가 추이, 국내 증시 등 외부적 요소를 종합적으로 고려하여 배당 수준을 결정하고 있으며 배당 수준은 1월 이사회에서 결정한 후 주주총회 소집공고 전 공시를 통하여 안내하고 있습니다. '22년 주당 배당금은 3,000원을 지급하였으며 현금 배당성향은 20.9%, 현금배당수익률은 7.3%입니다. 앞으로도 LX인터내셔널의 이익 수준과 주가 추이 등을 종합적으로 고려한 배당을 통해 주주에 대한 이익 환원을 이어갈 계획입니다.

- 중대이슈 7 \_ 리스크 관리
- 정도경영
- 컴플라이언스
- 이사회 및 위원회
- **주주 권리 보호**
- 지배구조 데이터



SUSTAINABLE FUTURE WITH BUSINESS SOLUTION

# 지배구조 데이터

## 이사회 및 위원회

### 이사회 구성

구분	단위	2020	2021	2022	비고
총 이사의 수	명	7	7	7	
사외이사	명	4	4	4	
법적 최소 기준을 초과하는 사외이사 수	명	1	1	1	

### 이사회 다양성

구분	단위	2020	2021	2022	비고
남성	명	7	7	6	
여성	명	0	0	1	해당연도 12월 31일 기준
등기임원 중 지배주주 및 그 친인척이 아닌 여성임원 수	명	0	0	1	

### 이사회 활동

구분	단위	2020	2021	2022	비고
이사회 개최 횟수	회	9	9	10	
ESG 관련 안전 검토 횟수	회	-	-	1	
평균 참석률	%	94	98	96	
최소 참석률	%	67	50	80	
사외이사의 평균 참석률	%	97	100	93	

### 위원회 활동

구분	단위	2020	2021	2022	비고
감사위원회 개최 횟수	회	6	5	6	
감사위원회 위원 중 회계 또는 재무 전문가 위원 수	명	1	1	1	

### 이사회 평균 재임기간

구분	단위	2020	2021	2022	비고
이사회 평균 재임기간	년	2.6	3.3	3.4	

## 이사회 보수 및 자본

### 이사회 보수 지급 현황

구분	단위	2020	2021	2022	비고
인원 수	명	6	6	6	보수지급 금액이 없는 기타비상무이사 1인 제외
보수 총액	백만원	1,281	1,378	2,056	
인당 평균 보수액	백만원	214	230	343	
등기이사 보수 총액	백만원	987	1,090	1,762	사외이사, 감사위원회 위원 제외
사외이사 보수 총액	백만원	72	72	78	감사위원회 위원 제외
감사위원회 위원 보수 총액	백만원	222	216	216	

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENT

SOCIAL

**GOVERNANCE**

- 중대이슈 7 \_ 리스크 관리
- 정도경영
- 컴플라이언스
- 이사회 및 위원회
- 주주 권리 보호

● 지배구조 데이터

APPENDIX



SUSTAINABLE FUTURE WITH BUSINESS SOLUTION

## 정도경영

### 정도경영 교육

구분	단위	2020	2021	2022	비고
참여인원	명	489	483	533	'22년 해외 임직원 포함
1인당 교육 시간	시간	1	1	1	

### 정도경영 위반신고 접수/조치

구분	단위	2020	2021	2022	비고
신고 및 제보	건	1	1	5	
징계/인사 관련 조치 완료	건	1	1	2	

### 법규/자발적 규칙 위반

구분	단위	2020	2021	2022	비고
기업집단현황 공시규정 위반	건	1	0	0	
기업집단현황 공시규정 위반 금액	백만원	3.3	0	0	
조세 관련 추정 건수	건	1	0	0	
조세 관련 벌금액	백만원	110	0	0	

## 주주 권리 보호

### 주주 경제적 가치 배분

구분	단위	2020	2021	2022	비고
주당 배당금	원	400	2,300	3,000	
총 배당금	백만원	14,387	82,726	107,904	

### 경영진의 주식 소유

구분	단위	2020	2021	2022	비고
CEO (소유주식수)	주	6,855	6,855	6,855	
CEO 외 임원의 주식 소유 평균	주	408	385	250	
설립가의 주식 소유	%	26.30	24.76	24.76	

