



LX인터내셔널 2025 지속가능경영보고서

Sustainable Future with Business Solution

2025



About This Report

보고서 소개

LX인터내셔널은 2014년부터 매년 지속가능경영보고서를 통하여 기업의 환경, 사회, 지배구조와 경제 부문에서의 지속가능경영 전략, 목표, 추진 성과를 공개하고 있습니다. 본 보고서는 중대성 평가 결과를 기반으로 도출한 상위 10대 중대이슈의 전략 및 핵심성과와 향후 관리 방향 및 추진 계획을 포함하고 있습니다. 또한 다양한 이해관계자의 의견에 따른 핵심 이슈에 대해 IFRS 프레임워크를 적용하여 보고하고 있습니다.

보고서 작성 기준 및 검증

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) 기준에 따라 작성되었으며, 재무 정보는 한국채택국제회계기준(K-IFRS: Korean International Financial Reporting Standards) 연결재무제표를 기준으로 반영되었습니다. 또한 ESRS, SASB, TCFD, UN SDGs, UNGC 등 국제 글로벌 가이드라인 요구 사항 및 연계 활동 사항을 함께 보고합니다. 보고서 작성 원칙과 수록된 정보의 신뢰성 확보를 위하여 검증사 BSI(British Standards Institution)를 통해 제3자 검증을 거쳤습니다. 검증의견서는 본 보고서 APPENDIX에 수록되어 있습니다.

보고 범위 및 기간

LX인터내셔널 국내 사업장의 경제, 환경, 사회적 성과 및 지배구조에 대한 내용을 중심으로 보고합니다. 해외 주요 투자법인의 내용을 일부 공개하고, 자회사인 LX판토스, LX글라스, 포승그린파워에 대한 일부 성과를 포함합니다. 해당 보고 범위는 별도 표기를 통해 구분하고 있습니다. 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 지속가능경영 성과 및 데이터를 수록하고, 중요한 내용의 경우 2025년 상반기까지의 활동 내용을 포함합니다. 정량적인 성과는 추이 확인이 가능하도록 2022년부터 2024년까지의 3개년 치 데이터를 수록합니다.

보고서 문의

LX인터내셔널 법무/ESG담당 대외협력팀
서울특별시 종로구 새문안로 58 LX인터내셔널
홈페이지 : www.lxinternational.com
이메일 : esg@lxintl.co.kr

보고서 제작 참여

(LX인터내셔널) 김대우 김성민 김정웅 김천국 민유진 신선미 신지은
심재희 용혜주 윤시현 이성원 이창준 이창호 장주민
조재운 지상훈 지혜승 하채윤 한성오
(LX판토스) 고상문 박지나 이종연
(LX글라스) 고행준
(포승그린파워) 김학민

Interactive PDF 사용자 가이드

LX인터내셔널 2025 지속가능경영보고서는 관련 페이지로의 이동 및 연관 웹페이지 바로가기 등의 기능이 포함된 Interactive PDF로 발간되었습니다

- 처음 페이지로
- 목차 페이지로
- 이전 페이지로 이동
- 연관 웹페이지 바로가기
- 보고서 인쇄
- 보고서 내 키워드 검색

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION

www.lxinternational.com



CONTENTS

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

APPENDIX

OVERVIEW

CEO Message	005
경영 이념	006
기업 개요	007
사업 소개	013
건전한 경제성과 창출	017

ESG MANAGEMENT

ESG 경영	021
중대성 평가	023
이해관계자 소통	026

ESG FACTBOOK

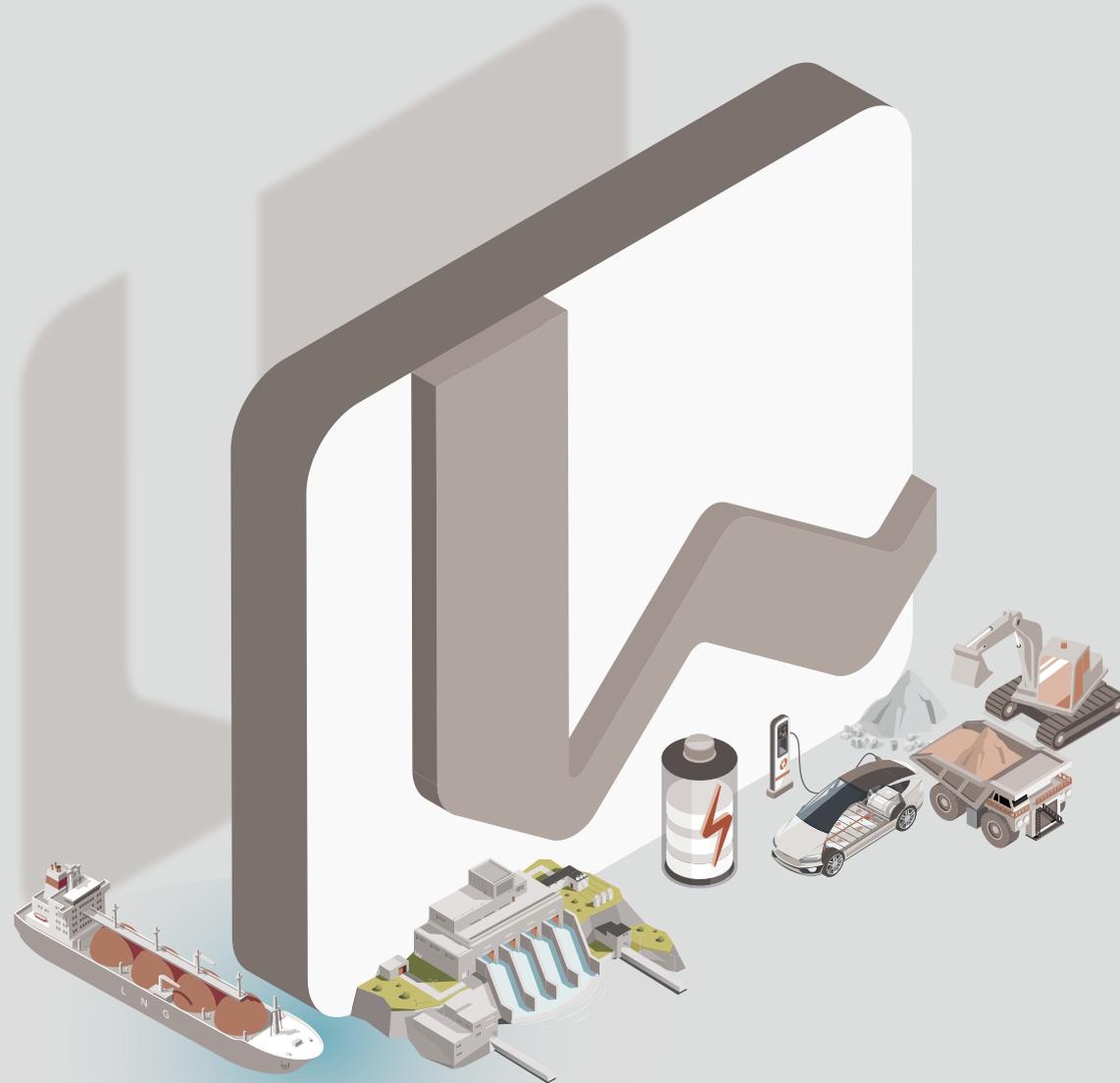
환경 (Environmental)	기후변화 대응	031
	환경경영 전략 및 체계	038
	자원 사용 및 순환 경제	044
	생물다양성 및 자연자본 보전	055
	환경 데이터	060
사회 (Social)	공급망 ESG 리스크 관리	064
	미래세대와 지역사회공헌	069
	인재확보 및 육성	082
	인권 존중	089
	노사관계	091
	안전보건 관리	093
	정보보호	104
	사회 데이터	108
지배구조 (Governance)	정도경영	112
	이사회 역할 및 책임	116
	컴플라이언스	120
	주주권리 보호	123
	지배구조 데이터	125

APPENDIX

GRI Index	128
ESRS Index	130
SASB Index	133
TCFD Index	133
UN SDGs Index	134
UNGC Index	134
재무제표	135
인증 및 수상실적 · 가입 협회 현황	137
제3자 검증의견서	139
온실가스 검증의견서	141



01 OVERVIEW



005	CEO Message
006	경영 이념
007	기업 개요
013	사업 소개
017	건전한 경제성과 창출

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION



CEO Message



“ 존경하는 이해관계자 여러분,
LX인터내셔널에 보내주시는 변함없는 신뢰와
성원에 깊은 감사를 드립니다. ”

2025년 우리는 여전히 예측 불가능한 글로벌 경제 환경 속에 있습니다. 고금리 기조의 지속, 지정학적 리스크 확산, 그리고 글로벌 공급망의 복잡성 증대는 세계 경제에 불확실성을 더욱 키우고 있습니다. 국내 경제 또한 저성장 기조와 기후변화 대응 강화라는 과제와 함께 새로운 전환기를 맞이하고 있습니다. 특히 ESG(환경·사회·지배구조) 경영은 이제 선택이 아닌 필수 전략으로 자리 잡았으며, 주요 국가 및 글로벌 시장에서는 탄소중립 이행과 ESG 공시 의무가 더욱 강화되고 있습니다.

이러한 불확실한 환경 속에서도 LX인터내셔널은 흔들림 없는 도전과 혁신을 통해 의미 있는 성과를 창출해 왔습니다.

지난해 LX인터내셔널은 매출 16조 6,376억 원, 영업이익 4,892억 원이라는 견조한 재무성과를 기록하며 지속가능한 성장의 기반을 다졌습니다. 전략적 사업 다각화와 글로벌 거점 확대를 통해 시장 변화에 선제적으로 대응하고, 중장기 성장 모멘텀을 확보하는 데 주력했습니다.

올해는 글로벌 기후위기 대응 노력에 동참하고자 글로벌 사업장의 온실가스 인벤토리를 구축하고, 기술 상용화 수준과 경제성 평가 기반으로 탄소감축 이행 수단을 도출하였습니다. 이를 토대로 2050 탄소중립 전략 및 로드맵을 수립하였으며, 올해 지속가능경영보고서를 통해 처음 공개합니다. 기후변화 대응이라는 시대적 책임에 적극 동참하고 지속가능한 미래를 위해 더욱 더 노력하겠습니다.

아울러 전사 차원의 ESG 관리 수준을 고도화하고 신뢰도를 높이기 위해 ESG 플랫폼을 구축하고 있습니다. 사업장과 공급망 전반에 걸친 ESG 데이터를 정기적으로 수집 및 분석하고, 검증을 강화하여 글로벌 지속가능성 의무 공시 및 ESG 평가 대응의 보고 수준을 향상시키도록 하겠습니다.

LX인터내셔널은 책임있는 ESG 경영 실천을 위해 지난해 공급망 관리체계를 구축했습니다. 공급망 내에서 발생할 수 있는 ESG 리스크에 선제적으로 대응하고자 협력사 ESG 교육을 통해 지속가능한 성장 기반을 함께 마련해가고 있습니다. 또한 사회공헌 활동도 강화하고 있으며, 지역사회와의 상생을 위한 다양한 프로그램을 체계적으로 확대해 나가고 있습니다.

앞으로도 ‘지속가능한 미래를 위한 고객 가치 창출’이라는 ESG 비전을 중심에 두고, 환경과 사회에 긍정적 영향을 미치는 이해관계자 여러분들과 함께 지속가능한 성장을 이루어 나가겠습니다.

변화와 도전의 여정 속에서 늘 LX인터내셔널을 믿고 함께 해주시는 여러분께 다시 한번 깊은 감사의 말씀을 드리며, 지속적인 관심과 격려를 부탁드립니다. 감사합니다.

대표이사
사 장 **윤 춘 성**

OVERVIEW

• CEO Message

- 경영 이념
- 기업 개요
- 사업 소개
- 건전한 경제성과 창출

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION

www.lxinternational.com



경영이념

Vision

Future in Business Solution

LX인터내셔널은 고객의 Pain Point를 선제적으로 해결하고 차별화된 고객가치를 통해 Business Solution을 만듭니다

Mission

**인류의 핵심자원을
공급한다**

**새로운 비즈니스
솔루션을 개발한다**

**고객의 경쟁력을
제고한다**

Principle

늘 고객 곁에 있다	어렵고 새로운 것에 도전한다	경쟁력 있는 인재가 된다	조직 간 벽을 허문다
고객의 Pain Point를 발견하기 위해서는 늘 고객 곁에 있어야 합니다	손에 쥐고 있는 것을 놓지 못하면 새로운 것을 잡을 수 없습니다	급변하는 환경에서 기존의 지식과 경험으로는 변화의 속도를 결코 따라잡을 수 없습니다	모든 의사결정의 기준을 고객이 느끼는 가치와 편익에 두고 부서 간 적극적으로 협업해야 합니다

OVERVIEW

CEO Message

• 경영 이념

기업 개요

사업 소개

건전한 경제성과 창출

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION

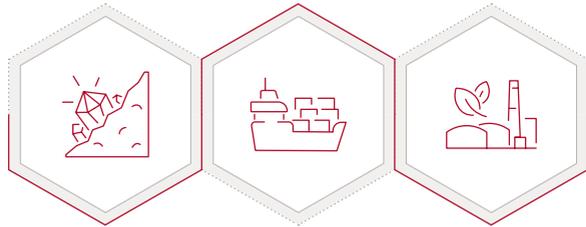
기업 개요

LX인터내셔널 소개

LX인터내셔널은 설립된 이래 변화와 성장을 거듭하며 대한민국의 무역 기반을 구축하고 국가 경제 발전과 함께 성장해 왔습니다. 이제 LX인터내셔널은 트레이딩에서 사업 개발 및 투자, 금융 조달 및 원료 공급, 물류에 이르기까지 밸류체인 전 영역에서 글로벌 비즈니스를 수행하는 종합사업회사로서 기업 브랜드 가치를 제고하고, 전 세계 50여 개의 사업 거점을 기반으로 혁신과 성장을 지속하고 있습니다.

LX인터내셔널은 고객의 기대를 뛰어넘는 가치를 제공함으로써 고객의 경쟁력 제고에 기여합니다. 차별화된 고객가치 발굴과 제공을 통해 Business Solution의 미래를 만들어 가고 있습니다.

주요 사업분야



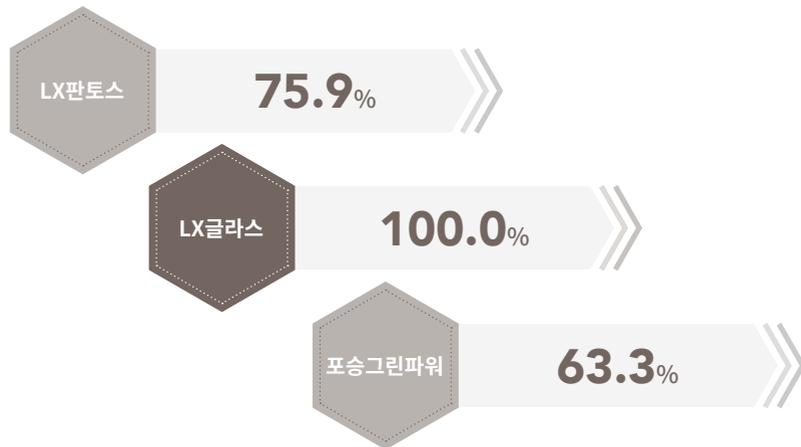
자원 개발

Trading

신성장

주요 자회사

(연결대상 종속회사 지분율)



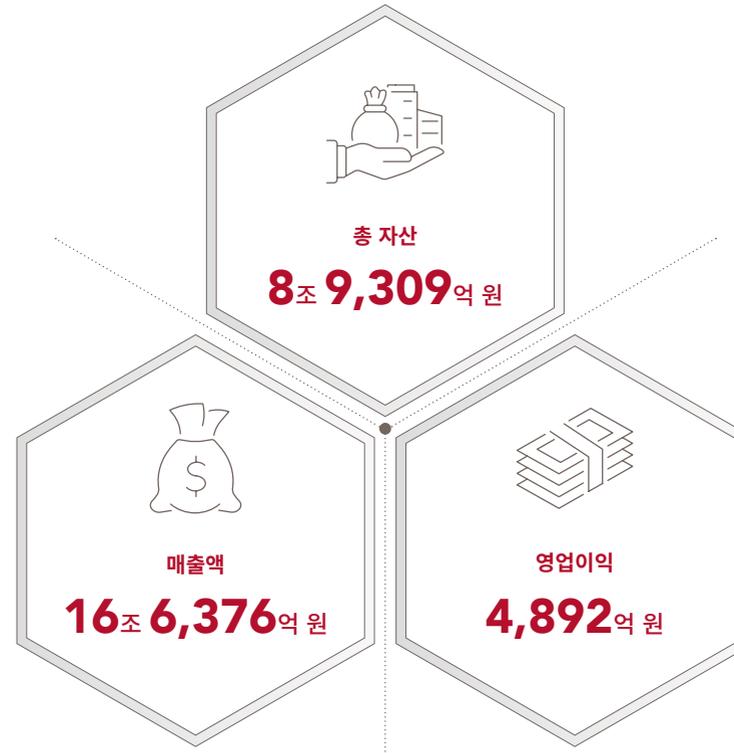
일반 현황

(2024년 12월 31일 기준)

회사명	LX인터내셔널	설립일자	1953년 11월
대표이사	윤춘성	임직원 수	495명
소재지	서울특별시 종로구 새문안로 58 LX인터내셔널		
홈페이지	https://www.lxinternational.com		

비즈니스 성과

(2024년 12월 31일 기준)



OVERVIEW

CEO Message

경영 이념

• 기업 개요

사업 소개

건전한 경제성과 창출

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION

기업 개요

Global Network



본사 및 자회사

- 본사(서울)
- 자회사
LX판토스(서울)
LX글라스(서울, 군산, 울산)
포승그린파워(평택)

지역 거점 4

- 인도네시아지역총괄
- 인도지역담당
- 중국지역담당
- 중동지역담당

무역법인 7

- 인도네시아
- 일본
- 싱가포르
- 중국(홍콩)
- 중국(상해)
- 미국
- 유럽(독일)

지사 / 사무소 19

- 북경
- 얼뛰스
- 광저우
- 심천
- 호치민
- 하노이
- 타이페이
- 방콕
- 두바이
- 무스카트
- 모스크바
- 이스탄불
- 뭄바이
- 뉴델리
- 청도
- 란저우
- 양곤
- 마닐라
- 야쿠츠크

OVERVIEW

- CEO Message
- 경영 이념
- 기업 개요
- 사업 소개
- 건전한 경제성과 창출

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

APPENDIX

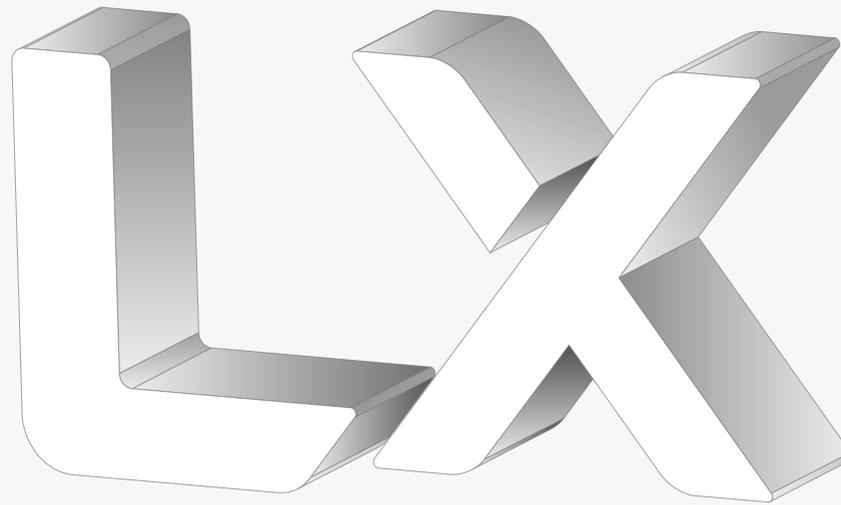
SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION

기업 개요

LX인터내셔널 연혁

1953-2010

- 1953 11 락희산업(주) 설립
제1대 구인회 사장 취임
- 1976 11 종합무역상사 지정
11 무역의 날 1억불 수출의 탑 및 금탑산업훈장 수상
- 1983 03 호주 엔삼 광산 개발 참여
- 1995 01 (주)LG상사로 상호 변경
- 1997 11 무역의 날 금탑산업훈장 수상
- 1998 07 카타르 정유 플랜트 수주
- 2003 11 무역의 날 150억불 수출의 탑 수상
- 2004 05 오만 폴리프로필렌 플랜트 수주
- 2006 02 오만 아로마틱스 플랜트 수주
- 2008 04 필리핀 라푸라푸 광산 운영권 획득
- 2009 02 인도네시아 MPP 광산 상업생산 개시
11 인도네시아 팜(Palm) 플랜테이션 사업 진출
12 투르크메니스탄 가스처리 플랜트 수주



2011-2020

- 2011 09 중국 신전 광산(舊완투고) 상업생산 개시
- 2012 03 투르크메니스탄 정유 플랜트 수주
05 투르크메니스탄 석유화학 플랜트 수주
07 중국 내몽고 유연탄화공 요소 플랜트 상업생산 개시
- 2014 06 지속가능경영보고서 최초 발간
- 2015 05 LX판토스(舊범한판토스) 인수
- 2016 09 인도네시아 GAM 광산 생산 개시
- 2018 09 인도네시아 팜 농장(PT.GUM, PT.TBSM) 인수
- 2020 01 인도네시아 하상 수력발전소 상업 운전 개시
07 중소벤처기업부 '자랑스런 기업' 선정
10 한국ESG기준원 ESG '우수기업상' 수상

- ### 2021-
- 2021 07 (주)LX인터내셔널로 사명 변경
12 여성가족부 '가족친화기업 인증' 획득
 - 2022 07 ESG위원회 신설
10 포승그린파워 인수
 - 2023 01 LX글라스(舊한국유리공업) 인수
04 정보보호 관리체계 국제표준 ISO 27001 인증 획득
11 컴플라이언스 경영체계 국제표준 ISO 37301 인증 획득
 - 2024 01 인도네시아 AKP 니켈 광산 인수
04 UNGC(UN Global Compact) 가입
11 안전보건 경영체계 국제표준 ISO 45001 인증 획득
12 여성가족부 '가족친화기업 인증' 연장
한국ESG기준원(KCGS) ESG 평가 A등급 획득
 - 2025 04 MSCI 2년 연속 A등급 획득

OVERVIEW

- CEO Message
- 경영 이념
- 기업 개요
- 사업 소개
- 건전한 경제성과 창출

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION

기업 개요

자회사 소개

LX판토스

LX판토스는 대한민국을 대표하는 글로벌 종합 물류 기업으로서 위상을 확고히 하고 있습니다. 최고의 글로벌 네트워크와 첨단 물류정보 시스템, 세계 주요 항만과 공항을 연결하는 네트워크 시스템을 바탕으로 세상을 연결하고 물류 그 이상의 가치를 만들어 내고 있습니다.

주요 사업분야



일반 현황

(2024년 12월 31일 기준)

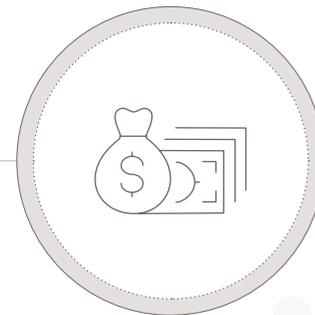
회사명	LX판토스	설립일자	1977년 2월
대표이사	이용호	임직원 수	1,981명
소재지	서울특별시 종로구 새문안로 58 LX판토스		
홈페이지	https://www.lxpantos.com		

비즈니스 성과

(2024년 12월 31일 기준)

총 자산

3조 2,897억 원



영업이익

2,219억 원



매출액

8조 633억 원



OVERVIEW

CEO Message

경영 이념

• 기업 개요

사업 소개

건전한 경제성과 창출

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION

www.lxinternational.com



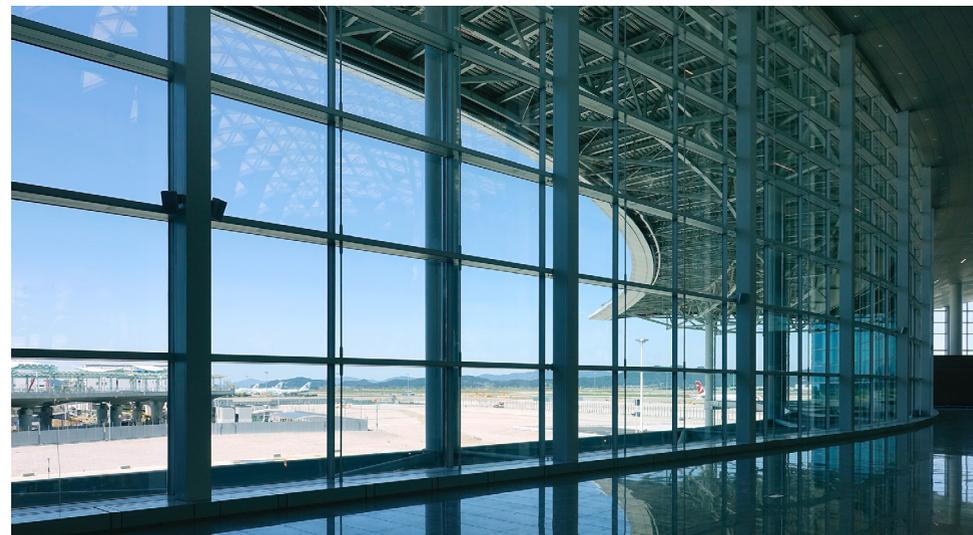
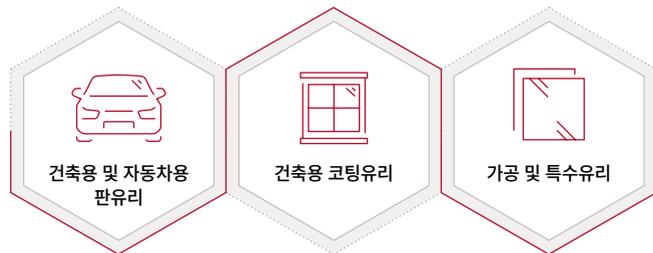
기업 개요

자회사 소개

LX글라스

LX글라스는 1957년 국내 최초로 판유리 생산을 시작한 이래 한국 유리산업의 선도기업으로서 자리매김했습니다. 국내 최대 코팅 유리 가공공장을 세우고 뛰어난 기술력을 확보했습니다. 대한민국을 대표하는 유리 전문기업으로서 친환경적이고 스마트한 주거환경을 선도해 나가고 있습니다.

주요 사업분야



일반 현황 (2024년 12월 31일 기준)

회사명	LX글라스	설립일자	1957년 3월
대표이사	이강훈	임직원 수	340명
소재지	서울특별시 서초구 효령로 72길 60 한전아트센터 본관 LX글라스		
홈페이지	https://www.lxglas.co.kr		

비즈니스 성과 (2024년 12월 31일 기준)



OVERVIEW

CEO Message

경영 이념

• 기업 개요

사업 소개

건전한 경제성과 창출

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION

www.lxinternational.com



기업 개요

자회사 소개

포승그린파워

포승그린파워는 경기도 평택시 포승산업단지에 바이오매스 열병합 발전소를 운영하고 있습니다. 목질계 바이오매스를 연료로 사용해 시간당 최대 43MWh(메가와트시)의 전력을 생산하고 있으며, 포승산업단지 내 입주 기업들에 스팀을 공급하는 집단에너지 사업도 영위하고 있습니다.

주요 사업분야



일반 현황

(2024년 12월 31일 기준)

회사명	포승그린파워	설립일자	2014년 11월
대표이사	이명훈	임직원 수	69명
소재지	경기도 평택시 포승읍 평택항로 156번길 94 포승그린파워		

비즈니스 성과

(2024년 12월 31일 기준)



OVERVIEW

CEO Message

경영 이념

• 기업 개요

사업 소개

건전한 경제성과 창출

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION

www.lxinternational.com

사업 소개

사업 분야

LX인터내셔널은 고객의 기대를 뛰어넘는 가치를 제공하여 고객의 경쟁력을 강화하는 데 기여하고 있습니다. 다양한 사업 간의 유기적인 연계를 통해 새로운 기회를 적극적으로 발굴하고 이를 바탕으로 지속가능한 성장을 이끌어가고 있습니다. 안정적인 비즈니스 포트폴리오를 구축하고 미래 유망 사업을 확대해 나가고 있습니다.



OVERVIEW

CEO Message

경영 이념

기업 개요

• 사업 소개

건전한 경제성과 창출

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION

www.lxinternational.com

사업 소개

자원 개발

핵심 자원 공급

LX인터내셔널은 인도네시아, 중국 등에서 니켈, 유연탄 광산을 운영하며, 구리·리튬 등 미래 유망 광물 개발과 니켈 제련소 투자로 2차전지 밸류체인 진입을 추진하고 있습니다. 그리고 인도네시아에서 3개의 팜 농장을 운영하며 글로벌 시장에 팜유를 안정적으로 공급합니다. 자원개발, 트레이딩, 프로젝트 오거나이징 역량을 바탕으로 2차전지·전기차 산업의 밸류체인을 확대하고, 핵심광물 개발(Up-stream), 2차전지 소재 공급(Mid-stream), 폐배터리 리사이클링·부품 공급망 관리(Down-stream) 등의 사업 기회를 발굴하여 사업 경쟁력을 강화할 예정입니다.

01 니켈 광산 개발 및 운영

- 인도네시아 AKP 니켈 광산 인수(2024년 1월)
- 한국 기업 최초로 해외 니켈 광산 경영권 인수
- 니켈 자산 추가 확보 추진

02 유연탄 광산 개발 및 운영

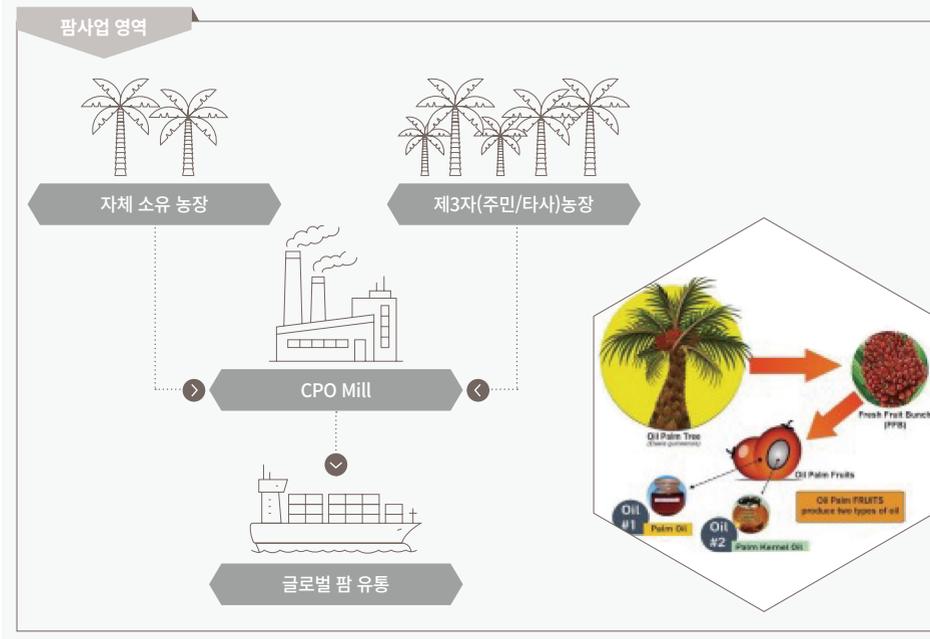
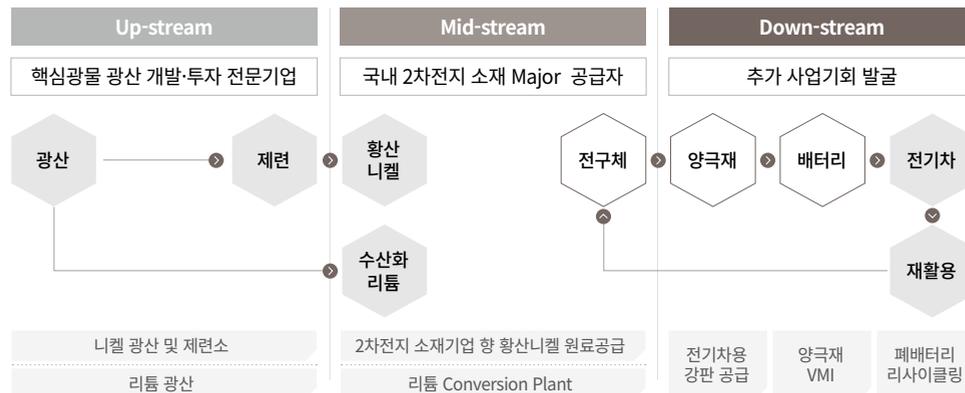
- 인도네시아 GAM 광산, 중국 신전 광산
- 광산 개발·투자, 생산·운영, 공급·판매 등 자원 개발 전 과정 수행 및 판매처 다변화

03 팜 농장 운영

- 인도네시아 3개 팜농장 투자·개발·운영
- 팜유(Crude Palm Oil) 생산 및 유통 사업

니켈 증산 계획

구분	'25년	'26년	'27년	'28년
연간 생산량	250만톤	300만톤	320만톤	350만톤



OVERVIEW

- CEO Message
- 경영 이념
- 기업 개요
- 사업 소개
- 건전한 경제성과 창출

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

APPENDIX

사업 소개

Trading 사업

통합 Trading 솔루션 제공

LX인터내셔널은 유연탄, 니켈, 석유화학, 철강재, IT부품 등 핵심 자원과 소재를 Trading하고 있습니다.

글로벌 네트워크 및 인프라, 산업군별 Trading 수행 노하우를 기반으로 판매자와 구매자 간을 연결하는 최적의 사업 솔루션을 통해 고객에게 차별화된 가치를 제공합니다.

01 자원 및 소재 Trading

- 자원 분야 투자 자산 기반 안정적인 자원·원자재 Trading
- 화공/석유화학 플랜트 및 철강가공센터 투자 및 운영
- 2차전지 및 전기차 소재 등 친환경 소재 분야로 사업 확대

금속 소재

냉연 철강재/철강가공센터 운영/제강 부자재



2차전지 소재

전구체/양극재/니켈 반제품



화학 소재

메탄올/폴리머/에틸렌/소다회



IT 부품/소재

LCD패널/OLED패널/전자부품



02 판매자-구매자 간 IT부품 거래 지원 서비스

- 물류/재고 관리 서비스 제공
- 자재 조달 및 리스크 매니지먼트 제공
 - 공급망 관리 통합 솔루션(VMI*)을 통해 비즈니스 전 과정의 비용 구조 최적화 및 고객에게 차별화된 가치를 제공

공급망 관리 통합 솔루션(VMI) 서비스 흐름도



*VMI(Vendor Management Inventory) : 수요자의 재고 및 생산 계획을 바탕으로 공급자가 재고를 관리하고 적기에 물품을 공급하는 공급망 관리 방법



OVERVIEW

- CEO Message
- 경영 이념
- 기업 개요
- 사업 소개
 - 건전한 경제성과 창출

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION

사업 소개

신성장 사업

차세대 에너지원 개발

LX인터내셔널은 바이오매스, 수력, 태양광, 바이오가스 등 다양한 신재생에너지 발전 사업을 전개해 나가고 있습니다. 신재생에너지 발전 사업에서 탄소배출권을 확보하고 판매하며, 차세대 에너지원 발굴을 위해 청정연료 분야 사업개발과 투자에도 힘쓰고 있습니다.

01 발전·인프라 사업

- 신재생에너지 발전 사업 추진
 - 국내 바이오매스, 인도네시아 수력·태양광 등
- 인프라 자산 운영 및 관리
 - 중국 요소 비료 플랜트, 중국 열병합 발전소, 오만 가스 발전소



인도네시아 하상(Hasang) 수력발전소 전경

02 신성장 사업

- 탄소배출권 확보 및 사업화
 - 인도네시아 수력, 팜 농장 바이오가스 발전 플랜트 등
- 우드펠릿 등 청정연료 공급 사업 추진
- 중동, 인도 등 신흥시장 진출을 위한 신사업 전략 수립 및 사업기회 발굴



인도네시아 바이오가스 발전 플랜트전경

OVERVIEW

- CEO Message
- 경영 이념
- 기업 개요
- 사업 소개
 - 건전한 경제성과 창출

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE WITH BUSINESS SOLUTION

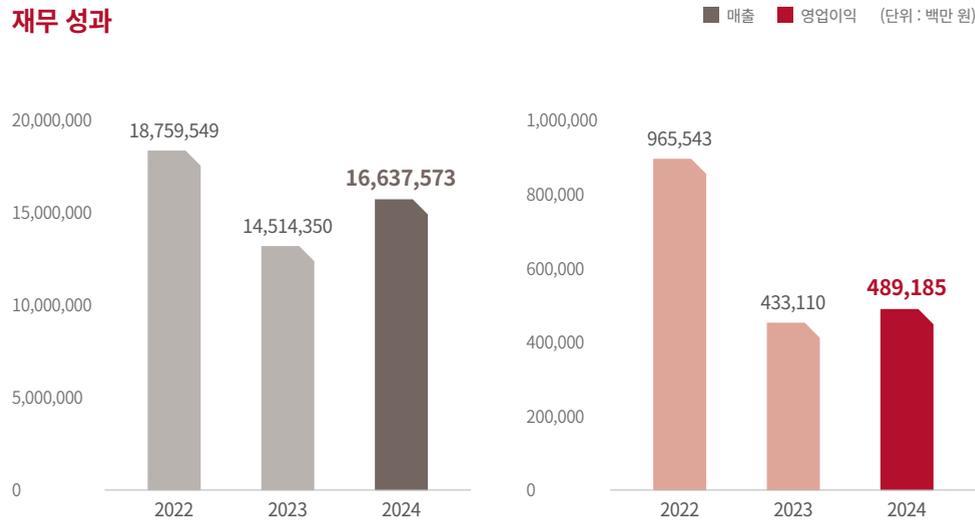


건전한 경제성과 창출

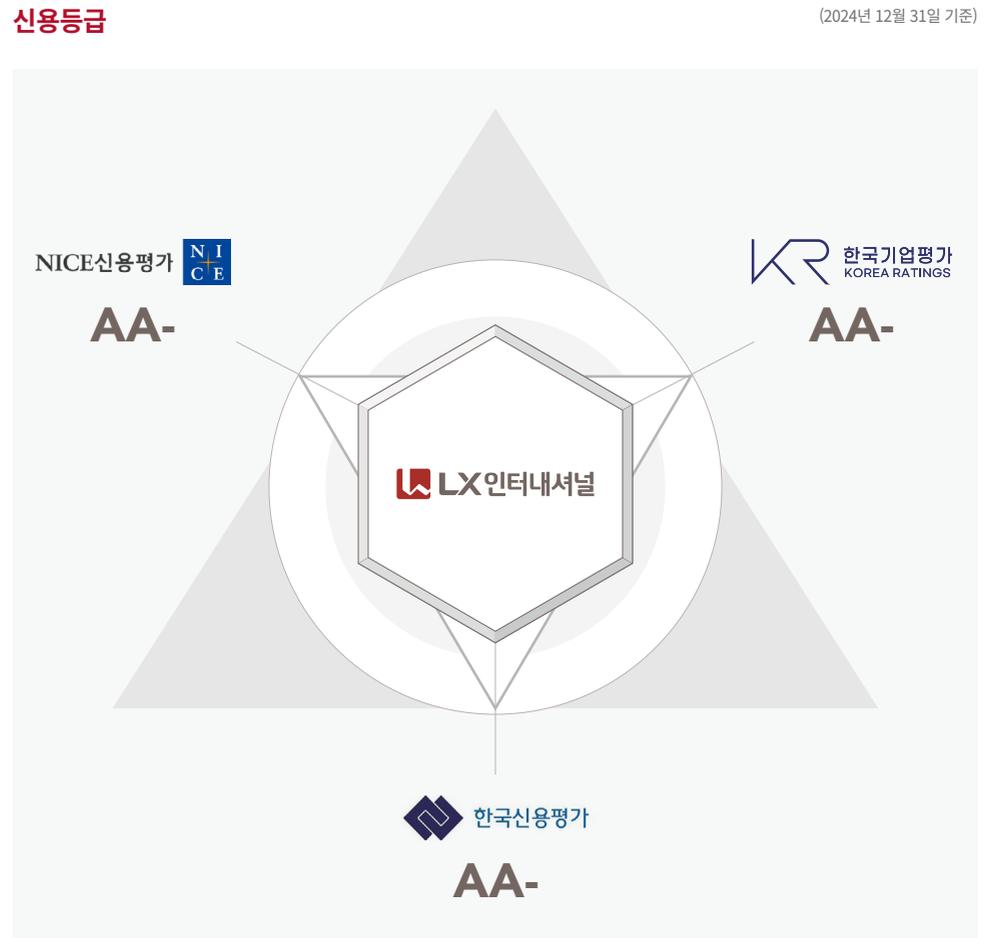
재무성과 Highlights

LX인터내셔널은 자산 운영 효율화 및 자원 Trading 물량 확대 등 수익 극대화 노력을 통해 연결재무제표 기준 2024년 매출 16조 6,376억 원, 영업이익 4,892억 원을 기록했습니다. LX인터내셔널은 미래 사업 포트폴리오 고도화를 위해 자원개발, Trading 등 기존 사업의 수익을 통해 확보한 유동성을 전략 육성분야에 투자하는 선순환 구조를 구축해 나가고 있습니다. 또한 지속가능한 성장을 위해 핵심자산이 위치한 인도네시아 뿐만 아니라 인도 및 중동 등 신규 전략지역 내 사업을 발굴할 예정입니다.

재무 성과



신용등급



친환경 매출

기후변화 대응과 지속가능한 성장을 위해 친환경 사업을 적극적으로 추진하고 있습니다. 친환경 매출은 정부가 제정한 'K-Taxonomy(한국형 녹색분류체계)'에 해당되는 사업을 기준으로 공개합니다. 향후 국내 및 해외 공인 기관으로부터 친환경 인증을 받은 제품의 매출이 발생하면 포함하도록 하겠습니다.

친환경 매출 산정 기준	법인명	사업명	단위	2022	2023	2024
① 국내 환경 인증 제품	BNE	수력발전소	USD	19,376,738	18,815,931	18,616,300
② 해외 환경 인증 제품						
③ K-Taxonomy 해당 사업	포송그린파워	바이오매스 열병합 발전소	KRW	60,151,199,001	55,008,492,006	65,038,707,579

OVERVIEW

- CEO Message
- 경영 이념
- 기업 개요
- 사업 소개

• 건전한 경제성과 창출

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION

건전한 경제성과 창출

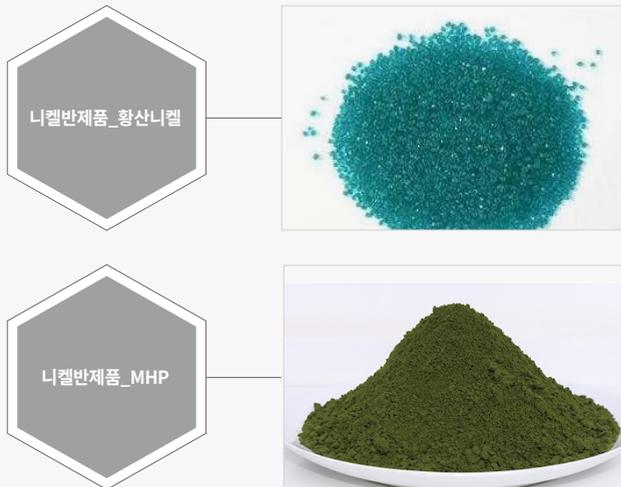
지속가능한 비즈니스 운영

LX인터내셔널은 기존 사업 역량을 바탕으로 지속가능한 사업 기반을 확대해 나가고 있습니다. 자원 개발과 트레이딩 사업 역량을 기반으로 2차전지 핵심광물 및 친환경 소재 분야를 전략적으로 육성하고 있으며, 신재생에너지 사업도 적극 추진 중입니다.

추진 사업

2차전지 핵심광물 및 소재분야 사업개발

LX인터내셔널은 인도네시아에서 니켈 광산 사업을 운영하며, 지속가능한 경영을 핵심 가치로 삼고 있습니다. 특히 환경 규제 및 인허가 정책에 철저히 대응하며 사업을 운영하고 있습니다. 또한 황산니켈/MHP, 전구체, 양극재 등 2차전지 소재분야 사업을 개발하고, 규사/소다회 등 유리 원재료 사업 개발도 확대해 나가고 있습니다.



팜 농장

LX인터내셔널은 인도네시아 서부 칼리만탄에 3개의 팜 농장 및 팜오일 생산 공장을 운영하고 있습니다. 국제 친환경 팜인증 RSPO와 인도네시아 친환경 인증 ISPO를 취득하였으며, 숲가꾸기와 같은 생물다양성 보전 활동과 마을주민 대상으로 다양한 사회공헌 활동을 진행 중입니다. 팜폐수를 활용한 바이오가스 발전 플랜트운영을 통해 친환경 농장 모델을 만들고 있습니다.



구리 광산

LX인터내셔널은 필리핀에서 구리 광산 개발 및 운영을 성공적으로 진행한 경험이 있으며, 채광이 종료된 광산을 환경복구하여 필리핀 최초의 광산 환경 복구 사례를 만들었습니다. 해외 구리 광산 운영 노하우를 바탕으로 AI 시대의 도래와 함께 전력 시장의 핵심 자원으로 꼽히는 구리 자산 투자를 검토 중입니다.



OVERVIEW

- CEO Message
- 경영 이념
- 기업 개요
- 사업 소개

• 건전한 경제성과 창출

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE WITH BUSINESS SOLUTION



건전한 경제성과 창출

지속가능한 비즈니스 운영

추진 사업

신재생에너지 사업 및 탄소배출권 확보

LX인터내셔널은 바이오매스, 수력 등 다양한 신재생 발전 사업을 전개하고 있습니다. 이를 통해 탄소배출권을 확보하고, 신재생에너지 공급인증서(REC)를 발급하고 있습니다. 인도네시아 팜 농장에는 바이오가스 발전 플랜트를 건설하여, 기존 호기성 폐수 처리 공정에서 발생하는 이산화탄소를 혐기성 처리 공정으로 전환하고 있습니다. 이를 통해 발생한 바이오가스를 활용하여 친환경 전력 공급 및 탄소배출권을 생산하고 있습니다.



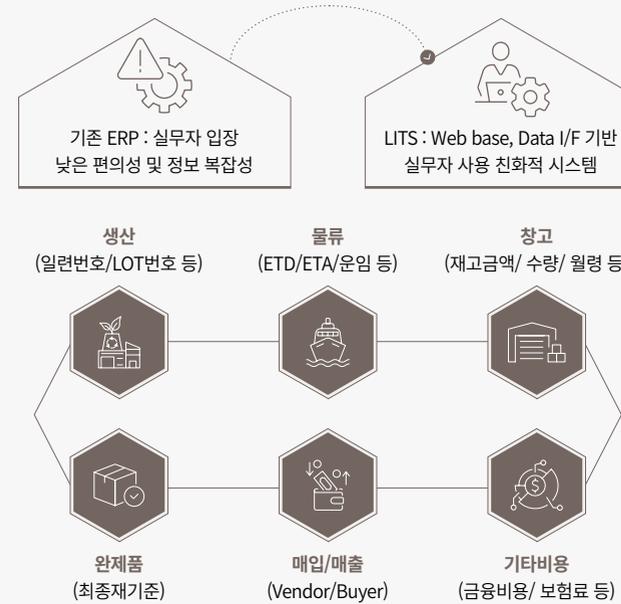
폐광 환경 복구 및 태양광 사업 추진

LX인터내셔널 MPP 법인은 폐광의 환경 복구 작업을 시작하고, 해당 부지에 태양광 사업을 추진하고 있습니다. 퇴메우기 작업, 녹화 복구, 시설 철거, 환경 모니터링을 순차적으로 진행하여 2027년까지 정부 승인을 받는 것을 목표로 하고 있습니다. 환경적 책임을 다하는 모범적인 폐광 사례로 자리매김하고, 지속가능한 사업 모델로 전환하기 위해 태양광 사업을 적극적으로 추진할 것입니다.



실시간 데이터 관리 시스템(LITS)

LITS(LX International Trading System)는 기업 간 데이터 연결을 기반으로 지속가능한 비즈니스 운영을 지원하는 업무지원 시스템입니다. 현재 LITS는 글로벌 LCD(액정디스플레이) Top Tier 제조사 50여 개 공장, 6개의 글로벌 물류 허브 및 물류 파트너 시스템과 연동되어 있습니다. 실시간 물류 현황, 창고별 재고 정보, 매입·매출 정보 및 생산 관련 정보를 효율적으로 관리하여 불필요한 자원 낭비를 줄이고, 효과적인 의사결정을 내릴 수 있습니다.



OVERVIEW

- CEO Message
- 경영 이념
- 기업 개요
- 사업 소개

• 건전한 경제성과 창출

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION



02

ESG MANAGEMENT

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

APPENDIX



- 021 ESG 경영
- 023 중대성 평가
- 026 이해관계자 소통

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION



ESG 경영

ESG 경영 체계

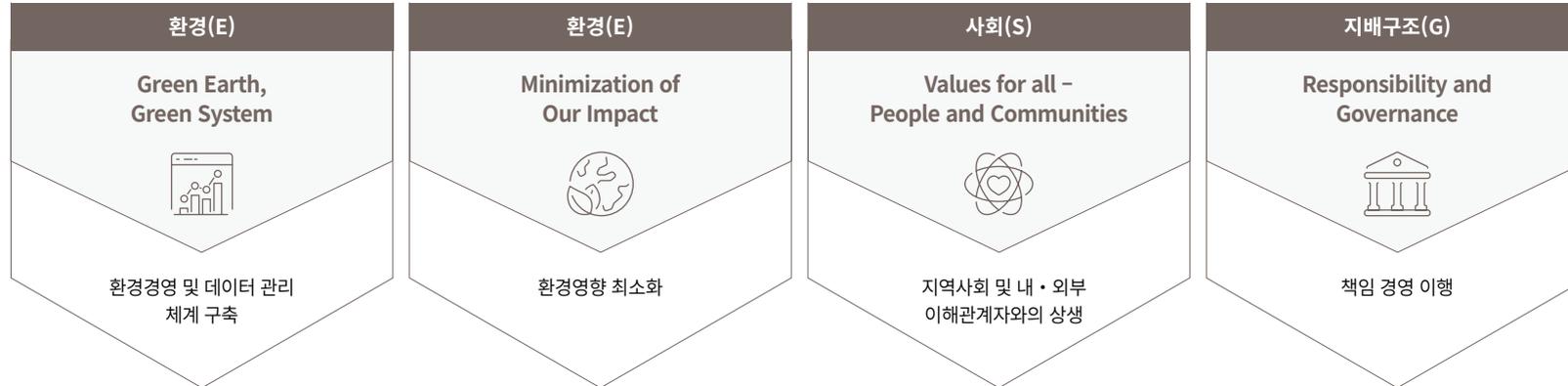
지속가능한 미래를 위한 고객 가치 창출

LX인터내셔널은 2023년 4월, ESG 비전을 선포하였습니다. 고객에게 새로운 가치를 만들어 내고자, 지속가능한 미래를 생각한 ESG 경영을 실천하고자 하는 의지를 담고 있습니다. 환경, 사회, 지배구조 각 영역에서 LX인터내셔널이 나아가고자 하는 방향성을 고려해 전략 방향과 중점 전략 과제를 도출하여 이행하고 있습니다.

비전



전략 방향



중점 전략



OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

- ESG 경영
 - 중대성 평가
 - 이해관계자 소통

ESG FACTBOOK

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE WITH BUSINESS SOLUTION



ESG 경영

ESG 거버넌스

ESG 경영 조직 체계

LX인터내셔널은 이사회 산하 ESG위원회를 중심으로 전사적인 ESG 경영을 전개하고 있습니다. 이사회는 ESG 경영 정책, 전략, 중장기 목표 등 승인, 내부거래 및 특수관계인과의 거래 승인, ESG 성과 및 리스크 관리의 역할을 수행하고 있습니다. 법무/ESG담당은 ESG 경영 성과를 검토하고, ESG 경영 안건을 ESG위원회에 보고합니다. 대외협력팀은 ESG 업무 전담조직으로 본사 및 자회사의 ESG 경영 과제 이행/성과 관리, 대내외 이해관계자 커뮤니케이션, ESG위원회 사무 전반에 대한 실무적 지원과 ESG 경영 내재화를 위한 캠페인 및 임직원 교육 등을 진행합니다.

ESG 경영 조직 체계



ESG위원회 주요 활동

ESG위원회는 ESG 전략 방향을 검토하고, ESG 경영 실행에 있어 전사 차원의 논의 및 의사결정을 시행합니다. ESG위원회는 사내이사/사외 이사로 구성되어 있으며, 2022년 7월 설립 이래로 사외이사가 위원장을 맡고 있습니다.

2024년 ESG위원회 개최 현황

일정	주요 안건
2024.4.30	2024년 ESG 운영 계획 보고 해외법인 지급보증 승인의 건
2024.9.11	자회사 지분 추가 인수 승인의 건 2024년 ESG 경영활동 이행 성과 및 2025년 계획 보고 2024년 이사회 한도 승인 내부거래 집행 내역 보고
2024.11.12	특수관계인과의 거래 총액한도 승인의 건 계열사 등과의 자기거래 승인의 건 LX상표 사용 계약 체결 승인의 건
2024.12.6	자회사 지분 추가 인수 승인의 건

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

- ESG 경영
 - 중대성 평가
 - 이해관계자 소통

ESG FACTBOOK

APPENDIX

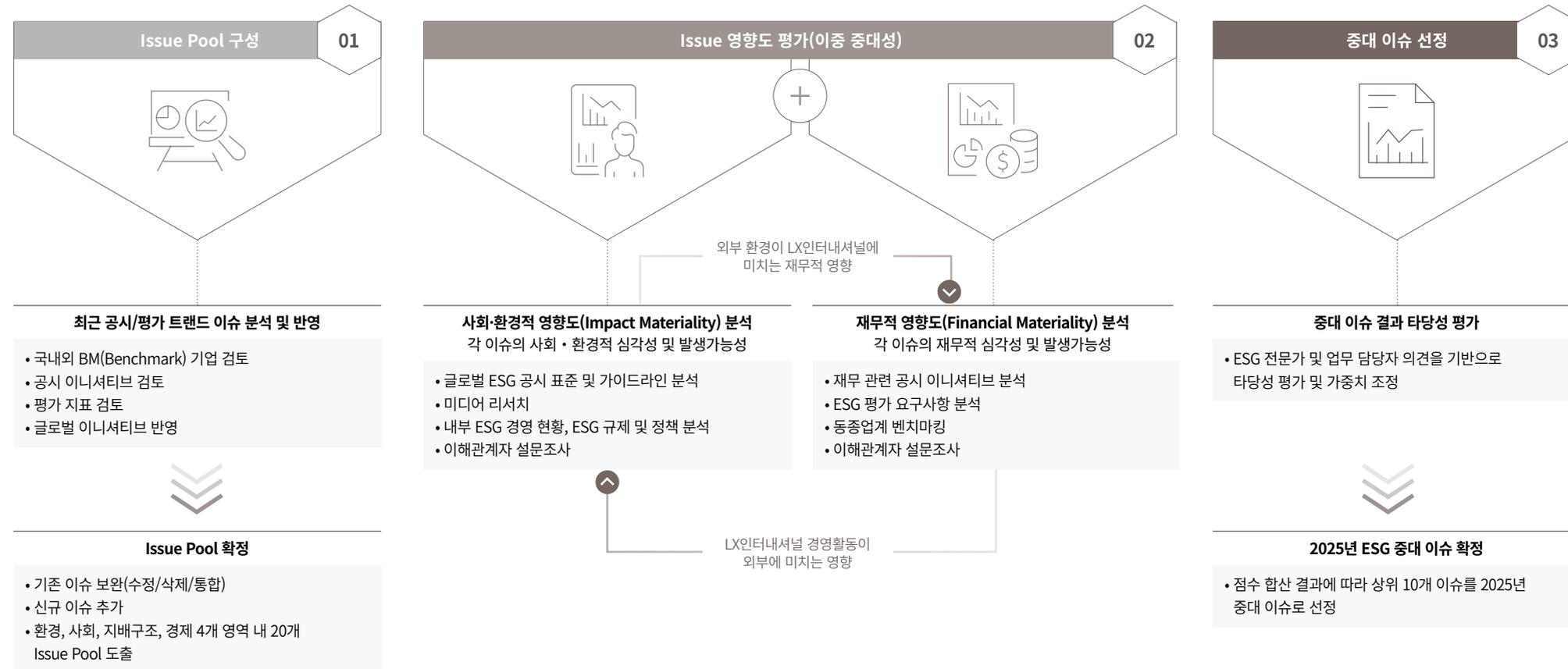
SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION



중대성 평가

중대성 평가 프로세스

LX인터내셔널은 ESG 경영 추진에 있어 중요한 이슈를 파악하고 이해관계자의 요구와 기대사항을 반영하고자, 사회·환경적 영향도(Impact Materiality)와 재무적 중요도(Financial Materiality)를 파악하는 '이중 중대성(Double-Materiality) 평가'를 실시했습니다.



OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

- ESG 경영
- 중대성 평가
- 이해관계자 소통

ESG FACTBOOK

APPENDIX



중대성 평가

중대성 평가 결과

이중 중대성 평가 프로세스를 통해 도출한 LX인터내셔널의 2025년 ESG 10대 중대 이슈는 다음과 같습니다.