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENT

SOCIAL

**GOVERNANCE**

- 중대이슈 7 \_ 리스크 관리
- 정도경영
- 컴플라이언스
- 이사회 및 위원회
- 주주 권리 보호
- 지배구조 데이터

APPENDIX

# 06

# APPENDIX



- 86 GRI Content Index
- 89 재무성과
- 91 인증 및 수상실적·가입 협회 현황
- 92 제3자 검증의견서

- OVERVIEW
- ESG MANAGEMENT
- ENVIRONMENT
- SOCIAL
- GOVERNANCE
- APPENDIX**

# GRI Content Index

사용설명	LX인터내셔널은 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지의 기간 동안 지속가능경영 내용을 보고함에 있어 GRI 스탠다드 기준을 적용하여 해당 정보 보고
사용된 GRI1	GRI 1: Foundation 2021
적용 가능한 산업부문별 기준	2023년 6월 보고일 기준 LX인터내셔널이 해당되는 산업부문 기준서 미발표

GRI 지표		보고지면	비고	
<b>GRI 2: General Disclosures</b>				
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1	조직 세부 정보	7, 11, 82	
	2-2	조직 내 지속가능경영보고에 포함된 법인	2, 7	
	2-3	보고 기간, 주기 및 문의처	2	
	2-4	정보의 재기술	2, 7	자회사 인수로 인한 보고 범위 변화
	2-5	외부 검증	92-93	
	2-6	활동, 가치사슬 및 기타 사업 관계	6-14, 19-21	
	2-7	임직원	70	
	2-8	임직원이 아닌 근로자	70	2022년 사업보고서 369P 참고
	2-9	거버넌스 구조 및 구성	78	
	2-10	최고의사결정기구의 추천 및 선정	78	
	2-11	최고의사결정기구의 의장	78	
	2-12	영향(Impact) 관리를 위한 최고의사결정기구의 역할	17, 78-79	
	2-13	영향(Impact) 관리에 대한 책임 위임	17, 78-79	
	2-14	지속가능성 보고에 대한 최고의사결정기구의 역할	17	
	2-15	이해 상충	78	
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	26, 74, 80	
	2-17	최고의사결정기구의 종합적인 지식	78	
	2-18	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	79	2022년 기업지배구조보고서 66P 참고
	2-19	보수 정책	79	
	2-20	보수 결정 절차	79	
	2-21	연간 총 보상 비율	71	2022년 사업보고서 370P 참고
	2-22	지속가능한 성장 전략 관련 설명	5	
	2-23	정책 공약	29, 50, 53, 54, 56, 69, 75-77	
	2-24	정책 공약 내재화	31-32, 53, 55, 62-63, 69, 75, 77	
	2-25	부정적 영향 개선 프로세스	74	
	2-26	제기된 우려 사항 및 조연에 대한 메커니즘	76	
	2-27	법규제 준수	77, 84	
	2-28	가입 단체	91	
	2-29	조직 관련 이해관계자 참여에 대한 접근	26-27	
	2-30	단체 협약	68, 71	