● 영향도 높음 ● 영향도 보통 ● 영향도 낮음

10대 중대 이슈	주요 영향	관리 방안	사회·환경적 영향도			재무적 영향도			이중 중대성		보고 위치	GRI	
			심각성	발생 가능성	사회·환경적 영향	심각성	발생 가능성	재무적 영향	평가 결과	순위 ¹⁾			
환경	1 기후변화 대응	비즈니스 운영 중 발생하는 과도한 온실가스는 이상기후와 자연재해 등 기후변화를 발생시키고, 배출권 거래 등의 재무적 비용을 초래	온실가스 배출 관리 및 기후변화 대응 활동 확대	●	●	●	●	●	●	●	1	31~37	302-1,3 305-1,2,4,7
	2 자원 사용 및 순환 경제	효율적인 자원 사용과 순환 경제를 통해 자원의 낭비를 줄이고 지속가능한 성장을 촉진하는 기회를 제공하며, 장기적인 비용 절감 효과	자원 사용(재사용/재활용 포함)과 폐기물 관리 및 모니터링 활동 추진	●	●	●	●	●	●	●	8	44~54	303-2~5, 306-2~5
	3 지속가능한 비즈니스 운영	친환경 비즈니스에 대한 사회적 요구 증대 등에 따른 친환경 포트폴리오 구축으로 기후변화 대응 및 이해관계자의 요구 대응	친환경 비즈니스로 바이오매스/수력/태양광 등 신재생발전 사업 전개	●	●	●	●	●	●	●	6	18, 19	-
	4 환경경영 전략 및 체계	환경경영 지표 관리 및 개선, 친환경 에너지와 자원에 대한 투자를 통해 비즈니스 운영 중 발생하는 환경영향 최소화	전사 차원의 환경경영 체계 구축 및 역량 강화	●	●	●	●	●	●	●	7	38~43	-
사회	5 공급망 ESG 리스크 관리	협력사의 ESG 리스크 관리 및 공급망 실사 체계 구축 등을 통해 협력사의 ESG 역량 강화 및 관련 잠재 리스크 완화	공급망 ESG 자진단 및 실사 체계 구축	●	●	●	●	●	●	●	5	64~68	308-1, 414-1
	6 안전보건 관리	본사 및 자회사, 협력사 등의 사업장 내 사고와 재해 발생시 생산성 저해 유발 및 인적 또는 물적 피해 발생	안전보건경영 시스템·회의체·모니터링 운영 및 안전환경 중점과제 추진	●	●	●	●	●	●	●	4	93~103	403-1~10
	7 인재확보 및 육성	다양한 직무 프로그램을 통한 인재 영입, 직무 별 역량 교육 및 훈련 제공을 통한 임직원 역량 강화 및 전문성 증진	임직원 육성 체계 기반의 직급 및 테마별 임직원 교육 등 역량 개발 추진	●	●	●	●	●	●	●	2	82~88	401-1~3, 404-1~3
지배 구조	8 이사회 역할 및 책임	사업에 영향을 미칠 수 있는 준법 및 ESG 리스크 선제적 대응 및 완화	전사적 차원의 통합 리스크 관리 체계 운영 및 재무 및 비재무 리스크 통합 관리	●	●	●	●	●	●	●	9	116~119	-
	9 정도경영	윤리경영 및 법·규제 준수와 관련 리스크에 대한 사전 관리로 투명한 기업 문화 조성	컴플라이언스 시스템 운영, 준법교육 및 뉴스레터 발송 등 내재화 활동 추진	●	●	●	●	●	●	●	3	112~115	-
경제	10 건전한 경제 성과 창출	장기적인 수익성과 안정성을 높이며, 지속가능한 성장의 기반으로 사회적 책임을 다하며 소비자 신뢰를 얻고 브랜드 가치를 강화	효율적인 비용관리 체계 및 지속가능한 투자 전략 수립	●	●	●	●	●	●	●	10	17~19	201-1,2 203-1 206-1

1) 올해 새로 추가된 중대이슈는 '자원 사용 및 순환 경제', '이사회 역할 및 책임', '건전한 경제성과 창출'이며, 순위가 바뀐 이슈는 정도경영(5 → 3), 안전보건관리(9 → 4), 공급망 ESG 리스크 관리(3 → 5), 지속가능한 비즈니스 운영(8 → 6)임

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

- ESG 경영
- 중대성 평가
- 이해관계자 소통

ESG FACTBOOK

APPENDIX

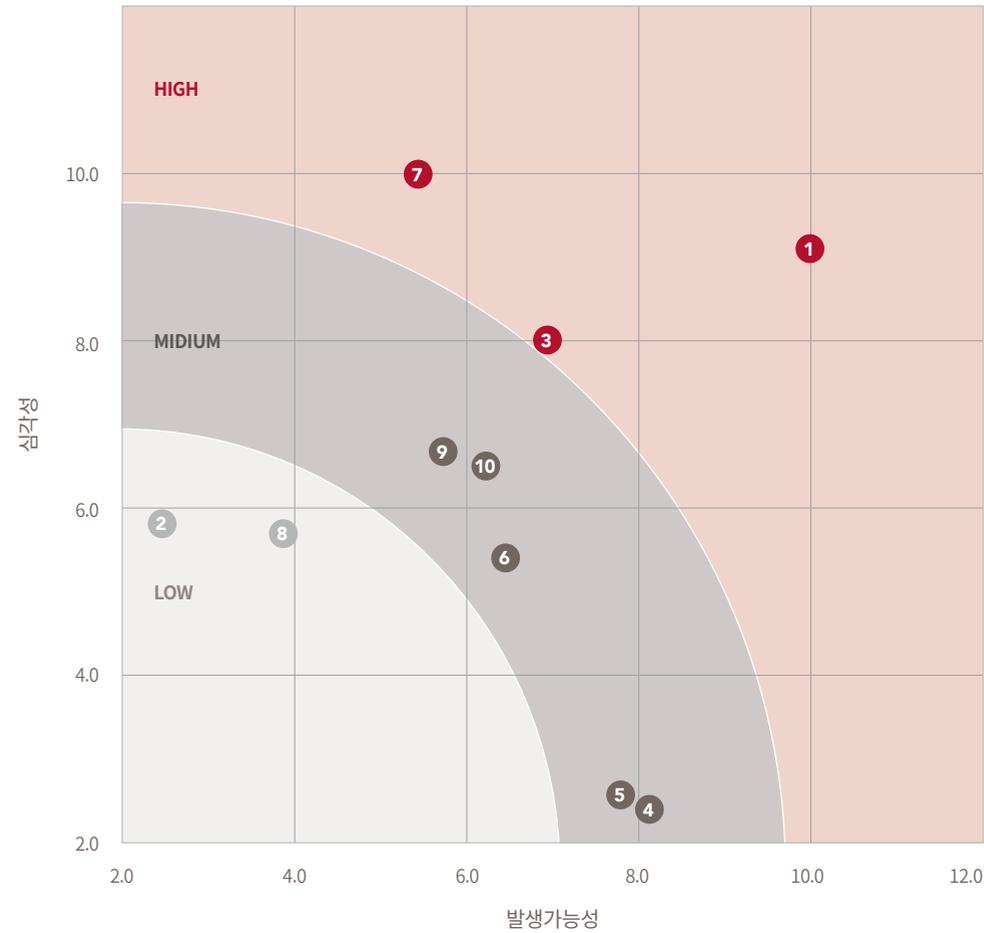
SUSTAINABLE FUTURE WITH BUSINESS SOLUTION



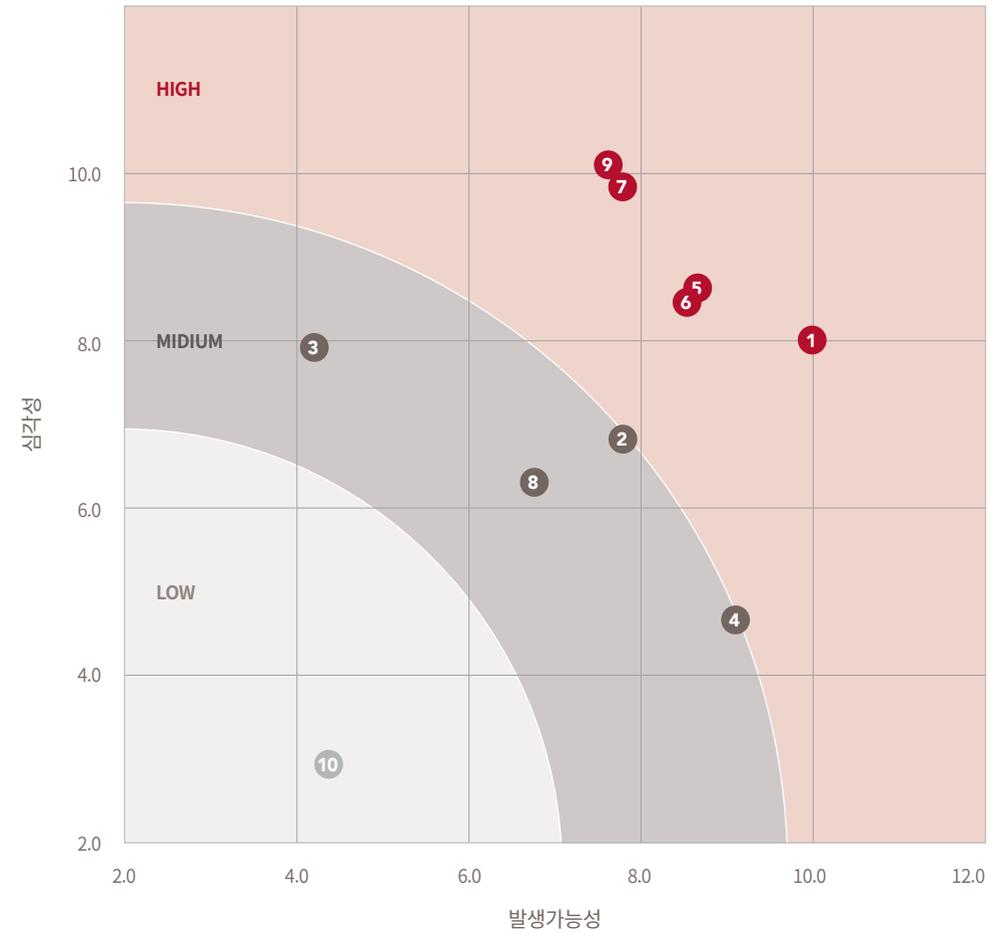
중대성 평가

중대성 평가 결과

사회·환경적 영향도



재무적 영향도



OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG 경영

• 중대성 평가

이해관계자 소통

ESG FACTBOOK

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION

www.lxinternational.com



이해관계자 소통

이해관계자 소통 현황

LX인터내셔널은 주요 이해관계자 그룹별 소통채널을 통해 재무적 성과와 더불어 ESG 경영활동 성과를 주기적으로 공유하고 있습니다. 양방향 소통을 통해 다양한 이해관계자의 의견을 적극 수렴하여 경영활동에 반영하고 있습니다.

이해관계자 그룹별 소통채널 및 주기



ESG 정보 공개

공식 홈페이지 내 별도 ESG 카테고리를 통해 ESG 경영체계 및 영역별 전략, 활동 내역을 공개하고 있습니다. 이해관계자는 누구나 홈페이지에서 LX인터내셔널의 ESG 비전 및 지속가능경영보고서, 환경·사회·지배구조 각 영역별 주요 활동 내용을 확인할 수 있습니다. 이와 더불어, 유튜브와 블로그 등의 대외 채널에 다양한 ESG 콘텐츠를 제작·업로드하며 적극적인 커뮤니케이션을 이어가고 있습니다.



미래를 위한 약속, 라푸라푸 광산 환경복구 프로젝트 - YouTube

유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact) 가입

유엔글로벌콤팩트(UNGC)는 환경, 인권, 노동, 반부패 등 지속가능경영의 주요 가치를 기업의 경영전략과 운영에 내재화 하는 것을 목표로 하는 글로벌 이니셔티브입니다. LX인터내셔널은 2024년 4월, UNGC에 가입했습니다. UNGC 정기총회 및 뉴욕 Leaders Summit 행사 참석, ESG 우수기업 멘토링 등 다양한 활동에 참여하고 있으며 UNGC 10대 원칙을 지지하고, 이행해 나가고 있습니다.



OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

- ESG 경영
- 중대성 평가
- 이해관계자 소통

ESG FACTBOOK

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION



이해관계자 소통

이해관계자 소통 현황

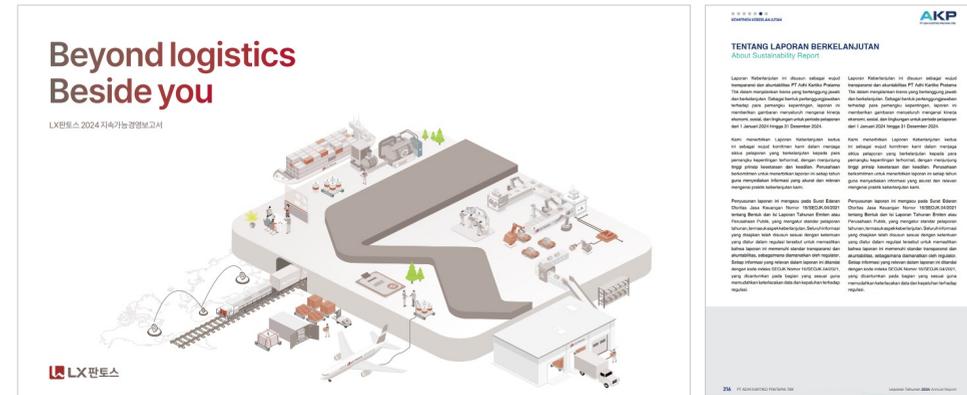
ESG 정보 공시를 위한 지속가능경영보고서 발간

LX인터내셔널은 2014년부터 매년 지속가능경영보고서를 발간하고 있으며, 지속가능한 가치 창출과 사회적 책임을 다하는 기업의 역할을 강화하고 있습니다. 보고서를 통해 환경(E), 사회(S), 지배구조(G) 전반에 걸친 주요 활동과 성과를 정기적으로 공개하고 있으며, 이해관계자와의 투명한 소통을 통해 ESG 경영 수준을 높여가고 있습니다. 또한 국제 기준에 부합하는 보고 체계를 도입하여 글로벌 수준의 ESG 정보 공시를 실현하고 있습니다.



자회사 지속가능경영보고서 발간

LX인터내셔널의 자회사인 LX판토스와 AKP법인은 지속가능경영보고서를 통해 지속가능경영 활동과 주요 성과를 투명하게 공개하고 있습니다. 이해관계자와의 소통과 신뢰를 바탕으로 기업의 책임있는 경영 의지를 보여주며, 지속가능성을 제고하고자 노력하고 있습니다.



구분	바로가기 LINK
LX판토스	https://www.lxpantos.com/kr/esg/sustainability-report.do
AKP법인	https://akp.co.id/investor/annual-sustainability-reports

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

- ESG 경영
- 중대성 평가
- 이해관계자 소통

ESG FACTBOOK

APPENDIX

이해관계자 소통

2024 ESG Highlights

종합

본사  한국ESG기준원 통합 A 등급 획득 (2023년 B+대비 상승)	본사 MSCI A등급 획득 (2023년 BBB대비 상승)	본사 지속가능경영보고서 12년 연속발행 (2014년부터)	본사 최초 전사 임직원 ESG 교육 실시 (2024년 11월)	본사  유엔글로벌콤팩트 UNGC 가입 (2024년 4월)
--	--	---	--	---

Environmental

본사, 자회사, 해외법인 2050 탄소중립 로드맵 수립 (2025년)	LX글라스 폐기물 재활용률 12% 증가 (2022년 대비)	PAM법인  RSPO 인증 국제 친환경 팜생산 (2023년부터)	본사, 자회사, 해외법인 총 66개 법인 온실가스 배출량 산정	LX글라스 미세먼지 배출량 65% 저감 (2019년 1분기 대비)
---	--	---	---	---

Social

본사 공급망 ESG 관리 체계 구축 (2024년)	본사  여성가족부 인증 가족친화기업 (2021년부터)	본사 종로구청 시상 자원봉사 우수기업 (2024년)	본사  한국거래소 선정 영문 공시 우수법인 (2024년)	본사 이사회 참석율100% (2024년)
--	---	--	---	-------------------------------------

Governance

LX판토스 국민통합위원회 시상 아름다운 동행상 (2024년)	GAM법인 인도네시아 에너지광물자원부 Tamasya Award (2024년)	본사  안전보건 경영체계 국제표준 인증 ISO 45001 (2024년)	본사  정보보호 관리체계 국제표준 인증 ISO 27001 (2023년부터)	본사  컴플라이언스 경영체계 국제표준 인증 ISO 37301 (2023년부터)
---	--	---	---	---

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

- ESG 경영
- 중대성 평가
- 이해관계자 소통

ESG FACTBOOK

APPENDIX



03

ESG FACTBOOK

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

APPENDIX



- 030 환경(Environmental)
- 064 사회(Social)
- 113 지배구조(Governance)

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION



ENVIRONMENTAL

LX International Approach

LX인터내셔널의 이중 중대성 평가 결과, 기업 운영과 환경에 주요한 영향을 미치는 ESG 환경 이슈 중 ‘기후변화 대응’, ‘환경경영 전략 및 체계’, ‘자원 사용 및 순환 경제’, ‘지속가능한 비즈니스 운영’이 중대한 이슈로 확인되었습니다. LX인터내셔널은 미래세대를 위한 환경 보호의 중요성을 깊이 인식하고, 이를 실현하기 위해 기업의 책임을 다하고자 최선의 노력을 기울이고 있습니다. 환경경영 체계를 고도화하고 환경경영을 조직 전반에 내재화를 위해 노력하며, 이를 위해 관련 조직의 역할을 명확히 규정하고, 환경 교육 및 다양한 캠페인을 진행하여 기업 운영의 모든 측면에서 친환경적인 접근을 실천할 수 있도록 다양한 활동을 펼쳤습니다. 또한, 2차전지 관련 친환경 핵심광물 확보 및 재생 에너지 확대 등을 통해 지속가능한 비즈니스로 사업 영역을 확장하여 더욱 진취적인 기후변화 대응 활동에 나서고 있습니다.



기후변화 대응	031
환경경영 전략 및 체계	038
자원 사용 및 순환 경제	044
생물다양성 및 자연자본 보전	055
환경 데이터	060

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

• **환경(Environmental)**

사회(Social)

지배구조(Governance)

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION

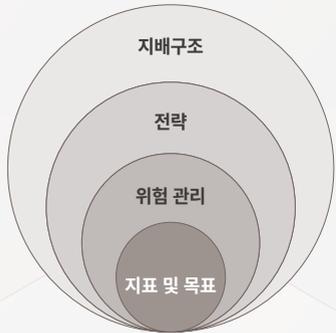
중대이슈 | IFRS Framework

기후변화 대응

중대 이슈 보고 Framework

LX인터내셔널은 환경(Environmental) 이슈에 대한 전략 및 체계를 수립하고, 거버넌스를 통하여 투명한 의사결정을 실천하고 있습니다. 또한, 환경 체계를 고도화하고, 환경경영을 내재화하기 위한 위험관리 활동과 지표 및 목표 관리를 위한 노력을 지속해 나가고 있습니다. 주요 환경 이슈에 대하여 IFRS Framework S2 공시 핵심 요소인 ‘지배구조’, ‘전략’, ‘위험관리’, ‘지표 및 목표’ 항목에 맞춰 활동 내용과 성과를 보고하고 있으며, 이는 LX인터내셔널이 지속가능한 미래를 위해 환경적 책임을 다하고 있다는 것을 입증하는 중요한 기반이 됩니다.

IFRS Framework S2 공시 핵심 요소



지배구조

기후 관련 위험 및 기회의 감독을 담당하는 의사결정 기구, 경영진의 위험 및 기회의 평가와 관리 역할, 정책 등에 대한 정보

전략

기후 관련 위험 및 기회가 조직의 사업, 전략, 재무 계획에 미치는 실질적 및 잠재적 영향

위험 관리

기후 관련 위험 및 기회를 식별, 평가 및 관리하기 위해 사용하는 프로세스

지표 및 목표

기후 관련 위험 및 기회를 평가하고 관리하는데 사용되는 지표 및 목표

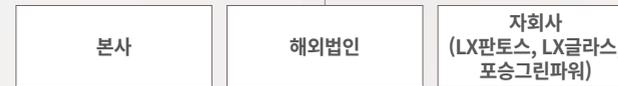
지배구조

기후변화 대응 추진 체계

LX인터내셔널은 기후변화에 대응하기 위해 국내외 에너지 및 기후 변화 정책, 사업 전략 등을 반영하여 기후변화 대응 추진 체계를 구축하고 있습니다. LX인터내셔널은 온실가스 배출량을 관리함과 동시에 친환경 사업 포트폴리오를 강화해 나갈 계획입니다.



법무/ESG담당(대외협력팀)



구분	역할
ESG위원회	<ul style="list-style-type: none"> 기후변화 이슈를 포함한 ESG 리스크 검토 및 심의 기후변화 대응 관련 정책 및 규정 결의
법무/ESG담당	<ul style="list-style-type: none"> ESG, 기후변화, 탄소중립 대응 전략 주관부서 전사 기후변화 대응 가이드라인 제시
대외협력팀	<ul style="list-style-type: none"> ESG 경영 전반 실무 총괄, 기후변화 대응 전략 수립 탄소중립 로드맵 이행 과제 수행
해외법인·자회사	<ul style="list-style-type: none"> 사업장 환경 데이터 수집 및 관리(분기별 데이터 공유) 탄소중립 로드맵에 따른 감축수단 발굴 및 실행

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

· 환경(Environmental)

- 기후변화 대응
- 환경경영 전략 및 체계
- 자원 사용 및 순환 경제
- 생물다양성 및 자연자본 보전
- 환경 데이터

- 사회(Social)
- 지배구조(Governance)

APPENDIX

중대이슈 | IFRS Framework

기후변화 대응

전략

기후변화 대응 전략

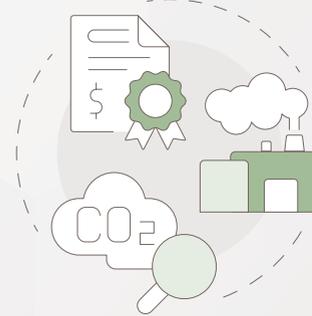
LX인터내셔널은 파리기후협정에서 제시한 지구 평균온도 상승폭 1.5°C 이내 제한 목표에 부합하기 위해 과학 기반 감축 목표(SBTi)를 참고하여 탄소중립 로드맵을 수립하였습니다. 2050 탄소중립 목표를 달성하기 위해 탄소배출량 및 환경영향을 체계적으로 관리할 수 있도록 전략을 수립하였습니다. 국제 표준에 기반한 온실가스 인벤토리 시스템을 도입하여 Scope 1, 2 관리 체계를 구축하였으며 나아가 Scope 3 산정 Tool 기반을 마련했습니다. 또한 사업장 내 노후 설비 교체, 고효율 설비 도입, 전기차 전환 등 법인별 적용 가능한 감축수단을 도출하였습니다. 탄소중립의 필요성과 실천 방법에 대한 정기적인 교육을 실시하여 탄소중립 인식을 제고하였습니다.

LX인터내셔널 기후변화 대응 전략



기후변화 대응 체계

- 온실가스 인벤토리 시스템 구축
- Scope 3 산정체계 마련
- TCFD 프레임워크 기반 기후 영향 분석 프레임워크 수립
- 기후 대응 정책 고도화



온실가스 감축

- Scope 1, 2 감축방안 도출
- 에너지 효율화 및 설비 전환 계획 및 활동 추진
- 재생에너지 사업 계획 수립
- 공급망 온실가스 데이터 수집 및 모니터링 활동 추진



임직원 인식 제고

- 전사 ESG 교육 활동
- ESG위원회 교육 활동
- 사내 환경 캠페인 추진
- 탄소중립 아이디어 공모전

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

• 환경(Environmental)

- 기후변화 대응
 - 환경경영 전략 및 체계
 - 자원 사용 및 순환 경제
 - 생물다양성 및 자연자본 보전
 - 환경 데이터

- 사회(Social)
- 지배구조(Governance)

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION



중대이슈 | IFRS Framework

기후변화 대응

위험관리

기후변화 위험/기회 요인 평가

LX인터내셔널은 기후변화로 인한 위험 및 기회 요인에 대한 정성평가를 수행하였습니다. 산업 분야별로 주요 기후 리스크 및 기회 요소를 식별하고, 이를 바탕으로 사업에 미치는 잠재적 영향을 분석하였습니다. 이 과정에서 물리적 리스크와 전환 리스크를 포함한 다양한 기후 요인을 폭넓게 검토하였으며, 동시에 친환경 수요 증가, 탄소중립 기술 확산 등으로 인한 새로운 비즈니스 기회도 도출하였습니다. LX인터내셔널은 이러한 분석 결과를 바탕으로 중장기 전략 수립 시 기후변화 대응 관점을 적극 반영해 나갈 예정입니다.

산업 부문	주요 기후 리스크 및 기회	LX인터내셔널에 미치는 영향	
자원 개발 	물리적 리스크 급성/만성	<ul style="list-style-type: none"> • 급성 - 홍수, 태풍, 가뭄 발생 가능성 증가 • 만성 - 현장 근로자 온열 질환 발생, 물 부족 	<ul style="list-style-type: none"> • 기후변화로 인한 생산 차질 및 생산성 저하
	전환 리스크 정책	<ul style="list-style-type: none"> • 대체 에너지 저가 보급에 따른 가격경쟁력 저하 • 탄소 다배출 산업에 대한 비판 	<ul style="list-style-type: none"> • 탄소 배출 규제 강화에 따른 비용 증가
	기회 시장	<ul style="list-style-type: none"> • 전기차 및 2차전지 관련 핵심광물 수요 증가 	<ul style="list-style-type: none"> • 핵심광물 개발 사업 확대
Trading사업 	물리적 리스크 급성	<ul style="list-style-type: none"> • 홍수 등 기상이변 발생 시 선적 지연에 따른 체선료 발생 	<ul style="list-style-type: none"> • 급성 기후변화 발생 시 화학물질 누출 사고 발생 가능성
	전환 리스크 정책	<ul style="list-style-type: none"> • CBAM, 탄소세 도입 등 규제 확대에 따른 비용 증가 	<ul style="list-style-type: none"> • 공급망 다변화 및 경제성 확보 노력
	기회 시장	<ul style="list-style-type: none"> • 탄소배출량 감축 관련 기술 및 제품 수요 증가 	<ul style="list-style-type: none"> • 탄소중립 공급망 구축을 통한 지속가능성 강화
신성장사업 	물리적 리스크 급성/만성	<ul style="list-style-type: none"> • 급성 - 가뭄, 폭우 등 강수량 변동에 따른 발전 효율 저하 • 만성 - 물 부족으로 인한 수력 발전량 저하 	<ul style="list-style-type: none"> • 기후변화로 인한 생산 차질 및 생산성 저하
	전환 리스크 정책	<ul style="list-style-type: none"> • 탄소배출권 가격 변동에 따른 수익 불안정성 	<ul style="list-style-type: none"> • 신재생에너지 정책 변동에 따른 모니터링 및 대응 비용 증가
	기회 시장	<ul style="list-style-type: none"> • 신재생에너지 수요 증가 및 시장 성장 	

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

• 환경(Environmental)

- 기후변화 대응
- 환경경영 전략 및 체계
- 자원 사용 및 순환 경제
- 생물다양성 및 자연자본 보전
- 환경 데이터

사회(Social)
지배구조(Governance)

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION

중대이슈 | IFRS Framework

기후변화 대응

위험관리

온실가스 인벤토리 구축

LX인터내셔널은 온실가스 배출량을 매년 측정해 관리 및 모니터링하고 있습니다. 2023년부터 자회사의 온실가스 배출량까지 포함해 배출량의 증감 여부를 관리하고, 증가한 배출량에 대해서는 개선 방안을 마련해 실행할 수 있도록 관리를 강화하고 있습니다. 중장기적으로 온실가스 배출량을 지속적으로 감축하기 위해 다양한 노력을 계속해 나갈 것이며, 향후에도 국제적인 기후변화 대응에 적극 참여할 수 있도록 최선을 다할 것입니다.

온실가스 인벤토리 구축을 위한 활동



OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

• 환경(Environmental)

- 기후변화 대응
 - 환경경영 전략 및 체계
 - 자원 사용 및 순환 경제
 - 생물다양성 및 자연자본 보전
 - 환경 데이터

- 사회(Social)
- 지배구조(Governance)

APPENDIX

중대이슈 | IFRS Framework

기후변화 대응

위험관리

온실가스 인벤토리 구축 교육 실시

LX인터내셔널은 온실가스 인벤토리 구축 교육을 실시하여, 담당자의 인벤토리 구축 역량 내재화를 적극적으로 지원하였습니다. 이를 위해 인벤토리 정의, 온실가스 배출량 산정 절차, Scope 1~3의 개념, 연료사용량 계산 방법 등을 포함한 교육자료를 제작하고, 전사를 대상으로 인벤토리 구축 교육을 진행했습니다. 또한, 해외법인 실무자들의 이해도를 고려하여 교육자료는 국문과 영문으로 병행 제작하였으며, 실제 적용 가능한 실무 중심의 내용으로 구성하여 현업 적용성을 높였습니다. 본 교육을 통해 조직 내 온실가스 관리 역량을 제고하고, 체계적인 인벤토리 운영 기반을 강화하였습니다.

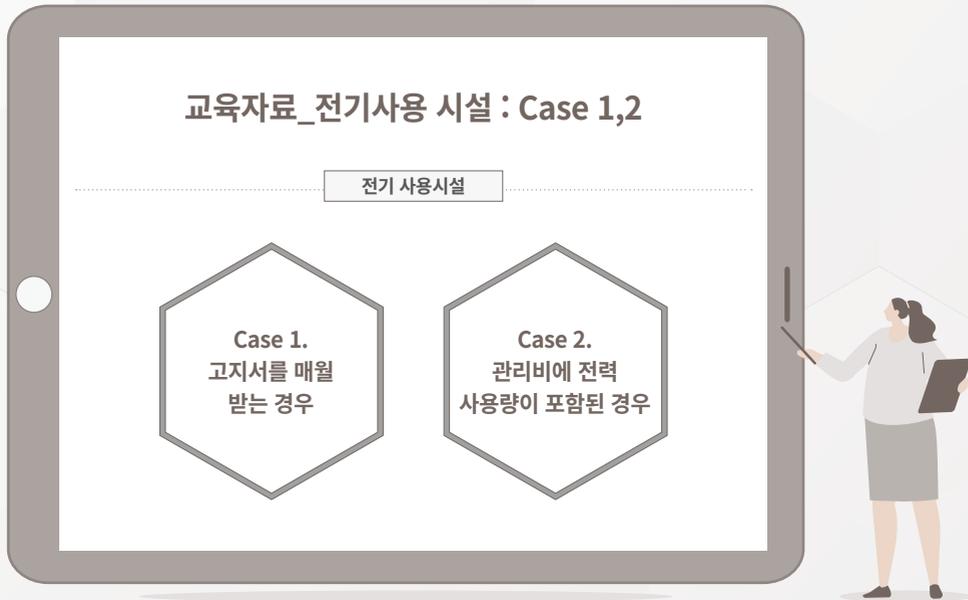
온실가스 인벤토리 제 3자 검증

LX인터내셔널은 온실가스 인벤토리의 정확성을 제고하기 위해 법인별 Scope 1, 2 온실가스 배출량에 대한 자발적 검증*을 수행했습니다. 이를 통해 내부 산정 데이터의 신뢰성과 정확성을 높이고, 이해관계자에게 투명한 정보를 제공하고자 합니다.

* 자발적(제한적) 검증은 기업이 온실가스 배출량의 투명성과 신뢰를 높이기 위해 자발적으로 검증하는 것이며, 정부나 관련 법규에 의해 검증하는 법적(합리적) 검증과는 심도(Depth)와 신뢰 수준(Level of Assurance)에 차이가 있음

Scope 3 산정체계 구축

카테고리별 활동자료 수집이 가능한 항목별 Scope 3 산정체계를 구축하였습니다. 이를 통해 LX인터내셔널은 각 활동에 따른 배출량을 보다 정밀하게 측정할 수 있는 기반을 마련하였으며, 데이터 수집의 일관성과 신뢰성을 확보하였습니다. 향후 공급망 및 비즈니스 내 가치사슬 전반에 걸친 Scope 3 배출량 관리를 확대해 나갈 것입니다.



OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

• 환경(Environmental)

- 기후변화 대응
- 환경경영 전략 및 체계
- 자원 사용 및 순환 경제
- 생물다양성 및 자연자본 보전
- 환경 데이터

사회(Social)
지배구조(Governance)

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION

중대이슈 | IFRS Framework

기후변화 대응

위험관리

온실가스 배출량 관리

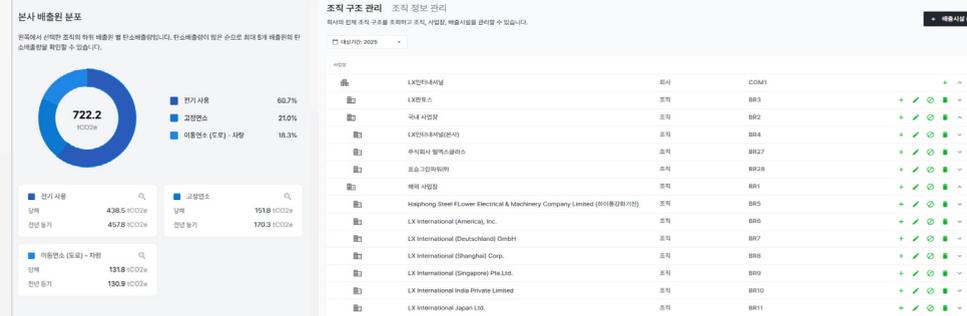
LX인터내셔널은 온실가스 배출량을 매년 측정해 관리 및 모니터링하고 있습니다. 2023년부터 자회사의 온실가스 배출량까지 포함해 배출량의 증감 여부를 관리하고, 증가한 배출량에 대해서는 개선 방안을 마련해 실행할 수 있도록 관리를 강화하고 있습니다. 특히 본사는 2024년 온실가스 배출량 목표를 설정하고 BAU 대비 1.5% 감축 성과를 달성하였습니다. 앞으로도 온실가스 배출량 관리를 강화하고, 감축하기 위한 다양한 활동을 추진해 나가겠습니다.

온실가스 배출량 목표(2024년 본사)

구분	배출량(tCO ₂ e)	BAU 대비 감축률
BAU	742	-
목표	723	2.50%
실적	731	1.50%

온실가스 배출량 관리 플랫폼 구축

LX인터내셔널은 지속가능성 공시 대응과 ESG 데이터의 효과적인 관리를 위해 ESG 플랫폼 도입을 진행 중입니다. Scope 1, 2는 물론 일부 Scope 3 배출량까지 통합적으로 관리할 수 있도록 준비하고 있으며, 이를 통해 배출량 모니터링, 감축 목표 이행 현황을 상시 모니터링 하고자 합니다. 나아가 자회사와 데이터를 연계하여 전사 차원의 ESG 데이터 관리 수준을 높여 나가겠습니다.



ESG 플랫폼 예상 시간

온실가스 감축사업 - CDM(청정개발체제, Clean Development Mechanism)

LX인터내셔널은 온실가스 감축 및 배출권 확보 경험을 바탕으로 인도네시아 하상 수력발전소와 팜 농장에 CDM 사업을 적용하고 있습니다. 수력발전소는 연간 약 20만 톤의 탄소배출권을 확보하고, 2020년까지의 실적은 국내 배출권으로 전환하였습니다.

또한 팜 농장에는 온실가스 저감 설비를 도입 중이며, 외부 및 신규 팜 농장으로 저감 사업을 확대해 나갈 계획입니다. LX인터내셔널은 향후 신기술 도입과 대체 시장 개발을 통해 탄소배출권 사업을 확장해 나가고자 합니다.

CDM 사업 프로세스



UN 파리협정 이후 전 세계적으로 온실가스 감축이 국가의 의무가 되었으며, 과거 교토의정서 체제에서 운영되던 CDM(청정개발체제)은 파리협정 체제 하의(Sustainable Development Mechanism)으로 전환될 예정입니다. 이는 선진국이 개발도상국에서 수행한 온실가스 감축 실적을 자국의 감축 실적으로 인정받을 수 있는 제도로, 국가 간 배출권 거래와 감축 실적 확보 수단으로 활용됩니다.



OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

• 환경(Environmental)

- 기후변화 대응
- 환경경영 전략 및 체계
- 자원 사용 및 순환 경제
- 생물다양성 및 자연자본 보전
- 환경 데이터

- 사회(Social)
- 지배구조(Governance)

APPENDIX

중대이슈 | IFRS Framework

기후변화 대응

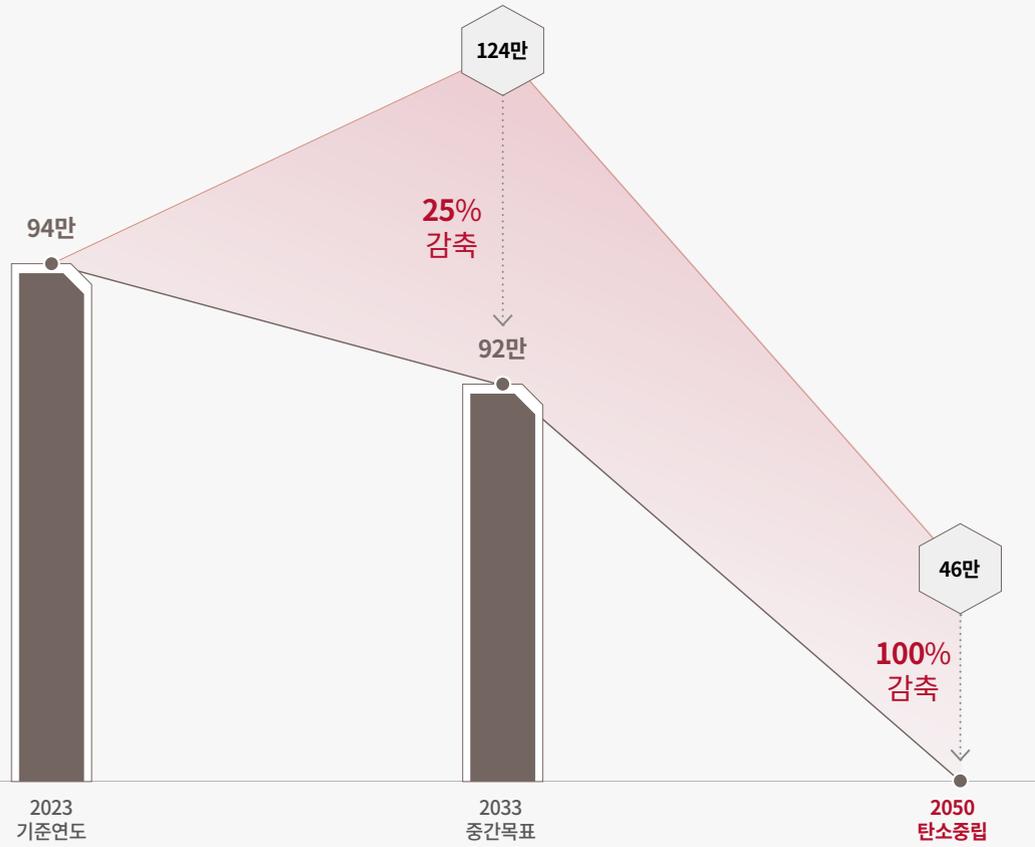
지표 및 목표

기후변화 대응 Key Point & Roadmap

2050 탄소중립 로드맵

(단위: tCO₂e, Scope 1+2)

배출량 전망치(BAU) 배출량 목표



* 운영통제 기준에 따른 글로벌 종속기업 66개 법인 대상 산정

감축방안

Scope 1



전동화

- 전기차 전환
- 중장비 전동화
- 소형 설비 전동화



에너지 전환

- 바이오디젤 혼소
- 직접 전력 구매
- 제조 공정 수소연료 전환



탄소 포집

- 설비 및 공정 내 탄소 포집

Scope 2



재생에너지 전환

- 태양광 자가 발전
- REC 구매
- PPA 계약



에너지 효율화

- 공정 효율화(공정설비 교체)

* 기술 상용화 수준, 경제성 분석을 통해 순차적 이행

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

• 환경(Environmental)

- 기후변화 대응
 - 환경경영 전략 및 체계
 - 자원 사용 및 순환 경제
 - 생물다양성 및 자연자본 보전
 - 환경 데이터

- 사회(Social)
- 지배구조(Governance)

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION



중대이슈 | IFRS Framework

환경경영 전략 및 체계

지배구조

환경경영 관리 조직 체계

LX인터내셔널은 자회사를 포함한 환경관리 전담조직을 구축하여 환경관리 체계를 정립하고 기후변화 대응, 자원 사용 및 순환 경제(폐기물, 대기, 수질, 재활용) 등의 영역에서 환경영향을 최소화하기 위하여 노력하고 있습니다. 또한 통합적인 환경영향 데이터 관리를 통해 환경관리 성과를 관리하며, 환경영향 관련 법규 준수와 이해관계자와의 커뮤니케이션 역시 강화할 예정입니다.

환경경영 관리 조직 체계



구분	역할	
ESG위원회	• 환경경영 관련 최종 의사결정	• 중대 환경 이슈 검토 및 심의
법무/ESG담당	• 환경경영 전략수립 및 리스크 관리자	• 환경 관련 ESG위원회 안건 보고
대외협력팀, 안전환경팀	• 본사/자회사의 환경관리 데이터 수집 및 검증 • 환경 관련 리스크 식별 및 보고 • 환경 및 ESG 평가 대응 자료 관리	• 환경 관련 법규 모니터링 • 환경 점검 및 개선사항 검토
LX판토스, LX글라스, 포승그린파워, 해외법인	• 환경관리 목표 수립	• 사업장 환경 데이터 수집 및 관리

전략

환경경영 전략 수립

LX인터내셔널은 사업 운영 과정에서 발생할 수 있는 부정적인 환경영향을 최소화하기 위해 환경경영 전략을 수립하였습니다. 경영 활동에 따른 환경영향을 체계적으로 관리하고, 환경 성과 개선을 목표로 전략 방향과 중점 전략을 설정하였습니다. 이를 바탕으로 전략 목표를 달성하기 위한 세부 핵심 과제를 도출하고, 단기, 중기, 장기 목표와 계획에 따라 실행하고 있습니다. 이러한 과제 이행과 전략 목표 달성을 통해 LX인터내셔널은 향후 환경경영 역량을 강화하고, 전사적 환경경영 체계를 고도화해 나갈 것입니다.

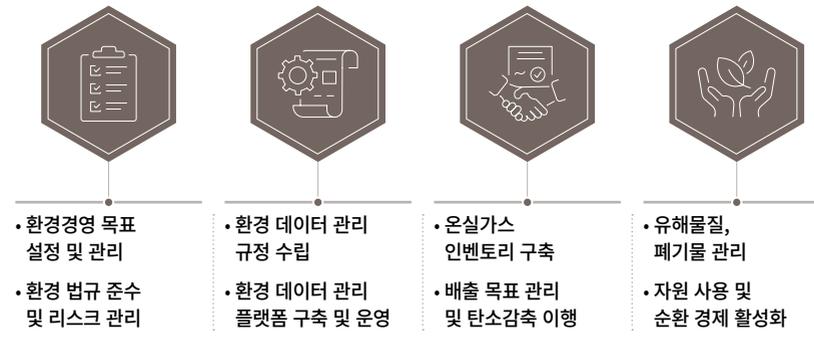
전략 방향

환경경영 관리체계 구축 및 환경영향 최소화

중점 전략



핵심과제



- 환경경영 목표 설정 및 관리
- 환경 데이터 관리 규정 수립
- 온실가스 인벤토리 구축
- 유해물질, 폐기물 관리
- 환경 법규 준수 및 리스크 관리
- 환경 데이터 관리 플랫폼 구축 및 운영
- 배출 목표 관리 및 탄소감축 이행
- 자원 사용 및 순환 경제 활성화

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

• 환경(Environmental)

- 기후변화 대응
- 환경경영 전략 및 체계
- 자원 사용 및 순환 경제
- 생물다양성 및 자연자본 보전
- 환경 데이터

- 사회(Social)
- 지배구조(Governance)

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE WITH BUSINESS SOLUTION



중대이슈 | IFRS Framework

환경경영 전략 및 체계

전략

환경경영 시스템

LX인터내셔널은 환경영향 최소화를 목표로 ESG 경영 전략에 기반한 환경경영 체계를 구축하였습니다. 환경 방침을 바탕으로 전사 차원의 환경경영 활동을 기획하고 관리하며, ESG위원회를 통해 환경 리스크를 식별하고 중대한 환경 이슈에 대해 검토와 심의를 진행합니다. 또한, 환경경영 고도화를 위해 자회사 관리와 환경 데이터 보고체계를 마련하여 자회사의 환경경영을 지속적으로 모니터링하고 관리하고 있습니다.

환경경영 방침

LX인터내셔널은 모든 조직과 구성원이 지속가능한 발전을 통해 자연과 사람이 더불어 생활할 수 있는 환경을 만들어 나가기 위한 환경경영 방침을 수립하였습니다. 환경 개선을 위한 법령과 규정을 준수할 뿐만 아니라, 더 나은 환경경영 목표를 수립하고, 정기적으로 이를 재검토하는 등 지속적인 환경경영 개선 활동을 수행하고자 다음과 같은 방침을 적극적으로 추진해 나갈 계획입니다.

환경경영 방침 



환경경영 방침

01 환경 법규 준수

국내외 환경 관련 법규 및 협약을 준수하고, 지역사회 및 고객과 함께 지속가능한 사회와 환경을 만든다.

02 환경경영 추진

환경경영 프로세스를 체계적으로 구축하여 자회사를 포함한 전사 환경 데이터를 지속적으로 관리하고 개선한다.

03 환경영향 최소화

사업장이 위치한 지역의 생물다양성을 보전하고, 환경오염물질 배출 등 환경에 미치는 영향을 최소화한다.

04 친환경 문화 확산

임직원이 환경 보존의 중요성을 인식할 수 있도록 환경 교육을 실시하고, 환경개선 활동을 추진한다.

05 환경 정보 공개

지속가능경영보고서 발간을 통해 환경 정보를 투명하게 공개하여 이해관계자와의 신뢰를 강화한다.

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

• 환경(Environmental)

기후변화 대응
 환경경영 전략 및 체계
 자원 사용 및 순환 경제
 생물다양성 및 자연자본 보전
 환경 데이터

사회(Social)
 지배구조(Governance)

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE
 WITH BUSINESS SOLUTION

www.lxinternational.com



중대이슈 | IFRS Framework

환경경영 전략 및 체계

위험 관리

환경영향 모니터링

LX인터내셔널은 환경경영 목표를 달성하기 위해 환경영향을 체계적으로 모니터링하고, 데이터 및 현장 점검을 기반으로 개선점을 도출합니다.



사전 계획 수립

- 환경영향에 적합한 모니터링 계획 수립
- 모니터링 대상, 항목, 방법, 주기 등



데이터 검증

- 사업장 샘플 채취 및 측정값 수집
- 수집된 데이터의 체계적 관리
- 실험 분석을 통한 데이터의 신뢰성 확보



환경영향 분석

- 법적 환경기준 비교
- 기존 데이터 비교 분석
- 시간에 따른 환경변화 및 이상현황 확인



개선 및 정보공개

- 환경피해를 최소화하고 지속가능한 환경관리를 위한 추가 조치 실시
- 필요한 경우, 추가 모니터링 수행
- 모니터링 결과 및 환경영향조사 보고서 작성

환경영향요인 관리 방안

포스그린파워는 환경영향요인(대기오염, 수질오염, 유해화학물질, 토양오염, 폐기물)별 관리 방안을 마련하여 오염 및 유해물질에 대해 체계적으로 관리하고 있습니다.

대기오염



- 오염물질별 법적 허용기준보다 낮은 수치로 운영
- 계절관리제 미세먼지 저감 자발적 협약(2024년 12월 협약)에 따른 일부 대기오염물질 배출농도 저감운영
- 고효율 대기오염물질 방지시설 도입 및 운영

수질오염



- 오염물질별 법적 허용기준보다 낮은 수치로 운영
- 폭우 대비 초기 우수 처리시설 설치 • 운영
- 발생된 폐수의 일부 재활용(소내 청소수, 온도저감, 약품희석 용도)

유해화학물질



- 유해화학물질의 취급량 및 취급시설 운영 관리
- 유해화학물질 누출 감지 및 신고 체계 운영

토양오염



- 사업장 특정 토양오염 시설의 점검시행
- 주기적 토양오염 조사 실시 및 주변 정화

폐기물



- 사업장 폐기물의 수집 • 보관 • 배출 및 처리 각 단계별 관리 기준 마련
- 종류별 폐기물량, 일자가 포함된 이력관리
- 사업장 폐기물의 외부 처리시 적정 협력사 등록 • 선정 및 사후관리 기준에 따른 관리

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

• 환경(Environmental)

- 기후변화 대응
- 환경경영 전략 및 체계
- 자원 사용 및 순환 경제
- 생물다양성 및 자연자본 보전
- 환경 데이터

사회(Social)
지배구조(Governance)

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION

www.lxinternational.com



중대이슈 | IFRS Framework

환경경영 전략 및 체계

위험 관리

환경영향평가 실시

포승그린파워는 2012년부터 정기적으로 환경영향평가를 실시하고 있으며, 환경영향평가 시 대기질 및 위생공중보건, 악취, 수질, 토양, 소음, 친환경적 자원 순환 등에 다양한 분야를 조사하고 있습니다. 또한, 환경피해 발생 여부와 발생 우려사항을 점검하고, 조사지역의 법적보호 동·식물에 대해서도 파악 및 관리하고 있습니다. 아울러, 관련 규제 및 시험기준을 토대로 환경 유해물질을 체계적으로 관리하고, 환경영향 저감을 위한 적절한 설비를 설치·운영하고 있으며, 이에 따른 협의기준 준수 확인 등 다양한 활동을 실시하고 있습니다.

환경영향평가 결과

매년 환경영향평가 후 사후 환경영향평가결과를 통해 주변 환경피해 발생 및 발생 우려 사항을 확인하고 있습니다. 결과 통보서 내에 조사된 특정 영향에 대해서는 인과관계를 철저히 조사하여 사후조치 및 개선 활동을 수행하고 있습니다.

환경영향평가 조사 항목 및 기준

구분	조사항목	조사 방법 및 기준
대기질 및 위생공중보건	<ul style="list-style-type: none"> 일반 대기오염 물질 - NOx, SOx, PM10, CO 등 유해 대기오염 물질 - HCl, Pb, As, Cd, Hg 등 	<ul style="list-style-type: none"> 대기오염 공정시험 기준 잔류성 유기 오염물질 공정시험 기준 현장조사
악취	<ul style="list-style-type: none"> 복합 악취 	<ul style="list-style-type: none"> 공기희석관능법
수질	<ul style="list-style-type: none"> 비점오염물질 저감시설 관리현황 - PH, BOD, COD, DO, SS 등 	<ul style="list-style-type: none"> 수질오염 공정시험 기준 현장 조사
토양	<ul style="list-style-type: none"> 유류저장시설 주변 토양 - BTEX, TPH, 중금속 유해대기오염물질로 인한 오염 - Cd, Cu, As, Hg, TPH 등 	<ul style="list-style-type: none"> 현장 조사
친환경적 자원순환	<ul style="list-style-type: none"> 사용연료의 품질검사 폐기물 적정 처리 여부 등 	<ul style="list-style-type: none"> 고형연료 제품 품질시험 분석 방법



환경영향평가 환경대기 측정



환경영향평가 악취 측정



환경영향평가 유해대기 측정



환경영향평가 다이옥신 측정

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

· 환경(Environmental)

- 기후변화 대응
- 환경경영 전략 및 체계
- 자원 사용 및 순환 경제
- 생물다양성 및 자연자본 보전
- 환경 데이터

- 사회(Social)
- 지배구조(Governance)

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION

www.lxinternational.com

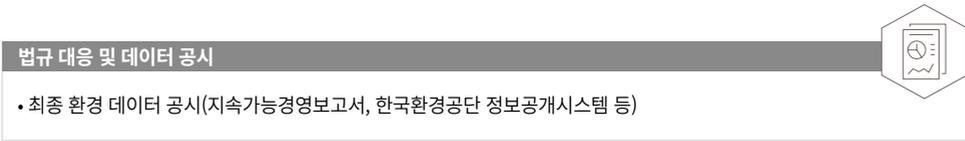
중대이슈 | IFRS Framework

환경경영 전략 및 체계

위험 관리

환경영향 데이터 모니터링

LX인터내셔널은 환경영향을 체계적으로 모니터링하고, 데이터 기반으로 환경 성과를 분석하여 개선점을 도출합니다. 이를 통해 지속가능한 경영을 실현하고, 환경경영 목표를 달성하기 위한 실효성 있는 관리 체계를 구축하고 있습니다.



환경 법규 준수 및 리스크 관리

LX인터내셔널은 환경경영 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 국내외 법인의 법규 준수 및 리스크 현황을 지속적으로 점검하고 있습니다. 환경 관련 법률 및 규제의 변화에 대해 선제적으로 대응하고 있으며, 관련 법규를 철저히 준수하고 있습니다.

또한, 환경 법규 준수와 관련된 리스크가 발생할 가능성이 있을 경우, 이를 신속하게 식별하고 관리하기 위한 체계적인 프로세스를 운영하고 있습니다. 법규 준수와 관련된 리스크가 발생할 우려가 있는 경우, 법무팀과 ESG 담당 임원이 해당 사항을 검토하고, 최종적으로 CEO 및 ESG위원회 등 최고 의사결정기구에 보고하여 리스크 발생을 최소화하고 있습니다. 이러한 체계적인 리스크 관리 시스템을 통해 환경 관련 법규를 철저히 준수하고, 법적 리스크를 예방하고 있습니다.

임직원 환경 교육

LX인터내셔널 PAM법인은 임직원을 대상으로 인도네시아 환경법 준수 및 평가대응을 위한 환경경영 교육, 온실가스 교육을 실시하였으며 그 외에도 HCV(고보존가치구역) 모니터링 및 관리 교육 등 다양한 환경 교육을 농장 3개 법인으로 확대하여 진행하였습니다.



PAM법인 환경 교육

LX판토스는 에너지 절감 등 임직원들의 환경 인식 향상을 위해 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. 매월 발행되는 ESG Trend Report를 전 임직원에게 배포하여 최신 환경 관련 정보를 공유하고 있으며, 신규 및 경력 입사자를 대상으로 ESG 교육을 진행하고 있습니다. 또한, 사내 자원 순환 캠페인을 통해 임직원들이 환경에 대한 인식을 지속적으로 강화해 나갈 수 있도록 하고, 이를 업무에 적용하고 실천할 수 있도록 독려하고 있습니다.

포스그린파워는 화학물질관리법 시행규칙에 의거하여 유해화학물질 안전 교육을 매년 실시하고 있습니다. 유해화학물질시설을 취급하는 취급담당자, 유해화학물질을 관리감독하는 기술인력 및 관리자, 그리고 그 외 사업장의 모든 종사자로 각각 구분하여 그에 맞는 전문교육을 실시합니다. 교육은 온라인 및 집합교육을 통해 2024년에 총84명의 인원이 전문교육을 이수했습니다.

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

• 환경(Environmental)

- 기후변화 대응
- 환경경영 전략 및 체계
- 자원 사용 및 순환 경제
- 생물다양성 및 자연자본 보전
- 환경 데이터

- 사회(Social)
- 지배구조(Governance)

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION



중대이슈 | IFRS Framework

환경경영 전략 및 체계

위험 관리

친환경 물류 활동 및 친환경 포장재 전환

LX판토스는 녹색물류 실현을 위해 사업 과정 내 발생가능한 환경영향을 최소화하고친환경 물류로의 전환을 위해 다양한 친환경 활동을 추진하며 노력하고 있습니다. 그 중 친환경 포장재 전환은 온실가스 저감에 긍정적인 영향을 주었습니다. 스트레치 필름 200톤에 PCR 원료 25%를 적용하여 기존 스트레치 필름 사용 대비 연간 약 50톤의 폐기물 저감 효과*가 있는 것으로 파악했습니다.

*온실가스 배출량 약 93톤 상당

구분	활동 상세
친환경 투자	<ul style="list-style-type: none"> • 경유지게차 → 전기지게차 전환율 100% 달성 * 일부 중량물 운반용 지게차 제외 • 물류창고 등 조명시설 LED 교체 • 물류센터 내 친환경 포장재 사용 80% 달성(시화MTV센터 및 GC오산센터) • e-BL(전자선하증권) 전환 검토
친환경 연료 사용	<ul style="list-style-type: none"> • 항공운송 시 발생하는 온실가스 저감을 위해 Air France-KLM, 대한항공과 SAF¹⁾ MOU • 해상운송 시 발생하는 온실가스 저감을 위해 국내외 해운사의 저탄소 연료 사용 선박 서비스인 Eco-Delivery(Maersk) 이용
친환경 물류 포장재 전환	<ul style="list-style-type: none"> • 물류부자재 전문기업인 ‘물류통’ 및 종합유통기업인 ‘AJ네트웍스’와 ‘녹색물류 실천 및 중소기업 상생협력을 위한 친환경 부자재 공급 업무협약’ 체결 • LLDPE²⁾ 100% 필름을 PCR³⁾ 원료 사용 필름으로 전환하여 화학연료인 비닐 사용 저감 • 대·중소기업 간 상생을 통한 자원순환 생태계 조성

1) SAF(Sustainable Aviation Fuel): 지속가능 항공유
 2) LLDPE(Linear Low Density Polyethylene) : 선형저밀도폴리에틸렌으로서 인열저항(찢김에 대한 저항)과 연신율 등 물리성 성능이 뛰어나 스트레치 필름의 원료로 사용됨
 3) PCR(Post-Consumer Recycled) : 사용 후 버려진 플라스틱 폐기물을 선별, 분쇄, 세척 등의 재가공을 통해 플라스틱 알갱이 형태의 초기 원료로 변환시키는 재활용 기술

친환경 구매

LX판토스는 친환경 구매 실적 관리를 위해 내부 기준을 설립하여 친환경 물류 활동에 앞장서고 있습니다. 내부 기준은 기존 사용 중인 제품의 원료를 친환경 원료로 대체한 경우 친환경 구매로 인정하고, 주요 제품으로는 재활용 가능한 종이 완충재, 재생 스트레치 필름 등이 있습니다. 이러한 노력을 바탕으로 2012년에서 현재까지 국토교통부로부터 ‘우수녹색물류실천기업’ 인증을 받아 지속가능한 물류 실천에 대한 성과를 인정 받았습니다.

실적

2023년	2024년
6.2억 원	10.8억 원

지표 및 목표

환경 교육

구분	단위	2022	2023	2024
LX인터내셔널				
본사 ¹⁾	명	17	26	355
GAM법인	명	34	11	74
PAM법인	명	68	44	15
TBSM법인	명	0	10	0
GUM법인	명	0	5	0
BNE법인	명	2	1	2
LX판토스	명	-	240	131
LX글라스	명	1	3	3
포승그린파워	명	77	85	84

1) 2024년 전사 ESG 임직원 교육 최소 실시(320명 이수 완료)
 2) 2023년부터 환경 교육 이수인원 공개

환경 투자

구분	단위	2022	2023	2024
LX글라스	원	8,360,820,000	2,368,782,000	130,000,000
수질	원	98,330,000	134,222,000	0
대기	원	8,236,144,000	2,234,560,000	130,000,000
폐기물	원	26,346,000	0	0
포승그린파워	원	2,116,300,660	5,106,093,271	2,793,159,259
수질	원	29,458,500	19,182,218	187,780,560
대기	원	2,086,842,160	5,086,911,053	2,605,378,699

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

• 환경(Environmental)

기후변화 대응
 환경경영 전략 및 체계
 자원 사용 및 순환 경제
 생물다양성 및 자연자본 보전
 환경 데이터

사회(Social)
 지배구조(Governance)

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE
 WITH BUSINESS SOLUTION



자원 사용 및 순환 경제

LX인터내셔널은 환경관리 체계를 기반으로 환경경영의 범위를 확장하고, 적극적인 환경영향 관리 활동을 추진하고 있습니다. 그 중 기업의 지속가능성의 핵심 전략으로 자원순환과 순환 경제를 중요하게 인식하고 있으며, 자회사 및 해외법인의 환경 리스크 관리 역량을 강화하고 오염 및 유해물질의 체계적인 관리와 목표 기반의 운영을 통해 지속적인 개선 활동을 하고 있습니다.

ESG위원회는 자원순환 및 환경전략을 포함한 전사 지속가능경영 전략 수립과 환경 관련된 리스크를 식별하고, 중대한 환경 이슈를 검토 및 심의하는 중요한 역할을 수행하고 있습니다.

주요 자회사 및 해외법인은 각 사업 특성에 맞게 자원 사용 및 순환 경제 관리 체계를 보유하고 있으며 대기오염물질 관리, 폐기물 배출 관리, 자원 재활용 활동을 수행하고 있습니다.

폐기물 관리

폐기물 발생량 관리

LX인터내셔널은 본사 및 자회사 폐기물 배출량을 관리하며, 부정적인 환경영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 본사의 경우 생활 폐기물과 재활용 폐기물로 구분해 폐기물 발생량을 관리합니다. LX글라스와 포승그린파워는 발생 폐기물을 종류별로 구분하여 폐기물별 배출량 관리를 진행하고 있으며 프로세스에 따라 적법하게 처리하고 있습니다. LX글라스는 지정폐기물을 일반폐기물로 변환하여 폐기물을 시멘트 업체 등 타 업체 재활용화로 전환하여 자원순환율을 높였으며, 2024년에는 폐기물 처리 적법화 및 관리시스템을 구축하였습니다. 포승그린파워는 재활용이 가능한 업체를 매칭시켜, 배출되는 사업장 폐기물의 90% 이상이 건설산업계의 골재재료로 활용 될 수 있도록 운영하고 있습니다. 2023년 9월에는 보일러에 공급되는 연료에서 철을 선별하는 Magnetic separator*를 2기 추가 설치하여 일평균 0.5ton의 고철을 선별 수거하는 등 폐기물 발생량을 최소화하고 있습니다.



Magnetic Separator(자력선별기) : 혼합물속에서 자석에 붙는 물질만을 선별하는 장치



OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

• 환경(Environmental)

- 기후변화 대응
- 환경경영 전략 및 체계
- 자원 사용 및 순환 경제**
- 생물다양성 및 자연자본 보전
- 환경 데이터

- 사회(Social)
- 지배구조(Governance)

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION



자원 사용 및 순환 경제

폐기물 관리

폐기물 배출 관리 제도 운영

LX글라스는 폐기물의 적정 처리를 위해 폐기물 현장정보 전송제도를 운영하며, 이를 통해 실시간으로 배출·이동 정보를 관리하고 있습니다. 또한 LX글라스는 특정수질유해물질 배출량 조사 제도를 통해 매년 4월과 10월에 9개 최종 배출구(위탁처리 포함)에서 발생하는 특정유해물질 전 항목을 분석하고, 분석 결과를 관련 기관에 보고합니다. 이 제도는 자율적인 배출량 제출과 자체 검증을 통해, 유해물질 배출이 적용 기준 이상인 사업장에서 투명한 정보를 공개하는 것을 목표로 합니다. 두 제도는 LX글라스의 환경적 책임을 강화하고, 정보의 투명성을 높이는 중요한 역할을 합니다.

폐기물 현장정보 전송제도



특정수질유해물질 배출량 보고 프로세스



폐기물 재활용 및 오염물질 저감 활동

LX글라스는 생산 과정에서 발생하는 폐기물 배출량을 관리하고 재활용률 향상을 위한 주요 지표를 지속적으로 모니터링하여 효과적인 자원순환을 위한 활동을 추진하고 있습니다. 또한 자원의 효율적 활용과 환경영향 최소화를 위해 폐기물 및 대기오염물질 관리 활동을 강화하고 있습니다. 대기환경 보호를 위해 법적 허용기준의 60% 이하로 사내 기준을 설정하여 오염물질을 배출하고 있으며, 2024년 12월에는 계절관리 미세먼지 저감을 위한 자발적 협약을 체결하고 이행계획 대비 약 8% 낮은 수준으로 사업장을 운영하였습니다.

폐기물 배출 및 처리 실적 현황

구분	2022년			
	자가 처리량	위탁 처리량	이월 보관량	누적 보관량
일반폐기물(톤)	0	2,971.14	80.92	4.69
지정폐기물(톤)	0	786.23	0.53	0
재활용률(%)	41%			

구분	2023년			
	자가 처리량	위탁 처리량	이월 보관량	누적 보관량
일반폐기물(톤)	0	6,990.84	4.69	13.97
지정폐기물(톤)	0	109.73	0	0
재활용률(%)	78%			

구분	2024년			
	자가 처리량	위탁 처리량	이월 보관량	누적 보관량
일반폐기물(톤)	2280.30	9,600.60	0	0
지정폐기물(톤)	0	21.78	0	0
재활용률(%)	82%			

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

• 환경(Environmental)

- 기후변화 대응
- 환경경영 전략 및 체계
- 자원 사용 및 순환 경제
- 생물다양성 및 자연자본 보전
- 환경 데이터

사회(Social)
지배구조(Governance)

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION

자원 사용 및 순환 경제

폐기물 관리

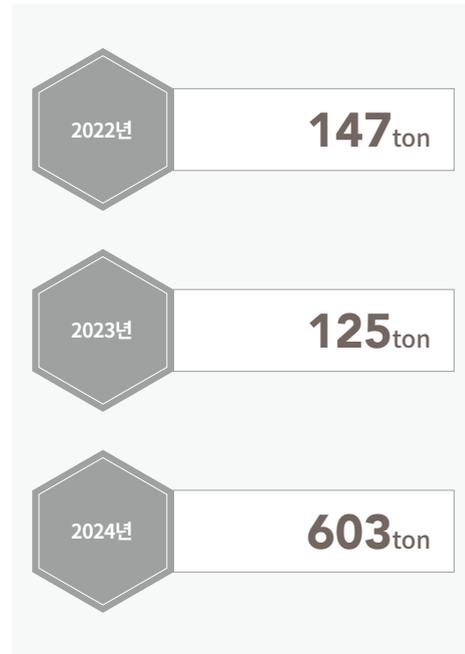
폐기물 재활용 및 재사용 활동

GAM법인인 유해 폐기물의 자원화를 위해 퇴비화 프로그램을 운영하고 있습니다. 해당 프로그램은 폐기물의 특성에 따라 선별 작업을 진행한 후, 발생한 유해 폐기물을 퇴비로 가공하는 방식으로 진행됩니다. 생산된 퇴비는 보육원 지역 내 식물의 비료로 활용되고 있으며, 이를 통해 폐기물 발생을 최소화하고 현장 내 친환경적인 순환 시스템을 구축하고 있습니다. 또한, 폐기물 감축 및 자원순환을 위해 페타이어를 재사용하고 있습니다. 건설 현장의 운송로에 페타이어를 분리대로 설치하여 도로 안전을 강화하고 있으며, 일부 페타이어는 사면 붕괴 및 산사태를 예방하기 위한 보호용 구조물로 활용되고 있습니다. 이러한 활동을 통해 현장 안전성을 높이는 동시에 폐기물의 효율적 활용을 실현하고 있습니다.

폐기물 퇴비화 절차

01. 유기성 폐기물 수거
(나무잎, 잔디, 과일 등)
02. 파쇄 작업
(작은 조각으로 분쇄)
03. 침전 및 발효 과정
(퇴비통에 넣고 자연 분해 유도)
04. 밀폐 보관
(뚜껑을 단단히 닫아 밀봉)
05. 숙성
(약 2주간 보관하여 부패 및 발효 촉진)
06. 사용 가능
(퇴비로서 농업·원예 등에 활용)

GAM법인 연간 생산 퇴비량



유해 폐기물 및 비유해 폐기물 관리

GAM법인인 환경오염 예방과 인근 지역 주민의 건강 보호를 위해 보유한 환경 허가증을 기반으로 관련 법규에 따라 유해 폐기물을 관리하고 있습니다. 유해 폐기물은 관리가 적절히 이루어지지 않을 경우, 심각한 환경 오염을 유발할 수 있으므로 채굴 구역, 운송 구역, 항만 구역에서 폐기물 수거 후 유해 폐기물 임시 저장소 (TPS)에 안전하게 보관하고 있습니다. 이에 GAM법인은 2024년 동안 발생한 모든 유해 폐기물을 식별, 수거, 지정 장소 보관, 위탁업체 인계, 관련 기관 보고의 절차에 따라 처리하고 있으며, 이를 통해 유해 폐기물로 인한 환경영향을 최소화하고 안전한 처리 체계를 유지하고 있습니다. 유해 폐기물은 보관 기간을 초과하지 않고 환경 기준을 준수하며 처리하고 있어, 이에 따른 환경 오염 사례도 발생하지 않았습니다. 또한, 보유한 환경 관련 허가증에 따라 정해진 주기별로 관련 기관에 보고하고 있습니다.



인도네시아 GAM법인 폐기물 관리 현장

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

• 환경(Environmental)

- 기후변화 대응
- 환경경영 전략 및 체계
- 자원 사용 및 순환 경제
- 생물다양성 및 자연자본 보전
- 환경 데이터

사회(Social)
지배구조(Governance)

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION



자원 사용 및 순환 경제

폐기물 관리

폐기물 활용 계획

GAM법인은 유연탄 생산량 증가에 따른 생산 설비 확대와 함께 유해 폐기물 발생량이 증가함에 따라, 정부 규정을 준수하여 폐기물 관리를 강화하고 있습니다. 이를 위해 폐기물 관리 현황을 정부에 정기적으로 보고하여 상시 모니터링이 가능하도록 하고 있으며, 유해 폐기물로 인한 환경영향을 최소화하고 있습니다. 또한, 2025년에는 유해 폐기물 중 폐윤활유의 발생량을 줄이고, 이를 플라스틱(발파) 작업에 재활용할 계획입니다. 이를 통해 순수 경유 구매 비용 절감 효과도 기대하고 있습니다.

폐기물 활용 사례

GAM법인은 폐기물을 효과적으로 관리하고 재활용하여 환경영향을 최소화하는 동시에 경제적 가치를 창출하고 있습니다. 특히, 폐기물 자원을 예술 작품 제작과 관광지 조성 등에 활용함으로써, ‘농업 관광 마을의 소득 증가’라는 새로운 부가가치를 실현하고 있습니다. 이러한 폐기물 활용 사례는 환경 보호와 함께 경제적 이익을 창출하는 성공적인 모델로 자리매김하고 있습니다.

GAM법인은 유해 폐기물 외에도 금속 나사 형태의 비위험 폐기물을 생산하고 있어, 이러한 자원을 단순 폐기하지 않고 가치 있게 활용하기 위한 노력을 이어가고 있습니다. CSR팀과 협력하여 폐자재를 활용한 예술 설치 공모전을 개최하여 아르고위사타 마을에 전시하여 문화 축제와 연계함으로써 지역 사회와 함께 비위험 폐기물 감축에 동참하고 있습니다. 이번 활동은 지속가능한 개발목표(SDGs)를 실현하고 ESG 원칙을 실천하기 위한 일환으로 기획되었으며, 재사용된 재료로 제작된 예술 작품을 통해 지역 기업이 지속가능성에 기여할 수 있음을 보여주고 있습니다. 해당 설치물은 환경 지속 가능성에 대한 기업 및 산업의 사회적 책임을 강조하고, 재사용과 재활용의 중요성을 널리 알리는 역할을 하고 있습니다. 특히, 기업, 지역사회, 예술가 등 다양한 주체가 참여하여 환경 인식을 높이고, 기후회복력 맥락에서 기후변화 대응을 위한 지역사회와 기업 간 협력을 강화하는 데 의미 있는 기여를 하고 있습니다.



인도네시아 GAM법인 폐기물 활용 예술작품 및 설치 장소



인도네시아 GAM법인 현지마을 폐기물 예술 설치

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

• 환경(Environmental)

- 기후변화 대응
- 환경경영 전략 및 체계
- 자원 사용 및 순환 경제**
- 생물다양성 및 자연자본 보전
- 환경 데이터

사회(Social)
지배구조(Governance)

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION

www.lxinternational.com



자원 사용 및 순환 경제

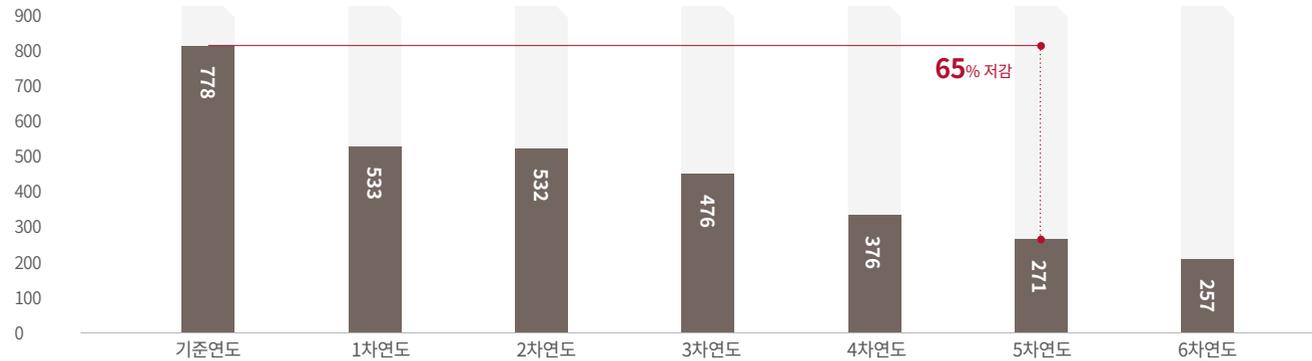
대기오염물질 관리

대기오염물질로 인한 부정적 환경영향을 최소화하기 위해 관련 법령에 따른 대기오염물질 배출량을 측정 및 관리합니다. LX글라스는 굴뚝자동측정기(TMS, Tele-Monitoring System)를 통해 대기오염물질인 황산화물, 질소산화물, 먼지 등을 개별적으로 측정하여 파악하고 있습니다. 초과 오염 물질 배출 등 긴급상황 발생시 신속하게 배출을 중단하고, 보고 및 시정 조치 등을 통해 같은 사고가 발생하지 않도록 관리하고 있습니다.

미세먼지 저감 목표 및 성과

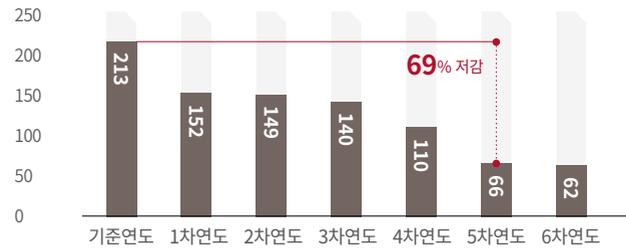
LX글라스는 미세먼지 저감 및 관리에 관한 특별법 개정에 의해 환경부와 계절별 미세먼지 저감 자발적 협약을 맺고 이를 이행하고 있습니다. 2024년 3월부터 자발적 협약 기간이 만료되어 전북지방환경청과 협약을 연장하였으며, 미세먼지 계절관리제 기간 동안 미세먼지 방지시설 교체와 여과집진기 교체 등에 171억을 투자하였습니다. 기준연도인 2019년 1분기 대비 미세먼지 발생량을 총 65% 저감하는 성과를 이루었습니다.

계절별 미세먼지 배출량(t)

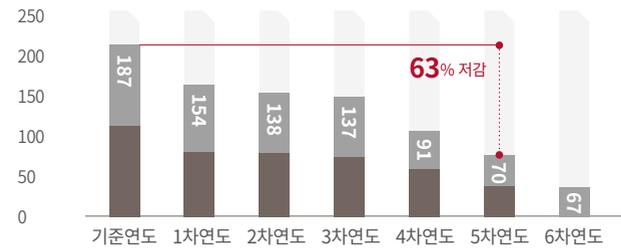


기간	시작	종료
기준연도	2018.12	2019.03
1차연도	2019.12	2020.03
2차연도	2020.12	2021.03
3차연도	2021.12	2022.03
4차연도	2022.12	2023.03
5차연도	2023.12	2024.03
6차연도	2024.12	2025.03

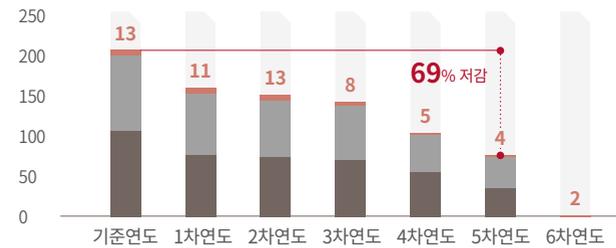
SO₂ 배출농도(ppm)



NOx 배출농도(ppm)



Dust 배출농도(mg/m³)



OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

• 환경(Environmental)

- 기후변화 대응
- 환경경영 전략 및 체계
- 자원 사용 및 순환 경제
- 생물다양성 및 자연자본 보전
- 환경 데이터

사회(Social)
지배구조(Governance)

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION



자원 사용 및 순환 경제

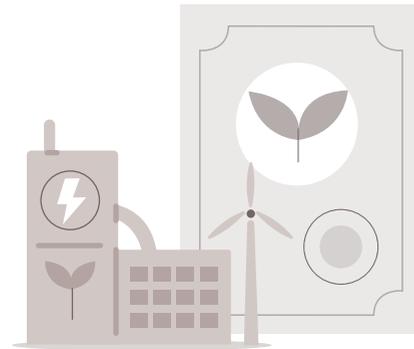
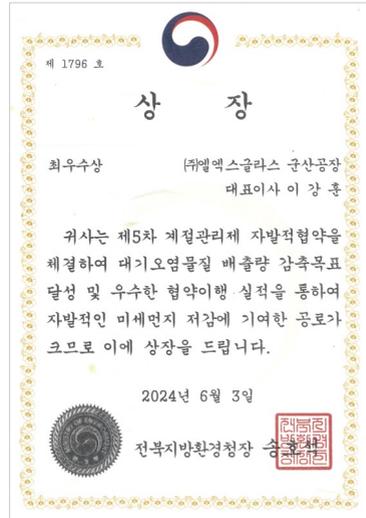
대기오염물질 관리

대기오염물질 저감운영 활동

LX글라스는 국가기후환경회의의 요구에 따라, 고농도 미세먼지 계절관리제 기간 중 사업장 배출기준 강화 및 TMS 정보의 실시간 공개 등 대기오염물질 저감을 위한 다양한 조치를 이행하고 있습니다. 특히, 환경부와의 자발적 협약을 체결하고, 고농도 계절 미세먼지 저감을 위한 다양한 감축 활동을 성실히 추진하여, LX글라스의 군산공장은 감축 목표를 성공적으로 달성하였습니다. 협약 이행에 있어서도 우수한 실적을 기록하였습니다. LX글라스 군산공장은 자발적 미세먼지 저감에 기여한 우수 사업장으로 선정되어 최우수상을 수상하였습니다.

대기오염물질 방지시설 투자

LX글라스는 설비 효율화를 통한 환경영향 저감을 위해서 전기 집진기 교체에 투자하여 고효율, 최신 기술을 적용한 CCBF(Ceramic Catalytic Bag Filter) 설비 설치를 통해 대기오염물질 발생량을 현저히 줄였습니다. 포승그린파워는 2023년 9월 기존에 설치된 대기오염물질 방지시설인 SCR(Selective Catalytic Reduction)을 철거하고 저온에서도 기존 이상의 효율을 내는 저온 SCR을 설치하였습니다. 그 결과 대기오염물질 NOx 농도가 기존대비 최대 30%이상 감소하였습니다.



포승그린파워 저온 SCR 설치 현장

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

• 환경(Environmental)

- 기후변화 대응
- 환경경영 전략 및 체계
- 자원 사용 및 순환 경제
- 생물다양성 및 자연자본 보전
- 환경 데이터

사회(Social)
지배구조(Governance)

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION



자원 사용 및 순환 경제

대기오염물질 관리

포승그린파워는 연소공정 후 발생하는 배기가스를 굴뚝자동측정기(TMS)를 활용하여 실시간으로 측정하고 있습니다. 염소산화물, 질소산화물, 먼지 등을 모니터링하고 있으며, 배출 기준에서 초과되는 긴급상황 발생 시 신속한 배출 중단 및 투명한 보고, 시정 조치 등을 진행하여 환경 기준을 준수하고 있습니다. 또한, 연소 운영 방법의 최적화, 오염 물질 방지 시설의 주기적 점검 및 개선 등을 통하여 사업소별로 할당된 배출 총량 관리 물질을 허용된 양의 80% 이하로 배출하고 있습니다.

포승그린파워 배출허용총량 이행사항

이행연도	항목	당초배출 허용총량(kg)	실제 배출량(kg)	준수 여부
2020	NOx	54,133	43,039	준수
	TSP	1,760	1,247	준수
2021	NOx	54,133	33,385	준수
	TSP	1,760	1,439	준수
2022	NOx	54,133	37,404	준수
	TSP	1,760	1,527	준수
2023	NOx	54,133	33,440	준수
	TSP	1,760	1,325	준수
2024	NOx	54,133	35,925	준수
	TSP	1,760	1,267	준수

*TMS(Tele Monitoring System) : 원격모니터링 시스템으로, 사업장에서 배출하는 오염물질 등을 24시간 측정

대기오염물질 저감운영 활동

포승그린파워는 국내 가정 및 산업현장에서 소각·매립 되는 폐목재를 연료로 사용하여 유연탄 대비 약 99% 온실가스 저감이 가능한 발전소를 운영하고 있습니다. 이러한 재생에너지로 생산된 열에너지와 전기가 각 산업 및 가정분야에 공급되며, 연간 28만 톤 규모의 탄소 배출 저감효과를 발생시키고 있습니다. 또한, 포승그린파워는 수도권 대기환경청이 주관하는 계절관리제 미세먼지 저감 자발적 협약을 2024년 11월 체결 하였습니다. 협약에서 목표로 한 10~15%이상 대기오염물질을 저감하기 위해 방지설비의 점검·유지보수를 철저히 실행하여 안정적으로 운영하고 있으며, 저감된 수치 결과는 수도권 대기환경청에 정기적으로 보고하고 있습니다.

GAM법인은 프로젝트 지역 내에서 토지 개간, 유연탄 운반 도로 이용, 비축 지역 운영, 선박의 유연탄 적재 과정 등에서 발생할 수 있는 대기 오염의 부정적인 영향을 최소화하기 위해, 6개월마다 분석 기관을 통해 주변 대기질을 정밀 측정하고 있습니다. 측정은 모든 필수 항목을 포함해 진행되며, 오염 물질 농도가 설정된 환경 기준을 충족하는지 확인하고 있습니다. 만약 품질 기준을 초과하는 항목이 발견될 경우, 즉시 시정 조치하고 있습니다.

또한, GAM법인은 투자 지역 주변의 대기질 유지를 위해 도로에 물차를 이용하여 살수작업을 하고 있으며 주행 시 비산 먼지를 저감하기 위해 속도 제한 표지판을 설치하였습니다. 또한 비축 지역에는 방진망을 설치하여 바람에 의한 유연탄 비산 먼지를 최소화하고 있습니다. 2024년까지 40억 루피아(약 3.5억 원)를 투자하여 비축 지역에 Fog Cannon을 설치하는 등 다양한 형태의 관리 활동을 진행하였습니다.



인도네시아 GAM법인 Fog Cannon 설치

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

• 환경(Environmental)

- 기후변화 대응
- 환경경영 전략 및 체계
- 자원 사용 및 순환 경제
- 생물다양성 및 자연자본 보전
- 환경 데이터

사회(Social)
지배구조(Governance)

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION

www.lxinternational.com



자원 사용 및 순환 경제

수질오염물질 관리

국내 사업장 수질오염 관리

LX글라스는 연 2회 방류수 오염 분석을 시행하고 있으며, 폐수(BOD, COD, SS) 방류량에 대한 데이터를 관리하고 있습니다. 수질오염이 발생하지 않도록 관리를 강화하기 위해 자발적으로 수질 모니터링을 지속하고 수질오염 방지시설의 관리 R&R을 명확히 하고 현장 Patrol을 진행하여 개선할 예정입니다. 포승그린파워는 환경보전을 위해 사후환경영향조사와 통합환경운영시스템에서 요구하는 분기별 폐수오염물질(18항목) 자가측정과 연 1회 비점오염저감시설* 수질분석(7항목)을 진행하고 있습니다. 분석결과를 바탕으로 방지시설 처리능력을 향상시키기 위한 필터 교체 등의 작업을 수행하는 등 수생태계 환경영향을 최대한 저감시키고 있습니다.

*비점오염저감시설: 비점오염원이라 함은 도시, 도로, 농지, 산지, 공사장 등으로서 불특정장소에서 불특정하게 수질오염물질을 배출하는 배출원



비점오염저감시설 수질분석 Sampling



비점오염저감시설 필터 교체

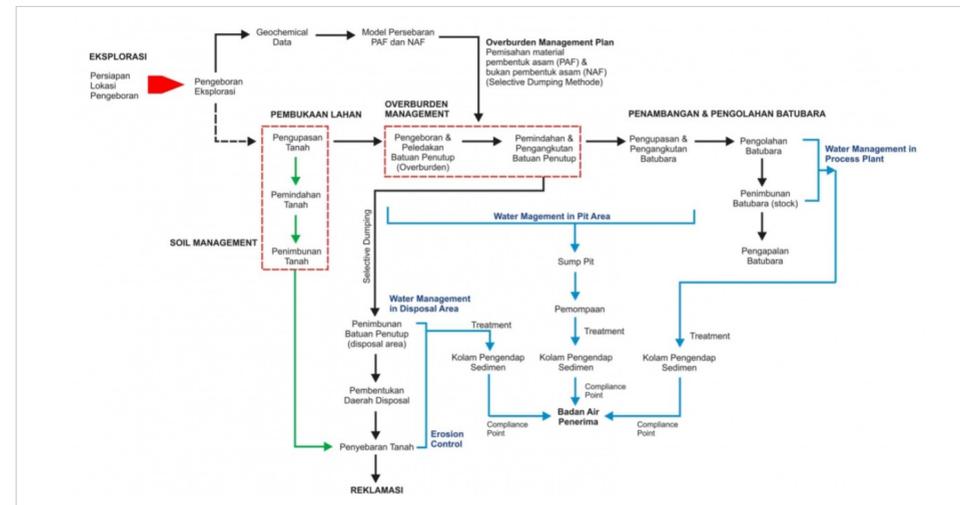
수자원 관리 활동

포승그린파워는 물 관리의 중요성이 지속적으로 증대됨에 따라 용수 사용량을 관리하고 있으며, 공업용수 및 약품 보충수 사용량, 그리고 시수 사용량 등의 데이터를 확인하고 절감을 위한 계획을 수립하고 있습니다. 재활용수 운영에서는 냉각탑에서 사용된 후 배출된 냉각수를 처리하여 약품 희석수, 온도 저감용수, 청소수 등으로 활용하여 사용하고 있고, 주변 열수용가로 보내진 스팀도 발전소 내로 재회수하여 순수처리 후 발전용수로 재사용하고 있습니다. 이러한 시스템을 통해 폐수 발생은 줄이고 물의 재이용율은 최대한 높이고 있습니다.

수자원 관리 모니터링 체계

GAM법인은 광산 채탄 지역, 폐기물 처리 구역 등 공정 처리 시설에서 발생하는 수자원의 체계적인 관리를 위해 모니터링 및 수자원 재활용 프로세스를 구축하여 하천 및 호수 등에 유입되기 전 폐수의 수질을 관리하고 있습니다.

GAM법인은 산성수로 인한 환경 피해를 최소화하기 위해 예방 조치 및 책임 있는 관리와 대응을 실시하고 있습니다. GAM법인은 사업 초기부터 산성수 발생 가능성을 면밀히 예측하고, 지표수 및 지하수, 토양으로의 확산을 막기 위해 체계적인 대응을 실시하고 있습니다. 주요 조치로는 산성수 발생 가능 지역의 사전 평가, 배수 및 중화 처리 시스템 운영, 수질 모니터링 강화를 통한 지속적인 관리 등을 실시하고 있습니다. 이러한 사전 조치를 통해 GAM법인은 산성수로 인한 환경 피해를 최소화하고, 지속가능한 광산 운영을 실현하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.



인도네시아 GAM법인 수자원 재활용 프로세스

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

• 환경(Environmental)

- 기후변화 대응
- 환경경영 전략 및 체계
- 자원 사용 및 순환 경제
- 생물다양성 및 자연자본 보전
- 환경 데이터

사회(Social)
지배구조(Governance)

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION

www.lxinternational.com

자원 사용 및 순환 경제

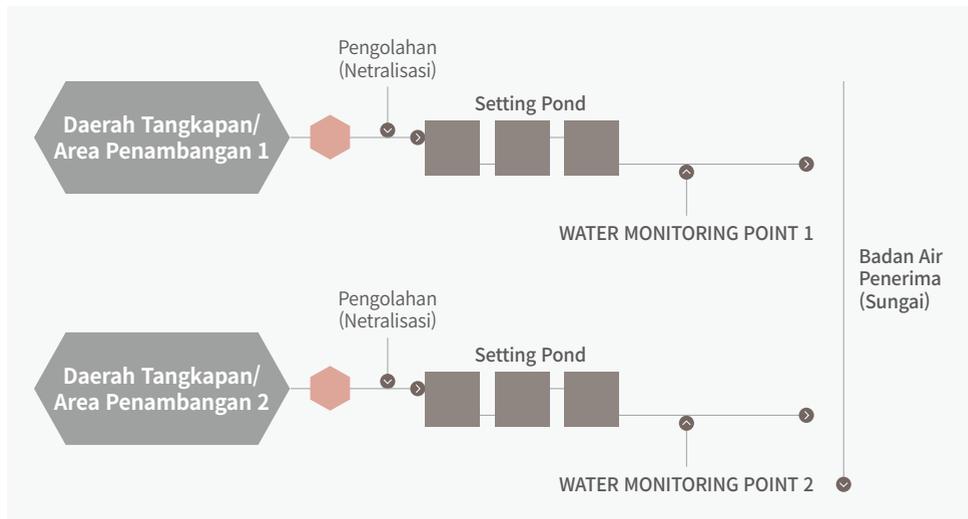
수질오염물질 관리

폐수 모니터링 활동

GAM법인은 광산 운영 과정에서 발생하는 산성수를 효과적으로 관리하기 위해 다양한 처리 방식을 적용하고 있습니다. 산성수는 채굴 중인 채탄면(Pit)와 폐석 적치장에서 발생하며, 처리 방식은 크게 능동적 처리와 수동적 처리 방식으로 구분됩니다. 현재 GAM법인은 중화제를 활용한 능동적 처리 방식을 활용하고 있으며, 이를 통해 pH를 기준치인 6~9 범위로 조정하여 환경에 미치는 영향을 최소화하고 있습니다.

산성수 처리 운영 및 모니터링 활동

광산 산성수의 수질과 수량은 변동성이 크기 때문에, GAM법인은 처리 효과성과 효율성을 확보하기 위해 지속적인 모니터링을 실시하고 있습니다. 이를 통해 산성수 처리 과정에서 문제가 발생할 경우, 즉각적인 개선 조치를 실시하고 운영의 안정성을 높이고 있습니다. GAM법인은 생석회(석회석)를 이용하여 산성수를 중화하는 능동적 처리 방식을 적용하고 있으며, 배출구에는 Spring 장비를 설치하여 pH, 부유물질(TTS), 유량(Debit) 등 3가지 주요 수질 항목을 실시간으로 측정하고 있습니다. 해당 데이터는 환경부(KLHK)와 연계하여 실시간으로 보고하고 있으며, 이를 통해 GAM법인은 산성수 관리의 투명성을 강화하고, 환경 보호를 위한 최적의 처리 방법을 지속적으로 도입하고 있습니다.



OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

• 환경(Environmental)

- 기후변화 대응
- 환경경영 전략 및 체계
- 자원 사용 및 순환 경제
- 생물다양성 및 자연자본 보전
- 환경 데이터

- 사회(Social)
- 지배구조(Governance)

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE WITH BUSINESS SOLUTION



자원 사용 및 순환 경제

수질오염물질 관리

폐수 관리 및 활용 사례

TBSM법인은 공장에서 나온 폐수를 바이오가스 플랜트 시설을 거치면서 폐수 내 수질오염물질(COD)를 70% 이상 제거 후 폐수 POND에서 추가로 혐기-호기 POND를 거쳐 잔여 유기물들을 분해해 수질오염에 안전한 수준으로 처리하고 있습니다. 또한, 일정수준 이상으로 정화된 폐수는 비료로 활용하거나 토양의 수분 및 영양 상태를 개선하는 용도로 사용하고 있습니다. 이 과정에서 환경 오염이 발생하지 않도록 적절한 분석 및 모니터링을 실시하고 있으며, 이를 통해 폐수 배출을 줄여 환경영향을 최소화하는 동시에 농장 생산성을 높이는 효과를 기대하고 있습니다.

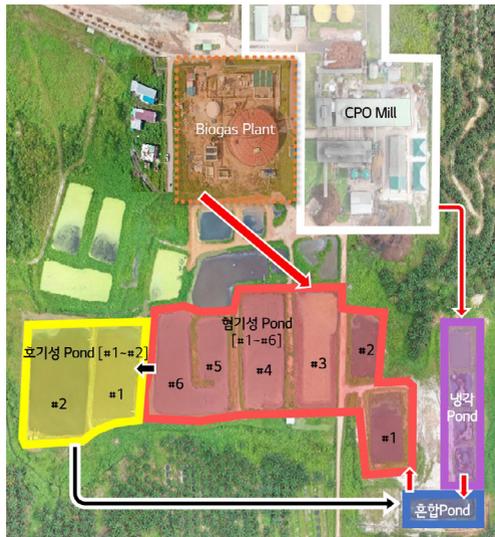
폐수 처리 프로세스 최적화를 위한 데이터 관리

TBSM법인은 2020년부터 유기물질, 수소이온농도, 유류, 납, 구리, 카드뮴, 아연 등 주요 지표를 매일 및 매년 단위로 모니터링 하며, 데이터 분석을 기반으로 폐수 처리 효율을 지속적으로 개선하고 있습니다. 또한, 환경 기준을 준수하기 위해 처리된 폐수의 영향을 평가하고, 적절한 분석을 수행하여 폐수처리 프로세스를 최적화하고 있습니다.

TBSM법인 폐수처리시설 데이터 관리(원폐수)

NO	PARAMETER	BAKU MUTU		TH 2023											
		UNIT	INDEX	JAN	FEB	MAR	APR	MEI	JUN	JUL	AGU	SEP	OKT	NOV	DES
POME KOLAM 5															
1	BOD	mg/L	2000 - 5000	2523	635	2248	3532	2064	2465	502	3412	3183	2031	2340	2294
2	COD	mg/L	-	10909	2744	9523	14534	8745	8679	2329	15776	13763	6854	7174	10886
3	pH	-	6-9	6.64	7.25	6.68	7.21	7.75	6.2	8.19	7.07	7.25		6.57	7.75
4	Oil and Grease	mg/L	-	24.6	288	24.3	23.9	217	2.7	106	117	286	197	337	374
5	Timbal, Pb	mg/L	-	0.41	0.13	0.16	0.26	1.4	<0,0002	1.43	0.66	1.72	1.64	0.02	0.06
6	Tembaga, Cu	mg/L	-	0.28	0.25	0.06	0.13	0.3	0.11	0.28	0.21	0.46	0.25	0.41	0.35
7	Kadmium, Cd	mg/L	-	<0,001	<0,001	<0,001	<0,001	<0,001	0.00031	0.01	0.02	0.03	0.02	<0,001	<0,001
8	Seng, Zn	mg/L	-	1.76	0.94	0.23	0.33	0.44	0.24	0.31	0.16	0.38	0.4	0.94	0.39

NO	PARAMETER	BAKU MUTU		TH 2024											
		UNIT	INDEX	JAN	FEB	MAR	APR	MEI	JUN	JUL	AGU	SEP	OKT	NOV	DES
POME KOLAM 5															
1	BOD	mg/L	2000 - 5000	4814	2328	2323	3720	3186	3830	2160	3401	7085	1166	922	1092
2	COD	mg/L	-	11784	7760	7744	12400	10619	12709	7200	11336	23616	3888	3072	3640
3	pH	-	6-9	7.2	8.1		8.1	8.3	8.2	8.2	6.7	6.9		7.8	8.3
4	Oil and Grease	mg/L	-	125	91	330	219	131	158	170	254	212	120	111	116
5	Timbal, Pb	mg/L	-	0.04	<0,02	0.06	<0,02	<0,02	<0,02	<0,02	0.03	0.03	<0,02	<0,02	<0,02
6	Tembaga, Cu	mg/L	-	0.82	0.42	0.32	0.06	0.09	0.18	0.74	3.12	0.05	0.2	<0,01	<0,01
7	Kadmium, Cd	mg/L	-	<0,001	<0,001	<0,001	<0,001	<0,001	<0,001	<0,001	<0,001	<0,001	<0,001	<0,001	<0,001
8	Seng, Zn	mg/L	-	0.76	0.43	0.5	0.6	0.03	0.18	0.65	0.33	0.06	0.23	<0,01	<0,01



- Step 01 → • 공장에서 발생한 슬러지의 20%는 냉각 POND로 80%는 바이오가스 플랜트로 이송
- Step 02 → • 냉각 POND로 보내진 슬러지는 미생물이 생존할 수 있는 온도까지 폐수를 냉각함(40도 이하)
- Step 03 → • 혼합 POND에서는 PH와 온도 조절을 위하여 최종처리수 (호기성 POND를 거친 폐수)와 혼합됨
- Step 04 → • 바이오가스 플랜트 시설을 거쳐 나온 슬러지는 3번 POND로 투입
- Step 05 → • 5번 KOLAM의 폐수를 LAND APPLICATION에 사용

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

• 환경(Environmental)

- 기후변화 대응
- 환경경영 전략 및 체계
- 자원 사용 및 순환 경제
- 생물다양성 및 자연자본 보전
- 환경 데이터

사회(Social)
지배구조(Governance)

APPENDIX

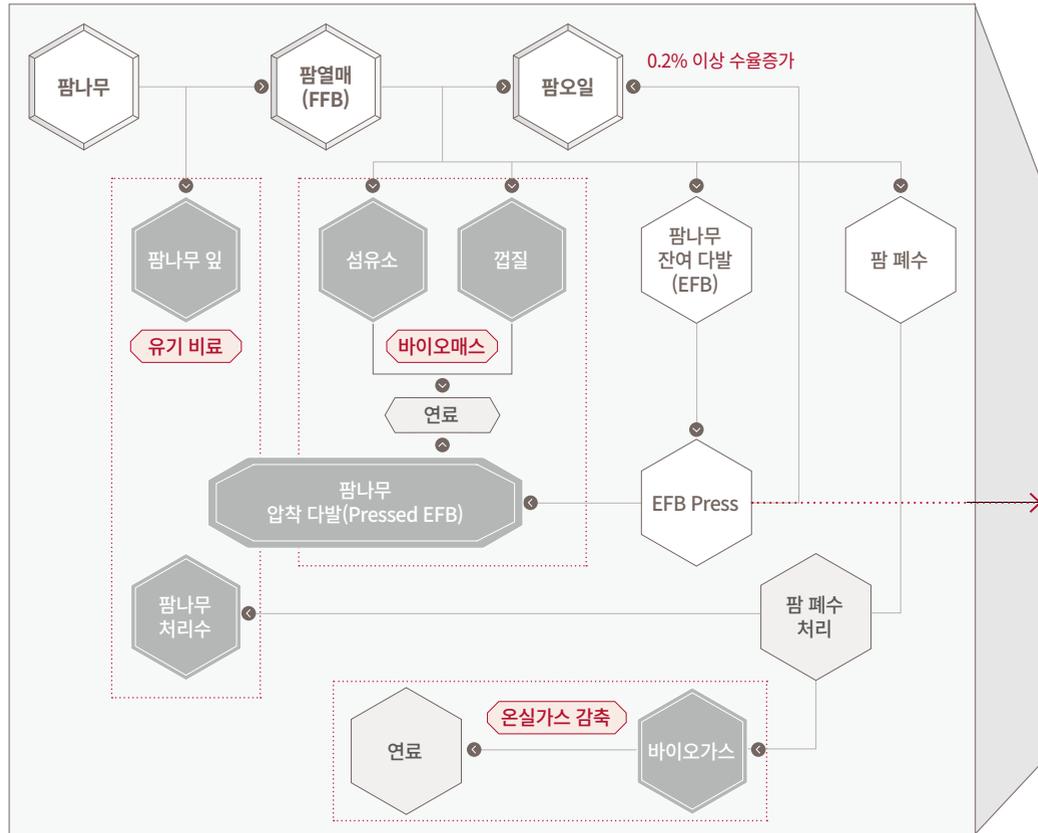
SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION

자원 사용 및 순환 경제

친환경 팜 농장 운영 및 순환 경제

LX인터내셔널은 인도네시아에서 3개의 팜 농장을 운영합니다. 팜 농장의 생산성을 극대화하여 지속적인 경제성장을 이뤄냄과 동시에, 부정적인 환경영향을 최소화 할 수 있는 다양한 방안을 수립해 실행하고 있습니다. 팜 농장 운영에 있어 'Zero Waste'를 추구하며, 팜오일을 제조하는 과정에서 발생하는 부산물을 필요한 곳에 활용할 수 있도록 자원 순환구조를 형성하였습니다. 친환경적인 팜오일의 수요가 꾸준히 증가하고 있어, 중장기적으로 친환경 팜 농장 운영을 통한 팜오일 트레이딩 규모를 확장해 나갈 계획입니다.

팜 농장의 순환구조



RSPO(Roundtable on Sustainable Palm Oil) 인증 취득

RSPO는 국제 NGO 단체인 WWF(세계자연보호기금)가 팜 농장의 환경 친화적 개발 및 지속가능한 팜오일 생산을 위해 설립한 54개의 NGO 기관이 관여하는 비영리 국제 협의체입니다. 현재 팜오일 수요 국가 및 업체 등 이해관계자의 친환경 팜오일과 RSPO 인증에 대한 요구가 지속 증가하고 있습니다. LX인터내셔널 PAM법인은 2018년부터 RSPO 인증 취득을 위해 노력하여 지난 2023년 3월 공식적인 인증서를 취득했습니다. 인도네시아 서부 칼리만탄에 있는 기업형 팜 농장 중 6번째로 인증을 취득한 농장으로, 환경적 가치와 노력을 인정받았습니다. LX인터내셔널은 지속가능한 친환경 팜오일 생산 기업으로서 RSPO가 요구하는 투명성 준수, 법규 준수, 환경 및 지역사회에 대한 책임 등을 지속적으로 개선할 수 있도록 노력할 것입니다.



RSPO 인증서



RSPO 인증 LOGO

EFB(Empty Fruit Bunch) Press 도입

2024년 TBSM법인은 팜오일 부산물인 열매 잔여다발(EFB) 로부터 다시한번 팜오일을 회수하는 EFB Press를 도입하였습니다. 이를 통해, 생산 수율을 0.2% 이상 개선하여 동일한 양의 팜오일을 생산함에 있어 환경오염을 저감하였을 뿐만 아니라, 기존 유기비료로만 활용되던 EFB를 에너지원(보일러 연료 사용 및 화력발전소 향 판매)으로 활용하는 효과를 얻을 수 있게 되었습니다.

* TBSM법인 : 2023년 하반기 준공, 2024년 3월 가동



TBSM EFB Press

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

• 환경(Environmental)

- 기후변화 대응
- 환경경영 전략 및 체계
- 자원 사용 및 순환 경제
- 생물다양성 및 자연자본 보전
- 환경 데이터

- 사회(Social)
- 지배구조(Governance)

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE WITH BUSINESS SOLUTION



생물다양성 및 자연자본 보전

생물다양성 관리 체계

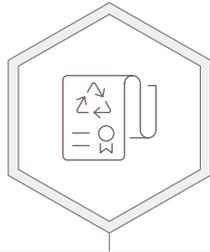
생물다양성 운영 체계 및 전략

LX인터내셔널은 생물다양성 보호를 위해 내부 규칙과 지침을 마련하여 체계를 개선하고, 협력사 및 지역사회와 함께 생태계 보호 활동을 추진하고 있습니다. 또한, 데이터를 활용해 생태계 변화를 주기적으로 확인함과 동시에 관련 법규를 철저히 준수하는 데 주력하고 있습니다.

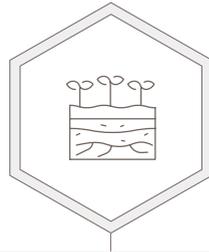
전략 방향

국내/해외 비즈니스 과정에서 생물다양성 위험 예방 및 최소화

중점 전략



• 생태계 영향 평가 및 위험 관리 체계 마련



• 비즈니스 활동 관련 생물다양성 보호와 생태계 보전

핵심과제



• 정기적으로 사업 내 생태계에 미치는 영향을 평가
• 법규 준수 및 투명한 결과 보고



• 생물다양성 프로그램 운영 및 모니터링 활동 추진

생물다양성 목표 수립

LX인터내셔널은 생물다양성 보전을 위한 전사 3개년 목표를 수립하고, 이를 달성하기 위한 다양한 노력을 지속적으로 추진하고 있습니다. 그 일환으로 중랑천 생태계 복원 활동에 적극 참여하고 있으며, 전국에서 가장 자연성이 크게 훼손된 하천 중 하나인 중랑천에서도 여전히 수달, 원앙, 삼 등 멸종위기 야생동물이 서식하고 있다는 점을 인식하고 서식처 보호의 중요성을 깊이 이해하고 있습니다. 또한, LX인터내셔널은 사회적협동조합 한강과 협력하여 중랑천 하류를 생물들의 생추어리(피난처)로 바꾸고, 생물다양성 증진을 위한 다양한 지원 활동을 전개하고 있습니다. 특히 수달과 원앙 등 보호종의 개체 수 증가와 안정적인 서식 환경 조성에 중점을 두고 있습니다. 이를 통해 LX인터내셔널은 생물다양성 보전을 위한 목표를 실현하고, 지속가능한 미래를 위한 기반을 마련해 나가고 있습니다.

생물다양성 Key Point & Roadmap

LX인터내셔널은 자연성 회복 및 생물다양성 증진을 위한 노력을 추진하고 있습니다. 구체적인 3개년 로드맵을 통하여 생추어리 주요 구간의 식생 조성 및 생물 서식처를 확보하고, 환경 교육을 추진하고자 합니다.



OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

• 환경(Environmental)

- 기후변화 대응
- 환경경영 전략 및 체계
- 자원 사용 및 순환 경제
- 생물다양성 및 자연자본 보전
- 환경 데이터

사회(Social)
지배구조(Governance)

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION



생물다양성 및 자연자본 보전

생물다양성 활동

생물다양성 활동 세부 목표

활동 목적	<ul style="list-style-type: none"> 중랑천변 습지와 수변이 발달한 지역을 가꾸고 지켜서 수달을 비롯한 여러 생물들이 살기 좋은 안정적인 공간을 마련한다. (자연생태계 회복, 생물다양성 증진) 지속적인 생태계 보호 및 서식처 개선 활동을 진행하고 교육 프로그램과 자원활동을 진행해 생태 교육의 주요 공간으로 발전시켜 나간다. 												
활동 개요	<ul style="list-style-type: none"> 활동체계 : LX인터내셔널 - 사회적협동조합 한강 공동 운영 활동기간 : 2024.12 ~ 2027.12 활동내용 : 생태 모니터링(월1회) 생태계 보호 (물의날 하천청소 등 생태계 정비, 가시박 등 생태교란종 관리), 생물 서식처 조성(수목 식재 및 관리, 비오톱 설치), 교육 프로그램 운영, 참여 행사 등 												
상세 계획	<table border="1"> <thead> <tr> <th>세부 목표</th> <th>수행방법</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>모니터링</td> <td>- 생태 모니터링 3분류군 4회 계절별 실시</td> </tr> <tr> <td>생태계 보호</td> <td>- 서식처 정비(3월 22일, 6월 5일 환경의날, 11월 이후) - 생태교란종 관리(환삼덩굴, 가시박 등 7-11월)</td> </tr> <tr> <td>생물 서식처 조성</td> <td>- 수목 식재(둔치 상부와 제방 사면 등 식재) ① 벌과 나비를 위한 밀원 식생 200㎡ 조성 ② 조류의 침과 번식을 지원하기 위한 수목 50그루 식재 ③ 곤충 및 양서파충류의 산란 및 서식지 20㎡ 조성</td> </tr> <tr> <td>교육 프로그램</td> <td>- 생태계 관리(수목 밀도 관리 전지 작업 등) - 비오톱 설치(곤충호텔 파충류 돌담 새집 달기)</td> </tr> <tr> <td>참여 행사</td> <td>- 벤치 설치 - 생태 프로그램 운영(중랑천 생태 교육) - 자원봉사 운영(생태계 보호 서식처 조성 등 활동) - 임직원 활동(나무심기 등 진행)</td> </tr> </tbody> </table>	세부 목표	수행방법	모니터링	- 생태 모니터링 3분류군 4회 계절별 실시	생태계 보호	- 서식처 정비(3월 22일, 6월 5일 환경의날, 11월 이후) - 생태교란종 관리(환삼덩굴, 가시박 등 7-11월)	생물 서식처 조성	- 수목 식재(둔치 상부와 제방 사면 등 식재) ① 벌과 나비를 위한 밀원 식생 200㎡ 조성 ② 조류의 침과 번식을 지원하기 위한 수목 50그루 식재 ③ 곤충 및 양서파충류의 산란 및 서식지 20㎡ 조성	교육 프로그램	- 생태계 관리(수목 밀도 관리 전지 작업 등) - 비오톱 설치(곤충호텔 파충류 돌담 새집 달기)	참여 행사	- 벤치 설치 - 생태 프로그램 운영(중랑천 생태 교육) - 자원봉사 운영(생태계 보호 서식처 조성 등 활동) - 임직원 활동(나무심기 등 진행)
세부 목표	수행방법												
모니터링	- 생태 모니터링 3분류군 4회 계절별 실시												
생태계 보호	- 서식처 정비(3월 22일, 6월 5일 환경의날, 11월 이후) - 생태교란종 관리(환삼덩굴, 가시박 등 7-11월)												
생물 서식처 조성	- 수목 식재(둔치 상부와 제방 사면 등 식재) ① 벌과 나비를 위한 밀원 식생 200㎡ 조성 ② 조류의 침과 번식을 지원하기 위한 수목 50그루 식재 ③ 곤충 및 양서파충류의 산란 및 서식지 20㎡ 조성												
교육 프로그램	- 생태계 관리(수목 밀도 관리 전지 작업 등) - 비오톱 설치(곤충호텔 파충류 돌담 새집 달기)												
참여 행사	- 벤치 설치 - 생태 프로그램 운영(중랑천 생태 교육) - 자원봉사 운영(생태계 보호 서식처 조성 등 활동) - 임직원 활동(나무심기 등 진행)												

생물다양성 활동 1차년도 성과

생태계 조사

LX인터내셔널은 중랑천의 습지와 수변 공간을 가꾸고 보호함으로써 수달을 비롯한 다양한 생물이 서식할 수 있는 안정적인 생태 환경을 조성하고 있습니다. 생태계 회복과 생물다양성 증진을 목표로 생태 모니터링, 서식처 개선, 정화 활동을 수행하고 있으며, 교육 프로그램과 자원봉사 활동을 진행하고 있습니다.

분류군	종류
어류	잉어, 붕어 납자루, 돌고기 참붕어, 피라미, 갈문망둑, 민물 검정망둑, 가물치, 대륙송사리
포유류	수달, 너구리, 족제비, 삿
조류	원앙, 물닭, 청둥오리, 흰뺨검둥오리, 쇠오리, 비오리, 고방오리, 홍머리오리, 알락오리, 가창오리, 왜가리, 백로, 쇠백로, 민물가마우지, 재갈매기, 밀화부리, 할미새, 방울새, 황조롱이, 새매



수달 흔적 사진



관찰카메라 수달 포착 사진

생태교란종 조사 및 관리

LX인터내셔널은 생물다양성 보전을 위해 생태계 교란 식물에 대한 모니터링과 집중 제거 활동을 진행하였습니다. 현재 환삼덩굴, 가시박, 돼지풀 등 7종의 생태교란종이 확인되었으며, 특히 환삼덩굴과 가시박은 급속한 번식력과 다른 식물의 성장을 방해하는 특성을 가지고 있어, 주요 관리 대상으로 지정되어 집중적인 제거가 이루어지고 있습니다.

분류군	종류	설명
주요 관리 대상	가시박	빠른 성장과 번식, 주변 식생을 타고 올라가 광합성 차단 및 생태계 피복
	환삼덩굴	덩굴성, 주변 식물 타고 올라가 광합성 방해 및 성장 저해
기타 교란종	돼지풀, 단풍잎돼지풀, 서양등골나물, 미국쑥부쟁이, 가시상추	꽃가루 알레르기, 생태계 교란, 대체 식생 압박 등



생태교란종 제거 작업 후 모습

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

• 환경(Environmental)

- 기후변화 대응
- 환경경영 전략 및 체계
- 자원 사용 및 순환 경제
- 생물다양성 및 자연자본 보전
- 환경 데이터

- 사회(Social)
- 지배구조(Governance)

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION



생물다양성 및 자연자본 보전

생태계 보호 및 보전 활동

환경 보호를 위한 체계 구축

GAM법인은 지속가능한 광산 운영을 위해 광구 내 환경보호구역을 지정하고 정기적인 관리 체계를 구축하고 있습니다. 이를 통해 환경영향을 최소화하고 생태계를 보호하며, 인도네시아 지방 정부의 환경 심사에서 Green 등급을 유지하는 것을 목표로 하고 있습니다.

2024년 기준, 총 50ha의 환경보호구역을 지정하여 관리하고 있으며, 이를 기반으로 생태조사 및 환경 모니터링 체계를 마련하였습니다. 환경 보호 활동의 체계적인 운영을 위해 전문 환경 컨설턴트를 고용하여 생태조사를 실시하고, 이를 바탕으로 환경 보호를 위한 생물다양성 보고서를 정기적으로 발행하고 있습니다. 2025년에는 환경보호구역 수목원 조성 추진을 계획하고 있습니다. 이처럼, GAM법인은 환경 보전 및 생태계를 보호하는 지속가능한 운영 방안을 실현하고자 노력하고 있습니다.



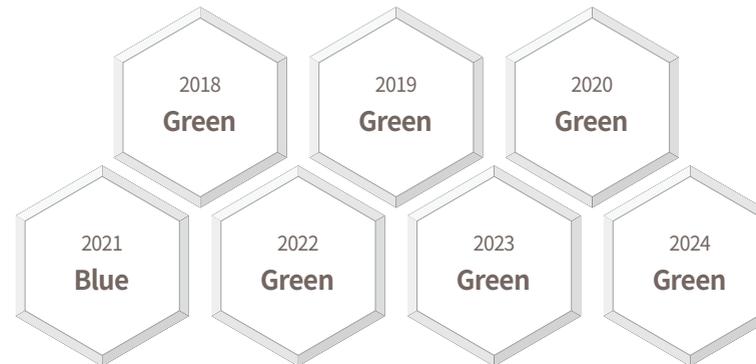
인도네시아 GAM법인 생물다양성 보고서

환경 보호를 위한 환경심사 활동 수행

GAM법인은 인도네시아 지방 정부로부터 환경 심사를 받았으며, 2024년 6월 “Green Flag”를 취득하였습니다. 등급은 Gold 등급부터 Black 등급까지 있으며, 2018년부터 2024년까지 Green Flag를 총 6번 받았습니다.



GAM법인 환경심사 취득 현황



OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

• 환경(Environmental)

- 기후변화 대응
- 환경경영 전략 및 체계
- 자원 사용 및 순환 경제
- 생물다양성 및 자연자본 보전
- 환경 데이터

사회(Social)
지배구조(Governance)

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION

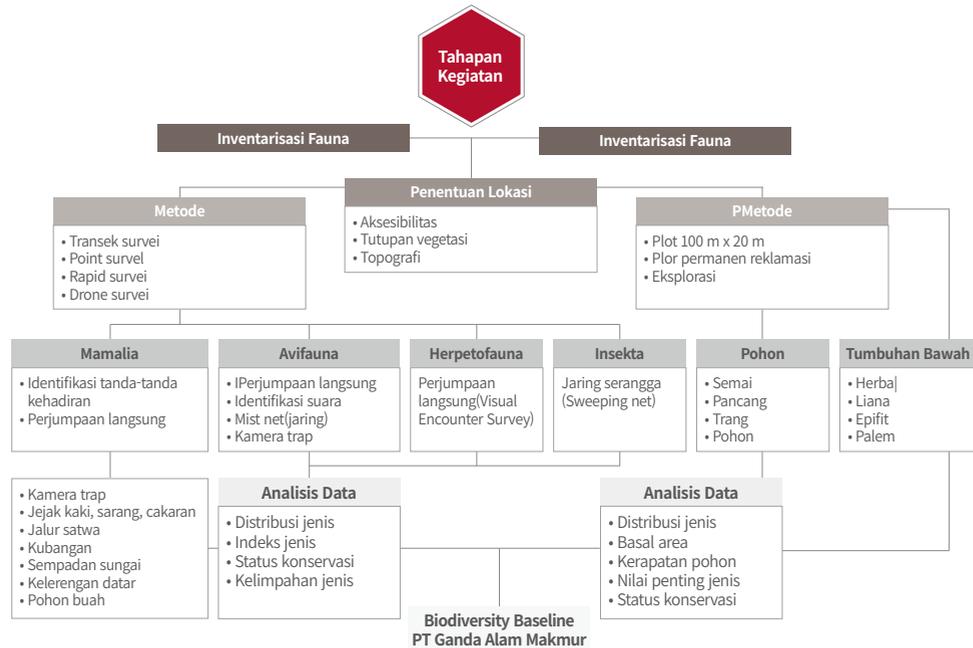
생물다양성 및 자연자본 보전

생태계 보호 및 보전 활동

생물다양성 보호 및 보전 활동

2024년 GAM법인은 생물다양성 기준선 연구(Biodiversity Baseline Study)를 수행하여 운영 지역 내 생물다양성 실제 현황을 파악하였습니다. 본 연구는 생태적 측면에서 환경관리 프로세스의 전략적 참고 자료로 활용될 데이터를 수집하는 초기 단계로, 광산 운영 전·후 생태계 변화를 비교하고 보전 가치 지역을 계획하며, 생태계 복원 과정에서 활용 할 수 있는 기초 정보를 제공하고 있습니다. 조사 범위는 식물과 동물군을 포함하여, 생물다양성 조사에서는 나무, 기동, 묘목 등의 성장 단계를 평가하고, 동물군 조사에서는 포유류, 조류, 파충류 및 양서류, 곤충(나비목·잠자리목) 등이 포함됩니다. 또한, GAM법인은 운영 지역 내 생물다양성 보호 및 복원을 위해 체계적인 모니터링 및 평가 프로세스를 단계별로 수행하고 있습니다. 본 프로세스는 초기 조사부터 지속적인 평가 및 관리 전략 수립까지의 전 과정을 포함하고 있으며, 이를 통해 생태계 변화를 효과적으로 분석하고 생태계 보전을 위한 조치를 시행하고 있습니다.

GAM법인의 동식물 생물다양성 모니터링 및 평가 단계별 활동



해당 연구를 통해 식물 103개체군, 353개체수와 동물 154개체군, 349개체수가 해당 분포지역에 분포하고 있는 것을 확인하였습니다. 특히, 동물군의 분포, 개체군 구조, 개체수(풍부성), 보존 상태 등의 정보를 확보하였으며, 식물군에 대해서는 중요도 및 중요도 지수, 기초 면적, 나무 밀도 등의 데이터를 수집하였습니다. 이러한 연구 결과에 따라, GAM 운영 지역 내에서 동식물의 다양성이 유지되고 있는 것을 확인하였으며, 해당 결과는 GAM법인의 환경 보호 및 생태계 복원 전략 수립을 위한 핵심 자료로 활용될 계획입니다.

환경보호구역의 식물 및 동물 개체수

구분	분류	종	개체수
식물	나무(토종)	26	295
	나무(외래)	47	58
	덩굴류/피복작물	30	-
동물	포유류	21	40
	조류	74	183
	양서류/파충류	15	27
	곤충	44	99



Gambar IV.6
 a) Tumbuhan bawah kategori herba jenis Karamunting (Melastoma malabathricum) dan
 b) Tumbuhan bawah kategori liana jenis Paku(Lygodium microphyllum).

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

• 환경(Environmental)

- 기후변화 대응
- 환경경영 전략 및 체계
- 자원 사용 및 순환 경제
- 생물다양성 및 자연자본 보전
- 환경 데이터

사회(Social)
 지배구조(Governance)

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE
 WITH BUSINESS SOLUTION



생물다양성 및 자연자본 보전

생태계 보호 및 보전 활동

생물다양성 및 수질 모니터링 활동

BNE법인은 생태 및 서식지 모니터링을 진행함으로써 동식물 및 하천 생물다양성 모니터링과 하천 수질 내 매개변수 분석을 수행하고 있습니다. 매년 상/하반기 연간 2회에 걸쳐 Weir(보) 취수 지역에서 하천 시료를 채취하여 인도네시아 공인 분석기관에 수질검사를 의뢰하고 있으며, 그 결과를 인도네시아 산림환경부에 제출하는 등 하천 오염 실태 및 보호 어류 관련 환경영향 모니터링을 정기적으로 실시하고 있습니다. 2024년 하반기 생물다양성 모니터링 결과, 총 2종의 어류가 발견되었으며, 이 중 1종이 보호종 어류임을 확인하였습니다. 이에 따라, 해당 서식지 일대에 낚시 및 쓰레기 투기 금지 안내판을 설치하고, 보안팀과 협력하여 금지사항 위반 시 적절한 조치를 취할 수 있도록 관리하고 있습니다. 또한 서식지 교란 방지를 위해 수질 모니터링을 지속적으로 실시하고 있으며, 인도네시아 정부 규정에 맞춰 수질 관리를 진행하고 있습니다. 이외에도 사업장 근처에 서식하는 포유류 등의 생물 종 및 사업장으로 인한 사고발생 여부를 모니터링 하고 있습니다. 앞으로도 BNE법인은 인도네시아 환경 규정을 철저히 준수하고, 지속적인 환경영향 모니터링 및 개선 활동을 통해 환경관리의 투명성을 제고하고 생태계 보전에 기여할 것입니다.

또한, BNE법인은 발전소 인근 포유류 및 조류 등을 보호하기 위해 사냥 금지 표지판을 설치하여 생물다양성 및 모니터링 보호 활동을 지속적으로 수행하고 있습니다.



OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

• 환경(Environmental)

- 기후변화 대응
- 환경경영 전략 및 체계
- 자원 사용 및 순환 경제
- 생물다양성 및 자연자본 보전
- 환경 데이터

- 사회(Social)
- 지배구조(Governance)

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION

www.lxinternational.com



환경 데이터

온실가스 배출량

LX인터내셔널¹⁾²⁾

구분	단위	2022	2023	2024
직접 온실가스 배출량(Scope 1)	tCO ₂ eq	301.112	284.841	284.929
간접 온실가스 배출량(Scope 2)	tCO ₂ eq	457.825	438.488	446.419
온실가스 배출량 합계	tCO ₂ eq/천m ²	758	723	731
온실가스 배출 집약도 ³⁾	tCO ₂ eq	156.3	160.4	163.9
기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3)		0.835	0.918	1.036

LX판토스

구분	단위	2022	2023	2024
직접 온실가스 배출량(Scope 1)	tCO ₂ eq	25,180.636	22,471.784	23,050.265
간접 온실가스 배출량(Scope 2)	tCO ₂ eq	9,450.375	10,066.859	10,937.964
온실가스 배출량 합계	tCO ₂ eq	34,631	32,538	33,988

LX글라스⁴⁾

구분	단위	2022	2023	2024
직접 온실가스 배출량(Scope 1)	tCO ₂ eq	184,889.36	246,886.18	248,236.91
간접 온실가스 배출량(Scope 2)	tCO ₂ eq	41,489.78	51,436.24	50,113.77
온실가스 배출량 합계	tCO ₂ eq	226,376	298,318	298,345
온실가스 집약도	tCO ₂ eq/천m ²	503.9	664.1	664.1

포승그린파워⁴⁾

구분	단위	2022	2023	2024
직접 온실가스 배출량(Scope 1)	tCO ₂ eq	9,007.30	7,355.62	9,645.38
간접 온실가스 배출량(Scope 2)	tCO ₂ eq	943.572	1,152.91	970.131
온실가스 배출량 합계	tCO ₂ eq	9,950	8,508	10,615
온실가스 집약도	tCO ₂ eq/천m ²	340.8	291.4	363.6

1) 국내 온실가스 산정 지침에 따라 배출량의 경우 법인 합계는 정수, 배출활동 별 배출량은 소수점 3째 자리까지 데이터 표기함

2) 2022년부터 외부 전문가로부터 검증을 실시하여 전년도 보고서와 수치 차이가 있음

(본 보고서 Appendix 내 온실가스 배출량 검증의견서 유첨 및 검증 기준 보고)

3) 2024년 온실가스 배출 집약도는 사업장 단위면적으로 측정함

4) 전년 보고서 상 오류값 수정보고

에너지 사용량

LX인터내셔널

구분	단위	2022	2023	2024
전력	kWh	996,547.80	954,457.20	971,721.00
LNG	Nm ³	77,829.80	69,409.70	72,895.90
경유	L	3,511.50	2,294.40	1,851.50
휘발유	L	55,291.10	57,738.30	54,843.40
직접배출 에너지 사용량	TJ	5.295	4.966	5.005
간접배출 에너지 사용량	TJ	9.567	9.163	9.329
에너지 사용량 합계	TJ	14	14	14
그리드 전력 비율	%	100	100	100
재생에너지 소비량	GJ	0	0	0
재생에너지 비율	%	0	0	0
에너지 집약도 ¹⁾	TJ/천m ²	2.9	3.1	3.1

LX판토스

구분	단위	2022	2023	2024
전력	MWh	20,571	21,913	23,809
LNG	Nm ³	122,842	119,619	131,543
경유	L	9,301,652	8,270,781	9,896
휘발유	L	88,823	103,166	8,486,836
직접배출 에너지 사용량	TJ	359.801	321.165	329.734
간접배출 에너지 사용량	TJ	197.478	210.36	228.563
에너지 사용량 합계	TJ	557	531	558

LX글라스

구분	단위	2022	2023	2024
직접배출 에너지 사용량	TJ	2,234.49	2,657.14	2624.902
간접배출 에너지 사용량	TJ	866.984	1,074.83	1047.282
에너지 사용량 합계	TJ	3,100	3,731	3670
에너지 집약도	TJ/천m ²	6.9	8.3	8.2

1) 2024년 에너지 집약도는 사업장 단위면적으로 측정함

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

• 환경(Environmental)

- 기후변화 대응
- 환경경영 전략 및 체계
- 자원 사용 및 순환 경제
- 생물다양성 및 자연자본 보전
- 환경 데이터

- 사회(Social)
- 지배구조(Governance)

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION



환경 데이터

에너지 사용량

포승그린파워

구분	단위	2022	2023	2024
직접배출 에너지 사용량	TJ	2,947.68	2,529.29	3,339.94
간접배출 에너지 사용량	TJ	19.717	24.092	20.272
에너지 사용량 합계	TJ	2,967	2,553	3,360
재생에너지 사용량 ¹⁾	TJ	347	343	365
재생에너지 비율	%	11.7	13.4	10.9
에너지 집약도	TJ/천m ²	101.6	87.4	115.1

용수 관리²⁾

LX인터내셔널

구분	단위	2022	2023	2024
용수 사용량	ton	8,298	8,385	8,909

LX판토스

구분	단위	2022	2023	2024
용수 사용량 ³⁾	ton	14,216	64,809	58,909

LX글라스

구분	단위	2022	2023	2024	
용수	방류량	m ³	184,358	172,519	195,612
	공업 용수	m ³	215,691	243,498	249,874
	시수(수돗물)	m ³	115,141	75,632	71,136

포승그린파워

구분	단위	2022	2023	2024	
용수	공업 용수	m ³	1,032,718	1,095,161	1,086,418
	시수(수돗물)	m ³	2,649	5,797	3,505
재활용수	약품 보충수	m ³	896	896	896
	사업장 청소 용수	m ³	20,658	20,658	20,658

1) '신에너지 및 재생에너지 개발·이용·보급 촉진법' 제 2조 제 2항에 따라, 바이오매스를 연료로 한 발전량을 재생에너지로 분류하였으며, 발전량 중 소내(자기)사용량을 재생에너지 사용량으로 취함
 2) 용수 사용량은 용수 배출량과 동일함
 3) 2023년부터 조직경제 내 전 사업장 용수 사용량 취함

폐기물 발생 및 재활용

LX인터내셔널

구분	단위	2022	2023	2024	
일반폐기물 ¹⁾	재활용	ton	37.5	34.2	33.3
폐기물 재활용률	%	100	100	100	

LX판토스

구분	단위	2022	2023	2024
일반 폐기물 ²⁾	ton	416	400	15,685

LX글라스

구분	단위	2022	2023	2024	
일반 폐기물	소각	ton	255	276	298
	매립	ton	1,189	1,221	1,799
	재활용	ton	1,528	5,494	9,784
지정 폐기물	소각	ton	37	27	16
	매립	ton	745	34	0
	재활용	ton	5	49	6

포승그린파워

구분	단위	2022	2023	2024	
일반 폐기물	소각	ton	0	0	0
	매립	ton	0	0	0
	재활용	ton	28,677	36,265	30,305
지정 폐기물	소각	ton	0	0	0
	매립	ton	0	0	0
	재활용	ton	3	2	4

1) LX그룹 및 계열사 간 지표 통일에 따라 전년도와 산정 단위 등이 변경됨
 2) 2022, 2023년 데이터 범위는 본사 대상이며, 2024년부터 본사 및 설치물류센터 등을 폐기물 배출량 범위로 산정하였음

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

• 환경(Environmental)

- 기후변화 대응
- 환경경영 전략 및 체계
- 자원 사용 및 순환 경제
- 생물다양성 및 자연자본 보전
- 환경 데이터

- 사회(Social)
- 지배구조(Governance)

APPENDIX



환경 데이터

수질 오염물질 관리¹⁾

LX글라스

구분	단위	2022	2023	2024
폐수배출량	m ³	107,127	94,837	195,612
TOC	mg/L	1.8	2.6	2.5
COD ¹⁾	mg/L	3.3	4.6	-
BOD	mg/L	2.5	4.6	2.1
SS	mg/L	12.6	8.6	15.7
T-N	mg/L	2.7	2.8	3
T-P	mg/L	0.1	0.1	0.1

포승그린파워

구분	단위	2022	2023	2024
폐수배출량	m ³	268,794	284,450	260,460
TOC	mg/L	-	10.4	9.9
COD	mg/L	8	-	-
BOD	mg/L	1	2.3	0.5
SS	mg/L	8	11.4	5.7

대기 오염물질 관리¹⁾

LX글라스

구분	단위	2022	2023	2024
황산화물(SOx) 배출량	kg	659,097	613,014	423,960
질소산화물(NOx) 배출량	kg	521,012	377,090	324,453
먼지(Dust) 배출량	kg	12,501	13,336	7,866

포승그린파워

구분	단위	2022	2023	2024
황산화물(SOx) 배출량	kg	-	-	-
질소산화물(NOx) 배출량	kg	37,085	33,440	35,925
먼지(Dust) 배출량	kg	1,527	1,325	1,267

1) 수질, 대기의 경우 국내관련법에 준하여 관리함

무공해 차량

LX인터내셔널

구분	단위	2022	2023	2024
환경친화적 자동차 수 ¹⁾	대	45	57	41
환경친화적 자동차 비율	%	96	98	98

LX판토스

구분	단위	2022	2023	2024
환경친화적 자동차 수 ²⁾	대	0	6	11
환경친화적 자동차 비율	%	0	7	11

환경 법규 위반

LX인터내셔널

구분	단위	2022	2023	2024
법적 의무/규정 위반 수	건	0	0	0
벌금액	원	0	0	0

LX판토스

구분	단위	2022	2023	2024
법적 의무/규정 위반 수	건	0	0	0
벌금액	원	0	0	0

LX글라스

구분	단위	2022	2023	2024
법적 의무/규정 위반 수	건	1	0	0
벌금액	원	800,000	0	0

포승그린파워

구분	단위	2022	2023	2024
법적 의무/규정 위반 수	건	0	0	0
벌금액	원	0	0	0

1) 전년 보고서 상 오류값 정정
2) 환경친화적 자동차는 전량 전기차 차량임

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

• 환경(Environmental)

- 기후변화 대응
- 환경경영 전략 및 체계
- 자원 사용 및 순환 경제
- 생물다양성 및 자연자본 보전
- 환경 데이터

사회(Social)
지배구조(Governance)

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION



SOCIAL

LX International Approach

LX인터내셔널은 기업이 사회의 일원으로서 사회적 책임을 다하고, 지속가능한 성장을 이루기 위해 최선을 다하고 있습니다. 특히, ‘인재확보 및 육성’, ‘안전보건 관리’, ‘공급망 ESG 리스크 관리’는 LX인터내셔널의 기업 운영에서 중요한 ESG 이슈로 인식되고 있습니다. LX인터내셔널은 핵심 협력사를 대상으로 ESG 리스크 진단 및 실사를 진행하였습니다. 또한 협력사 ESG 교육을 통해 공급망 전반의 ESG 역량을 강화하고자 합니다. 이 외에도, 국내외 법인에서 활발한 지역사회공헌 활동을 전개하며, 임직원의 역량 개발과 인권 존중을 실현하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.



공급망 ESG 리스크 관리	064
미래세대와 지역사회공헌	069
인재확보 및 육성	082
인권 존중	089
노사관계	091
안전보건 관리	093
정보보호	104
사회 데이터	108

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

환경(Environmental)

• **사회(Social)**

지배구조(Governance)

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION

www.lxinternational.com

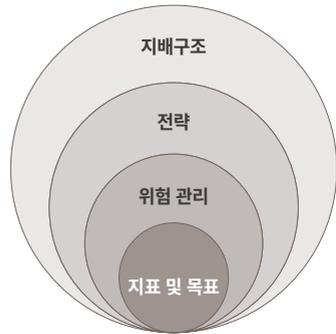
중대이슈 | IFRS Framework

공급망 ESG 리스크 관리

중대 이슈 보고 Framework

LX인터내셔널은 사회(Social) 이슈에 대한 전략 및 체계를 수립하고, 관련 거버넌스를 통하여 투명한 의사결정을 실천하고 있습니다. 또한, 내부 체계를 고도화하고, 사회가치 중심의 경영을 내재화하기 위한 위험관리 활동과 지표 및 목표 관리를 위한 노력을 지속해 나가고 있습니다. 주요 사회 이슈에 대하여 IFRS Framework S1 공시 핵심 요소인 ‘지배구조’, ‘전략’, ‘위험관리’, ‘지표 및 목표’ 항목에 맞춰 활동 내용과 성과를 보고하고 있으며, 이는 LX인터내셔널이 지속가능한 미래를 위해 사회적 책임을 다하고 있다는 것을 입증하는 중요한 기반이 됩니다.

IFRS Framework S1 공시 핵심 요소



지배구조
지속가능성 관련 위험 및 기회의 감독을 담당하는 의사결정 기구, 경영진의 평가와 관리 역할, 정책 등에 대한 정보
전략
지속가능성 관련 위험 및 기회가 조직의 사업, 전략, 재무 계획에 미치는 실질적 및 잠재적 영향
위험 관리
지속가능성 관련 위험 및 기회를 식별, 평가 및 관리하기 위해 사용하는 프로세스
지표 및 목표
지속가능성 관련 위험 및 기회를 평가하고 관리하는데 사용되는 지표 및 목표

지배구조

공급망 ESG 리스크 조직 체계



협력사 행동규범

LX인터내셔널은 LX그룹과 함께 협력사 ‘LX그룹 협력사 ESG 행동규범’을 바탕으로 협력사 내 ESG 경영 전파 및 확산에 앞장서고 있습니다. 이를 통해 공급망 내 ESG 관리를 강화하여 사회적 책임을 다하고자 합니다.

LX그룹 협력사 ESG 행동규범

<div style="border: 2px solid red; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> 01 노동 및 인권 </div> <div style="border: 2px solid red; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> 02 산업안전보건 </div> <div style="border: 2px solid red; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> 03 환경 </div> <div style="border: 2px solid red; padding: 5px;"> 04 윤리 </div>	<ul style="list-style-type: none"> 1.1 자발적 근로 (강제노동 금지) 1.2 아동 노동 금지 및 유소년 근로자 관리 1.3 과도한 연장 근로 금지 1.4 임금 및 복리후생 1.5 인도적 대우 1.6 차별 및 괴롭힘 금지 1.7 결사의 자유 2.1 산업 안전 2.2 비상사태 대비 2.3 산업 재해와 질병 2.4 유해인자 노출 관리 2.5 육체적 과중 업무 관리 2.6 기계 설비 안전 유지 2.7 식당 및 기숙사 관리 2.8 안전보건 교육 3.1 환경 관련 법규 준수 3.2 환경 인허가 취득 3.3 환경영향 최소화 3.4 친환경경영 프로세스 구축 4.1 정도경영 준수와 부당 이익 금지 4.2 정보 공개 4.3 지식재산권 보호 4.4 공정거래, 광고 및 경쟁 이력 금지 4.5 신원보호와 보복금지 4.6 개인정보 보호
---	--

공정거래 원칙

LX인터내셔널은 투명하고 공정한 거래를 지향합니다. 협력사 등록 및 선정은 객관적이며 공정한 기준에 따라 자유경쟁의 원칙에 기반하여 이루어집니다. 협력사에 대한 부당 대우, 일방적인 거래조건 변경, 협력사의 기술 또는 자산에 대한 승인 없는 이용 등은 모두 금지하고 있습니다. 앞으로도 LX인터내셔널은 공정거래를 통한 신뢰와 상생의 협력 관계를 기반으로 상호발전을 추구하겠습니다.

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

- 환경(Environmental)
- 사회(Social)
 - 공급망 ESG 리스크 관리
 - 미래세대와 지역사회공헌
 - 인재확보 및 육성
 - 인권 존중
 - 노사관계
 - 안전보건 관리
 - 정보보호
 - 사회 데이터

지배구조(Governance)

APPENDIX

중대이슈 | IFRS Framework

공급망 ESG 리스크 관리

전략

협력사 ESG 관리 정책 및 활동

LX인터내셔널은 전사적인 협력사 관리 체계를 바탕으로 공급망 ESG 리스크를 관리하고 있습니다. 내부 기준을 통해 선정한 관리대상 협력사에게는 연 1회 LX그룹 협력사 ESG 행동규범을 공유하고 준수 서약서를 받고 있습니다. 업체 선정 과정에서 체크리스트를 통해 안전환경 사고 발생 내역과 현지 법규 위반 내역 등을 확인하여 ESG를 포함한 공급망 리스크를 관리합니다. 또한 동일 항목에 대한 정기적인 운영 평가를 실시하여 평가 결과를 재계약 심사에 반영합니다. 또한 협력사 현장 방문을 통해 ESG 교육과 현장 Risk 진단을 실시하여 상생협력하는 ESG 경영을 실천할 수 있도록 독려하고 있습니다. 향후에는 플랫폼을 도입하여 국내뿐만 아니라 글로벌 협력사까지 포함한 공급망 ESG 관리를 고도화할 예정입니다.

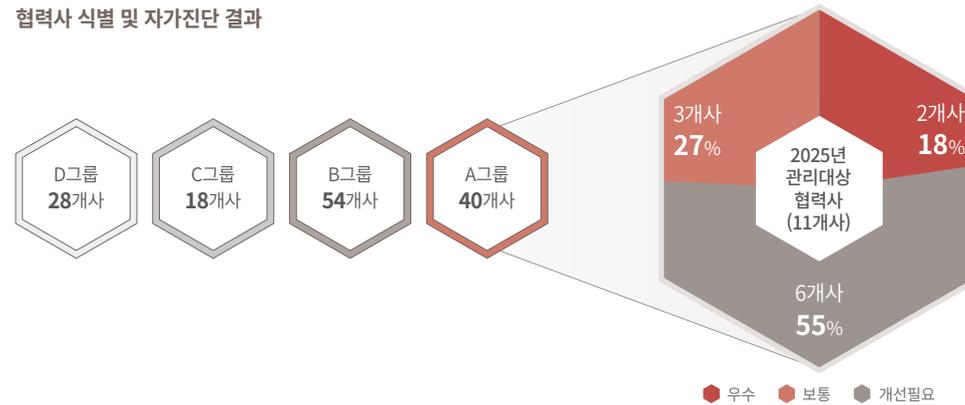
협력사 평가 주요 체크리스트

항목	협력사 심의-운영 평가 체크리스트
정도경영	<ul style="list-style-type: none"> 주주 및 모회사 지분구도에서의 특수관계 및 차명 주주 여부 뇌물수수료 인한 문제 발생 여부 계약서 내 정도경영 준수 조항 명기 의무에 대한 동의 및 정도경영 준수 여부 협력업체의 자체적인 윤리규범 기준 보유 및 준수 여부
준법성	<ul style="list-style-type: none"> 사업을 위한 정식 허가 보유 및 유지 여부 현지법에 대한 위반 사항 여부 별도의 하도급 업체 존재 여부 아동의 노동 투입 여부
환경/안전	<ul style="list-style-type: none"> 원청사의 이익에 유의미한 악영향을 미친 사건·사고 여부 국가 기관 및 지자체 단체장 등으로부터 환경 관련 문제 야기로 인해 받은 경고 여부
가격 적정성	<ul style="list-style-type: none"> 인근 광산·농장 도급 단가와와의 비교 여부 협력업체가 수행 중인 타 작업장 대비, 동 업체의 마진 규모의 적절성 점검 여부 타 공정(폐석, 운반, 수송운송 등) 대비 협력업체 마진 규모의 적절성 점검 여부

지표 및 목표

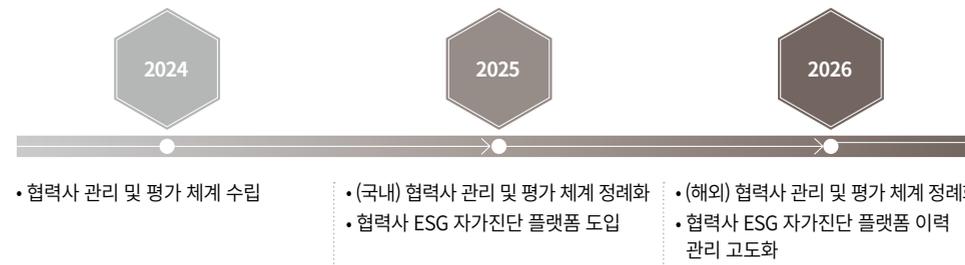
LX인터내셔널은 공급망 ESG 평가 이후 진단결과 분석을 통해 고위험군 협력사를 식별하였습니다. 공급망 ESG 평가는 관리대상 협력사 기준에 따라 2024년 기준 총 221개 협력사 중 거래 종료 기업을 제외한 국내 기업 140개사를 우선 대상으로 진행하였습니다. 그 중 비즈니스 전략적 중요도와 ESG 리스크가 모두 높은 A그룹을 대상으로 ESG 자가진단을 진행하였으며, 그 결과 우수 기업은 2개사, 개선 필요 기업은 6개사로 파악되었습니다. LX인터내셔널은 우수 기업에 대하여 우수 ESG 협력사 포상 등 인센티브를 지급하고, 개선 필요 기업을 위한 ESG 경영 개선 지원 프로그램을 기획하여 지속적인 공급망 ESG 관리와 내재화를 위해 노력하겠습니다.

협력사 식별 및 자가진단 결과



공급망 ESG 리스크 관리 Key Point & Roadmap

LX인터내셔널은 공급망의 ESG 리스크 관리 강화를 위해 국내외 협력사 관리 및 평가 체계를 정례화하고, ESG 자가진단 플랫폼 도입 및 이력 관리 고도화를 추진하여 지속가능한 공급망 관리 체계를 구축할 계획입니다.



OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

- 환경 (Environmental)
- 사회 (Social)
 - 공급망 ESG 리스크 관리
 - 미래세대와 지역사회공헌
 - 인재확보 및 육성
 - 인권 존중
 - 노사관계
 - 안전보건 관리
 - 정보보호
 - 사회 데이터

지배구조 (Governance)

APPENDIX

중대이슈 | IFRS Framework

공급망 ESG 리스크 관리

위험관리

신규 협력사 선정

LX인터내셔널은 투명한 공급망 구축을 기반으로 협력사와의 공동 발전을 지향하며, 관련 규범 및 실천지침을 윤리규범에 마련해두고 있습니다. 모든 회사에 평등한 기회를 부여하여 협력회사 선정 및 운영 절차에 따른 공정한 심사를 받을 수 있도록 하고 있습니다. 협력사의 경쟁력 제고와 공정거래 질서 유지를 위하여 관련 기준을 수립 및 시행하고 있습니다. 또한 기술 지원, 경영 지도 등을 통한 수익은 상호 공유함으로써 상생을 위하여 노력하고 있습니다.

공급망 ESG 관리 체계 구축

LX인터내셔널은 공급망에서 발생할 수 있는 ESG 리스크를 사전에 완화하고자 ESG 관리 체계를 새롭게 수립하였습니다. 전체 협력사 중 관리 대상 협력사를 식별하여 공급망 ESG 평가를 실시할 수 있는 체계를 구축하였으며, 점진적으로 평가 범위를 확대하여 공급망 내 협력사의 ESG 역량을 강화할 수 있도록 조치할 예정입니다.

신규 협력사 선정

LX인터내셔널은 공급망 ESG 관리 대상 식별을 위한 기준을 수립하여 협력사 ESG 평가를 고도화하였습니다. 전체 협력사를 대상으로 구매 규모와 핵심 비즈니스와의 연계성 등을 고려한 비즈니스 전략적 중요도, 협력사의 기존 ESG 정보 공개 여부 및 안전환경 리스크의 발생 가능성 등을 검토했습니다. ESG 리스크를 척도로 핵심 협력사를 선별하고, 관리 대상 협력사를 선별할 수 있도록 공급망 ESG 평가를 정례화하였습니다. LX인터내셔널은 향후에도 공급망 ESG 관리 체계를 고도화하여 지속적으로 협력사의 ESG 리스크를 평가 및 관리하고, 주요 관리 기업을 대상으로 공급망 실사를 실시할 예정입니다.

공급망 ESG 협력사 식별



A Group

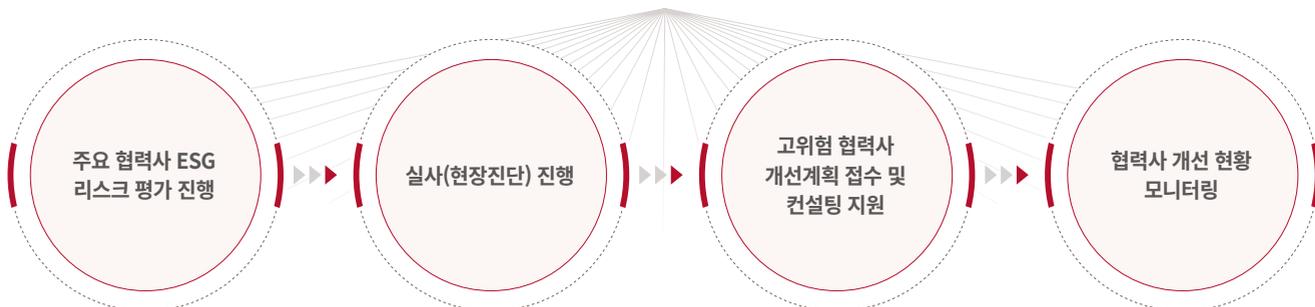
- 비즈니스 전략적 중요도 및 ESG 리스크가 모두 높은 회사로 1차 관리 협력사로 선정
- 해당 그룹 대상 서면 ESG 자가 진단 진행
- 협력사 ESG 교육(웨бина, 현장 방문) 실시

공급망 ESG 리스크 진단 요소

공급망 ESG 자가진단 체크리스트 기반, 환경, 사회, 지배구조 영역의 지표별 관리 역량에 따른 리스크 평가

환경 (E)	사회 (S)	지배구조 (G)
<ul style="list-style-type: none"> • 환경경영 체계 • 온실가스 관리 • 에너지 관리 • 대기/수질오염 • 유해물질 관리 	<ul style="list-style-type: none"> • 인권 • 노동 • 산업안전보건 	<ul style="list-style-type: none"> • 윤리경영 • 공정거래

공급망 ESG 관리 체계



OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

- 환경(Environmental)
- 사회(Social)
 - 공급망 ESG 리스크 관리
 - 미래세대와 지역사회공헌
 - 인재확보 및 육성
 - 인권 존중
 - 노사관계
 - 안전보건 관리
 - 정보보호
 - 사회 데이터

지배구조(Governance)

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE WITH BUSINESS SOLUTION



중대이슈 | IFRS Framework

공급망 ESG 리스크 관리

위험관리

협력사 상생협력 활동

LX인터내셔널은 협력사와 상생을 위해 노력하고 있으며, 홈페이지 내 협력사를 위한 별도의 소통 채널을 활용하여 적극적으로 소통하고 있습니다. LX인터내셔널의 협력사는 해당 채널을 통해 다양한 고충과 의견을 개진할 수 있습니다. 해당 채널을 통해 접수된 의견은 담당 부서에서 성실히 검토하여 적극적으로 의견을 반영하고 있습니다.

협력사 ESG 행동규범 실천서약서

LX인터내셔널은 지속가능한 공급망 구축을 위해 다방면으로 노력하고 있습니다. 공급망과 관련된 ESG 위험을 효과적으로 관리하기 위해 'LX그룹 협력사 ESG 행동규범'을 협력사 관리 규범으로 활용하고 있습니다. 노동 및 인권, 산업안전보건 등에 대한 준수사항을 담고 있는 본 관리 규범을 기반으로 '협력사 행동규범 실천서약서'를 만들어 2024년 관리대상 협력사 그룹에 배포하여 실천서약 서명을 받았습니다.

공급망 ESG 평가 결과 및 개선방향

LX인터내셔널의 공급망 ESG 평가 결과, 주로 ESG 경영 시스템 확립과 기후변화 대응 부문에서 비교적 낮은 점수를 보였으며, 환경/사회에 대한 정보 공시와 온실가스 및 에너지 절감 활동 부분이 취약한 것으로 확인되었습니다. 또한 ESG 경영 운영 체계와 환경경영 체계 구축 및 관리 측면에서 미흡한 부분이 확인되었습니다. 개선이 필요한 기업의 경우, 확인된 사항에 대한 시정 조치를 이행할 수 있도록 개선 지원에 적극적으로 동참할 예정입니다.

공급망 ESG 교육 실시

2024년에는 협력사를 대상으로 공급망 ESG 교육을 실시하여 평가 결과에서 취약점으로 나타난 항목에 대한 역량 강화를 지원하였습니다. 이를 위해 맞춤형 교육 콘텐츠를 구성하고 협력사의 인식과 이해도를 높여 ESG 역량을 자발적으로 내재화할 수 있도록 지원하였습니다. 또한, 2025년에는 관리대상 협력사 중 국내 3개 협력사를 방문하여 협력사 ESG 교육 및 현장 Risk 점검을 실시했습니다. 교육은 ESG의 개념과 배경, 최신 ESG 동향, LX인터내셔널 ESG 경영 체계 소개로 구성되었으며, 기후공시 의무화, 탄소감축 규제 대응 및 탄소중립 달성 필요성 등 환경 영역의 세부 주제에 집중하여 실시되었습니다. 더불어 협력사 담당자와의 1:1 미팅을 통해 양사 ESG 경영 현황 및 향후 계획을 공유하고, 상생 협력하는 ESG 경영을 실천할 수 있도록 독려했습니다. 향후에는 시스템 기반의 협력사 ESG 자가진단 실시를 통해 ESG 경영 개선을 위한 구체적인 방안을 마련할 예정입니다.



OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

- 환경(Environmental)
- 사회(Social)
 - 공급망 ESG 리스크 관리
 - 미래세대와 지역사회공헌
 - 인재확보 및 육성
 - 인권 존중
 - 노사관계
 - 안전보건 관리
 - 정보보호
 - 사회 데이터

지배구조(Governance)

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION

www.lxinternational.com



중대이슈 | IFRS Framework

공급망 ESG 리스크 관리

위험관리

선화주 파트너십 프로그램 운영

LX판토스는 해상운송 시 선화주간 불공정거래 행위를 방지하고 상생협력을 지속하고자 노력하고 있습니다. 대물동량 및 글로벌 네트워크의 역량을 토대로 선사-포워드-실화주간의 협력관계를 구축하였으며, 특히 국적선사의 전략적 파트너십을 구축하여 상호 사업확대를 도모하고 운송 효율 최적화 사례를 도출하고 있습니다. 이러한 노력의 결과로 한국해양진흥공사가 주관하는 '우수 선화주 기업 인증제도'에서 선화주 상생협력 제도 실천, 법규 준수 등에서 화주 부문 최고 등급 1등급 인증을 2021년에 획득하여 매년 유지하고 있습니다.

중소기업 협력사 안전관리 역량 강화

LX판토스는 매년 중소기업 협력사를 대상으로 안전보건 세미나 및 정책 간담회를 개최하고 있습니다. 전문가를 초빙하여 안전보건 관련 최신 정부 정책 동향을 안내할 뿐만 아니라, 안전전담조직인 안전보건팀이 주요 사고 사례와 우수 안전 사례 등을 안내합니다. 또한 간담회를 통해 협력사의 안전보건 관련 의견을 적극 수용함으로써, 공급망 내 구성원 전원이 참여하는 안전 체계를 구축하고 있습니다. 이러한 활동을 통해 공급망 전반에 상존하는 유해/위험 요인을 최소화하여 중대재해 Zero 목표를 달성하고자 합니다.



품질 역량 강화 네트워크 운영

LX글라스는 동반성장 구조를 확립하고 지속가능한 성장을 도모하고자, 국내 복층유리, 강화유리 및 접합유리 가공 업체 중 기술 및 품질을 인증받은 기업을 엄선하여 다양한 지원을 제공하는 네트워크를 조성하였습니다. '듀오라이트 클럽', '세큐라이트 파트너', '라미라이트 파트너'란 중소 가공유리업체와의 상생을 도모하고 국내 가공유리 공급 구조를 합리적 가격의 품질 중심 시장 구조로 개선하고자 만들어진 국내 최초 가공유리 생산자 네트워크입니다. 본 네트워크를 통해 자사의 기술과 품질 노하우, 브랜드를 공유하고 있습니다. 앞으로도 주기적인 품질관리와 기술 지원, EHS 교육 등의 혜택을 제공하여 회원사가 자립적으로 품질 경쟁력과 성장 기반을 구축할 수 있도록 지원하고, 업계의 전반적인 발전을 도모하기 위해 지원 프로그램을 지속적으로 늘려갈 계획입니다.

세부 지원 내용

 <div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p>생산 역량 강화</p> <ul style="list-style-type: none"> • 슈퍼 점보/점보 기술 지원 • 신제품 가공 기술 지원 • 생산성 분석 및 개선 • 공동구매 지원 </div>	 <div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p>품질 관리 역량 강화</p> <ul style="list-style-type: none"> • 정기 제품/부자재 품질평가 • 정기 현장 품질 평가 • 기술 및 현장 교육 지원 </div>
 <div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p>마케팅 지원</p> <ul style="list-style-type: none"> • 듀오라이트 클럽 브랜딩 • 클럽 광고 및 홍보활동 • 각종 홍보물 제작 </div>	 <div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p>판매 및 고객 지원</p> <ul style="list-style-type: none"> • 그린 리모델링 사업 연계 • 사기업체 네트워크 연계 • 고객 서비스 지원 </div>

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

- 환경(Environmental)
- 사회(Social)
 - 공급망 ESG 리스크 관리
 - 미래세대와 지역사회공헌
 - 인재확보 및 육성
 - 인권 존중
 - 노사관계
 - 안전보건 관리
 - 정보보호
 - 사회 데이터

지배구조(Governance)

APPENDIX

미래세대와 지역사회공헌

사회공헌 체계

LX인터내셔널은 지속가능한 사회 구현을 위해 사회공헌 체계의 핵심가치인 ‘연결’, ‘미래’, ‘사람’을 기반으로 다양한 사회공헌 활동을 추진하며 지역사회의 지속가능한 성장에 기여하고 있습니다. 2024년에는 전사차원에서 여러 활동을 추진하였습니다. ‘연결’ 가치 실현을 위해서 광화문One팀 참여와 해외 사업장 인근 지역사회 지원 등을 통해 지역사회 협력을 강화하였습니다. 또한, ‘사람’ 가치를 바탕으로 독거 어르신을 위한 김장 봉사, 난치병 어린이 소원 성취 지원, 임직원 헌혈 활동 등을 통해 취약계층에 대한 지원을 아끼지 않았습니다. ‘미래’ 가치를 실현하기 위해 지역아동센터 후원, 보육시설 운영 지원, 생물다양성 보전 활동 및 사업장 인근 환경개선 활동(플로깅) 등을 통해 아동·청소년과 자연환경 보호에 기여하였습니다.

LX인터내셔널 사회공헌 핵심가치



LX인터내셔널은 지속가능한 사회를 만들고자 LX그룹의 핵심가치인 ‘연결’, ‘미래’, ‘사람’을 기반으로 다양한 사회공헌 활동을 추진하며 지역사회의 지속가능한 성장에 기여하고 있습니다.

LX인터내셔널 사회공헌 활동 체계

국내 사회공헌 활동		글로벌 사회공헌 활동	
방향성	LX그룹의 핵심 가치와 연계한 ‘연결’, ‘미래’, ‘사람’ 중심 활동	방향성	해외 사업장 인근 지역사회와 ‘함께하는 삶’ 상생 활동
활동 대상	다음 세대의 ‘미래’를 위한 아동·청소년, 자연환경	활동 대상	해외법인 주변 지역사회 및 지역주민
활동 내용	기부금 및 물품 지원 임직원 봉사활동 및 재능 기부 환경/안전 보호 활동	활동 내용	해외 사업의 역량을 활용한 재능 기부 및 자원 지원 지역 주민 생활 및 보건 인프라 개선 지원 자연 환경 복구 지원

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

- 환경(Environmental)
- 사회(Social)
 - 공급망 ESG 리스크 관리
 - 미래세대와 지역사회공헌
 - 인재확보 및 육성
 - 인권 존중
 - 노사관계
 - 안전보건 관리
 - 정보보호
 - 사회 데이터

지배구조(Governance)

APPENDIX



미래세대와 지역사회공헌

사회공헌 운영현황

기부심의위원회 운영

LX인터내셔널은 사회공헌 활동의 일부인 기부에 관한 의사결정의 기준 및 절차를 수립하여 회사의 사회공헌 활동 방향성을 보다 명확히 하고, 회사의 기부행위에 있어 대외적 투명성, 절차적 정당성 및 적법성을 제고했습니다. 사무국인 대외협력팀은 1천만 원 이상의 기부 안건이 접수되면 심의대상 기부의 요청자, 요청 과정, 기부 대상, 기부 사용 목적 및 계획 등을 충실히 파악하여 기부심의위원회에 안건을 상정하고, 기부심의위원회가 의견을 개선할 수 있도록 지원합니다. 회사 내규에 따른 승인권자는 기부규정에 따라 기부 여부에 대한 의사결정을 해야합니다. 해외지사, 무역법인, 운영투자 법인의 경우 기부규정의 하부지침을 별도로 수립하여 기부심의를 진행하고 있습니다.



기부심의 개최 횟수

2022년	2023년	2024년
4건	4건	5건

기부금 운영

LX인터내셔널은 임직원이 기부를 하면, 회사가 일정 금액을 추가로 기부하는 ‘매칭그랜트 제도’를 운영하고 있습니다. 2018년부터 매칭그랜트 제도를 통해 임직원 기부금을 꾸준히 적립하고 있으며, 2022년부터 2024년까지 약 4.9억 원을 기부했습니다.

기부 현황

2022년	2023년	2024년
211,319,500원	189,800,000원	83,800,000원

임직원 봉사단 ‘LEXT’운영

LX인터내셔널은 임직원 봉사단 ‘LEXT’를 운영하여 임직원들이 봉사활동 참여, 기부금 및 물품 지원, 재능 기부, 환경/안전 보호 활동 등을 펼칠 수 있도록 지원하고 있습니다. LX인터내셔널이 주관하는 다양한 국내 사회공헌 활동 뿐만 아니라 헌혈 캠페인이나 나눔장터 등 다양한 봉사단 활동을 마련해 임직원들의 참여를 독려하고 있습니다. LEXT 단원을 주축으로 월 1회 이상 봉사활동을 실시하고 있습니다.

사회공헌 임직원 포상 제도

임직원 참여 기반의 다양한 사회공헌 활동 추진을 위해 2023년부터는 LEXT 봉사왕 및 참여 우수자 포상 제도를 만들어, 보다 자발적인 사회공헌 활동을 위해 노력하고 있습니다. 사회공헌 임직원 포상은 상/하반기 2회 진행되며, 사회공헌 활동 참여 횟수 및 시간을 합산하여 봉사왕 1명 외 다수의 참여 우수자를 선정하여 포상을 지급하고 있습니다.



사회공헌 임직원 포상 현황

기준	2024년 상반기	2024년 하반기
인원	52명	42명
금액	500만 원	500만 원



OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

- 환경(Environmental)
- 사회(Social)
 - 공급망 ESG 리스크 관리
 - 미래세대와 지역사회공헌
 - 인재확보 및 육성
 - 인권 존중
 - 노사관계
 - 안전보건 관리
 - 정보보호
 - 사회 데이터

지배구조(Governance)

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION



미래세대와 지역사회공헌

사회공헌 운영현황

LX인터내셔널은 체계적인 사회공헌 활동을 위해 중장기 로드맵을 구성하여 사회공헌사업의 기반을 강화해 나가고 있습니다.

나눔과 지역사회와의 상생을 위해 사회공헌 활동 프로그램 운영을 체계화하고 '임직원'들의 참여도를 높이는 데 집중해 장기적으로는 사회공헌 활동 체계를 고도화하여 지속적인 사회적 가치 창출을 목표로 하고 있습니다.

이러한 사회공헌 중장기 로드맵을 실현하기 위해 LX인터내셔널은 사회공헌 전담조직을 운영하고 있으며, 전사적 차원에서 사회공헌 전략 수립 및 기획 기부금 집행, 해외법인 사회공헌 활동 관리를 담당하고 있습니다.

또한 임직원 봉사단인 LEXT 활동을 운영 및 지원하고 있습니다.

사회공헌 Key Point & Roadmap

단기

2021

- 사회공헌 운영 체계화
- 지역사회 연계 사회공헌 추진
- 임직원 봉사단 LEXT 운영



중기

2025

- 임직원 참여 캠페인 확대
- 임직원 포상 제도 개선
- 지역사회 봉사활동 활성화



장기

2030

- 해외법인별 사회공헌 활동 확장
- 사회공헌 전문기관 파트너십 구축



OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

환경(Environmental)

• 사회(Social)

- 공급망 ESG 리스크 관리
- 미래세대와 지역사회공헌
- 인재확보 및 육성
- 인권 존중
- 노사관계
- 안전보건 관리
- 정보보호
- 사회 데이터

지배구조(Governance)

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION

www.lxinternational.com



미래세대와 지역사회공헌

사회공헌 활동

국내 사회공헌 활동 성과

LX인터내셔널은 2024년에도 다양한 사회공헌 활동을 통해 사회적 책임을 이행하였으며, 수해 피해 복구 및 이재민 지원을 위한 기부를 진행하고, 지역아동센터 취약계층 아동들과 청와대 견학, 전시회 관람, 생활체육 프로그램 등을 정기적으로 실시하고 있습니다. 또한, 사랑의 김장 나눔 행사와 종로구 지역아동센터 프로그램 운영 지원 및 기부금 전달을 통해 종로구 자원봉사 소식지에 우수 사례로 소개되었습니다. 그 외에도 헌혈 등 다양한 활동을 전개하였습니다. LX인터내셔널은 향후에도 사회공헌 활동을 확대하여 임직원 참여를 독려하고 지역사회에 책임을 다하기 위한 노력을 지속할 계획입니다.

연결

광화문 One팀 활동

광화문 One팀은 광화문 인근에 위치한 20여개 기업, 기관, 단체들이 모여 직접 기획하고 참여하는 봉사활동 협의체입니다. LX인터내셔널은 광화문 One팀의 일원으로서 지역사회와의 상생 및 협력을 위해 적극적으로 활동해왔습니다. 특히, 어르신 대상 초복맛이 나눔 봉사, 농촌 일손돕기 봉사 등 다양한 사회공헌 활동을 실시하며 지역사회의 복지 향상에 기여하였습니다. 이러한 노력은 언론에도 우수 사례로 보도되었으며, LX인터내셔널은 앞으로도 지속적인 나눔 활동을 통해 사회적 책임을 실천해 나갈 계획입니다.



사람

독거 어르신 대상 김장 봉사

LX인터내셔널은 2023년부터 매년 임직원이 함께 참여하는 ‘김장 봉사 활동’을 통해 겨울철 취약계층을 위한 실질적인 나눔을 실천하고 있습니다. 임직원은 직접 김치를 담그고 정성스럽게 포장해 독거 어르신들께 전달하는 전 과정을 함께 했습니다. 이러한 활동은 단순한 음식 전달을 넘어 어르신들과 인사를 나누고 안부를 묻는 따뜻한 교감의 기회를 마련함으로써 정서적 유대감을 나누는 계기가 됩니다.



임직원 헌혈 활동

헌혈은 단순한 사회공헌을 넘어 응급 수혈과 의료 공백을 메우는 데 실질적인 도움을 주는 활동으로, 기업 차원의 책임 있는 참여가 중요한 분야입니다. LX인터내셔널은 정기적인 사내 헌혈 캠페인을 운영하며 본사 및 주요 사업장에 헌혈 차량을 유치하거나 헌혈의 집과 연계하여 임직원들이 쉽게 참여할 수 있도록 지원하고 있습니다. 참여 임직원들은 ‘한 사람의 작은 실천이 누군가의 생명을 살릴 수 있다’는 마음으로 헌혈에 동참하며 생명 존중과 공동체적 책임에 대한 인식을 더욱 공고히 해 나가고 있습니다.

난치병 어린이 소원 성취

난치병을 앓고 있는 아동들의 소원을 이뤄주는 비영리재단 'Make A Wish'에 2018년, 2022년, 그리고 2024년에 참여하며 아이들에게 꿈과 희망을 전달해 왔습니다. 소망 성취에 따른 아이들의 심리와 정서적 변화를 지원하고, 긍정적인 마인드 형성과 치료의지를 높이고자 다양한 방식으로 소원 성취를 지원하였습니다. 2024년 12월부터 다시 활동을 이어가고 있으며, 단순한 물질적인 지원을 넘어 아이들에게 정서적 지지와 감동을 전달하고, 생애 특별한 순간을 함께 만들기 위해 노력하겠습니다.

후원 아동수

2018-2020년	2022년	2024년
16명	18명	10명

후원 금액

2018-2020년	2022년	2024년
60,000,000원	80,000,000원	30,000,000원

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

- 환경(Environmental)
- 사회(Social)
 - 공급망 ESG 리스크 관리
 - 미래세대와 지역사회공헌
 - 인재확보 및 육성
 - 인권 존중
 - 노사관계
 - 안전보건 관리
 - 정보보호
 - 사회 데이터

지배구조(Governance)

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION

www.lxinternational.com



미래세대와 지역사회공헌

사회공헌 활동

미래

지역아동센터 후원

LX인터내셔널은 2022년부터 종로구 지역아동센터를 대상으로 정기적인 후원과 봉사활동을 실시하고 있습니다. 지역아동센터는 취약계층 아동들에게 학습, 돌봄, 정서 지원을 제공하는 지역 기반 기관으로 LX인터내셔널은 미래세대의 건강한 성장을 위해 시설 환경 개선, 문화 체육 활동 지원 등 아낌없는 후원을 하고 있습니다. 2025년에는 후원 범위를 6개 아동센터로 확대하여 더 많은 아동들이 안정적인 환경에서 성장할 수 있도록 지원을 강화하였습니다.

양평 아동 보육시설 지원

경기도 양평에 소재한 아동 보육시설 신망원 보호 아동을 대상으로 임직원들이 자발적으로 참여하여 문화 체험 활동을 진행했습니다. 단순한 후원을 넘어 아동들의 정서적 안정과 사회적 경험을 넓히는데 기여하고 있습니다. 또한 생활 환경 개선 및 활동 지원을 위해 기부를 실시하여 노후화된 생활관 환경을 개선하였습니다.



생물다양성 보전 활동

LX인터내셔널은 2024년부터 생물다양성 보전을 위한 활동을 새롭게 시작했으며, ESG 경영 실천의 영역을 자연 생태계 보호로 확장하고 있습니다. 그 첫걸음으로 서울 도심에 흐르는 중랑천에서 서식하는 멸종 위기 야생동물 보호 프로젝트를 착수하였으며, 본 활동은 향후 3년간 장기 프로젝트로 운영될 예정입니다. 이번 생물다양성 보전 활동을 통해 미래세대가 '지속가능한 자연환경'에서 살아 갈 수 있는 토대를 만들고자 합니다.



환경정화 플로깅 활동

LX인터내셔널 사내봉사단 'LEXT'를 중심으로 임직원이 자발적으로 참여하는 환경정화 활동을 꾸준히 전개하고 있습니다. 인왕산 등산로 및 주변 지역의 쓰레기를 수거하며 자연 보호에 앞장섰습니다. 이번 활동을 통해 환경보호의 중요성을 되새기고, 지역사회와 함께하는 지속가능한 사회공헌을 실천하였습니다. 2024년에는 총 35명의 임직원이 참여하였으며, 2025년 LX인터내셔널과 LX판토스 임직원 총 40명이 참여하여 쓰레기를 수거하고 인왕산 일대를 정화하는데 힘을 모았습니다.



OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

환경(Environmental)

• 사회(Social)

- 공급망 ESG 리스크 관리
- 미래세대와 지역사회공헌
- 인재확보 및 육성
- 인권 존중
- 노사관계
- 안전보건 관리
- 정보보호
- 사회 데이터

지배구조(Governance)

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION

www.lxinternational.com



미래세대와 지역사회공헌

사회공헌 활동

해외 사회공헌 활동 성과

LX인터내셔널은 해외법인이 위치한 지역사회를 위해 다양한 사회공헌 활동을 펼치고 있습니다. 2024년에는 마을 공공도로 개선, 지역 주민 의료 서비스 지원, 인근 초등학교 교육 지원, 화장실 건설 프로젝트 추진 등의 사업특성과 연관된 활동을 통해 지역사회에 기여 하였습니다. 해외법인 임직원과 지역 주민들은 농장 운영 관련 문제 발생 시 자유롭게 의견을 개진할 수 있는 비상 협의채널을 운영하며, 접수된 의견을 바탕으로 시정 조치를 취하고 있습니다. 이를 통해 LX인터내셔널은 지역사회와의 소통을 강화하고, 환경에 미치는 영향을 최소화하고자 노력하고 있습니다. 향후에도 지역사회 목소리에 적극적으로 귀 기울이며 꼭 필요한 사회공헌 활동을 지속적으로 확대해 나가겠습니다.

GAM법인

연결

부아와사리 영농관광지역 관광업 지원

부아와사리 영농관광지역은 GAM 광산 인근 카우번 (Kaubun) 마을에 위치하고 있으며, GAM법인은 2020년부터 해당지역의 농민조합과 관광 활동을 지원하여 농민들의 경제적 자립을 돕고 있습니다. GAM법인은 부아와사리 경작지의 자연 경관을 최대한 활용하여 지역 관광 산업 발전에 기여를 위해 노력합니다. 이를 위해 영농관광 운영의 제도 강화, 시설 및 인프라를 지원하고 있습니다. 또한, 폐기물을 활용한 설치미술작품 공모전 등 색다른 이벤트를 개최하는 등의 다양한 방식으로 적극적으로 관광 활동을 지원합니다



소자본사업(UMKM) 공동조합 지원

GAM법인은 2018년부터 'UMKM Hemat' 공동 조합을 지원해 오고 있습니다. 2023년에는 스마트 어그리게이터(공동판매 창구) 개념을 도입하여, 공동 조합의 형태로 더 많은 소자본사업자를 포용할 수 있는 돌파구를 마련하였습니다. 이 시스템은 지역에 산재한 소자본사업자에게 참여 기회를 제공하며, 제품 유통 및 마케팅을 보다 용이하게 할 수 있도록 지원하는 것을 목표로 하고 있습니다. 공동 조합의 우수한 제품 중 판매된 제품으로는 바나나칩, 감자칩, 땅콩 스낵, 생강차 등이 있습니다. 현재 GAM 광산 주변 14개 마을에 걸쳐 33개의 소자본사업자가 공동 조합의 일원으로 참여하고 있습니다. 이러한 활동을 통해 지역 경제 활성화 및 소자본사업자들에게 실질적인 혜택을 제공합니다.



GAM 광산 Tamasya Award 수상

GAM법인은 2024년 11월 26일, 인도네시아 에너지 광물자원부 주관으로 열린 Minerba Expo 2024 행사에서 제2회 'Tamasya Award 2024' 대형 유연탄 광산 부문 우수상(TOP 6)을 수상하는 영예를 안았습니다. Tamasya Award는 광산 기업의 지역사회 복리 향상에 대한 기여를 인정하는 상으로, 광산 기업이 지역사회 개발 및 역량 강화를 위해 실천한 우수한 CSR(사회적 책임) 활동을 평가하여 상을 수여합니다. GAM법인은 지역사회와의 협력 및 관련 프로그램을 통해 경제 활성화와 주민들의 삶의 질 향상에 기여한 점에서 높은 평가를 받았습니다. 이번 수상은 GAM이 추구하는 지속가능한 광산 운영과 지역사회와의 상생을 위한 노력이 결실을 맺은 결과로, 앞으로도 GAM은 지역사회의 발전과 복리 향상을 위한 다양한 프로그램을 지속적으로 추진할 것입니다.



미래

중장비 운전자 육성 아카데미(AOT)

중장비 운전자 육성 아카데미(AOT : Academy Operator Training)는 GAM법인 CSR 교육 분야에서 중요한 역할을 하는 프로그램입니다. AOT 프로그램은 광산 주변 지역 사회 주민들에게 중장비 운전 기술을 배우는 교육 기회를 제공하여, 이들이 후에 광산 산업에 기여하고 참여할 수 있도록 돕는 것을 목표로 하고 있습니다. 또한, AOT 프로그램은 지역 사회의 실업률을 줄이고, 지역 청년들의 역량과 능력을 향상시켜 그들의 경쟁력을 높이는 데 중점을 두고 있습니다. AOT 프로그램은 단순한 교육을 넘어서, 지역 주민들에게 실질적인 취업 기회를 제공하고, 광산 산업에 중요한 역할을 할 수 있는 인재 들을 양성하는 중요한 사회적 역할을 하고 있습니다.



OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

- 환경(Environmental)
- 사회(Social)
 - 공급망 ESG 리스크 관리
 - 미래세대와 지역사회공헌
 - 인재확보 및 육성
 - 인권 존중
 - 노사관계
 - 안전보건 관리
 - 정보보호
 - 사회 데이터

지배구조(Governance)

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION

미래세대와 지역사회공헌

사회공헌 활동

PAM법인

연결

마을 물품 지원 및 도로 보수 활동

PAM법인은 지역사회와의 협력 및 상생을 위해 마을 물품 지원 및 도로 보수 지원 활동을 진행하고 있습니다. 인근 파출소에 필요한 물품 지원을 통해 지역 안전을 강화하고 있습니다. 예를 들어, Belitang Hilir 파출소에는 에어컨, 프린터기, 노트북 등 필수 물품을 지원하여 근무 환경을 개선하고, 효율적인 업무 수행을 도왔습니다. 더불어, 지역 주민들과 학생들의 이동 시 안전을 개선하기 위해, 인근 마을의 도로 보수를 지원하여 교통 환경을 개선하는데 기여하고 있습니다. 이와 같은 활동을 통해 PAM법인은 지역 사회의 안전과 편의를 증진시키며, 지역 주민들과 유대감을 더욱 강화하고 있습니다.



미래

팜 농장 지역 마을 행사 지원

PAM법인은 RSPO 인증을 유지하기 위한 필수 조건 중 하나인 RaCP(Remediation and Compensation Procedure/복원 및 보상 절차)이행 활동을 통하여 다양한 지역 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. PAM은 Hkm Beganak (보호림 인근 주민산림조합)과 협력하여, 스까다우(Sekadau) 군이 관리하는 보호림 내에서 숲 가꾸기, 생물다양성 보전, 생태도감 제작, 주민 일자리 창출 등의 활동을 매년 진행하고 있습니다.

또한, 주민산림조합의 보호림 관리 능력을 향상시키기 위한 장비(망원경, 카메라, PPE 등)를 제공하고, 마을 주민의 경제활동을 지원하기 위한 카카오 등 유실수 묘목 재배 기술을 전파하는 활동을 수행하였습니다. 이를 통해 지역 사회의 지속가능한 발전을 도모하고, 주민들의 경제적 자립을 지원하고 있습니다.



OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

- 환경(Environmental)
- 사회(Social)
 - 공급망 ESG 리스크 관리
 - 미래세대와 지역사회공헌
 - 인재확보 및 육성
 - 인권 존중
 - 노사관계
 - 안전보건 관리
 - 정보보호
 - 사회 데이터

지배구조(Governance)

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION



미래세대와 지역사회공헌

사회공헌 활동

TBSM법인

연결

스포츠 대회 개최 및 시설 지원

TBSM법인은 농장 근로자들의 건강 증진 및 신체 활동을 장려하고 농장과 직원 간의 유대를 강화하며 근로자들의 사기진작 및 단합을 높이기 위해 스포츠 대회를 개최하고 체육 시설을 지원하는 활동을 진행했습니다. 이 활동은 경제적으로 농장 내 직원들의 사기를 증진시키고 공동체 의식을 높이는 데 기여했습니다. 또한, 폐쇄적인 농장 내에서 건전한 취미를 가질 수 있는 기회를 제공하여 운동 부족 등의 건강 문제를 해결할 수 있었습니다. 축구 및 배구 대회를 개최하고 더 많은 경기 수를 진행하여 많은 직원들이 참여할 수 있는 기회를 제공할 계획입니다. 이러한 활동을 통해 농장 내 유대감을 더욱 강화하고 근로자들의 건강과 행복을 증진시키는 일을 도모해 나갈 것 입니다.



비양 로산 다리 건설 프로젝트

TBSM법인은 비양 로산 다리의 자주 발생하는 파손 문제를 해결하기 위해 신규 다리 건설 프로젝트를 추진하였습니다. 2024년 7월 15일부터 시작된 다리 건설은 마을 정부와의 사전 회의를 통해 교통 방해에 대한 홍보를 진행한 후 조립, 설치 및 성토 작업을 순차적으로 진행했습니다. 이를 통해 지역 주민들과 기업들이 원활한 물류 이동을 할 수 있도록 도와주며 교통 흐름이 개선되었습니다. 새로운 다리는 지역의 물류 이동을 원활하게 하고 사회적으로는 지역 주민들의 안전을 확보하는 데 중요한 역할을 합니다. 향후 지속적인 보수 및 유지보수를 진행할 계획이며 이를 통해 지역 사회의 교통 환경을 지속적으로 개선해 나갈 예정입니다.



사람

빈곤층 화장실 건설 프로젝트

TBSM법인의 빈곤층 화장실 건설 프로젝트는 정부 정책을 지원하고 지역 사회의 건강한 생활 습관을 정착시키기 위한 목적으로 추진되었습니다. 또한, 화장실 사용에 필요한 휴지와 소독제 등의 위생용품을 함께 지원하여 주민들이 건강한 생활 습관을 유지할 수 있도록 돕고 있습니다. 이 프로젝트를 통해 각 가정에 화장실이 설치되었으며, 주민들의 생활 습관을 유지할 수 있게 되었습니다. 또한, 강이 생활 폐기물로부터 보호되며 환경적 측면에서도 긍정적인 변화를 가져왔습니다. 향후에는 건강한 생활 습관을 정착시키기 위한 홍보 활동을 지속적으로 추진하고, 지역 주민들이 강을 생활 폐기물로부터 보호할 수 있도록 인식을 제고하는 캠페인을 실시할 예정입니다.



지역 주민 의료 지원

지역사회 내 의료 서비스 접근성이 낮고, 경제적으로 어려운 가정의 경우 의료비 부담으로 치료를 미루는 경우가 많습니다. 이를 해결하기 위해 TBSM법인은 무료 의약품 제공, 무료 진료, 구급차 지원 등으로 지역 주민들의 건강을 개선하는 사회공헌 활동을 추진했습니다. 주요 활동으로는 기본 의약품을 제공하고, 응급상황 시 구급차를 지원했습니다. 또한, 정기적으로 의료진을 파견해 건강검진 및 진료를 실시했습니다. 이러한 활동을 통해 주민들의 의료비 부담을 경감하고 건강을 증진시켰으며, 조기 진단과 치료로 질병 악화를 예방할 수 있었습니다. 향후 무료 진료 및 의약품 제공 주기를 확대하고, 구급차 배치를 늘려 효율성을 개선할 계획입니다.



OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

- 환경(Environmental)
- 사회(Social)
 - 공급망 ESG 리스크 관리
 - 미래세대와 지역사회공헌
 - 인재확보 및 육성
 - 인권 존중
 - 노사관계
 - 안전보건 관리
 - 정보보호
 - 사회 데이터

지배구조(Governance)

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION



미래세대와 지역사회공헌

사회공헌 활동

GUM법인

연결

마을 생활용수 개선

GUM 농장 내 10개의 촌과 30개 마을이 위치하고 있으며, 대부분의 마을은 인근 강이나 시내천에서 생활용수를 해결하고 있는 상황입니다. 그러나 우기에는 강물이 탁해져 수질 문제가 발생하고 건기에는 용수 부족 현상이 빈번히 발생하는 등 지속적인 물 공급에 어려움이 있습니다.

이를 해결하기 위해 GUM법인은 2024년에 4개 마을에 총 7개의 우물을 설치하여 생활용수 문제를 개선하고 있습니다. 우물 설치와 함께, 펌프, 물탱크 및 기타 부가적인 자재인 벽돌 등을 지원하여 지속적으로 원활한 용수 공급이 가능하도록 노력하고 있습니다. 또한, 자주 발생하는 우물의 용수 공급 중단 현상을 해결하기 위해 추가 공사와 후속 관리를 함께 지원하고 있습니다.