- OVERVIEW
- ESG MANAGEMENT
- ENVIRONMENT
- SOCIAL
- GOVERNANCE
- APPENDIX**

- **GRI Index**
- 재무성과
- 인증 및 수상실적 · 가입 협회 현황
- 제3자 검증의견서



SUSTAINABLE FUTURE  
WITH BUSINESS SOLUTION

GRI 지표			보고지면	비고
<b>GRI 3: Material Topics</b>				
GRI 3: Material Topics 2021	3-1	중요 이슈 결정의 절차	23	
	3-2	중요 이슈 목록	24-25	
<b>환경경영 이행 및 내재화</b>				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 이슈 관리	29-32	
NON-GRI				
관련 토픽 스탠다드 없음				
<b>환경 관리 체계 구축</b>				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 이슈 관리	33-34	
NON-GRI				
관련 토픽 스탠다드 없음				
<b>환경 영향 최소화</b>				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 이슈 관리	35-37	
	303-2	방류수 관련 영향 관리	34-35	
	303-3	용수 취수량	41	
	303-4	용수 방류량	41	포송그린파워(주) 외 LX인터내셔널 본사 및 개별 자회사의 경우, 해당 데이터 산정 불가
	303-5	용수 사용량	41	용수 방류량(폐수)가 없는 사업장의 경우, 용수 취수량과 사용량을 동일하게 관리하고 있음
GRI 304: Biodiversity 2016	304-2	사업 운영, 제품 및 서비스가 생물다양성에 미치는 중대한 영향	35, 36	
	304-3	보호 또는 복원된 서식지	36	
	306-2	중대한 폐기물 관련 영향의 관리	34	
	306-3	폐기물 발생량	41	
	306-4	폐기물 재활용	41	
306-5	폐기물 배출량	41		
<b>기후변화 대응</b>				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 이슈 관리	38-39	
GRI 302: Energy 2016	302-1	조직 내부 에너지 소비	40	
	302-4	에너지 소비 절감	32, 39, 40	
GRI 305: Emissions 2016	305-1	직접 온실가스 배출량(scope 1)	40	
	305-2	간접 온실가스 배출량(scope 2)	40	
	305-5	온실가스 배출 감축	39, 40	
	305-7	질소산화물, 황산화물 그리고 다른 주요 대기 배출물	42	
<b>사회공헌 활동 기반 사회적 가치 창출</b>				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 이슈 관리	44-49	
GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016	203-1	공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원활동	45-49	
	203-2	중요한 간접적 경제 파급효과 및 영향	20	
GRI 413: Local Communities 2016	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 그리고 발전프로그램 운영	20, 45, 48	

GRI 지표			보고지면	비고
<b>협력사 ESG 확산</b>				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 이슈 관리	50-53	
GRI 308: Supplier Environmental assessment	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체 비율	51	
GRI 414: Supplier Social Assessment 2016	414-1	사회적 영향평가를 통해 스크리닝 된 신규 협력회사	51	
<b>인권존중 문화 확산</b>				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 이슈 관리	54-55	
GRI 406: Non-discrimination 2016	406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정조치	55, 76	
<b>체계적인 비재무 리스크 관리</b>				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 이슈 관리	74	
NON-GRI		관련 토픽 스탠다드 없음	-	
<b>이해관계자 참여 및 소통 활성화</b>				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 이슈 관리	26-27, 82	
GRI 402: Labor/Management Relations 2016	402-1	운영상의 변화와 관련한 최소 공시기간	68	주요 운영상 변화 발생 시, 통상적인 기준과 내부 절차에 따라 즉각적으로 통보하고 있음
<b>ESG 경영 추진체계 구축 및 실행</b>				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 이슈 관리	16-18	
NON-GRI		관련 토픽 스탠다드 없음	-	
<b>Economic topics</b>				
GRI 201: Economic performance 2016	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	89-90	
GRI 206: Anti-competitive behavior	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	84	
<b>Social topics</b>				
GRI 401: Employment	401-1	신규채용과 이직 현황	70	
	401-2	정규직 직원 대상에게 지원되는 복리후생 제도	67	
	401-3	육아휴직 사용, 육아휴직 복귀, 육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근무	67, 71	
GRI 403: Occupational health and safety	403-1	산업보건안전관리시스템	56-63	
	403-2	위험 식별, 위험 평가 및 사고 조사	59, 61	
	403-5	산업안전보건 교육	62-63	
	403-6	임직원 건강 증진 활동	63	
	403-9	재해율	61, 72	
GRI 404: Training and education	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	70	
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	66	
	404-3	정기적 성과 및 경력 개발 리뷰를 받은 임직원 비율	71	
GRI 405: Diversity and equal opportunity	405-1	거버넌스 가구 및 임직원 다양성	70, 83	
GRI 418: Customer privacy	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건 수	72	

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

**APPENDIX**

● **GRI Index**

- 재무성과
- 인증 및 수상실적·가입 협회 현황
- 제3자 검증의견서



SUSTAINABLE FUTURE WITH BUSINESS SOLUTION

# 재무성과

## 연결재무제표

### 연결 재무상태표

(단위: 원)

	제 70 기 (2022.12.31 현재)	제 69 기 (2021.12.31 현재)
<b>자산</b>		
유동자산	4,482,204,749,190	4,376,547,052,901
현금및현금성자산	1,550,674,815,272	841,882,704,808
단기금융상품	49,951,748,763	20,786,952,799
매출채권	1,374,878,497,715	1,653,458,723,761
계약자산	21,476,471,060	56,512,948,880
미수금	202,983,553,894	265,274,535,155
미수수익	5,108,816,298	1,450,053,040
선급금	179,605,110,300	131,993,188,186
선급비용	105,966,946,712	213,018,136,256
기타유동자산	288,430,020,156	165,080,830,619
채고자산	698,349,598,505	1,021,193,439,182
매각예정비유동자산	4,779,170,515	5,895,540,215
비유동자산	3,236,802,584,439	2,370,341,968,843
투자자산	301,741,332,917	174,031,372,637
관계기업투자	391,930,541,514	322,501,003,942
유형자산	1,163,339,867,412	806,503,213,420
투자부동산	4,972,256,144	4,850,692,917
무형자산	1,069,926,867,282	749,645,253,544
이연법인세자산	43,333,665,580	98,263,011,586
기타비유동자산	261,558,053,590	214,547,420,797
자산총계	7,719,007,333,629	6,746,889,021,744
<b>부채</b>		
유동부채	2,935,026,255,683	3,430,948,439,233
단기차입금	281,801,594,396	415,970,654,721
매입채무	1,148,950,813,316	1,619,765,127,947
미지급금	358,628,228,391	345,214,120,020
선수금	129,762,255,489	87,742,879,470
예수금	212,805,362,380	107,921,105,254
당기법인세부채	118,168,998,054	124,427,488,508

(단위: 원)

	제 70 기 (2022.12.31 현재)	제 69 기 (2021.12.31 현재)
미지급비용	157,039,711,872	130,204,052,632
유동성장기부채	301,170,402,022	328,655,945,649
선수수익	84,705,328,393	173,112,490,168
예수보증금	5,563,288,449	8,511,522,844
리스부채	106,770,188,451	77,773,510,997
매각예정자산관련부채	5,655,191,913	5,655,191,913
기타유동부채	24,004,892,557	5,994,349,110
비유동부채	1,747,505,805,034	931,696,239,265
사채	468,997,633,492	269,462,218,098
장기차입금	874,901,891,756	343,585,717,674
퇴직급여부채	8,564,674,877	9,349,541,239
이연법인세부채	109,254,809,330	62,123,883,520
리스부채	162,949,586,992	134,102,777,050
총당부채	116,220,121,659	99,158,684,813
기타비유동부채	6,617,086,928	13,913,416,871
부채총계	4,682,532,060,717	4,362,644,678,498
<b>자본</b>		
지배기업의 소유주에게 귀속되는 자본	2,261,186,289,112	1,774,962,223,307
자본금	193,800,000,000	193,800,000,000
자본잉여금	100,870,913,334	100,443,541,199
기타자본	[41,300,239,270]	[41,300,239,270]
기타포괄손익누계액	41,723,265,637	[200,777,123]
이익잉여금(결손금)	1,966,092,349,411	1,522,219,698,501
비지배자본	775,288,983,800	609,282,119,939
자본총계	3,036,475,272,912	2,384,244,343,246
자본과부채총계	7,719,007,333,629	6,746,889,021,744

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

GRI Index

● 재무성과

인증 및 수상실적 · 가입 협회 현황

제3자 검증의견서



SUSTAINABLE FUTURE  
WITH BUSINESS SOLUTION

## 연결재무제표

### 연결 손익계산서

(단위: 원)

	제 70 기 (2022.12.31 현재)	제 69 기 (2021.12.31 현재)
매출액	18,759,549,404,034	16,686,532,633,651
매출원가	16,924,062,732,120	15,335,138,520,772
매출총이익	1,835,486,671,914	1,351,394,112,879
판매비와관리비	869,943,201,579	695,177,026,293
영업이익(손실)	965,543,470,335	656,217,086,586
영업외손익	167,644,222,443	78,479,833,900
금융수익	709,295,602,583	272,413,545,377
금융원가	[732,314,310,091]	[289,032,767,981]
지분법주식관련 손익	97,492,162,491	89,683,129,719
기타영업외손익	93,170,767,460	5,415,926,785
법인세비용차감전순이익(손실)	1,133,187,692,778	734,696,920,486
법인세비용	353,876,884,884	194,365,293,032
당기순이익(손실)의 귀속		
지배기업 소유주지분	515,223,865,636	350,069,144,537
비지배지분	264,086,942,258	190,262,482,917
주당손익		
기본주당이익(손실) (단위: 원)	14,325	9,733
희석주당이익(손실) (단위: 원)	14,325	9,733
당기순이익(손실)	779,310,807,894	540,331,627,454