2025년에는 생활용수가 부족한 마을을 추가로 선정하여 총 10개의 우물을 추가 설치할 계획입니다. 이를 통해 GUM법인은 지역 주민들의 생활용수 문제를 해결하고 더욱 안정적인 물 공급을 보장하기 위해 지속적으로 노력할 것입니다.



사람

팜 농장 지역 마을 행사 지원

GUM법인은 인도네시아 팜 농장이 위치한 Sekadau군 지역 사회와의 협력과 상생을 위한 사회공헌 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 인도네시아의 관련 법령에 따라, GUM법인은 지역 농민의 지속적인 생활권 보장을 위해 사업허가권(IUP) 면적의 20%를 플라즈마 농장으로 개발해야 합니다. 이 지역은 Dayak족이 다수 거주하고 있으며 농장 개간 전에는 전통적인 풍습에 따라 성공적인 농업 활동을 지원하는 행사를 진행하고 있습니다.

2025년 1월, GUM 신규 농장인 Ngarang 지역에서 개최된 마을 축하 행사에는 Sekadau군 군수, 농업국장 등 주요 인사들과 함께 약 1천여 명의 마을 주민과 GUM법인 직원들이 참석하였습니다. 행사는 마을의 주요 종교인 기독교 절차에 따라 공통 예배로 시작되었으며, 군수, 농업국장, GUM 현장 소장 등의 축하 인사말이 이어졌습니다. 행사 마지막에는 참석자들이 함께 식사와 가무 행사를 가지며 향후 GUM법인과 마을의 지속적인 발전을 기원하는 시간을 가졌습니다. 이러한 행사는 GUM과 지역 사회 간의 유대감을 강화하고, 상호 협력적인 관계를 구축하는 데 중요한 역할을 하고 있습니다.



OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

환경(Environmental)

• 사회(Social)

- 공급망 ESG 리스크 관리
- 미래세대와 지역사회공헌
- 인재확보 및 육성
- 인권 존중
- 노사관계
- 안전보건 관리
- 정보보호
- 사회 데이터

지배구조(Governance)

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION

www.lxinternational.com



미래세대와 지역사회공헌

사회공헌 활동

BNE법인

연결

지역 필수 시설 개선 및 주민 유대 강화

BNE법인은 지역 필수 시설 개선 및 주민 유대 강화를 위해 다양한 지원 활동을 펼치고 있습니다. 주요 활동으로는 지역 농업용 수로 등 관개시설과 주민 종교시설의 개보수 지원이 포함됩니다. 이러한 시설 개선은 지역 주민들의 생활 환경을 개선하고 농업 생산성 향상 및 종교 활동의 활성화에 기여하고 있습니다. 또한, BNE법인은 주민들의 각종 행사에 참여하며 행사 물품을 지원하는 등 지역 사회의 상생활동을 적극적으로 돕고 있습니다. 이를 통해 지역 주민들과의 긴밀한 협력을 유지하고 지역 사회의 발전을 위해 힘쓰고 있습니다.



공공 인프라 개선

BNE법인은 마을 공공도로 개선을 위한 도로 포장 및 도로 파임 구간 복구를 지원하고 있습니다. 특히, 도로 파손과 산사태가 자주 발생하는 지역 특성을 고려하여 주민들의 상시 통행 안전을 확보하는 데 중점을 두고 있습니다. 이와 함께 지역 업체를 우선적으로 고려하여 용역을 실시하고 지역 경제 활성화에도 기여하고 있습니다. 이러한 도로 개선 활동은 주민들의 안전을 보장하고 마을의 원활한 교통 흐름을 돕는 중요한 역할을 하고 있습니다.



긴급 재해 복구 지원

BNE법인은 집중 호우 등 기상 악화로 인한 산사태와 같은 긴급 재해 발생 시, 신속한 재해 복구 지원 활동을 전개하고 있습니다. 특히, 산사태 복구를 위한 석축 시공 등 다양한 복구 작업을 진행하여 주민들의 안전을 확보하고 있습니다. 지역의 기후 특성과 관할 정부의 초기 대응 지연을 고려하여 취약 오지 지역에 맞춘 긴급구호 활동을 펼치며 주민들의 안전을 최우선으로 하여 신속하고 효율적인 복구를 지원하고 있습니다.



사람

초·중교 교육 지원

BNE법인은 발전소가 위치한 산간 오지 마을의 교육 환경 개선을 위해 다양한 사회공헌 활동을 수행해오고 있습니다. 해당 지역은 부족한 교육 자원과 방과 후 수업 강사 지원이 필요한 환경으로, BNE법인은 관내 초·중학교에 악기와 학습품 등 학습 기자재를 지원하고 있습니다. 또한, 2017년부터 현재까지 인근 초등학교에서 방과 후 영어 학습 특별 활동을 주 1회 지원하며 직원들이 자원봉사로 참여해 학생들에게 교육적 도움을 주고 있습니다. 이를 통해 BNE법인은 지역 사회의 교육 발전에 지속적으로 기여하고 있습니다.



OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

- 환경(Environmental)
- 사회(Social)
 - 공급망 ESG 리스크 관리
 - 미래세대와 지역사회공헌
 - 인재확보 및 육성
 - 인권 존중
 - 노사관계
 - 안전보건 관리
 - 정보보호
 - 사회 데이터

지배구조(Governance)

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION



미래세대와 지역사회공헌

사회공헌 활동

자회사 사회공헌 활동 성과

LX판토스

연결

봉사의 날(V-day) 기획 및 운영

LX판토스는 매년 11월 22일을 '봉사의 날(V-day)*' 로 지정하고, 임직원들이 함께하는 사회공헌 활동을 운영하고 있습니다. 2024년에는 서울 강남구 개포동에서 에너지 소외계층에 연탄 2만 장을 전달하는 '사랑의 연탄 나르기', 종로 광장시장에서 홀몸 어르신 70명에게 온누리상품권을 지원하고 말벗 활동을 진행하는 '홀몸 어르신 겨울나기 동행', 인왕산 일대에서 환경정화 활동을 펼치는 '플로깅 활동'을 실시하였습니다.

* V-day: LX판토스가 지정한 Volunteer Day의 약자로, 지역사회와 상생하고 기업의 사회적 책임을 실천하기 위한 장기 사회공헌 프로젝트



국민통합위원회 '아름다운 동행상' 수상

LX판토스는 국민통합위원회가 주관하는 사회공헌 공모전에서 '아름다운 동행상'을 수상했습니다. 이 상은 국민통합에 기여한 모범적인 사회공헌 활동을 대상으로 수여되며, LX판토스는 장애인 고용 확대를 통한 기여를 인정받았습니다. 주요 활동으로는 자회사인 '한울타리'를 통한 장애인 직무개발, 편의시설 확충, 맞춤형 복리후생 제공 등 장애인의 사회적·경제적 자립을 적극 지원해왔습니다. 이러한 노력의 결과로, 2019년 대비 장애인 고용률이 114% 증가했으며, 장애인 직무는 기존 3개에서 12개로 확대되었습니다. 또한 일반 민간기업 대비 여성장애인 고용률에서도 높은 성과를 달성했습니다.



미래

고용노동부 '대중소상생 아카데미' 운영기관 선정

LX판토스의 생활가전 설치인력 교육훈련기관인 'LX판토스 LMD/설치아카데미'가 고용노동부와 한국산업인력공단이 공동 주관하는 '대중소상생 아카데미' 운영기관으로 선정되었습니다. '대중소상생 아카데미'는 대기업이 중소기업 근로자에게 고품질의 교육훈련을 제공하고, 국가는 이에 필요한 운영 및 개발비를 지원하는 제도입니다. 2004년에 개관한 'LX판토스 LMD/설치아카데미'는 LG전자 평택디지털파크 내 약 200평 규모의 교육장을 기반으로, 연간 7,000명 이상의 설치 전문 인력을 양성해왔습니다. 이번 운영기관 선정에 따라 LX판토스는 2025년 5월부터 '대중소상생 아카데미-생활가전 설치 전문가' 프로그램을 본격적으로 운영할 예정입니다.



사람

취약계층 아동 지원

LX판토스는 미래 사회의 주역이 될 아동이 성장하고 사회에 정착하기까지 필요한 재무적 및 비재무적 지원을 아낌없이 제공하고 있습니다. 보호시설에 아동이 입소하면 일정 금액을 주택청약통장에 매월 후원하며 퇴소 시 추가로 자립지원금을 지원하는 장기 후원 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한 매년 사업장 인근 보호시설을 대상으로 수혜기관과 대상을 확대하며, 보호시설 아동과 임직원들이 함께 참여하는 체험학습 동행프로그램을 통해 정서적 유대를 형성하고 있습니다. 2023년부터는 상호 교류 및 멘토링 프로그램인 '너의 친절은 항상 여기에'를 통해 정기적인 교류를 지원하였으며, 보호 아동이 심리적으로 안정된 환경에서 성장할 수 있도록 다각화된 프로그램을 제공하고 있습니다.

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

- 환경(Environmental)
- 사회(Social)
 - 공급망 ESG 리스크 관리
 - 미래세대와 지역사회공헌
 - 인재확보 및 육성
 - 인권 존중
 - 노사관계
 - 안전보건 관리
 - 정보보호
 - 사회 데이터

지배구조(Governance)

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE WITH BUSINESS SOLUTION

미래세대와 지역사회공헌

사회공헌 활동

LX글라스

연결

지역 어르신들의 삶의 질 향상

LX글라스는 의료 사각지대에 놓일 수 있는 지역 어르신들께 종합 건강검진권을 제공함으로써 조기 진단과 예방 중심의 건강관리를 돕고 있습니다.

특히, 고령화가 가속화되는 지역사회의 현실속에서 어르신들의 건강 증진과 복지 향상을 도모하고자 공장 인근의 열대자마을을 방문하여 어르신들을 대상으로 건강검진권 지원 활동을 제공하고 있습니다. 이러한 건강검진권 지원 활동은 단순한 의료 서비스 제공을 넘어 지역 어르신들과 마음을 나누고 더불어 살아가는 건강한 공동체를 위한 중요한 역할을 하고 있습니다.



체육 꿈나무 위한 운동용품 전달

LX글라스는 지역 청소년의 건강한 성장과 체육 인재 육성을 지원하기 위해 산북중학교 체육특기생들을 대상으로 운동용품 지원 활동을 진행하고 있습니다. 특히, 체육 분야에 재능과 열정을 가진 학생들이 보다 나은 환경에서 훈련에 집중할 수 있도록 돕기 위한 취지와 함께 실질적인 도움이 될 수 있는 운동부런닝화를 준비하여 학생들에게 전달하였습니다. 이처럼 지역사회 구성원인 청소년들이 체육 활동에 전념할 수 있도록 돕고, 더 큰 꿈을 향해 나아갈 수 있도록 응원하고 있습니다.



사람

해성초등학교 학용품 지원

LX글라스 군산공장에서는 공장 인근에 위치한 전교생이 10명 남짓한 소규모 농촌학교 해성초등학교에 매년 문구류와 체육복 등의 학교생활에 필요한 물품을 지원해 오고 있습니다.

처음으로 부모님 품을 떠나 낯선 환경에서 시작하는 학교생활을 따뜻하게 보듬어 주고 싶은 마음과 도심의 학교들과 달리 넉넉치 못한 문화적 환경과 열악한 여건속에서도 초롱초롱한 아이들의 눈망을 속 가득한 꿈을 이루기를 기원하는 마음으로 매년 지원을 이어가고 있습니다.



OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

환경(Environmental)

• 사회(Social)

- 공급망 ESG 리스크 관리
- 미래세대와 지역사회공헌
- 인재확보 및 육성
- 인권 존중
- 노사관계
- 안전보건 관리
- 정보보호
- 사회 데이터

지배구조(Governance)

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION

www.lxinternational.com

미래세대와 지역사회공헌

사회공헌 활동

포승그린파워

사람

발전소 주변지역 지원사업

포승그린파워는 발전소 건설시점부터 현재 운영까지 발전소 주변 지역(반경 5km 이내) 주민들을 위해 지자체 지원 및 육영사업을 실시하고 있습니다.

발전소 주변 지역 지원사업이란 전력 산업에 대한 지역주민의 이해를 증진하여 발전소 개발을 촉진하고 원활한 운영을 도모하여 지역발전에 기여하는 것입니다. 포승그린파워는 매년 평택시, 화성시, 당진시에 지원금을 배분하여 지역사회 발전에 기여하고 있을 뿐만 아니라, 매년 발전소 주변지역 학교를 대상으로 학습기자재 및 교육활동 개선 사업을 실시함으로써 학습여건을 개선하여 지역인재 육성에 기여하고 있습니다.

지역사회단체 사회공헌 사업

포승그린파워는 다양한 지역사회단체와 협업을 통해 지역사회 발전을 위한 사회공헌 활동을 시행하고 있습니다. 포승그린파워가 위치한 지역의 환경, 노인복지, 체육회 등 다양한 지역사회단체의 각종 행사를 지원하고 있으며, 이주노동자들의 주거 안전을 위한 소방안전용품 기부 등을 통해 지역사회와 함께 상생하고 주변지역 경제 활성화와 주민 복지 증진을 위해 최선을 다하고 있습니다.



실물화상기



테블릿PC 충전함



OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

환경(Environmental)

• 사회(Social)

- 공급망 ESG 리스크 관리
- 미래세대와 지역사회공헌
- 인재확보 및 육성
- 인권 존중
- 노사관계
- 안전보건 관리
- 정보보호
- 사회 데이터

지배구조(Governance)

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE WITH BUSINESS SOLUTION

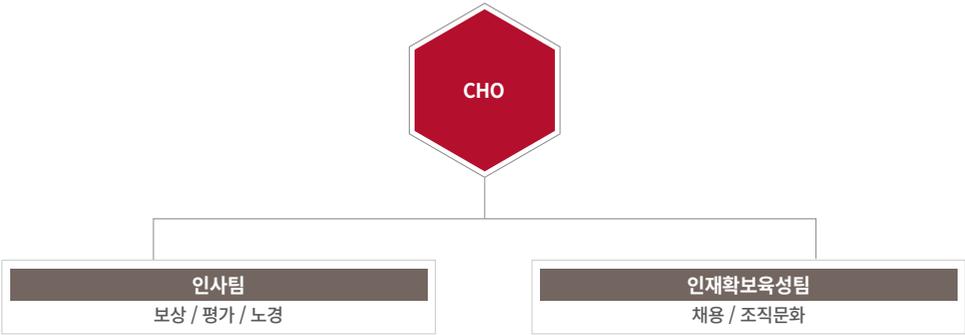
www.lxinternational.com

중대이슈 | IFRS Framework

인재 확보 및 육성

지배구조

인사 관리 조직 체계

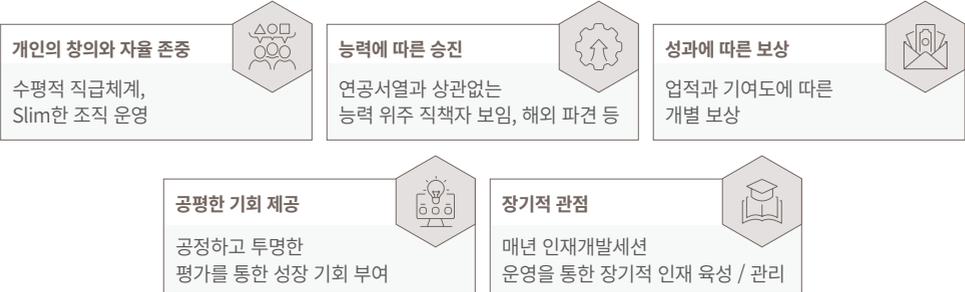


전략

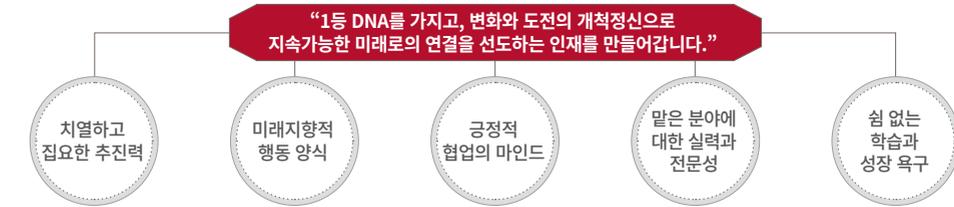
인사 체계

LX인터내셔널은 구성원을 가장 소중한 자산으로 생각하고 있습니다. 임직원이 경험과 지식을 축적하고 이를 바탕으로 최고의 역량을 발휘하며 자부심 높은 사업가로 성장할 수 있도록 다양한 인사 제도 및 프로그램을 운영하고 있습니다.

인사원칙



인재상



인재 확보 전략

LX인터내셔널은 단순히 업무를 수행하는 수준을 넘어, 비즈니스를 주도하며 끊임없이 ‘성장’하는 ‘사업가형 인재’를 지향합니다. 이를 위해 인터내셔널은 아래 다섯 가지의 핵심 역량을 기준으로 인재를 선별하고 있습니다.



또한, 이러한 인재를 끊임없이 확보하고 유지하기 위해 지속적으로 채용 프로세스를 관리 및 개선하고 있습니다. 채용 연계형 인턴십, 비즈니스 아카데미 등 기존 채용 제도 뿐만 아니라 추천 채용 제도 등 신규 채용 제도를 적극적으로 운영하여 채용 경쟁력을 제고하고 있습니다. 특히, 추천채용 제도의 경우 공정성을 위해 부정청탁, 공정채용 등 서약서를 사전에 받아 리스크를 방지하고 있습니다. 이처럼, LX인터내셔널은 끊임없이 변화하는 글로벌 시장 환경에 맞춰, 창의적이고 도전적인 ‘사업가형 인재’를 확보하기 위한 채용 전략을 다각화하고 있으며, 앞으로도 공정성과 전문성을 기반으로 한 채용 제도 개선을 통해, 당사 채용에 대한 신뢰성을 높여 나갈 예정입니다.

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

- 환경 (Environmental)
- 사회 (Social)
 - 공급망 ESG 리스크 관리
 - 미래세대와 지역사회공헌
 - 인재 확보 및 육성**
 - 인권 존중
 - 노사관계
 - 안전보건 관리
 - 정보보호
 - 사회 데이터

지배구조 (Governance)

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION



중대이슈 | IFRS Framework

인재확보 및 육성

전략

신규 및 경력사원 채용

신규 채용 시 우수 인재를 적시에 채용할 수 있도록 다양한 채널에서 신규 채용을 홍보하고 있습니다. 유튜브 등 SNS에서 채용 캐릭터(렉스)를 활용하여 회사의 채용 브랜드를 제고하고 있습니다. 또한, 회사의 사업 영역과 관련된 전공 과목 커리큘럼을 운영하는 학교/학과와의 접점을 지속적으로 확대하고 있습니다.

경력사원 채용의 경우 공개 채용 및 Direct Sourcing, 임직원 추천 채용 등의 다양한 방식을 활용하여 우수한 인재를 확보하고자 노력하고 있습니다. 임직원 추천 채용의 경우 부정 청탁 방지를 위해 서약서를 의무적으로 제출하고 있습니다.

신입사원 채용 프로세스



경력사원 채용 프로세스



임직원 다양성

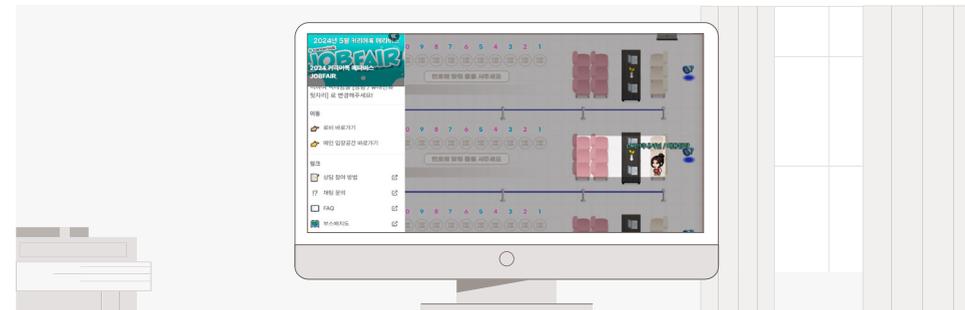
LX인터내셔널은 인사원칙에 기반하여 차별 없는 공정한 채용과 평가/보상 정책을 바탕으로 임직원이 함께 시너지를 낼 수 있는 조직을 지향합니다. 성별, 국적, 인종, 장애 여부 등으로 인한 차별을 허용하지 않으며, 임직원 채용 및 평가 시에도 차별을 두지 않습니다. 계속해서 여성 임직원 및 관리직 비율을 높여 나갈 계획이며 모든 임직원이 상호존중과 신뢰를 기반으로 더불어 일할 수 있는 환경을 조성하고자 지속적으로 노력하고 있습니다.

투명한 인재채용 프로세스

LX인터내셔널은 공정하고 투명한 인재채용 프로세스를 운영하고 있습니다. 서류전형 단계에서 심사위원의 편향된 평가가 이루어지지 않도록 서류 교차 심사를 실시하고, 면접 단계에서 지원 부서와 무관한 제3부서가 참여하는 전사 면접관 제도를 활용하여 다양한 관점에서 평가를 진행하고 있습니다. 또한, 주기적인 면접관 교육을 실시하여 채용 과정의 전문성을 더하고, 온라인 인적성 검사의 부정 행위 발생을 사전에 예방하고자 카메라를 통한 AI 검사 등의 다양한 안전 장치를 마련하여 운영하고 있습니다.

채용 연계형 인턴십

LX인터내셔널은 직무에 적합한 우수 인재를 적시에 채용하기 위해 연 2회 채용 연계형 인턴십을 운영하고 있습니다. 지원자들의 원활한 채용 프로그램 참여를 위해 온·오프라인(메타버스 등) 채용 설명회를 운영하여 지원자들에게 필요한 정보를 적시에 제공하고 있습니다. 특히, 2024년은 학교, 학과에 적극적으로 찾아가는 설명회를 연 10회 이상 진행하여 지원자들의 접근성과 편의성을 제고하였습니다. 이 뿐만 아니라 인턴 사원의 잠재력이 공정하게 평가될 수 있도록 주차별 평가를 진행하여 체계적인 평가를 진행하고, 멘토와 채용 담당자, 채용 대상 부서 직책자 모두의 의견을 고려하여 정규직 전환 여부를 공정하게 심사하고 있습니다.



OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

환경(Environmental)

· 사회(Social)

- 공급망 ESG 리스크 관리
- 미래세대와 지역사회공헌
- 인재확보 및 육성
- 인권 존중
- 노사관계
- 안전보건 관리
- 정보보호
- 사회 데이터

지배구조(Governance)

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE WITH BUSINESS SOLUTION

www.lxinternational.com



중대이슈 | IFRS Framework

인재확보 및 육성

전략

체험형 인턴십

LX인터내셔널은 대학교 3학년 재학생을 대상으로 방학 기간 동안 직무를 미리 경험할 수 있도록 체험형 인턴십 기회를 제공하고 있습니다. 우수 인재가 대학 졸업 전 회사에 대한 소속감을 가질 수 있도록 직무 경험 제공 및 각종 프로그램을 제공하고 있습니다.



비즈니스 아카데미

비즈니스 아카데미 프로그램은 해외영업/사업개발 직무를 희망하는 학생들을 위한 사전 육성 프로그램으로, 지원자가 약 1개월간 주요 사업과 관련된 직무 역량을 기를 수 있도록 하는 교육 프로그램입니다. 지원자들은 4주의 교육 기간 동안 재무기법, 무역실무, 사업성 분석 등의 다양한 교육을 수강하게 됩니다. 우수한 성적을 거둔 교육생에 대해 채용연계형 인턴십에 참여할 수 있는 기회를 부여하고 교육 기간 동안 습득한 지식을 실제 현장에서 활용할 수 있도록 지원하고 있습니다.



퇴직자 지원

퇴직연금 제도를 통해 임직원이 퇴직 이후에도 안정적인 생활을 영위할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한 필요시 전문 컨설팅 업체를 통한 1:1 컨설팅, 교육/워크숍 등을 진행하여 퇴직 임직원의 안정적인 전직과 고용 지속성을 도모하고 있습니다.

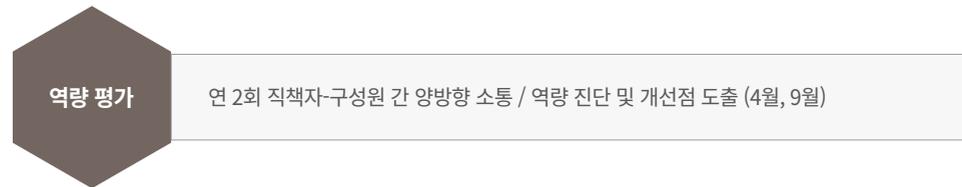
공정한 성과평가와 보상 차별화

LX인터내셔널은 상시 성과관리 시스템을 통해 개인이 설정한 목표 및 객관적인 성과에 대한 피드백을 제공하고, 리더와의 지속적인 면담을 통해 평가와 보상의 객관성을 높이고 있습니다. 또한 역량 Up Meeting 제도를 통해 보완이 필요한 역량을 점검하고 장기적인 커리어 성장을 지원하고 있습니다. 이외에도 리더십 서베이와 교육 프로그램을 통해 리더의 주요 역량인 커뮤니케이션 및 피드백 스킬을 점검하고 개인 역량과 업적 평가 결과를 보상에 반영하는 개인별 연봉제를 운영하고 있습니다. 또한, 업무 성과에 따른 차별화를 통한 동기부여를 위하여 직책수당, 경영성과급, 개인성과급, 수시성과급 등을 지급하고 있으며, 우수인재상 / 모범인재상 등의 포상제도를 병행함으로써 각자의 자리에서 최선을 다하는 구성원의 노력을 인정하고 있습니다. 이를 통해 구성원이 효과적으로 동기부여 될 수 있도록 지원하며 개인의 역량 향상으로 이어지도록 관리하고 있습니다.

성과평가 프로세스



역량 Up Meeting 프로세스



OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

- 환경(Environmental)
- 사회(Social)
 - 공급망 ESG 리스크 관리
 - 미래세대와 지역사회공헌
 - 인재확보 및 육성**
 - 인권 존중
 - 노사관계
 - 안전보건 관리
 - 정보보호
 - 사회 데이터

지배구조(Governance)

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION

www.lxinternational.com



중대이슈 | IFRS Framework

인재확보 및 육성

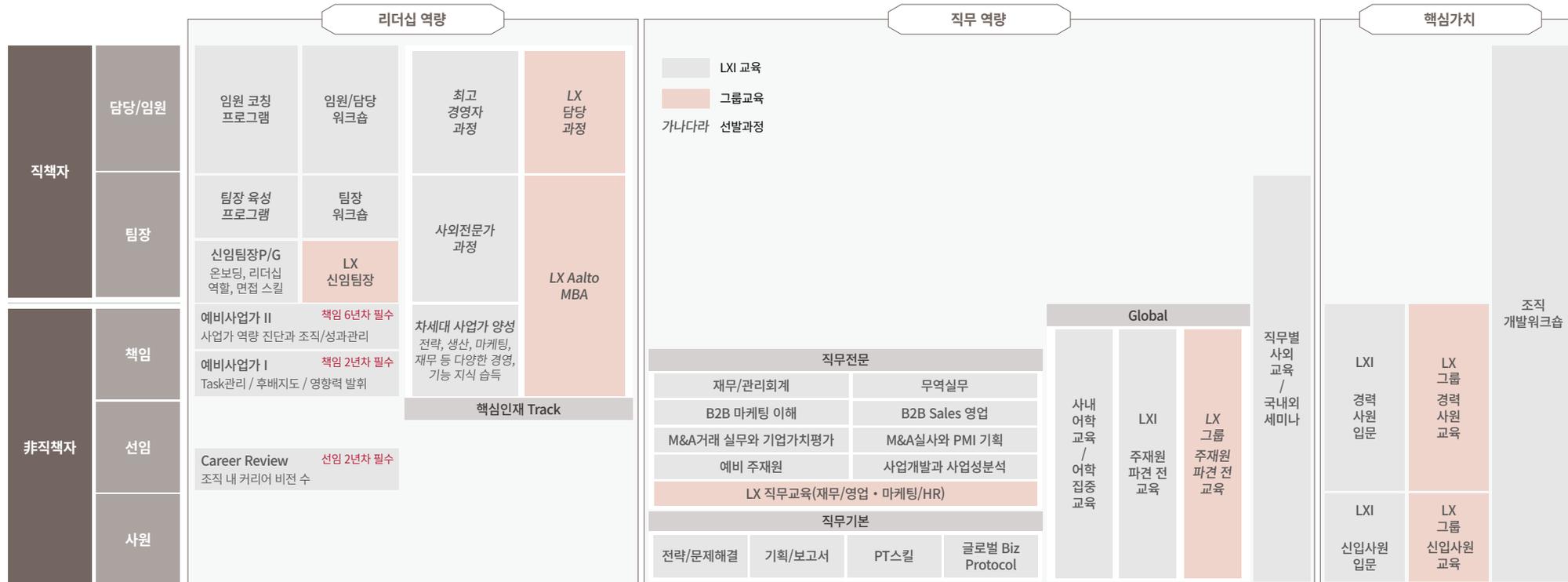
전략

인재 육성 체계

LX인터내셔널은 글로벌 사업가 및 전문가 육성을 목표로 직급별 리더십 교육과 수준별 직무 교육을 체계적으로 실행하고 있습니다. 또한 글로벌 역량 향상을 위한 주재원 사전 양성교육, 사내 어학교육, 어학 Intensive 교육을 지속적으로 실행하고 있습니다. 또한, 인재 육성은 ▲Man to Man 육성(개인 성장과 경험,직무에 따른 1:1 맞춤형 육성) ▲상호 협의에 의한 육성(역량 Up Meeting, 인재개발세션을 통한 대상자/직책자/HR 간 상호 협력) ▲역할에 따른 육성(사업가 및 전문가 역할 수행에 필요한 역량 강화 지원, 성장기회 제공) 등 3가지 원칙을 기반으로 이루어지고 있습니다.

2024년 교육 프로그램 효과성 평가 결과

각 5점 만점



OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

- 환경(Environmental)
- 사회(Social)
 - 공급망 ESG 리스크 관리
 - 미래세대와 지역사회공헌
 - 인재확보 및 육성**
 - 인권 존중
 - 노사관계
 - 안전보건 관리
 - 정보보호
 - 사회 데이터

지배구조(Governance)

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION



중대이슈 | IFRS Framework

인재확보 및 육성

전략

신규 입사자 Caring 프로그램 및 해외 사업장 연수

신규 입사자들에 대한 조직 및 업무 이해도 증진과 적응력 향상을 목표로 입사 후 2년까지 조직 적응을 위한 프로그램을 시행하고, 만 1년 이상 재직한 사원에게는 해외 사업장 연수를 실시하여 사업 현장에서의 업무 이해도를 높이고 있습니다. 또한, 타 부서 교류 프로그램, 동기 networking session, 멘토링 프로그램을 통해 회사 적응 노하우 및 스트레스 관리, 조직 비전을 공유하여 신규 입사자가 회사에 적응할 수 있도록 체계적으로 지원하고 있습니다.

입사	01	입사 후 1년 이내	02	입사 후 1년	03
조직 적응 강화 - 신입사원 입문교육 - 팀 별 사업/업무 설명회		Networking 활동 - 타 부서 교류 프로그램 - 동기 Networking Session - 멘토링 프로그램		해외 사업장 연수	

조직문화 프로그램 운영

LX인터내셔널은 ‘내일이 더 기대되는 회사’를 만들기 위해 다양한 조직문화 프로그램을 운영하고 있습니다. 신규/경력 입사자 대상으로 네트워킹 활성화를 위한 교류 프로그램을 진행하고 있으며, 조직 역량과 팀 소속감 강화를 위해 팀 단위 워크숍을 지원하고 있습니다. 가정의 달, 복날 등 연중 특별한 날에는 임직원을 위한 행사들을 기획/운영하고 있습니다.



사내 스터디 제도

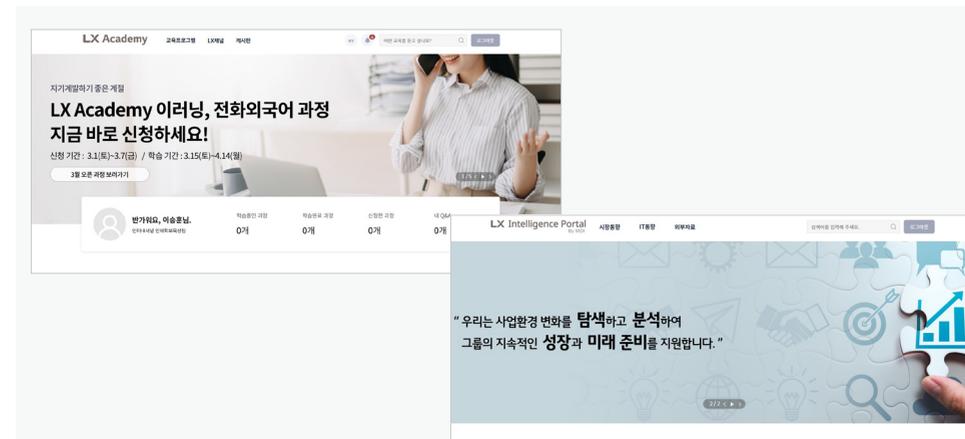
개인 역량개발과 관련된 주제로 스터디를 하는 자발적 학습 문화 조성을 위해 본사 직원을 대상으로 스터디 관련 교재비, 인터넷 강의비, 중식비 등을 지원하고 있습니다. 2024년에는 시장 트렌드 분석, 업무효율화, 재무/회계, 독서토론, 외국어 역량 향상 등의 주제로 총 15개의 스터디 팀이 참여하였습니다.

사내 특강

임직원의 트렌드 습득 및 인사이트 확보를 위해 다양한 주제의 사내 특강을 실시하고 있습니다. 2024년 기준 총 8회의 특강을 실시하였으며 인문학, 산업 분석, 시장 현황, 국제 정세 등 다양한 주제의 교육을 진행하였습니다.

온라인 학습 인프라 구축

사내 교육 프로그램 외에도 개인별 학습 니즈를 충족할 수 있도록 시공간 제약이 없는 온라인 학습 인프라를 구축하고 있습니다. 특히, 온라인 교육 플랫폼을 통해 다양한 학습 콘텐츠를 제공하고 있습니다. 사내 전자 도서관을 이용하면 자유로운 독서 활동 및 학술논문 열람이 가능합니다. 또한, LX MDI에서 제공하는 Market Intelligence 서비스를 통해 최근 주요 경제 이슈 및 산업 소식과 시장 트렌드에 대한 분석 자료를 열람할 수 있습니다.



OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

- 환경(Environmental)
- 사회(Social)
 - 공급망 ESG 리스크 관리
 - 미래세대와 지역사회공헌
 - 인재확보 및 육성
 - 인권 존중
 - 노사관계
 - 안전보건 관리
 - 정보보호
 - 사회 데이터

지배구조(Governance)

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION



중대이슈 | IFRS Framework

인재확보 및 육성

전략

신입/경력사원 온보딩 프로그램

LX인터내셔널은 다양한 활동을 통해 신규 입사자들이 회사의 사업과 조직문화 및 업무에 대한 이해도를 높여 회사에 빠르게 적응하고 성과를 창출할 수 있도록 입사 후 2년의 기간 동안 온보딩 프로그램을 운영하고 있습니다. 신입사원에게는 업무에 필요한 직무 공통 지식과 비즈니스 기본 스킬을 전달하여 회사에 빠르고 쉽게 적응할 수 있도록 하며, 경력사원에게는 입사 후 바로 업무 수행이 가능하도록 환경을 구성하는 것을 지원하고 있습니다. 또한, 유관부서와의 관계를 형성할 수 있는 접점을 제공하고 있습니다. LX인터내셔널에서 진행되는 온보딩 프로그램은 활동의 성격에 따라 사업/조직 이해와 Networking으로 나누어 진행하고 있습니다.

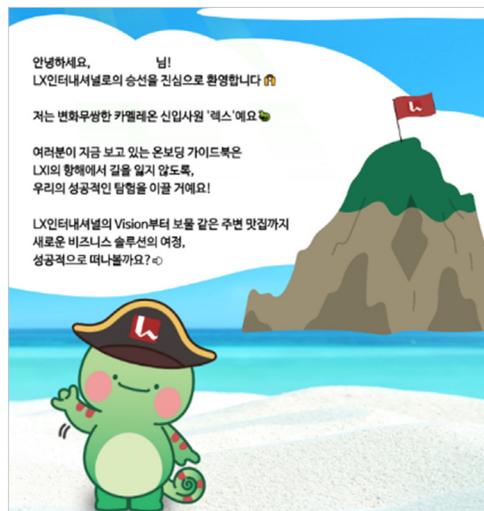
구분	HR 주도 활동	현업 주도 활동
사업/조직 이해	- 신규입사자 오리엔테이션 - 신입/경력사원 입문 교육 - CEO 간담회 - 국내외 사업장 현장 연수	- 팀장 Caring 면담 - 멘토링 프로그램 - 사업부장/담당 간담회
Networking	- 타 부서 교류 프로그램 - 신입/경력사원 리텐션 과정	- 사내 스터디/사내 여학 - 사내동호회

임직원 대상 교육 활동

LX인터내셔널은 임직원의 역량 강화를 위해 체계적인 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 팀장 직급의 리더십 강화를 위해 반기별 팀장 리더십 워크샵과 전략 워크샵을 진행하고 있으며, 신입 팀장 대상 사내 교육 및 그룹사 공동 교육을 실시하여 리더십 및 조직 운영 역량을 강화하고 있습니다. 또한, 신입 팀장 면접관 교육과 온보딩 워크샵을 운영하여 원활한 조직 적응을 지원하고 있으며, 온보딩 워크샵은 개별 신청을 통해 참여 할 수 있도록 유연하게 운영하고 있습니다. 이와 함께, 임직원의 글로벌 역량 강화를 위해 상·하반기 사내 여학 과정을 운영하고 있으며, 영어 및 제2외국어 과정은 입문·초급·중급·고급 과정으로 구성되어 수준별 맞춤 학습이 가능하도록 설계하였습니다. 과정 개설은 최소 신청 규모에 따라 개설하고 있으며, 외부 강사를 초빙하여 주 2~3회, 1시간씩 교육을 진행하고 있습니다. 이에 따라, LX인터내셔널은 앞으로도 체계적인 교육 프로그램을 통해 임직원의 리더십과 글로벌 역량 강화를 지속적으로 지원할 계획입니다.

교육 프로그램 효과성 제고

LX인터내셔널은 모든 사내 교육 프로그램 수강자를 대상으로 교육 종료 후 설문조사를 통해 프로그램에 대한 효과성을 평가하고 있습니다. 커크패트릭의 교육 평가모델에 따라 1단계는 과정 만족도, 2단계는 업무지식/스킬 향상도, 3단계는 업무 활용도 등의 항목으로 구분하여 다방면에서 평가하고 있습니다. 모든 교육 과정에 있어 과정 종료 후 5가지 항목(전반 만족, 목표 달성, 현업 활용, 내용 구성, 시설 만족)과 NPS(타인추천도)에 대한 설문을 진행하여 결과 리포트를 작성하고 있으며, 해당 리포트를 기반으로 한 개선사항을 도출하고 지속적으로 교육 과정 개선에 활용하고 있습니다. 직무 교육은 ① 직무 기본과 ② 직무 전문 두가지 카테고리로 과목을 구성하고 있으며, 특히, 직무 전문 교육의 경우 현업 Needs에 맞춰 매년 과목을 업데이트 하고 있습니다(2024년 8과목 중 2과목 신규 과목으로 변경). 그룹 차원에서는 직무 전문성 강화를 위해 현재 진행 중인 재무 전문 과정 뿐만 아니라 영업, HR 등 다양한 직무의 전문성을 키울 수 있는 신규 과정 개설을 준비 중에 있습니다. 이를 통하여 교육 프로그램이 실제 업무 성과에 영향을 미치는지 확인하고, 이후 개선 과정을 거칩니다.



OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

환경(Environmental)

· 사회(Social)

- 공급망 ESG 리스크 관리
- 미래세대와 지역사회공헌
- 인재확보 및 육성
- 인권 존중
- 노사관계
- 안전보건 관리
- 정보보호
- 사회 데이터

지배구조(Governance)

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION

www.lxinternational.com



중대이슈 | IFRS Framework

인재확보 및 육성

전략

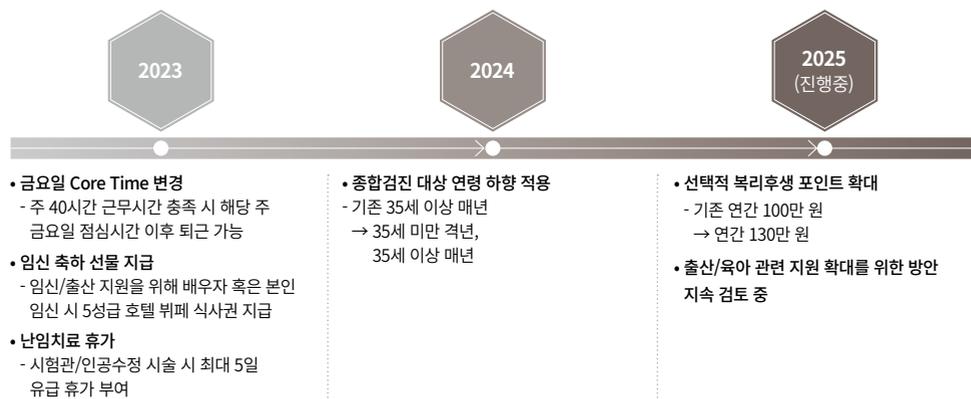
임직원 복리후생

LX인터내셔널은 임직원들에게 일하기 좋은 환경을 제공하여 업무 능력을 최대한 발휘할 수 있도록 다양한 분야에서 복리후생 제도를 마련해 운영하고 있습니다. 여가 및 문화, 경조사, 가족지원 등의 복리후생 제도 외에도 매일 아침 간단한 조식과 오후 과일컵을 제공하고 있으며, 특히 2024년에는 구성원의 건강증진을 위해 종합검진 대상 연령을 하향 적용함으로써 지속가능한 업무 환경을 제공하고자 노력하고 있습니다.

여가 및 문화 <ul style="list-style-type: none"> 선택적 복리후생 지원 스포츠 활동 지원 콘도/생활연수원 이용 	건강 <ul style="list-style-type: none"> 종합검진 대상 연령 하향 적용/ 의료비 보험지원 	생활 <ul style="list-style-type: none"> 주택자금 대출 지원 해외 출장자 및 주재원 지원
경조사 <ul style="list-style-type: none"> 경조사 지원 본인 생일차 지원 	가족 지원 <ul style="list-style-type: none"> 직장 내 어린이집 설치 임직원 자녀 출산, 초중고 입학 등 선물 지급 자녀 학자금 지원 	근무 <ul style="list-style-type: none"> 자율 출퇴근제 & 자율복장 원격근무 지원 & 통근버스 유연근무제도 시행

지표 및 목표

신규 복리후생 제도 Key Point & Roadmap



위험관리

출산 및 육아 지원 제도

임직원들의 일·가정 양립을 지원하고자 직장 내 어린이집, 가족돌봄휴직·휴가 제도, 임신기 근로시간 단축 및 출산선물 제공, 임신 축하 선물 지급 등 다양한 출산 및 육아 지원제도를 운영합니다. 이러한 제도를 통해 출산 및 육아 친화적인 분위기를 유지하고 가정과 일의 양립을 지원합니다. 이러한 조직 문화를 바탕으로 ‘가족 친화기업’ 인증을 취득하였습니다. 2024년에는 전 임직원의 출산 및 육아에 대한 지원을 강화함으로써 가족 친화적인 기업으로 성장하고 저출산 해소에 기여할 수 있도록, 경쟁사들이 시행 중인 여러 출산 육아 제도의 스테디 및 벤치마킹 등을 통한 다양한 지원방안을 모색할 예정입니다.

여성가족부 주관 가족친화인증 유효기간 연장(~2026년)

LX인터내셔널은 2021년 가족친화인증 획득 이후 3년 유효기간 만료에 따라 연장 심사를 진행하였으며, 사내 육아휴직 사용률과 육아지원제도, 유연근무제 운영, 가족참여 프로그램 등 일·가정 양립 지원제도 시행 여부를 점검하였습니다. 그 결과, 2026년까지 2년간 가족친화인증 유효기간을 연장하였습니다. 가족친화기업은 최초 인증 후 3년이 지나면 2년간 유효기간을 연장할 수 있으며, 이후에는 3년 주기의 재인증 심사를 진행하게 됩니다. 인증기업은 정부 인증 로고 사용과 함께 유관 지자체 시설 및 프로그램 이용 시 임직원 할인 혜택을 제공할 수 있습니다. 이에 LX인터내셔널은 향후 인증 유효기간 만료에 맞춰 가족친화 재인증 심사를 준비할 예정입니다.

근무시간 자율관리제 및 유연근무제도

2018년부터 근무시간 자율관리제를 도입하여 임직원 스스로 자신의 근무 스타일에 따라 출퇴근 시간을 지정해 업무 몰입도를 높이고 있습니다. Core 근무 시간과 법정 근로시간을 준수한다면 자유롭게 출퇴근 시간을 지정할 수 있습니다. 자율과 책임, 신뢰에 기반한 유연근무제도를 통해 개인의 라이프스타일에 맞춰 업무 효율성을 제고하고 집중력을 강화할 수 있도록 지원합니다.

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

환경(Environmental)

· 사회(Social)

- 공급망 ESG 리스크 관리
- 미래세대와 지역사회공헌
- 인재확보 및 육성**
- 인권 존중
- 노사관계
- 안전보건 관리
- 정보보호
- 사회 데이터

지배구조(Governance)

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION

www.lxinternational.com



인권 존중

인권경영 체계

인권경영 전담조직

LX인터내셔널은 ‘인간존중의 경영’이라는 경영이념 하에 임직원을 포함한 모든 이해관계자간 신뢰와 협력을 도모하고 있습니다. 이를 위하여 임직원이 지켜야 할 올바른 행동과 가치판단의 기준으로서 윤리규범을 제정하여 실천해 나가고 있습니다. LX인터내셔널의 인권경영은 윤리사무국과 인사팀의 협업 하에 전담하여 운영하고 있으며, 조직 내 인권존중 문화 전파를 위한 운영 방향을 정하고 임직원의 내재화를 위한 인권 교육 등을 진행하고 있습니다.

인권경영 관련 조직별 활동

구분	조직명	활동 내용
전담조직	인사팀/ 인재확보육성팀	<ul style="list-style-type: none"> 근로기준법 준수 여부 확인 / 개정 사항 반영 직장 내 괴롭힘, 성희롱 등 인권 침해 사건 접수 및 조치 노사협의체(퓨처보드) 운영 채용 과정에서의 불합리한 차별 요소 / 공정한 채용 절차 등 점검 및 개선
	윤리사무국	<ul style="list-style-type: none"> 직장 내 괴롭힘, 성희롱 등 인권 침해 사건 접수 및 조사
	대외협력팀	<ul style="list-style-type: none"> 인권경영 관련 주요 성과 및 데이터 공개
유관조직	업무혁신팀	<ul style="list-style-type: none"> 정보보안관리체계 구축 / 운영, 개인정보 침해 사항 조사 및 후속 조치
	안전환경팀	<ul style="list-style-type: none"> 국내/외 안전 교육 실시(심폐소생술, 근골격계질환 관리 등) 국내/외 운영 사업장 환경관리 지원 및 모니터링 / 정기 진단

인권 원칙

임직원 행동원칙의 기반이 되는 윤리규범에서 제5장 ‘임직원에 대한 책임’을 통해 임직원 인권존중과 차별 금지를 명문화하고 있습니다. 임직원이 상호 대등한 인재로 자리잡을 수 있도록 인권을 존중하고 평등한 기회를 부여하는 등 공정하게 대우하며 개인의 사생활을 존중하고 불합리한 요소로 차별 받지 않도록 합니다. 또한 LX인터내셔널은 본사 뿐만 아니라 해외 사업장의 현지 노동자 인권 보호 및 증진을 위하여 최선을 다하고 있습니다. 현지 국가의 노동 법규를 준수하고, 근로자들이 안전과 인권이 보장받는 환경에서 일할 수 있도록 운영기준(Standard Operational Procedure, SOP)을 수립해 운영하고 있습니다.

LX윤리규범 제 5장 임직원에 대한 책임



LX는 사람에 대한 상호 대등한 믿음과 진정한 애정을 갖고 임직원 한 사람 한 사람을 독립된 인격으로 대한다.

인권경영 선언문

LX인터내셔널은 ‘세계인권선언’, UNGC ‘인권노동원칙’, UN ‘기업과 인권 이행 원칙’과 같은 국제 기준에 따라 2023년 인권선언문을 제정하여 공표하였습니다. 인권선언문에 따라 인권존중, 차별 금지, 강제 노동 금지, 아동노동 금지, 근로시간 및 근로조건 준수, 결사의 자유, 사업장 안전과 환경, 현지주민 인권 보호의 원칙을 준수하며, 앞으로도 임직원 뿐만 아니라 모든 이해관계자의 인권 보호를 위해 노력해 나가겠습니다.

인권경영 선언문

LX인터내셔널은 ‘Future in Business Solution’이라는 비전 아래, 고객의 Painpoint를 선제적으로 해결하며 차별화된 고객 가치를 발굴하고 제공하는 비즈니스 모델과 솔루션을 만들어 감으로써 성장과 변화의 미래로 향하는 길을 개척해 나가고 있습니다. 이 과정에서 LX인터내셔널은 ‘인간존중의 경영’이라는 LX의 경영이념을 근본으로 하여 자율과 책임에 기초한 자율경영을 도모하고 사람에 대한 상호 대등한 믿음과 진정한 애정을 갖고 인권존중에 최우선의 책임을 다하겠습니다. 이에 LX인터내셔널은 ‘UN의 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights)’, ‘유엔 기업과 인권 이행원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights)’ 및 OECD 실사 가이드에서 제시하는 인권원칙 등 국제 가이드에 준용하는 주요 인권 원칙을 지지하며 이를 준수할 것입니다. 임직원의 인권을 보호하기 위한 조치에 앞장서는 것은 물론, 모든 이해관계자들의 인간으로서의 존엄성과 기본적 권리를 존중하는 활동을 통해 인권 경영을 적극 실천해 나가겠습니다.

- LX인터내셔널은 임직원 행동원칙의 기반이 되는 LX윤리규범의 제5장 ‘임직원에 대한 책임’에서 임직원 인권 존중과 차별 금지를 명문화하고 모든 구성원에게 이를 내재화하고 있습니다. 상호 신뢰와 애정을 바탕으로 임직원 한 사람 한 사람을 독립된 인격으로 대하며, 이를 침해하는 행위를 허용하지 않습니다.
- LX인터내셔널은 정신적 혹은 신체적 구속을 통한 비자발적인 근무를 강요하지 않으며, 아동근로자의 고용을 금지합니다.
- LX인터내셔널은 인사 제반 사안에 있어 현지 법률 및 규정을 준수하여 본사 및 현지 임직원들의 인권과 안전이 보장받는 환경을 구축해, 인간의 존엄과 안정적인 삶을 유지할 수 있도록 합니다.
- LX인터내셔널은 임직원의 다양성을 존중하여 성별, 나이, 출신, 인종, 종교, 장애 등 개인 정체성에 근거해 차별하지 않으며, 공정하고 합리적인 근무 환경을 조성합니다. 특히 고용에 있어 직무 자격 요건과 능력에 기반해 평등한 기회를 제공합니다.
- LX인터내셔널은 지속적인 안전보건 관리 활동을 통해 당사, 자회사 및 협력업체의 모든 구성원이 안전하고 쾌적한 작업환경에서 일할 수 있도록 노력합니다.
- LX인터내셔널은 공급망 내 인권경영 관리를 강화하여, 자회사 및 협력사에서도 인권을 존중하고 보호하는 문화를 확산해 나갑니다.
- LX인터내셔널은 외부 고객, 주주, 지역사회와 상생하기 위한 삶의 질 개선과 인권보호 활동에 적극적으로 협력합니다.

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

환경(Environmental)

· 사회(Social)

공급망 ESG 리스크 관리
미래세대와 지역사회공헌
인재확보 및 육성

인권 존중

노사관계
안전보건 관리
정보보호
사회 데이터

지배구조(Governance)

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION



인권 존중

인권경영 활동

인권경영 내재화

LX인터내셔널은 인권존중 문화 확산을 위하여 장애인 인식 개선 교육과 성희롱 예방 교육, 직장 내 괴롭힘 방지 교육 등 법정 의무 교육을 실시하고 있습니다. 전 임직원 대상 교육 내용 숙지를 위해 국내외 임직원들을 대상으로 1개월 간의 온라인 학습을 진행하였으며, 임직원이 적극적으로 참여하여 2023년에 이어 2024년에도 연간 이수율 100%를 달성하였습니다.

인권경영 교육

교육명	주요 내용	연간 이수율
장애인 인식 개선 교육	<ul style="list-style-type: none"> 장애를 바라보는 방법 장애를 이해하는 방법 장애인의 권리를 지키는 방법 장애인 동료와 함께하는 방법 	100%
직장 내 성희롱 예방 교육	<ul style="list-style-type: none"> 직장 내 성희롱 관련 법령 직장 내 성희롱 개념 및 유형 직장 내 성희롱 발생 사례 직장 내 성희롱 관련 사업주 의무사항 직장 내 성희롱 대처 방안 및 사내 처리 절차 	100%
직장 내 괴롭힘 방지 교육	<ul style="list-style-type: none"> 직장 내 괴롭힘 교육 배경 및 종래의 규율 근로기준법 등 관련 법령 직장 내 괴롭힘 개념 및 판단 기준 직장 내 괴롭힘 Case Study 직장 재 괴롭힘 예방 및 대응법 	100%



고충처리 제도

고충처리 제도 운영

임직원의 고충 처리를 통한 건강한 조직문화 구축을 위하여 사내 고충처리센터를 운영하고 있습니다. 윤리사무국과 인사팀 그리고 노사협의회 담당의 핫라인을 복수 운영함으로써 사내 성희롱 및 직장 내 괴롭힘, 차별 사건 등에 대한 신고를 받고 있으며 신속하고 적절한 대응을 위해 각별한 노력을 기울이고 있습니다. 고충 접수는 담당자의 내선 및 개인 전화, 고충처리센터 내 상담 링크를 통해서 가능합니다.



고충 신고 프로세스 및 제보자 보호

상담 내용 및 제보자 신분에 대해서는 본인의 동의가 있지 않은 이상 철저히 비밀을 보장합니다. 고충 접수 이후 관련 내용에 대한 조사와 제보자 상담을 진행해 사실 관계를 확인하고 이후 사실 여부에 따른 징계 및 인사조치를 취합니다. 사후피해 방지를 위하여 종결 이후 조치 역시 철저히 하고 있습니다.

고충처리 프로세스



OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

- 환경 (Environmental)
- 사회 (Social)
 - 공급망 ESG 리스크 관리
 - 미래세대와 지역사회공헌
 - 인재확보 및 육성
 - 인권 존중
 - 노사관계
 - 안전보건 관리
 - 정보보호
 - 사회 데이터

지배구조 (Governance)

APPENDIX



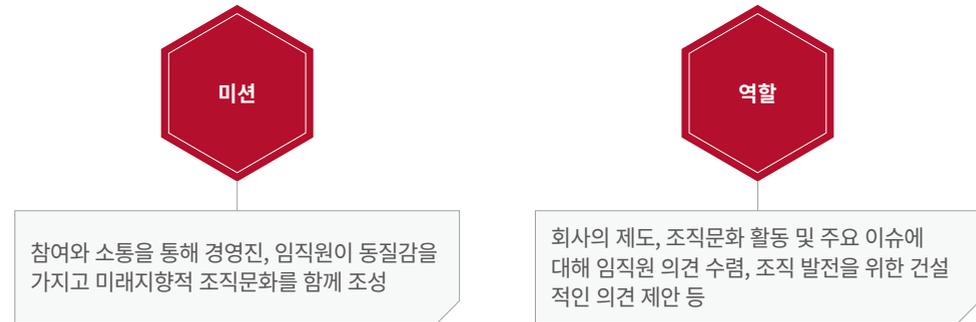
노사관계

노사협의회·퓨처보드

퓨처보드 운영 체계

LX인터내셔널은 임직원의 의견을 적극 반영하여 인사 관련 의사결정을 진행하는 체계적인 프로세스를 운영하고 있습니다. 이를 위해 ‘퓨처보드(Future Board)’를 통한 직원 참여를 강화하고 투명한 의사결정을 유도하고 있습니다. 노사협의회 구성 및 운영에 관한 근거는 정관을 통해 규정하고 있으며 노사협의회 운영 규정의 적용 비율은 100%로 LX인터내셔널 전체 임직원에게 적용됩니다. LX인터내셔널의 퓨처보드는 ‘미래 준비를 위한 협의회’라는 의미로 2025년 현재 근로자 대표, 사용자 위원 각 7명으로 구성되어 있습니다. 근로자 대표 7인의 경우 임직원들의 투표를 통해 직접 선출하고 있으며, 전사 차원의 제도 및 조직문화 개선을 위해 다양한 활동을 진행하고 있습니다.

퓨처보드의 미션과 역할



퓨처보드 인사 관련 의사결정 프로세스



퓨처보드 운영 및 주요 활동 성과

퓨처보드는 정기적으로 분기별 운영되는 ‘전사보드 미팅’ 뿐만 아니라 격월로 ‘워킹커미티’ 라는 이름의 Staff 조직 직책자들과 회의를 운영하며, 구성원들의 목소리를 경영진에 직접 전달하여 개선 방향에 대한 활발한 논의를 진행하고 있습니다. 2024년에는 ‘미래가 더 기대되는 회사 만들기’를 슬로건으로 업무 효율화, 조직 활성화, 복리후생 개선 측면에서 다양한 활동을 추진하였습니다. 업무 효율화 측면에서는 근태시스템 개선, 업무 클라우드 서비스 개선 등을 위해 노력하고, 조직활성화를 위해서는 가정의 달 행사, 복날 이벤트, 구성원 간식 이벤트 등을 진행하였습니다. 또한 임직원 복리후생 개선을 위해 종합검진 연령 하향, 근속 기념선물 등을 개선하였으며 2025년에는 출산/육아제도 개선을 위한 다양한 논의를 진행할 예정입니다.

퓨처보드 협의체 운영

구분	단위	참석자	주요 주제
전사보드	분기 1회	퓨처보드 근로자 대표 퓨처보드 사용자 위원	회사 경영현황 공유, 전사 차원의 활동 제안 등
워킹 커미티	격월 1회	퓨처보드 근로자 대표 담당부서장	사업부 단위 활동 공유, 복리후생 개선 가능성 검토 등
인터미팅	월 1회	퓨처보드 근로자 대표 HR담당자	임직원 VOE 공유, 활동 계획 수립 등

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

- 환경(Environmental)
- 사회(Social)
 - 공급망 ESG 리스크 관리
 - 미래세대와 지역사회공헌
 - 인재확보 및 육성
 - 인권 존중
 - 노사관계
 - 안전보건 관리
 - 정보보호
 - 사회 데이터

지배구조(Governance)

APPENDIX

노사관계

조직문화 활성화 활동

i-Round 운영

LX인터내셔널은 경영진이 임직원을 대상으로 직접 경영 상황과 사업 방향을 공유하는 LX인터내셔널만의 타운홀 미팅인 i-Round를 운영합니다. 매 반기별 진행하며 사업 현황 공유 및 정보의 투명성을 강화하고 참여형 프로그램을 병행하여 전사 차원의 소통과 동기부여에 기여하고 있습니다.



경영진 간담회

CEO 간담회를 운영하여 회사 경영 및 향후 비전에 대한 이해도를 제고하고, 경영진과 임직원 간 소통을 강화하기 위해 노력하고 있습니다. 또한, 전체 임직원을 대상으로 간담회를 열고 다양한 분야에 대한 질의를 나눌 수 있도록 유연하고 열린 분위기를 조성하였습니다. 다년간 진행해온 간담회는 하나의 문화로 정착되면서, 각 사업부에서는 임원 간담회를 자체적으로 운영하며 소통의 장으로 활용하고 있습니다.