### 연결 포괄손익계산서

(단위: 원)

	제 70 기 (2022.12.31 현재)	제 69 기 (2021.12.31 현재)
당기순이익(손실)	779,310,807,894	540,331,627,454
기타포괄손익	42,731,561,375	120,655,624,536
후속적으로 당기손익으로 재분류되는 항목	36,699,812,105	111,428,279,391
현금흐름위험회피파생상품평가손익	14,545,518,490	5,916,868,065
(부의)지분법자본변동	(15,244,269,340)	10,291,518,805
지분법이익잉여금변동	[35,861,522]	
해외사업장환산손익	37,434,424,477	95,219,892,521
당기손익으로 재분류되지 않는 항목	6,031,749,270	9,227,345,145
기타포괄손익-공정가치측정 금융자산평가손익	[11,796,628,683]	10,542,458,650
순확정급여제도의 재측정요소	17,828,377,953	[1,315,113,505]
총포괄손익	822,042,369,269	660,987,251,990
총 포괄손익의 귀속		
지배기업 소유주지분	568,522,868,270	451,881,375,775
비지배지분	253,519,500,999	209,105,876,215

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

GRI Index

● 재무성과

인증 및 수상실적·가입 협회 현황

제3자 검증의견서

# 인증 및 수상실적·가입 협회 현황

## 국내외 인증 현황

인증명	내용	인증기관	인증일자	유효기간
AEO - 보세구역운영인	법규준수 및 수출입 안전관리 관련 인증	관세청	2019. 01	2023. 12
CEIV-Pharma	의약품 항공운송 우수업체 관련 인증	IATA	2020. 05	2023. 05
ISO 9001	품질경영시스템	한국선급	2021. 01	2023. 07
ISO 14001	환경경영시스템	한국선급	2021. 01	2023. 07
자율준수무역거래자	자율준수무역 거래자 지정	산업통상자원부	2021. 04	2024. 04
ISO 45001	안전보건경영시스템	한국선급	2021. 07	2024. 08
우수선화주기업	선주/화주간 상생협력 기업 인증	해양수산부	2021. 07	2024. 07
우수녹색물류실천기업	녹색물류기업 인증	국토교통부	2021. 09	2024. 12
가족친화기업	가족친화제도 모범 운영 기업 인증	여성가족부	2021. 12	2024. 12
GUM ISPO 인증	인도네시아 친환경 팜오일 생산 인증	인도네시아 농림부	2022. 01	2027. 01
TBSM ISPO 인증	인도네시아 친환경 팜오일 생산 인증	인도네시아 농림부	2022. 04	2027. 04
GDP (Good Distribution Practices)	GDP (Good Distribution Practices)	SGS	2022. 06	2025. 06
ISO 28000	공급사슬 보안경영시스템	한국선급	2022. 09	2025. 09
ISMS-P	정보 보호 및 개인정보 보호 관리체계 관련 인증	한국인터넷진흥원	2022. 09	2025. 09
CEIV-Fresh	신선화물 항공운송	IATA	2022. 09	2025. 09
TAPA (물류자산보호협회)	운송자산보안, 안전인증	BUREAU VERITAS	2022. 12	2024. 12
PAM ISPO 인증	인도네시아 친환경 팜오일 생산 인증	인도네시아 농림부	2022. 03	2028. 03
ISO 27001	정보보호관리체계	BSI	2023. 04	2025. 10

## 수상 실적

연도	인증명	인증기관
2022	ESG평가 통합등급 A(3년 연속)	한국기업지배구조원
2021	홈페이지 개편 '레드닷 디자인 어워드 본상'	레드닷 디자인 어워드
2020	ESG 우수기업 부문 '우수기업상'	한국기업지배구조원
2020	자상한 기업 15호 선정	중소벤처기업부
2018	LG상사 일본법인 산업통상자원부 장관 표창	한국무역협회
2017	해외자원개발 유공자 표창	해외자원개발협회
2017	대한민국 지속가능성지수(KSI) 상사 부문 1위	한국표준협회
2016	Deal of the Year (우수 프로젝트 파이낸싱상 수상)	IJ Global (Project Finance & Infrastructure Journal)
2015	인도네시아 '우수 CSR 시상식' 산업통상자원부 장관상	주 인도네시아 한국대사관, 코트라, 인도네시아 투자조정청, 중소기업부 공동주관
2014	해외자원개발 유공자 표창	한국자원개발협회
2013	무역의 날 기념 국무총리 표창	한국무역협회
2013	무역의 날 기념 산업통상자원부 장관 표창	한국무역협회
2013	대한민국 지속가능성지수(KSI) 상사 부문 1위	한국표준협회
2012	무역의 날 기념 지식경제부 장관 표창	한국표준협회

## 가입 협회 현황

서울상공회의소	배출권시장협의회
한국무역협회	대한(서울)변호사협회
한국상장사협의회	미국변호사협회(뉴욕주, 캘리포니아주)
IR협의회	Law Society of New South Wales
한국관세물류협회	비상계획협의회
한국배터리산업협회	한오만친선회
한국물류협회	한국화학물질관리협회

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

**APPENDIX**

GRI Index

재무성과

● 인증 및 수상실적·가입 협회 현황

제3자 검증의견서



SUSTAINABLE FUTURE WITH BUSINESS SOLUTION

# 제3자 검증의견서

## 주식회사 LX인터내셔널 이해관계자 귀중

### 도입

BSI Group Korea(이하 '검증인')는 LX인터내셔널 2023 지속가능경영보고서(이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받았습니다. 본 검증의견서는 검증범위에 포함된 관련 정보에만 적용됩니다. 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임은 전적으로 LX인터내셔널에 있습니다. 검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 LX인터내셔널 경영진에게 제공하는 것이며, 또한 LX인터내셔널의 모든 이해관계자들에게 그 정보를 제공하는데 있습니다.

### 검증표준 및 검증수준

본 검증은 AA1000 AS (Assurance Standard) v3(2020) 검증표준이 적용되었으며, 지속가능경영보고서의 국제표준 가이드라인인 GRI Standards에 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였습니다. 검증수준은 AA1000 AS에 따라 중간수준 (Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AP (AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙 준수 여부를 확인한 검증유형 Type1으로 진행되었습니다.

### 검증범위

보고서 검증에 적용된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지의 보고 내용, 일부 성과는 2023년 상반기 포함
- 지속가능경영 정책과 전략, 목표, 사업, 성과 등 보고서에 포함된 주요 주장
- 중대성 평가 결과 도출된 중대 이슈별 GRI Topic standards 등 경제, 환경, 사회적 특정 성과 지표
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

### 검증방법

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 실행을 위한 시스템 확인
- 검증 우선순위 결정을 위한 중대성 평가 및 내부 분석 프로세스의 검토 및 적합성 확인
- 중대 이슈와 관련되거나 관리책임이 있는 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 논의 및 보고한 이슈를 뒷받침하는 근거의 적합성 확인
- 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인

### 검증한계

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간에 제한적 검증을 실시하였습니다. 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

### 검증결과

검증을 수행한 결과, 검증인은 중대성 측면에서 LX인터내셔널의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 보고서는 GRI Standards에 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AP(2018)에서 제시하고 있는 4대 원칙에 대한 검증 의견은 다음과 같습니다.

### AA1000 AP 4대 원칙

#### • 포괄성: 이해관계자 참여 및 의견제시

LX인터내셔널은 국민/고객, 주주/투자자, 국내외 파트너, 국내외 사업장 임직원 및 지역사회/정부를 주요 이해관계자로 선정하였습니다. 이해관계자별 소통 채널을 운영하며, 이해관계자 참여 프로세스를 통해 핵심 이해관계자 그룹별 기대 사항과 다양한 의견을 수렴하고, 도출된 주요 이슈들을 지속가능성과 관련된 의사결정에 반영하고 있으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다..