임직원 VOE 청취

개인의 의견을 자유롭게 건의하고 부서 및 회사에 대한 솔직한 임직원의 목소리를 들을 수 있도록 전사 익명 게시판 ‘라운 라운지’를 운영하고 있습니다. 이를 통해 임직원의 회사 생활에 대한 만족 수준과 개선사항을 파악하고 의견을 수렴하여 조치합니다.

HR 서베이 운영

‘조직’, ‘리더십’, ‘보상’, ‘직무’, ‘조직문화’ 총 5가지 카테고리의 서베이를 운영하여 문항별로 구성원들의 인식 수준을 파악하고, 회사 전반에 대한 구성원들의 생각을 정량적으로 파악하여, 이를 통해 도출된 개선사항을 해결하기 위해 노력합니다.

조직 문화 활성화

LX인터내셔널은 “Future in business Solution”이라는 비전 시스템 아래 핵심가치 내재화와 ‘가화상사성’, ‘일취월장’ 두가지 목표를 기반으로 조직문화 활동을 진행하고 있습니다. 행복한 가정을 바탕으로 LX인터내셔널과 구성원의 삶이 함께 성장한다는 의미의 ‘가화상사성’, 일을 통해 성취하고 탁월하게 성장함으로써 구성원 개인의 자부심을 높인다는 의미의 ‘일취월장’은 LX인터내셔널만의 조직문화입니다. 회사가 지향하는 조직문화를 통해 일 자체의 직접 동기(일의 즐거움, 가치)를 높여주고 일 외적인 간접 동기(정서적, 경제적 압박감)를 최소화하여 구성원 스스로가 자율적 동기부여를 할 수 있게 만들고자 합니다. 이에 따라, 임직원들이 다양한 문화 활동에 참여하여 자연스럽게 소통을 활성화할 수 있는 문화를 조성하고 있습니다. 사내 탁구 대회와 같은 스포츠 대회를 개최하여 조직 간의 접점을 만들고 동료 및 선후배 간의 유대감을 높일 수 있도록 하였습니다. 2024년에는 기존 운영 중이던 사내 동호회 지원을 확대하여 더 많은 임직원들이 동호회 활동을 통해 교류할 수 있도록 하였습니다. 또한, 핵심가치 내재화 활동, 조직문화 기여자에 대한 포상을 기획해 동료간 교류 확대 및 건강한 조직 문화 형성을 독려하고 있습니다.

조직문화 활동 항목별 주기

항목	활동 주기
핵심가치 내재화 활동	• 분기별 1회 이상 진행
조직문화 진단	• 반기별 1회 진단
조직개발 프로그램 운영	• 상시 운영
조직 활성화	• 분기별 1회 이상 진행
내부 커뮤니케이션	• 타운홀 미팅 반기별 1회 • 경영진 간담회 수시 운영(2024년 임원 개인별 평균 10회 이상)

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

환경(Environmental)

• 사회(Social)

공급망 ESG 리스크 관리
미래세대와 지역사회공헌
인재확보 및 육성

인권 존중

노사관계

안전보건 관리
정보보호
사회 데이터

지배구조(Governance)

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION

중대이슈 | IFRS Framework

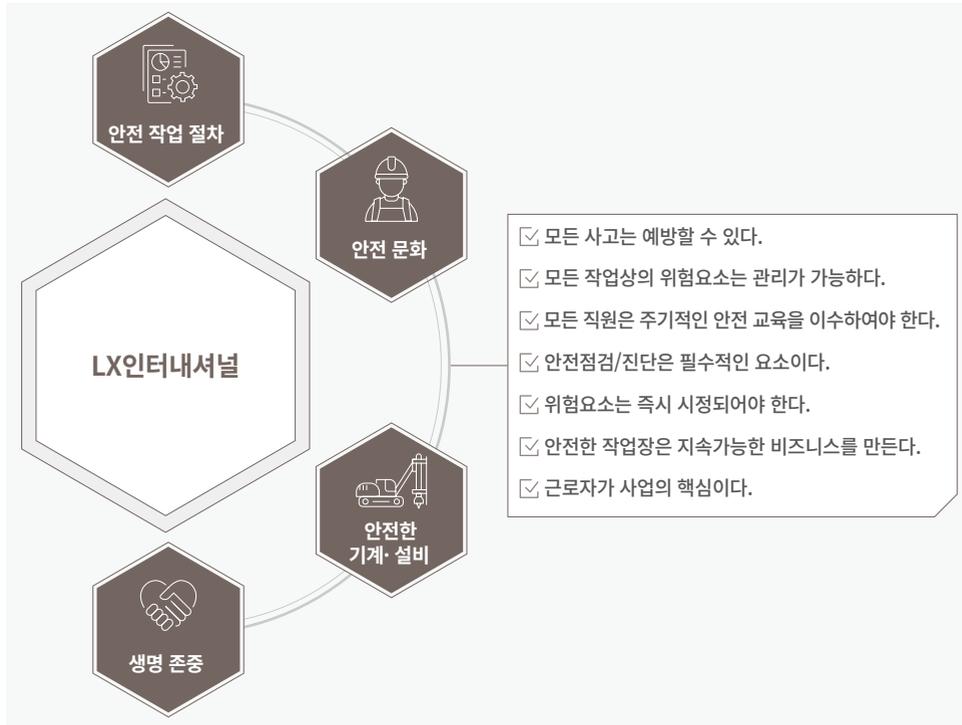
안전보건 관리

지배구조

안전보건 체계

LX인터내셔널은 국내외 사업장에서의 안전보건 확보를 위해 종합적이고 체계적인 접근 방식을 바탕으로 안전보건경영 시스템을 지속적으로 발전시키고 있습니다. 국내 사업장의 경우, 안전 관련 법규의 요구사항을 기반으로 각 사업장별 자율적인 안전보건경영시스템을 확립하였습니다. 또한 도급, 용역, 위탁 등 다양한 협력관계에서 안전보건 확보 의무를 철저히 이행하기 위해 안전보건경영체계의 이행 원칙과 운영 기준을 명확히 하고 관련 양식을 정비하여 체계적으로 관리하고 있습니다. 앞으로도 안전보건경영시스템의 철저한 이행을 통해 사업장의 안전보건 수준을 유지·향상시키고 안전한 작업환경 조성을 위해 지속적으로 노력하겠습니다.

LX인터내셔널 Safety Principle



안전보건경영 조직 체계

LX인터내셔널은 본사 안전환경 전담조직인 안전환경팀을 중심으로 전사 관점의 안전환경 업무에 집중하고 있습니다. 안전환경팀은 회사 표준의 안전환경 제도 및 체계를 관리하고 있으며 안전환경 전략 수립 및 국내 신규사업과 해외 기존 사업의 안전관리를 진행하고 있습니다. 국내외 사업장의 안전 관리 현황을 모니터링하고 정기 안전진단을 실시하고 있으며 사업장별로 사업 특성에 따른 전문 인재를 확보하여 안전환경 전문성을 강화하고 있습니다. 인도네시아 사업장의 경우 안전환경파트를 별도로 운영하고 있으며 안전환경경영관리 체계를 정립하고 사업장의 안전환경 조직 및 업무를 재정비함으로써 안전환경 역량을 강화하였습니다. 또한 각종 건설, 공사 등 프로젝트성 업무에 따른 안전관리를 엄격하게 실시하고 있습니다.

안전보건경영 조직 체계



OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

- 환경(Environmental)
- 사회(Social)
 - 공급망 ESG 리스크 관리
 - 미래세대와 지역사회공헌
 - 인재확보 및 육성
 - 인권 존중
 - 노사관계
 - 안전보건 관리**
 - 정보보호
 - 사회 데이터

지배구조(Governance)

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION



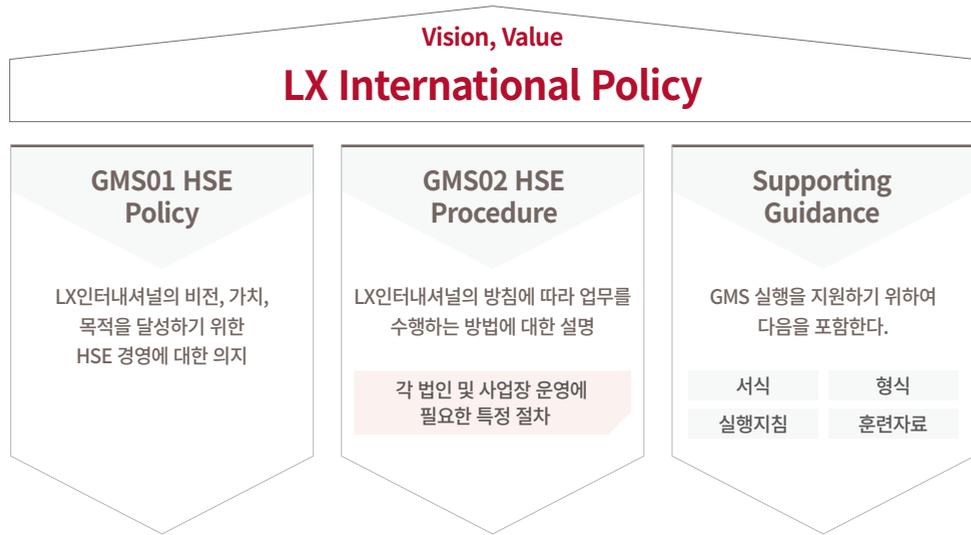
중대이슈 | IFRS Framework

안전보건 관리

전략

해외 사업장 안전보건 관리 시스템

해외 사업장의 경우, Global Management System(GMS)을 제정하여 운영하고 있습니다. GMS는 LX인터내셔널이 전 세계 모든 국가에서 자사의 안전보건경영방침을 일관되게 실현하기 위해 마련한 통합 안전보건경영 시스템입니다. 현재 GMS는 인니지역 운영법인에 적용되고 있으며, 향후 LX인터내셔널 전 사업장으로의 확대 적용 및 시스템 고도화를 추진할 예정입니다.



1. 표준화된 정책과 절차

: 모든 지역 및 국가에서 동일한 안전보건 정책 및 절차를 수립하고 표준화 하여 일관된 안전관리 수준을 보장합니다.

2. 국가법규 및 규제 준수

: 해당 국가의 법규와 규정을 준수하는 동시에 국제 안전보건 규격을 준수하여 글로벌 수준의 안전성을 유지합니다.

3. 지역 안전보건 인력과의 협력

: 다양한 국가에 지역에 걸쳐 있는 안전보건 인력과 협력하기 위해 교육 및 훈련 체계를 구성하여 교육할 수 있는 틀을 제공합니다.

안전보건 비전 및 전략 방향

비전

안전을 최우선 가치로 사업장 무재해 달성

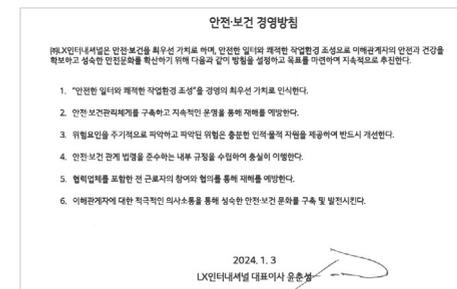
미션



전략 방향

안전보건 정책

LX인터내셔널은 안전보건 경영방침에 따라 안전보건을 기업의 최우선 가치로 정하고 안전한 일터와 쾌적한 작업환경 조성으로 이해관계자의 안전과 건강을 확보하기 위해 노력하고 있습니다. 안전문화를 확산하기 위해 2024년 1월 안전보건 경영방침을 신규 업데이트하였으며, 조직 구성원 모두가 회사 안전보건 경영방침에 대한 인식과 가치를 공유하고 실천하고 있습니다.



안전보건 경영방침

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

환경(Environmental)

• 사회(Social)

- 공급망 ESG 리스크 관리
- 미래세대와 지역사회공헌
- 인재확보 및 육성
- 인권 존중
- 노사관계
- 안전보건 관리**
- 정보보호
- 사회 데이터

지배구조(Governance)

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION

www.lxinternational.com



중대이슈 | IFRS Framework

안전보건 관리

전략

안전보건 중점추진과제 추진

LX인터내셔널은 매년 안전보건 중점추진과제를 선정하여 체계적으로 운영하고 있습니다. 각 사업장의 특성과 환경에 맞는 구체적인 목표를 설정하고 이를 달성하기 위한 실질적인 활동을 수행함으로써 전 사업장에서 안전하고 건강한 작업 환경을 조성하는 데 최선을 다하고 있습니다. 안전보건 정책에 근거하여 선정된 중점 추진과제는 매년 변화하는 산업 환경과 잠재적 위험 요소를 반영하여 직원들의 안전과 건강을 최우선으로 고려한 활동들이 포함됩니다. LX인터내셔널은 중점추진과제를 추진함으로써 정기적인 모니터링과 평가를 통하여 매년 성과를 확인하고 향후 과제를 설정하는 데 중요한 기준으로 활용합니다. 이를 통해 안전보건 경영 체계를 지속적으로 발전시키며 사회적 책임을 다하는 안전한 기업 환경을 만들어 가고 있습니다.

2024년 안전보건 목표 및 실행 과제

목표	업무 표준화	리스크 사전 대응	임직원 관리 역량 향상
전략	<ul style="list-style-type: none"> 온실가스 배출량 검증 표준화 화학물질 수입 절차 정리 	<ul style="list-style-type: none"> 리스크 관리 전원 참여 취약분야 관리 	<ul style="list-style-type: none"> 근로자 안전 교육 강화 선진사 우수사례 도입
실행 과제	<ul style="list-style-type: none"> ISO 45001 인증 취득 온실가스 배출량 제3자 검증 지속 화학물질 수입 절차 수립 및 정착 	<ul style="list-style-type: none"> 작업전 안전점검 회의(TBM) 활성화 유해·위험기계기구 안전관리 지원 테마별 해외사업장 정기 진단 	<ul style="list-style-type: none"> 선진회사 안전환경 벤치마킹 대상별 전문 안전보건 교육 시행 환경 교육 실시 및 관리 체계화

위험관리

안전보건경영시스템 도입

LX인터내셔널은 본사 및 주요 연결 법인을 중심으로 ISO 45001(국제 표준화기구에서 제정한 안전보건경영 시스템)과 인도네시아 SMK3(인니 노동부에서 승인한 안전보건경영 인증제도) 등 국내외 안전보건경영시스템 인증을 획득하여 관리하고 있습니다. 특히, 인도네시아 SMK3 인증은 현지 법규에 부합하는 안전보건 시스템을 인증 받아 인니 사업장에서의 법적 준수와 안전 확보를 실현하고 있으며, 이를 기반으로 각 사업장의 특성과 리스크에 부합하는 안전보건 관리체계를 구축하고 체계적으로 운영하고 있습니다. LX인터내셔널은 전 사업장에서 안전보건경영시스템 도입을 통해 지속적인 개선 활동과 법규 준수를 통해 글로벌 수준의 안전보건 문화 정착에 노력하고 있습니다.

안전보건경영시스템 인증 현황

No.	법인명	인증명	현황	No.	법인명	인증명	현황
1	LX인터내셔널(본사)	ISO 45001	보유	8	GUM	SMK3	보유
2	LX판토스	ISO 45001	보유	9	TBSM	SMK3	보유
3	LX글라스	ISO 45001	보유	10	BNE	SMK2	보유
4	포송그린파워	ISO 45001	보유	11	하이풍강화기전	ISO 9001:2015, IATF 16949:2016 (품질 관련 인증)	보유
5	GAM	SMKP	보유	12	천진강화기전	중국국가 인증 (안전표준화 3급)	심사 중
6	AKP	SMKP	추진 중				
7	PAM	SMK3	보유				

ISO 45001 인증 획득

ISO 45001은 사업장에서 발생할 수 있는 위험을 사전 예측하고 예방하는 등 안전보건 활동을 체계적으로 추진할 수 있는 경영체계를 갖춘 기업에 부여되는 국제 표준입니다. LX인터내셔널은 2024년 한국표준협회(KSA)로부터 안전보건경영시스템 'ISO 45001' 인증을 획득하였습니다. 안전보건 경영을 핵심 경영 요소로 삼아 국내외 주요 사업장에서 재해 예방을 위한 안전보건 체계를 강화하고 있습니다. 2021년에는 전사 안전보건 경영방침을 제정하였으며 사업장 위험성 평가, 안전 캠페인, 협력업체 안전보건 교육 등 다양한 활동을 추진해 오고 있습니다. LX인터내셔널은 앞으로도 안전문화 리더십 수준을 높이고, 이행 점검을 강화하는 등 안전보건 경영활동을 지속적으로 강화할 계획입니다.



OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

환경(Environmental)

• 사회(Social)

- 공급망 ESG 리스크 관리
- 미래세대와 지역사회공헌
- 인재확보 및 육성
- 인권 존중
- 노사관계
- 안전보건 관리
- 정보보호
- 사회 데이터

지배구조(Governance)

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE WITH BUSINESS SOLUTION



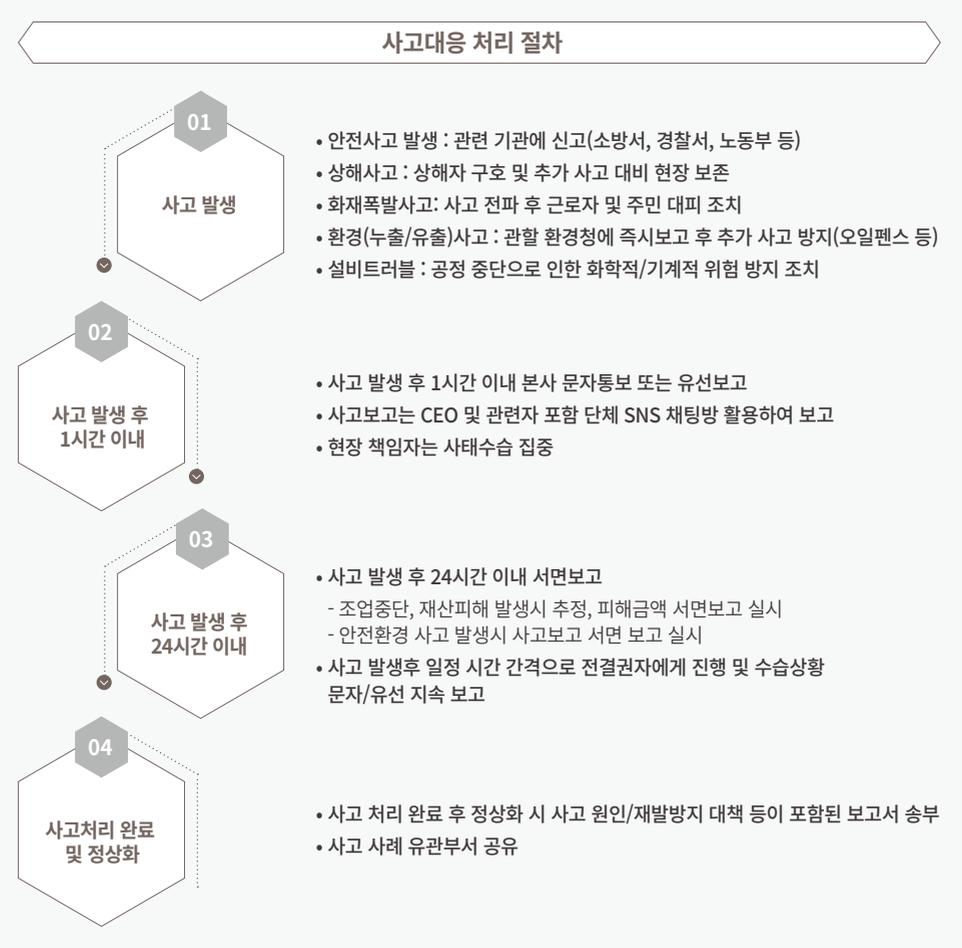
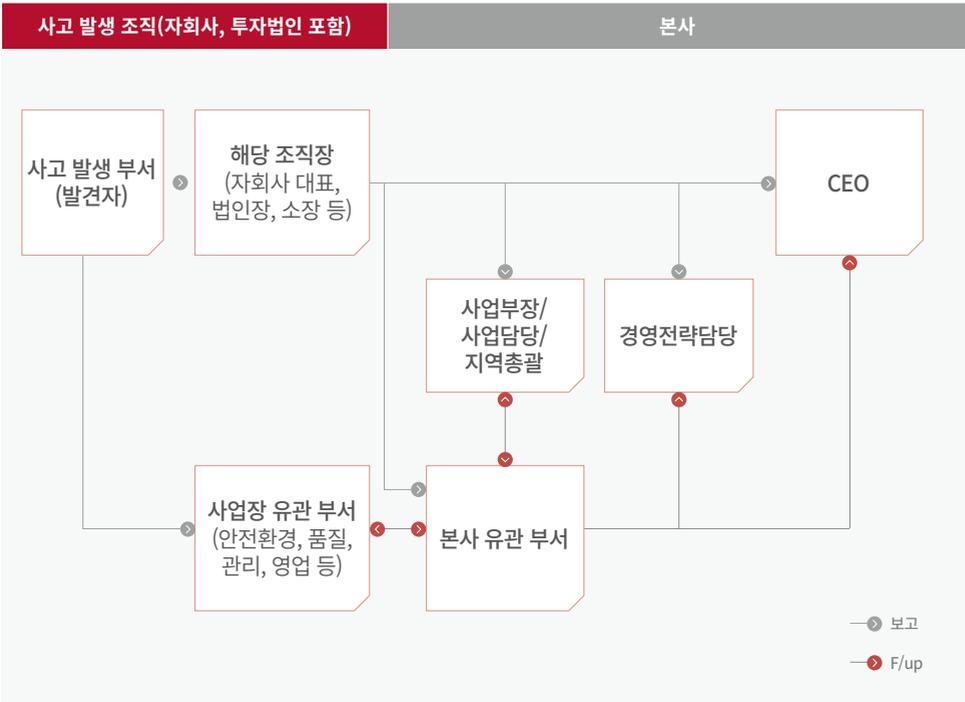
중대이슈 | IFRS Framework

안전보건 관리

위험관리

사고 보고/처리 시스템

LX인터내셔널은 사고 발생 시 즉시 보고하고 신속하게 대응하여 조기 정상화 및 손실 최소화를 목표로 하고 있습니다. 사고 발생 시, 안전사고는 소방서, 경찰서, 노동부 등 관련 기관에 즉시 신고하며, 상해사고는 구호 및 현장 보존, 화재폭발사고는 사고 전파 후 근로자와 주민을 대피시킵니다. 사고 발생 후 1시간 이내에 본사에 문자 또는 유선으로 보고하고, 관련 임직원에게 이슈를 공유합니다. 이후, 사고 발생 후 24시간 이내로 생산 중단 및 재산 피해 추정 금액을 보고하며, 사고 처리 완료 후 원인과 재발 방지 대책을 포함한 보고서를 제출합니다.



OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

- 환경(Environmental)
- 사회(Social)
 - 공급망 ESG 리스크 관리
 - 미래세대와 지역사회공헌
 - 인재확보 및 육성
 - 인권 존중
 - 노사관계
 - 안전보건 관리
 - 정보보호
 - 사회 데이터

지배구조(Governance)

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE WITH BUSINESS SOLUTION



중대이슈 | IFRS Framework

안전보건 관리

위험관리

안전보건 관련 법규 준수 활동

LX인터내셔널은 사업 운영과 활동과 관련하여 최신의 안전보건법령 및 기타 요구사항을 지속적으로 파악하고 이를 안전보건경영시스템에 반영하여 법규 준수를 철저히 관리하고 있습니다. 또한 ISO 45001 재확인을 통해 법규 준수의 유용성과 효과성을 입증하고 있습니다. 안전환경 법규 요구사항을 모니터링하고 검토하기 위해 법제처 및 정부 기관의 법령 사이트, 공문서, 매월 발생하는 ESH 법률 모니터링 서비스 구독 등을 활용하여 관련 법규의 제·개정 사항을 파악합니다. 각 부서는 업무와 관련된 법규 요구사항을 필요에 따라 확인하고, 이를 안전환경팀에 통보하여 법규 등록부에 반영합니다. 또한, 신규 법규 및 개정된 법규의 주요 내용을 검토하여 사업 활동에 미치는 영향을 분석하고 대응 방안을 수립합니다. LX인터내셔널의 안전환경팀은 제·개정된 법규 요구사항을 반영하여 “안전보건관계법령 대상 및 준수평가표”를 개정하여 법규 등록부를 작성합니다. 각 부서는 법규 요구사항 준수 여부를 주기적으로 평가하고 내부 심사 시 법규 준수 여부를 확인합니다. 법규 준수가 필요하다고 발견된 사항은 즉시 안전환경팀에 보고하며 시정 및 예방 조치를 통하여 지속적으로 법규 준수를 보장합니다.

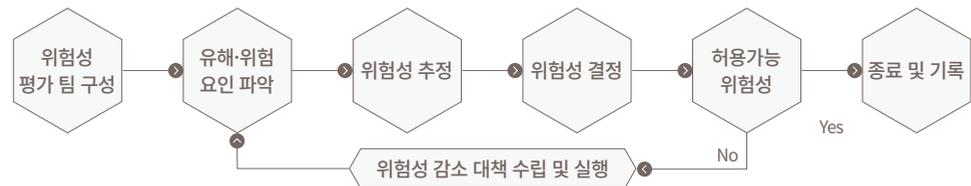
법규 준수 활동 프로세스



안전보건 위험성 평가 및 개선 활동

LX인터내셔널과 국내외 자회사들은 수립된 안전보건경영시스템에 따라 위험성 평가 운영 절차를 마련하고 이를 기반으로 위험요인을 체계적으로 발굴하여 위험성을 평가하고 있습니다. 평가 결과에 따라 개선대책을 수립·이행함으로써 안전하고 건강한 사업장 조성을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

위험성 평가 프로세스



안전보건 모니터링

LX인터내셔널은 조직 내 안전보건에 대한 현황을 종합적으로 평가하고 개선사항을 발견하여 조치하기 위하여 매년 안전보건 진단을 실시합니다. 진단 결과에는 안전보건경영시스템의 운영상태, 안전 인식 및 문화, 위험평가 및 대응, 사고 분석 및 예방, 교육 및 훈련 프로그램의 효과 등이 포함됩니다. 모니터링 단계는 크게 두 단계(진단 계획단계 및 진단 실행단계)로 구분됩니다. 진단 계획단계에서는 안전보건 진단 계획을 수립하고 진단 체크리스트를 확정합니다. 또한, 내부 직원과 외부 전문가를 포함하여 진단팀을 구성하고 사업장별 진단 일정을 확정하여 모니터링 활동을 준비합니다. 이후 진단 실행단계에서는 시작회의를 통해 안전 진단 대상 조직과의 계획을 공유 후, 체크리스트를 바탕으로 문서를 검토하고 현장 점검을 실시합니다. 점검을 통하여 발견된 문제를 기록하고 진단보고서 작성을 통하여 시정조치가 필요한 사항을 정리합니다. 최종단계로서 최종보고서 확정 및 종료회의를 통해 결과를 공유하고 관련 자료가 데이터베이스에 등록되며 후속조치가 이루어집니다.



OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

- 환경(Environmental)
- 사회(Social)
 - 공급망 ESG 리스크 관리
 - 미래세대와 지역사회공헌
 - 인재확보 및 육성
 - 인권 존중
 - 노사관계
 - 안전보건 관리
 - 정보보호
 - 사회 데이터

지배구조(Governance)

APPENDIX



중대이슈 | IFRS Framework

안전보건 관리

위험관리

전사 안전보건 회의체

LX인터내셔널은 매주 전사 화상회의를 통해 임직원과 안전보건 관련 사항을 공유하고, 이를 통해 최신 안전보건 법규, 주요 이슈, 사고 예방 대책 등을 전달하여 임직원의 안전 의식을 높이고 있습니다. 안전환경팀은 주요 안전점검 결과와 개선조치, 현장 안전사례 및 대응 방안을 공유하여 조직 전체가 안전문화를 지속적으로 발전시키고 법규 준수와 사고 예방을 강화할 수 있도록 노력하고 있습니다. LX인터내셔널은 보건 관리 회의체를 꾸준히 유지하여 모든 임직원의 안전과 건강을 확보하기 위한 통로로 활용할 계획입니다.

사업장 안전보건협의체 운영

LX글라스 군산공장에서는 안전보건관리 강화를 위해 정기적으로 안전보건협의체를 운영하고 있습니다. 이를 통해 근로자와 경영진 간의 소통을 활성화하고 현장의 안전 이슈를 사전에 예방하고 있습니다.



운영사업장 안전환경 지원

LX인터내셔널은 매년 해외 운영사업장을 대상으로 안전환경 중점 추진 과제를 선정하고 이를 이행하며 그 진행 상황을 지속적으로 점검합니다. 현장 안전환경 지원을 위하여 Safety Alert와 Safety Guidance를 발행하고 안전 관리 활동을 강화합니다. Safety Alert를 통해 타사의 사고 사례를 공유하고 LX인터내셔널의 안전 관리 현황을 점검하고 있으며, Safety Guidance를 활용하여 임직원들의 안전 의식을 높이고 안전 관리 수준을 향상시킵니다.



신규사업 안전환경 검토

LX인터내셔널은 신규 사업에 대한 안전환경 검토 및 지원을 통해 국내 안전환경 법규정 요구사항과 사업 수행 시 예상되는 유해·위험요인을 파악하고 대응 방안을 검토합니다. 이를 위해 산업안전보건법, 화학물질 관리법, 대기환경보전법 등 관련 법규의 이행을 위한 시설과 신고사항을 점검하며 화학물질 등록 및 평가에 관한 법률에 따른 대관 신고절차를 지원합니다. 또한, 인수 전 안전환경 리스크를 검토하고 인허가, 법규 준수, 대기방지시설, 유해위험기계기구 현황 등을 점검합니다. 인수 후에는 안전환경 점검을 통해 리스크 관리 현황을 지속적으로 점검합니다.

산업재해 관리

LX인터내셔널은 산업재해를 미리 방지하고 관리하기 위해 매년 산업 재해율, 재해자, 사망자 수 등의 데이터를 모니터링하고 있습니다. 국내 산업재해율 조회 기준으로 최근 3년간 산업재해 발생 건수 0건, 산업재해율 0%로 무재해를 유지하고 있습니다.

굴뚝 시료채취 작업환경 개선 자발적 협의

포승그린파워는 근로자의 안전 보장을 위해 수도권 대기환경청과 ‘굴뚝 시료채취 작업환경 개선 자발적 협약’을 체결하였습니다. 굴뚝 시료채취는 사업장의 오염물질 배출 여부 점검을 위해 작업자가 굴뚝에 직접 올라가는 작업으로 본 과정에서 낙상 및 낙하물 사고 등의 위험에 노출되기 쉽습니다. 포승그린파워는 측정작업대 난간에 안전망을 설치하였으며 앞으로도 사업장의 작업환경 개선을 위해 다방면으로 노력할 예정입니다.



인도네시아 TBSM 산업재해 예방 및 대응

LX인터내셔널 해외법인은 산업재해 예방을 위해 다방면으로 노력하고 있습니다. 이런 노력을 인정받아 2024년 초 인도네시아 TBSM은 안전보건 강조의 달 행사에서 주지사로부터 ‘안전보건관리(SMK-3) 우수 업체’ 및 ‘HIV/AIDS 예방관리 우수 업체’ 표창을 수상하였습니다. 또한, 안전보건서비스의 일환으로 해외법인 내에 의료실을 운영하여 근로자들이 작업 중 발생할 수 있는 응급상황에 신속히 대응할 수 있도록 하고, 치료를 통해 임직원의 건강한 근무 환경 조성을 지원하고 있습니다.



OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

환경(Environmental)

• 사회(Social)

- 공급망 ESG 리스크 관리
- 미래세대와 지역사회공헌
- 인재확보 및 육성
- 인권 존중
- 노사관계
- 안전보건 관리
- 정보보호
- 사회 데이터

지배구조(Governance)

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE WITH BUSINESS SOLUTION

www.lxinternational.com



중대이슈 | IFRS Framework

안전보건 관리

위험관리

출장자 Tracker 시스템 운영

LX인터내셔널은 출장자의 항공권 발권 시 시스템에 출장 여정을 자동으로 입력하는 기능을 통해 출장 관리의 효율성을 높이고 있습니다. 출장자는 모바일 앱을 통해 수동으로 체크인 할 수도 있으며 이를 통해 위치가 자동으로 업데이트됩니다. 또한, 출장국 주변에서 위험이 발생할 경우, 자동 체크인 기능을 통해 실시간으로 현재 위치를 모니터링할 수 있습니다. 본사는 디지털 상황판을 사용하여 국가 및 지역별 출장자 현황을 실시간으로 파악하며 이를 통해 보다 신속하고 체계적인 대응을 지원하고 있습니다.



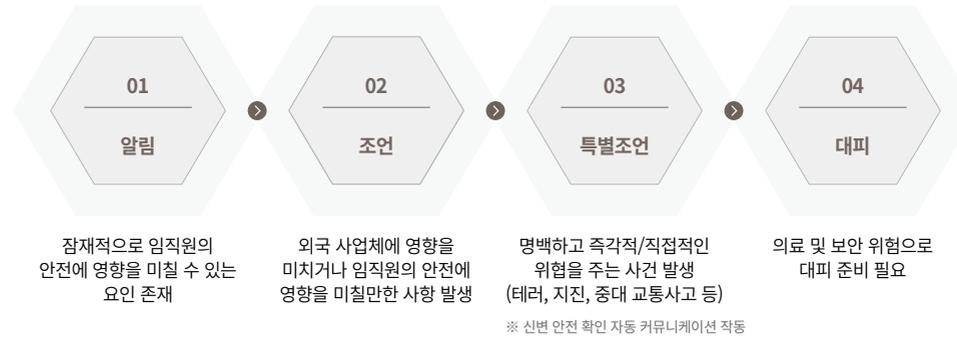
신변 안전 확인 자동 커뮤니케이션



출장자 및 파견자 대상 교육

LX인터내셔널은 출장 및 파견 전에 온라인 교육 플랫폼을 통해 직원들에게 필수 교육을 실시하고 있습니다. 약 40여 개의 온라인 교육 과정(감염병, 천재지변, 테러 대응 등)을 국가와 인원에 따라 배정하여 각 출장자에게 맞춤형 교육을 제공합니다. 교육 유료 여부는 시스템을 통해 실시간으로 확인할 수 있습니다. 또한, 항공권 발권 직후 PTA(Pre-trip Advisory) 이메일을 발송하여 실시간으로 현지 위험 정보를 전달하고 위험 수준에 따라 4단계 커뮤니케이션 체계를 통해 상황에 맞는 신속한 대응을 진행합니다.

현지 위험 정보 전달 체계



협력사 대상 안전보건 진단 활동

LX인터내셔널은 협력사와의 안전보건 리스크를 사전에 예방하고 법적 책임을 충실히 이행하기 위해 안전보건 진단 활동을 실시하고 있습니다. 2024년 8월에는 산업안전보건법 및 중대재해처벌법에 따른 적격 수급업체 선정 평가와 화학물질관리법에 따른 위탁업체의 법적 의무 이행 여부 확인을 위해 여수탱크터미널을 포함한 9개 사외 협력업체 사업장을 직접 방문하였습니다. 주요 시설 점검 및 관리자 면담을 통해 안전보건관리체계, 인증 보유 여부, 사고이력 등을 종합 평가한 결과, 모든 업체가 기준 점수를 충족하였으며 특이사항이 없는 것으로 확인하였습니다. LX인터내셔널은 향후에도 협력사에 대한 체계적인 진단과 지속적인 관리를 통해 안전하고 책임있는 공급망을 구축해 나가고자 합니다.

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

- 환경(Environmental)
- 사회(Social)
 - 공급망 ESG 리스크 관리
 - 미래세대와 지역사회공헌
 - 인재확보 및 육성
 - 인권 존중
 - 노사관계
 - 안전보건 관리
 - 정보보호
 - 사회 데이터

지배구조(Governance)

APPENDIX



중대이슈 | IFRS Framework

안전보건 관리

위험관리

2024년 전사 심폐소생술 교육

LX인터내셔널은 본사 임직원 81명을 대상으로 심폐소생술(CPR) 및 자동심장충격기(AED) 사용 교육을 실시하였습니다. 교육 내용은 CPR의 필요성과 개요, 가슴압박 및 인공호흡 실습, AED 작동 이론과 연습용 키트를 활용한 시연, 기도폐쇄 증상 및 처치법, 부분적 및 완전 기도폐쇄에 대한 이해와 처치법을 포함하였습니다. 향후 LX인터내셔널의 전 임직원은 3년 주기로 최소 1회의 실습 교육을 받을 예정입니다.



Safety Principle 교육

LX인터내셔널에서는 자회사를 대상으로 LX인터내셔널 안전문화 교육인 Safety Principle에 대한 교육을 실시하였습니다. ‘안전문화의 발전 없이는 무재해 달성이 어렵다’는 인식을 임직원들에게 심기 위해 교육을 실시하였습니다.



금연 클리닉 운영

LX인터내셔널은 임직원의 건강을 확보하기 위해 금연 클리닉 프로그램을 운영하고 있습니다. 종로구 보건소와 연계하여 전문 금연 상담, 니코틴 보조제 제공, 코티닌 검사 등을 통해 참여자의 금연 상태를 확인하고 금연 동기를 유지할 수 있도록 지속적으로 지원하고 있습니다.



안전 UCC 공모전 : TBM 경진대회

LX인터내셔널은 2024년 작업 전 안전점검회의 TBM(Tool Box Meeting) 경진대회(UCC 공모전)를 실시하였으며, 하이풍강화기전이 최우수, GAM법인이 우수상을 수상했습니다. 이번 대회는 TBM 활성화를 통해 작업 전 안전점검의 중요성을 알리고 안전문화 형성을 목표로 진행되었습니다. 공모에는 GAM법인 등 해외 8개 사업장이 참여하였고, 본사 안전환경팀은 Take-Five 작업 전 안전점검 활용과 창의성을 기준으로 평가하였으며 각 수상 사업장에 포상으로 상패가 수여되었습니다.

2024 작업 전 안전점검회의 TBM우수활동 영상물 공모전

접수기간 2024. 10. 28 (화) ~ 11. 11 (화)

작업 전 안전점검회의(TBM: Tool Box Meeting)의 취지와 중요성을 알리고 현장의 참여 분위기를 확산시키기 위해 TBM 우수사례 영상물 공모전을 추진함

공모내용 Take-Five기반의 TBM활동 영상물 창작	시상내역 부분 횟수 상패 최우수상 1팀 최우수 상패 우수상 1팀 우수 상패 입상한 법인은 자체적으로 입자 포상 배양
참가대상 BAM, PAM, AKP, TBSM, GLJM, BINE, 천진, 하이풍 강화기전	심사기준 1. Take-Five카드 연계성 2. 근로자 참여도 3. 작업 관련성 4. 기타 차별 요소
제출형식 및 접수방법 1) 5분 이내 영상물 제출 (해상도 1080X720픽셀 이상, avi 또는 mp4 파일) 2) 동영상까 지막 삽입 또는 별도 스크립트 제출 3) E-Mail 제출: 안전환경팀 강호영 책임 (hy.kang@lxintl.co.kr)	진행일정 접수 기간: 10/28~11/11 결과 발표: 12월 중 연사 개시



OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

환경(Environmental)

• 사회(Social)

- 공급망 ESG 리스크 관리
- 미래세대와 지역사회공헌
- 인재확보 및 육성
- 인권 존중
- 노사관계
- 안전보건 관리**
- 정보보호
- 사회 데이터

지배구조(Governance)

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE WITH BUSINESS SOLUTION

www.lxinternational.com



중대이슈 | IFRS Framework

안전보건 관리

위험관리

GAM법인

응급구조팀 구조 능력 강화

GAM법인 현장 응급구조팀은 구조 능력 강화를 위해 다양한 전문구조 훈련을 진행하며, 실전 대응 능력을 향상시켰습니다. 이들은 광업청 주관 소방구조대회에 참가하여 유압확장기, 절단기 등 전문 구조 장비의 사용법을 익혔고, 이를 통해 구조 장비에 대한 숙련도를 높였습니다. 전국 소방구조대회에 참가하여 구조 능력을 검증받았으며, 그 결과 주정부 및 중앙정부 주관 대회에서 뛰어난 능력을 인정받았습니다. 이러한 경험을 통하여 현장에서 발생할 수 있는 여러 긴급 상황에 대해 신속하고 효과적으로 대응할 수 있는 역량을 강화하는 데 큰 기여를 했습니다.



AKP법인

광산 인프라 및 안전 관리

AKP법인은 운영 과정에서 광산 내 안전한 작업 환경을 조성하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 안전사고 예방을 위해 정기적인 안전 교육을 실시하고 있으며 다양한 안전 관리 조치를 적극적으로 시행하고 있습니다. 또한, 항만으로 진입하는 트럭의 안전사고를 예방하기 위해 과속 방지를 위한 과속방지턱을 설치하였고, 야간 작업 시 안전을 강화하기 위해 Light Tower를 설치하여 작업 환경을 개선하고 있습니다. 더불어 광산 내 안전표지판을 설치하고 필요한 인프라를 구축하여 광산 내 안전 관리에 만전을 기하고 있습니다.



PAM법인

응급대응체계 구축 및 안전 교육 강화

PAM법인은 공급업체 및 도급업체 관리 강화를 위해 안전보건 역량 점검, 중장비 점검 SOP 및 일지 등의 모니터링 체계를 구축했습니다. 또한, 공급업체와 전 근로자를 대상으로 PAM 사업장 내 출입 시 준수해야 할 관련 안전 교육을 실시하고 안전보건 협의회를 정기적으로 운영합니다. 응급대응체계 구축을 위해 응급 상황 시 보고 및 대응 SOP를 재검토하고 비상대응팀(ERT)과 사고조사팀을 구성하여 교육과 운영 체계를 정립하였습니다. 2016년 인도네시아 정부는 고소작업자 교육 및 자격증 소지를 의무화한 노동부 장관령 9호를 제정한 바 있으며 관련 법규를 준수하기 위하여 2024년 PAM법인은 IT, 전기, 유지관리 인원 총 3명에 대해 교육을 실시하고 자격증을 취득하였습니다.



OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

환경(Environmental)

• 사회(Social)

공급망 ESG 리스크 관리
미래세대와 지역사회공헌
인재확보 및 육성

인권 존중

노사관계

안전보건 관리

정보보호

사회 데이터

지배구조(Governance)

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION

www.lxinternational.com



중대이슈 | IFRS Framework

안전보건 관리

위험관리

TBSM법인

비양 로산 마을 다리 건설

TBSM법인은 2024년 비양 로산 다리의 재건설을 통해 지역 주민과 기업의 안전을 강화하고자 했습니다. 기존의 비양 로산 다리는 반복적인 파손으로 인해 여러 차례 보수가 진행되었으며 이로 인해 안전상의 문제가 발생할 가능성이 있었습니다. 이를 해결하기 위하여 2024년 7월 15일부터 새로운 다리 건설 공사를 시작했습니다. 건설 과정에서는 마을 정부와 회의를 열어 교통 방해에 대한 사전 홍보를 진행한 후, 조립, 설치, 성토 작업을 순차적으로 진행하였습니다. 해당 프로젝트의 경제적 영향으로는 지역 주민들과 기업들의 물류 이동이 원활해지며 교통 흐름이 개선되었고 지역 주민들의 안전이 크게 향상되었습니다. 다리 건설로 인하여 발생할 수 있는 사고를 예방하고 자연적인 피해를 최소화하는 효과가 있었습니다. 향후 다리가 손상되는 사고를 방지하기 위하여 지속적인 보수와 유지보수를 통해 다리의 안전성을 유지할 예정입니다. 이를 통해 TBSM법인은 지역 사회의 안전을 지속적으로 강화하고, 교통 환경을 개선하기 위해서 노력할 것입니다.



GUM법인

Safety Talk 운영

GUM법인 작업자들의 안전 인식 개선을 위해 전 직원 대상의 Safety Talk를 실시하였습니다. 이를 통해 직원들은 K3(산업안전보건) 실천 방안을 적극적으로 이해하고 이를 실천에 옮기도록 독려 받았습니다. 각 부서의 직원들(비관리직 포함)이 매일 번갈아 가며 Safety Talk를 진행하도록 하여 안전에 대한 책임감을 각자가 느끼고 이를 동료들과 공유할 수 있는 기회를 마련했습니다. 이러한 참여형 활동은 직원들 간의 안전 의식을 자연스럽게 확산시키고, 안전을 단순한 규정으로 끝내는 것이 아니라 조직 내에서 일상적인 문화로 자리 잡을 수 있도록 도왔습니다. 이로 인해 전 직원이 함께 안전 문화를 더욱 강화하고 보다 안전한 작업 환경을 구축하는 데 기여하고 있습니다.



BNE법인

내·외부인 안전을 위한 안전시설 개선

BNE법인은 내·외부인의 안전을 확보하기 위해 안전시설 개선 사업을 추진하였습니다. 대상은 발전용수 월류수로(외부 농경지 인접)와 공공도로로, 월류수로 추락 및 공공도로 교통사고 위험이 주요 위험요인으로 파악되었습니다. 이에 따라 월류수로에는 추락방지시설(가드레일)을 설치하고 공공도로의 손상된 부분은 포장 보수 작업을 진행하였습니다. 이 시설 보강을 통하여 BNE법인은 2024년 사업장 무사고 달성 및 지방정부와 지역사회와의 유대 강화를 이루었습니다.



OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

환경(Environmental)

• 사회(Social)

공급망 ESG 리스크 관리
미래세대와 지역사회공헌
인재확보 및 육성

인권 존중

노사관계

안전보건 관리

정보보호

사회 데이터

지배구조(Governance)

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION

www.lxinternational.com



중대이슈 | IFRS Framework

안전보건 관리

지표 및 목표

안전보건 Key Point & Roadmap



01 Target

Actions

02 Target

Actions

03 Target

Actions

	업무 표준화	근본원인 개선
	<ul style="list-style-type: none"> • 업무절차 효율화 구축 • 안전환경보건 이행 모니터링 실시 • 위험성 평가 실시 및 개선조치 	<ul style="list-style-type: none"> • ISO 45001 인증 취득 • 온실가스 배출량 제3자 검증 지속 • 화학물질 수입 절차 수립 및 정착
		<ul style="list-style-type: none"> • 진단 발견사항에 대한 근본원인 분석 및 제거 활동 강화 • 월간 안전의 날 지정 및 유해-위험 요인 전수 조사
	리스크 감지 및 신속대응	리스크 사전 대응
	<ul style="list-style-type: none"> • 시기 대상별 안전점검 및 법적 준수평가 • 위기대응 모의훈련 실시 및 개선 	<ul style="list-style-type: none"> • 작업전 안전점검 회의(TBM) 활성화 • 유해-위험기계기구 안전관리 지원 • 테마별 해외사업장 정기 진단
		중대재해 예방
		<ul style="list-style-type: none"> • 선진 사업장 안전환경 벤치마킹(인니) • “Zone Defense” 제도 시행 • 안전 중점 추진과제 지속 추진
	교류·지원 확대	임직원 관리 역량 향상
	<ul style="list-style-type: none"> • 전사 안전환경 역할 확대 • 매월 테마 점검 실시 	<ul style="list-style-type: none"> • 선진회사 안전환경 벤치마킹 • 대상별 전문 안전보건 교육 시행 • 환경 교육 실시 및 관리 체계화
		중대재해 예방
		<ul style="list-style-type: none"> • 위험표지판 부착 캠페인 전개 • 해외 임직원 Security 교육 강화 • 분기별 안전보건 교육 • ISO 14001 인증 신규 취득 • 온실가스 제3자 검증 해외법인 • 화학물질 IT 시스템 구축

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

- 환경(Environmental)
- 사회(Social)
 - 공급망 ESG 리스크 관리
 - 미래세대와 지역사회공헌
 - 인재확보 및 육성
 - 인권 존중
 - 노사관계
 - 안전보건 관리**
 - 정보보호
 - 사회 데이터

지배구조(Governance)

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION



IFRS Framework

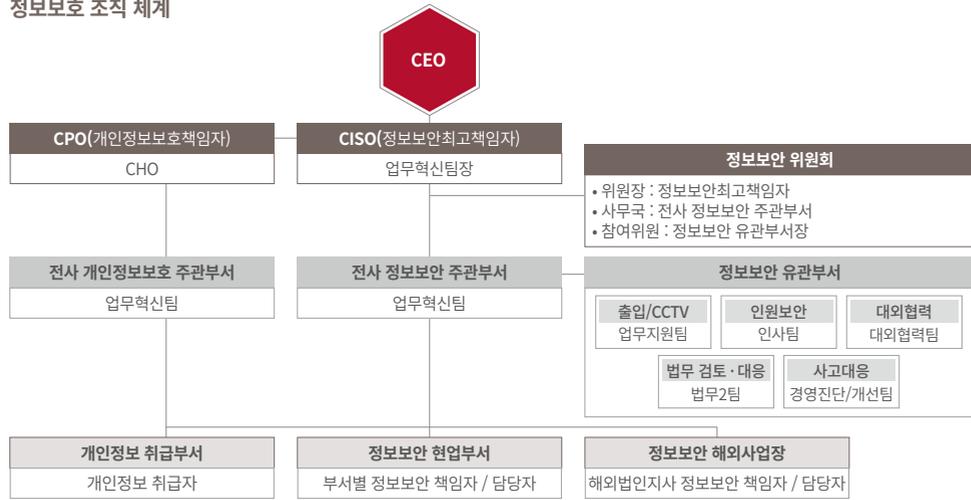
정보보호

지배구조

정보보호 조직 체계

정보보호 관리를 체계적으로 운영하고 리스크에 효과적으로 대응하기 위해 정보보안최고책임자(CISO)와 개인정보보호책임자(CPO)를 지정하고 있으며, 최고경영진과의 원활한 소통을 지원하고 있습니다. 또한, 주요 보안 정책 결정과 사안별 보안 대책 논의, 업무 계획 및 실적 점검 등을 위해 정보보호 협의회를 운영하며, 연 2회 정기적으로 회의를 진행하고 있습니다.

정보보호 조직 체계



정보보안 협의회 활동

주요 목적	'주요 보안 정책 결정', '사안별 보안 대책의 협의/조정/수립/업무계획 및 실적 등'에 관한 사항을 협의		
주요 내용	2024년 상반기	2024년 하반기	2025년 상반기
	1) 정보보안 협의회 개요 설명 2) 2023년 하반기 주요 정보보안 활동 진행 내역 보고 3) 2024년 정보보안 활동 계획 보고 4) 보안 관련 이슈/Trend 발표	1) 정보보안 협의회 개요 설명 2) 2024년 주요 정보보안 활동 진행 내역 보고 3) 2024년 정보보안 관리체계 및 기술 취약점 점검 결과 공유 4) 유관부서별 협조 요청사항 공유	1) 정보보안 협의회 개요 설명 2) 2024년 하반기 주요 정보보안 활동 진행 내역 보고 3) 2025년 정보보안 활동 계획 보고 4) 정보보안 관련 Trend/Issue(생성형 AI) 5) 유관부서별 협조 요청사항 공유

전략

정보보호 경영 방침

LX인터내셔널은 정보보안 및 개인정보 보호를 위해 정보통신망법 및 개인정보보호법에 의거하여 정보보안 정책을 제정하고 12개의 세부지침 및 24개의 절차를 수립하여 운영하고 있습니다. 이를 통해 정보보호 리스크를 최소화하고 관련 사고 및 환경 변화에 효율적으로 대응합니다. 정보통신망법, 개인정보보호법 등 관련 법률 개정과 ISO/IEC 27001 인증 요구사항을 준수하고자 매년 정보보호지침을 제/개정하고 있으며, 지속적으로 임직원 대상의 공지와 적용 노력을 이어가고 있습니다.

개인정보처리 방침

LX인터내셔널은 공식 홈페이지를 통해 개인정보처리 방침을 공개하고 있으며, 해당 방침에는 수집하는 개인정보 항목, 이용 목적, 제3자 제공과 관련된 사항이 명시되어 있습니다. 또한, 개인정보처리방침과 관련하여 법령, 정부의 정책 또는 보안기술의 변경 내용 등에 따라 방침 조항 항목 추가 및 삭제와 같은 변경사항이 발생할 경우, 별도 홈페이지 공지사항을 통해 고지하고 있습니다.

정보보호 대책 구현 및 운영

LX인터내셔널은 정보보안 정책 및 지침 근거로 인적/물리적/기술적 보안 관리, 보안 사고 대응 관리, 정보시스템/IT인프라 보안 관리, 보안정책 수립/관리, 정보보호 컴플라이언스 관리 등을 수행하고 있으며, 물리적·환경적 보안과 운영 보안 구현, IT 도입·개발·유지 보수 시 정보보호 대책 구현 등을 수행하고 있습니다. 더불어 체계적인 기록 보존 시스템을 구축해 운영함으로써 선관주의 의무를 다하였음을 입증할 수 있도록 하고 있습니다.

정보보호 현황 공시

LX인터내셔널은 「정보보호산업의 진흥에 관한 법률」 제13조 및 시행령 제8조에 의거하여, 매년 6월 KISA에 정보보호 공시를 진행하고 있으며, 정보보호 투자 현황 및 인력 현황, 관련 인증, 평가, 점검 등에 관한 사항, 정보통신서비스를 이용하는 자의 정보보호를 위한 활동 현황 등을 공시하고 있습니다.

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

- 환경(Environmental)
- 사회(Social)
 - 공급망 ESG 리스크 관리
 - 미래세대와 지역사회공헌
 - 인재확보 및 육성
 - 인권 존중
 - 노사관계
 - 안전보건 관리
 - 정보보호
 - 사회 데이터

지배구조(Governance)

APPENDIX



IFRS Framework

정보보호

위험 관리

정보보호 체계 점검 및 비상대응

LX인터내셔널은 즉각적인 보안사고 대응을 위해 보안사고 대응지침에 의거하여 사고 유형을 3가지(서비스의 중단, 정보의 변조 및 파괴, 기밀/개인 정보 유출)로 분류하고 대응 절차와 소통 체계를 구축하고 있습니다. 아울러, 악성코드 침입과 개인정보 유출 방지를 위해 보안관제 모니터링 시스템을 활용하여 침입 여부를 확인하고 있으며, 매년 외부업체를 통해 정보보호 전반에 관한 관리 수준 점검 진행 등 정보보호 진단 활동을 수행하고 있습니다. 특히, 시스템 취약점을 정기적으로 점검하여 외부 해킹 및 시스템 변조 등에 대한 취약 사항을 사전에 발견하고 개선하는 데 주력하고 있습니다. 또한, 고객 정보 유출 및 사이버 해킹 등 정보보호 비상 상황에 신속하고 효율적인 대응을 위해 관련 위험에 대한 업무 연속성 확보 방안을 수립 및 평가하고 있습니다. 아울러, ‘악성코드(웜 바이러스) 사고 대응 절차, 사이버 침해 사고 대응 절차, 정보유출 사고 대응 절차, DDoS 공격 사고 대응 절차, APT 공격(좀비 PC) 대응 절차’ 등 정보보호 사고 대응 관련 절차서 등도 매년 개정하고 있습니다.

보안사고 대응 절차



LX인터내셔널 보안사고 조직 대응 지침

- 회사의 중요 정보자산 중 1급 사고 발생시에는 다음과 같은 보안사고 대응TFT (CERT: Computer Emergency Response TFT)를 구성하여 신속한 대응을 위한 절차를 수립, 운영해야 한다.
 - 가) 대응팀장: 최고 정보보안 최고책임자(CISO)
 - 나) 대응팀: 전사 정보보안 주관부서, 정보시스템 관리 부서
 - 다) 지원팀: 정보보안 유관부서
 - ① 언론 통제: 대외협력 부서
 - ② 법적 대응: 법무 부서
- 대응팀장은 보안사고 대응TFT를 총괄 지휘하며, 주요 대응 결과를 대표이사(CEO)에게 보고하여야 한다.
- 대응팀장은 1급 사고 외의 보안사고가 경미하여 적극적인 대응의 필요성이 없다고 판단하는 경우에는 대응 팀원 중 1명에게 팀장의 역할을 위임할 수 있다.
- 전사 정보보안 주관부서 및 정보시스템 관리부서에서는 바이러스 침투, 해킹 등 주요 정보 보안사고 발생에 대비한 대응·복구 절차를 수립하여야 한다.
- 전사 정보보안 주관부서 및 정보시스템 관리부서는 보안관제 등을 통해 보안사고의 대응체계 구축이 가능하며, 보안사고 대응을 위한 보안 요구사항을 SLA(Service Level Agreement)에 반영할 수 있다.

정보보호 체계 및 수준 점검 활동

구분	횟수	주요 내용
정보보안 관리/운영 체계 진단	연 1회	정보보안 현황 점검 <ul style="list-style-type: none"> 관리/물리/기술적 보안의 적절성 및 개인정보 법률 준거성 점검 공통 보안 표준 점검리스트를 바탕으로 전반적인 정보보호 관리체계 진단 개인정보 관리체계 및 개인정보 처리 시스템 관리 현황 진단 진단 결과에 따른 취약점 조치 진행 <ul style="list-style-type: none"> 진단 결과를 토대로, 주요 이슈사항 및 개선사항 도출 및 대책 수립 수립된 조치 계획에 맞춰 취약점 조치 수행하여 정보보안 수준 강화
인프라 취약점 점검	연 1회	인프라 취약점 점검 수행 <ul style="list-style-type: none"> IT 인프라 자산에 대해 취약점 점검 Tool 활용하여 기술적 취약점 점검 수행 점검 결과에 따른 취약점 조치 진행 <ul style="list-style-type: none"> 내부 위험분석 평가 방법론 근거하여 점검 결과 분석/보안 계획 수립 보안 계획에 따른 조치 이행 여부 지속적 관리
웹 시스템 취약점 점검	연 1회	웹 취약점 점검 수행 <ul style="list-style-type: none"> 웹 시스템 대상 모의해킹을 통한 취약점 점검 수행 해커 공격 시뮬레이션을 포함한 제3자 전문기관의 취약성 분석 실시 점검 결과에 따른 취약점 조치 진행 <ul style="list-style-type: none"> 내부 위험분석 평가 방법론 근거하여 점검 결과 분석/보안 계획 수립 보안 계획에 따른 조치 이행 여부 지속적 관리
재해복구(DR) 모의 훈련	연 1회	DR 센터 구축 <ul style="list-style-type: none"> AWS 데이터센터의 각종 재해 및 위험요소에 의한 서비스 중단을 대비하기 위해 일본 도쿄 내 AWS DR 센터 2023년 9월 구축하여 운영 중 연 1회 재해복구(DR) 모의 훈련 수행 중 2024년 재해복구(DR) 모의 훈련 <ul style="list-style-type: none"> SAP, IAM/SSO 시스템 대상 재해복구 모의 훈련 실시 DR 센터에서 데이터 복구 후 서비스 정상 작동 여부 점검 1시간 43분 내에 복구 완료하여, RTO(목표 복구 시간) 4시간 이내 기준 충족 훈련을 통해 도출된 개선사항을 반영하여 DR 운영 체계 지속 강화

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

- 환경(Environmental)
- 사회(Social)
 - 공급망 ESG 리스크 관리
 - 미래세대와 지역사회공헌
 - 인재확보 및 육성
 - 인권 존중
 - 노사관계
 - 안전보건 관리
 - 정보보호
 - 사회 데이터

지배구조(Governance)

APPENDIX



IFRS Framework

정보보호

위험 관리

정보보호 인증 자격유지를 위한 심사 - ISO 27001

LX인터내셔널은 정보보호 관리체계 수준을 대외적으로 인정받고, 신뢰성을 입증하기 위해 정보보호 관리체계에 대한 국제 표준 인증(ISO 27001)을 2023년 4월에 취득하였으며, 매년 사후심사를 통해 이를 유지하고 있습니다. 또한, 2022년부터 「정보보호산업의 진흥에 관한 법률」로 인해 의무화 된 정보보호 공시를 성실히 이행하여 LX인터내셔널의 정보보호 활동을 고객들이 확인할 수 있도록 관련 정보를 공시하고 있습니다. 정보보호에 대한 중요성이 높아지고 있는 상황에 따라 더욱 신뢰할 수 있는 안전한 서비스를 제공할 수 있도록 노력하겠습니다.



정보보호 위반

LX인터내셔널은 최근 3년간 데이터 유출, 도난, 분실 등의 개인정보보호 위반 사례가 적발되지 않았으며, 외부 기관으로 제기된 불만사항 역시 없었습니다.

정보보호 위반 건수

2022	2023	2024
0건	0건	0건

벌금액

2022	2023	2024
0원	0원	0원

사무실 보안 및 비인가 소프트웨어 사용 여부 점검

LX인터내셔널은 정보보안 지침에 따라, 매 분기 사무실 보안 상태와 비인가 소프트웨어 사용 여부에 대한 점검을 실시하고 있습니다. 2025년 2월, 사무실 내 중요 문서 및 물품 방치, PC 보관 상태, 서랍 및 캐비닛 잠금 여부, 중요 공간 잠금 상태 등을 기준으로 사무실 보안을 확인하였으며, 기업용 라이선스가 없는 상용 소프트웨어나 채팅, 게임, 투자 등 비업무용 프로그램 설치 여부에 대한 점검을 실시하였습니다. 위반 직원에 대해서는 재발방지 서약서 제출과 벌점을 부과하는 등 보안 위반 사항을 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한, 지속적인 정보보안 교육을 통해 임직원의 보안 인식을 강화하고 있습니다.

수탁사 개인정보 관리현황 점검

LX인터내셔널은 개인정보보호법 및 정보보안 지침에 따라 연 1회 수탁사 개인정보 관리 현황 점검을 실시하고 있습니다. 2024년 11월, 전체 수탁사를 대상으로 개인정보 관리체계, 개인정보 Life-cycle, 인력 및 PC 관리, 사무실 보안 등을 점검하였으며, 수탁사로부터 관리 현황 점검표와 정보보안 교육 이수 증적을 제출 받았습니다. 점검 결과, 대다수의 수탁사는 개인정보를 적절히 관리하고 있었지만 자체 정보보안 교육을 수행하지 않는 수탁사가 일부 있는것으로 파악되었습니다. 해당 수탁사들은 내부 교육 자료 활용하여 정보보안/개인정보 교육을 실시하였고, 모든 수탁업체들이 연 1회 이상 정보보안/개인정보 교육 이수할 수 있도록 프로세스 개선 하였습니다. 지속적인 수탁사 개인정보 관리 현황 점검을 통해 수탁사로 인한 개인정보 유출 위험을 사전에 예방할 계획입니다.

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

환경(Environmental)

• 사회(Social)

- 공급망 ESG 리스크 관리
- 미래세대와 지역사회공헌
- 인재확보 및 육성
- 인권 존중
- 노사관계
- 안전보건 관리
- 정보보호**
- 사회 데이터

지배구조(Governance)

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION

IFRS Framework

정보보호

위험 관리

임직원 정보보안 교육 진행

LX인터내셔널은 임직원의 보안 의식을 높이고 보안 사고를 예방하기 위해 정보보안 교육을 실시하였습니다. 정보보안 지침 및 연간 정보보안활동 계획에 따라, 전 임직원을 대상으로 연 1회 이상 오프라인과 온라인 교육을 진행하고 있습니다. 2024년 11월에 진행된 교육은 “침해사고 예방 및 영업비밀 보호”를 주제로 구성되었습니다. 오프라인 교육은 본사 임직원을 대상으로 광화문 빌딩 대강당에서 진행하였으며, 온라인 교육은 오프라인 교육에 참석하지 못한 인원과 해외법인/지사 임직원을 대상으로 LX Academy 교육 포털을 통해 실시하였습니다. 교육 결과, 전체 교육 대상자의 98%가 교육을 이수하였으며, 교육 미 이수자에게는 벌점 등 패널티를 부과하여 교육 참여를 독려하고 있습니다. 또한, 연 1회 이상 해외법인/지사 임직원 대상으로 정보보안 온라인 교육을 진행하고 있으며, 2024년 6월에는 인니 자카르타 본사에서 개인정보 교육 등을 포함한 정보보안 출장 교육을 실시하였습니다. 이처럼 LX인터내셔널은 교육 미 이수자의 비율을 최소화하고 국내외 모든 임직원의 보안 역량 강화 및 인식 향상을 위해 온라인 교육 기간 연장, 해외 출장 교육 등 다각적인 노력을 기울이고 있습니다. 앞으로도 모든 구성원이 보안의 중요성을 충분히 이해하고 실천할 수 있도록 지속적으로 노력해 나갈 예정입니다.



악성 이메일 예방 모의훈련 실시

LX인터내셔널은 악성 이메일로 인한 바이러스 감염 및 개인정보 유출 등 보안 사고를 예방하기 위해 본사 및 해외법인/지사 임직원을 대상으로 악성 이메일 예방 훈련을 실시하였습니다. 2024년 11월에 진행된 훈련은 실제 사례를 바탕으로 구성되었으며, 블랙 프라이데이 특가 이벤트를 사칭한 이메일을 발송해 수신자가 개인정보를 입력하도록 유도하는 방식으로 진행되었습니다. 모의 훈련 결과, 일부 구성원은 해당 이메일을 악성 이메일로 인지하고 업무혁신팀에 신고하였습니다. LX인터내셔널은 악성 이메일 신고를 활성화하기 위해 최초 신고자에게 상품을 제공하며 자발적인 신고 문화를 확산시키고 있습니다. 이러한 훈련을 통해 악성 이메일 대응 과정과 구성원들의 보안 인식 수준을 확인하였으며, 향후 정보보안 교육에 훈련 결과를 반영해 구성원들의 경각심을 더욱 높일 계획입니다.

지표 및 목표



OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

환경(Environmental)

• 사회(Social)

- 공급망 ESG 리스크 관리
- 미래세대와 지역사회공헌
- 인재확보 및 육성
- 인권 존중
- 노사관계
- 안전보건 관리
- 정보보호**
- 사회 데이터

지배구조(Governance)

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION



사회 데이터¹⁾

임직원 현황 및 다양성

구분		단위	2022	2023	2024
전체 임직원 수		명	468	477	495
성별	남성	명	357	362	382
	여성	명	111	115	113
연령	만 30세 미만	명	67	96	104
	만 30세 이상~50세 미만	명	342	332	339
	만 50세 이상	명	59	49	52
직급	임원	명	18	18	17
	비임원	명	450	459	478
고용유형	정규직	명	462	468	489
	비정규직 ²⁾	명	6	9	6
	현지 채용인(ISE)	명	399	383	399
장애인	인원	명	6	13	13
	비율	%	1.3	2.7	2.6
국가보훈자	인원	명	9	12	14
	비율	%	1.9	2.5	2.8
여성 관리자	팀장 이상	%	3	4	3.5
	책임 이상	%	12	9.2	11.5
평균 임금	남성	원	167,000,000	151,000,000	122,000,000
	여성	원	84,000,000	87,000,000	72,000,000

1) 모든 사회 데이터는 LX인터내셔널 본사 범위를 기준으로 적용함

2) 비정규직 임직원은 사무보조 등의 직무가 포함됨

신규 채용 및 이직

구분		단위	2022	2023	2024
신규 채용 인원 수		명	71	61	52
성별	남성	명	57	46	45
	여성	명	14	15	7
연령	만 30세 미만	명	37	37	29
	만 30세 이상~40세 미만	명	28	16	19
	만 40세 이상~50세 미만	명	5	7	2
	만 50세 이상	명	1	1	2
직급	신입	명	27	40	30
	경력	명	44	21	22
이직 및 퇴직	자발적 이직률	%	7.1	5.8	3.6
	평균 근속 연수	년	9.3	9	9.5

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

환경(Environmental)

• 사회(Social)

- 공급망 ESG 리스크 관리
- 미래세대와 지역사회공헌
- 인재확보 및 육성
- 인권 존중
- 노사관계
- 안전보건 관리
- 정보보호

사회 데이터

지배구조(Governance)

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION

www.lxinternational.com



사회 데이터

임직원 교육

구분	단위	2022	2023	2024
총 교육 인원	명	1,506	3,062	4,624
교육 시간	총 교육 시간	시간	18,826	41,300
	1인당 평균 교육 시간	시간	40	87
교육 시간 및 비용	총 교육 비용	원	1,387,055,625	1,219,289,164
	1인당 평균 교육 비용	원	2,963,794	2,556,162
법정 의무교육	1인당 교육 시간	시간	2	2
	총 교육 수료 인원	명	360	461
법정 의무교육 외	1인당 교육 시간	시간	1	1
	총 교육 수료 인원	명	360	461

성과평가

구분	단위	2022	2023	2024
정기 성과평가 대상 임직원 수	명	411	424	466
정기 성과평가 대상 임직원 비율	%	88	89	94
남성	%	75	76	78
여성	%	25	24	22
정규직	%	100	100	100
계약직	%	-	-	-

사회공헌

구분	단위	2022	2023	2024
사회공헌 비용	자선기부 금액	원	211,319,500	189,800,000
	현물 기부	원	0	0
	임직원 기부금 모금액	원	29,447,850	26,827,270
임직원 참여 현황	명	37	23	86
사회공헌 활동 총 참여시간	시간	540	300	398

육아 휴직

구분	단위	2022	2023	2024
육아휴직 사용자	남성	명	2	1
	여성	명	10	15
	소계	명	12	16
육아휴직 후 업무 복귀자	남성	명	2	1
	여성	명	8	3
	소계	명	10	4
육아휴직 후 업무 복귀율	남성 ¹⁾	%	100	100
	여성	%	100	100
육아휴직 후 업무 복귀 유지율	남성	%	50	100
	여성	%	88	100

복리후생

구분	단위	2022	2023	2024
유연근무 사용 직원 수	명	346	358	372
퇴직 연금 가입 인원	확정급여형(DB)	명	368	389
	확정기여형(DC)	명	32	26

노동 관행

구분	단위	2022	2023	2024
노사 협약 적용 비율	%	100	100	100
노사협의회 개최 횟수	회	4	4	4

1) 전년 보고서 상 오류값 정정보고

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

환경(Environmental)

• 사회(Social)

- 공급망 ESG 리스크 관리
- 미래세대와 지역사회공헌
- 인재확보 및 육성

- 인권 존중
- 노사관계
- 안전보건 관리

- 정보보호
- 사회 데이터

지배구조(Governance)

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION



사회 데이터

인권 존중

구분		단위	2022	2023	2024
인권 고충처리 현황	인권 침해 관련 고충 제보 건수	건	0	1	1
	처리 중인 제보 건수	건	0	0	0
	처리 완료된 제보 건수	건	0	1	1
인권 관련 교육 현황	총 교육 시간	시간	1,080	1,383	1,494
	1인당 교육 시간	시간	3	3	3
	총 교육 수료 인원	명	360	461	498

공급망 ESG 관리 현황¹⁾

구분		단위	2022	2023	2024
총 거래 협력사 수 ²⁾		개	-	122	140
환경 기준 심사를 실시한 협력사	수	개	-	122	140
	비율	%	-	100.0	100.0
사회적 영향평가 실시한 협력사	수	개	-	10	12
	비율	%	-	8.2	8.6
협력사에 제공된 금전적 가치	보조금	원	-	0	0
	지원금	원	-	0	0
협력업체 대상 고충처리	접수	건	-	0	0
	처리 중	건	-	0	0
	처리 완료	건	-	0	0

정보보안/사이버보안

구분	단위	2022	2023	2024
정보보안 투자 금액	원	657,115,897	631,130,995	581,372,611
개인정보 보호 법규 위반 및 컴플레인	건	0	0	0

1) 공급망 관련 데이터의 경우 2023년부터 해당 내용 공시함

2) 협력사는 공공기관, 금융기관, 자회사, 컨설팅firm, 단순 1회성 거래기업 등을 제외한 국내기업이며 2024년도 기준 협력사 포함 범위는 확대(122개→140개)되었으나 신규 협력사는 없음(0개)

산업 재해 관리

구분		단위	2022	2023	2024
산업재해 발생 건수	근로자	건	0	0	0
	협력업체	건	0	0	0
업무관련 사망사고	근로자 사망사고 건수	건	0	0	0
	근로자 사망사고 비율	%	0	0	0
	협력업체 사망사고 건수	건	0	0	0
	협력업체 사망사고 비율	%	0	0	0
근로손실재해율 (LTIFR)	근로자	%	0	0	0
	협력업체	%	0	0	0
산업재해빈도율 (TRIFR)	근로자	%	0	0	0
	협력업체	%	0	0	0
아차사고 빈도율 (NMFR)	근로자	%	0	0	0
	협력업체	%	0	0	0

안전 교육 이수 현황

구분	단위	2022	2023	2024
LX인터내셔널				
안전 교육 이수 인원	명	0	339	136

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

환경(Environmental)

• 사회(Social)

공급망 ESG 리스크 관리
미래세대와 지역사회공헌
인재확보 및 육성

인권 존중
노사관계
안전보건 관리
정보보호

사회 데이터

지배구조(Governance)

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION

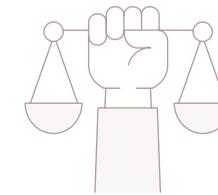
www.lxinternational.com



GOVERNANCE

LX International Approach

투명한 지배구조는 기업의 지속가능한 성장의 기반이 되며, LX인터내셔널은 이를 강화하기 위해 이중 중대성 평가 결과에 따라 정도경영과 이사회 역할 및 책임을 중요한 지배구조 이슈로 선정하였습니다. LX인터내셔널은 정도경영의 내재화를 위해 전담조직을 운영하며, 윤리규범을 수립하고 교육 및 콘텐츠 운영 등을 통해 임직원들의 윤리의식을 높이고 있습니다. 또한, 이사회는 기업의 지속가능성을 강화하고 투명한 의사결정을 이끌기 위한 핵심 역할을 수행하며, 정도경영 체계를 더욱 견고하게 만들기 위해 지속적으로 책임과 역할을 강화하고 다양성을 유지하고 있습니다. 이 외에도 컴플라이언스 고도화를 위해 전담조직 및 정책/시스템을 운영하고 있으며, 주주권리 보호를 위해 배당 정책 고도화 및 영문 공시를 진행하고 있습니다.



정도경영	112
이사회 역할 및 책임	116
컴플라이언스	120
주주권리 보호	123
지배구조 데이터	125

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

- 환경(Environmental)
- 사회(Social)
- **지배구조(Governance)**

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION



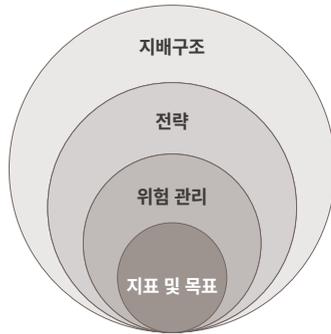
중대이슈 | IFRS Framework

정도경영

중대 이슈 보고 Framework

LX인터내셔널은 지배구조(Governance) 이슈에 대한 전략 및 체계를 수립하고 이사회 및 위원회 중심의 투명하고 책임 있는 의사결정 체계를 운영하고 있습니다. 또한, 지속적인 거버넌스 체계 개선 및 조직 전반에 책임경영을 내재화하기 위한 위험관리 활동과 지표 및 목표 관리를 위한 노력을 지속해 나가고 있습니다. 주요 지배구조 이슈에 대하여 IFRS Framework S1 공시 핵심 요소인 ‘지배구조’, ‘전략’, ‘위험관리’, ‘지표 및 목표’ 항목에 맞춰 활동 내용과 성과를 보고하고 있으며, 이는 LX인터내셔널이 투명하고 책임있는 지배구조를 바탕으로 지속가능한 경영을 실현해 나가고 있음을 입증하는 중요한 기반이 됩니다.

IFRS Framework S1 공시 핵심 요소

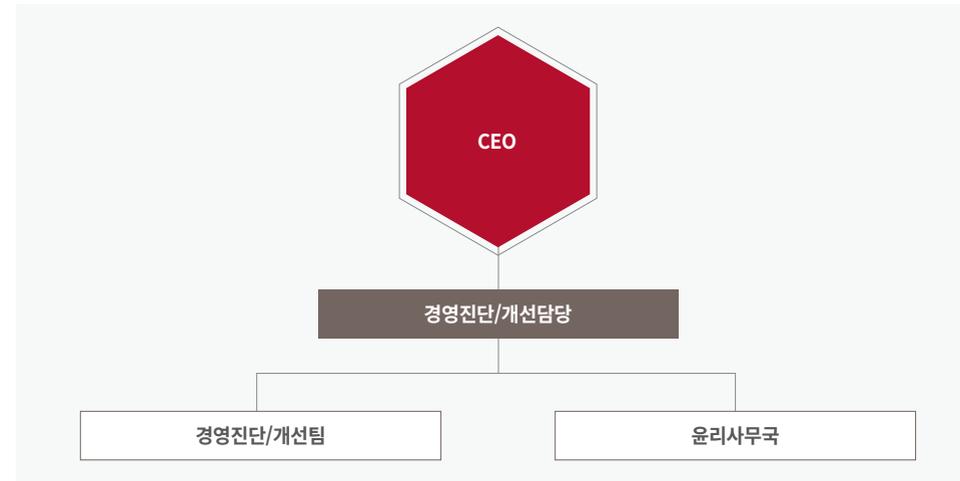


- 지배구조**
지속가능성 관련 위험 및 기회의 감독을 담당하는 의사결정 기구, 경영진의 정도경영을 위한 위험 및 기회의 평가와 관리 역할, 제도 등에 대한 정보
- 전략**
지속가능성 관련 위험 및 기회가 조직의 사업, 전략, 재무 계획에 미치는 실질적 및 잠재적 영향
- 위험 관리**
지속가능성 관련 위험 및 기회를 식별, 평가 및 관리하기 위해 사용하는 프로세스
- 지표 및 목표**
지속가능성 관련 위험 및 기회를 평가하고 관리하는데 사용되는 지표 및 목표

지배구조

정도경영 조직 체계

LX인터내셔널은 정도경영 조직 체계를 통하여 지속가능한 경영 환경을 구축하고, 기업의 투명성과 윤리성을 높이는 데 힘쓰고 있습니다. 경영진단/개선담당 하의 경영진단/개선팀, 윤리사무국에서 정도경영을 전담하고 있습니다. 정도경영 조직 체계를 통하여 지속가능한 경영 환경을 구축하고, 기업의 투명성과 윤리성을 높이는 데 힘쓰고 있습니다.



OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

- 환경(Environmental)
- 사회(Social)
- 지배구조(Governance)
 - 정도경영
 - 이사회 역할 및 책임
 - 컴플라이언스
 - 주주권리 보호
 - 지배구조 데이터

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION



중대이슈 | IFRS Framework

정도경영

전략

윤리규범

LX그룹은 모든 임직원이 준수해야 할 올바른 행동과 가치 판단의 기준으로 LX윤리규범을 수립하여 LX인터내셔널 전 임직원에게 적용하고 있습니다. 윤리규범은 국·영문 및 인도네시아어, 중국어, 베트남어로 제작되어 사내 포털을 통해 공개되며, 모든 임직원(본사, 해외법인/지사, 자회사 포함)은 매년 1월 “정도경영 실천 서약서”를 제출하고 있습니다. 또한, 규정 준수 의식 제고를 위해 사내 규정 준수 점검 및 집중 교육을 실시하고 있으며, 자회사(포승그린파워, LX글라스)를 대상으로 분기별 정도경영 교육을 운영하여 정도경영 내재화를 강화하고 있습니다. 더불어 협력업체와도 계약 체결 시 정도경영 실천 서약서 제출을 요구함으로써 공급망을 포함한 전사적인 윤리규범 적용을 도모하고 있습니다.

LX 윤리규범의 구성

고객에 대한 책임과 의무 01 <ul style="list-style-type: none"> • 고객의 존중 • 가치의 창조 • 가치의 제공 	공정한 경쟁 02 <ul style="list-style-type: none"> • 자유경쟁의 추구 • 법규의 준수
공정한 거래 03 <ul style="list-style-type: none"> • 평등한 기회 • 공정한 거래 절차 • 상호발전의 추구 	임직원의 기본 윤리 04 <ul style="list-style-type: none"> • 기본 윤리 • 사명의 완수 • 자기계발 • 공정한 직무 수행 • 회사와의 이해상충 회피
임직원에 대한 책임 05 <ul style="list-style-type: none"> • 인간 존중 • 공정한 대우 • 창의성의 촉진 	환경, 사회, 주주에 대한 책임 06 <ul style="list-style-type: none"> • 환경 보호 • 사회적 책임 준수 • 주주 이익 보호

위험 관리

제보자 보호

LX인터내셔널은 부정행위를 신고한 제보자의 신분 보호를 위한 제보자 보호 정책을 운영하고 있습니다. 이 정책은 실명 및 유효 증거 제출을 원칙으로 하여 제보자가 제공한 정보의 신뢰성을 높이고 신속하고 정확한 조사를 지원합니다. 또한, 제보자 뿐 아니라 제보와 관련된 모든 이해관계자들의 정보를 철저히 보호하며, 제보자가 겪을 수 있는 어떠한 불이익도 방지하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 특히, LX인터내셔널은 제보자에 대한 보복을 철저히 방지하기 위해 관련 규정을 명확히 하고 이를 위반할 경우 즉각적인 조치를 취합니다. 제보자의 신분은 본인의 동의 없이 공개되지 않으며, 모든 제보 과정에서 제보자의 안전과 비밀을 보호하기 위한 강력한 시스템을 운영하고 있습니다. 이를 통해 LX인터내셔널은 공정하고 투명한 경영 환경을 유지하고 제보자들이 두려움 없이 부정행위를 신고할 수 있도록 지원하고 있습니다.

[제보자 보호 정책](#)

	제보자 및 제보내용은 정도경영 부문의 대외비로 엄격히 처리되며, 제보시스템은 안전한 보안체제로 보호되고 있습니다. 또한 제보 처리는 제보 내용에 대한 엄격한 비밀준수를 서약한 제한된 인원에게만 이루어지고 있습니다.
	제보자에 대한 불이익 처분 또는 처벌이 제보로 인하여 발생한 것이 인정될 경우, 원상회복 또는 이에 준하는 보상 조치를 실행합니다.
	본인이 관련된 부정·비리를 제보할 경우에는 충분한 정상참작을 통하여 합리적으로 처리될 것입니다.

신고 접수 채널

사이버 신문고	https://ethics.lxmdi.co.kr/index.do
우편 주소	(03184) 서울특별시 종로구 새문안로 58 LX인터내셔널
담당부서	윤리사무국
이메일	ethics@lxintl.co.kr
전화	02-6984-5088

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

- 환경(Environmental)
- 사회(Social)
- 지배구조(Governance)
 - 정도경영
 - 이사회 역할 및 책임
 - 컴플라이언스
 - 주주권리 보호
 - 지배구조 데이터

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION

www.lxinternational.com



중대이슈 | IFRS Framework

정도경영

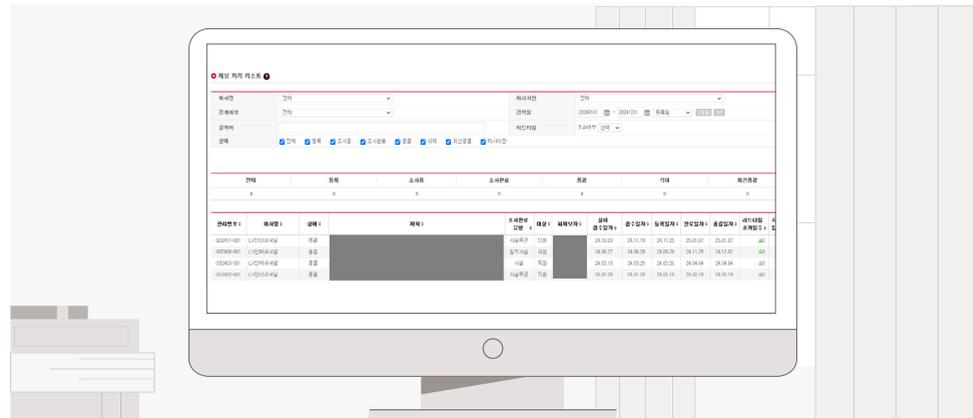
위험 관리

정도경영 제보 시스템 운영

LX인터내셔널은 고객과 파트너사의 신뢰를 확보하고 더 나은 사회를 만들기 위해 임직원의 정도경영 위반 사항을 신고할 수 있는 제보 채널을 운영하고 있습니다. 제보는 사이버 신문고, 우편, 전화, 홈페이지를 통해 접수할 수 있으며, 내부 임직원 전용으로는 고충상담센터와 SNS(카카오톡 등) 채널도 운영하여 다양한 경로로 제보를 받을 수 있도록 하고 있습니다. 제보가 접수되면 해당 사항에 대해 즉시 조사를 진행하며, 제보 내용과 관련된 정보는 윤리사무국 제보 조사 담당자만 접근 가능한 보안 폴더에서 철저히 관리됩니다. 또한, 제보자의 신분은 본인의 동의 없이 공개되지 않으며 이를 위반하여 제보자에게 불이익이 발생할 경우, LX인터내셔널은 원상 회복 및 이에 준하는 책임을 다하고 있습니다. 이와 같은 철저한 제보 관리와 보호 시스템을 통해 임직원들이 안전하게 의견을 제시하고 정도경영을 실천할 수 있도록 적극적으로 지원하고 있습니다.

최근 3개년 사이버 신문고 제보 접수 및 처리 현황

전체 건수			징계 건수		
2022년	2023년	2024년	2022년	2023년	2024년
5	3	4	2	2	2



2024년 제보 시스템 조회 화면

지표 및 목표

2024년 정도경영 내재화 성과

LX인터내셔널은 2024년을 맞아 전 임직원(본사, 해외법인·지사 주재원, ISE)을 대상으로 온·오프라인 방식의 정도경영 집중 교육을 실시하고 있습니다. 교육 수료 인원 및 관련 정량적 데이터는 체계적으로 관리되며, 이를 바탕으로 교육 효과성을 평가하고 지속적인 개선을 위해 활용하고 있습니다. LX인터내셔널은 모든 임직원이 정도경영의 원칙을 준수하며 윤리적인 경영 환경을 유지할 수 있도록 지속적으로 교육과 훈련을 강화해 나가고 있습니다.

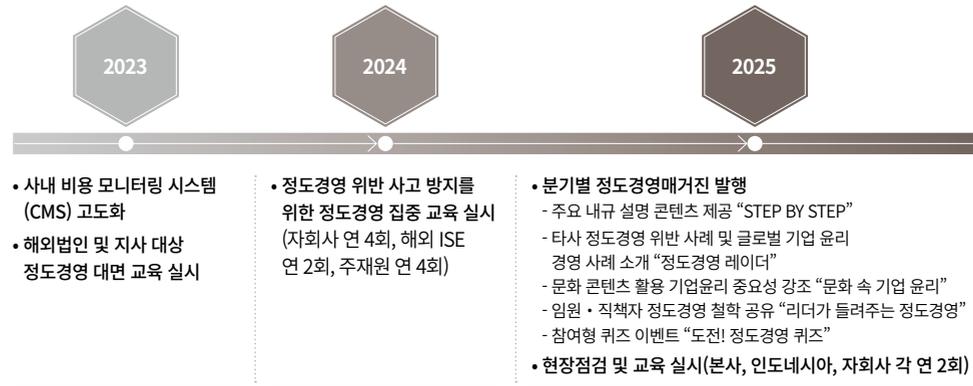
정도경영 교육 현황

	1인당 교육 시간	총 교육 참여 인원(명)*
2022년	1	533
2023년	1	967
2024년	1.5	1,395

*2024년 전 법인/지사 주재원 및 ISE 포함(중복 교육인원 포함)

정도경영 활동 Key Point & Roadmap

LX인터내셔널은 정도경영 인식 제고 및 내재화를 강화하기 위해 다양한 교육 및 활동을 추진하고 있습니다. 2025년 3월, 정도경영매거진을 발행하였으며, 분기별로 발행할 계획입니다.



OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

- 환경(Environmental)
- 사회(Social)
- 지배구조(Governance)
 - 정도경영
 - 이사회 역할 및 책임
 - 컴플라이언스
 - 주주권리 보호
 - 지배구조 데이터

APPENDIX



중대이슈 | IFRS Framework

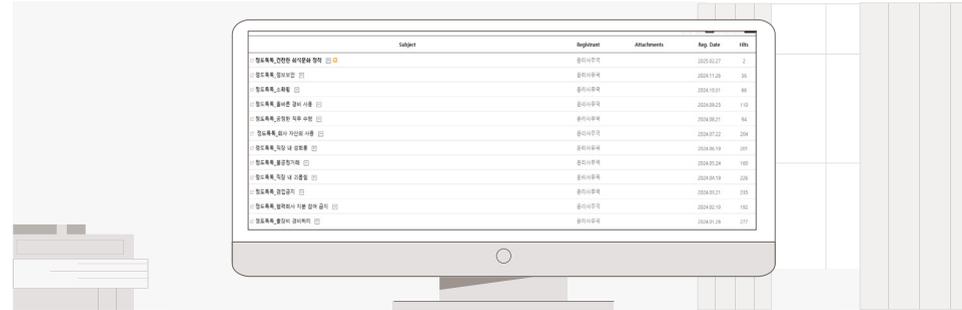
정도경영

위험 관리

정도경영 문화전파 활동

LX인터내셔널은 정도경영 내재화 문화를 조성하기 위해 다양한 콘텐츠를 제공하고 있습니다. 2024년에는 해외 출장자를 대상으로 정도경영 위반 사고 예방 안내 메일을 발송하고, 출장 전 해당 국가의 법과 문화를 존중하는 조직문화 정착을 위해 출장 대상 임직원들에게 해당 국가 관련 안내사항을 자동 메일로 제공하고 있습니다. 이와 함께, “정도톡톡”을 활용하여 매월 1회 본사 및 해외 ISE, 자회사(LX글라스, 포스그린파워)를 대상으로 임직원들이 지켜야 할 사내 규정에 대해 안내하고 있습니다. 또한, 본사 엘리베이터 앞 디지털 스크린을 통해 정도경영 캠페인 영상을 재생하고, SNS 채널을 통한 정도경영 문화 확산 활동(정도톡톡, 선물 신고, 문의 등)을 지속적으로 수행하고 있습니다. 아울러, 2024년 초에는 본사 임직원을 대상으로 정도경영 실천을 다짐하는 선물 증정 및 낱말 찾기, 가로세로 낱말 퀴즈 등의 활동을 진행하였습니다.

정도톡톡 뉴스레터



월별 정도톡톡 게시 현황

정도경영 내재화 교육 활동

LX인터내셔널은 전 임직원을 대상으로 정기적인 정도경영 교육을 실시하며, 사내 정도경영 문화의 정착을 위해 기존의 온라인 교육을 오프라인 대면 교육으로 전환하였습니다. 이를 통하여 신입, 경력, 주재원, 영업 담당자 및 팀장 등을 대상으로 리스크 관리 교육을 강화하였으며, 자회사인 LX글라스와 포스그린파워를 대상으로 관련 교육을 실시하여 전사적인 정도경영 의식을 확립하고 있습니다. 2024년은 임직원들의 정도경영 의식 수준을 높이기 위한 집중 교육의 해로 지정하였습니다. 이에 따라 본사 교육 2회, 자회사 교육 4회, 신규(신입·경력) 입사자 대상 수시 교육, 주재원 발령자 교육 2회, 해외 주재원 대상 교육 4회, 전 해외법인-지사 대상 ISE(Inland Service Employee) 온라인 교육 1회, 인도네시아 내 주요 사업장 대상 대면 교육 1회를 진행하였습니다. 이를 통해 LX인터내셔널은 임직원들이 정도경영의 중요성을 깊이 이해하고, 이를 실천할 수 있는 기반을 강화해 나가고 있습니다.



PAM법인, GAM법인 현장 교육

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

환경(Environmental)
사회(Social)

• 지배구조(Governance)

정도경영
이사회 역할 및 책임
컴플라이언스
주주권리 보호
지배구조 데이터

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION

www.lxinternational.com



중대이슈 **이사회 역할 및 책임**

이사회 구성

이사회 구성

LX인터내셔널 이사회는 최고의사결정기구로 이사회와 경영진간 견제와 균형이 조화를 이룰 수 있도록 운영되고 있습니다. 현재 LX인터내셔널 이사회는 대표이사의 업종에 대한 높은 이해도, 전문성 및 경영 효율성을 고려해 대표이사가 이사회 의장을 겸직하고 있습니다.

이사회 구성 현황 *2025년 4월 기준

성명	성별	직위	담당업무	주요 경력	임기
윤춘성	남	대표이사 (의장)	CEO, ESG위원회 위원	- 연세대학교 지질학 학사·석사 - (주)LX인터내셔널 자원부부장	2025.03.28 ~2028.03.27
민병일	남	사내이사	CFO	- 서울대학교 언어학 학사 - 전) LG전자(주) 금융담당	2024.03.24 ~2027.03.23
손란	여	사외이사	사외이사후보추천위원회 위원	- 홍익대학교 영문학 학사 - 현) (주)손스마켓메이커즈 대표	2025.03.28 ~2028.03.27
채수일	남	사외이사	감사위원, ESG위원회 위원장	- 미국 서던캘리포니아대학교 전자공학 학사·석사 - 현) 보스턴컨설팅그룹 한국사무소 공동대표	2023.03.26 ~2026.03.25
백복현	남	사외이사	감사위원장, ESG위원회 위원, 사외이사후보추천위원회 위원	- 서울대학교 경영학 학사·석사, 미국 캘리포니아대학교(버클리) 경영학 박사 - 현) 서울대학교 경영학과 교수	2025.03.28 ~2028.03.27
권오준	남	사외이사	감사위원, ESG위원회 위원	- 서울대학교 법학 학사·석사 - 현) 변호사권오준법률사무소 변호사	2023.03.23 ~2026.03.22
최성관	남	기타 비상무이사	사외이사후보추천위원회 위원	- 연세대학교 경영학 학사 - 현) (주)LX홀딩스 CFO 상무	2023.03.23 ~2026.03.22

이사회 독립성 및 다양성

LX인터내셔널 이사회는 독립성 및 이해상충 방지, 다양성을 유지 하기 위해 상법 제 397조 2항 및 이사회 규정을 준수합니다. 현재 LX인터내셔널 이사회는 주요 경영 업무에 대한 의사결정과 감독을 담당하고 있으며 사외이사 4인과 사내이사 2인, 기타비상무이사 1인으로 구성되어 있습니다. 이사회의 직무 전문성 뿐만 아니라 연령, 성별, 종교, 국적, 인종 등에 차별이 없도록 다양성을 고려하고 있으며, 현재 여성 사외이사를 선임하고 있습니다. 또한 LX인터내셔널은 지배주주, 경영진 등 이해관계자와의 거래를 통제하기 위하여 상법 및 공정거래법에서 요구하는 요건을 준수하고 있으며, 관련 안건 발생 시 이사회 승인 및 공시를 진행합니다. 관련 안건은 ESG위원회 부의 대상으로도 규정하고 있어 추가적인 검토를 거치고 있습니다.

이사회 전문성 및 효과성

사외이사후보추천위원회는 관련 법규 및 회사 정관에 의거하여 전문성과 역량을 갖춘 후보자를 추천합니다. 각 분야에서의 경험과 식견을 바탕으로 경영환경 변화에 유연하게 대처하고 회사의 사업 경쟁력 및 미래 가치 제고에 기여할 것으로 기대되는 후보에 대한 이력 검증 및 심사를 진행합니다. 사외이사 후보 검증 단계에서 사외이사 겸직 여부를 비롯한 법상 결격사유를 판단하고자 후보자로부터 수취한 자료와 자체 조사 자료를 기반으로 체크리스트를 작성하여 검토합니다. 현재 LX인터내셔널의 이사회는 해외 사업, 재무 및 회계, 법률, 경영 자문 및 관리 등 다양한 분야의 전문가들로 구성되어 직무를 수행하고 있습니다.

기업지배구조보고서 공개

LX인터내셔널 매년 5월 홈페이지를 통해 기업지배구조보고서를 공개하고 있습니다. 이를 통해 지배구조와 관련된 정책, 주주 정보, 이사회 및 감사기구 구성과 현황 등 기업 경영에 핵심적인 내용을 공개합니다. 이해관계자들은 해당 보고서를 통해 LX인터내셔널의 지배구조에 관한 정보를 확인할 수 있습니다.

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

- 환경(Environmental)
- 사회(Social)
- 지배구조(Governance)
 - 정도경영
 - 이사회 역할 및 책임
 - 컴플라이언스
 - 주주권리 보호
 - 지배구조 데이터

APPENDIX



중대이슈 **이사회 역할 및 책임**

이사회 운영

LX인터내셔널의 이사회는 관련 법령 및 정관에 따라 주요사항에 대한 결의와 경영진과 이사의 직무 집행에 대한 감독을 실시하고 있으며, 이사회 의결이 필요한 주요 사항 발생 시 수시로 이사회를 개최하고 있습니다. 2024년에는 총 8회의 이사회가 개최되었으며 경영실적 보고와 집행임원 인사, 신규 사업 투자 승인 등 총 23건의 안건을 심의하였습니다. (승인 15건, 보고 8건)

2024년 이사회 운영 현황

개회	의결사항	보고사항	총참석률
8회	15건	8건	100% (사내/사외이사 포함)

성과평가와 보상

이사회는 개인 목표 달성도와 경영실적 및 재무성과, 대외 경쟁력 등에 대한 종합적인 성과평가를 받고 있습니다. 사외이사의 경우 이사회 참석률, 이사회 안건 및 주요 경영 의사결정에 대한 적절한 자문 및 의견을 제공하였는지 여부 등을 평가 기준으로 삼고 있으며 평가 결과는 재선임 결정에 있어 근거자료로 활용됩니다. 감사위원회에 대해서는 감시장치 운영에 대한 실질적인 기여도와 회사 재무 리스크에 대한 내부통제 등을 종합적으로 평가합니다. 이사의 보수 지급은 이사회에서 정한 다양한 평가 항목과 지급 근거를 기준으로 객관적으로 책정하여 집행합니다. 이사의 급여는 주주총회에서 승인된 보수한도 내에서 직위와 직무 등을 고려하여 이사회 결의에 따라 직위별 정액을 지급하고 있으며 상여금은 목표 달성도, 재무성과, 사업환경 등을 고려하여 임원인사 관리규정에 따라 차등 지급하고 있습니다. 사외이사의 보수는 주주총회의 승인을 받은 한도 내에서 경영실적과 대외 경쟁력 등을 종합적으로 감안하여 기준에 따라 집행하고 있습니다.

보수지급현황

이사·감사 인원수	보수총액	1인당 평균보수액
6명	2,413백만 원	402백만 원

이사회 구성 현황



이사회 산하 위원회 구성

LX인터내셔널은 이사회 산하에 감사위원회, 사외이사후보추천위원회, ESG위원회를 두어 이사회 운영의 효율성을 제고하고 있습니다. 각 위원회별 설치 목적, 권한, 활동 및 구성, 자격, 임명 등에 관한 세부사항은 관련 법률과 정관 및 이사회의 결의를 통해 명문으로 규정하고 있습니다. 경영진으로부터 보고를 받아 각 위원회에서 심의 및 결의한 사항은 이사회에 보고하고 있으며, 위원회별 회의 개최 내용과 개별 이사의 출석을 등의 내역은 사업보고서와 기업지배구조보고서에 공개합니다.

	감사위원회 <ul style="list-style-type: none"> 회계전문가 1인 포함 전원 사외이사 구성 내부통제 업무 경영진에 대한 감시/감독 업무
	사외이사후보추천위원회 <ul style="list-style-type: none"> 총 위원의 과반수를 사외이사로 구성하여 운영 사외이사 후보자 검토 및 주주총회 시 추천 매년 연 1회 이상 사외이사후보추천위원회 개최
	ESG위원회 <ul style="list-style-type: none"> 총 위원의 과반수를 사외이사로 구성하여 운영 ESG 분야별 중요 정책 및 이슈 심의(기후변화 대응, 온실가스 배출관리, 안전 경영 등) 내부거래에 대한 심의 및 감독

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

- 환경(Environmental)
- 사회(Social)
- 지배구조(Governance)
 - 정도경영
 - 이사회 역할 및 책임
 - 컴플라이언스
 - 주주권리 보호
 - 지배구조 데이터

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION



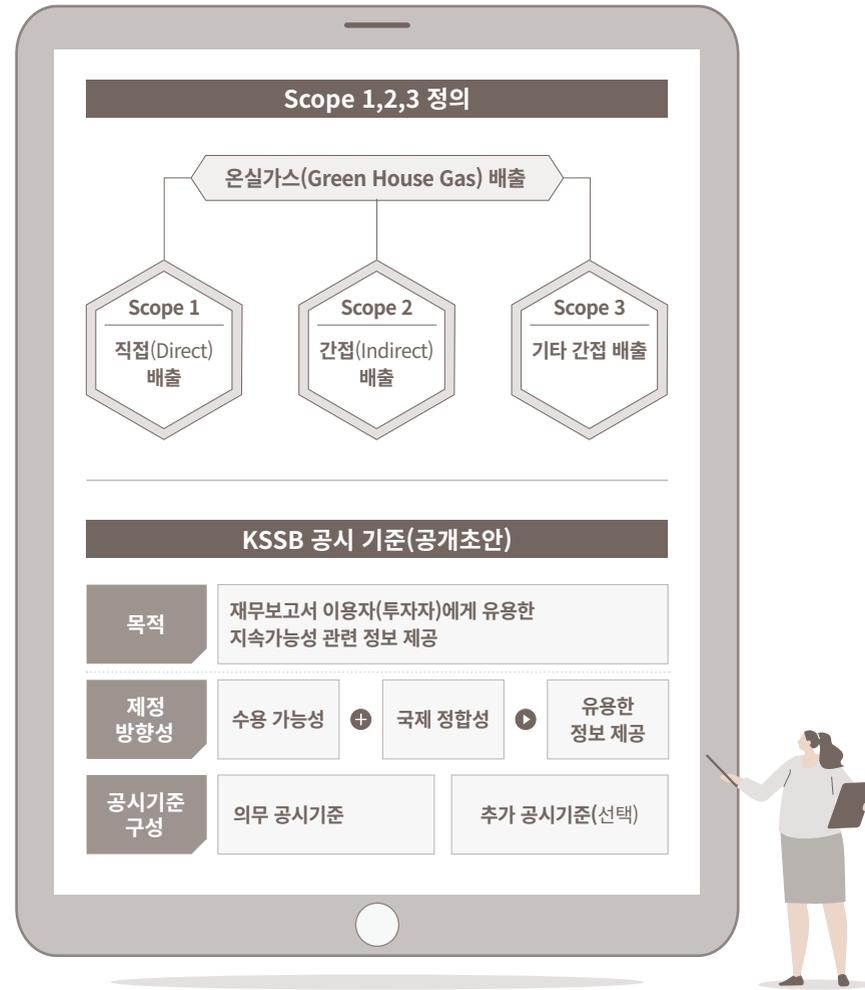
중대이슈 | 이사회 역할 및 책임

이사회 교육 및 지원

LX인터내셔널은 사외이사의 전문성과 역량 강화를 위해 비즈니스, ESG(환경, 사회, 지배구조) 영역, 감사 등 경영 활동에 필요한 다양한 교육을 제공하고 있습니다. 2024년에는 국내 ESG 전문가를 초빙하여 사외이사들을 대상으로 탄소중립 동향과 이에 대한 회사의 대응 방안에 대해 교육을 진행하였으며, 향후에도 회사의 사업 현황, 외부 감사인의 회계 감사 및 내부통제 점검 결과, 경영 진단 결과 등을 제공하여 실효성 있는 교육을 지속적으로 실시할 계획입니다. 또한, 이사회회의의 효율적인 운영을 위해 직무 수행 지원 조직을 두고 있으며, 이사회 사무국은 사외이사와 감사위원회를 지원하는 역할을 수행하고 있습니다. 이사회 사무국은 안건 수집 및 정리, 안건 부의 근거 및 의결에 대한 법적 검토 등을 지원하며 이사회회의의 원활한 운영을 돕고 있습니다. 또한, 내부회계진단파트는 감사위원회의 내부회계 감사를 지원하고 있으며, 별도의 준법지원인을 통해 준법 지원 업무와 국내외 법규 현황 및 동향에 대한 이슈를 보고하고 임원 대상 준법 교육 등을 진행하여 회사의 준법 경영을 강화하고 있습니다.

ESG위원회 교육

LX인터내셔널은 2024년 ESG위원회를 대상으로 탄소중립 및 지속가능성 공시 관련 심층적인 교육을 진행하였습니다. 교육에서는 탄소중립의 개념과 이를 달성하기 위한 실질적인 접근 방법을 설명하고, Scope 1, 2, 3의 정의를 명확히 하여 각 기업이 탄소배출을 어떻게 측정하고 관리할 수 있는지에 대해 다뤘습니다. 또한, ESG위원회 교육을 통하여 KSSB(한국지속가능성공시기준원)의 지속가능성 공시기준 공개초안을 다루며 기업들이 ESG 관련 정보를 어떻게 공시하고, 이를 바탕으로 투명한 경영을 실천할 수 있는지에 대한 방안을 제시하였습니다. 이를 통하여 LX인터내셔널은 ESG위원회가 지속가능성 경영을 실현하기 위한 실효성 있는 전략을 수립하는 데 중요한 역할을 할 수 있도록 지원하였습니다.



OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

- 환경(Environmental)
- 사회(Social)
- 지배구조(Governance)
 - 정도경영
 - 이사회 역할 및 책임
 - 컴플라이언스
 - 주주권리 보호
 - 지배구조 데이터

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION



중대이슈 **이사회 역할 및 책임**

이사회 및 위원회 활동

이사회 개최 현황

개최일자	의안 내용/안건	보고/승인	참석현황	
2024.02.02	제1호 : 2023년 4분기 경영실적 보고	보고	7/7	
	제2호 : 내부회계관리제도 운영실태 보고	보고		
2024.02.15	제1호 : 제71기 재무제표 및 영업보고서 승인의 건	가결	7/7	
	제1호 : 내부회계관리제도 운영실태 평가결과 보고	보고		
2024.02.15	제2호 : 준법통제체제 운영실태 보고	보고	7/7	
	제1호 : 제71기 정기주주총회 소집 및 회의목적사항 승인의 건	가결		
2024.03.21	제1호 : 집행임원 징계 보고	보고	7/7	
	제1호 : 이사 보수 집행 승인의 건	가결		
	제2호 : 집행임원 인사관리규정 개정 승인의 건	가결		
	제3호 : 집행임원 성과인센티브 집행 승인의 건	가결		
2024.04.30	제4호 : 사외이사후보추천위원회 위원 선임 승인의 건	가결	7/7	
	제1호 : 2024년 1분기 경영실적 보고	보고		
	제1호 : 해외법인 지급보증 승인의 건	가결		
	2024.08.02	제1호 : 2024년 2분기 경영실적 보고		보고
2024.09.11	제1호 : 자회사 지분 추가 인수 승인의 건	가결	7/7	
	제1호 : 2024년 3분기 경영실적 보고	보고		
	제1호 : 회사채 발행 승인의 건	가결		
	2024.11.12	제2호 : 특수관계인과의 거래 총액한도 승인의 건		가결
	제3호 : 계열사 등과의 자기거래 승인의 건	가결		
2024.12.06	제4호 : LX상표 사용 계약 체결 승인의 건	가결	7/7	
	제5호 : 집행임원 인사 승인의 건	가결		
	제1호 : 자회사 지분 추가 인수 및 차입 승인의 건	가결		
	제2호 : 호주 Ensham 광산 지분 매각 승인의 건	가결		
	2024.12.06	제1호 : 자회사 지분 추가 인수 승인의 건		가결

감사위원회 개최 현황

개최일자	의안 내용/안건	보고/승인	구성원	참석현황
2024.02.02	제1호: 제71기 재무제표 및 영업보고서 보고	보고	양일수, 채수일, 권오준	3/3
	제2호: 내부회계관리제도 운영실태 보고	보고		
	제3호: 2023년 주요 경영진단 결과 및 2023년 계획 보고	보고		
2024.02.15	제1호: 외부감사인과의 비감사용역계약 체결 승인의 건	가결	3/3	
	제1호: 내부회계관리제도 운영실태 평가결과 승인의 건	가결		
	제2호: 내부감시장치 운영실태 평가결과 승인의 건	가결		
	제3호: 감사보고서 승인의 건	가결		
2024.04.30	제4호: 외부감사인의 비감사용역 포괄승인의 건	가결	3/3	
	제1호: 2024년 1분기 재무제표 보고	보고		
2024.04.30	제1호: 2023년 외부감사인의 감사활동 확인의 건	가결	3/3	
	제2호: 외부감사인의 비감사용역 승인의 건	가결		
2024.08.02	제1호: 2024년 상반기 재무제표 보고	보고	3/3	
	제2호: 내부회계관리제도 설계평가 결과 보고	보고		
	제3호: 2024년 상반기 주요 경영진단/개선활동 결과 및 하반기 계획 보고	보고		
2024.11.12	제1호: 2024년 3분기 재무제표 보고	보고	3/3	

ESG위원회 개최 현황

개최일자	의안 내용/안건	보고/승인	구성원	참석현황
2024.04.30	제1호: 2024년 ESG 운영 계획 보고	보고	윤춘성, 양일수, 채수일, 권오준	4/4
	제1호: 해외법인 지급보증 승인의 건	가결		
2024.09.11	제1호: 자회사 지분 추가 인수 승인의 건	가결	4/4	
	제1호: 2024년 ESG 경영활동 이행 성과 및 2025년 계획 보고	보고		
	제2호: 2024년 이사회 한도 승인 내부거래 집행 내역 보고	보고		
	제1호: 특수관계인과의 거래 총액한도 승인의 건	가결		
2024.11.12	제2호: 계열사 등과의 자기거래 등 승인의 건	가결	4/4	
	제1호: 특수관계인과의 거래 총액한도 승인의 건	가결		
	제2호: 계열사 등과의 자기거래 등 승인의 건	가결		
2024.12.06	제3호: LX상표 사용 계약 체결 승인의 건	가결	4/4	
	제1호: 자회사 지분 추가 인수 승인의 건	가결		
	제2호: 계열사 등과의 자기거래 등 승인의 건	가결		

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

- 환경(Environmental)
- 사회(Social)
- 지배구조(Governance)
 - 정도경영
 - 이사회 역할 및 책임
 - 컴플라이언스
 - 주주권리 보호
 - 지배구조 데이터

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION



IFRS Framework

컴플라이언스

컴플라이언스 체계 및 정책

지배구조

컴플라이언스 조직 체계

LX인터내셔널은 CEO 직속으로 법무/ESG담당 조직을 운영하고, 산하 조직과 전문인력을 확충하여 책임 있는 준법지원인을 선임하고 있으며, 준법교육, 계약검토 및 법률자문, 준법통제, 자율준법점검, 법무관리 점검 등 전사의 컴플라이언스 이슈를 관리합니다. 또한, 이사회는 준법통제 기준을 제정 및 개정하고 있으며 또한 법적 리스크에 대한 평가 및 관리체계의 전반을 마련하며 준법지원인을 선임합니다. 준법지원인은 준법지원업무를 총괄하는 한편 전사 준법통제 체제 운영을 담당하고 있으며, 임직원은 자율적인 준법통제 기준 준수 및 실태 평가 등을 통해 준법경영에 참여하고 있습니다.

컴플라이언스 조직 체계



전략

컴플라이언스 정책 실시

LX인터내셔널은 경쟁사 접촉 및 경쟁정보 수집, 신규품목 취급, 계열사 거래 시 사전 검토, M&A 과정에서 취득한 정보 관리 등과 관련된 컴플라이언스 정책을 엄격하게 시행하고 있습니다. 경쟁사 접촉 및 경쟁정보 수집에 대한 가이드를 통해 경쟁사와의 접촉 금지, 경쟁사로부터의 경쟁정보 수집 금지 및 경쟁정보 기재문서 작성 금지를 명문화하고 있으며, 이를 전사적으로 배포하고 교육을 진행하여 전 임직원이 해당 정책을 준수할 수 있도록 관리하고 있습니다. 또한, 신규품목을 취급하는 경우에는 법무조직을 통해 관련 법규를 검토받고 필요한 절차를 철저히 이행하도록 하고 있습니다. 계열사 거래 시에는 거래 조건이 적절한지에 대해 사전에 검토를 받도록 하여 거래의 투명성과 적법성을 확보하고 있습니다. M&A 과정에서 취득한 정보는 실사 이외의 목적으로 사용되지 않도록 엄격히 관리하고 있으며, 이와 같은 정책을 통해 정보의 유출이나 오용을 방지하고 있습니다. 또한, 지속적인 점검을 통해 수탁사로 인한 개인정보 유출을 예방하며, 기업의 컴플라이언스 체계를 강화해 나가고 있습니다.

컴플라이언스 경영시스템(ISO 37301) 운영

LX인터내셔널은 2023년 11월 국제 표준인 ISO 37301 인증을 취득하였으며, 매년 외부 전문 인증기관을 통해 사후 심사를 진행하고 있습니다. 또한, 3년마다 갱신 심사를 수검하여 컴플라이언스 경영시스템의 효과성을 검증 받고 있습니다. 또한, LX인터내셔널은 법적 리스크 관리 및 대응을 위한 준법지원 뿐 아니라 이사회와 대표이사를 포함한 임직원 간의 긴밀한 협력으로 컴플라이언스 시스템을 더욱 효율적으로 운영하고 있습니다.



ISO 37301 인증서

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

- 환경(Environmental)
- 사회(Social)
- 지배구조(Governance)
 - 정도경영
 - 이사회 역할 및 책임
 - 컴플라이언스
 - 주주권리 보호
 - 지배구조 데이터

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION



IFRS Framework

컴플라이언스

지표 및 목표

컴플라이언스 Key Point & Roadmap



OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

- 환경(Environmental)
- 사회(Social)
- 지배구조(Governance)
 - 정도경영
 - 이사회 역할 및 책임
 - 컴플라이언스
 - 주주권리 보호
 - 지배구조 데이터

APPENDIX

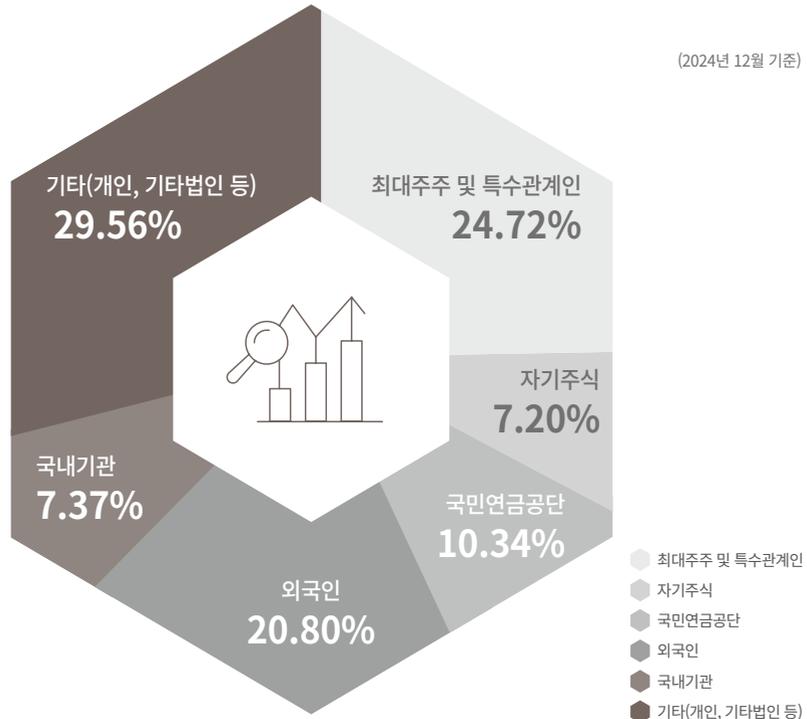
SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION



주주권리 보호

주주 구성 및 현황

2024년 12월 기준 LX인터내셔널의 발행주식 총 수는 38,760,000주이며, 최대주주는 (주)LX홀딩스로 발행 주식의 24.7%를 보유하고 있습니다.

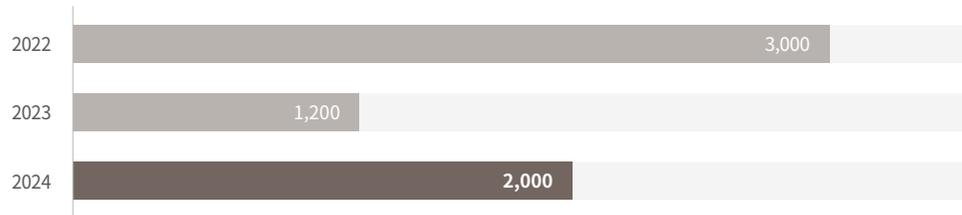


주요 주주	주식수	지분율
최대주주 및 특수관계인	9,581,336	24.72%
자기주식	2,792,098	7.20%
국민연금공단	4,009,127	10.34%
외국인	8,061,939	20.80%
국내기관	2,857,763	7.37%
기타(개인, 기타법인 등)	11,457,737	29.56%
합계	38,760,000	100.0%

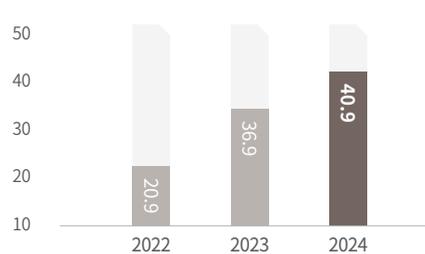
주주 환원 및 배당 정책

LX인터내셔널은 신규 사업투자에 대한 자원 마련과 재무구조 안정성 등 장기적 주주가치 제고를 위해 일정 자금을 내부 유보함과 동시에 적절한 수준의 배당을 받을 주주의 권리가 존중되도록 주주환원계획을 수립하여 운영하고 있습니다. LX인터내셔널은 미실현손익 및 비경상적 일회성 요인을 제외한 연결 지배주주순이익의 일정 부분을 배당재원으로 활용하고 있으며, 배당수준은 이사회에서 결정한 후 주주총회 소집공고 전 공시를 통하여 안내하고 있습니다. 2024년 주당 배당금은 2,000원을 지급했습니다. 현금배당성향은 40.9%, 현금배당수익률은 8.1%이며, 2023년 대비 배당금 800원 증가, 배당성향 4% 증가, 배당수익률 4.3% 증가하였습니다. 앞으로도 LX인터내셔널의 이익 수준과 주가 추이 등을 종합적으로 고려한 배당을 통해 주주에 대한 이익 환원을 이어갈 계획입니다. 또한, 제71기 정기주주총회에서 LX인터내셔널은 배당절차 개선을 위하여 배당기준일을 기존의 결산기 말에서 이사회 결의로 정할 수 있도록 정관을 변경하였습니다. 따라서, 2024년 결산배당부터 LX인터내셔널 주주는 배당액을 먼저 확인하고 투자여부를 결정할 수 있게 됩니다. LX인터내셔널은 앞으로도 주주가치 제고를 위해 지속적으로 노력하겠습니다.

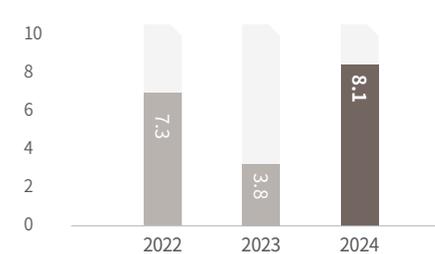
배당추이(원)



배당성향(%)



배당수익률(%)



OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

- 환경(Environmental)
- 사회(Social)
- 지배구조(Governance)
 - 정도경영
 - 이사회 역할 및 책임
 - 컴플라이언스
 - 주주권리 보호
 - 지배구조 데이터

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION



주주권리 보호

주주 친화 정책

주주권리 보호를 위한 활동

LX인터내셔널은 주주가 적절한 절차에 의해 주어진 권리를 행사할 수 있도록 보장하며 이를 위해 필요한 정보를 적시에 충분하게 제공하고 있습니다. 전자투표제도 운영 등 주주들의 원활한 의견결행 행사를 위한 기반을 마련하고 있습니다.