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

GRI Index

재무성과

인증 및 수상실적 · 가입 협회 현황

● 제3자 검증의견서



SUSTAINABLE FUTURE WITH BUSINESS SOLUTION

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

GRI Index

재무성과

인증 및 수상실적·가입 협회 현황

● 제3자 검증의견서

•중요성: 중요한 지속가능성 주제의 식별 및 보고

LX인터내셔널은 지속가능경영과 관련된 전략을 수립하고, 보고 이슈를 도출하기 위한 프로세스를 구축하였습니다. 미디어 리서치 분석, 글로벌 선진 기업 벤치마킹, 지속가능성 관련 주요 글로벌 이니셔티브 분석 결과를 바탕으로 재무적 영향도, 사회 환경적 영향도를 파악하고, 이를 토대로 10개의 중대 이슈를 도출하였으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

•대응성: 중요한 지속가능성 주제 및 관련 영향에 대한 대응

LX인터내셔널은 중대성 평가로 결정된 중대 이슈에 대한 관리 프로세스를 구축하였습니다. 이해관계자의 기대 사항을 반영하는 방향으로 적절히 대응하기 위해, 중대 이슈에 대한 정책, 과제 수행 현황, 활동성과 및 개선방안을 비롯한 대응 성과 등을 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

•영향성: 조직의 활동 및 중요한 지속가능성 주제가 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향

LX인터내셔널은 중대 이슈와 관련된 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향을 파악하고 평가하기 위한 프로세스를 구축하였습니다. 중대 이슈에 대한 영향, 리스크 및 기회 요인 분석 결과는 각 이슈별 대응 전략 수립을 위한 의사결정에 활용하고 있으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

개선권고사항

검증인은 검증결과에 영향을 미치지 않는 범위에서 다음 의견을 제시합니다.

- LX인터내셔널의 주요 사업 부문 및 부문별 다양한 이해관계자의 요구사항을 고려하여, 각 사업부문별 가치사슬의 범위와 정의를 명확히하고, 가치사슬 내의 지속가능성 이슈를 식별하고 관리하는 것이 지속가능경영체계를 고도화하는 데에 도움이 될 수 있습니다.
- 보고 범위 내에 포함된 각 자회사의 사업 부문과 특성을 고려하여, 중장기 지속가능성 전략과 계획을 구체화하고, 지속가능성 성과 측정 및 관리 프로세스를 내재화하는 것이 지속가능경영체계를 고도화하는 데에 도움이 될 수 있습니다.

독립성 및 적격성

BSI Group은 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 약 120년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 LX인터내셔널과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 AS 검증심사원으로 구성되었습니다.

GRI Standards 적용수준 검토

검증인은 LX인터내셔널의 보고서가 GRI Standards에 따라 작성(Reporting in accordance with the GRI Standards) 되었음을 확인하였으며, LX인터내셔널이 제공한 자료와 정보에 기반하여 다음의 공통표준(Universal Standards) 과 주제표준(Topic Standards)에 관련된 내용이 해당 요구사항을 준수하고 있다는 주장에 오류가 없음을 확인 하였습니다. 보고조직의 주요 비즈니스 부문에 따라 별도의 산업부문 표준 (Sector standards)는 적용되지 않았습니다.

[ 공통표준(Universal Standards) ]

2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8 (Activities and workers), 2-9 to 2-21 (Governance), 2-22 to 2-28 (Strategy, policies and practices), 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)

[ 주제표준(Topic Standards) ]

201-1, 203-1~2, 206-1, 302-1, 302-4, 303-2~5, 304-2~3, 305-1~2, 305-5, 305-7, 306-2~5, 308-1, 401-1~3, 402-1, 403-1~2, 403-5~6, 403-9, 405-1, 406-1, 413-1, 414-1, 418-1

2023년 6월 17일

BSI Group Korea(주) 대표이사 임 성 환



Handwritten signature



SUSTAINABLE FUTURE WITH BUSINESS SOLUTION



[www.lxinternational.com](http://www.lxinternational.com)