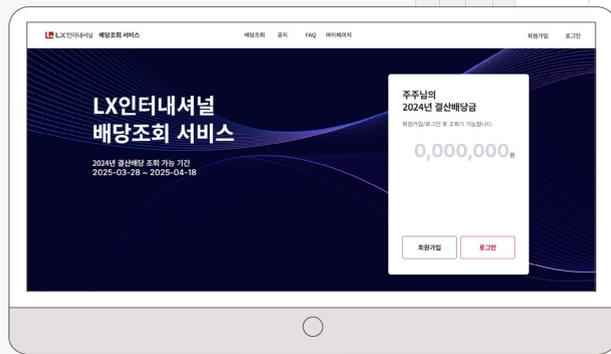
주주 및 투자자 커뮤니케이션

주주총회 개최 시 전자공시시스템과 LX인터내셔널 홈페이지를 통해 일시, 장소 등 주주총회 전반에 관한 정보를 공개하고 있으며 홈페이지 투자정보를 통해, 분기별 실적자료와 영업보고서 등을 공시하고 있습니다. 또한, 제71기 정기주주총회부터 온라인 배당조회 서비스를 도입하였습니다. 배당을 받을 수 있는 권리주주는 온라인 배당조회 사이트를 통하여 이전보다 편리하고 안전한 방법으로 수취 예정 배당액을 조회할 수 있습니다. 이 외에도 국내 투자자와 외국인 투자자 간 정보 비대칭성 해소를 위하여 영문 연계 공시를 실시하고, 대표번호 및 이메일을 통해 모든 투자자와의 소통을 더욱 적극적으로 강화할 계획입니다

• 홈페이지

<https://www.lxinternational.com>
<https://lxinternational.srpage.co.kr>

• 대표번호 02-6984-5505
 • E-mail lx_iir@lxintl.co.kr



온라인 배당조회 사이트

2024년 영문 공시 우수법인 선정

LX인터내셔널은 영문 공시 의무 대상 법인 기준*에 해당하지 않지만, 외국인 투자자 정보 접근성 확대를 위하여 자발적으로 영문 공시를 진행해왔습니다. LX인터내셔널은 한국거래소 국문 공시 이후 7일 내에 영문 공시를 수행하였으며, 국내 투자자와 외국인 투자자 간 정보 비대칭성 해소 및 외국인 주주 가치 제고 노력을 인정 받아 2024년 영문 공시 우수 법인으로 선정되었습니다. 향후에도 외국인 투자자를 대상으로 정확하고 신속한 정보 전달을 위하여 영문 공시를 꾸준히 수행할 예정입니다.

*영문 공시 의무 대상 법인 기준: 연결 자산 10조원 이상 코스피 상장사 또는 외국인 지분을 30%이상(자산 2조원~10조원 미만) 코스피 상장사



OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

- 환경(Environmental)
- 사회(Social)
- 지배구조(Governance)
 - 정도경영
 - 이사회 역할 및 책임
 - 컴플라이언스
 - 주주권리 보호
 - 지배구조 데이터

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION

www.lxinternational.com



지배구조 데이터

이사회 구성

	구분	단위	2022	2023	2024
사내/사외이사	총 이사의 수	명	7	7	7
	사외이사	명	4	4	4
	법적 최소 기준을 초과하는 사외이사 수	명	1	1	1
성별 다양성	남성	명	6	6	6
	여성	명	1	1	1
	등기임원 중 지배주주 및 그 친인척이 아닌 여성임원 수	명	1	1	1

이사회 활동

	구분	단위	2022	2023	2024
이사회	개최 횟수	회	10	6	8
	평균 참석률	%	96	93	100
	최소 참석률	%	80	66	100
	ESG 관련 안건 검토 횟수	회	10	5	6
감사위원회	개최 횟수	회	6	5	5
	감사위원회 위원 중 회계 또는 재무 전문가 위원 수	명	1	1	1
ESG위원회	개최 횟수	회	3	3	4
사외이사후보 추천위원회	개최 횟수	회	1	1	-

이사회 보수

	구분	단위	2022	2023	2024
이사회 보수 지급 현황	인원 수	명	6	6	6
	보수 총액	백만 원	2,056	2,752	2,413
	인당 평균 보수액	백만 원	343	459	402
개인별 연간 보수액	등기이사 보수 총액	백만 원	1,762	2,458	2,125
	등기이사 1인당 평균 보수액	백만 원	881	1,229	1,063
	사외이사 보수 총액	백만 원	294	294	288
	사외이사 1인당 평균 보수액	백만 원	74	74	72
	감사위원회 위원 보수 총액	백만 원	216	222	216
	감사위원회 위원 1인당 평균 보수액	백만 원	72	74	72

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

- 환경(Environmental)
- 사회(Social)
- 지배구조(Governance)
 - 정도경영
 - 이사회 역할 및 책임
 - 컴플라이언스
 - 주주권리 보호
 - 지배구조 데이터

APPENDIX



지배구조 데이터

정도경영

구분	단위	2022	2023	2024	
정도경영 위반 신고 접수/조치	신고 및 제보	건	5	3	4
	징계/인사 관련 조치 완료	건	2	2	2
정도경영 교육	1인당 교육 시간	시간	1.0	1.0	1.5
	총 교육 참여 인원 ¹⁾	명	533	967	1,395

컴플라이언스(법규 위반) 준수 현황

구분	단위	2022	2023	2024	
경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위	위반 건수	건	0	1	0
	벌금액	원	0	0	0
기업집단현황 공시규정 위반	위반 건수	건	0	0	0
	벌금액	원	0	0	0
조세 관련 추정/위반	위반 건수	건	0	0	0
	벌금액	원	0	0	0
기타 사회 경제적 위반	위반 건수	건	0	0	0
	벌금액	원	0	0	0

1) 2024년 전 법인/지사 주재원 및 ISE 포함(중복 교육인원 있음)

주주권리 보호

구분	단위	2022	2023	2024	
주주 경제적 가치 배분	주당 배당금	원	3,000	1,200	2,000
	총 배당금	백만 원	107,904	43,161	71,936
경영진 주식 소유	CEO 소유 주식 수	주	6,855	6,855	10,000
	CEO 외 임원의 주식 소유 평균 ²⁾	주	250	239	370
	설립가의 주식 소유	%	24.76	24.71	24.72

2) 2024년 4분기 사업보고서 기준

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

- 환경(Environmental)
- 사회(Social)
- 지배구조(Governance)
 - 정도경영
 - 이사회 역할 및 책임
 - 컴플라이언스
 - 주주권리 보호
 - 지배구조 데이터

APPENDIX

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION



04

APPENDIX

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

APPENDIX



128	GRI Index
130	ESRS Index
133	SASB Index
133	TCFD Index
134	UN SDGs Index
134	UNGC Index
135	재무제표
137	인증 및 수상실적 · 가입 협회 현황
139	제 3자 검증의견서
141	온실가스 검증의견서

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION



GRI 2021 Standards

사용설명	보고조직 LX international 은 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 ESG 성과 및 데이터를 GRI Standards 기준의 부합보고원칙을 준수(in accordance with)하여 해당 정보를 보고합니다.
사용된 GRI	GRI 1: Foundation 2021
적용 가능한 산업부문별 기준	2025년 6월 보고일 기준, LX인터내셔널이 해당되는 산업부문 기준서 미발표

구분	지표	지표내용	보고 페이지	비고
GRI 2	2-1	조직 세부 정보	2	
	2-2	조직 내 지속가능경영보고에 포함된 법인	2	
	2-3	보고 기간, 주기 및 문의처	2	
	2-4	정보 재작성	-	주요 변경사항 없음
	2-5	외부 검증	139, 140	
	2-6	활동, 가치사슬 및 기타 사업 관계	14	다양한 사업속성으로 인해, 대표적 사업(Nickel Value Chain) 설명하였으며, 주요 변경사항 없음
	2-7	임직원	108	
	2-8	임직원이 아닌 근로자	108	
	2-9	거버넌스 구조 및 구성	117	
	2-10	최고의사결정기구의 추천 및 선정	116, 사업보고서 p.370	
	2-11	최고의사결정기구의 의장	116, 사업보고서 p.368	
	2-12	영향(Impact) 관리를 위한 최고의사결정기구의 역할	22, 117	
	2-13	영향(Impact) 관리에 대한 책임 위임	22, 116, 117	
	2-14	지속가능성 보고에 대한 최고의사결정기구의 역할	22, 117	
	2-15	이해 상충	116, 사업보고서 p.368	
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	117, 119	
	2-17	최고의사결정기구의 종합적인 지식	116, 118, 사업보고서 p.370, 371, 374, 375	
	2-18	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	117	
	2-19	보수 정책	117	
	2-20	보수 결정 절차	117	
	2-21	연간 총 보상 비율	-	(Confidential)
	2-22	지속가능한 성장 전략 관련 설명	5	
	2-23	정책 공약	31, 38, 55, 64, 69, 82, 89, 94, 104, 113, 123	
	2-24	정책 공약 내재화	31, 32, 36, 38, 59, 65, 66, 70, 82, 83, 90, 95, 105, 114, 120	
	2-25	부정적 영향 개선 프로세스	90, 114, 120, 121	
	2-26	제기된 우려 사항 및 조언에 대한 메커니즘	90, 114	
	2-27	법규제 준수	126, 사업보고서 p.403, 404	
	2-28	가입 단체	138	
	2-29	조직 관련 이해관계자 참여에 대한 접근	26, 27	
	2-30	단체 협약	91, 109	

GRI 3 : Material Topics

구분	지표	지표내용	보고 페이지	비고
중요 이슈	3-1	중요 이슈 결정의 절차	23	
	3-2	중요 이슈 목록	24	
기후변화 대응				
중요 이슈	3-3	중요 이슈 관리	31, 32	
에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비	60, 61	
	302-3	에너지 집약도	60, 61	
배출	305-1	직접 온실가스 배출량(scope 1)	60	
	305-2	간접 온실가스 배출량(scope 2)	60	
	305-4	온실가스(GHG) 배출 집약도	60	
	305-7	질소산화물, 황산화물 그리고 다른 주요 대기 배출물	48, 62	
자원사용 및 순환 경제				
중요 이슈	3-3	중요 이슈 관리	44~45	
	303-2	용수 관리	40, 51~53, 61, 62	
	303-3	용수 취수량	61	
	303-4	용수 방류량	61	
	303-5	용수 사용량	61	
	306-2	주요 폐기물 관련 영향 관리	40, 44~47	
	306-3	폐기물 발생	45, 61	
	306-4	폐기물 재활용	45, 61	
	306-5	폐기물 처리방법	45, 61	
	지속가능한 비즈니스 운영			
중요 이슈	3-3	중요 이슈 관리	18, 19	
NON-GRI		관련 토픽 스탠다드 없음	-	
환경경영 전략 및 체계				
중요 이슈	3-3	중요 이슈 관리	38, 39	
NON-GRI		관련 토픽 스탠다드 없음	-	

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

APPENDIX

- GRI Index
- ESRS Index
- SASB Index
- TCFD Index
- UN SDGs Index
- UNGC Index
- 재무제표
- 인증 및 수상실적 · 가입 협회 현황
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 검증의견서

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION



GRI 2021 Standards

GRI 3 : Material Topics

구분	지표	지표내용	보고 페이지	비고
공급망 ESG 리스크 관리				
중요 이슈	3-3	중요 이슈 관리	64, 65	
협력사 환경 평가	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체 비율	65, 110	
협력사 사회 평가	414-1	사회적 영향평가를 통해 스크리닝 된 신규 협력회사	65, 110	
안전보건 관리				
중요 이슈	3-3	중요 이슈 관리	94~97	
	403-1	산업안전관리시스템	94, 95	
	403-2	위험 식별, 위험 평가 및 사고 조사	96, 97, 99	
	403-3	사업장 보건 서비스	98, 100	
	403-4	사업장 안전보건에 대한 근로자의 참여, 상담 및 소통	98	
	403-5	산업안전보건 교육	99~101	
산업안전보건	403-6	임직원 건강 증진 활동	100	
	403-7	비즈니스 관계로 직접 관련된 산업안전보건 영향의 예방 및 완화	95, 98~102	
	403-8	산업안전보건경영시스템의 적용을 받는 근로자	94, 95	
	403-9	업무 관련 상해	110	
	403-10	업무 관련 질병	110	
인재확보 및 육성				
중요 이슈	3-3	중요 이슈 관리	82	
	401-1	신규채용과 이직 현황	108	
	401-2	복리후생 제도	88	
고용	401-3	육아휴직 사용, 육아휴직 복귀, 육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근무	109	
	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	109	
교육훈련	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	83, 85, 86	
	404-3	정기적 성과 및 경력 개발 리뷰를 받은 임직원 비율	109	

구분	지표	지표내용	보고 페이지	비고
이사회 역할 및 책임				
중요 이슈	3-3	중요 이슈 관리	116	
NON-GRI		관련 토픽 스탠다드 없음	-	
정도경영				
중요 이슈	3-3	중요 이슈 관리	112, 113	
NON-GRI		관련 토픽 스탠다드 없음	-	
건전한 경제성과 창출				
중요 이슈	3-3	중요 이슈 관리	17	
	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	135, 136	
경제성과	201-2	기후변화의 재무적 영향 및 기후변화로 인해 발생하는 기타 위험과 기회요소	33	
간접 경제 영향	203-1	공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원활동	74~78	
불공정행위	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	126, 사업보고서 p.404	

GRI 300 : Environment

구분	지표	지표내용	보고 페이지	비고
	304-1	생태계 보호지역/주변지역에 소유, 임대, 관리하는 사업장	56, 58, 59	
생물다양성	304-2	사업 활동, 제품 및 서비스가 생물다양성에 미치는 중대한 영향	56, 58, 59	
	304-3	보호 또는 복원된 서식지	56, 58, 59	

GRI 400 : Social

구분	지표	지표내용	보고 페이지	비고
다양성 및 공평한 기회	405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	108, 125	
차별금지	406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정조치	90, 110	
고객정보보호	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건 수	110	

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

APPENDIX

- GRI Index
- ESRS Index
- SASB Index
- TCFD Index
- UN SDGs Index
- UNGC Index
- 재무제표
- 인증 및 수상실적 · 가입 협회 현황
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 검증의견서

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION



ESRS

ESRS는 EU가 지속가능성 보고서를 의무화하기 위해 2023년부터 3월부터 시행하는 지침인 기업지속가능성보고지침(CSRD)의 이행을 위한 관리 도구로서, 기업이 지속가능성과 관련하여 공시해야 할 정보의 범위와 기준을 명시하고 있습니다. 유럽재무보고자문그룹(EFRAG)는 2022년 11월 ESRS의 최종안을 발표하였는데, 이는 2개의 공통 표준과 11개의 주제별 표준, 84개의 정보공개 요건과 1,144개의 정량 및 정성 데이터를 포함하고 있습니다. LX인터내셔널은 ESRS의 내용을 숙지하고 정보를 관리하는 시스템을 갖추어 사전에 대비하고자 노력하고 있습니다.

ESRS 2. 일반 공시(General Disclosures)

지표	항목	보고 페이지
ESRS 2 BP-1	지속가능성 보고서 작성을 위한 일반적 근거	27
ESRS 2 BP-2	지속가능성 정보에 포함된 특정 상황(추정·가정·외부자료, 정보의 변경과 오류)에 관한 공개 사항	-
ESRS 2 GOV-1	운영, 관리 및 감독기구의 역할	22, 31, 116~119
ESRS 2 GOV-2	상기 기구에 제공된 정보 및 지속가능성 이슈	119
ESRS 2 GOV-3	지속가능성 관련 성과의 보상정책 통합	117
ESRS 2 GOV-4	지속가능성 실사보고서 관련 정보	65, 66, 68, 69
ESRS 2 GOV-5	지속가능성 보고 관련 위험관리 및 내부통제	120
ESRS 2 SBM-1	시장 포지션, 전략, 비즈니스 모델 및 가치사슬	14~16, 18, 19
ESRS 2 SBM-2	이해관계자의 관심 및 견해	26, 27
ESRS 2 SBM-3	중요한 영향/위험/기회와 전략/비즈니스 모델간의 연계	23~25
ESRS 2 IRO-1	지속가능성 관련 중요한 영향 위험기회를 식별하고 평가하기 위한 절차	23
ESRS 2 IRO-2	지속가능성 보고서에서 포함된 ESRS 공시 요구 사항	130~132

ESRS E1. 기후변화(Climatic Change)

지표	항목	보고 페이지
ESRS E1-1	기후변화 완화를 위한 전환 계획	32
ESRS E1-2	기후변화 완화 및 적응 관리를 위한 정책	32, 34~36
ESRS E1-3	기후변화 완화 및 적응 관련 활동 및 자료	36
ESRS E1-4	기후변화 완화 및 적응을 위한 목표	37
ESRS E1-5	에너지원별 사용량(집약도 등)	60, 61
ESRS E1-6	Scope 1, 2, 3의 총 온실가스 배출량	60, 61
ESRS E1-7	탄소배출권 구매 및 확보를 통해 감축 및 완화된 총 온실가스 배출량	35
ESRS E1-8	내부탄소가격 설정과 활용-적용	-
ESRS E1-9	중대한 물리·전환 리스크 및 잠재적 기후 관련 기회로 인해 예상되는 재무 영향	24, 25, 33

ESRS E2. 오염(Pollution)

지표	항목	보고 페이지
ESRS E2-1	환경오염 관련 정책	38, 39
ESRS E2-2	환경오염 예방 및 통제 관련 활동 및 자료	40~53
ESRS E2-3	환경오염 관련 목표	38, 39
ESRS E2-4	대기 및 수질, 토양오염물질 배출량	45, 48, 50, 61, 62
ESRS E2-5	(고위험성, 잠재적 우려) 유해물질 사용량	40, 41, 45
ESRS E2-6	환경오염 관련 영향, 위험, 기회로 인해 예상되는 재무영향	24, 25, 33

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

APPENDIX

- GRI Index
- **ESRS Index**
- SASB Index
- TCFD Index
- UN SDGs Index
- UNGC Index
- 재무제표
- 인증 및 수상실적 · 가입 협회 현황
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 검증의견서

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION



ESRS

ESRS E3. 수자원 및 해양자원(Water and Marine Resources)

지표	항목	보고 페이지
ESRS E3-1	수자원 및 해양자원 보호·관리를 위한 정책	38, 39
ESRS E3-2	수자원 및 해양자원 보호·관리 관련 활동 및 자료	40, 41, 51~53, 55, 59
ESRS E3-3	수자원 및 해양자원 보호·관리 관련 목표	51~53, 55, 59
ESRS E3-4	물 소비량	61
ESRS E3-5	수자원 및 해양자원 관련 위험, 기회로 인해 예상되는 재무영향	24, 25, 33

ESRS E4. 생물다양성 및 생태계(Biodiversity and Ecosystems)

지표	항목	보고 페이지
ESRS E4-1	생물다양성 및 생태계 복원 관련 전환 계획, 비즈니스 모델	55, 56
ESRS E4-2	생물다양성 및 생태계 복원에 관한 정책	55
ESRS E4-3	생물다양성 및 생태계 복원 관련 활동 및 자료	55~57
ESRS E4-4	생물다양성 및 생태계 복원 관련 목표	55, 57
ESRS E4-5	생물다양성에 영향을 미치는 사업장, 종, 보호 및 복원 활동	55~59
ESRS E4-6	생물다양성 및 생태계 관련 위험, 기회로 인해 예상되는 재무영향	-

ESRS E5. 자원사용 및 순환 경제(Resource Use and Circular Economy)

지표	항목	보고 페이지
ESRS E5-1	자원사용 및 순환 경제 관련 정책	38, 39
ESRS E5-2	자원사용 및 순환 경제 관련 활동 및 자료	40~53
ESRS E5-3	자원사용 및 순환 경제 관련 조직의 목표	38, 39
ESRS E5-4	자원사용과 관련된 중대한 영향, 위험 및 기회	51~54
ESRS E5-5	자원순환과 관련된 중대한 영향, 위험 및 기회	44~47
ESRS E5-6	자원사용 및 순환 경제 관련 위험, 기회로 인해 예상되는 재무영향	24, 25, 33

ESRS S1. 직접 근로자(Own Workforce)

지표	항목	보고 페이지
ESRS S1-1	근로자의 노동·인권 관련 정책	83, 89, 90
ESRS S1-2	영향에 대해 근로자와 근로자 대표와 소통하는 프로세스	91, 92
ESRS S1-3	부정적 영향 개선 프로세스와 근로자가 우려사항을 제기할 수 있는 창구	90
ESRS S1-4	근로자에 대한 중대한 영향에 대한 조치와 근로자 관련 중대한 위험 완화 및 기회 추구를 위한 접근 방식, 이러한 조치의 효과	82~92
ESRS S1-5	근로자에 대한 중대한 부정적 영향 관리, 긍정적 영향 개선, 중대한 위험 및 기회 관리 관련 목표	93~97
ESRS S1-6	기업 내 근로자 특성	108
ESRS S1-7	비정규직 근로자 특성	108
ESRS S1-8	단체교섭을 적용받는 근로자 비율 및 근로자 대표와 근로자 간의 공식적인 근로 조건 협의·교섭 과정	91
ESRS S1-9	임직원 다양성(성별/연령 분포, 돌봄 휴가, 성별 임금 격차 등)	83, 108, 109, 116, 125
ESRS S1-10	적정임금 산정 방법	84
ESRS S1-11	사건(질병, 고용 상해 및 후천적 장애, 육아 휴직, 은퇴 등)으로 인해 소득 상실에 대한 사회 보호	84
ESRS S1-12	장애인 고용 비율	108
ESRS S1-13	성과평가·경력개발 리뷰 비율, 교육시간 및 교육비용	84, 109
ESRS S1-14	안전보건경영시스템 적용 비율, 부상·질병 발생 현황	94, 95, 98, 110
ESRS S1-15	일과 삶의 균형(워라벨)	88, 109
ESRS S1-16	성별 임금 격차 및 최고급여자 대비 근로자 급여 중간값 비율	108
ESRS S1-17	노동·인권 부정적 영향 리스크 및 조치 건 수, 제보 처리 및 재발방지 계획 수립 건 수	90, 96, 126

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

APPENDIX

- GRI Index
- **ESRS Index**
- SASB Index
- TCFD Index
- UN SDGs Index
- UNGC Index
- 재무제표
- 인증 및 수상실적 · 가입 협회 현황
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 검증의견서

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION



ESRS

ESRS S2. 가치 사슬 근로자(Workers in the Value Chain)

지표	항목	보고 페이지
ESRS S2-1	가치 사슬 근로자의 노동·인권 관련 정책	64~66
ESRS S2-2	가치사슬 근로자 또는 근로자 대표와의 노동·인권 관련 소통 프로세스	89
ESRS S2-3	노동·인권 중대 위험 제보 채널	67
ESRS S2-4	중대한 위험 및 영향의 조치·완화 방식 및 효과	67, 68
ESRS S2-5	중대한 위험·영향 관리 목표	67, 68

ESRS S3. 지역사회 영향(Affected Communities)

지표	항목	보고 페이지
ESRS S3-1	지역사회의 환경·안전·보건·인권 영향 관련 정책	69~71
ESRS S3-2	조직 활동으로 인해 영향을 받는 지역사회와의 소통 프로세스	74
ESRS S3-3	지역사회의 부정적 영향 제보 채널 및 대응 절차	74
ESRS S3-4	지역사회에 대한 중대한 영향의 조치·완화 방식 및 효과	71~81
ESRS S3-5	지역사회에 대한 중대한 위험·영향 관리 목표	71

ESRS S4. 고객 및 소비자(Consumers and End Users)

지표	항목	보고 페이지
ESRS S4-1	고객·소비자에게 미치는 영향 관련 정책	123, 124
ESRS S4-2	제품·서비스에 의해 영향을 받는 고객과의 소통 절차	113, 114, 124
ESRS S4-3	고객·소비자의 고충·피해 제보 채널	113, 114, 124
ESRS S4-4	고객·소비자의 피해·영향 조치·완화 방식 및 효과	71~81
ESRS S4-5	고객·소비자의 피해·영향 관리에 관한 조직의 목표	71~81

ESRS G1. 행동 강령(Business Conduct)

지표	항목	보고 페이지
ESRS G1-1	기업문화 및 비즈니스 수행 정책	112, 113
ESRS G1-2	공급망 관계 구축 및 영향 관리	64~68
ESRS G1-3	부패 및 뇌물 수수 예방 및 적발	120~122
ESRS G1-4	적발된 부패/뇌물 수수 사건	126
ESRS G1-5	정치적 영향력 및 로비 활동	-
ESRS G1-6	결제 관행	-

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

APPENDIX

- GRI Index
- **ESRS Index**
- SASB Index
- TCFD Index
- UN SDGs Index
- UNGC Index
- 재무제표
- 인증 및 수상실적 · 가입 협회 현황
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 검증의견서

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION



SASB

LX인터내셔널은 다양한 산업에 걸친 사업을 수행함에 있어, 이해관계자에게 신뢰도 높은 ESG 정보를 제공하고자 SASB(Sustainability Accounting Standards Board)의 지속가능한 산업 분류 체계에 기반하여 자사가 수행하는 사업과 관련된 산업 표준을 중심으로 ESG 공시 체계를 구축하고 있습니다. 그 중 [자원 변환] 산업군의 ‘산업기계 및 제품(Industrial Machinery & Goods)’ 산업 표준을 핵심 기준으로 설정하여, 해당 산업에 적용되는 ESG 이슈를 중점적으로 보고하고 있습니다.

영역	Code	항목	보고 페이지
에너지 관리	RT-IG-130a.1	(1) 총에너지 소비량, (2) 그리드(grid) 전력 비율, (3) 재생가능 비율	60
근로자 보건 및 안전	RT-IG-320a.1	정규직 종업원 및 간접고용 종업원의 (1) 총기록재해율(TRIR), (2) 사망률, (3) 아차사고 빈도율(NMFR)	110
연비 및 사용단계 배출량	RT-IG-410a.1	중대형 차량의 판매가중 집단 연료효율	해당사항 없음
	RT-IG-410a.2	비도로 장비의 판매가중 연료효율	해당사항 없음
	RT-IG-410a.3	고정형 발전기의 판매가중 연료효율	해당사항 없음
	RT-IG-410a.4	(a) 선박 디젤엔진, (b) 기관차 디젤엔진, (c) 중대형 도로차량 엔진, (d) 기타 비도로 디젤엔진에서 비롯된 ㉸㉸㉸1 질소산화물(NOx) 및 (2)입자상 물질(Particulate Matter, PM)의 판매가중 배출량	해당사항 없음
자재 조달	RT-IG-440a.1	중요자재(critical materials) 사용과 관련된 위험 관리에 대한 설명	15
재제조 설계 및 서비스	RT-IG-440b.1	재제조된 제품 및 재제조 서비스 수익	해당사항 없음

TCFD

기후변화 관련 재무정보공개 협의체(TCFD, Task Force on Climate-related Financial Disclosures)의 공시 권고안은 고객과 투자자 등 이해관계자들이 기후변화를 발생 시킬 수 있는 정보를 쉽게 파악할 수 있도록 내용 및 방식에 대하여 제시한 기준입니다.

주제	추진 방향	보고 페이지
지배구조	a) 기후변화 관련 위험과 기회에 대한 이사회의 감독을 설명합니다.	31
	b) 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할을 설명합니다.	
전략	a) 조직이 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 확인한 기후변화 관련 위험과 기회를 설명합니다.	32
	b) 기후변화 관련 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향을 설명합니다.	33
	c) 2°C 이하의 시나리오를 포함해 다양한 기후변화 관련 시나리오를 고려하여 조직 전략의 회복탄력성을 설명합니다.	32
위험관리	a) 기후변화 관련 위험을 식별하고 평가하기 위한 조직의 프로세스를 설명합니다.	32~36
	b) 기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 조직의 프로세스를 설명합니다.	
	c) 기후변화 관련 위험을 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 위험 관리에 통합되는 방법에 대해 설명합니다.	32
지표와 감축목표	a) 조직이 전략 및 위험 관리 프로세스에 따라 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위해 사용된 지표를 공개합니다.	33, 34
	b) Scope 1, Scope 2, 그리고 해당되는 경우 Scope 3 온실가스(GHG) 배출량 및 관련 위험을 공개합니다.	35, 36
	c) 기후변화 관련 위험과 기회 및 목표 대비 성과를 관리하기 위해 조직에서 사용하는 목표를 설명합니다.	37

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

APPENDIX

- GRI Index
- ESRS Index
- SASB Index
- TCFD Index
- UN SDGs Index
- UNGC Index
- 재무제표
- 인증 및 수상실적 · 가입 협회 현황
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 검증의견서



UN SDGs Index

LX인터내셔널은 국제연합(United Nations)의 지속가능발전목표(SDGs, Sustainable Development Goals) 달성에 기여하고자 노력하고 있습니다. 8개의 목표와 연계된 활동을 전개함으로써 글로벌 기업으로서 ESG 경영을 이행하고 지속가능한 발전을 위해 책임을 다하고 있습니다.

주제	추진 방향	보고 페이지
(Goal 1) 빈곤퇴치	절대빈곤의 퇴치 및 모든 사람을 위한 사회보장제도 확립으로 모든 형태의 빈곤 종식	69~81
(Goal 4) 양질의 교육	양질의 교육 보장 및 모든 사람을 위한 교육 기회 증진	42~43, 67~68, 74, 78~79, 83~88, 90, 99~101, 106~107, 114~115, 121~122
(Goal 6) 깨끗한 물과 위생	모두를 위한 물과 위생의 이용가능성과 지속가능한 관리 보장	51~53, 55, 56, 59
(Goal 8) 양질의 일자리와 경제 성장	포용적이고 지속가능한 경제성장, 완전하고 생산적인 고용과 모두를 위한 양질의 일자리 증진	82~92, 93~103
(Goal 9) 산업, 혁신, 사회 기반시설	회복력 있는 사회기반시설 구축, 포용적이고 지속가능한 산업화 증진과 혁신 도모	16, 18~19, 36, 54
(Goal 12) 책임 있는 소비와 생산	지속가능한 소비와 생산 양식의 보장	27, 38~42, 44~47
(Goal 13) 기후행동	기후변화와 그 영향을 대처하는 긴급 조치 시행	31~42
(Goal 16) 평화, 정의, 강력한 제도	정의롭고 평화로우며 포용적인 사회, 제도 조성	112~115, 120~122

UNGC Index

LX인터내셔널은 UNGC(UN Global Compact)에 가입하여 인권, 노동, 환경, 반부패 분야 의 UNGC 10대 원칙을 적극 지지하며 모든 기업 활동에서 이를 준수할 것을 선언했습니다.

주제	추진 방향	보고 페이지
인권	기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 하고,	89~92
	기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.	
노동	기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,	83, 88~89, 91, 93
	모든 형태의 강제노동을 배제하며,	
	아동노동을 효율적으로 철폐하고, 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	
환경	기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,	31~42
	환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며, 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.	
반부패	기업은 부당 취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	120~122

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

APPENDIX

- GRI Index
- ESRS Index
- SASB Index
- TCFD Index
- UN SDGs Index
- UNGC Index
- 재무제표
- 인증 및 수상실적 · 가입 협회 현황
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 검증의견서

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION



재무제표

제 72 기 2024.01.01 부터 2024.12.31 까지
 제 71 기 2023.01.01 부터 2023.12.31 까지
 제 70 기 2022.01.01 부터 2022.12.31 까지

연결 재무상태표 (단위: 원)

	제 72 기	제 71 기	제 70 기
자산			
유동자산	4,576,965,059,781	4,033,775,460,675	4,482,204,749,190
현금및현금성자산	1,217,957,460,879	1,138,908,037,970	1,550,674,815,272
단기금융상품	30,499,102,936	48,888,560,380	49,951,748,763
매출채권	1,581,198,502,026	1,266,520,201,022	1,374,878,497,715
계약자산	56,096,059,783	28,427,717,011	21,476,471,060
미수금	152,297,902,508	222,297,338,611	202,983,553,894
미수수익	17,933,438,150	11,812,493,913	5,108,816,298
선급금	136,216,159,901	133,011,777,375	179,605,110,300
선급비용	154,791,333,849	84,835,376,892	105,966,946,712
기타유동자산	227,916,165,598	175,247,658,499	288,430,020,156
재고자산	877,646,182,425	904,844,381,830	698,349,598,505
매각예정비유동자산	124,412,751,726	18,981,917,172	4,779,170,515
비유동자산	4,353,900,556,435	3,961,565,270,189	3,236,802,584,439
투자자산	319,590,788,710	337,012,516,882	301,741,332,917
관계기업투자	682,354,148,785	514,656,629,320	391,930,541,514
유형자산	1,745,474,763,863	1,584,115,855,834	1,163,339,867,412
투자부동산	3,736,170,742	4,204,182,255	4,972,256,144
무형자산	1,279,640,699,200	1,235,582,310,857	1,069,926,867,282
이연법인세자산	48,067,779,388	48,958,032,124	43,333,665,580
기타비유동자산	275,036,205,747	237,035,742,917	261,558,053,590
자산총계	8,930,865,616,216	7,995,340,730,864	7,719,007,333,629
부채			
유동부채	3,397,095,815,278	2,608,427,815,094	2,935,026,255,683
단기차입금	323,576,944,856	130,851,842,086	281,801,594,396
매입채무	1,390,791,967,629	1,275,508,210,575	1,148,950,813,316
미지급금	380,836,826,908	366,110,294,340	358,628,228,391
선수금	142,431,578,850	124,527,715,963	129,762,255,489

	제 72 기	제 71 기	제 70 기
예수금	34,924,125,583	31,582,530,393	212,805,362,380
당기법인세부채	76,349,458,110	39,056,047,671	118,168,998,054
미지급비용	140,120,537,180	112,899,062,208	157,039,711,872
유동성장기부채	552,182,031,934	313,994,957,637	301,170,402,022
선수수익	129,359,094,333	62,333,024,845	84,705,328,393
예수보증금	6,135,918,483	5,606,452,772	5,563,288,449
금융리스부채	146,086,923,611	124,734,393,518	106,770,188,451
매각예정자산관련부채	63,056,111,726	5,655,191,913	5,655,191,913
기타의유동부채	11,244,296,075	15,568,091,173	24,004,892,557
비유동부채	2,214,158,205,829	2,311,958,021,747	1,747,505,805,034
사채	519,203,849,487	668,695,176,486	468,997,633,492
장기차입금	971,071,174,542	1,092,432,516,853	874,901,891,756
퇴직급여부채	14,031,598,668	11,255,141,377	8,564,674,877
이연법인세부채	285,478,217,844	168,380,398,426	109,254,809,330
리스부채	305,862,582,416	216,395,977,852	162,949,586,992
충당부채	102,990,895,300	139,860,179,330	116,220,121,659
기타비유동부채	15,519,887,572	14,938,631,423	6,617,086,928
부채총계	5,611,254,021,107	4,920,385,836,841	4,682,532,060,717
자본			
지배기업의 소유주에게 귀속되는 자본	2,660,265,136,883	2,272,161,864,255	2,261,186,289,112
자본금	193,800,000,000	193,800,000,000	193,800,000,000
자본잉여금	174,076,301,208	99,650,866,978	100,870,913,334
기타자본	(41,300,239,270)	(41,300,239,270)	(41,300,239,270)
기타포괄손익누계액	233,773,534,060	54,295,014,019	41,723,265,637
이익잉여금(결손금)	2,099,915,540,885	1,965,716,222,528	1,966,092,349,411
비지배지분	659,346,458,226	802,793,029,768	775,288,983,800
자본총계	3,319,611,595,109	3,074,954,894,023	3,036,475,272,912
자본과부채총계	8,930,865,616,216	7,995,340,730,864	7,719,007,333,629

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

APPENDIX

- GRI Index
- ESRS Index
- SASB Index
- TCFD Index
- UN SDGs Index
- UNGC Index

• 재무제표

- 인증 및 수상실적 · 가입 협회 현황
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 검증의견서

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION



재무제표

제 72 기 2024.01.01 부터 2024.12.31 까지
 제 71 기 2023.01.01 부터 2023.12.31 까지
 제 70 기 2022.01.01 부터 2022.12.31 까지

	제 72 기	제 71 기	제 70 기
매출액	16,637,572,685,167	14,514,349,869,122	18,759,549,404,034
매출원가	(15,130,525,526,034)	(13,138,717,077,726)	(16,924,062,732,120)
매출총이익	1,507,047,159,133	1,375,632,791,396	1,835,486,671,914
판매비와관리비	(1,017,861,785,758)	(942,523,197,300)	(869,943,201,579)
영업이익	489,185,373,375	433,109,594,096	965,543,470,335
영업외손익	(28,763,256,298)	(90,311,597,031)	167,644,222,443
지분법주식관련손익	180,640,126,641	137,263,402,971	97,492,162,491
금융수익	435,049,679,558	421,516,643,560	709,295,602,583
금융원가	(540,610,907,682)	(520,967,737,602)	(732,314,310,091)
기타영업외손익	(103,842,154,815)	(128,123,905,960)	93,170,767,460
법인세비용차감전순이익	460,422,117,077	342,797,997,065	1,133,187,692,778
법인세비용	(190,930,396,237)	(149,439,195,125)	(353,876,884,884)
당기순이익	269,491,720,840	193,358,801,940	779,310,807,894
당기순이익의 귀속			
지배기업 소유주지분	175,694,960,423	117,082,888,989	515,223,865,636
비지배지분	93,796,760,417	76,275,912,951	264,086,942,258
지배기업소유주지분주당이익			
기본주당이익(손실) (단위 : 원)	4,885.0	3,255	14,325
희석주당이익(손실) (단위 : 원)	4,885.0	3,255	14,325

	제 72 기	제 71 기	제 70 기
당기순이익	269,491,720,840	193,358,801,940	779,310,807,894
기타포괄손익 합계	238,283,370,532	42,932,506,191	42,731,561,375
후속적으로 당기손익으로 재분류되는 항목:	248,347,317,370	30,069,779,002	36,699,812,105
현금흐름위험회피파생상품평가손익	674,176,077	(586,307,920)	14,545,518,490
(부의)지분법자본변동	4,252,106,670	(2,959,025,012)	(15,244,269,340)
지분법이익잉여금변동	(18,698,066)	(111,677,657)	(35,861,522)
해외사업환산손익	243,439,732,689	33,726,789,591	37,434,424,477
당기손익으로 재분류되지 않는 항목:	(10,063,946,838)	12,862,727,189	6,031,749,270
기타포괄손익-공정가치 측정 금융자산평가손익	(12,559,026,580)	26,092,139,101	(11,796,628,683)
순확정급여부채의 재측정요소	2,495,079,742	(13,229,411,912)	17,828,377,953
총포괄이익	507,775,091,372	236,291,308,131	822,042,369,269
총포괄손익의 귀속			
지배기업 소유주지분	356,839,320,798	120,099,327,499	568,522,868,270
비지배지분	150,935,770,574	116,191,980,632	253,519,500,999

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

APPENDIX

- GRI Index
- ESRS Index
- SASB Index
- TCFD Index
- UN SDGs Index
- UNGC Index

• 재무제표

- 인증 및 수상실적 · 가입 협회 현황
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 검증의견서

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION



인증 및 수상실적 · 가입 협회 현황

국내외 인증 현황

LX인터내셔널

인증명	내용	인증기관	인증일자	유효기간
ISO 45001	안전보건경영시스템	KSA	2024. 01	2027. 01
AEO-수입업체/수출업체	법규준수 및 수출입 안전 관리 관련 인증	관세청	2023. 08	2028. 07
ISO 37301	부패방지-준법경영시스템	로이드인증원	2023. 11	2026. 11
ISO/IEC 27001	정보보안관리시스템	BSI	2023. 04	2026. 04
자율준수무역거래자	자율준수무역 거래자 지정	산업통상자원부	2024. 04	2027. 07
가족친화기업	가족친화제도 모범 운영 기업 인증	여성가족부	2024.12	2026. 11
GUM ISPO 인증	인도네시아 친환경 팜오일 생산 인증	인도네시아 농림부	2022. 01	2027. 01
TBSM ISPO 인증	인도네시아 친환경팜오일 생산 인증	인도네시아 농림부	2022. 04	2027. 04
PAM RSPO 인증	친환경 팜오일 국제 인증	RSPO	2023. 03	2028. 03

LX글라스

인증명	내용	인증기관	인증일자	유효기간
ISO 9001	품질경영시스템	BSI	2023. 12	2026. 12
ISO 14001	환경경영시스템	BSI	2024. 01	2026. 12
ISO 45001	안전보건경영시스템	BSI	2024. 01	2026. 12
KS L 2004(접합유리)	한국산업안전표준	한국표준협회	2025. 01	2028. 01
KS L 2002(강화유리)	한국산업안전표준	한국표준협회	2025. 01	2028. 01
KS L 2015(배강도유리)	한국산업안전표준	한국표준협회	2025. 01	2028. 01
KS L 2003(복층유리)	한국산업안전표준	한국표준협회	2025. 01	2028. 01
KS L 2017(저방사유리)	한국산업안전표준	한국표준협회	2024. 06	2027. 05
KS L 2012(플로트판유리)	한국산업안전표준	한국표준협회	2024. 06	2027. 05
KS L 2008(열선흡수판유리)	한국산업안전표준	한국표준협회	2024. 06	2027. 05
SPS-KFGIA-001-1749 (방화유리)	단체표준	한국판유리창호협회	2024. 05	2026. 11
SPS-KFGIA-002-1799 (가스주입단열유리)	단체표준	한국판유리창호협회	2025. 01	2028. 09
SPS-KFGIA-003-2005 (히속테스트)	단체표준	한국판유리창호협회	2025. 01	2026. 08
BS EN 12150-1(강화유리)	EN Kitemark(영국 강화유리 품질 상표)	BSI	2024. 12	2025. 12
BS EN 14179-1(HST)	EN Kitemark(영국 HST 품질 상표)	BSI	2024. 12	2025. 12
BS EN 14449(접합유리)	EN Kitemark(영국 접합유리 품질 상표)	BSI	2024. 12	2025. 12
BS EN 1279-2(복층유리)	EN Kitemark(영국 복층유리 품질 상표)	BSI	2024. 12	2025. 12
IGCC	미국 복층유리 인증	IGCC	2025. 02	2026. 01

LX판토스

인증명	내용	인증기관	인증일자	유효기간
AEO - 화물운송주선업자	법규준수 및 수출입 안전관리우수업체 인증	관세청	2023. 05	2028. 05
AEO - 보세구역운영인	법규준수 및 수출입 안전관리 관련 인증	관세청	2023. 05	2028. 05
ISO 9001	품질경영시스템	한국선급	2023. 07	2026. 07
ISO 14001	환경경영시스템	한국선급	2023. 07	2026. 07
ISO 13485	의료기기 품질경영시스템	SGS	2023. 04	2026. 04
ISO 45001	안전보건경영시스템	한국선급	2023. 07	2026. 07
ISO 28000	물류보안경영시스템	한국선급	2022. 09	2025. 09
ISO/IEC27001	정보보안관리시스템	BSI	2022. 11	2025. 11
CEIV-Pharma	의약품 항공운송 우수업체 관련 인증	IATA	2023. 06	2026. 05
CEIV-Fresh	신선화물 항공운송 인증	IATA	2022. 09	2025. 09
CEIV-LiBatt	리튬배터리 항공운송 인증	IATA	2023. 04	2025. 04
우수선화주기업	선주/화주간 상생협력 기업 인증	해양수산부	2024. 05	2027. 05
우수물류기업	우수물류기업 인증	국토교통부	2016. 09	2025. 11
우수녹색물류실천기업	녹색물류기업 인증	국토교통부	2024. 12	2028. 01
스마트물류인증	남청라물류센터 스마트물류센터 인증	한국교통연구원	2023. 01	2026. 01
GDP (Good Distribution Practices)	GDP(Good Distribution Practices)	SGS	2022. 06	2025. 06
TAPA(물류자산보호협회)	운송자산보안, 안전인증	BUREAU VERITAS	2025. 01	2028. 02
ISMS	정보보호 관리체계 인증	한국인터넷진흥원	2024. 11	2027. 11
ISMS-P	정보 보호 및 개인정보 보호 관리체계 관련 인증	한국인터넷진흥원	2022. 09	2025. 09
TISAX	자동차 산업 내 정보보안 인증	VDA(독일자동차산업협회)	2023. 12	2026. 01
방산물류 보안측정	방위산업 물류체계 보안성 인증	방첩사령부	2024. 09	2027. 09
지역사회공헌 인정	지역사회공헌 인증	보건복지부, 한국사회복지협의회	2025. 01	2025. 12

포승그린파워

인증명	내용	인증기관	인증일자	유효기간
ISO 45001	안전보건경영시스템	시스템코리아인증원	2022. 06	2025. 06

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

APPENDIX

- GRI Index
- ESRS Index
- SASB Index
- TCFD Index
- UN SDGs Index
- UNGC Index
- 재무제표

• 인증 및 수상실적 · 가입 협회 현황

- 제3자 검증의견서
- 온실가스 검증의견서

SUSTAINABLE FUTURE WITH BUSINESS SOLUTION



인증 및 수상실적 · 가입 협회 현황

수상 실적

LX인터내셔널

연도	수상명	수여기관
2025	영문공시우수법인 선정	한국거래소
2024	GAM법인 인니 지역사회공헌 우수기업 선정	인도네시아 에너지광물자원부
2024	해외자원개발 우수 부서상	해외자원산업협회
2024	자원봉사 우수기업 국회의원상 수상	종로구청
2024	ESG평가 통합등급 A	한국ESG기준원(KCGS)
2024	TBSM법인 안전보건관리 우수기업 수상	인도네시아 서부 칼리만탄 주정부
2023	기업지배구조보고서 공시 우수법인 선정	한국거래소
2023	GAM법인 우수환경경영 장관상 수상	에너지광물자원부
2021	홈페이지 개편 '레드닷 디자인 어워드 본상'	레드닷 디자인 어워드
2020	ESG 우수기업 부문 '우수기업상'	한국기업지배구조원(KCGS)

LX판토스

연도	수상명	수여기관
2024	제8회 인천에어포트 어워즈(ICN Awards) '우수기업'	인천공항공사
2023	제30회 기업혁신대상 '국무총리상'	산업통상자원부/대한상공회의소
2023	2023년 결연기관 유공기업 '서울특별시상'	서울특별시
2022	제30회 한국물류대상 '은탑산업훈장'	대한상공회의소
2020	제23회 한국로지스틱스 '대상'	사단법인 한국로지스틱스 학회

LX글라스

연도	수상명	수여기관
2024	대기오염물질 배출량 감축목표 달성, 최우수상 수상	전북지방환경청

포승그린파워

연도	수상명	수여기관
2024	산업재해예방 유공자 표창	(사)대한산업안전협회

가입 협회 현황

LX인터내셔널

한국무역협회	한국해외자원산업협회	배출권시장협의회
서울상공회의소	한국배터리산업협회	에너지미래포럼
한미경제협의회	한국화학물질관리협회	UNGC(유엔글로벌콤팩트)
한국상장회사협의회	한국자원공학회	한국물류협회
한국IR협의회		

LX판토스

한국통합물류협회	한국국제물류협회	한국소방안전원
한국경영자총협회	AEO진흥협회	화학물질관리협회
대한상공회의소	국제항공운송협회(IATA)	대한산업안전협회
한국무역협회	한국전기기술인협회	대한산업보건협회
한국관세물류협회	한국전기공사협회	UN Global Compact

LX글라스

한국판유리창호협회	한국지식재산협회	대한산업안전협회
군산 상공회의소	전북환경보존협회	대한기계설비건설협회
한국화학물질관리협회	한국전기공사협회	한국산업기술진흥협회
배출권시장협의회		

포승그린파워

포승경영자협의회	폐목재시장안정화협의회	경기남부공정안전협의회
바이오매스발전협회	폐목재재활용상생협의회	대한산업안전협회

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

APPENDIX

- GRI Index
- ESRS Index
- SASB Index
- TCFD Index
- UN SDGs Index
- UNGC Index
- 재무제표

• 인증 및 수상실적 · 가입 협회 현황

- 제3차 검증의견서
- 온실가스 검증의견서

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION



제3자 검증의견서

LX인터내셔널 이해관계자 귀중

Overview

BSI(British Standards Institution) Group Korea(이하 ‘검증인’)는 LX인터내셔널은 2025 지속가능경영 보고서(이하 ‘보고서’)에 대한 검증을 요청받았습니다. 검증인은 LX인터내셔널로부터 독립적이며, 해당 검증 이외에 주요한 운영 상 재정적 이해관계가 없습니다. 본 검증의견서는 환경, 사회 및 지배구조와 관련된 LX인터내셔널의 보고서에 대해 관련된 이해관계자들에게 검증과 관련된 정보를 제공하는 것에 목적이 있으며, 발행 목적 외 다른 용도, 목적으로 사용될 수 없습니다. 본 검증의견서는 LX인터내셔널이 제시한 정보와 주장에 대한 검증 결과에 근거하여 작성되었으며, 검증은 제시된 정보와 주장이 완전하고 정확하다는 가정 하에 수행되었습니다. LX인터내셔널의 책임은 검증 범위 내에 포함된 관련 정보를 관리하고, 관련된 내부 통제 절차를 운영하는 것에 있으며, 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임이 있습니다. 본 검증의견서를 포함하여 보고서와 관련된 질의사항은 LX인터내셔널에게 요청되어야 합니다.검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 LX인터내셔널 경영진에게 제공하는 것에 있으며, 또한 LX인터내셔널의 모든 이해관계자들에게 해당 정보를 제공하는 데에 있습니다. 검증인은 검증의견을 제공함에 있어 LX인터내셔널을 제외한 제 3자에게 법적 책임을 포함한 관련된 기타 책임을 지지 않으며, 해당 검증의견이 사용될 수 있는 다른 용도, 목적 또는 이와 관련된 이해관계자들에게 책임을 지지 않습니다.

Scope

LX인터내셔널과 합의된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 보고 내용, 일부 성과는 2025년 상반기 포함
- 지속가능경영 정책, 전략, 목표 및 관련 사업 성과 등 보고서에 포함된 주요 정보 및 주장
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성
- AA1000 AS v3에 따라 지속가능성 검증의 유형에 따라 수행된 보고서의 AA 1000 AccountAbility 4대 원칙에 대한 준수 여부 확인 및 적용 가능한 경우 보고서 내 포함된 지속가능성 성과 정보의 신뢰성 확인

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

Assurance Level and Type

검증수준 및 유형은 다음과 같습니다.

- AA1000 AS에 따라 중간수준(Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AP(AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙 준수 여부를 확인한 검증유형 Type 1

Description and sources of disclosures covered

검증인은 적용된 검증범위 및 검증방법론에 기반하여, LX인터내셔널이 제공한 정보와 데이터의 샘플링(Sampling)을 토대로 아래의 공시지표(Disclosures)를 검토하였습니다.

[공통표준(Universal Standards)]

2-1 to 2-5(The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8(Activities and workers), 2-9 to 2-21(Governance), 2-22 to 2-28(Strategy, policies and practices), 2-29 to 2-30(Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3(Material Topics Disclosures)

[주제표준(Topic Standards)]

201-1~2, 203-1, 206-1, 302-1, 302-3, 303-2~5, 304-1~3, 305-1~2, 305-4~7, 306-2~5, 308-1, 401-1~3, 403-1~10, 404-1~3, 405-1, 406-1, 414-1, 418-1.

Methodology

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다

- 검증 우선순위 결정을 위한 중대성 평가 및 내부 분석 프로세스의 정당성 확인 및 지속가능성 맥락 차원에서 외부 이해관계자로부터 제기될 수 있는 이슈에 대한 최고 수준의 검토
- 이해관계자 참여에 대한 담당자 및 관리자와의 논의
- 중대 이슈와 관련되거나 관리책임이 있는 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 보고한 이슈를 뒷받침하는 근거의 적합성 확인
- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 실행을 위한 시스템 확인 및 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인 및 보고서 내 포함된 주장에 대한 근거 확인
- AA1000 Accountability Principal Standard(2018) 내 규정된 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 등 4대 원칙에 대한 보고 및 관리 프로세스 평가
- 데이터 수집 과정 및 내부통제절차, 관리 수단의 효용성 확인을 위한 LX인터내셔널의 분사 방문

Limitations and approach used to mitigate limitations

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간에 제한적 검증을 실시하였습니다. 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

APPENDIX

- GRI Index
- ESRS Index
- SASB Index
- TCFD Index
- UN SDGs Index
- UNGC Index
- 재무제표
- 인증 및 수상실적 · 가입 협회 현황

• 제3자 검증의견서

- 온실가스 검증의견서



제3자 검증의견서

Independence

있으며, 1901년 설립되어 전 세계적으로 약 120년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 보고조직과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 AS 검증심사원으로 구성되었습니다.

Opinion Statement

접근방식에 대한 설명과 GRI 표준 준수에 대한 자체 선언에 대한 확신을 위하여, 충분한 근거를 수집하기 위해 검증 절차를 계획하고, 해당 계획을 바탕으로 검증을 수행하였습니다. 검증을 수행한 결과, 검증인은 중요성 측면에서 LX인터내셔널의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 검증인은 보고서 내 포함된 경제, 사회 및 환경 등 주요 지속가능성 성과 지표가 LX인터내셔널의 효과적인 내부 통제 절차에 의해 관리되고 있다고 믿습니다.

Conclusions

보고서는 GRI Standards 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AP(2018)에서 제시하고 있는 4대 원칙에 대한 검증 의견은 다음과 같습니다.

포괄성Inclusivity

LX인터내셔널은 기업 경영활동에 중요한 영향을 미치는 주요 이해관계자를 경영 전반에서 고객, 임직원, 주주 및 투자자, 지역사회, 정부 등으로 규정하고 있으며 기업 활동의 긍정/부정적 영향에 대한 의견 수렴을 위해 이해관계자별 커뮤니케이션 채널을 토대로, 이해관계자의 의견을 적극 수렴하여 전략 수립, 이행 등의 경영활동에 반영하고 있습니다. 또한 핵심 이해관계자 그룹별 기대 사항과 다양한 의견을 수렴하고, 도출된 주요 이슈들을 지속가능성과 관련된 의사결정에 반영하고 있으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

중요성Materiality

LX인터내셔널은지속가능경영과 관련된 전략을 수립하고, 보고 이슈를 도출하기 위한 프로세스를 구축하였으며, 이중 중대성 평가 방법을 적용하여 각 이슈별 재무적 영향도 및 환경· 사회적 영향도 평가결과를 통해 영향도를 파악하고, 이를 토대로 핵심이슈 총 10개로 중대 이슈를 도출하였으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

대응성Responsiveness

LX인터내셔널은 중요한 지속 가능성 주제 및 관련 영향에 관련된 핵심 보고 이슈에 대한 관리 프로세스를 구축하였습니다. 이해관계자의 기대 사항을 반영하는 방향으로 적절히 대응하기 위해, 핵심 보고 이슈에 대한 정책, 과제 수행 현황, 활동성과 및 개선방안을 비롯한 대응 성과 등을 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

영향성Impact

LX인터내셔널은 핵심 보고 이슈와 관련된 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향을 파악하고 평가하기 위한 프로세스를 구축하였습니다. 핵심 보고 이슈에 대한 영향, 리스크 및 기회 요인 분석 결과는 각 이슈별 대응 전략 수립을 위한 의사결정에 활용하고 있으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

Recommendations and Opportunity for improvement

검증인은 검증 의견에 영향을 미치지 않는 범위 내에서 다음의 관찰 의견을 제시합니다.

- LX인터내셔널은 이사회 산하 ESG위원회를 중심으로 전사적인 ESG 경영을 전개하고 있습니다, 이와 같은 ESG 경영체제를 보다 강건하게 운영 하기 위해 관련 글로벌 스탠다드를 참조 할 필요가 있습니다.

GRI-reporting

LX인터내셔널은 GRI Standards 준수에 대해 자체 선언하였습니다. 검증인은 LX인터내셔널의 보고서가 GRI Standards에 따라 작 성(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, LX인터내셔널이 제공한 자료와 정보에 기반하여 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards) 등 GRI Standards 준수 요구사항을 충족하고 있다는 주장에 오류가 없음을 확인하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

Issue Date: 28/05/2025

For and on behalf of BSI(Brithish Standards Institution):

BSI representative

검증팀장 이종호
Lead Assurer

대표이사 임성환
Managing Director



BSI Group Korea Limited: 29, Insa-dong 5-gil, Jongno-gu, Seoul, South Korea
Hold Statement Number: SRA 790006

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

APPENDIX

- GRI Index
- ESRS Index
- SASB Index
- TCFD Index
- UN SDGs Index
- UNGC Index
- 재무제표
- 인증 및 수상실적 · 가입 협회 현황
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 검증의견서

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION

www.lxinternational.com



온실가스 검증의견서

온실가스 배출량 검증



검증대상

(재)한국품질재단(이하 '품질재단'이라 함)은 제3자 검증기관으로서 (주)LX인터내셔널¹⁾(이하 '회사'라 함)의 2024년 Scope 1, 2 온실가스 배출량(이하 '온실가스 배출량'이라 함)에 대한 독립된 검증을 수행하였습니다. 품질재단은 하기 명시한 검증 범위 및 기준에 따라 온실가스 배출량에 대한 검증 의견을 제시할 책임이 있으며, 온실가스 배출량의 주장에 대한 책임은 회사에 있습니다.

1) 조직주소(본사기준): 서울특별시 종로구 새문안로 58

검증 목적

자발적 온실가스 배출량 인벤토리에 대한 독립된 검증 의견을 제시하는 것을 목적으로 합니다.

검증 범위

2024년 기준 회사의 운영통제 하에 있는 사업장¹⁾의 모든 배출시설을 대상으로 하였습니다.

1) (주)LX인터내셔널 본사 및 포승그린파워(주)

검증 기준

회사의 요청에 따라 다음의 기준 및 지침에 근거하여 검증이 수행되었습니다.

- ISO 14064-1:2018, ISO14064-3:2019
- 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제2025-64호)

검증 방식

본 검증은 'S014064-3:2019'의 검증 원칙과 기준에 따라 제한적 보증수준 하에서 수행되었으며, 기준 및 방법 등을 적용하는 과정에서 발생할 수 있는 고유한 한계를 포함하고 있습니다.

검증 결론

상기 명시한 기준 및 지침에 따라 검증을 수행한 결과, KFQ의 의견은 다음과 같습니다.

- 1) 온실가스 배출량은 관련 기준에 따라 적절하게 산정되었습니다.
- 2) 온실가스 배출량 산정에 사용된 데이터와 정보는 적절하고 합리적이며, 검증의견에 영향을 줄 수 있는 중대한 오류 및 누락은 발견되지 않았습니다. 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가 결과 합의된 5% 기준 미만을 만족하고 있습니다.
- 3) 따라서 다음의 2024년 온실가스 배출량에 대해 "적정" 의견을 제시합니다.

조직명

(주)LX인터내셔널

배출량 산정 대상기간

2024년 1월 1일 ~ 2024년 12월 31일

에너지 사용량

단위: TJ

회사명	연료	전기	스팀	총 계
(주)엘엑스인터내셔널	5.005	9.329	0.000	14
(주)엘엑스글라스	2,624.902	1,046.912	0.370	3,670
(주)엘엑스판토스	329.734	228.563	0.000	558
포승그린파워	3,339.939	20.272	0.000	3,360
총 계	6,299.580	1,305.076	0.370	7,602

Scope 1, 2 온실가스 배출량

단위: tCO₂eq

회사명	Scope 1	Scope 2	총 계
(주)엘엑스인터내셔널	284.929	446.419	731
(주)엘엑스글라스	248,236.906	50,113.774	298,345
(주)엘엑스판토스	23,050.265	10,937.964	33,988
포승그린파워	9,645.378	970.131	10,615
총 계	281,217.478	62,468.288	343,679

* 각 회사의 배출량은 소수점 이하 절사되어, 배출량 총계와 실제값이 ±1 tCO₂eq 미만의 차이가 발생할 수 있음.

* 온실가스 배출권거래제 배출량 보고 및 인증 지침에 따라 총 배출량은 사업장단위 소수점 절사값이 적용되어 Scope 1,2 배출량 합과 총 배출량 값이 일부 상이할 수 있으며, (주)엘엑스글라스 및 (주)엘엑스판토스는 별도 검증기관을 통해 배출량에 대한 검증 실시함

부록 A. 2024년 온실가스 배출량 산정 결과

2025년 05월 30일

Ji Young Song

CEO Ji Young Song
Korean Foundation for Quality



국립환경과학원

www.kfq.or.kr

서울특별시 송파구 삼전로 78(삼전동, Q타워)(05606)



OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

APPENDIX

- GRI Index
- ESRS Index
- SASB Index
- TCFD Index
- UN SDGs Index
- UNGC Index
- 재무제표
- 인증 및 수상실적 · 가입 협회 현황
- 제3자 검증의견서

• 온실가스 검증의견서

SUSTAINABLE FUTURE
WITH BUSINESS SOLUTION

www.lxinternational.com

 LX인터내셔널